Wojewoda
Warmińsko-Mazurski

Olsztyn, 4 listopada 2026 r.

PS-III.862.21.2026.AT

Pani
Anna Konowrocka
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Bartoszycach

Wystąpienie pokontrolne

Kontrolę przeprowadzono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszycach, ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 Bartoszyce, Regon: 510930164, NIP: 743-16-93-968.

[Dowód: akta kontroli str. 12-13]

Miejsce kontroli: siedziba jednostki kontrolowanej.

W okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli stanowiska pełniły:

- Pani Anna Konowrocka – od dnia 5 grudnia 2006 r. p.o. Dyrektora, od 1 czerwca 2009 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach;
- Pani Bożena Florek – powołana na stanowisko p.o. Zastępcy z dniem 1 stycznia 2007 r, od dnia 14 lipca 2009 r. Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach;

[Dowód: akta kontroli str. 14-17]

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

- Pani Anna Tomczak – inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję przewodniczącej zespołu kontrolnego,
  na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr WK-I.0030.864.2026 z dnia 16 września 2026 r.;
- Pani Marta Piątek – kierownik oddziału pracy, legitymacja służbowa nr 15/2026, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, pełniąca funkcję członka zespołu kontrolnego,
  na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko - Mazurskiego, nr WK-I.0030.863.2026 z dnia 16 września 2026 r.

[Dowód: akta kontroli str. 20-23]

telefon: (89) 5232 333, (89) 5232 444
adres email: info@uw.olsztyn.pl
strona www: gov.pl/web/uw-warminsko-mazurski
adres e-Doręczeń: AE:PL-63617-21139-RGDWI-27

Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie
adres: Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

Termin kontroli: 6 października 2026 r.

Kontrola została odnotowana w książce kontroli jednostki kontrolowanej pod pozycją 2 na 2026 r.

Zakres objęty kontrolą:
Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy – dostosowanie do obowiązujących przepisów.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4, w zw. z art. 355 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.), w trybie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r., poz. 158).

Ilekroć w wystąpieniu pokontrolnym jest mowa o:

- ustawie – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.);
- MRPiPS – oznacza to Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- PUP – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach;
- Staroście – oznacz to Starostę Bartoszyckiego;
- Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach;
- Zastępcy Dyrektora – oznacza to Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach.

Obowiązujące w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy przepisy prawa to:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 620 ze zm.),
- Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024 poz. 1135),
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025 poz. 702).

Na podstawie ustaleń kontroli działalność kontrolowanej jednostki ocenia się pozytywnie

Przedmiotem kontroli było ustalenie stanu faktycznego, udokumentowanie i ocena działalności podmiotu kontrolowanego pod względem przestrzegania zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia według stanu na dzień kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę dokumentów zawartych w aktach osobowych pracowników oraz przedstawionych przez PUP danych statystycznych.

W kontrolowanym okresie PUP funkcjonował na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzonego Uchwałą nr 44/139/2025 Zarządu Powiatu w Bartoszyckiego z dnia273 maja 2025 r. r. Zgodnie z ww. regulaminem, za realizację kontrolowanego zadania odpowiedzialny jest pracownik Działu Organizacyjno–Administracyjnego, do którego zadań, zgodnie z § 23 Regulaminu należy m.in.:

- prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu,
- diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pracowników oraz współpraca z instytucjami i jednostkami szkolącymi,
- kontrola dyscypliny pracy.

Zgodnie ze schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu, Dział Organizacyjno-Administracyjny PUP podlega Dyrektorowi PUP.

[Dowód: akta kontroli str. 24-38]

Kontrolującym przedłożono sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy, z którego wynikało, że na koniec 2025 r. zatrudnionych było 45 osób. Ze sporządzonego na potrzeby kontroli zestawienia pracowników wynikało, że na dzień rozpoczęcia kontroli zatrudnionych było również 45 osób.

[Dowód: akta kontroli str. 39-44]

Analiza poddanych kontroli akt osobowych pozwoliła kontrolującym ustalić, że wszyscy pracownicy posiadają zdolność do czynności prawnych i korzystają z pełni praw publicznych. Posiadają obywatelstwo polskie, nie byli skazani prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Poziom kwalifikacji pracowników PUP zespół kontrolny ocenił badając akta osobowe pracowników zatrudnionych w PUP na dzień kontroli. Badaniem kontrolnym objęto akta osobowe 22 pracowników publicznych służb zatrudnienia PUP w Bartoszycach w zakresie spełniania wymogów kwalifikacyjnych obowiązujących na dzień kontroli, określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz pod kątem wypełniania kryteriów określonych w art. 89 i 92 ustawy.

W toku kontroli potwierdzono, że wszyscy pracownicy poddani kontroli posiadają wykształcenie i doświadczenie zawodowe na poziomie spełniającym wymagania określone w ustawie i rozporządzeniu.

Kontrolujący zwrócili uwagę, że w przedstawionym zestawieniu nazewnictwo niektórych stanowisk odbiegało od określonego Rozporządzeniem. Analiza akt potwierdził jednak, że ci pracownicy nie realizowali zadań merytorycznych wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nazewnictwo pozostałych stanowisk było zgodne z Rozporządzeniem i odpowiadało zakresowi zadań realizowanych przez pracowników.

W toku czynności kontrolnych ustalono także, że Dyrektor zadania pracowników, wynikające z umowy o pracę, określił w formie pisemnej. Zaktualizowane zakresy czynności wszystkich kontrolowanych pracowników stanowią konkretyzację rodzaju pracy wskazanej w umowie i zostały umieszczone w aktach osobowych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 39-41]

Zalecenia i uwagi

Wobec niestwierdzenia uchybień, nie wydano zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Adrian Żemis
DYREKTOR
Wydziału Polityki Społecznej