

**Kalendarium prac  
za miesiąc czerwiec 2026 r.**

| Lp                                                  | Data       | Tematyka                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Przyjęte stanowiska/opinie/ustalenia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MAŁOPOLSKIE</b>                                  |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Posiedzenia plenarne WRDS<br/>czerwiec 2026</b>  |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                     | 18.06.2026 | <p>Temat dotyczący sytuacji w sprawie nieprzyznania podwyższenia wynagrodzenia wybranym grupom pracowników Szpitala im. dr. J. Dietla w Krynicy-Zdroju.</p> <p>Temat dotyczący wsparcia załogi oraz pomocy w ewentualnym przekwalifikowaniu w świetle upadłości zakładu Metalodlew S.A.</p> <p>Zaprezentowanie wniosków z badań dotyczących projektu „Od Konwersacji do Legislacji – wzmacnianie roli Dialogu Społecznego” przeprowadzonych przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców</p> | <p>Na posiedzeniu plenarnym Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim, które odbyło się 18 czerwca 2026 roku głównym punktem posiedzenia była dyskusja nad tematem dotyczącym sytuacji w sprawie nieprzyznania podwyższenia wynagrodzenia wybranym grupom pracowników Szpitala im. dr. J. Dietla w Krynicy-Zdroju oraz wsparcia załogi oraz pomocy w ewentualnym przekwalifikowaniu w świetle upadłości zakładu Metalodlew S.A. Została również omówiona prezentacja multimedialna przedstawiająca wnioski z badań dotyczących projektu „Od Konwersacji do Legislacji – wzmacnianie roli Dialogu Społecznego” przeprowadzonych przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.</p> |
| <b>Posiedzenia Prezydium WRDS<br/>czerwiec 2026</b> |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                                     | 18.06.2026 | <ol style="list-style-type: none"> <li>Otwarcie posiedzenia.</li> <li>Omówienie programu posiedzenia plenarnego WRDS w WM w dniu 18.06.2026 r.</li> <li>Omówienie programu kolejnego posiedzenia plenarnego WRDS w WM.</li> <li>Wolne wnioski.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Pan Marek Piwowarczyk omówił program posiedzenia plenarnego. Zaznaczył, że głównym tematem posiedzenia plenarnego będzie temat dotyczący sytuacji w sprawie nieprzyznania podwyższenia wynagrodzenia wybranym grupom pracowników Szpitala im. dr. J. Dietla w Krynicy-Zdroju oraz wsparcia załogi oraz pomocy w ewentualnym przekwalifikowaniu w świetle upadłości zakładu Metalodlew S.A. Podkreślił, że na posiedzeniu zostanie również przedstawiona prezentacja multimedialna odnosząca się do wniosków z badań dotyczących</p>                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                    |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                    |                                                                                          | <p>projektu „Od Konwersacji do Legislacji – wzmacnianie roli Dialogu Społecznego” przeprowadzonych przez Związek Przedsiębiorców i Pracodawców.</p> <p>Pan Marek Piwowarczyk powiedział, że przedstawiciel tematu dotyczącego wsparcia załogi oraz pomocy w ewentualnym przekwalifikowaniu w świetle upadłości zakładu Metalodlew S.A. powinien jasno określić czego oczekuje od Rady.</p> <p>Przedstawiciel ZRP zapytał czy podjęte przez WRDS w WM Uchwały są wysyłane do Ministerstw i RDS oraz czy jest informacja zwrotna w tym temacie.</p> <p>Poinformowano, że stanowiska i uchwały są wysyłane do RDS, pozostałych WRDS i odpowiednich Ministerstw. Natomiast jeżeli chodzi o odpowiedź na wysłane stanowiska czy uchwały to są one bardzo rzadkie.</p> <p>Odniesiono się do powołanego międzyresortowego zespołu w celu zażegnania problemów związanych z likwidacją kopalni ZGH Bolesław oraz z podnoszącym się stanem wody na znacznym terenie Gminy Bolesław. Zaznaczono, że katastrofa w powiecie jest ogromna. W lutym br. odbyło się spotkanie ww. zespołu w Bukowni. Zaznaczono, że powołana komisja nie przynosi rezultatów. Podkreślono o możliwości powrotu do tematu na posiedzeniu WRDS, ponieważ problemy narastają.