Egzemplarz nr 1

ZPRP-2.9514.5.2026.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej – Piekarnia Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski w Sławnie, ul. Cieszkowskiego 27.

W dniach 16-18 czerwca 2026 r. oraz 1-3 lipca 2026 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:
– Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 10/2026 – osoba kierująca zespołem;
– Justyna Łuczak – starszy inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 8/2026, na podstawie upoważnienia nr 33/2026 z dnia 9 czerwca 2026 r. oraz nr 33/2/2026 z dnia 25 czerwca 2026 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie zgodnie z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 maja 2025 r. do 16 czerwca 2026 r. (tj. dzień rozpoczęcia kontroli) natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za miesiące: czerwiec 2025 r., październik 2025 r. oraz na dzień kontroli, tj. 16 czerwca 2026 r.

Ustalenia kontroli:

Piekarnia Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski z siedzibą w Sławnie, ul. Cieszkowskiego 27 jest prowadzony przez przedsiębiorcę Tadeusza Jakubowskiego zgodnie z wpisem do ewidencji działalności gospodarczej widniejącym w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej. Numer identyfikacji podatkowej: 8390019217, REGON: 770678042 /zał. nr 1/.

Kierownikiem podmiotu kontrolowanego jest właściciel zakładu Tadeusz Jakubowski /zał. nr 2/, natomiast na podstawie udzielonego upoważnienia z dnia 15 czerwca 2026 r. informacji w trakcie kontroli udzielała Pani (...) – specjalista ds. personalnych /zał. nr 3/.

Status zakładu pracy chronionej pracodawca otrzymał na podstawie decyzji Wojewody Zachodniopomorskiego Nr D/3/2000 z dnia 31 lipca 2000 r., na okres trzech lat. Na mocy decyzji Wojewody Zachodniopomorskiego Nr D/2/2003 z dnia 24 września 2003 r., przyznano statut zakładu pracy chronionej od dnia 31 lipca 2003 r. Powyższą decyzję zmieniono decyzjami Wojewody Zachodniopomorskiego, które stanowią załącznik nr 4 do niniejszego protokołu /zał. nr 4/.

Przedmiotem działalności kontrolowanego zakładu pracy chronionej jest produkcja pieczywa (produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek) bez handlu w punktach firmowych. Wyprodukowane wyroby są sprzedawane na rynek obcym odbiorcom. Działalność zakładu pracy chronionej prowadzona jest wyłącznie w Sławnie przy ul. Cieszkowskiego 27. Adresy przy ul. Konopnickiej oraz Koszalińskiej mimo, że figurują w dokumentach i są związane z działalnością przedsiębiorcy, aktualnie nie są miejscami, w których prowadzona jest działalność zakładu pracy chronionej /zał. nr 5/.

W zależności od rodzaju wykonywanej pracy pracownicy wykonują pracę w różnych godzinach. Informację o godzinach zatrudnienia pracowników pracodawca przedstawił w szczegółowym zestawieniu /zał. nr 6/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie.

Kontrolą objęto:
1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej powinien zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnąć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowić powinny osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 maja 2025 r. do dnia kontroli, tj. 16 czerwca 2026 r. sprawdzono czy w zakładzie zachowane wymagane przepisami prawa, zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 7/.

Szczegółową kontrolą objęto miesiące: czerwiec 2025 r., październik 2025 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 16 czerwca 2026 r.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w sposób następujący:

– w czerwcu 2025 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 34 osoby, co stanowiło 34 et., w tym 17 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 3 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 10 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 4 et.).
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w czerwcu 2025 r. wyniósł 50%, w tym 38,24% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 7,8/,

– w październiku 2025 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 34 osoby, co stanowiło 34 et., w tym 18 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 3 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 10 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 5 et.).
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w październiku 2025 r. wyniósł 52,94%, w tym 38,24% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 7,8/.

