

AKCEPTUJĘ

WOJEWODA POMORSKI
Dariusz Drellich

**Plan pracy
Komendy Wojewódzkiej
Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku
na rok 2023**

**Pomorski Komendant Wojewódzki
Państwowej Straży Pożarnej**

nadbryg. Piotr Socha



Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrę i usprawnienie organizacji działań ratowniczych.	1.1. Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczego-gaśniczego.	1.1.1. Udział pododdziałów Centralnego Odwołu Operacyjnego (kompanii lub specjalistycznych grup) w ćwiczeniach ratowniczych organizowanych przez komendy wojewódzkie PSP lub komendy powiatowe/miejskie (dla KW PSP w ćwiczeniu muszą wziąć udział co najmniej 3 pododdziały, dla KP/KM PSP w ćwiczeniu muszą wziąć udział co najmniej dwa pododdziały).	M _{1.1.1} – stosunek liczby pododdziałów COO (kompanii lub grup specjalistycznych z danego województwa) biorących udział w ćwiczeniach ratowniczych organizowanych w danym roku kalendarzowym do liczby wszystkich pododdziałów w COO (każdy pododdział musi ćwiczyć przynajmniej raz na dwa lata).	≥ 0,5	brg. Łukasz Piśa (Naczelnik Wydziału Planowania Operacyjnego)
			1.1.2. Inspekcje podmiotów krajowego systemu ratowniczego-gaśniczego realizowane przez KW, KM i KP PSP.	M _{1.1.2} – stosunek sumaryczny liczby inspekcji JRG, SK KP/KM, OSP w ksrę, zrealizowanych na terenie województwa w danym roku kalendarzowym przez KW, KM i KP PSP do sumy liczby JRG, SK KP/KM PSP oraz OSP w ksrę z terenu województwa (co najmniej jedna inspekcja dla każdej JRG, SK KP/KM PSP, OSP w ksrę, bez rozbijania na zmiany służbowe).	≥ 1	
			Współdział w organizacji ćwiczeń ratowniczych mających na celu utrzymanie wymaganej gotowości operacyjnej służb i podmiotów ratowniczych oraz służb i podmiotów współdziałających w zakresie spraw kwatermistrzowskich.	Opis - współdział w organizacji ćwiczeń w zakresie kwatermistrzowskim.	–	
						ml. bryg. Jarosław Jajoca (Naczelnik Wydziału Kwatermistrzowskiego)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych – cd.	1.1 Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego.	1.1.3. Aktualizacja planów ratowniczych (poprzedzona aktualizacją analizy zagrożeń i analizy zabezpieczenia operacyjnego).	M _{1.1.3.} – wykonanie TAK (1) NIE (0).	0/1	st. kpt. Leszek Kownacki (Kierownik Sekcji ds. Koordynacji Ratownictwa)
			1.1.4. Doskonalenie organizacji i funkcjonowania Systemu Pomocy Psychologicznej (SPP) w Państwowej Straży Pożarnej. Promocja i ochrona zdrowia psychicznego oraz rozwijanie kompetencji miękkich wśród strażaków i pracowników cywilnych PSP.	M _{1.1.4/1.} – udział, psychologów realizujących zadania SPP w PSP, w szkoleniach organizowanych przez KG PSP, w ramach podnoszenia ich kwalifikacji. M _{1.1.4/2.} – udział psychologów realizujących zadania SPP w PSP, w spotkaniach warsztatowo - superwizyjnych, służących doskonaleniu warsztatu pracy psychologów w zakresie działalności psychoedukacyjnej, konsultacyjno - poradniczej oraz interwencyjnej.	-	kpt. Magdalena Boike (Psycholog Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania kstrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych – cd.	1.1.Doskonalenie systemu monitoringu gotowości operacyjnej sił i środków krajowego systemu ratowniczego - gaśniczego – cd.	1.1.4.Doskonalenie organizacji i funkcjonowania Systemu Pomocy Psychologicznej (SPP) w Państwowej Straży Pożarnej - cd.	M _{1.1.4/3} – zrealizowanie przez psychologów PSP, przedsięwzięć szkoleniowych dla kadry dowódczej i kierowniczej JRG/KP/KM/KW PSP oraz szkół, w zakresie psychoedukacji.	-	kpt. Magdalena Boike (Psycholog Komendy Wojewódzkiej PSP w Gdańsku)
				M _{1.1.4/4} – zrealizowanie dla jednostek ratowniczo-gaśniczych przedsięwzięć warsztatowych zgodnie z programami szkoleń doskonalących.	-	
				M _{1.1.4/5} – zrealizowanie dla jednostek ratowniczo-gaśniczych przedsięwzięć szkoleniowych w ramach profilaktyki zdrowia psychicznego.	-	
