



WOJEWODA OPOLSKI

PS.III.9514.1.2026.WK

Opole, 9 kwietnia 2026 r.

**Pan
Jacek Skrobotowicz
zarządca sukcesyjny
Auto Power Electronic
Piotr Skrobotowicz w spadku
ul. Zbożowa 12
45-837 Opole**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej: Auto Power Electronic Piotr Skrobotowicz w spadku, ul. Zbożowa 12, 45-837 Opole;
- 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.);
- 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli:
Status zakładu pracy chronionej spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.
 - b) okres objęty kontrolą: od 1 września 2025 r. do dnia kontroli, tj. 13 marca 2026 r.;
- 4) rodzaj kontroli: problemowa;
- 5) tryb kontroli: zwykły;
- 6) termin kontroli: 13, 20 marca 2026 r.;
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:
W K, kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,
M O, starszy inspektor w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu;
- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Pan Jacek Skrobotowicz - zarządca sukcesyjny Auto Power Electronic Piotr Skrobotowicz w spadku w Opolu;
- 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod

poz. nr 12.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Auto Power Electronic Piotr Skrobotowicz w spadku ul. Zbożowa 12, 45-837 Opole w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 13 marca 2026 r. w Auto Power Electronic Piotr Skrobotowicz w spadku w Opolu ul. Zbożowa 12, było zatrudnionych 53 pracowników (zał. nr 1), w tym 29 osób z niepełnosprawnościami, z tego 15 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 14 osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (zał. nr 2).

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (29 osób), a także dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia w jednostce w okres od 1 września 2025 r. do 13 marca 2026 r., oraz dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami, a także zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w II półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono:

- 1) aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

Wykaz pracowników stanowi zał. nr 2.

- 2) stan zatrudnienia, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na osoby w okresie ostatnich 6 miesięcy, (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na dzień kontroli, tj.:13 marca 2026 r.):

- wrzesień 2025 r. - 53 osób, w tym 29 (54,71%) osób z niepełnosprawnościami, z tego 15 osób (28,30%), z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 14 (26,41%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- październik 2025 r. - 54 osób, w tym 30 (55,55%), osób z niepełnosprawnościami z tego 15 osób (27,77%), z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 (27,77%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- listopad 2025 r. - 53 osób, w tym 30 (56,60%), osób z niepełnosprawnościami

z tego 15 osób (22,64%), z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 (22,64%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- grudzień 2025 r. - 53 osób, w tym 30 (56,60%), osób z niepełnosprawnościami z tego 15 osób (22,64%), z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 15 (22,64%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- styczeń 2026 r. - 53 osób, w tym 30 (56,60%), osób z niepełnosprawnościami z tego 15 osób (22,64%), z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 14 (22,64%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- luty 2026 r. - 53 osób, w tym 29 (54,71%), osób z niepełnosprawnościami, z tego 15 osób (28,30%), z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 14 (26,41%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- 13 marca 2026 r. - 53 osób, w tym 29 (54,71%), osób z niepełnosprawnościami, z tego 15 osób (28,30%), z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 14 (26,41%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;

3) zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na etaty w okresie ostatnich 6 miesięcy, (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na dzień kontroli, tj.: 13 marca 2026 r.):

- wrzesień 2025 r.: łączna liczba etatów 51,93 etatów, w tym 28,30 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 54,49) z tego 15 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 28,88) oraz 13,30 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- październik 2025 r.: łączna liczba etatów 52,32 etaty, w tym 28,69 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 54,82) z tego 15 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 26,68) oraz 13,69 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- listopad 2025 r.: łączna liczba etatów 52,23 etaty, w tym 29,53 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 56,54) z tego 15 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 28,72) oraz 14,50 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- grudzień 2025 r.: łączna liczba etatów 51,93 etatów, w tym 29,30 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 56,42) z tego 15 etatów dla osób

z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 28,89) oraz 14,30 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- styczeń 2026 r.: łączna liczba etatów 51,93 etatów, w tym 29,30 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 56,42) z tego 15 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 28,89) oraz 14,30 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- luty 2026 r.: łączna liczba etatów 52,18 etatów, w tym 28,59 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 54,78) z tego 15 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 28,75) oraz 13,59 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności;

- 13 marca 2026 r.: łączna liczba etatów 51,93 etatów, w tym 28,30 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 54,50) z tego 15 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 28,89) oraz 13,30 etatów dla osób z lekkim stopniem niepełnosprawności;

4) zgodność informacji półrocznej INF-W złożonej przez jednostkę kontrolowaną.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych zawartych w sprawozdaniu INF-W - informacji półrocznej dotyczącej spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w I półroczu 2025 r., t. j. w okresie objętym kontrolą (wrzesień - grudzień 2025 r.), przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną 9 stycznia 2026 r. (zał. nr 3).

5) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych jednostka kontrolowana zawarła 25 sierpnia 2026 r. zawarła na czas nieokreślony umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej Zespół Specjalistyczny Diagnostyczno-Leczniczy MEDREM-POLIKLINIKA Spółka z o. o. w Opolu, ul. Katowicka 55.

6) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

W okresie objętym kontrolą, tj.: 1 września 2025 r. – 13 marca 2026 r.

w Auto Power Electronic Piotr Skrobotowicz w spadku, w Opolu Państwowa Inspekcję Pracy w Opolu nie prowadziła kontroli (oświadczenie - zał. nr 5).

PODSUMOWANIE

Celem prowadzonej kontroli była ocena spełnianie warunków i obowiązków ustawowych umożliwiających utrzymanie statusu zakładu pracy chronionej.

W Wyniku kontroli stwierdzono, że Auto Power Electronic Piotr Skrobotowicz w spadku, ul. Zbożowa 12, 45-837 Opole spełnia warunki i obowiązki ustawowe umożliwiające posiadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Jednostka osiąga wskaźniki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.).

Ponad 50 %, a w tym ponad 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Jednostka zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

W okresie objętym kontrolą, tj.; 1 września 2025 r. – 13 marca 2026 r. Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła kontroli w zakresie dostosowania użytkowanych przez jednostkę obiektów i pomieszczenia do potrzeb osób niepełnosprawnych.

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana pismem z 8 kwietnia 2026 r. poinformowała, że nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalność Auto Power Electronic Piotr Skrobotowicz w spadku ul. Zbożowa 12, 45-837 Opole, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r. poz.158), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora Wydziału
Polityki Społecznej