

Zarządzenie nr 40
Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych
z dnia 11 czerwca 2026 r.

w sprawie zasad funkcjonowania niektórych zespołów, kół i organizacji działających
w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe
oraz Koła Emerytów i Rencistów przy Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych

zn. spr. GD.0070.1.2026

Na podstawie art. 33 ust. 1¹ ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach oraz § 6 i § 10² Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, mając na uwadze potrzebę uporządkowania zasad funkcjonowania niektórych zespołów i kół działających przy Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe, a także zapewnienia przejrzystości i możliwości organizacyjnego wsparcia ich działalności,

zarządza się, co następuje:

Koło Emerytów i Rencistów

§ 1.

1. Przy Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych (zwanej dalej „DGLP”) funkcjonuje Koło Emerytów i Rencistów (zwane dalej „Kołem”) jako organ opiniotwórczo-doradczy Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych (zwanego dalej „Dyrektorem Generalnym”).
2. Celem Koła jest podtrzymywanie kontaktu z pracownikami DGLP objętymi świadczeniami emerytalnymi lub rentowymi oraz umożliwienie wyrażania opinii i ocen dotyczących działalności Lasów Państwowych (zwanym dalej „LP”) z perspektywy

¹ Art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2026 r. poz. 663) stanowi, że Lasami Państwowymi kieruje Dyrektor Generalny Lasów Państwowych przy pomocy dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych.

² Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe został nadany zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r.; § 6 Statutu Lasów Państwowych stanowi, że „w wykonaniu zadań określonych przez ustawę (o lasach) oraz przepisy wykonawcze do ustawy, a także innych przepisów prawnych Dyrektor Generalny wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące w Lasach Państwowych.” § 10 Statutu stanowi, że „Dyrektor Generalny Lasów Państwowych może powoływać inne, stałe lub doraźne, zespoły doradcze dla określonych spraw i problemów z zakresu działalności Lasów Państwowych oraz określać zasady i tryb działania takich zespołów.”

osób już nieaktywnych zawodowo, w tym w szczególności ocen odnoszących się do obowiązków, spoczywających w świetle aktualnych przepisów prawnych na Dyrektora Generalnym jako byłym pracodawcy.

3. Działalność Koła wpisuje się w działania Dyrektora Generalnego na rzecz wspierania byłych pracowników – emerytów i rencistów.
4. Wsparcie realizowane jest także wobec osób niezrzeszonych w Kole.

§ 2.

1. Członkostwo w Kole ma charakter dobrowolny. Dyrektor Generalny zaprasza do Koła każdego pracownika DGLP odchodzącego na emeryturę lub rentę, a także byłych pracowników DGLP i Naczelnego Zarządu Lasów Państwowych, którzy odeszli na świadczenia emerytalne lub rentowe.
2. Członkowie Koła wybierają spośród siebie osobę koordynującą. Informacja o osobie pełniącej tę funkcję oraz o każdej zmianie przekazywana jest Dyrektorowi Generalnemu za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej do spraw pracowniczych.

§ 3.

1. Koło działa poprzez spotkania członków w siedzibie DGLP, udział w spotkaniach środowiskowych oraz inne formy aktywności związane z jego celem.
2. Koło może formułować postulaty, udzielać porad i opinii Dyrektorowi Generalnemu oraz zajmować stanowisko w sprawach dotyczących LP, wskazanych przez Dyrektora Generalnego.
3. Dyrektor Generalny lub osoba przez niego upoważniona może spotykać się z członkami Koła w zależności od potrzeb.

§ 4.

1. Członkowie Koła działają społecznie i bez wynagrodzenia.
2. Wsparcie organizacyjne dla Koła zapewnia komórka właściwa ds. pracowniczych DGLP.
3. Dyrektorzy regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (zwanych dalej „rdLP”), nadleśniczowie i dyrektorzy zakładów LP mogą powoływać Koła Emerytów i Rencistów przy swoich jednostkach, stosując zasady określone w § 1–4.
4. Koszty działalności Kół ponoszą właściwe jednostki organizacyjne LP.

