

Kraków, 07 października 2025 r.

Zatwierdzam:

Małopolski Komendant Wojewódzki
Państwowej Straży Pożarnej

st. bryg. mgr inż. Przemysław Przeczek

WK.1110.43.2025

OGŁOSZENIE O NABORZE

**Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie
ogłasza nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej
na stanowisko stażysty w służbie przygotowawczej
(docelowo starszy specjalista)
w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie
(Wydział Zamówień Publicznych)**

Liczba stanowisk na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne	2/2
Stanowisko	stażysta w służbie przygotowawczej
Stanowisko docelowe	starszy specjalista
System pełnienia służby	codzienny (8-godzinny)
Miejsce pełnienia służby	Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie

Główne obowiązki na stanowisku, na które prowadzony jest nabór:

1. prowadzenie współpracy z zagranicznymi służbami i organizacjami ratowniczymi;
2. prowadzenie spraw związanych z realizacją projektów finansowanych lub współfinansowanych z funduszy UE oraz przedsięwzięć o charakterze międzynarodowym;
3. wykonywanie czynności pomocniczych związanych z udzielaniem zamówień publicznych w toku realizacji projektów finansowanych lub współfinansowanych z funduszy UE oraz przedsięwzięć o charakterze międzynarodowym;
4. wykonywanie czynności administracyjnych związanych z funkcjonowaniem Komisji ds. realizacji zakupów i zamawiania usług w Komendzie Wojewódzkiej PSP w Krakowie w tym m.in. sporządzanie protokołów z postępowań.

Wymagania konieczne stawiane kandydatom

Kandydaci do służby w Państwowej Straży Pożarnej spełniać muszą, stosownie do postanowień art. 28 ust. 1 i art. 34 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1312) następujące kryteria podstawowe:

1. posiadać obywatelstwo polskie,
2. być niekaranym za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
3. korzystać z pełni praw publicznych,
4. posiadać co najmniej średnie wykształcenie lub średnie branżowe,
5. posiadać zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby w PSP,
6. z uwagi na art. 34 ust. 4 ustawy o PSP posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej tzn. odbyłą zasadniczą służbę wojskową lub przeniesienie do rezerwy bez odbycia tej służby, bądź zwolnienie od obowiązku służby wojskowej (nie dotyczy kobiet).

Wymagania dodatkowe:

- ukończone studia magisterskie lub podyplomowe na kierunku "zamówienia publiczne";
- znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2 wg wykazu Wspólnego Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego (CEFR) potwierdzona certyfikatem: FCE - B2 lub LCCI - lvl.3 lub TOEFL - B2 lub , TELC - B2 lub LCCI JETSET B2 lub inny równorzędny,
- posiadanie prawa jazdy kat. B.

Postępowanie kwalifikacyjne o przyjęcie do służby do Państwowej Straży Pożarnej odbywa się na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1772, ze zm.).

WYMAGANE DOKUMENTY I ZAŚWIADCZENIA

Kandydat składa:

- 1) podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej - wzór wg załącznika nr 1,
- 2) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych, o którym mowa w art. 28 ust. 6 ustawy o PSP wg załącznika nr 4.
- 3) oświadczenie o zapoznaniu się z zasadami naboru oraz braku roszczeń z tytułu ewentualnego wypadku podczas procesu rekrutacji- podpisane przez kandydata wg załącznika nr 5.

W terminie do dnia 04.11.2025 r. tj. do czasu rozpoczęcia testu sprawności fizycznej kandydat może złożyć zaświadczenie o uzyskanych wynikach testu sprawności fizycznej, sprawdzianu lęku wysokości (akrofobii), które pozostają ważne 6 miesięcy od dnia zakończenia testu.

TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

Dokumenty aplikacyjne należy składać w siedzibie Komendy Wojewódzkiej PSP w Krakowie na dzienniku podawczym (w dni powszednie od poniedziałku do piątku, w godz. od 7:30 do 15:30 lub listownie na adres: Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, ul. Zarzecze 106, 30-134 Kraków – **w terminie do dnia 21.10.2025 r. włącznie** (liczy się data wpływu do KW PSP w Krakowie). Oferty otrzymane po terminie, tj. po 21.10.2025 r. nie będą brane pod uwagę w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Podanie musi zostać opatrzone własnoręcznym podpisem kandydata do służby.

