**DEKLARACJA STULECIA MOP O PRZYSZŁOŚCI PRACY Z 2019 R.**

Międzynarodowa Konferencja Pracy, zebrana w Genewie na swojej sto ósmej sesji z okazji setnej rocznicy powstania Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),

biorąc po uwagę, że doświadczenia ubiegłego stulecia potwierdziły, iż ciągłe i wspólne działania rządów oraz przedstawicieli pracodawców i pracowników są zasadnicze dla osiągniecia sprawiedliwości społecznej, demokracji i promowania powszechnego i trwałego pokoju,

uznając, że działania te przyczyniły się do historycznego postępu w rozwoju gospodarczym i społecznym, którego efektem są bardziej humanitarne warunki pracy,

biorąc również pod uwagę, że utrzymujące się ubóstwo, nierówności i niesprawiedliwości, konflikty, katastrofy i inne kryzysy humanitarne w wielu częściach świata stanowią zagrożenie dla tych postępów i dla zapewnienia wspólnego dobrobytu i godnej pracy dla wszystkich,

przypominając i potwierdzając cele, powody, zasady i mandat zawarte w Konstytucji MOP i Deklaracji Filadelfijskiej z 1944 r.,

podkreślając znaczenie Deklaracji dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy z 1998 r. oraz Deklaracji dotyczącej sprawiedliwości społecznej na rzecz uczciwej globalizacji z 2008 r.,

powodowana imperatywem sprawiedliwości społecznej, który dał początek stworzeniu MOP sto lat temu, i przekonaniem, że w zasięgu rządów, pracodawców i pracowników z całego świata leży ożywienie Organizacji i kształtowanie przyszłości pracy, która realizuje jej założycielskie wizje,

uznając, że dialog społeczny przyczynia się do ogólnej spójności społeczeństw i ma kluczowe znaczenie dla dobrze funkcjonującej i produktywnej gospodarki,

uznając również znaczenie roli zrównoważonych przedsiębiorstw w tworzeniu miejsc pracy i promowaniu innowacji i godnej pracy,

potwierdzając, że praca nie jest towarem,

zobowiązując się do świata pracy wolnego od przemocy i molestowania,

podkreślając również znaczenie promowania multilateralizmu, zwłaszcza w kształtowaniu przyszłości pracy jakiej pragniemy i w zmaganiu się z wyzwaniami świata pracy,

wzywając wszystkich trójstronnych Członków MOP do ponownego potwierdzenia ich niezachwianego zobowiązania i wzmożenia wysiłków na rzecz osiągania sprawiedliwości społecznej oraz powszechnego i trwałego pokoju, na co zgodzili się w 1919 r. i 1944 r., i

pragnąc zdemokratyzować sposób zarządzania MOP, poprzez zapewnienie sprawiedliwej reprezentacji wszystkich regionów i ustanowienie zasady równości między Państwami członkowskimi,

przyjmuje w dniu dwudziestego pierwszego czerwca dwa tysiące dziewiętnastego roku Deklarację o przyszłości pracy.

I

Międzynarodowa Konferencja Pracy deklaruje, że:

A. Stulecie MOP przypada na czas transformacji świata pracy, zmian napędzanych przez innowacje technologiczne, przemiany demograficzne, środowiskowe i klimatyczne oraz globalizację, jak również w dobie utrzymujących się nierówności, które wywierają głęboki wpływ na charakter i przyszłość pracy oraz miejsce i godność ludzi w niej.

B. Konieczne jest podjęcie pilnych działań w celu wykorzystania możliwości i sprostania wyzwaniom związanym z kształtowaniem uczciwej, sprzyjającej włączeniu społecznemu i bezpiecznej przyszłości pracy przy pełnym, produktywnym i swobodnie wybranym zatrudnieniu oraz godnej pracy dla wszystkich.

C. Taka przyszłość pracy jest fundamentalna dla zrównoważonego rozwoju, który kładzie kres ubóstwu i nie pozostawia nikogo w tyle.

D. MOP musi wkroczyć w swoje drugie stulecie z niesłabnącą mocą przyznanego jej konstytucyjnego mandatu na rzecz sprawiedliwości społecznej poprzez dalsze rozwijanie swojego skoncentrowanego na człowieku podejścia do przyszłości pracy, które w centrum polityki gospodarczej, społecznej i środowiskowej stawia prawa pracowników i ich potrzeby oraz aspiracje i prawa wszystkich ludzi.

