

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Lublinie
T. Zana 36-38c
20-601 Lublin

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 8251039825
REGON: 000303404

Znak pisma: 202023050031PRO001
Znak sprawy: 202023050031

Protokół kontroli

Płatnika składek: POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA W ŁUKOWIE, 21-400 Łuków, Spółdzielcza 4.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

Dariusz Odrzygóźdź posiadający legitymację służbową nr 03116 na podstawie upoważnienia:

- nr 2020230500311 wystawionego 4 maja 2023 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 22 czerwca 2023 r. - 14 lipca 2023 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 22 czerwca 2023 r. płatnikowi składek: Dyrektorowi Powiatowej Stacji Sanitarnej- Epidemiologicznej, Pani Elżbiecie Poddębniak.

Płatnik składek upoważnił do reprezentowania go w trakcie kontroli pana/panią:  Specjalista.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 1.

Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za listopad 2022 r.: 34.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2022 r. została podana na podstawie danych wykazanych przez płatnika składek w deklaracji rozliczeniowej (ZUS DRA) za listopad 2022 r.

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w roku 2022 - 34 ubezpieczonych.

Miejsce prowadzenia kontroli: Kontrola została przeprowadzona w siedzibie płatnika składek, pod adresem; ul. Spółdzielcza 4, 21-400 Łuków oraz w siedzibie organu kontroli.

Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych
5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych
6. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych



Ustalenia kontroli

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2020 r. - grudzień 2022 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

W zakresie prawidłowości ustalania podstaw wymiaru, naliczania i rozliczania składek za osoby ubezpieczone pobierające zasiłki macierzyńskie;

- K... PESEL-... i D... PESEL-...

kontrolę rozszerzono o okres od 01.01.2023 do 30.04.2023.

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Na podstawie okazanych do kontroli akt osobowych pracowników, stwierdzono, że płatnik dokonał zgłoszeń do ubezpieczeń w terminach oraz w oparciu o obowiązujące w tym zakresie zasady.

1.1.1. Prawdliwość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie składał dokumentów ZUS RUD.

1.1.2. Ustalenia w związku z zawieraniem przez płatnika składek umowami o dzieło

W okresie objętym kontrolą płatnik składek nie zawierał umów o dzieło.

1.2. Prawdliwość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

Płatnik składek udzielił ubezpieczonej K... PESEL-... urlopu macierzyńskiego, a następnie urlopu rodzicielskiego w łącznym okresie od 05.09.2022 do 03.09.2023 (364 dni).

Wpłaconych ubezpieczonej zasiłków macierzyńskich;

- we wrześniu 2022, w kwocie 4314,44 zł.,
- w październiku 2022, w kwocie 5144,14 zł.,
- w listopadzie 2022, w kwocie 4978,20 zł.,
- w grudniu 2022, w kwocie 5144,14 zł.,
- w styczniu 2023, w kwocie 5144,14 zł.,
- w lutym 2023, w kwocie 4646,32 zł.,
- w marcu 2023, w kwocie 5144,14 zł.,
- w kwietniu 2023, w kwocie 4978,20 zł.,

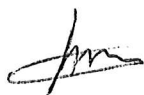
płatnik nie przyjął do podstaw wymiaru i nie naliczył składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa.

Płatnik składek udzielił ubezpieczonej M... PESEL-... urlopu macierzyńskiego, a następnie urlopu rodzicielskiego w łącznym okresie od 17.10.2019 do 14.10.2020 (364 dni).

Wpłaconych ubezpieczonej zasiłków macierzyńskich;

- w kwietniu 2020, w kwocie 1791,00 zł.,

płatnik nie przyjął do podstaw wymiaru i nie naliczył składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa.



Płatnik składek udzielił ubezpieczonej D. [imię] PESEL- [PESEL] urlopu macierzyńskiego, a następnie urlopu rodzicielskiego w łącznym okresie od 23.05.2022 do 21.05.2023 (364 dni).

