

## FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Sieć Badawcza Łukasiewicz – Przemysłowy Instytut Motoryzacji

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: Lider obszaru / Główny Specjalista (K/M)

DYSCYPLINA NAUKOWA: inżynieria lądowa i transport, inżynieria mechaniczna

DATA OGŁOSZENIA: 14.05.2026

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 31.05.2026

LINK DO STRONY: <https://pimot.lukasiewicz.gov.pl/oferty-pracy/osoba-odpowiedzialna-za-obszar-i-kompatybilnosc-elektromagnetyczna-w-pionie-badawczym/>

SŁOWA KLUCZOWE: Lider obszaru, doktor, B+R, motoryzacja, automatyka, elektronika, kompatybilności elektromagnetyczna

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Ogłoszenie o naborze osoby na stanowisko:

### **Lider Obszaru / Główny Specjalista ds. Kompatybilności Elektromagnetycznej (Pion Badawczy) (K/M)**

Sieć Badawcza Łukasiewicz - Przemysłowy Instytut Motoryzacji to instytut współtworzący największą sieć badawczą w Europie. Instytut prowadzi prace badawczo-rozwojowe w dziedzinie motoryzacji. Zapraszamy do udziału w rekrutacji,

Liczba wakatów: 1

#### **Zakres obowiązków:**

- pozyskiwanie i realizacja projektów badawczych finansowanych ze źródeł wewnętrznych oraz zewnętrznych krajowych i międzynarodowych,
- prowadzenie prac naukowo-badawczych oraz rozwojowych,
- wsparcie merytoryczne zespołów badawczych,
- upowszechnianie wyników działalności B+R Instytutu,
- nawiązywanie i utrzymanie współpracy z przemysłem oraz z ośrodkami otoczenia B+R.

**Nasze wymagania:**

- stopień naukowy co najmniej dr. inż. w dyscyplinie automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne, informatyka techniczna i telekomunikacja w tematyce kompatybilności elektromagnetycznej,
- wysokie kompetencje w zakresie budowy i konstrukcji pojazdów,
- doświadczenie w prowadzeniu badań kompatybilności elektromagnetycznej,
- umiejętność projektowania elektroniki z uwzględnieniem zjawisk elektromagnetycznych,
- co najmniej 2 letnie doświadczenie zawodowe w obszarze B+R, w tym samodzielne prowadzenie projektów badawczych,
- udokumentowany dorobek naukowy, publikacyjny i zawodowy,
- doświadczenie w kierowaniu, realizacji i pozyskiwaniu projektów B+R,
- znajomość języka angielskiego na poziomie bardzo dobrym w mowie i piśmie,
- znajomość narzędzi pakietu MS Office 365 (Excel, PowerPoint, Word),
- znajomość branży motoryzacyjnej.

**Mile widziane:**

- doświadczenie pracy w jednostkach B+R, w tym w uczelniach lub instytutach badawczych,
- znajomość zasad funkcjonowania Instytutu,
- znajomość i doświadczenie w obszarze systemów zarządzania w tym ISO 17025,
- doświadczenie w prowadzeniu szkoleń.

**Oferujemy:**

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- możliwość rozwoju zawodowego (kursy, szkolenia wewnętrzne oraz zewnętrzne),
- bezpłatne miejsce parkingowe,
- możliwość udziału w ciekawych projektach badawczo – rozwojowych,
- pakiet socjalny – dofinansowanie do wypoczynku pracowników, dofinansowanie do wypoczynku dzieci pracowników, wsparcie finansowe w trudnych sytuacjach, dofinansowanie do kart sportowych
- możliwość skorzystania z grupowego ubezpieczenia na życie w korzystnej cenie,
- profilaktyczną opiekę medyczną,
- możliwość skorzystania z pakietu opieki medycznej w korzystnej cenie.

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji zawierającej CV wraz ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych w terminie do 31.05.2026 r. na adres:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=483033405d3948c7ae503d68e09754e2>

Realizując obowiązek informacyjny z art. 13 ust. 1 i 2 RODO przekazuje się poniższe informacje:

Administrator Sieć Badawcza Łukasiewicz – Przemysłowy Instytut Motoryzacji, z siedzibą w Warszawie przy ul. Jagiellońskiej 55, 03-301 Warszawa. Z administratorem można się skontaktować pisemnie pisząc na adres siedziby oraz mailowo pisząc na adres: [instytut@pimot.lukasiewicz.gov.pl](mailto:instytut@pimot.lukasiewicz.gov.pl)

Inspektor Ochrony Danych: Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się kontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych pisemnie za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: [iod@pimot.lukasiewicz.gov.pl](mailto:iod@pimot.lukasiewicz.gov.pl) lub poczty tradycyjnej pisząc na adres siedziby administratora z dopiskiem „Dane osobowe”.

Cele i podstawy przetwarzania: Celem przetwarzania jest przeprowadzenie procesu rekrutacji, w tym nawiązanie kontaktu na etapie prowadzenia tego procesu oraz nawiązanie stosunku pracy w przypadku pozytywnego jej zakończenia, a także archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu rekrutacji zgodnie z wymogami prawa powszechnie obowiązującego.

Podstawy przetwarzania:

- a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO, zawarcie umowy o pracę;
- b) art. 221 Kodeksu pracy oraz ustawa o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
- c) art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO – zgoda;
- d) art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes administratora polegający na obronie przed potencjalnymi roszczeniami.

Odbiorcy danych: Dane osobowe mogą być przekazywane następującym odbiorcom danych w zakresie: realizacji usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji; usług zaopatrujących Centrum Łukasiewicz w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne zapewniające sprawne zarządzanie (w szczególności dostawcom usług teleinformatycznych, dostawcom sprzętu, firmom kurierskim i pocztowym).

Czas przetwarzania danych osobowych: Dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia rekrutacji oraz przez okres 3 lat do upływu terminu przedawnienia potencjalnych roszczeń. W przypadku, gdy kandydat do pracy wyrazi zgodę na przetwarzanie jego danych osobowych w przyszłych rekrutacjach dane osobowe będą przechowywane 9 miesięcy.

Prawa osób: Każdej osobie przysługuje prawo do żądania dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, przenoszenia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania jest zgoda wyrażona na podstawie przepisów RODO – prawo do wycofania zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzania, którego dokonano przed jej wycofaniem.

Podanie danych: Podanie danych osobowych w zakresie wskazanym przepisami Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.