E. Rozwój Organizacji w ciągu ostatnich 100 lat w kierunku powszechnego członkostwa oznacza, że sprawiedliwość społeczną można osiągnąć we wszystkich rejonach świata i że pełny wkład Członków MOP w to przedsięwzięcie może być osiągnięty jedynie poprzez pełny, równy i demokratyczny udział w jej trójstronnym zarządzaniu.

II

Międzynarodowa Konferencja Pracy deklaruje, że:

A. Biorąc pod uwagę głębokie przemiany w świecie pracy i dalsze rozwijanie swojego skoncentrowanego na człowieku podejścia do przyszłości pracy, wypełniając swój konstytucyjny mandat, MOP musi ukierunkować swoje wysiłki na:

i) zapewnianie sprawiedliwego przejścia ku przyszłości pracy, która przyczynia się do zrównoważonego rozwoju w wymiarze gospodarczym, społecznym i środowiskowym,

ii) wykorzystanie pełnego potencjału postępu technologicznego i wzrostu wydajności, w tym poprzez dialog społeczny, w celu osiągnięcia godnej pracy i zrównoważonego rozwoju, które gwarantują godność, samorealizację i sprawiedliwy podział korzyści dla wszystkich,

iii) promowanie nabywania umiejętności, kompetencji i kwalifikacji przez wszystkich pracowników w ciągu całego życia zawodowego jako wspólnej odpowiedzialności rządów i partnerów społecznych w celu:

− niwelowania istniejących i przewidywanych braków w umiejętnościach,

− przykładania szczególnej uwagi do zapewniania, że systemy kształcenia i szkolenia odpowiadają na potrzeby rynku pracy, biorąc pod uwagę ewolucję pracy, i

− zwiększania potencjału pracowników do korzystania z możliwości, jakie oferuje godna praca,

iv) rozwijanie skutecznych polityk mających na celu tworzenie pełnego, produktywnego i swobodnie wybranego zatrudnienia oraz dostępu do godnej pracy dla wszystkich, w szczególności ułatwianie przejścia od kształcenia i szkolenia do pracy, z naciskiem na skuteczną integrację osób młodych ze światem pracy,

v) wspieranie środków mających na celu pomoc starszym pracownikom w poszerzaniu ich wyborów, optymalizowaniu szans na pracę w dobrej jakości, produktywnych i zdrowych warunkach aż do przejścia na emeryturę oraz umożliwienia aktywnego starzenia się,

vi) promowanie praw pracowniczych jako kluczowego elementu osiągania włączającego i zrównoważonego wzrostu, z naciskiem na wolność zrzeszania się oraz skuteczne uznanie prawa rokowań zbiorowych jako praw umożliwiających realizację innych praw,

vii) osiąganie równouprawnienia płci w pracy poprzez program powodujący głęboką zmianę, z regularną oceną postępów, który:

− zapewnia równe szanse, równy udział i równe traktowanie, w tym równe wynagrodzenie dla kobiet i mężczyzn za pracę równej wartości,

− umożliwia bardziej zrównoważony podział obowiązków rodzinnych,

− przewiduje możliwość osiągania większej równowagi między życiem prywatnym a pracą poprzez zapewnienie pracownikom i pracodawcom wypracowywania rozwiązań, w tym dotyczących czasu pracy, które uwzględniają odpowiednio ich potrzeby i korzyści, i

− promuje inwestycje w sektor opiekuńczy,

viii) zapewnianie równych szans i traktowania w świecie pracy osób z niepełnosprawnościami, jak również innych osób w niekorzystnej sytuacji,

ix) wspieranie roli sektora prywatnego jako głównego źródła wzrostu gospodarczego i tworzenia miejsc pracy poprzez promowanie sprzyjającego otoczenia dla przedsiębiorczości i zrównoważonych przedsiębiorstw, w szczególności mikroprzedsiębiorstw, małych i średnich przedsiębiorstw, jak również spółdzielni oraz gospodarki społecznej i solidarnej, w celu tworzenia godnej pracy, produktywnego zatrudnienia i poprawy jakości życia dla wszystkich,

