

Szanowny Panie Premierze.

O Polskich przedsiębiorcach z sektora MŚP często mówi się, że to „sól ziemi”. Polscy przedsiębiorcy budują bowiem dobrobyt i są gwarantem rozwoju gospodarczego kraju. Jednocześnie od początku 2022 r. w Polsce obowiązują dalece niesprawiedliwe i szkodliwe dla przedsiębiorców przepisy dotyczące składki zdrowotnej, które zarówno przez nich samych jak i ekspertów oraz wielu polityków, oceniane są jako wadliwe czy wręcz absurdalne. W toku kampanii wyborczej z 2023 r. jako środowisko przedsiębiorców otrzymywaliśmy szereg sygnałów i zapewnień, że „Koalicja 15 października” postrzega wprowadzone przez tzw. „Polski Ład” przepisy w ten sam sposób. W licznych rozmowach z politykami ówczesnej opozycji, a także w programie wyborczym, polski biznes otrzymał m.in. gwarancję powrotu do ryczałtowego systemu rozliczania składki zdrowotnej oraz wprowadzenia mechanizmu, w którym zasiłek chorobowy od pierwszego dnia nieobecności pracownika, będzie płacony przez ZUS.¹ Zapowiedzi formułowane wówczas przez obecny obóz rządzący, dawały szansę na zniwelowanie przynajmniej części skutków „Polskiego Ładu” i były odbierane przez przedsiębiorców z entuzjazmem i nadzieją na realną zmianę.

Jako [REDACTED] zraszająca polskich przedsiębiorców z sektora MŚP z niepokojem obserwujemy bieżącą sytuację, w tym zwłaszcza opublikowaną 21 marca 2024 r. propozycję Ministra Finansów i Ministerstwa Zdrowia², dotyczącą zmian w składce zdrowotnej

¹ <https://100konkretow.pl/przedsiębiorcy/>

² <https://www.gov.pl/web/zdrowie/zalozenia-planowanych-zmian-w-skladce-zdrowotnej-przedsiębiorcow>

przedsiębiorców. Z przedstawionych założeń wynika, że proponowane zmiany w sposobie naliczania składki zdrowotnej przedsiębiorców, nie będą w istocie powrotem do opłacania składki zdrowotnej ryczałtem, a zatem przedwyborcza obietnica nie zostanie spełniona

Należy w tym miejscu podkreślić z całą mocą, że przedsiębiorcy oczekują, powrotu do rozwiązań sprzed wprowadzenia „Polskiego Ładu”, nie zaś modyfikacji, których celem byłoby jedynie częściowe złagodzenie obecnie obowiązujących przepisów.

Zwracamy także uwagę, na pilną potrzebę wypracowania rozwiązań dotyczących zasad wypłacania zasiłków chorobowych pracownikom. Obowiązujące obecnie przepisy, zgodnie z którymi przez 33 dni choroby pracownika, to pracodawca ponosi pełne koszty utrzymania pracownika, stanowią nie tylko znaczące obciążenie finansowe dla przedsiębiorców, ale także hamują rozwój i obniżają konkurencyjność polskich firm. Ufamy, że sformułowany w trakcie kampanii wyborczej postulat przejęcia przez ZUS obowiązku wypłacania zasiłku chorobowego od pierwszego dnia choroby pracownika, zostanie jak najszybciej zrealizowany.

Dotrzymanie danego w trakcie kampanii wyborczej słowa, to jedyna droga do odbudowania niezbędnego w każdym społeczeństwie zaufania do państwa. To także jedyna droga do budowania dojrzałej i sprawnej demokracji, w której współpraca rządu i przedsiębiorców jest czymś naturalnym i w której przedsiębiorcy mają optymalne warunki do rozwoju i współtworzenia wzrostu gospodarczego kraju oraz dobrobytu.

Szanowny Pan
Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów

Szanowny Panie Premierze.

O Polskich przedsiębiorcach z sektora MŚP często mówi się, że to „sól ziemi”. Polscy przedsiębiorcy budują bowiem dobrobyt i są gwarantem rozwoju gospodarczego kraju. Jednocześnie od początku 2022 r. w Polsce obowiązują dalece niesprawiedliwe i szkodliwe dla przedsiębiorców przepisy dotyczące składki zdrowotnej, które zarówno przez nich samych jak i ekspertów oraz wielu polityków, oceniane są jako wadliwe czy wręcz absurdalne. W toku kampanii wyborczej z 2023 r. jako środowisko przedsiębiorców otrzymywaliśmy szereg sygnałów i zapewnień, że „Koalicja 15 października” postrzega wprowadzone przez tzw. „Polski Ład” przepisy w ten sam sposób. W licznych rozmowach z politykami ówczesnej opozycji, a także w programie wyborczym, polski biznes otrzymał m.in. gwarancję powrotu do ryczałtowego systemu rozliczania składki zdrowotnej oraz wprowadzenia mechanizmu, w którym zasiłek chorobowy od pierwszego dnia nieobecności pracownika, będzie płacony przez ZUS.¹ Zapowiedzi formułowane wówczas przez obecny obóz rządzący, dawały szansę na zniwelowanie przynajmniej części skutków „Polskiego Ładu” i były odbierane przez przedsiębiorców z entuzjazmem i nadzieją na realną zmianę.

