



Znak: WZPS-1.862.4.6.2025.AS  
Szczecin, 04 listopada 2025 r.

## WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Przedmiot kontroli	<ol style="list-style-type: none"><li>Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych przez pracowników, o których mowa w art. 89 oraz w art. 92 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.</li><li>Realizacja Indywidualnego Planu Działania jako element aktywizacji zawodowej po zmianach ustawy od 01 czerwca 2025 r.</li></ol>
Nazwa i adres organu kontrolującego	Wojewoda Zachodniopomorski, ul. Wały Chrobrego 4 70-502 Szczecin
Nazwa i adres jednostki kontrolowanej	Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie, ul. Kołobrzeska 3, 78-300 Świdwin
Osoba pełniąca funkcję kierownika jednostki kontrolowanej w okresie objętym kontrolą oraz w okresie prowadzenia kontroli	Pani Dorota Tudrujek – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie
Okres objęty kontrolą	od 01 czerwca 2025 r. do dnia rozpoczęcia kontroli
Kontrolerzy	Pracownicy Oddziału Rynku Pracy, Egzekucji i Inwestycji w Sektorze Zdrowia Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie: Adrianna Studzińska – główny specjalista (kierownik zespołu kontrolnego), Agnieszka Brzuszcak – starszy inspektor wojewódzki.
Upoważnienie	Nr 50/2025 z 08 marca 2025 r.
Podstawa prawna przeprowadzenia kontroli	art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)
Rodzaj i tryb kontroli	planowa w trybie zwykłym
Termin kontroli	29 – 30 września 2025 r.
Wpis do książki kontroli	Nr 2 w roku 2025
Podstawa prawna realizacji zadań	ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji

	oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667)
Osoba udzielająca wyjaśnień w trakcie kontroli	Pani Anna Sobolak, z-ca Dyrektora PUP w Świdwinie

## USTALENIA KONTROLI

Po wejściu w życie przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia powiatowe urzędy pracy zachowują ciągłość swojego bytu prawnego. Stanowi o tym między innymi przepis przejściowy w postaci art. 428 ust. 1 cyt. ustawy o rynku pracy, który wskazuje, że powiatowe urzędy pracy, o których mowa w przepisach ustawy uchylanej w art. 460 (tj. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) stają się odpowiednio powiatowymi urzędami pracy, w rozumieniu niniejszej ustawy. Z uwagi jednak na to, że przepis ten wprost nie stanowi o przedłużeniu ważności dokumentów organizacyjnych (np. statutów), jako załącznik do Uchwały Nr XV/70/25 Rady Powiatu Świdwińskiego z dnia 28 sierpnia 2025 r. uchwalony został – i w pełni dostosowany do nowych przepisów – statut Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie.

Kontroli poddano następujące zagadnienia:

1. Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych przez pracowników, o których mowa w art. 89 oraz w art. 92 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Przepis przejściowy, ujęty w art. 431 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i instytucjach rynku pracy w ust. 1-4 uregulował sytuację osób zatrudnionych do dnia 01 czerwca 2025 r. na stanowisku pośrednika pracy – stażysty, pośrednika pracy, doradcy zawodowego – stażysty. Ustawa ta nie przewiduje już tych stanowisk. W ich miejsce wprowadzono nowe stanowiska, tj.: młodszego doradcy do spraw zatrudnienia, doradcy do spraw zatrudnienia, starszego doradcy do spraw zatrudnienia (art. 89 ust. 2), młodszego doradcy zawodowego, doradcy zawodowego, starszego doradcy zawodowego (art. 92 ust. 2).

Wprowadzone zmiany w nazwach stanowisk pracy pośrednika pracy oraz doradcy zawodowego kształtują się następująco:

- stanowisko pośrednika pracy zostało podzielone na:
  1. młodszego doradcę do spraw zatrudnienia - poprzednio pośrednik pracy - stażysta,
  2. doradcę do spraw zatrudnienia - poprzednio pośrednik pracy,
  3. starszego doradcę do spraw zatrudnienia - poprzednio pośrednik pracy,
- stanowisko doradcy zawodowego zostało podzielone na:
  1. młodszego doradcę zawodowego - poprzednio doradca zawodowy - stażysta,
  2. doradcę zawodowego, tutaj bez zmian,
  3. starszego doradcę zawodowego – poprzednio doradca zawodowy.