x) wspieranie roli sektora publicznego jako znaczącego pracodawcy i dostawcy wysokiej jakości usług publicznych,

xi) wzmacnianie administracji i inspekcji pracy,

xii) zapewnianie, że różnorodne formy organizacji pracy, produkcji i modeli biznesowych, w tym w krajowych i globalnych łańcuchach dostaw, zwiększają możliwości postępu społecznego i gospodarczego, zapewniają godną pracę i sprzyjają pełnemu, produktywnemu i swobodnie wybranemu zatrudnieniu,

xiii) likwidowanie pracy przymusowej i pracy dzieci oraz promowanie godnej pracy dla wszystkich i wspieranie współpracy transgranicznej, w tym w obszarach lub sektorach wysokiej integracji międzynarodowej,

xiv) promowanie przejścia od gospodarki nieformalnej do gospodarki formalnej, przy jednoczesnym poświęceniu należytej uwagi obszarom wiejskim,

xv) rozwijanie i ulepszanie systemów ochrony socjalnej, które są odpowiednie, zrównoważone i dostosowane do rozwoju w świecie pracy,

xvi) pogłębianie i poszerzanie prac w obszarze międzynarodowych migracji pracowniczych w odpowiedzi na potrzeby trójstronnych członków i podjęcie wiodącej roli w obszarze godnej pracy w migracjach pracowniczych, i

xvii) zwiększanie zaangażowania i współpracy w ramach systemu wielostronnego w celu wzmacniania spójności polityki, zgodnie z przekonaniem, że:

− godna praca jest kluczowa dla zrównoważonego rozwoju, przeciwdziałania ubóstwu i nierówności wynagrodzeń, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów dotkniętych konfliktem, kataklizmem i innymi kryzysami humanitarnymi, i

− w warunkach globalizacji, porażka jakiegokolwiek państwa w przyjęciu humanitarnych warunków pracy stanowi większą niż dotąd przeszkodę w rozwoju wszystkich pozostałych krajów.

B. Dialog społeczny, w tym rokowania zbiorowe i współpraca trójstronna, stanowi zasadniczą podstawę wszystkich działań MOP oraz przyczynia się do skutecznej polityki i podejmowania decyzji w Państwach członkowskich MOP.

C. Skuteczna współpraca w miejscu pracy jest narzędziem, które pomaga zapewnić bezpieczne i produktywne miejsca pracy w taki sposób, który respektuje rokowania zbiorowe i ich wyniki oraz nie podważa roli związków zawodowych.

D. Bezpieczne i higieniczne warunki pracy są fundamentalne dla godnej pracy.

III

Konferencja wzywa wszystkich Członków do indywidualnej i zbiorowej pracy w oparciu o trójstronność i dialog społeczny oraz przy wsparciu MOP, przy uwzględnieniu uwarunkowań krajowych, w celu dalszego rozwijania skoncentrowanego na ludziach podejścia do przyszłości pracy przez:

A. Wzmacnianie zdolności wszystkich ludzi do korzystania z szans zmieniającego się świata pracy poprzez:

i) skuteczną realizację równouprawnienia płci w obszarze równych szans i traktowania,

ii) skuteczne uczenie się przez całe życie i dobrej jakości edukację dla wszystkich,

iii) powszechny dostęp do kompleksowej i zrównoważonej ochrony socjalnej, i

iv) skuteczne środki wsparcia ludzi w przechodzeniu przez różne etapy w ciągu ich całego życia zawodowego.

B. Wzmacnianie instytucji pracy w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony wszystkich pracowników i potwierdzenie stałego znaczenia stosunku pracy jako środka zapewniającego pracownikom pewność i ochronę prawną, przy jednoczesnym uwzględnianiu skali nieformalności i konieczności zapewnienia skutecznych działań w celu osiągnięcia przejścia do gospodarki formalnej. Wszyscy pracownicy powinni mieć zapewnioną odpowiednią ochronę zgodnie z Agendą na rzecz godnej pracy, biorąc pod uwagę:

i) poszanowanie dla ich fundamentalnych praw,

ii) odpowiednią płacę minimalną, ustawową lub negocjowaną,

 iii) maksymalny dopuszczalny czas pracy, i

 iv) bezpieczeństwo i higienę pracy.