				M _{1.1.4/6} – zrealizowanie przez psychologów PSP przedsięwzięć szkoleniowych z zakresu psychoedukacji, adresowanych do funkcjonariuszy i pracowników cywilnych z komórek org. KW PSP w Gdańsku.	-	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrgr i usprawnienie organizacji działań ratowniczych – cd.	1.2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych ksrgr od momentu przyjęcia zgłoszenia.	1.2.1. Realizacja planu sieci jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych w krajowym systemie ratowniczo - gaśniczym, z uwzględnieniem przyjętego modelu oraz metodyki tworzenia sieci jednostek na rok 2023.	M _{1.2.1/1} – liczba wniosków KW PSP złożonych do KG PSP ws. włączenia do ksrgr rozpatrzonych pozytywnie do ogólnej liczby wniosków wynikających z planu sieci jednostek OSP przewidzianych do włączenia do ksrgr w latach 2021 – 2024.	80%	mł. bryg. Robert Węsierski (Wydział Planowania Operacyjnego)
				M _{1.2.1/2} – odsetek interwencji ratowniczych, w których jednostka ksrgr dotarła na miejsce zdarzenia w czasie krótszym niż 15 minut (w %).	87,72%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania kstrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych – cd.	1.2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych kstrg od momentu przyjęcia zgłoszenia – cd.	1.2.1. Realizacja planu sieci jednostek Ochronniczych Straży Pożarnych w krajowym systemie ratowniczo - gaśniczym, z uwzględnieniem przyjętego modelu oraz metodyki tworzenia sieci jednostek na rok 2023 – cd.	M _{1.2.1/3} – liczba jednostek OSP w kstrg, w których jednostki spełniają kryteria udziału w działaniach ratowniczych wg standardu 12 osób/wiek, badania i wyszkolenie/, w stosunku do liczby wszystkich jednostek OSP włączonych do kstrg.	100% (KW PSP)	ml. bryg. Robert Węsierski (Wydział Planowania Operacyjnego)
			1.2.2. Kontynuacja działań mających na celu zapewnienie optymalnych zasięgów radiowych w sieciach powiatowych jednostek Państwowej Straży Pożarnej.	M _{1.2.2} – 100% wartość docelową, termin jej osiągnięcia na terenie kraju po zebraniu informacji w ramach realizacji zadań, poziom odniesienia zostanie określony po wykonaniu zadania polegającego na zebraniu informacji z kraju.	100%	ml. kpt. Wojciech Skrent (Zastępca Naczelnika Wydziału Informatyki i Łączności)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	1. Doskonalenie funkcjonowania ksrg i usprawnienie organizacji działań ratowniczych – cd.	1.2. Skrócenie średniego czasu oczekiwania na podjęcie interwencji podmiotów ratowniczych ksrg od momentu przyjęcia zgłoszenia – cd.	1.2.3. Kontynuacja działań mających na celu zapewnienie sprzętu teleinformatycznego o optymalnych parametrach do skutecznej realizacji zadań na stanowiskach kierowania Państwowej Straży Pożarnej – cd.	M _{1,2,3} – 100% zestawów komputerowych pracujących nie dłużej niż 3 lata na SK (PA) PSP Sposób obliczenia miernika: liczba komputerów pracujących nie dłużej niż 3 lata/ogólna liczba komputerów SK (PA) PSP x 100% Dane liczbowe dotyczą stanowisk pracy dyżurnych SK (PA) PSP.	100%	st. kpt. Bartosz Bieleński (Naczelnik Wydziału Informatyki i Łączności)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. Usprawnienie zarządzania działalnością Państwowej Straży Pożarnej- cd.	2.2. Poprawa stanu BHP w jednostkach.	2.2.1. Optymalizacja działań na podstawie prowadzonych analiz, ocen i wytyczania kierunków poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny służby i pracy w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej.	M _{2.2.1.} – stosunek liczby zrealizowanych wniosków i zaleceń z rocznej analizy stanu bhp w PSP (<i>Wz</i>) do liczby wniosków zawartych w rocznej analizie stanu bhp w PSP (<i>Wp</i>).	> 0,5	mł. kpt. Sylwia Rudyk (Samodzielne Stanowisko Pracy ds. Ochrony Danych i BHP)
		2.3. Optymalizacja zatrudnienia.	2.3.1. Wdrożenie zasad przyjmowania do służby w Państwowej Straży Pożarnej, uwzględniających zwiększenie możliwości pozyskiwania osób posiadających przygotowanie przydatne do wykonywania zadań w Państwowej Straży Pożarnej.	M _{2.3.1.} – stosunek liczby osób przyjmowanych do służby posiadających kwalifikacje ratownika medycznego lub przeszkolenie OSP do ogólnej liczby osób przyjętych do służby (bez absolwentów szkół PSP i kandydatów z kwalifikacjami PSZP).	≥50 %	Joanna Domarus - Wika (Naczelnik Wydziału Kadr)
