



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	
KANCELARIA GŁÓWNA	
Data wpływu:	2025 -03- 03 -16-
L. dz.	

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Wniosek o zmianę przepisów dotyczących zaliczania urlopu rodzicielskiego, macierzyńskiego, ojcowskiego oraz okolicznościowego na urodzenie dziecka do okresu pracy górniczej

Szanowna Pani Minister,

Zwracam się z wnioskiem o dokonanie zmiany przepisów dotyczących zaliczania okresu urlopu rodzicielskiego, macierzyńskiego, ojcowskiego oraz okolicznościowego na urodzenie dziecka do stażu pracy górniczej. Obecne regulacje przewidują, że urlop wypoczynkowy oraz dodatkowy urlop górniczy są zaliczane do stażu pracy górniczej, natomiast urlopy związane z rodzicielstwem nie są wliczane do okresu uprawniającego do emerytury górniczej. Uważam, że jest to **niesprawiedliwe i sprzeczne z zasadami równego traktowania pracowników oraz polityką work-life balance**.

Pracownicy górniczy, którzy korzystają z przysługujących im urlopów rodzicielskich i opiekuńczych, napotykają na barierę w postaci konieczności „odpracowania” tych okresów. W praktyce oznacza to, że wielu górników rezygnuje z przysługującego im urlopu, aby nie wydłużyć swojego okresu wymaganego do przejścia na emeryturę górniczą. Taka sytuacja jest sprzeczna z polityką prorodzinną państwa i prowadzi do faktycznego ograniczenia praw rodziców pracujących w górnictwie.

Uzasadnienie wniosku:

1. **Dyskryminacja rodziców-pracowników górniczych** – Art. 32 Konstytucji RP gwarantuje równość wobec prawa i zakazuje dyskryminacji. Obecne przepisy wprowadzają nierówne traktowanie osób korzystających z urlopu rodzicielskiego w porównaniu do tych, którzy nie korzystają z takich świadczeń.
2. **Brak spójności w prawie** – Skoro inne okresy niewykonywania pracy (np. urlop wypoczynkowy, dodatkowy urlop górniczy) są zaliczane do stażu pracy górniczej, to brak analogicznego traktowania urlopu rodzicielskiego, macierzyńskiego, ojcowskiego i okolicznościowego jest nieuzasadniony.
3. **Naruszenie zasad work-life balance** – Dyrektywa UE 2019/1158 dotycząca równowagi między życiem zawodowym a prywatnym promuje wsparcie dla pracowników-rodziców, a polskie przepisy w tym zakresie pozostają w sprzeczności z jej założeniami.
4. **Nierówne traktowanie w porównaniu do innych zawodów uprzywilejowanych emerytalnie** – W służbach mundurowych (np. wojsko, policja, straż pożarna) urlopy związane z rodzicielstwem nie wpływają na wydłużenie okresu wymaganego do przejścia na emeryturę. Oznacza to, że górnicy są w tym zakresie traktowani gorzej niż przedstawiciele innych zawodów objętych podobnymi przywilejami.
5. **Niepokojące skutki społeczne** – W praktyce pracownicy górniczy są zmuszani do rezygnacji z należnych im uprawnień, co ma negatywny wpływ na ich życie rodzinne i decyzje dotyczące posiadania dzieci.

W związku z powyższym wnoszę o:

- Podjęcie działań legislacyjnych w celu zaliczenia urlopów rodzicielskich, macierzyńskich, ojcowskich oraz okolicznościowych na urodzenie dziecka do stażu pracy górniczej, tak jak ma to miejsce w przypadku urlopu wypoczynkowego.
- Przegląd zgodności obecnych przepisów z Konstytucją RP oraz regulacjami unijnymi dotyczącymi równego traktowania i work-life balance.
- Wystąpienie do odpowiednich organów (np. ZUS, Rady Dialogu Społecznego) w celu podjęcia działań na rzecz zmian prawnych i uświadamiania pracowników zatrudnionych pod ziemią o ich prawach wynikających z zasad work-life balance wynikających z Dyrektywy UE 2019/1158

Będę wdzięczny za informację o podjętych krokach oraz planowanych działaniach w tej sprawie.

Z poważaniem,