

Ogłoszenie w sprawie wszczęcia postępowania kwalifikacyjnego na Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A. XI kadencji

I. TERMIN ZGŁASZANIA KANDYDATÓW

1. Zgłoszenia kandydatów na stanowiska:
 - 1) Prezesa Zarządu,
 - 2) Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych,
 - 3) Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju,
 - 4) Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji,
 - 5) Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych.

będą przyjmowane do dnia **28 lutego 2024 roku do godz. 12:00** w siedzibie Spółki.

II. WYMOGI WOBEC KANDYDATÓW

2. Kandydaci na wyżej wymienione stanowiska powinni:
 - 1) posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów odrębnych,
 - 2) posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 3) posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 4) spełniać inne niż wymienione w pkt 1-3 wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych,
 - 5) posiadać poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą co najmniej „poufne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t.j. Dz. U. 2019 r., poz. 742) lub wyrazić zgodę na poddanie się procedurze sprawdzającej przewidzianej w ustawie, w przypadku powołania w skład zarządu,
3. Kandydaci powinni także:
 - 1) korzystać z pełni praw publicznych,
 - 2) posiadać pełną zdolność do czynności prawnych.
4. Kandydatem na Członka Zarządu Spółki nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,

- 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - 3) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - 5) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.
5. Kandydaci na wyżej wymienione stanowiska w Zarządzie KGHM Polska Miedź S.A. ponadto powinni:
- 1) posiadać doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi,
 - 2) posiadać wiedzę o zakresie działalności Spółki oraz o sektorze, w którym działa Spółka,
 - 3) posiadać znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz spółek publicznych,
 - 4) posiadać wyróżniające zdolności organizatorskie, komunikacyjne, swobodę poruszania się w międzynarodowym środowisku biznesowym oraz umiejętność pracy w złożonych zespołach menedżerskich,
 - 5) posiadać specjalistyczną wiedzę o działalności Spółki w zakresie funkcji, do sprawowania której kandydat aplikuje,
 - 6) posiadać wiedzę umożliwiającą prowadzenie spraw Spółki o zasięgu globalnym, w zakresie funkcji, do sprawowania której kandydat aplikuje, przy czym prowadzenie spraw Spółki oznacza odpowiedzialność za funkcjonowanie powierzonych pionów zarówno w kraju jak i za granicą,
 - 7) posiadać operacyjną znajomość języka angielskiego, dodatkowym atutem będzie znajomość innych języków obcych.

III. WARUNKI ZGŁOSZENIA

6. Zgłoszenia kandydatów muszą zawierać:
- 1) Życiorys zawodowy (CV), list motywacyjny oraz oświadczenia o:
 - a) posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - b) korzystaniu w pełni z praw publicznych;
 - c) niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych;
 - d) posiadaniu co najmniej 5-letniego okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 2 pkt 2;
 - e) posiadaniu co najmniej 3-letniego doświadczenia zawodowego, o którym mowa w ust. 2 pkt 3;
 - f) zgodzie na przetwarzanie danych osobowych o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez KGHM Polska Miedź

S.A. z siedzibą w Lubinie przy ul. Skłodowskiej-Curie 48, 59-301 Lubin, zawartych w dokumentach przekazanych w procesie rekrutacji, w tym w liście motywacyjnym i CV, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko, w związku z którym dobrowolnie przekazuję moje dane osobowe. Oświadczam, że mam świadomość, że zgodę na przetwarzanie danych osobowych mogę wycofać w każdym czasie”.