</p> <p>Pan Marek Piwowarczyk powiedział, że na następnym posiedzeniu Rady podjęty zostanie temat dotyczący zalewisk w gminie Bolesław oraz prawdopodobnie temat opracowywany przez zespół problemowy ds. ochrony zdrowia dotyczący zmian restrukturyzacyjnych w małopolskiej ochronie zdrowia. Pan Wiceprzewodniczący podziękował Członkom Prezydium za udział w spotkaniu.</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>Zespół WRDS ds. ochrony zdrowia</b><br/><b>czerwiec 2026</b></p> |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 12.06.2026                                                                                         | Na spotkaniu zostały omówione zmiany restrukturyzacyjne w małopolskiej ochronie zdrowia. | <p>Omówione zostały zagadnienia dotyczące zmian organizacyjnych w systemie ochrony zdrowia, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji szpitalnictwa w Małopolsce oraz kierunków jego restrukturyzacji. Dyskusja koncentrowała się na analizie dotyczącej liczby łóżek szpitalnych w poszczególnych specjalnościach medycznych oraz ich wpływu na dostępność świadczeń zdrowotnych. Wskazano, że w ostatnich latach obserwuje się ogólną tendencję spadkową liczby łóżek szpitalnych, szczególnie w zakresie chorób wewnętrznych, intensywnej terapii, oddziałów zakaźnych, położnictwa, neonatologii oraz części oddziałów neurologicznych i neurochirurgicznych. Jednocześnie odnotowano wzrost liczby</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|            |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            |                                                                                                              | <p>łóżek w obszarze chirurgii oraz innych oddziałów zabiegowych. Podkreślono jednak, że sama liczba łóżek nie stanowi wystarczającego miernika oceny dostępności świadczeń, gdyż istotne znaczenie ma również stopień ich wykorzystania oraz organizacja pracy placówek medycznych. Omówiono również zagadnienia związane z procesami restrukturyzacyjnymi i konsolidacyjnymi w podmiotach leczniczych. Zwrócono uwagę, że programy naprawcze często obejmują zarówno łączenie jednostek lub oddziałów, jak i ograniczanie działalności, co wiąże się przede wszystkim z koniecznością redukcji kosztów funkcjonowania systemu. Wskazano, że zmiany te mają charakter ewolucyjny i są realizowane w odpowiedzi na uwarunkowania finansowe oraz organizacyjne, w tym decyzje Narodowego Funduszu Zdrowia. W trakcie spotkania poruszono także kwestie finansowania systemu ochrony zdrowia, wskazując na jego niestabilność oraz trudności w długoterminowym planowaniu działalności podmiotów leczniczych. Podkreślono, że pozytywna opinia dotycząca programów naprawczych nie zawsze gwarantuje ich późniejsze finansowanie, co powoduje niepewność po stronie świadczeniodawców. Zaznaczono również rolę NFZ jako instytucji współkształtującej system ochrony zdrowia, przy jednoczesnym ograniczeniu jego możliwości decyzyjnych wynikających z przyjętych regulacji prawnych i finansowych. Istotnym elementem dyskusji była kwestia bezpieczeństwa pacjentów oraz dostępności świadczeń zdrowotnych, w szczególności w kontekście czasu dojazdu do placówek medycznych oraz organizacji opieki po szpitalnej. Podkreślono potrzebę rozwoju opieki ambulatoryjnej i koordynowanej jako warunku umożliwiającego skracanie hospitalizacji oraz poprawę efektywności systemu. Wskazano również na brak jednolitych i kompleksowych kryteriów oceny zasadności zmian strukturalnych w systemie ochrony zdrowia, co utrudnia podejmowanie spójnych decyzji dotyczących likwidacji lub przekształcania oddziałów szpitalnych. Podkreślono potrzebę uwzględniania nie tylko aspektów ekonomicznych, lecz także bezpieczeństwa zdrowotnego oraz dostępności terytorialnej świadczeń. W podsumowaniu stwierdzono, że proces restrukturyzacji systemu ochrony zdrowia wymaga wieloaspektowej analizy, obejmującej zarówno dane dotyczące zasobów kadrowych i infrastrukturalnych, jak i realne potrzeby zdrowotne populacji, przy jednoczesnym zapewnieniu stabilności finansowania oraz koordynacji działań instytucji odpowiedzialnych za kształtowanie systemu.</p> |
