|  |
| --- |
| **LISTA KONTROLNA:** **OCENA RYZYKA WSPÓŁPRACY Z FIRMĄ ŚWIADCZĄCĄ USŁUGI WYKONAWSTWA/PODWYKONAWSTWA LUB OUTSOURCINGU PROCESÓW** |
| **Lp.** | **Pytanie** | **TAK** | **NIE** | **Komentarz** |
| 1. | Czy firma istnieje, tj. czy jej dane (np. nazwa, numer NIP, wpis do ewidencji) są widoczne w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS) lub w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG)? |  |  |  |
| 2. | Czy sprawdziłeś zakres działalności firmy, jej podstawową działalność i specjalizację? Czy są one zbieżne z działaniami oferowanymi przez firmę w ramach współpracy? |  |  |  |
| 3. | Czy wskazana przez firmę siedziba rzeczywiście istnieje, podany numer telefonu jest aktywny, a adres e-mail jest adresem firmowym? |  |  |  |
| 4. | Czy podany adres firmy jest adresem rejestrowym, czy jest to adres, pod którym prowadzona jest faktyczna działalność gospodarcza? |  |  |  |
| 5. | Czy pod wskazanym adresem przedsiębiorca dysponuje pomieszczeniami umożliwiającymi prowadzenie działalności gospodarczej? |  |  |  |
| 6. | Czy firma posiada stronę internetową, na której są dostępne informacje o firmie, jej działalności i dokonaniach oraz dane kontaktowe? |  |  |  |
| 7. | Czy firma jest zrzeszona w stowarzyszeniu branżowym? |  |  |  |
| 8. | Czy informacje dostępne w internecie na temat firmy, w tym na jej stronie internetowej, profilach w mediach społecznościowych oraz ewentualne opinie w sieci, np. na formach pracowniczych, sygnalizują zwiększone ryzyko współpracy z firmą? |  |  |  |
| 9. | Czy masz pewność, że firma ma zasoby do wykonania zadania/usługi, czy też będzie korzystać z dalszego podwykonawstwa/outsourcingu? |  |  |  |
| 10. | Czy w pisemnej umowie zastrzeżono obowiązek firmy każdorazowego poinformowania firmy współpracującej o tym, że prace będą podzlecane oraz obowiązek podania listy podwykonawców? |  |  |  |
| 11. | Czy umowy zawierane przez firmę z jej pracownikami obejmują nie- zbędne informacje dotyczące warunków pracy i płacy oraz zakresu i warunków ubezpieczenia (społecznego lub innego, dobrowolnego ubezpieczenia, jeśli dotyczy)?**Uwaga:** *Wstępnej oceny można dokonać na podstawie wzorca umów zawieranego przez firmę. Jeśli jednak weryfikacji umów miałyby być poddane umowy łączące przez firmę z zatrudnionymi przez nią osobami, niezbędne będzie pozyskanie zgody tychże osób na wgląd w nie (patrz rozdział 5 i Aneks 5 publikacji „Praca przymusowa. Poradnik jak ją rozpoznać i jej przeciwdziałać”.* |  |  |  |
| **Jeśli pracę będą wykonywać cudzoziemcy:** |
| 12. | Czy poinformowano podwykonawcę o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP? |  |  |  |
| 13. | Czy sprawdzono wykonanie przez podwykonawcę obowiązku zgłoszenia cudzoziemców do ubezpieczeń społecznych, o ile obowiązek taki wynika z obowiązujących przepisów? |  |  |  |
| 14. | Czy podjęto działania zmierzające do zapewnienia cudzoziemcom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy? |  |  |  |