Wpłaconych ubezpieczonej zasiłków macierzyńskich;

- w czerwcu 2022, w kwocie 4916,73 zł.,
- w lipcu 2022, w kwocie 3908,17 zł.,
- w sierpniu 2022, w kwocie 3908,17 zł.,
- we wrześniu 2022, w kwocie 3782,10 zł.,
- w październiku 2022, w kwocie 3908,17 zł.,
- w listopadzie 2022, w kwocie 3782,10 zł.,
- w grudniu 2022, w kwocie 3908,17 zł.,
- w styczniu 2023, w kwocie 3908,17 zł.,
- w lutym 2023, w kwocie 3529,96 zł.,
- w marcu 2023, w kwocie 3908,17 zł.,
- w kwietniu 2023, w kwocie 3782,10 zł.,

płatnik nie przyjął do podstaw wymiaru i nie naliczył składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa.

Zgodnie z:

- art. 18 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.)

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku.

Dowody:

- Kserokopia aktu urodzenia dziecka ubezpieczonej K. [imię] [nazwisko], z dnia 12.09.2022,
(akta kontroli strona 6-6)
- Kserokopia wniosku ubezpieczonej K. [imię] [nazwisko] w sprawie udzielenia urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego, wraz z oświadczeniem ojca dziecka
(akta kontroli strona 7-8)
- Kserokopie kartotek osobowych ubezpieczonej K. [imię] [nazwisko] za 2022 i 2023 rok,
(akta kontroli strona 9-12)
- Kserokopia aktu urodzenia dziecka ubezpieczonej M. [imię] [nazwisko], z dnia 28.10.2019,
(akta kontroli strona 13-13)
- Kserokopia wniosku ubezpieczonej M. [imię] [nazwisko] w sprawie udzielenia urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego, wraz z oświadczeniem ojca dziecka,
(akta kontroli strona 14-15)
- Kserokopia kartoteki osobowej ubezpieczonej M. [imię] [nazwisko] za 2020 rok,
(akta kontroli strona 16-17)
- Kserokopia aktu urodzenia dziecka ubezpieczonej D. [imię] [nazwisko], z dnia 26.05.2022,
(akta kontroli strona 18-18)

- Kserokopia wniosku ubezpieczonej D... w sprawie udzielenia urlopów macierzyńskiego i rodzicielskiego,
(akta kontroli strona 19-19)

- Kserokopie kartotek osobowych ubezpieczonej D... za 2022 i 2023 rok,
(akta kontroli strona 20-22)

- informacje pobrane z Kompleksowego Systemu Informatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na podstawie danych tam zaewidencjonowanych oraz deklaracji rozliczeniowych i raportów imiennych przedłożonych do kontroli przez płatnika składek.

Płatnik składek udzielił ubezpieczonej M... PESEL-... urlopu wychowawczego, na okres od 04.01.2021 do 30.06.2021.

Ubezpieczona jest pracownikiem zgłoszonym przez płatnika do ubezpieczeń od 23.10.2014. Zgodnie z umowami o pracę oraz potwierdzeniami zmian uposażenia, pracownica przed udzieleniem jej urlopu wychowawczego, była zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy. Ustalona dla ubezpieczonej miesięczna podstawa wymiaru jak do zasiłku chorobowego, z okresu poprzedzającego urlop wychowawczy, wyniosła 3293,24 zł.

Z tytułu tego urlopu, płatnik ustalił ubezpieczonej podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe;

- za styczeń 2021, w kwocie 3155,40 zł. (Płatnik prawidłowo ograniczył tę podstawę do kwoty 60% prognozowanego w 2021 roku przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Natomiast, ponieważ ubezpieczona przebywała na urlopie wychowawczym niepełny miesiąc, to kwotę 3155,40 należało podzielić przez liczbę dni miesiąca, to jest 31 i wynik pomnożyć przez liczbę dni przebywania w styczniu 2021 na urlopie wychowawczym, to jest 28. Tak wyliczoną kwotę 2850,04 należało przyjąć do podstawy wymiaru składek za styczeń 2021).

