



WOJEWODA PODKARPACKI

ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

S-V.9514.2.5.2025.AP

Rzeszów, 2025-08-08

MARMA Polskie Folie

Mariusz Półtorak

Al. Pod Kasztanami 10

35-030 Rzeszów

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W związku z kontrolą okresową przeprowadzoną w dniu 29.04.2025 r. w MARMA Polskie Folie Mariusz Półtorak, stałe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej i adres do korespondencji: 35-030 Rzeszów, Al. Pod Kasztanami 10, zgodnie z art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.), jak również z § 16 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283), przekazuję wystąpienie pokontrolne zawierające ocenę kontrolowanej działalności.

Szczegółowe wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 08.07.2025 r. podpisanym bez zastrzeżeń przez jednostkę kontrolowaną.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.04.2023 r. do dnia 29.04.2025 r., w którym sprawdzono spełnianie warunków do posiadania statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej określonych w przepisie art. 28 przywołanej wyżej ustawy, a także wywiązywanie się przez pracodawcę z obowiązków wynikających z posiadania wspomnianego statusu.

Kontrola wykazała, że pracodawca zatrudnia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz spełnia warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy co najmniej 50% osób z niepełnosprawnościami, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jak również spełniają wymagania dostępności do nich, co oznacza spełnienie warunku określonego w przepisie art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...).

W trakcie kontroli stwierdzono nieprawidłowości. Dokonane ustalenia potwierdzają, że pracodawca nie zgłosił Wojewodzie Podkarpackiemu okoliczności zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej pod adresem: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX i nie złożył wniosku o zmianę w tym zakresie wydanej przez organ kontroli decyzji administracyjnej w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej. Kontrolujący stwierdzili także rozbieżności w danych przekazanych przez pracodawcę w trakcie kontroli oraz w informacjach INF-W złożonych Wojewodzie za II półrocze 2023 r., za I i II półrocze 2024 r. odnośnie stanu zatrudnienia i wskaźników zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz niezagwarantowanie usług rehabilitacyjnych dla wspomnianych osób wykonujących pracę w XXXXXXXX i w XXXXXXXX położonych w województwie śląskim. Zawarta w dniu 31.12.2022 r. z XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX umowa o świadczenie usług zapewnia pracownikom z niepełnosprawnościami zatrudnionym w MARMA Polskie Folie Mariusz Półtorak wyłącznie doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo w sprawie zatrudniania pracowników i organizacji stanowiska pracy. Pracodawca zawarł w dniu 30.12.2024 r. umowę zlecenia z XXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXX w Rzeszowie, której przedmiotem jest świadczenie poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych przez zleceniodawcę. Z uwagi na zbyt dużą odległość pomiędzy XXXXXXXX, XXXXXXXX i XXXXXXXX (ponad XXX km) świadczenie wspomnianych usług na podstawie zawartej umowy nie spełnia wymogów art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...). Zgodnie ze stanowiskiem Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych czas dojazdu do miejsca realizacji usług rehabilitacyjnych nie powinien być dłuższy niż 1,5-2 godziny (45-60 minut w jedną stronę), od miejsca wykonywania pracy przez zatrudnioną osobę z niepełnosprawnościami.

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

Biorąc pod uwagę powyższe ustalenia, funkcjonowanie MARMA Polskie Folie Mariusz Półtorak w Rzeszowie jako zakładu pracy chronionej oceniono **pozytywnie z nieprawidłowościami**.

W dniu 23.05.2025 r. pracodawca złożył wniosek o zmianę decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej w związku z zaprzestaniem działalności w następującej lokalizacji: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX. Dnia 23.06.2025 r. Wojewoda Podkarpacki wydał na podstawie art. 155 ustawy Kodeks postępowania administracyjnego decyzję Nr Z/10/2025 znak: S-V.9510.9.2025.AP, dokonując zmiany decyzji ostatecznej z dnia 19.11.2004 r. Nr D/026/2004 znak: S.IV.9020/58/04 zgodnie z wnioskiem strony. W rezultacie stwierdzona nieprawidłowość została usunięta przez jednostkę kontrolowaną.

Pracodawca przedłożył Wojewodzie Podkarpackiemu w dniu 16.07.2025 r. skorygowane informacje o stanie i wskaźnikach zatrudnienia na formularzach INF-W za II półrocze 2023 r., I i II półrocze 2024 r., usuwając nieprawidłowość w zakresie rozbieżności danych przekazanych organowi kontroli.

Wojewoda Podkarpacki zobowiązuje pracodawcę do podjęcia działań w celu wyeliminowania ostatniej ze stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości, przekazując następujące zalecenie:

1. Zapewnić usługi rehabilitacyjne dla pracowników z niepełnosprawnościami wykonujących pracę w miejscowościach: XXXXXX i XXXXXX oraz przekazać organowi kontroli uwierzytelnione przez uprawnione osoby kopie umów zawartych w tym zakresie z podmiotami medycznymi.

Zawiadomienie organu upoważnionego do kontroli o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań winno nastąpić **w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia**.

Niewykonanie zalecenia może być uznane za niespełnienie przez pracodawcę warunków, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i stanowić podstawę do wszczęcia postępowania administracyjnego, które może zakończyć się wydaniem decyzji stwierdzającej utratę statusu zakładu pracy chronionej.

wz. WOJEWODY PODKARPACKIEGO

**Wiesław Buż
I WICEWOJEWODA**

Otrzymują:

1. Adresat
2. aa