Działania w zakresie pamięci i kombatantów

§ 5.

1. W jednostkach organizacyjnych LP, mogą być prowadzone działania w zakresie dokumentowania historii leśnictwa, upamiętniania tradycji niepodległościowych,

opieki nad miejscami pamięci oraz odnoszące się do kombatantów związanych z leśnictwem.

2. Działania, o których mowa w ust. 1 mogą być realizowane indywidualnie albo w formie zespołów, kół lub grup zadaniowych funkcjonujących przy jednostkach organizacyjnych LP.
3. Mają one charakter dodatkowy i uzupełniający wobec pozostałych czynności wykonywanych w jednostkach organizacyjnych LP.

§ 6.

1. W realizację działań, o których mowa w § 5, mogą być zaangażowani:
 - 1) pracownicy jednostek organizacyjnych LP,
 - 2) byli pracownicy LP,
 - 3) inne osoby współpracujące wykazujące zainteresowanie tematyką historyczną, pamięciową lub związaną z kombatantami.
2. Kierownik jednostki organizacyjnej może zapraszać do udziału w działaniach, o których mowa w § 5, osoby zasłużone, w szczególności:
 - 1) kombatantów, weteranów leśników oraz osoby związane z walką o niepodległość,
 - 2) osoby związane z działalnością opozycyjną wobec systemu komunistycznego.
3. W przypadku realizacji działań, o których mowa w § 5, w formie zespołu, koła lub grupy zadaniowej, kierownik jednostki organizacyjnej określa skład oraz zakres działania zespołu, koła lub grupy zadaniowej.
4. Informacja o utworzeniu zespołu, o którym mowa w ust. 3, może być przekazywana Dyrektorowi Generalnemu za pośrednictwem właściwej komórki organizacyjnej.

§ 7.

Działania, o których mowa w § 5, mogą obejmować w szczególności:

- 1) podejmowanie inicjatyw związanych z upamiętnianiem osób, wydarzeń i miejsc istotnych dla historii leśnictwa, w tym dotyczących kombatantów,
- 2) gromadzenie, opracowywanie lub porządkowanie informacji i materiałów odnoszących się do historii leśnictwa,
- 3) udział w uroczystościach patriotycznych, środowiskowych lub lokalnych,
- 4) współpraca z Ośrodkiem Kultury Leśnej w Gołuchowie oraz Domem Pamięci Walki i Męczeństwa Leśników i Drzewiarzy Polskich im. Adama Loreta w Spale,
- 5) współpracę z innymi instytucjami i organizacjami podejmującymi inicjatywy kombatanckie lub historyczne,
- 6) inne działania wynikające z potrzeb jednostki organizacyjnej LP.

§ 8.

1. Działania, o których mowa w § 5, mają charakter społeczny i nieodpłatny.
2. Obsługę organizacyjną działań oraz zespołów, kół lub grup zadaniowych, o których mowa w § 6 ust. 3, zapewnia jednostka organizacyjna LP, przy której są one prowadzone.
3. Koszty realizacji działań, o których mowa w § 5, ponosi właściwa jednostka organizacyjna LP.

Bractwo Leśne

§ 9.

1. W LP funkcjonuje Klub Honorowych Członków Bractwa Leśnego (zwanego dalej „Bractwem Leśnym”) jako organ opiniotwórczo-doradczy Dyrektora Generalnego.
2. Celem Bractwa Leśnego jest: wspieranie idei ochrony lasów Skarbu Państwa, rozwój leśnictwa, upowszechnianie wiedzy o lasach i leśnictwie oraz popularyzowanie wartości związanych z etyką i tradycją leśną.

§ 10.

