

PLAN RÓWNOŚCI PŁCI

1. Wprowadzenie

Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Warszawie zobowiązuje się do wdrożenia działań promujących równość płci w swojej organizacji. Naszym celem jest tworzenie środowiska, w którym wszyscy pracownicy mają równe szanse na rozwój i awans, niezależnie od płci. Dążymy do stworzenia kultury, w której różnorodność jest traktowana jako wartość, a zasady równości są integralną częścią naszej działalności.

2. Wymagania procesowe

W celu skutecznego wdrożenia Planu Równości Płci, Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Warszawie zobowiązuje się do spełnienia następujących wymogów proceduralnych i organizacyjnych:

- a) Publikacja – Plan Równości Płci jest oficjalnym dokumentem zatwierdzonym przez kierownictwo i udostępnionym pracownikom w celu zapewnienia przejrzystości działań podejmowanych na rzecz równości płci.
- b) Zapewnienie zasobów – Instytucja zapewni odpowiednie zasoby kadrowe, finansowe i organizacyjne na realizację planu.
- c) Monitorowanie danych – Regularnie gromadzone będą dane dotyczące struktury zatrudnienia z uwzględnieniem płci, w tym wskaźniki dotyczące awansów, wynagrodzeń, uczestnictwa w szkoleniach oraz reprezentacji kobiet i mężczyzn na różnych poziomach zarządzania. Analiza danych umożliwi ocenę skuteczności działań i identyfikację obszarów wymagających poprawy.
- d) Szkolenia – Organizowane będą szkolenia dla pracowników i kadry zarządzającej z zakresu równości płci, przeciwdziałania stereotypom i nieświadomym uprzedzeniom, jak również przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji. Celem jest zwiększenie świadomości i kompetencji całej kadry.

3. Kluczowe obszary działań

Plan koncentruje się na czterech strategicznych obszarach interwencji, które są kluczowe dla osiągnięcia równości płci w organizacji:

- a) Równowaga między życiem zawodowym, a prywatnym – Wprowadzenie elastycznych godzin pracy i innych rozwiązań wspierających równowagę między życiem zawodowym a prywatnym pracowników.
- b) Równość płci w zarządzaniu i procesach decyzyjnych – Podejmowanie działań mających na celu zwiększenie udziału kobiet w procesach decyzyjnych i na stanowiskach kierowniczych.
- c) Równość w rekrutacji i awansach – Prowadzenie procesów rekrutacyjnych w sposób transparentny i oparty na jasno określonych kryteriach merytorycznych. Każdy

proces należy analizować pod kątem potencjalnej stronnictwa i uwzględniania zasady równego traktowania kandydatów niezależnie od płci.

- d) Przeciwdziałanie przemocy, molestowaniu i dyskryminacji – Opracowanie i wdrożenie procedur zgłaszania przypadków przemocy i molestowania, zapewniając wsparcie ofiarom i skuteczną reakcję na takie incydenty.

4. Monitorowanie i raportowanie

Postępy w realizacji planu będą monitorowane corocznie. Wyniki zebrane w ramach monitorowania będą udostępniane na wniosek zainteresowanych instytucji, co zapewni przejrzystość działań i umożliwi ocenę skuteczności podejmowanych inicjatyw.

5. Podsumowanie

Regionalna Dyrekcja Lasów Państwowych w Warszawie podejmuje zobowiązanie do systematycznego działania na rzecz równości płci i przeciwdziałania wszelkim przejawom nierównego traktowania. Wdrożenie niniejszego Planu Równości Płci ma na celu przede wszystkim budowanie kultury organizacyjnej opartej na wartościach równości, godności i współpracy.

Dążymy do tego, aby równość płci była nie tylko deklaracją, lecz rzeczywistą praktyką wpisaną w codzienne funkcjonowanie naszej jednostki. Dlatego deklarujemy gotowość do podejmowania dialogu, uczenia się i wprowadzania zmian, które będą służyć wszystkim członkom naszej społeczności zawodowej.



Dyrektor
Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych
w Warszawie
Tomasz Jóźwiak