

**Decyzja nr 22**  
**Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych**  
**znak: GK.166.7.2026**  
**z dnia 9 kwietnia 2026 r.**

w sprawie wyrażenia zgody na organizację imprezy pracowniczej  
o charakterze integracyjnym z funkcją edukacyjną pod nazwą własną  
„Sadzenie lasu na terenie Nadleśnictwa Jabłonna” dla pracowników DGLP

Na podstawie § 6 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe<sup>1</sup>,  
a także uwzględniając przepis art. 16 Kodeksu Pracy<sup>2</sup>

postanawiam, co następuje

§1.

W nawiązaniu do przedstawionego przez Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi wniosku z dnia 25.03.2026 r., na podstawie Zarządzenia nr 15 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 8 marca 2016 roku „w sprawie systemu imprez pracowniczych w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe” (znak: GK.166.3.2016 ze zm.), wyrażam zgodę na organizację imprezy pracowniczej o charakterze integracyjnym z funkcją edukacyjną pod nazwą własną „Sadzenie lasu na terenie Nadleśnictwa Jabłonna” i zobowiązuję:

- 1) Naczelnika Wydziału Zarządzania Zasobami Ludzkimi DGLP do:
  - a) organizacji uczestnictwa pracowników DGLP w zakresie: organizacji transportu oraz zapewnienia obsługi logistycznej podczas imprezy,
  - b) sporządzenia sprawozdania z przedmiotowej imprezy,
  - c) archiwizacji w celach kontrolingowych sprawozdania z zorganizowanej imprezy pracowniczej.

<sup>1</sup> Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe został nadany Zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18. maja 1994r; w § 6. Statut Lasów Państwowych stanowi, że w wykonaniu zadań określonych przez ustawę (o lasach) oraz przez przepisy wykonawcze do ustawy, a także innych przepisów prawnych Dyrektor Generalny wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące w Lasach Państwowych,

<sup>2</sup> Art. 16. Kodeksu Pracy stanowi, iż pracodawca, stosownie do możliwości i warunków, zaspakaja bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników.

§2.

Niniejszą decyzję otrzymuje Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi Dyrekcji  
Generalnej Lasów Państwowych.

§3.

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.



WIZ  
ZASTĘPCA DYREKTORA GENERALNEGO  
ds. Zrównowagi i Gospodarki Leśnej  
  
Cezary Świstak

**Decyzja nr 22**  
**Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych**  
**znak: GK.166.7.2026**  
**z dnia 9 kwietnia 2026 r.**

w sprawie wyrażenia zgody na organizację imprezy pracowniczej  
o charakterze integracyjnym z funkcją edukacyjną pod nazwą własną  
„Sadzenie lasu na terenie Nadleśnictwa Jabłonna” dla pracowników DGLP

Na podstawie § 6 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe<sup>1</sup>,  
a także uwzględniając przepis art. 16 Kodeksu Pracy<sup>2</sup>

postanawiam, co następuje

§1.

W nawiązaniu do przedstawionego przez Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi wniosku z dnia 25.03.2026 r., na podstawie Zarządzenia nr 15 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 8 marca 2016 roku „w sprawie systemu imprez pracowniczych w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe” (znak: GK.166.3.2016 ze zm.), wyrażam zgodę na organizację imprezy pracowniczej o charakterze integracyjnym z funkcją edukacyjną pod nazwą własną „Sadzenie lasu na terenie Nadleśnictwa Jabłonna” i zobowiązuję:

- 1) Naczelnika Wydziału Zarządzania Zasobami Ludzkimi DGLP do:
  - a) organizacji uczestnictwa pracowników DGLP w zakresie: organizacji transportu oraz zapewnienia obsługi logistycznej podczas imprezy,
  - b) sporządzenia sprawozdania z przedmiotowej imprezy,
  - c) archiwizacji w celach kontrolingowych sprawozdania z zorganizowanej imprezy pracowniczej.

<sup>1</sup> Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe został nadany Zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18. maja 1994r; w § 6. Statut Lasów Państwowych stanowi, że w wykonaniu zadań określonych przez ustawę (o lasach) oraz przez przepisy wykonawcze do ustawy, a także innych przepisów prawnych Dyrektor Generalny wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące w Lasach Państwowych,

<sup>2</sup> Art. 16. Kodeksu Pracy stanowi, iż pracodawca, stosownie do możliwości i warunków, zaspakaja bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby pracowników.

§2.

Niniejszą decyzję otrzymuje Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.

§3.

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

w/z Zastępca Dyrektora Generalnego  
ds. Zrównoważonej Gospodarki Leśnej  
Cezary Świstak