Dokumenty należy składać w zamkniętych kopertach podpisanych imieniem i nazwiskiem z dopiskiem „**NABÓR DO SŁUŻBY- WYDZIAŁ ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH**”.

Po złożeniu przez kandydata dokumentów, komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny. **Celem uzyskania informacji o nadanym numerze identyfikacyjnym, kandydaci winni skontaktować się z Wydziałem Kadr pod nr**

tel. 47 8359 135 lub 47 8359 130. Szczegółowe informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego udziela Wydział Kadr pod ww. numerami telefonu.

Dokumenty złożone po terminie lub niekompletne nie będą rozpatrywane.

Nabór do służby jest otwarty i konkurencyjny. Składa się z następujących etapów:

- Etap I- Ocena złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym,
- Etap II- Test wiedzy,
- Etap III- Test kompetencyjny,
- Etap IV- Test sprawności fizycznej oraz sprawdzenie braku lęku wysokości (akrofobia),
- Etap V- Ocena dokumentów kandydatów zakwalifikowanych do rozmowy kwalifikacyjnej,
- Etap VI -Rozmowa kwalifikacyjna,
- Etap VII- Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Zgodnie z § 8 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1772, ze zm.) przed rozpoczęciem etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w art. 28 ust. 5 pkt 2 i 3 oraz ust. 7 pkt 1, 2 i 3 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej:

- 1) kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość;
- 2) komisja zapoznaje kandydata z celem, zakresem i sposobem przeprowadzania danego etapu postępowania oraz sposobem jego oceniania.

ETAPY PRZEPROWADZANIA NABORU

ETAP I - OCENA ZŁOŻONYCH DOKUMENTÓW ZWIĄZANYCH Z POSTĘPOWANIEM KWALIFIKACYJNYM

Ocena złożonych dokumentów polega na sprawdzeniu spełnienia przez kandydata wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu. Kandydat, który nie spełni wymogów określonych w ogłoszeniu, lub złoży dokumenty niekompletne (niewłaściwe, niepełne wypełnienie podania) nie jest dopuszczony do dalszych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

Etap pierwszy kończy się rozstrzygnięciem o zakwalifikowaniu go do kolejnego etapu postępowania. O dopuszczeniu kandydata do kolejnego etapu postępowania komisja kwalifikacyjna informuje kandydatów podając wykaz osób zakwalifikowanych do kolejnego etapu oraz termin i miejsce przeprowadzania kolejnego etapu postępowania poprzez zamieszczenie stosownej informacji na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/kwpsp-krakow/sluzba-i-praca>, w siedzibie Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie przy ul. Zarzecze 106 (tablica ogłoszeń na parterze budynku) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej.

ETAP II- TEST WIEDZY

Test wiedzy obejmujący problematykę związaną z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz zadaniami związanymi z głównymi obowiązkami na stanowisku stażysty w Wydziale Zamówień Publicznych z zakresu zamówień publicznych. Test wiedzy składa się z 20 pytań i trwa 25 minut. Zadania testowe zawierają cztery propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za prawidłową odpowiedź kandydatowi przyznaje się 1 punkt.

W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na zadanie testowe kandydatowi nie przyznaje się punktu. Pozytywny wynik z testu osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 11 punktów.

ETAP III- TEST KOMPETENCYJNY

Podczas testu kompetencyjnego ocenie podlegają posiadane szczególne predyspozycje kandydata ze względu na charakter stanowiska, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, a także znajomość języka angielskiego. Test kompetencyjny trwa do 35 minut. W trakcie przeprowadzania testu kompetencyjnego bada się następujące kompetencje:

- 1) planowanie i organizacja pracy;
- 2) zdolność analitycznego myślenia;
- 3) wykorzystywanie posiadanych umiejętności z zakresu zadań wykonywanych na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, z uwzględnieniem:
 - a) znajomości obowiązujących aktów prawnych, związanych z realizacją zadań na danym stanowisku,
 - b) zasobu wiadomości i umiejętności pozwalających na wywiązywanie się z obowiązków i realizacji zadań służbowych na danym stanowisku.