		2.4. Utrzymanie gotowości operacyjnej.	2.4.1. Utrzymanie właściwych stanów osobowych na zmianach służbowych w jednostkach ratowniczo-gaśniczych i na stanowiskach kierowania.	M _{2.4.1.} – utrzymanie stanu osobowego Su/Sw = 1 Su – średni uzgodniony minimalny stan osobowy zmiany służbowej. Sw – średnie wykonanie stanu osobowego na zmianie służbowej.	1	st. kpt. Leszek Kownacki (Kierownik Sekcji ds. Koordynacji Ratownictwa)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1. Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. 2. Usprawnienie zarządzania działalnością Państwowej Straży Pożarnej.	3. 2.1. Sprawowanie nadzoru nad działalnością organów i jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, w tym m.in. planowanie i realizacja przedsięwzięć kontrolnych.	4. 2.1.1. Przeprowadzanie kontroli podległych jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, zgodnie z zatwierdzonym planem kontroli na rok 2023.	5. M _{2.1.1.} – stosunek liczby przeprowadzonych kontroli (Kp) do liczby kontroli zaplanowanych (Kz).	6. 1	7. mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik Wydziału Organizacji i Nadzoru)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1. Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. 3. Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	3. 3.1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych.	4. 3.1.1. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym.	5. M _{3.1.1/1} . – stosunek liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (podstawowych, odbiorowych i sprawdzających) (Kk) do liczby kontroli zaplanowanych (Kp), wynikających z przelicznika 60 kontroli rocznie na etat kontrolno-rozpoznawczy (nie należy uwzględniać czasu przeznaczanego na realizację dodatkowych funkcji, m. in. rzecznik prasowy, bhp, sprawy operacyjne i obronne, logistyka, itp.) M=Kk/Kp.	6. ≥ 1	7. brg. Paweł Wanat (Naczelnik Wydziału Przeciwdziałania Zagrożeniom) brg. Grzegorz Maliszewski (Główny specjalista)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	3. Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych - cd.	3.1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych - cd.	3.1.1. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym - cd.	$M_{3.1.1/2}$ – stosunek sumy działań nadzorczo - egzekucyjnych (liczba wydanych odpowiednio w KM(P), KW i KG PSP: a - decyzji i postanowień administracyjnych, b - upomnień, c - tytułów wykonawczych, d - liczba wystawionych mandatów, e - liczba wydanych opinii, f - liczba wydanych stanowisk, g - liczba wydanych zaświadczeń, h - liczba wszystkich rozpatrzonych skarg) (DE) do liczby przeprowadzonych w roku kalendarzowym czynności kontrolno-rozpoznawczych (podstawowych odbiorowych i sprawdzających) (Kk) $M = DE/Kk$ gdzie $DE = a + b + c + d + e + f + g + h$.	$\geq 0,35$	bryg. Paweł Wanat (Naczelnik Wydziału Przeciwdziałania Zagrożeniom) bryg. Grzegorz Maliszewski (Główny specjalista)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	3. Doskonalenie systemu rozpoznawania i analizowania zagrożeń pożarowych i innych zagrożeń oraz nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym - cd.	3.1. Planowanie i realizacja czynności kontrolno-rozpoznawczych w zakresie nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i przepisów dotyczących przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym oraz prowadzenie w tym zakresie działań pokontrolnych - cd.	3.1.1. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych i w zakresie przeciwdziałania poważnym awariom przemysłowym - cd.	$M_{3.1.1/3}$ – stosunek liczby obiektów skontrolowanych w danym roku kalendarzowym (Ok) do liczby obiektów wymagających kontroli (Owk) $M=Ok/Owk$.	$\geq 0,49$	bryg. Grzegorz Maliszewski (Główny specjalista) bryg. Paweł Wanat (Naczelnik Wydziału Przeciwdziałania Zagrożeniom)
