

**Sprawozdanie dyrektora generalnego/kierownika urzędu
z realizacji zadań wynikających z ustawy o służbie cywilnej**

ETYKA

Edycja sprawozdania: rok 2025

Organ prowadzący sprawozdanie	Szef Służby Cywilnej
Podmiot odpowiedzialny za organizację sprawozdania	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów Departament Służby Cywilnej

Dział 1. DZIAŁANIA PREWENCYJNE

0	Czy w roku sprawozdawczym w urzędzie byli zatrudnieni członkowie korpusu służby cywilnej?					
1	Czy program służby przygotowawczej uwzględnia obowiązkowe szkolenie z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów?	Tak	[]			
		Nie	[]			
2	Czy w roku sprawozdawczym urząd zorganizował lub zapewnił szkolenia (stacjonarne, zdalne - prowadzone w czasie rzeczywistym, elearningowe) z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów, w tym w ramach służby przygotowawczej?	Tak	[]			
		Nie	[]			
3	Ile zapewniono szkoleń (stacjonarnych, kursów online lub e-learningowych):					
	liczba wszystkich szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów	w tym liczba szkoleń dla pracowników zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej				
4	Czy w urzędzie funkcjonuje/ został powołany doradca ds.etyki/ zespół doradców?	Tak	[]			
		Nie	[]			
	Liczba osób, które otrzymały poradę od doradcy/ doradczyni w sytuacji etycznie wątpliwej lub trudnej					
	Liczba działań ukierunkowanych na budowę i wzmacnianie kultury uczciwości w urzędzie (z wyłączeniem doradztwa, o którym mowa w pkt. 4.2) przeprowadził /a doradca / doradczyni					
	Jakie to były działania?					
5	Czy w urzędzie funkcjonuje inny, niż doradca/zespół doradców mechanizm konsultacji, aby wspierać pracowników we właściwym rozumieniu zasad?	Tak	[]			
		Nie	[]			
	Jeżeli tak, proszę krótko napisać jaki to mechanizm i na czym on polega.					
6	Czy w roku sprawozdawczym przeprowadzono w pełni anonimową samoocenę poziomu kultury uczciwości w urzędzie?	Tak	[]			
		Nie	[]			
7	Liczba członków korpusu, którzy wzięli udział w badaniu					
8	Czy w urzędzie funkcjonuje (tzn. jest opracowana, upowszechniona i stosowana przez pracowników):					
	procedura antymobbingowa	procedura antydyskryminacji	polityka prezentowa, w tym rejestr korzyści	procedura ukierunkowana na przeciwdziałanie konfliktowi interesów	jakie inne procedury, których celem jest budowa i wzmacnianie kultury uczciwości, funkcjonują w urzędzie?	w urzędzie nie funkcjonują żadne procedury, które mają na celu budowę i wzmacnianie kultury uczciwości
	[]	[]	[]	[]		[]
9	Jakie działania dotyczące wzmacniania pozytywnego wizerunku profesjonalnej i neutralnej politycznie służby cywilnej, wzmacnianie przejrzystości działania i zaangażowania interesariuszy (klientów, obywateli, partnerów itp.), szkoleń z zakresu antykorupcji, przeciwdziałania mobbingowi itp.					

	realizowane były w urzędzie w roku sprawozdawczym?							
Promowaliśmy zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu wśród pracowników np.: z wykorzystaniem intranetu, wygaszaczy ekranu, służbowej skrzynki mailowej.	Promowaliśmy zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu wśród klientów i obywateli np.: na stronie internetowej urzędu lub w siedzibie urzędu.	Upowszechnialiśmy wśród pracowników zalecenie Szefa Służby Cywilnej w zakresie aktywności członków korpusu służby cywilnej w internecie.	Zapewniliśmy pracownikom dostęp do szkoleń (stacjonarnych, kursów online lub e-learningowych) z zakresu antykorupcji, przeciwdziałania mobbingowi itp.	W urzędzie podejmowaliśmy inne działania dotyczące tego obszaru.				W roku sprawozdawczy nie realizowano żadnych działań w tym obszarze.
[]	[]	[]	[]					[]

Dział 2. DZIAŁANIA DYSCYPLINUJACE

	Liczba prawomocnych upomnień na piśmie za naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowią jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej (na podstawie art. 115 ustawy o służbie cywilnej)		Liczba postępowań wyjaśniających wszczętych w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowią jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej		Liczba postępowań dyscyplinarnych wszczętych w związku z podejrzeniem o naruszenie obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowią jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej		Liczba uprawomocnionych kar dyscyplinarnych w związku z naruszeniem obowiązków członka korpusu służby cywilnej, które stanowiło jednocześnie naruszenie określonych zasad służby cywilnej lub zasad etyki korpusu służby cywilnej	
	1		2		3		4	
	Ile razy dana zasada była wskazywana w uzasadnieniu upomnienia na piśmie przez dyrektora generalnego/kierownika urzędu:		Ile razy dana zasada była wskazywana przez dyrektora generalnego/ kierownika urzędu w poleceniu wszczęcia postępowania wyjaśniającego:		Ile razy dana zasada była wskazywana we wniosku rzecznika dyscyplinarnego wszczynającego postępowanie dyscyplinarne:		Ile razy naruszenie danej zasady było elementem uzasadnienia uprawomocnionych kar dyscyplinarnych:	
Zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu służby cywilnej								
Zasada legalizmu, praworządności i pogłębiania zaufania obywateli do organów administracji publicznej								
Zasada ochrony praw człowieka i obywatela								
Zasada bezinteresowności								
Zasada jawności i przejrzystości								
Zasada dochowania tajemnicy ustawowo chronionej								
Zasada profesjonalizmu								
Zasada odpowiedzialności za działanie lub zaniechanie								
Zasada racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi								
Zasada otwartości i konkurencyjności naboru								
Zasada godnego zachowania								
Zasada służby publicznej								
Zasada bezstronności								
Zasada lojalności								
Zasada neutralności politycznej								
Zasada rzetelności								

Dział. 3 Dodatkowe zatrudnienie i zarobkowanie

1	Liczba wydanych zgód na dodatkowe zatrudnienie		
	dla pracowników służby cywilnej		
	dla urzędników służby cywilnej		
	dla osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej		

	Ogółem	
2	Liczba wydanych odmów na dodatkowe zatrudnienie	
	dla pracowników służby cywilnej	
	dla urzędników służby cywilnej	
	osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	
	Ogółem	
3	Liczba wydanych zgod na dodatkowe zarobkowanie	
	dla urzędników służby cywilnej	
	osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	
	Ogółem	
4	Liczba wydanych odmów na dodatkowe zarobkowanie	
	dla urzędników służby cywilnej	
	osób zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	
	Ogółem	