Na każdą z badanych kompetencji przypada po pięć zadań zamkniętych zawierających trzy propozycje odpowiedzi, z których tylko jedna odpowiedź jest prawidłowa. Za odpowiedź prawidłową kandydatowi przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia odpowiedzi nieprawidłowej albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na zadanie testowe kandydatowi nie przyznaje się punktu. Pozytywny wynik z testu kompetencji osiąga kandydat, który uzyska co najmniej połowę możliwych do otrzymania punktów.

ETAP IV- OCENA SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ ORAZ SPRAWDZIAN LĘKU WYSOKOŚCI (ACROFOBIA)

Test sprawności fizycznej składa się z prób sprawnościowych i próby wydolnościowej. Próby sprawnościowe oraz próbę wydolnościową przeprowadza się i ocenia w sposób określony w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej z dnia 27 października 2005 r. (Dz. U. z 2023 r., poz. 1177, ze zm.) z wyłączeniem punktów preferencyjnych przyznawanych w zależności od grupy wiekowej oraz z zastrzeżeniem, iż każdy kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie, a do oceny zostaje wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata. Każdy kandydat podlega testom sprawności fizycznej. Nie przystąpienie do testów lub ich nie zaliczenie powoduje wykluczenie kandydata z postępowania.

Kandydat przystępuje do testu sprawności fizycznej jeżeli wraz z podaniem o przyjęcie dostarczył oryginał zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, wystawionego nie wcześniej niż

30 dni przed dniem przystąpienia do testów sprawności fizycznej o którym mowa w art. 28 ust. 6 ustawy o PSP oraz bezpośrednio przed przystąpieniem do próby okazał dokument tożsamości.

Osoby, które zaliczyły test sprawności fizycznej w naborach do służby przygotowawczej w innych jednostkach organizacyjnych PSP, zaświadczenie o zaliczeniu testu sprawności fizycznej (wynik pozostaje ważny przez okres 6 miesięcy od dnia jego zakończenia) winni dostarczyć do dnia 04.11.2025 r. tj. do dnia rozpoczęcia testu sprawności fizycznej.

Test sprawności fizycznej dla kandydatów (mężczyzn) na stanowiska nie związane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych obejmuje:

- 1) podciąganie się na drążku;
- 2) bieg po kopercie;
- 3) próbę wydolnościową,

a dla kobiet:

- 1) rzut piłką lekarską;
- 2) bieg po kopercie;
- 3) próbę wydolnościową.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla mężczyzn - co najmniej 50 pkt, a dla kobiet - co najmniej 46 pkt. W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 pkt.

Szczegółowy opis sposobu przeprowadzenia poszczególnych prób testu sprawności fizycznej, a także sprawdzianu braku lęku wysokości określono w załączniku nr 3 do niniejszego ogłoszenia o naborze.

ETAP V- OCENA DOKUMENTÓW KANDYDATÓW ZAKWALIFIKOWANYCH DO ROZMOWY KWALIFIKACYJNEJ

Kandydat zakwalifikowany do rozmowy kwalifikacyjnej w terminie **do 07.11.2025 r.** zobowiązany jest dostarczyć do siedziby Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie, ul. Zarzecze 106, 30-134 Kraków następujące dokumenty:

- 1) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- 2) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności (obustronna kopia dokumentów),
- 3) zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej – wg wzoru określonego w załączniku nr 2.

Na wszystkich składanych kopiach dokumentów należy umieścić następującą adnotację: „Potwierdzam za zgodność z oryginałem” – data i własnoręczny podpis.

Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełniających wymogów określonych w ogłoszeniu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

**SYSTEM PUNKTOWY STOSOWANY DO OCENY PREFERENCJI Z TYTUŁU
POSIADANEGO PRZEZ KANDYDATA DO SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY
POŻARNEJ WYKSZTAŁCENIA, WYSZKOLENIA LUB POSIADANYCH
UMIEJĘTNOŚCI**