C. Promowanie trwałego, sprzyjającego włączeniu społecznemu i zrównoważonego wzrostu gospodarczego, pełnego i produktywnego zatrudnienia oraz godnej pracy dla wszystkich przez:

i) polityki makroekonomiczne, które mają te zamierzenia jako swoje główne cele,

ii) politykę handlową, przemysłową i sektorową, które promują godną pracę i zwiększają produktywność,

iii) inwestycje w infrastrukturę i sektory o strategicznym znaczeniu, żeby zająć się czynnikami transformacji w świecie pracy,

iv) polityki i zachęty promujące zrównoważony i sprzyjający włączeniu społecznemu wzrost gospodarczy, tworzenie i rozwijanie zrównoważonych przedsiębiorstw, innowacje oraz przejście od gospodarki nieformalnej do formalnej, a także promujące dostosowanie praktyk biznesowych do celów niniejszej Deklaracji, i

v) polityki i środki zapewniające odpowiednią prywatność i ochronę danych osobowych oraz reagowanie na wyzwania i szanse w świecie pracy związane z cyfrową transformacją pracy, w tym z pracą za pośrednictwem platform.

IV

Międzynarodowa Konferencja Pracy deklaruje, że:

A. Ustanawianie, promowanie, ratyfikacja i kontrola nad stosowaniem międzynarodowych standardów pracy ma fundamentalne znaczenie dla MOP. Wymaga to od Organizacji posiadania i promowania klarownego, solidnego, aktualnego zbioru międzynarodowych standardów pracy oraz dalszego zwiększania transparentności. Międzynarodowe standardy pracy muszą również reagować na zmieniające się wzorce w świecie pracy, chronić pracowników i uwzględniać potrzeby zrównoważonych przedsiębiorstw oraz podlegać miarodajnej i skutecznej kontroli. MOP będzie pomagać swoim członkom w ratyfikacji i skutecznym stosowaniu standardów.

B. Wszyscy Członkowie powinni pracować na rzecz ratyfikacji i stosowania fundamentalnych konwencji MOP i systematycznie rozpatrywać, w konsultacji z organizacjami pracowników i pracodawców, możliwość ratyfikacji pozostałych standardów MOP.

C. Obowiązkiem MOP jest wzmocnienie zdolności jej trójstronnych członków do:

i) zachęcania do rozwijania silnych i reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych,

ii) angażowania się wspólnie z instytucjami rynku pracy, we wszystkie właściwe programy i polityki, na poziomie krajowych i transnarodowym, i

iii) uwzględniania wszystkich fundamentalnych zasad i praw w pracy na wszystkich poziomach, w stosownych przypadkach poprzez silne, wpływowe i włączające mechanizmy dialogu społecznego w przekonaniu, że taka reprezentacja i dialog przyczyniają się do ogólnej spójności społeczeństw i stanowią kwestię interesu publicznego oraz są kluczowe dla dobrze funkcjonującej i produktywnej gospodarki.

D. Usługi, które MOP oferuje swoim Państwom członkowskim i partnerom społecznym, zwłaszcza poprzez współpracę rozwojową, muszą być zgodne z jej mandatem i opierać się na dogłębnym zrozumieniu i zwracaniu uwagi na ich zróżnicowaną sytuację, potrzeby, priorytety i poziomy rozwoju, w tym poprzez rozszerzoną współpracę południe-południe i współpracę trójstronną.

E. MOP powinna zachować najwyższy poziom umiejętności zarządzania wiedzą, statystyką i badaniami oraz wiedzą specjalistyczną w celu dalszego wzmacniania jakości opartego na faktach doradztwa w zakresie polityk.

F. Mając na uwadze mandat konstytucyjny, MOP musi odgrywać ważną rolę w systemie wielostronnym poprzez wzmacnianie współpracy i rozwijanie porozumień instytucjonalnych z innymi organizacjami w celu promowania spójności polityki w dążeniu do realizacji skoncentrowanego na człowieku podejścia do przyszłości pracy, uznając silne, złożone i kluczowe związki pomiędzy polityką społeczną, handlową, finansową, gospodarczą i środowiskową.