**ZGODA PRACOWNIKA NA UDOSTĘPNIENIE JEGO DANYCH OSOBOWYCH**

Zgadzam się, żeby [pracodawca/organizacja] umożliwił przedstawicielowi [nazwa organizacji] lub wskazanemu przezeń podmiotowi [nazwa organizacji audytującej] realizującemu na jej zlecenie audyt zewnętrzny, który zgłasza potrzebę wglądu do dokumentów zapoznanie się z dokumentami dotyczącymi mojego zatrudnienia i pobytu w Polsce. Udzielenie zgody jest całkowicie dobrowolne, a brak zgody nie będzie powodował żadnych negatywnych konsekwencji dla mnie. Jeżeli wyrażę zgodę, mogę ją odwołać w każdej chwili.

[nazwa organizacji i/lub nazwa organizacji audytującej] otrzyma dostęp do:

………… [wskazać konkretne dokumenty, np. dokumenty potwierdzające obywatelstwo osoby świadczącej pracę, dokumenty potwierdzające prawo osoby świadczącej pracę do pracy na terenie RP, umowy o pracę/innej umowy cywilnoprawnej, ewidencja czasu pracy osoby świadczącej pracę, potwierdzenia wypłaty wynagrodzenia (np. kopia przelewu z konta bankowego, pokwitowanie odbioru wynagrodzenia w gotówce) osobie świadczącej pracę] osoby świadczącej pracę.

Nie będzie ich kopiował, fotografował ani spisywał ich treści [nazwa organizacji i/lub nazwa organizacji audytującej], zapozna się z dokumentami dotyczącymi mojego zatrudnienia i pobytu w Polsce, ponieważ jest podmiotem społecznie odpowiedzialnym i nie godzi się z wykorzystywaniem pracy przymusowej w prowadzonej działalności. Moje dane osobowe będą przetwarzane przez [nazwa organizacji i/lub organizacji audytującej] po to, żeby upewnić się, że moje zatrudnienie przez [pracodawca/organizacja] jest w pełni zgodne z prawem i nie jestem ofiarą pracy przymusowej.

Podstawą prawną udostępnienia moich danych jest moja zgoda. Moje dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich, czyli poza Europejski Obszar Gospodarczy. [nazwa organizacji] uzyska wyłącznie jednorazowy dostęp do moich danych osobowych i nie będzie ich u siebie w żaden sposób przechowywał.

Mam prawo w każdym czasie do żądania dostępu do moich danych osobowych, sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, a także do przenoszenia danych. Jeżeli uważam, że naruszono moje prawa, w każdej chwili mogę złożyć skargę do prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

***UWAGA!***

*Niezbędne jest również przeanalizowanie, jakie dalsze działania będzie podejmował partner biznesowy, gdy w wyniku przeprowadzonego audytu, w tym wglądowi do dokumentów, okaże się, że istnieje prawdopodobieństwo, że osoba pracująca, której dane dotyczą, jest pracownikiem przymusowym. W zależności od funkcjonującej w organizacji procedury jest wskazane dookreślenie tego także w tekście zgody osoby pracującej, by wiedziała, jakich działań może się spodziewać. Zapis ten może wyglądać następująco:*

Jeżeli [nazwa organizacji i/lub nazwa organizacji audytującej] uzna, że jestem ofiarą pracy przymusowej, wówczas [w tym miejscu należy opisać jakie działania zostaną podjęte zgodnie z procedurą obowiązującą w organizacji w odniesieniu do takich sytuacji].