1.	szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	20 punktów
2.	posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa	25 punktów
3.	posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa	30 punktów
4.	posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 roku lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 roku	15 punktów
5.	uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882, 2112 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 159, 1559, 1641)	5 punktów
6.	uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym	15 punktów
7.	wyszkolenie pożarnicze w Ochotniczej Straży Pożarnej – ukończone SP	5 punktów
8.	wyszkolenie pożarnicze w Ochotniczej Straży Pożarnej – ukończone SP+RT	10 punktów
9.	wyszkolenie pożarnicze w Ochotniczej Straży Pożarnej – ukończone SP+RT+RW	15 punktów
10.	wyszkolenie pożarnicze w Ochotniczej Straży Pożarnej – ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r.	15 punktów
11.	ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania	5 punktów
12.	inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku: - ukończone studia magisterskie lub podyplomowe na kierunku "zamówienia publiczne"- 8 pkt - znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2 wg wykazu Wspólnego Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego (CEFR) potwierdzona certyfikatem: FCE - B2 lub LCCI - lvl.3 lub TOEFL - B2 lub , TELC - B2 lub LCCI JETSET B2 lub inny równorzędny- 5 pkt - posiadanie prawa jazdy kat. B- 2 pkt	w sumie do 15 punktów
13.	za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym, lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne	15 punktów

Sposób liczenia punktów:

- 1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1-3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 3) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 4) za kwalifikacje wymienione w pkt 7-10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego

członkostwa przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach - w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia, tj. terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 4 pkt 3 rozporządzenia);

Wyjaśnienie użytych skrótów:

- 1) SP – szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- 2) RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
- 3) RW – szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

Maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania za posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności wynosi 60 punktów.

ETAP VI- ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

- 1) autoprezentacja kandydata, w tym wskazanie zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2) kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 3) umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata.

- Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z ww. elementów wymienionych wynosi 10.
- Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.
- Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów w powyżej ustalony sposób.

ETAP VII- USTALENIE ZDOLNOŚCI FIZYCZNEJ I PSYCHICZNEJ DO PEŁNIENIA SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Do komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych na badanie lekarskie w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kandydatów, którzy uzyskali najwyższą łączną liczbę punktów w etapach postępowania kwalifikacyjnego, tj. za posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności oraz z rozmowy kwalifikacyjnej z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzone to postępowanie kwalifikacyjne.

W przypadku gdy komisja lekarska lub odwoławcza komisja lekarska orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą łączną liczbą punktów uzyskanych w etapach postępowania kwalifikacyjnego.

Postępowanie kwalifikacyjne kończy się zatwierdzeniem przez kierownika jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej listy kandydatów do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

HARMONOGRAM PRZEBIEGU PROCESU NABORU:

Etap pierwszy:

- do dnia 21.10.2025 r. - składanie wymaganych dokumentów przez zainteresowanych,
- 27.10.2025 r. – ogłoszenie listy osób zakwalifikowanych do kolejnego etapu naboru,

Etap drugi:

- 29.10.2025 r. o godz. 9⁰⁰ - test wiedzy,

Etap trzeci:

- 29.10.2025 r. o godz. 11⁰⁰ – test kompetencyjny,

Etap czwarty:

- 04.11.2025 r. od godz. 9⁰⁰ – podciąganie na drążku (rzut piłka lekarską – kobiety), bieg po kopercie, próba wydolnościowa „Beep test”,
- 04.11.2025 r. od godz. 12⁰⁰ – sprawdzian braku lęku wysokości,

Etap piąty:

- do 07.11.2025 r. – składanie wymaganych dokumentów przez kandydatów zakwalifikowanych do rozmowy kwalifikacyjnej,
- do 14.11.2025 r.- ogłoszenie listy osób zakwalifikowanych do kolejnego etapu naboru

Etap szósty:

- 18.11.2025 r. od godz. 9⁰⁰ – rozmowa kwalifikacyjna,
- 21.11.2025 r. do godz. 15³⁰– ogłoszenie wyników,

Etap siódmy:

- grudzień 2025 r./ styczeń 2026 r. - ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Uwaga:

- Terminy etapów podane w powyższym harmonogramie mogą ulec zmianie. Każda zmiana terminu zostanie podana do wiadomości na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/kwpsp-krakow/sluzba-i-praca>,
- Wyniki poszczególnych etapów oraz terminy ich przeprowadzenia zostaną zamieszczone na tablicy ogłoszeń Komendy Wojewódzkiej PSP w Krakowie, na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/kwpsp-krakow/sluzba-i-praca> oraz w Biuletynie Informacji Publicznej,
- Komisja rekrutacyjna przyzna każdemu z kandydatów numer identyfikacyjny, pod którym będzie następowała publikacja wyników poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego,