		3.2. Podnoszenie poziomu przygotowania służb kontrolno-rozpoznawczych.	3.2.1. Prowadzenie szkoleń dla osób wykonujących czynności kontrolno-rozpoznawcze w ramach studiów poddyplomowych SGSP oraz szkoleń organizowanych przez KG PSP.	$M_{3.2.1}$ – stosunek liczby przeprowadzonych szkoleń dla pracowników pionu kontrolno-rozpoznawczego poziomu powiatu i województwa do liczby tych szkoleń zaplanowanych do przeprowadzenia.	$\geq 0,5$	bryg. Paweł Wanat (Naczelnik Wydziału Przeciwdziałania Zagrożeniom)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń.	4.1. Standaryzacja wyposażenia i monitorowanie wdrażanych do stosowania w jednostkach organizacyjnych PSP wymagań technicznych dla pojazdów, sprzętu pożarniczego i specjalistycznego.	4.1.1. Zakup sprzętu i wyposażenia wg określonych standardów.	M _{4.1.1} – liczba dokonanych w danym roku zakupów samochodów ratowniczo-gaśniczych i samochodów specjalnych zgodnych ze standardem w stosunku do ogólnej liczby zakupywanych pojazdów w tych grupach rodzajowych.	12	kpt. Paweł Roman (Naczelnik Wydziału Technicznego)
		4.2. Poprawa stanu wyposażenia jednostek Państwowej Straży Pożarnej poprzez zakupy pojazdów pożarniczych, wyposażenia i sprzętu, w tym grup specjalistycznych.	4.2.1. Kontynuacja działań mających na celu zakup sprzętu i wyposażenia wg określonych standardów.	M _{4.2.1/1} – średni wiek samochodów ratowniczo-gaśniczych. Kryterium satysfakcji poniżej 10 lat - określono zgodnie z procedurą P 10 – średni wiek samochodu gaśniczego na terenie województwa (<i>klasy ciężkiej i średniej</i>).		
				M _{4.2.1/2} – średni wiek samochodów specjalnych (<i>z wyłączeniem operacyjnych</i>). Kryterium satysfakcji poniżej 15 lat określono zgodnie z procedurą P 10 – średni wiek samochodu specjalnego (<i>SD, SH, SDz, SRt, SRCh/SREko</i>) na terenie województwa (<i>klasy ciężkiej i średniej</i>).		
					< 8	
					< 15	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia.	4.3.1. Kontynuacja działań mających na celu poprawę stanu bazy lokalowej oraz jego wyposażenia wg określonych standardów.	M _{4.3.1.} – procent budynków w stanie, co najmniej dobrym (<i>kontynuacja zgodnie z procedurą P-10</i>). Kryterium satysfakcji spełnione w przypadku % obiektów w stanie co najmniej dobrym w stosunku do % obiektów w stanie co najmniej dobrym w roku poprzednim jest większy/równy 1.	≥ 1	mł. bryg. Jarosław Jaloza (Naczelnik Wydziału Kwatermistrzowskiego)
			4.3.2. Prowadzenie gospodarki mundurowej w zakresie KW PSP w Gdańsku.	Opis – liczba dokonanych w danym roku zakupów w zakresie ubioru wyjściowego, służbowego, odzieży specjalnej i środków ochrony indywidualnej.	-	Agata Fiedukowicz (Wydział Kwatermistrzowski)
			4.3.3. Prowadzenie wszelkich procedur związanych z realizacją zakupów w oparciu o ustawę Prawo Zamówień Publicznych.	Opis - gromadzenie dokumentacji z postępowań o udzielenie zamówień publicznych, sporządzanie protokołów postępowań, wprowadzanie ogłoszeń na strony UZP oraz Urzędu Publikacji Unii Europejskiej oraz na stronę internetową KW PSP Gdańsk, sporządzanie rocznych sprawozdań i przekazywanie ich Prezesowi Urzędu Zamówień Publicznych.	-	Aleksandra Sobota (Wydział Kwatermistrzowski)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	4. Poprawa jakości bazy logistycznej i zasobów sprzętowych niezbędnych do realizacji zadań i występujących zagrożeń - cd.	4.3. Poprawa stanu bazy lokalowej PSP i jej wyposażenia - cd.	4.3.4. Gospodarka składnikami majątku zgodnie z wymogami ustawy o rachunkowości.	Opis - prowadzenie ewidencji środków trwałych i pozostałych środków trwałych KW PSP.	-	kpt. Justyna Brzostowska Aleksandra Sobota (Wydział Kwatermistrzowski)
			4.3.5. Prowadzenie postępowań w zakresie: -pomocy finansowej na uzyskanie lokalu mieszkalnego, -równoważnika pieniężnego za remont lokalu mieszkalnego, -równoważnika pieniężnego za brak lokalu mieszkalnego, -przydziału lokalu mieszkalnego, -przydziału kwatery tymczasowej.	Opis - wydawanie decyzji w I i II instancji.	-	kpt. Justyna Brzostowska (Wydział Kwatermistrzowski)
