Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gdańsku ogłasza nabór na stanowisko:

Osobę Ekspercką ds. administracji personalnej.

Obecnie do naszego zespołu poszukujemy osoby, która wesprze nas w bieżącej obsłudze kadrowej pracowników.

Miejsce wykonywania pracy: Gdańsk, ul. Na Stoku 48.

Wymiar etatu: pełny wymiar czasu pracy.

Oferujemy przejrzyste warunki finansowe oparte o umowę o pracę, powiązane z Twoim doświadczeniem oraz zakresem odpowiedzialności, uzupełnione o system premiowy w wysokości 20% od wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatek za wysługę lat.
Konkretną propozycję wysokości wynagrodzenia przedstawimy na etapie zaproszenia do rozmowy.

Zadania na tym stanowisku:
- Kompleksowe prowadzenie dokumentacji pracowniczej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.
- Przygotowywanie dokumentów związanych z nawiązywaniem, trwaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy.
- Ewidencjonowanie czasu pracy, urlopów w systemie kadrowo-płacowym.
- Kierowanie pracowników na badania medycyny pracy i pilnowanie terminów ich ważności.
- Organizowanie szkoleń zawodowych i procesów rozwoju zawodowego pracowników.
- Obsługa Płatnika ZUS.
- Bieżące wsparcie pracowników z zakresu prawa pracy i procedur wewnętrznych.
- Przygotowywanie raportów i zestawień kadrowych na potrzeby wewnętrzne oraz dla instytucji zewnętrznych (Pomorski Urząd Wojewódzki w Gdańsku, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Główny Urząd Statystyczny).

Czego od Ciebie oczekujemy:
- Wykształcenie wyższe.
- Minimum 3 lata doświadczenia na podobnym stanowisku w dziale kadr / administracji personalnej.
- Praktycznej znajomości przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych.
- Doświadczenia w obsłudze programów kadrowo-płacowych.
- Dobrej znajomości pakietu MS Office, w szczególności programu Excel.
- Dokładności, sumienności i bardzo dobrej organizacji pracy własnej.
- Wysokiej kultury osobistej, komunikatywności oraz dyskrecji.

Co oferujemy:
- Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- Praca w systemie podstawowym.
- Ruchomy czas pracy.
- Wynagrodzenie adekwatne do posiadanego doświadczenia oraz jasny system podwyżek.
- Dodatek stażowy.
- Dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „13 pensja”.
- Pakiet benefitów: dofinansowanie do wypoczynku („wczasy pod gruszą”), dofinansowanie do wypoczynku dzieci.
- Grupowe ubezpieczenie na życie.
- Możliwość wyjścia w celu załatwienia ważnej sprawy.
- Możliwość rozwoju zawodowego poprzez udział w szkoleniach z zakresu zmian w prawie pracy.
- Przyjazną atmosferę w zgranym zespole, który chętnie dzieli się wiedzą.

Warunki pracy:

Praca na tym stanowisku ma charakter głównie biurowy, przy wykorzystaniu między innymi komputera, skanera, telefonu. Miejsce pracy znajduje się na czwartym piętrze. W budynku brak windy osobowej i podjazdów dla wózków inwalidzkich.
Pomieszczenia higieniczno-sanitarne nie są przystosowane dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami.

Jak aplikować?
Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie do dnia 11 grudnia 2026 r. następujących dokumentów:

- Listu motywacyjnego, Curriculum Vitae.
- Kopie dokumentów potwierdzających wymagań niezbędnych w zakresie wykształcenia.
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań w zakresie doświadczenia zawodowego / stażu pracy.
- Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.
- Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych.
- Oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Dokumenty aplikacyjne w formie papierowej w zamkniętej kopercie prosimy przesłać na adres: **Wojewódzki Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa w Gdańsku ul. Na Stoku 48, 80-874 Gdańsk** lub dostarczyć osobiście.

Zapraszamy również do kontaktu telefonicznego: 58 302 36 35 wew. 937.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).”