

PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej

w zakładzie pracy chronionej: Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „TOMA” Sp. z o.o.

Kontrola została przeprowadzona w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „TOMA” Sp. z o.o., ul. Piłsudskiego 57, 97-200 Tomaszów Mazowiecki, zwanym dalej Pracodawcą.

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolerów Wydziału Rodziny i Polityki Społecznej Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi w składzie:

1. Marzena Roczon – inspektor wojewódzki, kierownik zespołu kontrolnego,
2. Katarzyna Wosik-Ciupek – starszy inspektor wojewódzki,
3. Joanna Staniewska-Wziątek – starszy specjalista.

Kontrola przeprowadzona została w dniach 3 – 4 grudnia 2025 roku na podstawie upoważnienia nr 159/2025 z dnia 27 listopada 2025 roku podpisanego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Rodziny i Polityki Społecznej Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego w Łodzi z upoważnienia Wojewody Łódzkiego, okazanego Pracodawcy w trakcie kontroli.

Podstawa prawna:

1. art. 30 ust. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwana dalej ustawą o rehabilitacji (Dz. U. z 2025 r., poz. 913 z późn. zm.),
2. § 2 pkt 5 i § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Zakres kontroli:

Przedmiotem kontroli były zagadnienia dotyczące spełniania przez pracodawcę warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie: od 1 stycznia 2025 r. do 4 grudnia 2025 r.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli Pracodawcy w dniu 3 grudnia 2025 r. pod numerem 13. Kontrolę przeprowadzono w siedzibie firmy w Tomaszowie Mazowieckim przy ul. Piłsudskiego 57.

Ustaień przedstawionych w protokole dokonano na podstawie okazanej dokumentacji prowadzonej przez podmiot kontrolowany oraz sporządzonych przez Pracodawcę oświadczeń, informacji, oględzin pomieszczeń pracy oraz wyjaśnień ustnych złożonych przez Prezesa Zarządu Pana Tadeusza Jakubczyka.

Ustalenia wstępne:

1. Zakład działa na podstawie:
 - a) REGON 590002111,
 - b) NIP 773-000-93-07,
 - c) KRS 0000148913
 - d) decyzja Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych Nr D/00377 z dnia 25 maja 1992 r. oraz Postanowienie Wojewody Łódzkiego z dnia 3 października 2003 r. do decyzji Nr D/00377.

Siedziba zakładu: 97-200 Tomaszów Mazowiecki, Piłsudskiego 57.

Siedzibę firmy stanowi kompleks budynków, w skład którego wchodzi: budynek administracyjny (na parterze tego budynku mieści się przychodnia), warsztat mechaniczny, krojownia, kotłownia, stacja trafo, pawilon handlowy oraz hala magazynowa i hala produkcyjna.

PPH „TOMA” Sp. z o.o. prowadzi działalność gospodarczą w zakresie przetwórstwa tworzyw sztucznych, świadczenia usług medycznych (przychodnia świadczy usługi medyczne w ramach kontraktu z NFZ), sprzedaży detalicznej w pawilonie handlowym oraz usług narzędziowych.

Ustalenia szczegółowe dotyczące spełniania:

1. Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. zatrudniania nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie styczeń 2025 r. - grudzień 2025 r.

Pracodawca przedstawił informację dotyczącą przeciętnego stanu zatrudniania, który kształtuje się następująco:

Okres	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych	
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	W tym niepełnosprawni	Stopień niepełnosprawności				
			Znaczny	Umiarkowany	Lekki	Wskaźnik I	Wskaźnik II
styczeń	80,75	71,75	4	57,25	10,5	0,8885	0,7585
luty	80,75	7,75	4	57,14	10,61	0,8885	0,7572
marzec	79,07	7,07	4	55,57	11,5	0,8988	0,7534
kwiecień	78,75	70,75	4	55,25	11,5	0,8984	0,7524
maj	77,50	70,50	3,75	55,25	11,5	0,9097	0,7613
czerwiec	76,50	69,50	3,75	54,25	11,5	0,9085	0,7582
lipiec	76,50	69,50	3,75	54,25	11,50	0,9085	0,7582
sierpień	75,50	68,50	3,75	53,25	11,50	0,9073	0,7550
wrzesień	75,33	68,33	3,75	53,08	11,50	0,9071	0,7544
październik	75,79	68,27	3,75	53,02	11,50	0,7490	0,7490
listopad	74,90	66,90	3,75	51,65	11,50	0,8932	0,7397

Na podstawie przedłożonych dokumentów stwierdzono, że w kontrolowanym okresie spełniony był warunek zatrudnienia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (kolumna druga „Przeciętne zatrudnienie ogółem”)

Na podstawie kontroli akt osobowych pracowników niepełnosprawnych oraz listy pracowników PPH TOMA Sp. z o.o. ustalono, że Pracodawca, w kontrolowanym okresie zatrudniał (stan na dzień 30.11.2025 r.) w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy 74,90 osób (etaty), w tym 66,90 osób niepełnosprawnych, z tego 3,75 osób ze stopniem znacznym, 51,65 osób ze stopniem umiarkowanym i 11,50 ze stopniem lekkim. Z informacji przekazanych przez Pracodawcę wynika, że przewidywany przeciętny stan zatrudnienia w etatach w grudniu 2025 r. wyniesie: 74,50 osób, w tym 66,50 osób niepełnosprawnych, z tego 3,75 osób ze stopniem znacznym, 51,25 osób ze stopniem umiarkowanym i 11,50 ze stopniem lekkim.

Pracodawca zatrudnia zatem w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy co najmniej 50 % osób niepełnosprawnych (patrz wskaźnik I), w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych

stanowiły osoby zaliczane do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (patrz wskaźnik II).

Kontrolujący ustalili, na podstawie badanych akt osobowych, że pracownicy niepełnosprawni posiadają ważne umowy o pracę, aktualne badania lekarskie i ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

2. Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy

Zakład pracy chronionej pozostaje pod nadzorem Państwowej Inspekcji Pracy. W trakcie kontroli okazano protokół kontroli nr rej.: 090345-53-K018-Pt/25 z dnia 08 kwietnia 2025 r. Celem kontroli było sprawdzenie realizacji uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy. Zakres kontroli obejmował przestrzeganie przepisów prawa pracy oraz bhp w związku z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych. W czasie kontroli Państwowa Inspekcja Pracy wydała 1 decyzję ustną oraz udzieliła 2 porady z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz 1 z zakresu prawnej ochrony pracy, w tym z zakresu legalności zatrudnienia.

3. Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy tj. zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

W wyniku kontroli ustalono, że Pracodawca prowadzi przychodnię NZOZ w ramach której świadczy usługi medyczne i zapewnia pracownikom niepełnosprawnym doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Pracodawca przedłożył kontrolującym pisemne oświadczenie (L.dz.1306/2025 z dnia 04.12.2025 r.).

Wnioski

Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „TOMA” Sp. z o.o. z siedzibą w Tomaszowie Mazowieckim, posiadające status zakładu pracy chronionej, spełnia warunki określone w art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych tj.

- 1) zatrudnia co najmniej 25 pracowników, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
- 2) wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynoszą:

- a) co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:
 - a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich,
- 4) pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Mając na uwadze wskazane ustalenia, działalność jednostki kontrolowanej w zakresie kontroli spełnienia warunków zawartych w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (...) ocenia się pozytywnie i odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego

Pouczenie

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283):

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego.
2. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
3. Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole.
4. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli przekazanego kontrolowanemu albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu, uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół kontroli sporządza się w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla podmiotu kontrolowanego i dla kontrolującego.

Jednostka kontrolowana:

Kontrolujący:

Tomaszów Mazowiecki, dnia

Łódź, dnia