Za pozostałe miesiące przebywania przez ubezpieczoną na urlopie wychowawczym w okresie objętym kontrolą, płatnik ustalił jej miesięczne podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa, w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

Zgodnie z :

- art. 9 ust. 6, art. 18 ust. 5b ust. 9 i ust. 14 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.),
- Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 listopada 2020 w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2021 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (M. P. z 2020 r., poz. 1061),
- Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 listopada 2021 w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2022 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (M. P. z 2021 r., poz. 1056),
- § 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2020r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021r. (Dz. U. z 2020 r., poz. 1596 z późn. zm.),

Osoby przebywające na urlopach wychowawczych podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym jeśli nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty i nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń.

Dla osób korzystających z urlopu wychowawczego, podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, w okresie od 01.01.2009 do 31.12.2011 jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

W okresie od 01.01.2012 stanowi kwota 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, z zastrzeżeniem ust. 14. Składka w nowej wysokości obowiązuje od trzeciego miesiąca następnego kwartału. Stosownie do art. 18 ust. 14 ustawy, ustalona w powyższy sposób podstawa wymiaru składek nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenia wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy. W okresie od 01 września 2013 nie może być ona wyższa niż kwota 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe i nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia. Jeżeli pracownica była zatrudniona w pełnym wymiarze czasu pracy, a więc miała zagwarantowane minimalne wynagrodzenie, to podstawa wymiaru składek z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym nie może być niższa niż aktualnie obowiązująca kwota minimalnego wynagrodzenia.



Za miesiąc, w którym nastąpiło odpowiednio objęcie ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi lub ich ustanie i jeżeli trwały one tylko przez część miesiąca, kwotę najniższej podstawy wymiaru składek zmniejsza się proporcjonalnie, dzieląc ją przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca i mnożąc przez liczbę dni podlegania ubezpieczeniu.

Na podstawie art. 19 ust. 10 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, z późn. zm.) ogłasza się,

- że kwota ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2021 wynosi 157770,00 zł, a przyjęta do jej ustalenia kwota prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia wynosi 5259,00 zł.

- Od dnia 1 stycznia 2021 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2800,00 zł.,

Dowody:

- Kserokopia zaświadczenia płatnika składek, z dnia 05.01.2021,

(akta kontroli strona 23-23)

- Wyjaśnienie osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek w toku kontroli, Pani Anna B...

(akta kontroli strony 30-31)

- informacje pobrane z Kompleksowego Systemu Informatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na podstawie danych tam zaewidencjonowanych oraz deklaracji rozliczeniowych i raportów imiennych przedłożonych do kontroli przez płatnika składek.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 84,03 zł

Przypis składek: 23 261,71 zł

Uznanie budżetu państwa: 84,03 zł

Obciążenie budżetu państwa: 23 261,71 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

Ubezpieczona będąca pracownikiem Elżbieta Poddębniak PESEL-

- w marcu 2022 osiągnęła przychód w postaci wynagrodzenia za pracę, w wysokości 14 100,00 zł. Płatnik ustalił ubezpieczonej podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, chorobowe oraz wypadkowe w wysokości 14 100,00 zł., natomiast na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości 14 100,00 zł., oraz naliczył składkę na ubezpieczenie zdrowotne w wysokości 1269,00 zł. (Należało ustalić tę podstawę w wysokości 14 100,00 zł. oraz naliczyć składkę w kwocie 1269,00 zł.)

Zgodnie z :

- art. 79 ust 1, art. 81 ust. 1, ust. 5-6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2022r. poz. 2561, z późn.zm.)

Do ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne stosuje się przepisy dotyczące zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników, nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby.

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki.