Celem uzyskania informacji o nadanym numerze identyfikacyjnym, kandydaci winni skontaktować się z Wydziałem Kadr pod nr tel. 47 8359 135 lub 47 8359 130,

- Nieobecność na którymkolwiek etapie postępowania wiąże się z wykluczeniem kandydata z dalszego postępowania kwalifikacyjnego,
- Dokumentacja złożona przez nie zakwalifikowanych kandydatów zostanie zniszczona po zakończonym postępowaniu kwalifikacyjnym.


NACZELNIK
Wydziału Kadr
st. bryg. mgr inż. Maciej Knapik


NACZELNIK
Wydziału Zamówień Publicznych
mł. bryg. mgr Łukasz Buczek

Ochrona sygnalistów

W Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej zgodnie z przepisami art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, Zarządzeniem Małopolskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP nr WDO.0111.5.2024 z dnia 25 września 2024 r., została wprowadzona wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie. Z procedurą tą można zapoznać się za pośrednictwem strony internetowej Komendy Wojewódzkiej PSP lub w jej siedzibie.

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU Z NABOREM NA STANOWISKO STAŻYSTY W SŁUŻBIE PRZYGOTOWAWCZEJ

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (zwanego dalej RODO) informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest Małopolski Komendant Wojewódzki Państwowej Straży Pożarnej (30-134 Kraków, ul. Zarzecze 106, tel. +48 47 835 90 00, e-mail: dziennikpodawczy@malopolskie.straz.gov.pl).
2. W Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Krakowie wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych: (e-mail: daneosobowe@malopolskie.straz.gov.pl).
3. Pani(a) dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzania naboru do służby, na podstawie Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej z późn. zmianami. Ponadto przetwarzanie danych osobowych jest związane z archiwizacją dokumentacji sprawy na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z późn. zmianami.¹
4. Odbiorcą Pani(a) danych osobowych są te podmioty, którym dane mogą być przekazywane na gruncie przepisów prawa powszechnie obowiązującego (np. komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych). Odrębną kategorię odbiorców mogą stanowić także podmioty zewnętrzne, w szczególności dostawcy odpowiedzialni za obsługę systemów informatycznych i sprzętu (podmioty przetwarzające).
5. Pani(a) dane osobowe będą przechowywane przez minimalny okres wynikający z wymogów związanych z naborem. W terminie do 7 dni od ogłoszenia wyników istnieje możliwość odbioru dokumentów przez osoby których one dotyczą, z zastrzeżeniem, że dokumenty osoby wyłonionej w naborze zostaną dołączone do jej akt osobowych. W przypadku nieodebrania dokumentów, zostaną one zniszczone. Dane zawarte w arkuszach oceny kandydatów są przechowywane zgodnie z przepisami archiwalnymi.²
6. Posiada Pani(-) prawo: żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, prawo ograniczenia ich przetwarzania, oraz do ich usunięcia (w sytuacji danych niewymaganych przepisami prawa). W przypadku przetwarzania danych osobowych na podstawie zgody przysługuje Pani(u) prawo do ich przenoszenia oraz wycofania ww. zgody.
7. Posiada Pani(-) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku stwierdzenia, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO.
8. Udział w naborze do służby jest dobrowolny. W przypadku decyzji o udziale w naborze podanie przez Panią(a) danych osobowych wynikających z przepisów jest wymogiem ustawowym i jest Pani(-) zobowiązana(y) do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości udziału w naborze. Podanie przez Panią/Pana innych danych osobowych (niewymaganych przepisami prawa) będzie traktowane jako działanie uprawniające do ich przetwarzania³.
9. Przetwarzanie podanych przez Panią(-) danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

¹ W związku z wypełnieniem obowiązku prawnego (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 10 RODO), oraz w związku z oceną zdolności pracownika do pracy (na podstawie art. 9 ust. 2 lit. h RODO).

² Tj.: okres przechowywania krótszy niż jeden rok, liczony w pełnych latach kalendarzowych, począwszy od dnia 1 stycznia roku następnego od daty zakończenia sprawy.

³ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, w związku z art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Zgoda może być cofnięta w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.