Kryteria wyboru operacji

1) doświadczenie wnioskodawcy w organizacji i prowadzeniu działań szkoleniowych dla rolników lub doradców w okresie ostatnich 5 lat przed dniem opublikowania ogłoszenia o naborze wniosków o przyznanie pomocy rozumiane jako udokumentowana realizacja każdych następnych 10 działań szkoleniowych, przy czym każde działanie zrealizowane było dla co najmniej 15 osób, przedstawionych ponad to co wnioskodawca wykazał do spełnienia warunku określonego w wytycznych szczegółowych, w rozdziale IV.1. ust. 3
   - przyznaje się **2 punkty**, maksymalnie może być przyznanych 10 punktów

2) doświadczenie wnioskodawcy w prowadzeniu działalności szkoleniowej, liczone w latach do dnia opublikowania ogłoszenia o naborze wniosków o przyznanie pomocy:
   a) 6 lat do 10 lat - przyznaje się **6 punktów**,
   b) 11 lat do 15 lat - przyznaje się **8 punktów**,
   c) powyżej 16 lat – przyznaje się **10 punktów**,

3) doświadczenie kadry dydaktycznej - maksymalnie może być przyznanych 40 punktów, gdzie:
   a) każdemu z wykładowców - który spełnia warunek przyznania pomocy, dotyczący wymaganych kwalifikacji kadry, określony w warunkach konkursu, przyznaje się punkty za przeprowadzone zajęcia w zakresie tematyki odpowiadającej zajęciom, które będą prowadzone podczas szkolenia, w okresie ostatnich 5 lat przed dniem opublikowania ogłoszenia o naborze wniosków o przyznanie pomocy, zgodnie z poniższą tabelą

Liczba godzin zajęć przeprowadzonych podczas działań szkoleniowych dla rolników lub doradców rolniczych z zakresu tematyki odpowiadającej zajęciom, które poszczególny wykładowca będzie prowadził podczas szkolenia w ramach I.14.1.2	Liczba przyznanych punktów dla poszczególnego wykładowcy obliczanych według wzoru:
11 godzin zajęć	0,2 x 15/a
12 godzin zajęć	0,4 x 15/a
13 godzin zajęć	0,6 x 15/a
14 godzin zajęć	0,8 x 15/a
15 i więcej godzin zajęć	1 x 15/a

przy czym:
- „a” oznacza liczbę wskazanych w WOPP wykładowców spełniających warunek przyznania pomocy dotyczący wymaganych kwalifikacji kadry określony w warunkach konkursu,
- jedna godzina zajęć wynosi 45 minut,
- punkty przyznawane poszczególnym wykładowcom zgodnie z lit. a są sumowane,

– łącznie za kryterium z lit. a przyznaje się **najwyżej 15 punktów**;

   b) każdemu z wykładowców, który zatrudniony jest w podmiocie doradczym albo świadczy usługi doradcze w formie samozatrudnienia i jest na liście doradców rolniczych prowadzonej przez CDR i który spełnia warunek przyznania pomocy dotyczący wymaganych kwalifikacji kadry, określony w warunkach konkursu, przyznaje się punkty za staż pracy liczony wstecz od dnia opublikowania ogłoszenia o naborze wniosków o

przyznanie pomocy, zgodnie z poniższą tabelą:

Długość stażu pracy wykładowcy	Liczba przyznanych punktów dla poszczególnego wykładowcy obliczanych według wzoru:
4 lata stażu	0,2 x 10/b
5 lat stażu	0,4 x 10/b
6 lat stażu	0,6 x 10/b
7 lat stażu	0,8 x 10/b
8 i więcej lat stażu	1 x 10/b

przy czym:

- „b" oznacza liczbę wskazanych w WOPP wykładowców spełniających warunek przyznania pomocy dotyczący wymaganych kwalifikacji kadry określony w warunkach konkursu,
- punkty przyznawane poszczególnym wykładowcom zgodnie z lit. b są sumowane, łącznie za kryterium z lit. b przyznaje się **najwyżej 10 punktów**;

c) każdemu z wykładowców, który zatrudniony jest w jednostce naukowej i będącemu pracownikiem naukowym lub pracownikiem badawczo – technicznym instytutów badawczych lub instytutu PAN, lub będącemu pracownikiem badawczym lub badawczo - dydaktycznym na uczelni, spełniającemu warunek przyznania pomocy dotyczący wymaganych kwalifikacji kadry, określony w warunkach konkursu, przyznaje się punkty za staż pracy liczony wstecz od dnia opublikowania ogłoszenia o naborze wniosków o przyznanie pomocy, zgodnie z poniższą tabelą:

