

|                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kto szuka pracownika?                   | Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych (BON) w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej<br>Zespół do Spraw Nadzoru nad Orzekaniem o Niepełnosprawności                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Na jakie stanowisko szukamy pracownika? | <b>Ekspert/Ekspertka ds. rozliczeń</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Zakres merytoryczny zadań               | Nadzór i koordynacja finansowa projektu realizowanego w ramach programu FERS „Przebudowa modelu orzekania o niepełnosprawności”.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Jakie są warunki zatrudnienia?          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Umowa o pracę na pełen etat.</li> <li>- Pierwsza umowa na czas określony 3 miesiące, z możliwością przedłużenia umowy na cały okres projektu tj. do 31.08.2028 r.</li> <li>- Miejsce pracy ul. Nowogrodzka 11, 00-511 Warszawa (budynek Nautilus).</li> </ul> <p>Obiekt składa się z budynku dostosowanego dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wejście do budynku jest na poziomie chodnika, na parterze, w budynku znajdują się łazienki dostosowane dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Pokoje pracowników znajdują się na pierwszym piętrze, Budynek jest wyposażony w dwie windy. Siedziba główna MRPiPS znajduje się 200 metrów od budynku Nautilus. Recepcja główna, punkt podawczy korespondencji, punkt obsługi interesantów, sale do spotkań z interesantami znajdują się w głównej siedzibie MRPiPS przy ul. Nowogrodzkiej 1/3/5 w Warszawie. Kancelaria Główna MRPiPS znajduje się w budynku przy ul. Brackiej 4 w Warszawie. Miejsca parkingowe przeznaczone dla osób z niepełnosprawnościami znajdują się w okolicy każdej nieruchomości użytkowanej przez MRPiPS. Prawo wstępu z psem asystującym możliwe jest na teren każdej z nieruchomości użytkowanej przez MRPiPS. Woda z miską do dyspozycji na recepcji budynków przy ul. Nowogrodzkiej 1/3/5 oraz ul. Żurawiej 4a. Obiekt przy ul. Żurawiej 4A składa się z dwóch budynków: D i E i jest częściowo dostosowany dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Wejście do budynku D jest na poziomie chodnika, na parterze i pierwszym piętrze znajdują się łazienki dostosowane dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami. Na parterze znajduje się również ogólnodostępna "komfortka", czyli specjalnie przystosowane pomieszczenie pielęgnacyjne dla osób z niepełnosprawnościami. Budynek D jest wyposażony w dwie windy. W budynku E, z uwagi na jego konstrukcję, utrudnione jest poruszanie się osób z niepełnosprawnościami. Utrudniona jest komunikacja pomiędzy budynkami D i E, wynikająca z różnicy poziomów, należy pokonać kilkustopniowe biegi schodowe. Nad wejściami do budynku oraz w pobliżu wind znajdują się znaczniki informacyjno- nawigacyjne TOTUPOINT®. Skorzystanie z tłumacza języka migowego możliwe jest online poprzez stronę internetową MRPiPS <a href="https://www.gov.pl/web/rodzina">https://www.gov.pl/web/rodzina</a> i stronę internetową Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych - <a href="https://niepelnosprawni.gov.pl">https://niepelnosprawni.gov.pl</a>. Na wniosek zapewniana jest obecność tłumacza PJM stacjonarnie. Pętle indukcyjne znajdują się w recepcjach wszystkich budynków MRPiPS. W recepcji obiektu przy ulicy Nowogrodzkiej 1/3/5 znajduje się tablet z aktywną aplikacją umożliwiającą połączenie z tłumaczem migowym.</p> |

