

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Instytut Genetyki Człowieka Polskiej Akademii Nauk w Poznaniu (IGC PAN)

MIASTO: Poznań

STANOWISKO: Asystent K/M

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki medyczne

DATA OGŁOSZENIA: 25.06.2026

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 22.07.2026

LINK DO STRONY: <http://bip.igcz.poznan.pl/konkurs/>

SŁOWA KLUCZOWE: genetyka molekularna, podłoże molekularne chorób człowieka, niepłodność męska, badania funkcjonalne w modelu zwierzęcym, hodowle komórkowe

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi): Asystent będzie uczestniczyć w badaniach dotyczących podłoża genetycznego chorób człowieka, w tym zagadnień związanych z niepłodnością męską. Kandydat będzie zaangażowany m.in. w pracę z ludzkimi mysim materiałem biologicznym, wykonywanie testów biochemicznych, barwienia oraz analizy funkcjonalne w modelach zwierzęcych. Realizowane w zakładzie prace wpisują się w szeroki obszar badań z zakresu genetyki molekularnej chorób człowieka.

Kandydat będzie także uczestniczył w działalności IGC PAN, w tym popularyzacji nauki.

W związku z prowadzoną działalnością naukową Zakładu, Kandydat powinien wykazać się praktycznym doświadczeniem w technikach biologii molekularnej, technikach obrazowania oraz pracy ze zwierzętami laboratoryjnymi.

Oczekuje się także udokumentowanego dorobku naukowego w postaci publikacji związanych z realizowaną tematyką badań w recenzowanych czasopismach naukowych, w postaci wystąpień konferencyjnych oraz doświadczenia

w realizacji projektów badawczych.

Zakres obowiązków obejmuje: a) realizację eksperymentów dotyczących jakości komórek rozrodczych w patogenezie chorób człowieka, z wykorzystaniem technik biologii molekularnej oraz modeli zwierzęcych; b) prowadzenie dokumentacji prowadzonych eksperymentów; c) analizę i interpretację wyników, d) prezentowanie wyników na konferencjach, pisanie publikacji naukowych, e) opiekę nad magistrantami i stażystami oraz f) planowanie i realizacja zakupów odczynnikowych, materiałowych i aparaturowych.

I. Wymagania stawiane kandydatom (odnośnie ukończonych studiów wyższych, posiadania stopnia lub tytułu naukowego):

1. Stopień doktora nauk medycznych, biologicznych lub pokrewny.
2. Wiedza i umiejętności z zakresu genetyki i biologii molekularnej chorób człowieka, w szczególności chorób związanych z niepowodzeniami rozrodu. Doświadczenie w pracy z materiałem biologicznym (bankowanie, izolacja kwasów nukleinowych, izolacja białka). Doświadczenie w technikach biologii molekularnej oraz

pracy
z mikroskopem.

3. Posiadanie dorobku naukowego w postaci publikacji i wystąpień konferencyjnych w dyscyplinie nauk medycznych.
4. Biegłość w posługiwaniu się językiem angielskim w mowie i piśmie.
5. Umiejętność publicznego prezentowania wyników badań naukowych w języku polskim i angielskim.
6. Niezależność, wysoka motywacja do pracy w nauce, umiejętność rozwiązywania problemów, otwartość na nowe kierunki badawcze.
7. Umiejętność pracy w zespole.
8. Podjęcie pracy w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu jako podstawowym miejscu zatrudnienia.
9. Kandydat może być poproszony na rozmowę kwalifikacyjną.