| 25.06.2026 | Na spotkaniu został kontynuowany temat dotyczący zmian restrukturyzacyjnych w małopolskiej ochronie zdrowia. | Posiedzenie zespołu ds. ochrony zdrowia WRDS w Województwie Małopolskim koncentrowało się przede wszystkim na aktualnej sytuacji systemu ochrony zdrowia w regionie, ze szczególnym uwzględnieniem zmian w strukturze                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>szpitalnictwa, planowanych procesów restrukturyzacyjnych oraz niepewności związanej z działaniami centralnymi. Dyskusja miała charakter ogólny i analityczny, a jej celem było określenie kierunków dalszych prac oraz przygotowanie stanowiska zespołu, które zostanie przedstawione na posiedzeniu plenarnym Rady. Jednym z głównych tematów była kwestia liczby łóżek szpitalnych i ich redukcji w ostatnich latach. Zwrócono uwagę, że choć w Małopolsce nastąpił spadek liczby łóżek, nie oznacza to automatycznego zakazu dalszych redukcji. Podkreślono jednak, że każda kolejna decyzja w tym zakresie powinna być obecnie analizowana znacznie bardziej wnikliwie niż wcześniej, ponieważ system został już częściowo „odchudzony”. Wskazywano również, że sama liczba łóżek nie jest jedynym wyznacznikiem dostępności świadczeń, ponieważ zmienia się charakter leczenia – coraz więcej procedur wykonywanych jest w trybie krótkoterminowym lub jednodniowym, co wpływa na zapotrzebowanie na hospitalizację. W trakcie rozmów pojawił się także wątek ekonomicznej presji na szpitale. Uczestnicy zgodzili się, że trudna sytuacja finansowa placówek jest jednym z głównych czynników wymuszających restrukturyzację, w tym likwidację oddziałów lub ich łączenie. Podkreślano jednak, że decyzje o redukcjach nie powinny być podejmowane wyłącznie z powodów finansowych, lecz muszą uwzględniać realne potrzeby zdrowotne mieszkańców oraz bezpieczeństwo zdrowotne regionu. Zwrócono uwagę, że raz zlikwidowanych zasobów bardzo trudno jest później odtworzyć. Istotnym elementem dyskusji była również ocena programów naprawczych przygotowywanych przez podmioty lecznicze. Wskazano, że rola instytucji opiniujących – takich jak Wojewoda czy NFZ – jest ograniczona i sprowadza się głównie do formalnej oceny zgodności z przepisami oraz ogólnymi założeniami systemowymi. Opinie te nie mają charakteru wiążącego, a ostateczne decyzje należą do organów tworzących. Podkreślono także trudności w ocenie programów naprawczych ze względu na brak stabilnych danych, niepewność co do przyszłych wycen świadczeń oraz zmieniające się warunki finansowania. Dużo uwagi poświęcono planowanym przez Ministerstwo Zdrowia mapom potrzeb zdrowotnych.</p> <p>Z przekazanych informacji wynika, że mają one być bardzo szczegółowe i wskazywać docelowo, które zakresy świadczeń powinny być utrzymane, które obserwowane, a które przeznaczone do likwidacji. Jednocześnie uczestnicy wyrażali wątpliwości co do kompletności danych, na podstawie których te mapy są tworzone, oraz braku pełnej wiedzy o procesach restrukturyzacyjnych zachodzących w kraju. Podkreślano, że bez znajomości tych map trudno jest podejmować racjonalne decyzje na poziomie regionalnym. W trakcie spotkania zwrócono również uwagę na brak spójności i przewidywalności systemu.</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  | <p>Wskazywano na zmieniające się zasady finansowania, brak jednoznacznych wytycznych dotyczących optymalnej liczby łóżek czy czasu dojazdu do świadczeń, a także niepewność dotyczącą przyszłości sieci szpitali. Podnoszono, że taka niestabilność utrudnia planowanie zarówno na poziomie pojedynczych placówek, jak i całego systemu. W końcowej części spotkania uczestnicy skupili się na organizacji dalszych prac zespołu. Ustalono, że przygotowane zostanie stanowisko o charakterze ogólnym, które będzie analizą aktualnej sytuacji systemowej, a nie oceną konkretnych podmiotów. Wstępnie przyjęto, że dokument ten zostanie opracowany w oparciu o zgłoszone tezy, uzupełnione przez członków zespołu w trybie roboczym. Następnie zostanie on dopracowany na kolejnym spotkaniu planowanym na drugą połowę sierpnia, tak aby mógł zostać przedstawiony na posiedzeniu WRDS w Województwie Małopolskim we wrześniu.</p> |
|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|