

Załączniki  
do zarządzenia nr 9/22  
Głównego Inspektora Pracy  
z dnia 29 kwietnia 2022 r.

Załącznik nr 1

**Wskazówki pomocnicze do sporządzania ocen kwalifikacyjnych  
dla poszczególnych grup pracowników wykonujących czynności kontrolne**

**1. Jakość pracy**

Ocenę jakości pracy dokonuje się według przedstawionych poniżej kryteriów, różnych dla poszczególnych grup pracowników wykonujących czynności kontrolne:

Lp.	Elementy oceny	Nadinspektor pracy (pracownik, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 1)	Inspektor pracy (pracownik, o którym mowa w § 8 ust. 1 pkt 2)
1.	Umiejętność planowania, organizacji pracy i zarządzania, w tym nadzór	x	
2.	Jakość opracowanych materiałów, informacji i analiz oraz trafność wniosków	x	x
3.	Prawidłowość realizacji przydzielonych zadań, w tym ich złożoność	x	x
4.	Prawidłowość sporządzanych dokumentów z kontroli	x	x
5.	Prawidłowość wykorzystywania i stosowania środków prawnych	x	x
6.	Prawidłowość podejmowanej tematyki kontrolnej, w szczególności w odniesieniu do profilu działalności kontrolowanych podmiotów	x	x
7.	Ocena uzyskanych efektów w kontrolowanych podmiotach	x	x
8.	Skuteczność, efektywność i zakres zadań prewencyjnych	x	x
9.	Umiejętność korygowania własnych błędów	x	x
10.	Prawidłowość wykonania obowiązku analizy dokumentacji z kontroli	x	

11.	Efektywne wykorzystanie czasu pracy	x	x
12.	Terminowość realizacji zadań	x	x
13.	Dyscyplina pracy	x	x

## 2. Odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej

Kryteria oceny dla wszystkich grup pracowników są następujące:

- 1) utożsamianie się z misją, zadaniami i celami Państwowej Inspekcji Pracy;
- 2) dbałość o wizerunek Państwowej Inspekcji Pracy;
- 3) przestrzeganie Kodeksu Etyki Zawodowej Pracowników Państwowej Inspekcji Pracy;
- 4) umiejętność podejmowania nowych wyzwań;
- 5) sprawność działania, w tym samodzielność;
- 6) zaangażowanie i dyspozycyjność.

## 3. Przestrzeganie zasad współżycia społecznego

Kryteria oceny dla wszystkich grup pracowników są następujące:

- 1) poszanowanie godności współpracowników i innych osób;
- 2) właściwe zachowanie się w relacjach interpersonalnych;
- 3) umiejętność współdziałania ze współpracownikami oraz innymi osobami w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń zawodowych;
- 4) dbałość o kulturę osobistą.

## 4. Przykładowe obliczenia średniej ważonej arytmetycznej, o której mowa w § 10 ust. 8 zarządzenia (część II pkt 1 załącznika nr 2):

Przykład 1:

Lp.	Kryterium			Wyróżnia się		Dobrze wykonuje zadania		Spełnia wymagania		Zalecana poprawa		Nie spełnia wymagań – ujemna ocena kwalifikacyjna	
				10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1.	Jakość pracy	ocena	O <sub>1</sub>									2	
		waga	W <sub>1</sub>	3									
2.	Odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej	ocena	O <sub>2</sub>				7						
		waga	W <sub>2</sub>	1									

3.	Przestrzeganie zasad współżycia społecznego	ocena	O <sub>3</sub>					6					
		waga	W <sub>3</sub>	1									

ocena jakości pracy O<sub>1</sub> = 2

ocena odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej O<sub>2</sub> = 7

ocena przestrzegania zasad współżycia społecznego O<sub>3</sub> = 6

$$\text{Średnia ważona arytmetyczna} = \frac{(3 \cdot 2) + 7 + 6}{5} = \frac{19}{5} = 3,8 \approx 4$$

### Przykład 2:

Lp.	Kryterium			Wyróżnia się		Dobrze wykonuje zadania		Spełnia wymagania		Zalecana poprawa		Nie spełnia wymagań – ujemna ocena kwalifikacyjna	
				10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
1.	Jakość pracy	ocena	O <sub>1</sub>						5				
		waga	W <sub>1</sub>	3									
2.	Odpowiedzialność wynikająca z zatrudnienia w służbie publicznej	ocena	O <sub>2</sub>			8							
		waga	W <sub>2</sub>	1									
3.	Przestrzeganie zasad współżycia społecznego	ocena	O <sub>3</sub>								3		
		waga	W <sub>3</sub>	1									

ocena jakości pracy O<sub>1</sub> = 5

ocena odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia w służbie publicznej O<sub>2</sub> = 8

ocena przestrzegania zasad współżycia społecznego O<sub>3</sub> = 3

$$\text{Średnia ważona arytmetyczna} = \frac{(3 \cdot 5) + 8 + 3}{5} = \frac{26}{5} = 5,2 \approx 5$$