W dniu wejścia w życie ww. ustawy, dyrektor urzędu pracy w stosunku do zatrudnionych obecnie pracowników na stanowisku pośrednika pracy bądź doradcy zawodowego, ma możliwość podjęcia decyzji, czy ww. osoby staną się odpowiednio

doradcami ds. zatrudnienia/starszymi doradcami ds. zatrudnienia, czy doradcami zawodowymi/starszymi doradcami zawodowymi.

Natomiast pracownicy - kandydujący na ww. stanowiska po dniu wejścia w życie ww. ustawy - muszą spełniać następujące ustawowe wymagania:

- młodszym doradcą ds. zatrudnienia może zostać osoba, która posiada:
  1. co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe oraz
  2. co najmniej 6 miesięcy stażu pracy lub wykształcenie wyższe;
  
- doradcą ds. zatrudnienia może zostać osoba, która posiada:
  1. wykształcenie wyższe i
  2. co najmniej 12 miesięcy stażu pracy;
  
- starszym doradcą do spraw zatrudnienia może zostać osoba, która posiada:
  1. wykształcenie wyższe i co najmniej 3 lata stażu pracy lub
  2. wykształcenie wyższe i ukończyła studia podyplomowe z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego i posiada co najmniej 12 miesięcy stażu pracy lub
  3. wykształcenie wyższe z zakresu pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego i posiada co najmniej 12 miesięcy stażu pracy;
  
- młodszym doradcą zawodowym może zostać osoba, która posiada:
  1. wykształcenie wyższe;
  
- doradcą zawodowym może zostać osoba, która posiada:
  1. wykształcenie wyższe i 3 lata stażu pracy lub
  2. ukończyła studia na kierunku związanym z kształceniem w zakresie poradnictwa zawodowego;
  
- starszym doradcą zawodowym może zostać osoba, która:
  1. ukończyła studia na kierunku związanym z kształceniem w zakresie poradnictwa zawodowego i posiada co najmniej 12 miesięcy stażu pracy lub
  2. posiada wykształcenie wyższe i ukończyła studia podyplomowe z zakresu poradnictwa zawodowego oraz co najmniej 12 miesięcy stażu pracy, lub
  3. posiada wykształcenie wyższe i co najmniej 5 lat stażu pracy.

W powyższym zakresie dokonano analizy akt administracyjnych 9. pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Świdwinie, którzy z mocy prawa zostali mianowani doradcami realizującymi zadania z zakresu pośrednictwa pracy (art. 89 ustawy o rynku pracy) oraz poradnictwa zawodowego (art. 92 ustawy o rynku pracy) - dowód: karty kontroli od nr 1 do nr 9.

Nieprawidłowości nie stwierdzono.

## 2. Realizacja Indywidualnego Planu Działania jako element aktywizacji zawodowej po zmianach ustawy od 01 czerwca 2025 r.

Pod rządami uchylonej już ustawy z dnia 20.4.2024 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Indywidualny Plan Działania oznaczał plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Na mocy nowej ustawy, tj.

rynku pracy i służbach zatrudnienia oba te typy działań stały się formami pomocy. Adresaci IPD zostali wskazani w nowej ustawie w treści art. 88 ust. 1; zgodnie także z tym artykułem IPD jest obligatoryjnie przygotowywane dla bezrobotnego, który jest zarejestrowany łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni oraz dla bezrobotnego lub poszukującego pracy, będących osobami do 30. roku życia.

Ustawodawca w nowym akcie prawnym wskazał ponadto elementy jakie winny się znaleźć w Indywidualnym Planie Działania, tj.:

- forma pomocy winna być dostosowana do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy; w przypadku osoby bezrobotnej do 30. roku życia, PUP winien przedstawić ww. osobie propozycję pracy, stażu, szkolenia lub innej formy pomocy w terminie 4 miesięcy od dnia rejestracji,
- działania i terminy realizacji form pomocy, które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie,
- preferowane przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwości i firmy kontaktu,
- termin zakończenia realizacji IPD.