			4.3.6. Prowadzenie spraw związanych z Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych emerytów i rencistów Państwowej Straży Pożarnej województwa pomorskiego.	Opis - gromadzenie dokumentacji dotyczącej pomocy finansowej z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych emerytów i rencistów Państwowej Straży Pożarnej województwa pomorskiego. Sprawdzanie pod względem formalnym i przekazywanie do komisji socjalnej w celu rozpatrzenia.	-	st. asp. Aneta Michalak (Wydział Kwatermistrzowski)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej.	5.1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy.	5.1.1. Szkolenie strażaków Państwowej Straży Pożarnej w zakresie ratownictwa specjalistycznego.	M _{5.1.1/1} – stosunek liczby strażaków PSP z terenu województwa, którzy spełniają wymagania określone przepisami w zakresie kpp do liczby strażaków PSP w województwie.	≥ 95%	kpt. Sebastian Żywicki (Ośrodek Szkolenia PSP w Słupsku)
				M _{5.1.1/2} – liczba nurków instruktorów na terenie województwa pomorskiego.	≥ 1	brg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Prawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.1. Optymalizacja poziomu przygotowania specjalistycznego funkcjonariuszy - cd.	5.1.1. Szkolenie strażaków Państwowej Straży Pożarnej w zakresie ratownictwa specjalistycznego - cd.	M _{5.1.1/3} – liczba instruktorów ratownictwa wysokościowego ksrg na terenie województwa pomorskiego.	≥ 1	bryg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)
		5.2. Podniesienie poziomu kompetencji kadry dydaktycznej realizującej proces kształcenia zawodowego w Państwowej Straży Pożarnej.	5.2.1. Optymalizacja kwalifikacji kadry dydaktycznej.	M _{5.2.1/1} – stosunek liczby kadry dydaktycznej posiadającej przygotowanie pedagogiczne z danej szkoły lub ośrodka szkolenia do całkowitej liczby kadry dydaktycznej w danej szkole lub ośrodku szkolenia.	≥ 90%	
				M _{5.2.1/2} – stosunek liczby kadry dydaktycznej z danej szkoły lub ośrodka szkolenia, które co najmniej raz zostały poddane hospitacji w szkołach i ośrodkach szkolenia, do liczby osób kadry dydaktycznej z danej szkoły lub ośrodka szkolenia, realizujących zajęcia dydaktyczne w danej szkole lub ośrodku.	≥ 70%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.2. Podniesienie poziomu kompetencji kadry dydaktycznej realizującej proces kształcenia zawodowego w Państwowej Straży Pożarnej - cd.	5.2.1. Optymalizacja kwalifikacji kadry dydaktycznej – cd.	M _{5.2.1/3} – stosunek liczby osób kadry dydaktycznej z danej szkoły lub ośrodka szkolenia, które co najmniej raz uczestniczyły w jakiegokolwiek formie działalności wspomagającej, do liczby całkowitej osób kadry dydaktycznej w danej szkole lub ośrodku szkolenia.	≥ 80%	brg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)
		5.3. Zwiększenie liczby osób przygotowanych do wykonywania zawodu strażaka.	5.3.1. Koordynacja szkolenia podstawowego w zawodzie strażak.	M _{5.3.1/1} – średni czas oczekiwania strażaka na szkolenie podstawowe w zawodzie strażak.	≤ 90 dni	Joanna Domarus - Wika (Naczelnik Wydziału Kadry)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.4. Zwiększenie możliwości szkolenia i doskonalenia zawodowego.	5.4.1. Organizacja szkoleń z wykorzystaniem technik e-learningowych na terenie województwa.	M _{5.4.1/1} – liczba szkoleń e-learningowych wdrożonych przez jednostki organizacyjne PSP na terenie województwa.	≥ 1	bryg. Lech Boryła (Naczelnik Ośrodka Szkolenia PSP w Słupsku)
				M _{5.4.1/2} – stosunek liczby strażaków PSP i OSP włączonych do ksrsg z województwa, przeszkolonych na szkoleniach, e-learningowych wdrożonych przez jednostki organizacyjne PSP na terenie województwa do liczby strażaków PSP i OSP włączonych do ksrsg z danego województwa.	≥ 1%	
				M _{5.5.1} – zgodność wyposażenia ośrodka szkolenia w Komendzie Wojewódzkiej PSP w Gdańsku z modelowym wyposażeniem poligonu pożarniczego.	≥ 60%	
		5.5. Standaryzacja wyposażenia bazy dydaktycznej szkół Państwowej Straży Pożarnej i ośrodków szkolenia w komendach wojewódzkich Państwowej Straży Pożarnej.	5.5.1. Zachowanie zgodności wyposażenia ośrodka szkolenia w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej z modelowym wyposażeniem poligonu pożarniczego.			