- 2) Oświadczenie, że nie jest osobą, która spełnia przynajmniej jeden z warunków, o których mowa w pkt. II ust. 4,
- 3) Oryginały lub odpisy dokumentów potwierdzających:
 - a) ukończenie studiów wyższych,
 - b) co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe kandydata, o którym mowa w ust. 2 pkt 2,
 - c) co najmniej 3-letnie doświadczenie, o którym mowa w ust. 2 pkt 3,
 - d) dodatkowe umiejętności (np. referencje, rekomendacje, certyfikaty).
- 4) Odpisy dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydata mogą być poświadczone przez kandydata; w takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia Radzie Nadzorczej oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego,
- 5) Aktualną informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności (wystawioną nie wcześniej niż na 2 miesiące przed datą upływu terminu składania zgłoszeń),
- 6) Kopię poświadczenia bezpieczeństwa upoważniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą co najmniej „poufne” w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t.j. Dz. U. 2019 r., poz. 742) lub oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na poddanie się procedurze sprawdzającej przewidzianej w ustawie, w przypadku powołania w skład zarządu,
- 7) Dane kontaktowe w zakresie: numer telefonu, adres poczty elektronicznej (e-mail) oraz korespondencyjny adres pocztowy,
- 8) W przypadku osób urodzonych przed dniem 1 sierpnia 1972 roku – oświadczenie lustracyjne, wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego ogłoszenia a w przypadku wcześniejszego złożenia oświadczenia lustracyjnego w trybie art. 7 ust. 2 Ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2023 r. poz. 342 z późn. zm.) (dalej: Ustawa) oświadczenie o uprzednim złożeniu oświadczenia lustracyjnego w trybie art. 7 ust. 2 Ustawy.

IV. OCENA KWALIFIKACJI KANDYDATÓW

7. Wymagania wobec kandydatów określa się wg następujących kryteriów:

- 1) doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi,
 - 2) wyniki rozmowy kwalifikacyjnej.
8. Ocenę kwalifikacji kandydatów określa się wg następujących wartości:
- 1) doświadczenie w zakresie działalności gospodarczej, w tym kierowania podmiotami gospodarczymi - 20%,
 - 2) przebieg i wyniki rozmowy kwalifikacyjnej – 80%,
- przy uwzględnieniu przesłanek z § 12 ust. 4 i 4¹ Statutu KGHM Polska Miedź Spółka Akcyjna.

V. PROCEDURA KWALIFIKACJI

9. Kandydaci winni składać zgłoszenia w zamkniętych kopertach na adres: KGHM Polska Miedź S.A. ul. M. Skłodowskiej-Curie 48, 59-301 Lubin (Wydział Organizacyjny) z dopiskiem „Postępowanie kwalifikacyjne na stanowisko Członków Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.” w terminie do **28 lutego 2024 r.** do godziny **12.00**.
10. Zgłoszenia niespełniające wymogów określonych w ust. 2 – 5 oraz ust. 6 pkt 1) - 7) ogłoszenia o postępowaniu kwalifikacyjnym lub złożone po terminie określonym dla ich przyjmowania, nie podlegają rozpatrzeniu.
11. Postępowanie kwalifikacyjne będzie dwuetapowe – pierwszy etap obejmie weryfikację formalną zgłoszeń oraz ustalenie listy rankingowej kandydatów, na podstawie której Rada Nadzorcza wytypuje kandydatów zakwalifikowanych do drugiego etapu, to jest rozmowy kwalifikacyjnej.
12. O dopuszczeniu i terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną poinformowani telefonicznie lub e-mailem.
13. Rada Nadzorcza przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami na poszczególne stanowiska w Zarządzie KGHM Polska Miedź S.A., spełniającymi wymogi określone w niniejszym ogłoszeniu, w siedzibie Spółki przy ulicy Marii Skłodowskiej-Curie 48, 59-301 Lubin, w terminach:
 - 1) Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami na **Prezesa Zarządu** odbędzie się w dniu **6 marca 2024 r.** w siedzibie Spółki w Lubinie,
 - 2) Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami na **Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych** odbędzie się w dniu **6 marca 2024 r.** w siedzibie Spółki w Lubinie,
 - 3) Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami na **Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju** odbędzie się w dniu **6 marca 2024 r.** w siedzibie Spółki w Lubinie,
 - 4) Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami na **Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji** odbędzie się w dniu **6 marca 2024 r.** w siedzibie Spółki w Lubinie,