II. Wykaz dokumentów, które kandydat powinien załączyć do zgłoszenia konkursowego:

1. Podanie o zatrudnienie na stanowisku asystenta wraz z adresem do korespondencji oraz danymi kontaktowymi (adres mail oraz telefon),
2. Skan bądź kserokopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
3. Skan bądź kserokopia dyplomu nadania stopnia naukowego (jeśli dotyczy),
4. Skan bądź kserokopia uzyskania tytułu naukowego (jeśli dotyczy),
5. Życiorys lub CV
6. Spis publikacji z zaznaczeniem maksymalnie pięciu najważniejszych prac wykonanych w okresie ostatnich 5 lat pracy naukowej kandydata (po odliczeniu przerw w pracy naukowej), zgłoszeń patentowych, patentów wdrożeń projektów badawczych (jeśli dotyczy),
7. Informację o liczbie cytowań publikacji, wartości indeksu Hirscha (wg bazy Scopus) oraz liczbie lat efektywnie przepracowanych w nauce (po odliczeniu przerw) (jeśli dotyczy),
8. Lista projektów badawczych (również aplikacyjnych, wdrożeniowych), którymi kandydat kierował lub był wykonawcą oraz 1-3 najważniejsze publikacje będące wynikiem realizacji każdego projektu lub inne wymierne rezultaty projektu (jeśli dotyczy),
9. Co najmniej jedna opinia samodzielnego pracownika naukowego, specjalisty we wskazanym w Ogłoszeniu o konkursie zakresie,
10. Autoreferat (nieprzekraczający 2 stron A4) zawierający zwięzłą informację o zainteresowaniach naukowych, dotychczasowych osiągnięciach, udziale w projektach badawczych i własnych zamierzeniach badawczych,
11. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych kandydata na potrzeby konkursu
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Zgoda-rekrutacja-Consent_for_the_processing.pdf),
12. Oświadczenie kandydata o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursów na stanowiska naukowe w Instytucie Genetyki Człowieka PAN w Poznaniu
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_regulamin-Statement_Regulations.pdf),
13. Oświadczenie kandydata, że w razie wygrania konkursu Instytut Genetyki Człowieka PAN będzie jego podstawowym miejscem pracy
(dostępna: http://bip.igcz.poznan.pl/wp-content/uploads/2018/10/Oswiadczenie_miejsce_pracy-Statement_place_of_work.pdf).

III. Kryteria oceny kandydatów

1. Kreatywność mierzona jakością i liczbą publikacji naukowych, w których kandydat jest pierwszym autorem, korespondencyjnym autorem lub autorem wiodącym,
2. Mobilność w karierze naukowej (w tym odbyte staże naukowe, zmiana profilu naukowego),
3. Liczba cytowań i prac kandydata, zwłaszcza tych prac, w których kandydat jest pierwszym autorem, autorem korespondencyjnym lub autorem wiodącym,
4. Kreatywność mierzona jakością i liczbą realizowanych projektów badawczych,
5. Opinia samodzielnego pracownika naukowego,
6. Doświadczenie w pracy laboratoryjnej,

7. Wiedza z zakresu genetyki i biologii molekularnej chorób człowieka (związanych z niepowodzeniami rozrodu),
8. Znajomość języka angielskiego,
9. Przerwy w pracy naukowej i wskazany dorobek Kandydata przeliczony na efektywne lata pracy naukowej.

IV. Planowany termin rozstrzygnięcia konkursu

Do 21 dni od daty upływu terminu składania dokumentów.

Wybrani kandydaci mogą zostać zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Każdy ze zgłoszonych kandydatów otrzyma indywidualną informację na temat wyników konkursu w odniesieniu do swojej osoby. Informacja o zwycięzcy konkursu będzie podana na stronie internetowej Instytutu.

V. Planowana data zatrudnienia: od 12.08.2026 r.

VI. Informacja o możliwości odwołania się Kandydata negatywnie zaopiniowanego przez komisję konkursową

Kandydatom zaopiniowanym negatywnie przez Komisję Konkursową przysługuje prawo do odwołania się od wyników przeprowadzonej oceny. Odwołanie wnoszone jest do Dyrektora Instytutu w ciągu 7 dni od daty otrzymania od komisji konkursowej informacji o opinii negatywnej. Rozstrzygnięcie Dyrektora Instytutu jest ostateczne.