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.6. Podnoszenie kwalifikacji kadr pożarniczych w ramach przeszkolenia zawodowego.	5.6.1. Organizacja przeszkolenia zawodowego dla strażaków ubiegających się o zajmowanie stanowisk oficerskich związanych z kierowaniem działaniami ratowniczymi.	M _{5.6.1.} – stosunek liczby strażaków, którzy zajmują stanowiska oficerskie, na których wymaga się kwalifikacji do kierowania działaniami ratowniczymi oraz posiadają kwalifikacje określone w art. 36 ustawy o PSP do całkowitej liczby stanowisk na terenie danego województwa, na których takie kwalifikacje są wymagane.	≥ 90%	Joanna Domarus - Wika (Naczelnik Wydziału Kadry)
		5.6. Podnoszenie kwalifikacji kadr pożarniczych w ramach przeszkolenia zawodowego - cd.	5.6.2. Kontynuacja działań mających na celu realizację projektów szkoleniowych współfinansowanych ze środków finansowych UE.	M _{5.6.2.} – liczba zrealizowanych projektów szkoleniowych.	≥ 1	Łukasz Nowosielski (Wydział Techniczny)
		5.7. Działania na rzecz sprawności fizycznej strażaków.	5.7.1. Kontynuacja działań mających na celu propagowanie sprawności fizycznej wśród strażaków.	M _{5.7.1.} – procent strażaków, którzy co najmniej raz brali udział w przedsięwzięciach sportowych o charakterze powszechnym do ogółu strażaków z obszaru województwa.	≥ 1%	brg. Mirosław Cyrson (Ośrodek Szkolenia PSP w Słupsku)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.7. Działania na rzecz sprawności fizycznej strażaków - cd.	5.7.2. Organizacja imprez i przedsięwzięć sportowych.	M _{5.7.2.} – liczba imprez sportowych w sporcie pożarniczym co najmniej na poziomie wojewódzkim.	≥ 1	bryg. Mirosław Cyrson (Ośrodek Szkolenia PSP w Słupsku)
			5.7.3. Koordynacja przeprowadzenia testów sprawności fizycznej.	M _{5.7.3.} – stosunek liczby strażaków, którzy pozytywnie zaliczyli test sprawności fizycznej do liczby strażaków z obowiązkiem poddania się testowi.	≥ 90%	
		5.8. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo-ilościowych przygotowania strażaków Ochotniczych Straży Pożarnych.	5.8.1. Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków-ratowników OSP zgodnie ze standardem opisanym w „Analizie potencjału ratowniczego jednostek OSP włączonych do ksrq”.	M _{5.8.1/1.} – stosunek liczby jednostek OSP ksrq spełniających standard wyszkolenia podstawowego do liczby jednostek OSP w ksrq na danym terenie.	100%	mł. bryg. Robert Węsierski (Wydział Planowania Operacyjnego)
				M _{5.8.1/2.} – stosunek liczby jednostek OSP ksrq spełniających standard wyszkolenia dowódców do liczby jednostek OSP w ksrq na danym terenie.	100%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	5. Zapewnienie wyszkolonej kadry na potrzeby funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej oraz innych jednostek ochrony przeciwpożarowej - cd.	5.8. Spełnienie ustalonych kryteriów jakościowo-ilościowych przygotowania strażyaków Ochotniczych Straży Pożarnych - cd.	5.8.2. Kontynuacja działań zmierzających do osiągnięcia wymaganej liczby wyszkolonych strażaków – z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny, opisanymi w <i>Zasadach organizacji ratownictwa medycznego w ksr.g.</i>	M _{5.8.2.} – procent strażaków PSP z kwalifikacjami zawodowymi ratownik medyczny do ogólnej liczby strażaków PSP.	≥ 0,5 %	kpt. Sebastian Żywicki (Ośrodek Szkolenia PSP w Słupsku)
			5.8.3. Wyznaczenie powiatowych (<i>miejskich</i>) koordynatorów ratownictwa medycznego jako realizacja zasad.	M _{5.8.3.} – procent powiatów posiadających koordynatora do liczby powiatów.	100%	

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	6. Rozwijanie międzynarodowej współpracy w zakresie ratownictwa i ochrony ludności.	6.1. Zwiększenie zaangażowania PSP w działalność na rzecz ratownictwa i ochrony ludności w ramach dwustronnej i wielostronnej współpracy międzynarodowej.	6.1.1. Kontynuacja współpracy międzynarodowej transgranicznej i regionalnej z innymi państwami i organizacjami międzynarodowymi w zakresie ratownictwa, ochrony ludności i obrony cywilnej na postawie zawartych umów i porozumień, poprzez udział w ćwiczeniach, warsztatach, seminariach i innych przedsięwzięciach, w tym organizowanych przez Unię Europejską (w tym szczególnie udział w inicjatywach Unijnego Mechanizmu Ochrony Ludności), NATO, ONZ (w tym INSARAG), RPMB i innych.	