1. Do Bractwa Leśnego Dyrektor Generalny może zapraszać osoby spoza jednostek organizacyjnych LP, które swoją działalnością wykazały szczególne zaangażowanie w ochronę lasów Skarbu Państwa, rozwój leśnictwa, upowszechnianie wiedzy o lasach i leśnictwie oraz popularyzowanie wartości związanych z etyką i tradycją leśną.
2. Zaproszenia mogą być kierowane na podstawie własnego rozpoznania Dyrektora Generalnego lub po rozpatrzeniu zgłoszeń jednostek organizacyjnych LP, instytucji współpracujących lub osób fizycznych.
3. Dyrektor Generalny zaprasza do Bractwa Leśnego duszpasterzy leśników powoływanych zgodnie z przepisami właściwymi dla kościołów i związków wyznaniowych, w tym w szczególności przez:
 - 1) duszpasterstwo zawodowe powołane przez Konferencję Episkopatu Polski w celu sprawowania opieki duszpasterskiej nad pracownikami leśnictwa, gospodarki wodnej i ochrony środowiska,
 - 2) duszpasterstwa powoływane przez inne kościoły i związki wyznaniowe.
4. Członkostwo w Bractwie Leśnym ma charakter honorowy i ustaje w przypadku rezygnacji albo odwołania zaproszenia.

§ 11.

1. Bractwo Leśne realizuje swoje cele poprzez udział w wydarzeniach środowiskowych, patriotycznych, religijnych, działalność edukacyjną i inne działania wynikające z tradycji leśnej.
2. Dyrektor Generalny może zwoływać spotkania Bractwa Leśnego i zasięgać jego opinii.

§ 12.

1. Członkowie Bractwa Leśnego działają społecznie i bez wynagrodzenia.
2. Obsługę organizacyjną Bractwa Leśnego zapewnia komórka organizacyjna właściwa ds. obsługi Dyrektora Generalnego w DGLP.
3. Koszty działalności Bractwa Leśnego ponoszą właściwe jednostki organizacyjne LP.

Honorowy Uniform Leśnika Polskiego

§ 13.

1. W LP funkcjonuje Honorowy Uniform Leśnika Polskiego (zwany dalej „Uniformem”) niebędący mundurem leśnika w rozumieniu ustawy o lasach.
2. Uniform odpowiada wyglądem wyjściowemu mundurowi leśnika; dystynkcje zastąpione są naszywkami zgodnie z załącznikiem.

§ 14.

Prawo do noszenia Uniformu przysługuje członkom Bractwa Leśnego oraz byłym pracownikom LP należącym do Służby Leśnej.

§ 15.

Honorowym Członkom Bractwa Leśnego uniform nadaje Dyrektor Generalny.

§ 16.

1. Dyrektor Generalny oraz dyrektorzy rdLP mogą zwracać się do osób uprawnionych o użycie Uniformu w sytuacjach uznanych za szczególnie odpowiednie dla podkreślenia wizerunku LP.
2. Koszty związane z przyznaniem Uniformu pokrywane są z narzutu na utrzymanie właściwych jednostek organizacyjnych.

§ 17.

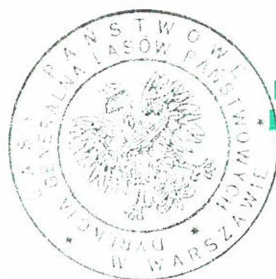
Szczegółowe kwestie organizacyjne nieuregulowane niniejszym zarządzeniem Dyrektor Generalny rozstrzyga w drodze decyzji.

§ 18.

Z dniem wejścia w życie zarządzenia traci moc Zarządzenie nr 2 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 28 stycznia 2016 r.

