

Od: GOV.pl/rodzina <raport@webankieta.pl>
Wysłano: sobota, 13 czerwca 2026 20:51
Do: INFO
Temat: list z formularza kontaktowego

UWAGA: Ta wiadomość pochodzi od zewnętrznego nadawcy - zachowaj ostrożność, szczególnie w przypadku linków i załączników.

list z formularza kontaktowego

Dzień dobry,

Witaj,

Poprzez stronę GOV.PL wypełniono nowy formularz kontaktowy.

Imię
Nazwisko
Adres mailowy

Ulica
Numer domu
Numer lokalu: -
Kod pocztowy
Miejscowość:

Treść:

Moja petycja porusza ważny problem społeczny, który jednak dotyczy wąskiej grupy osób – osób, które uzyskały kwalifikację do przysposobienia dziecka, oczekujących na propozycję dziecka oraz w okresie kontaktu z zaproponowanym przez ośrodek adopcyjnym dzieckiem (przed orzeczeniem przez sąd styczności). Jest to okres nazywany „ciążą adopcyjną”. Obecnie wg danych Ministerstwa jest to ok 900 rodzin. Mimo, że są to osoby oczekujące dziecka nie obejmuje ich ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę tak jak ma to miejsce w przypadku kobiet będących w ciąży (artykuł 176 kodeksu pracy) ani żadne dodatkowe ułatwienia związanych z oczekiwaniem na dziecko. Zasadne jest aby przynajmniej jeden z przyszłych rodziców adopcyjnych korzystał z ochrony prawnej przed wypowiedzeniem umowy o pracę (analogicznie do kobiety ciężarnej), ponieważ:

1. Oczekuje on przysposobienia dziecka niekorzystająca z żadnych przywilejów należnych ciężarnej a generujących koszty dla państwa: bezpłatna opieka medyczna w tym darmowe leki dla ciężarnej, możliwość korzystania w razie potrzeby z odpłatnego w 100% zwolnienia lekarskiego, ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę oraz gwarancji przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu.
2. Decydując się na tę formę rodzicielstwa kandydaci na rodzinę adopcyjną nie korzystają ze środków budżetu państwa tak jak ma to miejsce w przypadku osób biorących udział w programie refundacji in vitro.
3. Nie korzysta z żadnych przywilejów, które ułatwiłyby przejście procedury adopcyjnej np.: dodatkowych dni urlopu, dysponując jedynie urlopem wypoczynkowym co samo w sobie stanowi utrudnienie podczas szkoleń, a później kontaktu z dzieckiem.

4. Pozostając w stosunku pracy odprowadza do budżetu państwa należna składki, jednocześnie nie generując dodatkowych kosztów dla ZUS ani NFZ z tytułu oczekiwania na dziecko.

5. W wyniku przysposobienia dziecka rodzice adopcyjni przejmują na siebie obowiązek poniesienie wszelkich nakładów finansowych związanych z jego wychowaniem tym samym odciążając budżet państwa, z którego finansowane jest utrzymanie dzieci w pieczy zastępczej.

Wobec powyższego zasadne jest aby ułatwić procedurę adopcyjną poprzez zmiany w kodeksie pracy:

1. Wprowadzenie dodatkowych dni płatnego urlopu przeznaczonych na odbycie szkoleń w ośrodku adopcyjnym i/lub na kontakty z dzieckiem przed orzeczeniem przez sąd styczości.

2. Objęcie przynajmniej jednego z kandydatów na rodzica adopcyjnego (w przypadku małżeństw) ochroną przed wypowiedzeniem umowy o pracę na okres do uzyskania styczością bądź zakończenia urlopu adopcyjnego (po przedstawieniu zaświadczenia do ośrodka adopcyjnego o uzyskaniu kwalifikacji do przysposobieniu dziecka).

Zaproponowane zmiany prawne, które zrównywałyby prawa kandydatów na rodziców adopcyjnych z prawami osób oczekujących na biologiczne dziecko i mogłyby znacząco ułatwić procedurę adopcyjną. Wobec ogromnej ilości dzieci pozostającej w pieczy zastępczej przy stosunkowo niedużych dla budżetu państwa kosztach zmiany te są wręcz konieczne z punktu widzenia polityki prorodzinnej.

Bardzo proszę rozpatrzenie mojej petycji.

Z poważaniem,

Wygenerowano: 13/06/2026

Copyright by webankieta.pl 2006-2026

Wiadomość generowana automatycznie, prosimy nie odpowiadać.

Wiadomość wysłana przez firmę Get Feedback Racino, Sadowski, Skowronek spółka jawna z siedzibą w Warszawie, ul. Solec 81B lok. 73A, kod pocztowy 00-382. NIP: 701-035-65-70, REGON: 146346544. Spółka wpisana do Rejestru Przedsiębiorstw prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS:0000432184.