M _{6.1.1/1} – liczba zrealizowanych służbowych wyjazdów zagranicznych w ramach prowadzonej współpracy międzynarodowej (co najmniej raz w roku).	≥ 1	mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik Wydziału Organizacji i Nadzoru)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1. Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. 6. Rozwijanie międzynarodowej współpracy w zakresie ratownictwa i ochrony ludności - cd.	3. 6.1. Zwiększenie zaangażowania PSP w działalność na rzecz ratownictwa i ochrony ludności w ramach dwustronnej i wielostronnej współpracy międzynarodowej - cd.	4. 6.1.1. Kontynuacja współpracy międzynarodowej transgranicznej i regionalnej z innymi państwami i organizacjami międzynarodowymi w zakresie ratownictwa, ochrony ludności i obrony cywilnej na postawie zawartych umów i porozumień, poprzez udział w ćwiczeniach, warsztatach, seminariach i innych przedsięwzięciach, w tym organizowanych przez Unię Europejską (w tym szczególnie udział w inicjatywach Unijnego Mechanizmu Ochrony Ludności), NATO, ONZ (w tym INSARAG), RPMB i innych - cd.	5. M _{6.1.1/2} – liczba zrealizowanych przyjęć delegacji zagranicznych w ramach prowadzonej współpracy międzynarodowej (co najmniej raz w roku).	6. ≥ 1	7. mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik Wydziału Organizacji i Nadzoru)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiejętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwości skutecznych umiejętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania.	7.1.1. Doskonalenie form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP.	M_{7.1.1.} – liczba przeprowadzonych działań w tym zakresie (uwzględniając każdą KP/KM PSP w zakresie doskonalenia form i metod działalności prasowo-informacyjnej w PSP (szkolenia, narady/odprawy szkoleniowe, ćwiczenia).	≥ 1	kpt. Jakub Friedenberger (Zespół prasowy PKW PSP)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1. Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. 7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności - cd.	3. 7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwie skutecznych umiętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasad bezpieczeństwa - cd.	4. 7.1.2. Upowszechnianie wartości służby pożarniczej, popularyzacja ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności oraz rozwijanie tradycji pożarniczych, dokumentowanie historii ochrony przeciwpożarowej, a także prowadzenie działań przyczyniających się do poprawy świadomości społecznej w zakresie zagrożeń cywilizacyjnych, terrorystycznych i środowiskowych.	5. M _{7.1.2} – liczba informacji przekazanych mediom w dowolnej formie (w tym np. wywiady), a także ulotki, broszury, wydawnictwa, książki, kalendarze, filmy itp.	6. ≥ 2 x liczba KP(KM) PSP w skali województwa	7. kpt. Jakub Friedenberger (Zespół prasowy PKW PSP) asp. Karina Bujak (Wydział Organizacji i Nadzoru)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1. Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	2. 7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpowozarowej i ochrony ludności - cd.	3. 7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwości skutecznych umiętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasad bezpiecznego zachowania - cd.	4. 7.1.3. Upowszechnianie zasad bezpieczeństwa. – cd.	5. M _{7.1.3/2} – udział w zewnętrznych akcjach informacyjno-edukacyjnych.	6. $\geq 1 \times$ liczba KP(KM) PSP w skali województwa	7. kpt. Jakub Friedenberger (Zespół prasowy PKW PSP) asp. Karina Bujak (Wydział Organizacji i Nadzoru)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności - cd.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiejętności unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwie skutecznych umiejętności bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania - cd.	7.1.3. Upowszechnianie zasad bezpieczeństwa. – cd.	M _{7.1.3/3} – liczba własnych akcji informacyjno-edukacyjnych.	