§ 19.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



**DYREKTOR GENERALNY
LASÓW PAŃSTWOWYCH**

Adam Wasiak

Projekt graficzny/poglądowy - naszywki

KOŁO EMERYTÓW I RENCISTÓW (BYLI PRACOWNICY)

DYREKCJI
GENERALNEJ LP



REGIONALNEJ
DYREKCJI LP



DYREKTORZY
ZAKŁADÓW
O ZASIĘGU
KRAJOWYM



PRACOWNICY
SŁUŻBY LEŚNEJ
NADLEŚNICTW



BRACTWO LEŚNE



BRACTWO LEŚNE -
DUSZPASTERZE



Zarządzenie nr 40
Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych
z dnia 11 czerwca 2026 r.

w sprawie zasad funkcjonowania niektórych zespołów, kół i organizacji działających
w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe
oraz Koła Emerytów i Rencistów przy Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych

zn. spr. GD.0070.1.2026

Na podstawie art. 33 ust. 1¹ ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach oraz § 6 i § 10² Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, mając na uwadze potrzebę uporządkowania zasad funkcjonowania niektórych zespołów i kół działających przy Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe, a także zapewnienia przejrzystości i możliwości organizacyjnego wsparcia ich działalności,

zarządza się, co następuje:

Koło Emerytów i Rencistów

§ 1.

1. Przy Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych (zwanej dalej „DGLP”) funkcjonuje Koło Emerytów i Rencistów (zwane dalej „Kołem”) jako organ opiniodawczo-doradczy Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych (zwanego dalej „Dyrektorem Generalnym”).
2. Celem Koła jest podtrzymywanie kontaktu z pracownikami DGLP objętymi świadczeniami emerytalnymi lub rentowymi oraz umożliwienie wyrażania opinii i ocen dotyczących działalności Lasów Państwowych (zwanym dalej „LP”) z perspektywy

¹ Art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2026 r. poz. 663) stanowi, że Lasami Państwowymi kieruje Dyrektor Generalny Lasów Państwowych przy pomocy dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych.

² Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe został nadany zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r.; § 6 Statutu Lasów Państwowych stanowi, że „w wykonaniu zadań określonych przez ustawę (o lasach) oraz przepisy wykonawcze do ustawy, a także innych przepisów prawnych Dyrektor Generalny wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące w Lasach Państwowych.” § 10 Statutu stanowi, że „Dyrektor Generalny Lasów Państwowych może powoływać inne, stałe lub doraźne, zespoły doradcze dla określonych spraw i problemów z zakresu działalności Lasów Państwowych oraz określać zasady i tryb działania takich zespołów.”

osób już nieaktywnych zawodowo, w tym w szczególności ocen odnoszących się do obowiązków, spoczywających w świetle aktualnych przepisów prawnych na Dyrektora Generalnym jako byłym pracodawcy.

3. Działalność Koła wpisuje się w działania Dyrektora Generalnego na rzecz wspierania byłych pracowników – emerytów i rencistów.
4. Wsparcie realizowane jest także wobec osób niezrzeszonych w Kole.

§ 2.

1. Członkostwo w Kole ma charakter dobrowolny. Dyrektor Generalny zaprasza do Koła każdego pracownika DGLP odchodzącego na emeryturę lub rentę, a także byłych pracowników DGLP i Naczelnego Zarządu Lasów Państwowych, którzy odeszli na świadczenia emerytalne lub rentowe.
2. Członkowie Koła wybierają spośród siebie osobę koordynującą. Informacja o osobie pełniącej tę funkcję oraz o każdej zmianie przekazywana jest Dyrektorowi Generalnemu za pośrednictwem komórki organizacyjnej właściwej do spraw pracowniczych.

§ 3.

1. Koło działa poprzez spotkania członków w siedzibie DGLP, udział w spotkaniach środowiskowych oraz inne formy aktywności związane z jego celem.
2. Koło może formułować postulaty, udzielać porad i opinii Dyrektorowi Generalnemu oraz zajmować stanowisko w sprawach dotyczących LP, wskazanych przez Dyrektora Generalnego.
3. Dyrektor Generalny lub osoba przez niego upoważniona może spotykać się z członkami Koła w zależności od potrzeb.

§ 4.

1. Członkowie Koła działają społecznie i bez wynagrodzenia.
2. Wsparcie organizacyjne dla Koła zapewnia komórka właściwa ds. pracowniczych DGLP.
3. Dyrektorzy regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych (zwanymi dalej „rdLP”), nadleśniczowie i dyrektorzy zakładów LP mogą powoływać Koła Emerytów i Rencistów przy swoich jednostkach, stosując zasady określone w § 1–4.
4. Koszty działalności Kół ponoszą właściwe jednostki organizacyjne LP.