- 5) Rozmowa kwalifikacyjna z kandydatami na **Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych** odbędzie się w dniu **6 marca 2024 r.** w siedzibie Spółki w Lubinie,
- Rada Nadzorcza zastrzega możliwość przeprowadzenia poszczególnych lub wszystkich rozmów z kandydatami za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, o czym poinformuje kandydatów z odpowiednim wyprzedzeniem.
14. Rozmowy kwalifikacyjne, o których mowa powyżej obejmą autoprezentację doświadczeń i kompetencji kandydata oraz następujące zagadnienia:
- 1) Koncepcja zarządzania Spółką – w przypadku kandydatów na **Prezesa Zarządu,**
 - 2) Koncepcja prowadzenia spraw powierzonych Wiceprezesowi Zarządu ds. Finansowych – w przypadku kandydatów na **Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych,**
 - 3) Koncepcja prowadzenia spraw powierzonych Wiceprezesowi Zarządu ds. Rozwoju – w przypadku kandydatów na **Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju,**
 - 4) Koncepcja prowadzenia spraw powierzonych Wiceprezesowi Zarządu ds. Produkcji – w przypadku kandydatów na **Wiceprezesa Zarządu ds. Produkcji,**
 - 5) Koncepcja prowadzenia spraw powierzonych Wiceprezesowi Zarządu ds. Korporacyjnych – w przypadku kandydatów na **Wiceprezesa Zarządu ds. Korporacyjnych,**
 - 6) dotychczasowe doświadczenie kandydata i jego przewidywania co do możliwości wykorzystania doświadczeń po powołaniu do Zarządu Spółki – dla wszystkich kandydatów;
 - 7) znajomość branży, w której działa Spółka i otoczenia biznesowego – dla wszystkich kandydatów.
15. Rada Nadzorcza zastrzega sobie prawo zakończenia postępowania kwalifikacyjnego bez wyłonienia kandydata/kandydatów, w każdym czasie, bez podania przyczyny.
16. Kandydaci, którzy nie zostali dopuszczeni do rozmów kwalifikacyjnych zostaną powiadomieni pisemnie przez Radę Nadzorczą na adres korespondencyjny wskazany w zgłoszeniu kandydata. Wraz z zawiadomieniem Rada Nadzorcza odeśle złożoną przez kandydata dokumentację.
17. Kandydatom, którzy nie zostali powołani na stanowiska Członków Zarządu, Rada Nadzorcza odeśle złożoną przez nich dokumentację.

Część A

WZÓR OŚWIADCZENIA LUSTRACYJNEGO

Ja syn/córka
(imię i nazwisko, nazwisko rodowe, (imię ojca)
inne nazwiska używane w latach 1944–1990)

urodzony/urodzona
(data i miejsce urodzenia)

zamieszkały/zamieszkała
(adres zamieszkania)

legitymujący się/legitymująca się
(nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, jego numer i numer PESEL)

ubiegająca się/ubiegający się o objęcie funkcji członka zarządu w KGHM Polska Miedź S.A.

oświadczam, że *nie pracowałem/nie pracowałam, nie pełniłem/nie pełniłam służby ani nie byłem/nie była m współpracownikiem** w rozumieniu art. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów, organów bezpieczeństwa państwa w rozumieniu art. 2 powołanej ustawy, w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r.

**niewłaściwe skreślić*

.....
(miejscowość, data)

.....
(własnoręczny podpis)

Ja syn/córka
(imię i nazwisko, nazwisko rodowe, (imię ojca)
inne nazwiska używane w latach 1944–1990)

urodzony/urodzona
(data i miejsce urodzenia)

zamieszkały/zamieszkała
(adres zamieszkania)

legitymujący się/legitymująca się
(nazwa dokumentu stwierdzającego tożsamość, jego numer i numer PESEL)

ubiegająca się/ubiegający się o objęcie funkcji członka zarządu w KGHM Polska Miedź S.A.

oświadczam, że *pracowałem/pracowałam, pełniłem/pełniłam służbę, byłem/byłam współpracownikiem** w rozumieniu art. 3a ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów, organów bezpieczeństwa państwa w rozumieniu art. 2 powołanej ustawy, w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r.

**niewłaściwe skreślić*

.....
(miejscowość, data)

.....
(własnoręczny podpis)

□□
Część B

Lp.	Organ bezpieczeństwa państwa określony w art. 2 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów	Funkcja	Data podjęcia i zakończenia pracy, służby lub współpracy

Dodatkowo wyjaśniam:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(własnoręczny podpis)