≥ 2x liczba KP(KM) PSP w skali województwa	kpt. Jakub Friedenberger (Zespół prasowy PKW PSP)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	7. Działania na rzecz podnoszenia świadomości społecznej w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ochrony ludności - cd.	7.1. Zwiększenie świadomości społecznej w zakresie różnego rodzaju zagrożeń, zainteresowanie tematyką szeroko pojętego bezpieczeństwa, rozwijanie świadomości występowania różnego rodzaju niebezpiecznych zdarzeń, umiędystości unikania ich oraz radzenia sobie w sytuacji zagrożenia. Popularyzacja zasad i wyrobienie możliwości skutecznych umiędystości bezpiecznego zachowania w przypadku występowania zagrożeń, kształtowanie właściwych postaw zasady bezpiecznego zachowania - cd.	7.1.4. Kontynuacja działań związanych z upowszechnianiem wiedzy i popularyzowaniem PSP w oparciu o strony internetowe jednostek organizacyjnych PSP oraz poprzez portal Facebook i Twittera.	M _{7.1.4.} – liczba zamieszczonych informacji.	≥ 24x liczba KP(KM) PSP	kpt. Jakub Friedenberger (Zespół prasowy PKW PSP)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – od.	8. Doskonalenia organizacji i funkcjonowania Państwowej Straży Pożarnej.	8.1. Nadzór nad podległymi jednostkami org. w województwie.	8.1.1. Sprawowanie nadzoru nad archiwami zakładowymi KP/KM PSP na obszarze woj. pomorskiego.	M _{8.1.1.} - liczba wystąpień o wybrakowanie akt w stosunku do liczby nadzorowanych archiwów zakładowych KP/KM PSP województwa pomorskiego.	100%	Magdalena Kolańska (Wydział Organizacji i Nadzoru)
		8.2. Narady, odprawy i uroczystości z udziałem Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP.	8.2.1. Organizowanie narad i odpraw z udziałem Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP oraz uroczystości z okazji, m.in. świąt państwowych, Dnia Strażaka, Święta Niepodległości oraz przekazywania sprzętu.	Opis – tematyka odpraw/narad, obchody uroczystości.	-	mł. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz (Naczelnik Wydziału Organizacji i Nadzoru)
	9. Ochrona informacji niejawnych	9.1. Doskonalenie procesu ochrony informacji niejawnych w Państwowej Straży Pożarnej.	9.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla pionu ochrony informacji niejawnych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego.	Opis – prowadzenie postępowań sprawdzających, przeprowadzanie szkoleń w zakresie ochrony informacji niejawnych, archiwizacja dokumentacji.	-	Stanisław Krzysztofek (Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych) mł. kpt. Sylwia Rudyk (Kierownik Kancelarii Materiałów Niejawnych)

Cel strategiczny	Cel podstawowy	Cel operacyjny	Kierunki działalności	Miernik/Opis	Kryterium satysfakcji	Odpowiedzialny za realizację
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Poprawa bezpieczeństwa obywateli i zapewnienie skutecznej ochrony ludności i ratownictwa – cd.	10.Ochrona danych osobowych.	10.1.Doskonalenie procesu ochrony danych osobowych w Państwowej Straży Pożarnej.	10.1.1. Wykonywanie zadań przewidzianych dla Inspektora Ochrony Danych w KW PSP w Gdańsku oraz podległych jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego.	Opis - monitorowanie jakości i skuteczności działań (przeprowadzanie szkoleń w zakresie ochrony poprzez prowadzenie sprawdezeń – zgodnie z „Wytycznymi KG PSP z 2020 roku” oraz na podstawie „Kierunków działań w obszarze ochrony danych osobowych dla jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej” zatwierdzonych przez Komendanta Głównego PSP.		ml. kpt. Sylwia Rudyk (Samodzielne Stanowisko Pracy ds. Ochrony Danych i BHP)

Zadania z zakresu spraw obronnych w 2023 roku realizowane będą w jednostkach organizacyjnych PSP woj. pomorskiego w oparciu o własny „Plan zasadniczych zamierzeń w dziedzinie przygotowań obronnych dla Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w 2023 roku” i „Plan szkolenia obronnego realizowanego przez Komendę Wojewódzką Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku w 2023 roku” oraz „Plan zasadniczych zamierzeń w dziedzinie przygotowań obronnych dla Komendy Powiatowej (Miejskiej) Państwowej Straży Pożarnej w 2023 roku”.

Powyższy Plan pracy na rok 2023 stanowi kontynuację zadań ujętych w dokumencie „Cele i kierunki działania Państwowej Straży Pożarnej i krajowego systemu ratowniczego - gaśniczego na rok 2016” oraz zawiera informacje otrzymane z poszczególnych komórek organizacyjnych Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Gdańsku.

Sporządził/Sporządziła:
asp. sztab. Krystyna Mieloszyk Zastępca Naczelnika Wydziału Organizacji i Nadzoru



NACZELNIK
WYDZIAŁU ORGANIZACJI I NADZORU
Wojciech
ml. bryg. Przemysław Wojcieszekiewicz