Działania w zakresie pamięci i kombatantów

§ 5.

1. W jednostkach organizacyjnych LP, mogą być prowadzone działania w zakresie dokumentowania historii leśnictwa, upamiętniania tradycji niepodległościowych,

opieki nad miejscami pamięci oraz odnoszące się do kombatantów związanych z leśnictwem.

2. Działania, o których mowa w ust. 1 mogą być realizowane indywidualnie albo w formie zespołów, kół lub grup zadaniowych funkcjonujących przy jednostkach organizacyjnych LP.
3. Mają one charakter dodatkowy i uzupełniający wobec pozostałych czynności wykonywanych w jednostkach organizacyjnych LP.

§ 6.

1. W realizację działań, o których mowa w § 5, mogą być zaangażowani:
 - 1) pracownicy jednostek organizacyjnych LP,
 - 2) byli pracownicy LP,
 - 3) inne osoby współpracujące wykazujące zainteresowanie tematyką historyczną, pamięciową lub związaną z kombatantami.
2. Kierownik jednostki organizacyjnej może zapraszać do udziału w działaniach, o których mowa w § 5, osoby zasłużone, w szczególności:
 - 1) kombatantów, weteranów leśników oraz osoby związane z walką o niepodległość,
 - 2) osoby związane z działalnością opozycyjną wobec systemu komunistycznego.
3. W przypadku realizacji działań, o których mowa w § 5, w formie zespołu, koła lub grupy zadaniowej, kierownik jednostki organizacyjnej określa skład oraz zakres działania zespołu, koła lub grupy zadaniowej.
4. Informacja o utworzeniu zespołu, o którym mowa w ust. 3, może być przekazywana Dyrektorowi Generalnemu za pośrednictwem właściwej komórki organizacyjnej.

§ 7.

Działania, o których mowa w § 5, mogą obejmować w szczególności:

- 1) podejmowanie inicjatyw związanych z upamiętnianiem osób, wydarzeń i miejsc istotnych dla historii leśnictwa, w tym dotyczących kombatantów,
- 2) gromadzenie, opracowywanie lub porządkowanie informacji i materiałów odnoszących się do historii leśnictwa,
- 3) udział w uroczystościach patriotycznych, środowiskowych lub lokalnych,
- 4) współpraca z Ośrodkiem Kultury Leśnej w Gołuchowie oraz Domem Pamięci Walki i Męczeństwa Leśników i Drzewiarzy Polskich im. Adama Loreta w Spale,
- 5) współpracę z innymi instytucjami i organizacjami podejmującymi inicjatywy kombatanckie lub historyczne,
- 6) inne działania wynikające z potrzeb jednostki organizacyjnej LP.

§ 8.

1. Działania, o których mowa w § 5, mają charakter społeczny i nieodpłatny.
2. Obsługę organizacyjną działań oraz zespołów, kół lub grup zadaniowych, o których mowa w § 6 ust. 3, zapewnia jednostka organizacyjna LP, przy której są one prowadzone.
3. Koszty realizacji działań, o których mowa w § 5, ponosi właściwa jednostka organizacyjna LP.

Bractwo Leśne

§ 9.

1. W LP funkcjonuje Klub Honorowych Członków Bractwa Leśnego (zwanego dalej „Bractwem Leśnym”) jako organ opiniodawczo-doradczy Dyrektora Generalnego.
2. Celem Bractwa Leśnego jest: wspieranie idei ochrony lasów Skarbu Państwa, rozwój leśnictwa, upowszechnianie wiedzy o lasach i leśnictwie oraz popularyzowanie wartości związanych z etyką i tradycją leśną.

§ 10.