Jako [REDAKTOWANE] zraszająca polskich przedsiębiorców z sektora MŚP z niepokojem obserwujemy bieżącą sytuację, w tym zwłaszcza opublikowaną 21 marca 2024 r. propozycję

Ministra Finansów i Ministerstwa Zdrowia², dotyczącą zmian w składce zdrowotnej przedsiębiorców. Z przedstawionych założeń wynika, że proponowane zmiany w sposobie naliczania składki zdrowotnej przedsiębiorców, nie będą w istocie powrotem do opłacania składki zdrowotnej ryczałtem, a zatem przedwyborcza obietnica nie zostanie spełniona

Należy w tym miejscu podkreślić z całą mocą, że przedsiębiorcy oczekują, powrotu do rozwiązań sprzed wprowadzenia „Polskiego Ładu”, nie zaś modyfikacji, których celem byłoby jedynie częściowe złagodzenie obecnie obowiązujących przepisów.

Zwracamy także uwagę, na pilną potrzebę wypracowania rozwiązań dotyczących zasad wypłacania zasiłków chorobowych pracownikom. Obowiązujące obecnie przepisy, zgodnie z którymi przez 33 dni choroby pracownika, to pracodawca ponosi pełne koszty utrzymania pracownika, stanowią nie tylko znaczące obciążenie finansowe dla przedsiębiorców, ale także hamują rozwój i obniżają konkurencyjność polskich firm. Ufamy, że sformułowany w trakcie kampanii wyborczej postulat przejścia przez ZUS obowiązku wypłacania zasiłku chorobowego od pierwszego dnia choroby pracownika, zostanie jak najszybciej zrealizowany.

Dotrzymanie danego w trakcie kampanii wyborczej słowa, to jedyna droga do odbudowania niezbędnego w każdym społeczeństwie zaufania do państwa. To także jedyna droga do budowania dojrzałej i sprawnej demokracji, w której współpraca rządu i przedsiębiorców jest czymś naturalnym i w której przedsiębiorcy mają optymalne warunki do rozwoju i współtworzenia wzrostu gospodarczego kraju oraz dobrobytu.

**Szanowny Pan
Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów**

Szanowny Panie Premierze.

O Polskich przedsiębiorcach z sektora MŚP często mówi się, że to „sól ziemi”. Polscy przedsiębiorcy budują bowiem dobrobyt i są gwarantem rozwoju gospodarczego kraju.

Jednocześnie od początku 2022 r. w Polsce obowiązują dalece niesprawiedliwe i szkodliwe dla przedsiębiorców przepisy dotyczące składki zdrowotnej, które zarówno przez nich samych jak i ekspertów oraz wielu polityków, oceniane są jako wadliwe czy wręcz absurdalne.

W toku kampanii wyborczej z 2023 r. jako środowisko przedsiębiorców otrzymywaliśmy szereg sygnałów i zapewnień, że „Koalicja 15 października” postrzeżga wprowadzone przez tzw.

„Polski Ład” przepisy w ten sam sposób. W licznych rozmowach z politykami ówczesnej opozycji, a także w programie wyborczym, polski biznes otrzymał m.in. gwarancję powrotu do ryczałtowego systemu rozliczania składki zdrowotnej oraz wprowadzenia mechanizmu, w którym zasiłek chorobowy od pierwszego dnia nieobecności pracownika, będzie płacony przez ZUS.¹ Zapowiedzi formułowane wówczas przez obecny obóz rządzący, dawały szansę na zniwelowanie przynajmniej części skutków „Polskiego Ładu” i były odbierane przez przedsiębiorców z entuzjazmem i nadzieją na realną zmianę.

Jako [REDACTED] zraszająca polskich przedsiębiorców z sektora MŚP z niepokojem obserwujemy bieżącą sytuację, w tym zwłaszcza opublikowaną 21 marca 2024

¹ <https://100konkretow.pl/przedsiębiorcy/>

r. propozycję Ministra Finansów i Ministerstwa Zdrowia², dotyczącą zmian w składce zdrowotnej przedsiębiorców. Z przedstawionych założeń wynika, że proponowane zmiany w sposobie naliczania składki zdrowotnej przedsiębiorców, nie będą w istocie powrotem do opłacania składki zdrowotnej ryczałtem, a zatem przedwyborcza obietnica nie zostanie spełniona

Należy w tym miejscu podkreślić z całą mocą, że przedsiębiorcy oczekują, powrotu do rozwiązań sprzed wprowadzenia „Polskiego Ładu”, nie zaś modyfikacji, których celem byłoby jedynie częściowe złagodzenie obecnie obowiązujących przepisów.

Zwracamy także uwagę, na pilną potrzebę wypracowania rozwiązań dotyczących zasad wypłacania zasiłków chorobowych pracownikom. Obowiązujące obecnie przepisy, zgodnie

z którymi przez 33 dni choroby pracownika, to pracodawca ponosi pełne koszty utrzymania pracownika, stanowią nie tylko znaczące obciążenie finansowe dla przedsiębiorców, ale także hamują rozwój i obniżają konkurencyjność polskich firm. Ufamy, że sformułowany w trakcie kampanii wyborczej postulat przejęcia przez ZUS obowiązku wypłacania zasiłku chorobowego od pierwszego dnia choroby pracownika, zostanie jak najszybciej zrealizowany.

Dotrzymanie danego w trakcie kampanii wyborczej słowa, to jedyna droga do odbudowania niezbędnego w każdym społeczeństwie zaufania do państwa. To także jedyna droga do budowania dojrzałej i sprawnej demokracji, w której współpraca rządu i przedsiębiorców jest czymś naturalnym i w której przedsiębiorcy mają optymalne warunki do rozwoju

i współtworzenia wzrostu gospodarczego kraju oraz dobrobytu.