Na dzień kontroli, tj. 16 czerwca 2026 r. zatrudnionych było 39 osób, co stanowiło 39 et., w tym 20 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 3 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 11 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności – 6 et.) /zał. nr 7,8/.

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że w okresie objętym kontrolą w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, a powyższy stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za miesiąc: czerwiec 2025 r. i październik 2025 r. są zgodne z danymi podanymi w informacjach INF-W za I półrocze 2025 r., II półrocze 2025 r. oraz I półrocze 2026 r. /zał. nr 7,8/.

Informacje INF-W zwykłe za I półrocze 2025 r. II półrocze 2025 r. oraz I półrocze 2026 r. dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 8/.

Pracodawca oświadczył, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 9/.

Z przedstawionego przez pracodawcę wykazu pracowników przebywających na urlopach wynika, że w okresie od 1 maja 2025 r. do dnia kontroli, tj. 16 czerwca 2026 r. żaden z pracowników nie przebywał na urlopie: bezpłatnym, rodzicielskim, wychowawczym, świadczeniu rehabilitacyjnym, a także nie było pracowników odbywających służbę wojskową i służbę zastępczą jak również żaden pracownik nie był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy. Zatrudnionych było 11 osób pełnosprawnych w celu przygotowania zawodowego /zał. nr 10/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 5 pracowników, w tym 4 osób niepełnosprawnych. W przypadku osoby pełnosprawnej zweryfikowano m.in. umowę o pracę, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono także orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku /zał. nr 11/.

Stwierdzono, że sprawdzone metodą doboru losowego dokumenty osób niepełnosprawnych (oznaczonych na wykazach imiennych za miesiąc: czerwiec 2025 r., październik 2025 r. i dzień kontroli, tj. 16 czerwca 2026 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) potwierdzają, że osoby te zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku. Osoba pełnosprawna (oznaczona na

ww. wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę /zał. nr 11/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: czerwiec 2025 r. i październik 2025 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i ewentualnych przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach /zał. nr 11,12/.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają: przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.
Ww. warunki stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej Piekarnia Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski, prowadzi działalność w Sławnie przy ul. Cieszkowskiego 27 /zał. nr 5/.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane w okresie objętym kontrolą przez Piekarnię Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski, spełniają wymogi określone art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, co potwierdzają decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie Oddziału w Koszalinie. Powyższe decyzje stanowią załącznik nr 13 do niniejszego protokołu /zał. nr 5, 13/.

W dniach 31 marca i 10 kwietnia 2025 r. Inspektorzy Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie przeprowadzili kontrolę w Piekarni Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski w Sławnie, ul. Cieszkowskiego 27. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140260-53-K019-Pt/2025. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie przestrzegania przepisów prawa pracy oraz przepisów bhp ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 13/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy obiekty i pomieszczenia Piekarni Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski w Sławnie, ul. Cieszkowskiego 27 nie były przebudowywane ani rozbudowywane w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych /zał. nr 14/.

3.Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W okresie kontrolnym zakład pracy chronionej zapewniał pracownikom opiekę medyczną zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Doraźna opieka medyczna była zapewniona poprzez:
- zatrudnienie pielęgniarki na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony (PWZ: (...));
- zawarcie umowy na udzielenie świadczeń zdrowotnych m.in. w zakresie całodobowej doraźnej opieki ze (...), obowiązującej od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2025 r., a następnie kontynuowanej od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2027 r. /zał. nr 15/.

