

Zarządzenie
Wojewody Łódzkiego
z dnia 17 września 2026 r.

w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej i jego zastępców, przewodniczących składów orzekających oraz rzecznika dyscyplinarnego i jego zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu oraz szczegółowych zasad i trybu jego wypłacania

Na podstawie art. 85p ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 grudnia 2016 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia przewodniczących komisji dyscyplinarnych i ich zastępców, przewodniczących składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu (Dz. U. z 2024 r., poz. 49) zarządza się co następuje:

§ 1. Ustala się szczegółowe zasady wynagradzania:

- 1) Przewodniczącego Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli przy Wojewodzie Łódzkim, zwanego dalej „Przewodniczącym Komisji” i jego zastępców;
- 2) przewodniczących składów orzekających;
- 3) Rzecznika Dyscyplinarnego dla Nauczycieli przy Wojewodzie Łódzkim, zwanego dalej „Rzecznikiem Dyscyplinarnym” i jego zastępców;
- 4) obrońców z urzędu.

§ 2. 1. Przewodniczącemu Komisji i jego zastępcom przysługuje wynagrodzenie w wysokości od 200 do 900 zł brutto miesięcznie, w zależności od liczby rozpoznanych spraw, zakończonych wydaniem orzeczenia lub postanowienia oraz zawłości tych spraw.

2. Przewodniczącemu składu orzekającego komisji dyscyplinarnej przysługuje wynagrodzenie za rozpoznanie sprawy, zakończonej wydaniem orzeczenia lub postanowienia, w wysokości od 200 do 900 zł brutto, w zależności od zawłości sprawy.

3. Rzecznikowi dyscyplinarnemu i jego zastępcom przysługuje wynagrodzenie w wysokości:

1) od 200 do 900 zł brutto za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w zależności od złożoności sprawy będącej przedmiotem postępowania wyjaśniającego,

2) od 200 do 900 zł brutto za udział w postępowaniu dyscyplinarnym w zależności od złożoności sprawy będącej przedmiotem postępowania dyscyplinarnego.

4. Obrońcy z urzędu przysługuje wynagrodzenie w wysokości 360 zł za udział w postępowaniu dyscyplinarnym przed Komisją Dyscyplinarną.

§ 3. 1. Przy ocenie złożoności rozpoznawanej sprawy brane pod uwagę są kryteria określone w § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 grudnia 2016 r. w sprawie sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia przewodniczących komisji dyscyplinarnych i ich zastępców, przewodniczących składów orzekających oraz rzeczników dyscyplinarnych i ich zastępców, a także wysokości wynagrodzenia obrońcy z urzędu.

2. Dla ustalenia wartości wynagrodzenia przysługującego osobom określonym w § 1 pkt 1- 3 stosuje się wartości punktowe przypisane kryteriom, o których mowa w ust. 1.

3. Kryteriom, o których mowa w ust. 1 przypisuje się następujące wartości punktowe:

Lp.	Opis kryterium	Łączna liczba punktów możliwych do uzyskania
1.	Charakter i okoliczności popełnienia czynu uchybiającego godności zawodu nauczyciela lub obowiązkom, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515)) - liczba wątków do rozpoznania (1-2 pkt)	1-2 pkt
2.	Powaga stawianych zarzutów: - przemoc fizyczna (2 pkt), - przemoc psychiczna (2 pkt), - naruszenie godności zawodu, w tym wszelkie formy molestowania (2 pkt), - naruszenie etyki zawodu, naruszenie obowiązków nauczyciela (1 pkt)	1-7 pkt

3.	Rodzaj proponowanej lub orzeczonej kary: - nagana z ostrzeżeniem, zwolnienie z pracy (1 pkt), - zwolnienie z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w okresie 3 lat od ukarania, wydalenie z zawodu nauczyciela (2 pkt)	1-2 pkt
4.	Zakres dowodów zebranych i przeprowadzonych w postępowaniu wyjaśniającym i postępowaniu dyscyplinarnym: - liczba przesłuchanych osób: od 1 do 3 (1 pkt), od 4 do 6 (2 pkt), 7 i więcej (3 pkt), - pozyskanie opinii biegłych (1 pkt), - pozyskanie materiałów (dowodów) z innych instytucji (1 pkt), - obszerność materiału dowodowego: do 10 kart (1 pkt), od 11 do 20 kart (2 pkt), od 21 do 30 kart (3 pkt) od 31 kart (4 pkt).	1-9 pkt

4. Wartości punktowe, o których mowa w ust. 3 zawierają się w liczbach całkowitych.

§ 4. Uzyskanej ze zsumowania liczbie punktów przydzielonej zgodnie z § 3 przypisana jest kwota należnego osobom wskazanym w § 1 pkt 1 - 3 wynagrodzenia:

- 1) do 4 punktów – 200 zł;
- 2) od 5 do 8 punktów – 400 zł;
- 3) od 9 do 12 punktów - 600 zł;
- 4) od 13 do 16 punktów - 750 zł,
- 5) od 17 do 20 punktów - 900 zł.

§ 5. 1. Wypłata wynagrodzenia osobom, o których mowa w § 1 pkt 1, 2 i 4 nastąpi na podstawie wniosków składanych przez Przewodniczącego Komisji zawierających wykaz zakończonych w danym miesiącu postępowań dyscyplinarnych wraz z przypisaną im kwotą wynagrodzeń, o których mowa w

§ 4 dla wskazanych wyżej osób. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Wypłata wynagrodzenia Rzecznikowi Dyscyplinarnemu i jego zastępcom za przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego oraz udział w postępowaniu dyscyplinarnym nastąpi na podstawie wniosków składanych przez Rzecznika Dyscyplinarnego zawierających wykaz przeprowadzonych w danym miesiącu postępowań wyjaśniających oraz zakończonych postępowań dyscyplinarnych wraz z przypisaną im kwotą wynagrodzeń, o których mowa w § 4 dla wskazanych wyżej osób. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

3. Oceny zawłości spraw, o których mowa w ust. 1 dokonuje Przewodniczący Komisji.

4. Oceny zawłości spraw, o których mowa w ust. 2 dokonuje Rzecznik Dyscyplinarny.

5. Ocena, o której mowa w ust. 3 i 4 podlega weryfikacji przez Dyrektora Wydziału Prawnego, Nadzoru i Kontroli.

6. W przypadku zastrzeżeń dotyczących oceny zawłości sprawy dokonywanej przez podmioty, o których mowa w ust. 3 i 4 Dyrektor Wydziału Prawnego, Nadzoru i Kontroli ponownie ustala wysokość wynagrodzenia brutto poszczególnych osób, o których mowa w § 1 pkt 1 – 3 kierując się zasadami określonymi w §§ 2-4.

7. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 zatwierdza ostatecznie Dyrektor Wydziału Prawnego, Nadzoru i Kontroli i przekazuje Dyrektorowi Biura Kadr, Płac i Budżetu nie rzadziej niż raz na kwartał.

§ 6.1. Dyrektor Wydziału Prawnego, Nadzoru i Kontroli przekazuje wnioski, o których mowa w § 5 ust. 7 wraz z określeniem kwoty brutto do wypłaty Dyrektorowi Biura Kadr, Płac i Budżetu.

2. Wypłata wynagrodzenia nastąpi w terminie 21 dni od przekazania przez osoby, wskazane we wnioskach wszelkich niezbędnych do wypłaty wynagrodzenia dokumentów.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJEWODA ŁÓDZKI

Dorota Ryl