

ARKUSZ OCENY PRACY EKSPERTA

Imię i nazwisko eksperta	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.
Imię i nazwisko osoby oceniającej, nazwa komórki organizacyjnej	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.
Data wystawienia oceny jakości pracy eksperta (od odebrania wyników zleconej pracy nie później niż: - 14 dni kalendarzowych w przypadku opinii indywidualnej/recenzji; - 7 dni kalendarzowych w pozostałych przypadkach)	Kliknij lub naciśnij, aby wprowadzić datę.
Rola eksperta	Wybierz element.
Przedmiot pracy	Kliknij lub naciśnij tutaj, aby wprowadzić tekst.

Kryteria oceny			Punktacja*
1.	Przygotowanie merytoryczne	1.1. Ekspert zna aktualną dokumentację programową/konkursową (jeśli dotyczy). 1.2. Ekspert zapoznał się z dokumentacją przekazaną mu na potrzeby realizacji zlecenia sporządzenia opinii/oceny/opracowania indywidualnego albo przygotowanego w ramach zespołu (jeśli dotyczy). 1.3. Ekspert dysponuje aktualną wiedzą w dziedzinie (argumentacja Eksperta wskazuje na aktualną i specjalistyczną wiedzę na temat ocenianego zagadnienia). <i>UWAGA: Jeżeli praca Eksperta wskazuje na brak znajomości przekazanej dokumentacji, to kryterium to nie może być ocenione wyżej niż 1,5 pkt.</i>	0 – 5 pkt
2.	Rzetelność opinii/oceny/opracowania indywidualnego albo przygotowanego w ramach zespołu	2.1. Ekspert przedstawia rzetelne, konkretne i dokładne rekomendacje/uzasadnienia dla oceny/opinii/opracowania. 2.2. Przedstawiana argumentacja jest rzeczowa, logiczna, konkretna, spójna, oparta na faktach, wiarygodnych danych. 2.3. Opinia/ocena/opracowanie przygotowane przez Eksperta odnosi się do treści dokumentacji i opiera się na jej wnikliwej analizie (jeśli dotyczy).	0 – 5 pkt

3.	Terminowość i współpraca z NCBR	3.1. Ekspert dostarcza wyniki powierzonych mu zadań w terminach określonych przepisami i procedurami lub w terminach uzgodnionych z pracownikiem NCBR. 3.2. Ekspert z wyprzedzeniem zgłasza ewentualne problemy z zachowaniem terminu wykonania pracy. 3.3. Jakość współpracy Eksperta z NCBR w trakcie realizacji zlecenia w tym np. możliwość kontaktu telefonicznego/e-mailowego z Ekspertem, udzielanie na bieżąco odpowiedzi na ewentualne/pytania wątpliwości ze strony NCBR, wprowadzanie ewentualnych korekt/uzupełnień do przedmiotu zlecenia na prośbę NCBR bez zbędnej zwłoki. 3.4. Wykazywanie przez Eksperta wysokiego poziomu kultury osobistej.	0 – 5 pkt
Uwagi dodatkowe: <i>(uzupełniane w przypadku, w którym ekspert wyróżniał się czymś szczególnym lub też w istotny sposób łamał zasady)</i>			
Średnia punktowa ocena Eksperta za wykonane zlecenia			0 – 5 pkt

Punktacja	Opis
0,00 – 0,99	Wymaganie spełnione w stopniu niedostatecznym (ocena negatywna)
1,00 – 1,99	Wymaganie spełnione w stopniu słabym
2,00 – 2,99	Wymaganie spełnione w stopniu przeciętnym
3,00 – 3,99	Wymaganie spełnione w stopniu dobrym
4,00 – 4,49	Wymaganie spełnione w stopniu bardzo dobrym
4,50 – 5,00	Wymaganie spełnione w stopniu doskonałym