Specjalistyczna opieka medyczna była zapewniona poprzez zawarcie umowy:
- na świadczenie specjalistycznych usług medycznych w zakresie laryngologii z (...) prowadzącym Indywidualną Praktyką Lekarską w dniu 2 kwietnia 2024 r. na okres 3 lat;
- na udzielenie świadczeń zdrowotnych m.in. w zakresie reumatologii oraz chirurgii urazowo-ortopedycznej ze (...), obowiązującej od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2025 r., a następnie kontynuowanej od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2027 r.;
- na świadczenie specjalistycznych usług medycznych m.in. w zakresie dermatologii, ginekologii i położnictwa, urologii, kardiologii, laryngologii, neurologii, endokrynologii oraz logopedii z (...) w dniu 22 kwietnia 2024 r. na okres 3 lat;
- na świadczenie specjalistycznych usług medycznych w zakresie okulistyki z (...) w dniu 2 stycznia 2023 r. na okres 3 lat kontynuowana 3 stycznia 2026 r. na okres 3 lat;
- na świadczenie specjalistycznych usług medycznych w zakresie psychiatrii z (...) w dniu 1 kwietnia 2025 r. na okres 3 miesięcy (do 30 czerwca 2025 r).;
- na świadczenie specjalistycznych usług medycznych w zakresie psychiatrii z (...) w dniu 15 września 2025 r. na okres 3 lat do 14 września 2028 r.

W okresie od 1 lipca 2025 r. do 14 września 2025 r. zakład nie posiadał zawartej umowy z lekarzem psychiatrą. Fakt ten został zgłoszony do Wojewody z zachowaniem terminów określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Brak ciągłości w zapewnieniu świadczeń lekarza psychiatry wynikał m.in. z trudności pozyskania specjalisty /zał. nr 15/.

Poradnictwo oraz usługi rehabilitacyjne były zapewnione poprzez zawarcie umowy na świadczenie specjalistycznych usług medycznych m.in. w zakresie usług rehabilitacyjnych z (...) w dniu 22 kwietnia 2024 r. na okres 3 lat /zał. nr 15/.

Dodatkowo zakład zawarł umowę z (...) prowadzącym Indywidualną Praktyką Lekarską w zakresie medycyny pracy w dniu 1 września 2008 r. na czas nieokreślony /zał. nr 15/.

Kontrolującym przedstawiono informację dotyczącą rodzaju schorzeń i dysfunkcji zatrudnionych osób niepełnosprawnych /zał. nr 16/.

Na podstawie analizy przedłożonych dokumentów ustalono, że pracownicy kontrolowanego zakładu mają zapewnioną doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji.

W toku kontroli okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Piekarni Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski w Sławnie, który obowiązuje od dnia 1 stycznia 2011 r. Regulamin opracowano na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych /zał. nr 17/.
Ww. regulamin jest dostępny dla pracowników i wywieszony na tablicy ogłoszeń w siedzibie Spółki. Każdy nowo przyjęty pracownik jest zapoznawany z jego treścią /zał. nr 18/.

W Piekarni Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski jest prowadzona ewidencja środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz rozliczeniowy rachunek bankowy środków ZFRON.
Kontrolującym okazano dokumenty pn.:
- Polecenia księgowania,
- Konta syntetyczne i analityczne, obroty i salda, za okres od 2025-05-01 do 2025-12-31 z uwzględnieniem bufora, konto 820
- Konta syntetyczne i analityczne, obroty i salda, za okres od 2025-05-01 do 2025-12-31 z uwzględnieniem bufora, konto 830
- Konta syntetyczne i analityczne, obroty i salda, za okres od 2026-01-01 do 2026-06-15 z uwzględnieniem bufora, konto 820
- Konta syntetyczne i analityczne, obroty i salda, za okres od 2026-01-01 do 2026-06-15 z uwzględnieniem bufora, konto 830
- Wyciągi za okres kontrolny /zał. nr 19/.