Długość stażu pracy wykładowcy	Liczba przyznanych punktów dla poszczególnego wykładowcy obliczanych według wzoru:
4 lata stażu	0,2 x 10/c
5 lat stażu	0,4 x 10/c
6 lat stażu	0,6 x 10/c
7 lat stażu	0,8 x 10/c
8 i więcej lat stażu	1 x 10/c

przy czym:

- „c" oznacza liczbę wskazanych w WOPP wykładowców spełniających warunek przyznania pomocy dotyczący wymaganych kwalifikacji kadry określony w warunkach konkursu,
- punkty przyznawane poszczególnym wykładowcom zgodnie z lit. c są sumowane, łącznie za kryterium z lit. c przyznaje się **najwyżej 10 punktów;**

d) jeżeli co najmniej jeden z ocenianych wykładowców, reprezentujący podmiot świadczący usługi doradcze lub jednostkę naukową lub badawczą, był członkiem Grupy Operacyjnej EPI, której tematyka operacji odpowiadała zakresowi tematycznemu szkolenia – przyznaje się **5 punktów.**

Doświadczenie każdego z wykładowców, opisanych w pkt 3 lit. a-c, punktowane jest tylko

raz;

4) zorganizowanie zajęć praktycznych: warsztat, wizyta, w gospodarstwie należącym do Krajowej Sieci Gospodarstw Demonstracyjnych prowadzonej przez CDR lub w gospodarstwie, w którym wdrożono innowacyjne rozwiązania, związane z zakresem tematycznym warsztatu lub wizyty w ramach realizacji operacji przez GO EPI (działanie M16 Współpraca objęte PROW 2014–2020 lub Interwencja 13.5) – przyznaje się **5 punktów**,

5) doświadczenie, zdobyte w okresie 5 lat poprzedzających opublikowanie ogłoszenia:
   a) osoby kierującej projektem szkoleniowym mierzone liczbą kierowanych projektów szkoleniowych:
      - od 1 do 2 projektów szkoleniowych – przyznaje się **1 punkt**,
      - 3 i więcej projektów szkoleniowych – przyznaje się **2 punkty**

      albo
   b) osoby kierującej zespołem osób, do zadań którego należało prowadzenie co najmniej dwóch projektów szkoleniowych – przyznaje się **2 punkty**;

6) posiadanie certyfikatu lub akredytacji, lub standardu jakości usług szkoleniowych, wystawionych przez podmiot uprawniony do poświadczania tej jakości, ważnych na dzień ogłoszenia o naborze wniosków o przyznanie pomocy – przyznaje się **2 punkty**;

7) szczegółowy program szkolenia, przy czym oceniając szczegółowy program szkolenia bierze się pod uwagę:
   a) uszczegółowienie ramowego programu szkolenia, w tym dodatkowe elementy zaproponowane przez wnioskodawcę, które są znaczące dla jakości uzyskanych kwalifikacji przez uczestnika szkolenia - przyznaje się **od 0 punktów do 10 punktów**,
   b) dobór metod dydaktycznych oraz środków dydaktycznych do treści szkolenia – adekwatność, różnorodność, atrakcyjność form – przyznaje się **od 0 punktów do 5 punktów**,
   c) opis zawartości materiałów szkoleniowych (konspekt) - stopień odzwierciedlenia zagadnień programu szkolenia, przykłady, poprawność i konsekwencja terminologiczna – przyznaje się **od 0 punktów do 5 punktów**,

   za powyższe kryterium maksymalnie może być przyznanych 20 punktów.

   Kryteria wymienione w pkt 7 mogą podlegać ocenie eksperckiej.

Pomoc może być przyznana na operację, która uzyskała co najmniej 30 punktów. Punkty za poszczególne kryteria sumują się. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania to 89.
W ramach danego naboru, pomoc przyznaje się na operację, która uzyskała najwyższą liczbę punktów na podstawie kryteriów wyboru operacji.

W przypadku operacji, które uzyskały tę samą łączną liczbę punktów, o przyznaniu pomocy decyduje wyższa liczba punktów przyznana za kryterium doświadczenie kadry dydaktycznej.

W przypadku operacji, które uzyskały tę samą łączną liczbę punktów i tę samą liczbę punktów za kryterium doświadczenie kadry dydaktycznej, o przyznaniu pomocy decyduje wyższa liczba punktów przyznana za kryterium doświadczenie wnioskodawcy.