Dowody:

- Kserokopie list płać ubezpieczonej Elżbiety Poddębniak za marzec 2022,

(akta kontroli strona 24-29)

- informacje pobrane z Kompleksowego Systemu Informatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na podstawie danych tam zaewidencjonowanych oraz deklaracji rozliczeniowych i raportów imiennych przedłożonych do kontroli przez płatnika składek.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 98,04 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

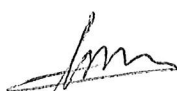
Podczas kontroli ustalono, że płatnik naliczał za ubezpieczonych składki na Fundusz Pracy;

- za kwiecień 2020 od podstawy w kwocie 93719,18 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 96447,35 zł.,
- za maj 2020 od podstawy w kwocie 89792,65 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 92640,82 zł.,
- za lipiec 2020 od podstawy w kwocie 83493,88 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 86447,76 zł.,
- za sierpień 2020 od podstawy w kwocie 102814,29 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 106033,88 zł.,
- za wrzesień 2020 od podstawy w kwocie 87884,90 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 90244,08 zł.,
- za październik 2020 od podstawy w kwocie 87314,69 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 86528,98 zł.,
- za listopad 2020 od podstawy w kwocie 111395,10 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 114106,12 zł.,
- za luty 2021 od podstawy w kwocie 179521,63 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 184643,67 zł.,
- za marzec 2021 od podstawy w kwocie 111924,08 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 114850,20 zł.,
- za kwiecień 2021 od podstawy w kwocie 104290,61 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 107176,73 zł.,
- za maj 2021 od podstawy w kwocie 103605,31 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 106471,02 zł.,
- za czerwiec 2021 od podstawy w kwocie 128246,12 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 131124,08 zł.,
- za grudzień 2021 od podstawy w kwocie 226939,59 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 232813,88 zł.,
- za luty 2022 od podstawy w kwocie 229865,31 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 235440,41 zł.,
- za kwiecień 2022 od podstawy w kwocie 116057,96 zł. Należało naliczyć od podstawy w kwocie 119151,02 zł.,

Zgodnie z :

- art. 104 ust. 1, art. 104a, art. 104b ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2023 r. poz. 735, z późn.zm.),
- § 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 2019r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020r. (Dz. U. z 2019 r., poz. 1778 z późn. zm.),
- § 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2020r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021r. (Dz. U. z 2020 r., poz. 1596 z późn. zm.),
- § 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2021r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 1690 z późn. zm.).

Do ustalania podstaw wymiaru składek na Fundusz Pracy stosuje się przepisy dotyczące zasad ustalania podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.



Obowiązkowe składki na Fundusz Pracy nalicza się od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

W okresie od 01 stycznia 2009 nie nalicza się składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy poczynając od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.

W okresie od 01 lipca 2009 nie nalicza się składek na Fundusz Pracy za kobiety w wieku powyżej 55 lat oraz za mężczyzn w wieku powyżej 60 lat.

Od dnia 1 stycznia 2020 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2600,00 zł.,

Od dnia 1 stycznia 2021 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2800,00 zł.,

Od dnia 1 stycznia 2022 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 3010,00 zł.,

Dowody:

- informacje pobrane z Kompleksowego Systemu Informatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na podstawie danych tam zaewidencjonowanych oraz deklaracji rozliczeniowych, raportów imiennych i list płac przedłożonych do kontroli przez płatnika składek.

Przez ustalenie prawidłowej wysokości składek na FP rozumie się również ustalenie prawidłowej wysokości składek na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (SFWON) za okres od 1 stycznia 2019 r. oraz ustalenie prawidłowej wysokości składek na Fundusz Solidarnościowy (FS) za okres od 1 stycznia 2020 r. Stosuje się odpowiednio do danych wykazanych w załącznikach do protokołu kontroli.

Płatnik jako jednostka budżetowa nie miał obowiązku naliczania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 19,25 zł

Przypis składek: 1 176,99 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych

Płatnik składek w okresie objętym kontrolą nie prowadził ewidencji pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz nie naliczał i deklarował składek na Fundusz Emerytur Pomostowych z uwagi na fakt nie zatrudniania takich osób.

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

Kontrolą objęto okres: styczeń 2020 r. - grudzień 2022 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

Do kontroli wytypowano świadczenia z ubezpieczeń społecznych wypłacone w okresie objętym kontrolą ubezpieczonym:

- zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego dla K. [imię] [nazwisko] PESEL- [numer] wypłacony i rozliczony w listopadzie 2022, za okres od 01.11.2022 do 30.11.2022 (30 dni) w kwocie 4978,20 zł. Kontrolę rozszerzono o zasiłki wypłacone we wrześniu, październiku i grudniu 2022.

- zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego dla D. [imię] [nazwisko] PESEL- [numer] wypłacony i rozliczony w lipcu 2022, za okres od 01.07.2022 do 31.07.2022 (31 dni) w kwocie 3908,17 zł. Kontrolę rozszerzono o zasiłki wypłacone w czerwcu, sierpniu, wrześniu, październiku, listopadzie i grudniu 2022.

Do kontroli wytypowano świadczenie przyznane w okresach przewidzianych ustawą o Covid-19:

- zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego dla E. ... PESEL ... , wypłacony za okres od 27.04.2020 do 30.04.2020 (4 dni), w kwocie 279,96 zł., ustalony od podstawy 2624,63 zł. i rozliczony w dokumentach rozliczeniowych za maj 2020.

- zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego dla A. ... PESEL ... , wypłacony za okres od 20.04.2020 do 24.04.2020 (5 dni), w kwocie 394,84 zł., ustalony od podstawy 2961,20 zł. i rozliczony w dokumentach rozliczeniowych za kwiecień 2020.

- zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego dla B. ... PESEL ... , wypłacony za okres od 16.03.2020 do 20.03.2020 (5 dni), w kwocie 353,90 zł., oraz wypłacony za okres od 23.03.2020 do 25.03.2020 (3 dni), w kwocie 212,34 zł., ustalony od podstawy 2654,25 zł. i rozliczony w dokumentach rozliczeniowych za marzec 2020.

- zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego dla L. ... PESEL ... , wypłacony za okres od 21.10.2020 do 30.10.2020 (10 dni), w kwocie 837,50 zł., ustalony od podstawy 3140,63 zł. i rozliczony w dokumentach rozliczeniowych za październik 2020.

- zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego dla D. ... PESEL ... , wypłacony za okres od 12.03.2022 do 18.03.2022 (7 dni), w kwocie 978,60 zł., ustalony od podstawy 5242,45 zł. i rozliczony w dokumentach rozliczeniowych za marzec 2022.

Na podstawie okazanych do kontroli dokumentów, w tym informacji pozyskanych z akt osobowych pracowników, list płac, kart wynagrodzeń, zaświadczeń ZUS ZLA oraz innych wymaganych dokumentów, stwierdzono, że płatnik ustalił dla ubezpieczonych poddanych kontroli uprawnienia do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń społecznych, wypłacił te świadczenia oraz dokonał rozliczenia z tego tytułu zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami.

2.2. Prawidłowość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Kontrolą objęto okres: styczeń 2020 r. - grudzień 2022 r.

Stwierdzono, że płatnik rozliczał świadczenia zgodnie z listami płac.

3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Kontrolą objęto okres: 01.01.2020 – 31.12.2022.

Płatnik składek nie opracowywał wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontrolą objęto okres: 01.01.2020 – 31.12.2022.

Płatnik składek nie wystawiał zaświadczeń na drukach według wzorów ZUS Z-3a oraz ZUS Rp/ERP-7, ZUS Rp/ERP-70 ZUS, ERP-7, ZUS ERP-70, ZUS Rp-7 i ZUS Rp-70.

Kontroli poddano jedno zaświadczenie na druku według wzoru ZUS Z-3 wystawione dla ubezpieczonej;

- M. ... PESEL- ... , z dnia 02.03.2020,

Zaświadczenie zostało wystawione w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

Kontroli poddano pięć 5 imiennych raportów miesięcznych ZUS RPA o przychodach ubezpieczonego/okresach pracy nauczycielskiej wystawionych dla ubezpieczonych;

- B. ... PESEL- ... , za luty 2020,

- T. ... PESEL- ... , za listopad 2021,

- J. ... PESEL- ... , za lipiec 2021,

- L. ... PESEL- ... , za wrzesień 2022,

- A. ... PESEL- ... , za maj 2020.

Raporty ZUS RPA zostały sporządzone w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

Kontroli poddano informacje ZUS IWA za lata 2020 -2022.

Informacje ZUS IWA zostały przez płatnika wystawione w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

Płatnik nie zatrudniał rencistów oraz emerytów, którzy nie osiągnęli ustawowego wieku emerytalnego.

5. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Kontroli poddano okres od marca 2020 roku do grudnia 2022 roku.

Płatnik nie składał wniosków na drukach RSP-C, RSP-CK o wypłatę świadczeń postojowych na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

6. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Na podstawie danych KSI oraz informacji pobranych z rejestru na temat udzielonej pomocy publicznej prowadzonym przez UOKIK link: <http://sudop.uokik.gov.pl/search/aidBeneficiary>, a także wyjaśnienia osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek w toku kontroli, Pani A ustalono, że płatnik nie składał wniosków na drukach RDZ w zakresie zwolnienia z opłacania składek na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W odniesieniu do ustaleń kontroli, osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek w toku kontroli, Pani A wyjaśniła;

- "Płatnik – POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA, w latach 2020-2022 nie zatrudniał osób na podstawie umów o dzieło.

- Płatnik – POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA nie prowadził ewidencji pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz nie naliczał i nie deklarował składek na Fundusz Emerytur Pomostowych z uwagi na fakt nie zatrudniania takich osób.

- Płatnik – POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA, nie składał wniosków na drukach RSP-C, RSP-CK o wypłatę świadczeń postojowych.

- Płatnik – POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA, nie składał wniosków na druku RDZ w zakresie zwolnienia z opłacania składek na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

- Płatnik – POWIATOWA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA w kontrolowanym okresie od 01.01.2020 do 31.12.2022, nie wystawiał zaświadczeń o zatrudnieniu i wynagrodzeniu na drukach ZUS Rp/ERP-7, ZUS Rp/ERP-70 ZUS, ERP-7, ZUS ERP-70, ZUS Rp-7 i ZUS Rp-70 oraz ZUS Z-3a.

- Nie przyjęcie do podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, wypłaconych pracownikom; Ktoś z PESEL- [redacted] i M [redacted] PESEL- [redacted] zasiłków macierzyńskich, nastąpiło na skutek przeoczenia.

- Nieprawidłowość w ustaleniu podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe za osobę przebywającą na urlopie wychowawczym - M [redacted] w styczniu 2021, nastąpiła na skutek innej interpretacji przepisów prawa. Ustalona dla ubezpieczonej miesięczna podstawa wymiaru jak do zasiłku chorobowego, z okresu poprzedzającego urlop wychowawczy, wyniosła 3293,24 zł.

- Zawyżenie podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne dla E [redacted] PESEL- [redacted], w marcu 2022, nastąpiło na skutek oczywistej pomyłki.

- Nieprawidłowości w naliczeniu składek na Fundusz Pracy, nastąpiły na skutek oczywistych błędów rachunkowych i przeoczenia.

- Korekty dokumentów rozliczeniowych zostaną sporządzone i wysłane drogą elektroniczną do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, w terminie ustawowym."

Dowód:



- Wyjaśnienie osoby upoważnionej do reprezentowania płatnika składek w toku kontroli, Pani A

(akta kontroli strony 30-31)

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.) jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli albo otrzymania aneksu do protokołu kontroli lub informacji o sposobie rozpatrzenia zastrzeżeń.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.) płatnik składek jest obowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa

w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli – jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręczono płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, 1079, 1115 i 1265), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Lublinie, T. Zana 36-38c, 20-601 Lublin. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, 1079, 1115 i 1265), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

Kontrolę zakończono w dniu 14 lipca 2023 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Łuków, dnia 14 lipca 2023 r.

03119
INSPEKTOR KONTROLI
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
[Podpis]
(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń
Społecznych)

Protokół kontroli doręczono płatnikowi składek. Odbierający: Płatnik.

POWIATOWA STACJA
SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA
21-400 Łuków, ul. Spółdzielcza 4
tel. 25 798 21 96, fax 25 798 71 78
NIP 825-10-39-825

DYREKTOR
Powiatowej Stacji Sanitarnej-Epidemiologicznej
w Łukowie
[Podpis]
Elżbieta Podgórnicka

14.07.2023
(data, pieczęć i podpis płatnika składek)