Ponadto pracodawca przedłożył informację pn. „Informacja o ewidencji środków ZFRON i wydatkach z ZFRON”, z której wynika między innymi, że środki funduszu wydatkowano z funduszu podstawowego (ZFRON 75%), funduszu indywidualne programy rehabilitacji (15%) i funduszu pomoc indywidualna (10%). W ramach pomocy indywidualnej zrealizowano 81 wniosków m.in. na: zakup leków, specjalistyczne usługi medyczne, zakup wyrobów medycznych oraz przedmiotów ortopedycznych ułatwiających wykonywanie czynności życiowych, odpłatność za przejazd w obie strony do lekarza specjalisty, odpłatność za pobyt na obozie dziecka pracownika niepełnosprawnego. Natomiast z indywidualnych programów rehabilitacji korzystała 1 osoba.
Dla potrzeb Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zakład prowadzi w Banku PKO BANK POLSKI SA wyodrębnione rachunki rozliczeniowe kont: ZFRON I o numerze 71 1020 4681 0000 1102 0004 6631 oraz ZFRON II o numerze 30 1020 4681 0000 1402 0018 4671 /zał. nr 20/.

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kontrola prawidłowości realizacji przepisów ust. 1-4a wykonywana jest przez właściwego miejscowo dyrektora izby administracji skarbowej na zasadach określonych w dziale V w rozdziale 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1131 z późn. zm.).

Wnioski końcowe

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że Piekarnia Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski z siedzibą w Sławnie, w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3, art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie[1]. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 57.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez ograny upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia). Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Piekarnia Wyrób i Sprzedaż Tadeusz Jakubowski
   ul. Cieszkowskiego 27
   76-100 Sławno – Egz. nr 1,
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana: (podpis i pieczątka)	Kontrolujący: (podpis i pieczątka)
Tadeusz Jakubowski – Właściciel Piekarni	Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki w Wydziale Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy
	Justyna Łuczak – starszy inspektor wojewódzki w Wydziale Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy
Sławno, 7 sierpnia 2026 r.	Szczecin, 3 sierpnia 2026 r.

[1] Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 20:

1. Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej – stan na dzień 15.06.2026 r.
2. Informacja dot. Kierownika zakładu.
3. Upoważnienie do reprezentowania podczas kontroli przeprowadzonej przez ZUW.
4. Decyzje przyznające status zakładu pracy chronionej wraz z decyzjami zmieniającymi.
5. Informacja o prowadzonej działalności i miejscu.
6. Informacja o systemie czasu pracy pracowników zakładu.
7. Tabele – informacja o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia w okresie kontrolnym.
8. Informacje INF-W za I półrocze 2025 r., II półrocze 2025 r. oraz I półrocze 2026 r. przesłane do Wojewody (kserokopia).
9. Oświadczenie o niewliczaniu osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) do stanu zatrudnienia.
10. Informacja dotycząca pracowników przebywających na urlopach m.in.: bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym, a także czy pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywał służbę wojskową albo służbę zastępczą, był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy.
11. Wykaz imienny pracowników za następujące miesiące: czerwiec 2025 r., październik 2025 r. oraz na dzień kontroli tj. 16 czerwca 2026 r. wraz z umowami o pracę, orzeczeniami o stopniu niepełnosprawności oraz orzeczeniami lekarskimi.
12. Zestawienia ZUS P DRA, ZUS P RCA i ZUS RSA: czerwiec 2025 r., październik 2025 r.
13. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokół z ostatniej kontroli.
14. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
15. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej oraz umowy zawarte w tym zakresie.
16. Informacja z jakim rodzajem schorzenia lub dysfunkcji zatrudnione są osoby niepełnosprawne.
17. Regulamin ZFRON.
18. Informacja gdzie znajduje się Regulamin ZFRON.
19. Dokumenty potwierdzające prowadzenie rozliczeniowego rachunku bankowego.
20. Ewidencja środków ZFRON i informacja na piśmie o wydatkach z ZFRON za ww. okres – ile osób korzystało z pomocy indywidualnej i IPR-ów, na jaki cel przeznaczono pomoc oraz informacja o rozliczeniowym rachunku bankowym.

Wzmianka dotyczaca odmowy podpisania protokołu kontroli:
Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajętym wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:
Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:
Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

Zakres wyłączenia: informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.
Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania: art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE
Osoba, która dokonała wyłączenia: Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy
Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności: art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).