|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | <p>W lokalizacjach należących do MRPiPS większość pokoi pracowników zostało oznaczone tabliczkami informacyjnymi z kodem QR. Wszystkie lokalizacje należące do MRPiPS, poza budynkiem B przy ulicy Nowogrodzkiej 1/3/5, zostały wyposażone w znaczniki informacyjno-nawigacyjne TOTUPOINT®. W budynku przy ulicy Nowogrodzkiej 1/3/5 na poszczególnych piętrach znajdują się tablice tyflograficzne.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elastyczny czas pracy (możliwość rozpoczęcia pracy między godziną 7.00 a 9.30).</li> <li>- Po uzgodnieniu z przełożonym możliwość skrócenia czasu pracy połączona z obowiązkiem „odpracowania” czasu wolnego.</li> <li>- Bardzo dobra lokalizacja – centrum Warszawy.</li> <li>- Bufet pracowniczy.</li> <li>- Pomieszczenie lub stojaki na rowery na terenie urzędu.</li> <li>- Dofinansowanie do wypoczynku pracowników (z ZFŚS).</li> <li>- Dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników (z ZFŚS).</li> <li>- Dofinansowanie karty sportowej lub dofinansowanie związane z aktywnością sportowo-rekreacyjną/kulturalno-oświatową.</li> <li>- Wsparcie finansowe w trudnej sytuacji życiowej.</li> <li>- Możliwość skorzystania z dodatkowego ubezpieczenia grupowego i medycznego.</li> </ul> |
| Jakie są korzyści z pracy?       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Będziesz pełnić kluczową rolę w zakresie koordynacji finansowej projektu i jego właściwej realizacji z uwzględnieniem wytycznych programowych FERS.</li> <li>- Zdobędziesz doświadczenie w zakresie współpracy z ekspertami/ekspertkami i specjalistami/specjalistkami AAC i ETR.</li> <li>- Poznasz specyfikę pracy w administracji publicznej.</li> <li>- Uzyskasz dostęp do pakietu socjalnego MRPiPS.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Jaki będzie Twój zakres zadań?   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozliczanie wydatków projektu.</li> <li>- Przygotowywanie wniosków o płatność.</li> <li>- Weryfikacja dokumentów finansowych.</li> <li>- Monitorowanie postępu finansowego w projekcie i nadzór nad budżetem paragrafowym projektu.</li> <li>- Prowadzenie rozliczeń i przygotowanie na potrzeby Biura Dyrektora Generalnego w MRPiPS, pracowników BON oraz Instytucji Pośredniczącej i Instytucji Zarządzającej zestawień poniesionych wydatków.</li> <li>- Przygotowanie prognoz wydatków.</li> <li>- Przygotowywanie zmian we wniosku o dofinansowanie projektu.</li> <li>- Prowadzenie dokumentacji finansowej projektu.</li> <li>- Bieżące kontakty (kontakty robocze) z Instytucji Pośredniczącej i Instytucji Zarządzającej oraz pracownikami MRPiPS.</li> <li>- Udział w wybranych posiedzeniach Komitetu Sterującego.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Jakie wynagrodzenie proponujemy? | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wynagrodzenia miesięczne ok.: <b>8 000 zł brutto plus 35% premii</b> regulaminowej liczonej od wynagrodzenia zasadniczego, ponadto w zależności od posiadanego stażu pracy pracownikowi przysługuje <b>dodatek stażowy liczony od wynagrodzenia zasadniczego</b> (dodatek stażowy przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wzrastający o 1% za</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                        | <p>każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dodatkowe wynagrodzenie (tzw. 13tka).</li> <li>- Nagrody jubileuszowe na zasadach określonych w ustawie o pracownikach urzędów państwowych.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Jakie mamy wymagania?</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wykształcenie wyższe.</li> <li>- Co najmniej 3- letnie udokumentowane doświadczenie zawodowe w rozliczaniu projektów współfinansowanych ze środków UE.</li> <li>- Komunikatywność.</li> <li>- Umiejętność analitycznego myślenia.</li> <li>- Umiejętność współpracy.</li> <li>- Samodzielność i dokładność w wykonywaniu zleconych zadań.</li> <li>- Bardzo dobra organizacja pracy, odpowiedzialność, systematyczność.</li> <li>- Umiejętność obsługi komputera, w tym dobra znajomość pakietu MS Office (w szczególności MS Word, MS Excel).</li> <li>- Doświadczenie w pracy w ramach projektów społecznych.</li> <li>- Znajomość zasad realizacji projektów współfinansowanych ze środków Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego.</li> <li>- Znajomość problematyki związanej z rehabilitacją zawodową i społeczną osób z niepełnosprawnościami.</li> <li>- Znajomość konwencji ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami oraz uregulowań krajowych dotyczących praw osób niepełnosprawnych, szczególnie z zakresu dostępności komunikacyjno-informacyjnej.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Jakich dokumentów potrzebujemy?</b> | <p>Kandydat/tka przystępujący/a do naboru podaje swoje dane dobrowolnie, jednak bez podania wymaganych danych osobowych nie jest możliwy udział w naborze.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- życiorys,</li> <li>- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,</li> <li>- kopia dokumentów potwierdzających wykształcenie,</li> <li>- kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy (kopie zaświadczeń o zatrudnieniu, o wykonaniu zlecenia/dzięła, itp. lub kopie świadectw pracy), w przypadku ich posiadania.</li> </ul> <p>Administrator danych i kontakt do niego: Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej; adres siedziby administratora: ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa; <a href="mailto:info@mrpips.gov.pl">info@mrpips.gov.pl</a>. Kontakt do inspektora ochrony danych: <a href="mailto:iodo@mrpips.gov.pl">iodo@mrpips.gov.pl</a> lub na adres siedziby administratora.</p> <p>Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy poza korpusem służby cywilnej.</p> <p>Informacje o odbiorcach danych: dane osobowe mogą być ujawniane innym podmiotom na podstawie przepisów prawa. Administrator nie będzie przekazywał danych osobowych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej.</p> |



|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <p>Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy poza korpusem służby cywilnej.</p> <p>Uprawnienia: prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, prawo żądania od administratora danych dostępu do danych i ich sprostowania.</p> <p>W trakcie przetwarzania danych osobowych nie dochodzi do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Jak będzie przebiegała rekrutacja? | <p>Wymagane dokumenty należy przestać wyłącznie w formie elektronicznej na adres:<br/><a href="mailto:paulina.bednarz@mrpips.gov.pl">paulina.bednarz@mrpips.gov.pl</a></p> <p>W tytule wiadomości proszę wpisać:<br/><b>Ekspert/Ekspertka ds. rozliczeń.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Na zgłoszenia oczekujemy do dnia 20.07.2026 r.</li><li>- Skontaktujemy się z wybranymi osobami spełniającymi wymagania formalne.</li><li>- Wybrane osoby zaprosimy na rozmowę kwalifikacyjną.</li><li>- W razie pytań prosimy o kontakt pod numerem telefonu: 538 117 621</li></ul> <p>Dodatkowe informacje na temat projektu można znaleźć na stronie BON: <a href="https://niepelnosprawni.gov.pl/projekty/projekty-fers/projekt-przebudowa-modelu-orzekania-o-niepelnosprawnosci/">https://niepelnosprawni.gov.pl/projekty/projekty-fers/projekt-przebudowa-modelu-orzekania-o-niepelnosprawnosci/</a></p> |