1. Do Bractwa Leśnego Dyrektor Generalny może zapraszać osoby spoza jednostek organizacyjnych LP, które swoją działalnością wykazały szczególne zaangażowanie w ochronę lasów Skarbu Państwa, rozwój leśnictwa, upowszechnianie wiedzy o lasach i leśnictwie oraz popularyzowanie wartości związanych z etyką i tradycją leśną.
2. Zaproszenia mogą być kierowane na podstawie własnego rozpoznania Dyrektora Generalnego lub po rozpatrzeniu zgłoszeń jednostek organizacyjnych LP, instytucji współpracujących lub osób fizycznych.
3. Dyrektor Generalny zaprasza do Bractwa Leśnego duszpasterzy leśników powoływanych zgodnie z przepisami właściwymi dla kościołów i związków wyznaniowych, w tym w szczególności przez:
 - 1) duszpasterstwo zawodowe powołane przez Konferencję Episkopatu Polski w celu sprawowania opieki duszpasterskiej nad pracownikami leśnictwa, gospodarki wodnej i ochrony środowiska,
 - 2) duszpasterstwa powoływane przez inne kościoły i związki wyznaniowe.
4. Członkostwo w Bractwie Leśnym ma charakter honorowy i ustaje w przypadku rezygnacji albo odwołania zaproszenia.

§ 11.

1. Bractwo Leśne realizuje swoje cele poprzez udział w wydarzeniach środowiskowych, patriotycznych, religijnych, działalność edukacyjną i inne działania wynikające z tradycji leśnej.
2. Dyrektor Generalny może zwoływać spotkania Bractwa Leśnego i zasięgać jego opinii.

§ 12.

1. Członkowie Bractwa Leśnego działają społecznie i bez wynagrodzenia.
2. Obsługę organizacyjną Bractwa Leśnego zapewnia komórka organizacyjna właściwa ds. obsługi Dyrektora Generalnego w DGLP.
3. Koszty działalności Bractwa Leśnego ponoszą właściwe jednostki organizacyjne LP.

Honorowy Uniform Leśnika Polskiego

§ 13.

1. W LP funkcjonuje Honorowy Uniform Leśnika Polskiego (zwany dalej „Uniformem”) niebędący mundurem leśnika w rozumieniu ustawy o lasach.
2. Uniform odpowiada wyglądem wyjściowemu mundurowi leśnika; dystynkcje zastąpione są naszywkami zgodnie z załącznikiem.

§ 14.

Prawo do noszenia Uniformu przysługuje członkom Bractwa Leśnego oraz byłym pracownikom LP należącym do Służby Leśnej.

§ 15.

Honorowym Członkom Bractwa Leśnego uniform nadaje Dyrektor Generalny.

§ 16.

1. Dyrektor Generalny oraz dyrektorzy rdLP mogą zwracać się do osób uprawnionych o użycie Uniformu w sytuacjach uznanych za szczególnie odpowiednie dla podkreślenia wizerunku LP.
2. Koszty związane z przyznaniem Uniformu pokrywane są z narzutu na utrzymanie właściwych jednostek organizacyjnych.

§ 17.

Szczegółowe kwestie organizacyjne nieuregulowane niniejszym zarządzeniem Dyrektor Generalny rozstrzyga w drodze decyzji.

§ 18.

Z dniem wejścia w życie zarządzenia traci moc Zarządzenie nr 2 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 28 stycznia 2016 r.

§ 19.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor Generalny Lasów Państwowych
Adam Wasiak

Projekt graficzny/poglądowy - naszywki

KOŁO EMERYTÓW I RENCISTÓW (BYLI PRACOWNICY)

DYREKCJI
GENERALNEJ LP



REGIONALNEJ
DYREKCJI LP



DYREKTORZY
ZAKŁADÓW
O ZASIĘGU
KRAJOWYM



PRACOWNICY
SŁUŻBY LEŚNEJ
NADLEŚNICTW



<-- PRZYKŁAD

BRACTWO LEŚNE



BRACTWO LEŚNE -
DUSZPASTERZE