Zgodnie z założeniami nowej ustawy, realizacja IPD jest obowiązkiem osoby bezrobotnej/poszukującej pracy, a sankcją za przerwanie IPD przez osobę bezrobotną jest pozbawienie jej statusu bezrobotnego. W porównaniu do uchylonej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która w swoich przepisach nakładała obowiązek stawiennictwa w PUP na wezwanie organu zatrudnienia, nowa ustawa o rynku pracy ustanowiła obowiązek kontaktu PUP z bezrobotnym lub poszukującym pracy co najmniej raz na 30 dni w celu monitorowania sytuacji i postępów przewidzianych do realizacji w IPD. Niezależnie od powyższego, również na każdego bezrobotnego został nałożony obowiązek kontaktu z Urzędem Pracy przynajmniej raz na 90 dni, w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie a naruszenie tego obowiązku skutkuje pozbawieniem statusu osoby bezrobotnej. Należy też zauważyć, że w ramach nowej ustawy, przygotowanie i monitorowanie realizacji IPD mieści się w zadaniach z zakresu pośrednictwa pracy i za tę realizację IPD odpowiada doradca do spraw zatrudnienia. Ustawodawca w nowej ustawie wskazał także, że Urząd Pracy co najmniej jednemu doradcy do spraw zatrudnienia winien powierzyć funkcję doradcy osób do 30. roku życia.

Z dokumentów przedłożonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Świdwinie wynika, że od dnia obowiązywania przepisów ustawy o rynku pracy, rejestracji do dnia kontroli dokonało 549 osób.

Z ww. listy dokonano wyboru 20. akt administracyjnych osób, dla których PUP w Świdwinie przygotował Indywidualny Plan Działania.

W powyższym zakresie dokonano analizy 11. rejestracji osób bezrobotnych, którzy są zarejestrowani łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni, o następujących numerach ewidencyjnych:

170599/XXXX – data rejestracji: 26.6.2025 r., data sporządzenia IPD: 26.6.2025 r.  
050917/XXXX – data rejestracji: 25.6.2025 r., data sporządzenia IPD: 25.6.2025 r.  
071207/XXXX – data rejestracji: 05.9.2025 r., data sporządzenia IPD: 05.9.2025 r.  
080925/XXXX – data rejestracji: 08.9.2025 r., data sporządzenia IPD: 08.9.2025 r.  
120105/XXXX - data rejestracji: 25.8.2025 r., data sporządzenia IPD: 25.8.2025 r.  
010910/XXXX - data rejestracji: 28.8.2025 r., data sporządzenia IPD: 28.8.2025 r.  
081007/XXXX - data rejestracji: 02.7.2025 r., data sporządzenia IPD: 02.7.2025 r.  
260813/XXXX - data rejestracji: 09.7.2025 r., data sporządzenia IPD: 09.7.2025 r.  
300810/XXXX - data rejestracji: 22.7.2025 r., data sporządzenia IPD: 22.7.2025 r.

201006/XXXX - data rejestracji: 11.6.2025 r., data sporządzenia IPD: 11.6.2025 r.  
280504/XXXX - data rejestracji: 23.6.2025 r., data sporządzenia IPD: 23.6.2025 r.

W ww. aktach administracyjnych znajdują się ponadto wnioski osób, skierowane do PUP o sporządzenie IPD, terminy kontaktów ujęte w części E karty rejestracyjnej pn. „Stawiennictwo w Urzędzie Pracy i propozycje przedłożone bezrobotnemu”, egzemplarz praw i obowiązków, działania zaplanowane wspólnie z PUP wraz z podanymi datami o planowanych terminach ich realizacji. Przykładowe IPD dla ww. grupy osób bezrobotnych stanowi zał. Nr 1 do projektu wystąpienia.

W ramach kontroli, ocenie poddano także przygotowanie IPD dla osób będących osobami do 30. roku życia, w tym dla tej grupy sprawdzono, czy PUP w Świdwinie poprzedza sporządzenie ww. IPD oceną umiejętności cyfrowych.

W ramach kontroli dokonano analizy 9. akt osobowych o następujących numerach ewidencyjnych:

170625/XXXX - data rejestracji: 17.6.2025 r., data sporządzenia IPD: 17.6.2025 r.  
250425/XXXX - data rejestracji: 20.6.2025 r., data sporządzenia IPD: 20.6.2025 r.  
270922/XXXX - data rejestracji: 22.7.2025 r., data sporządzenia IPD: 22.7.2025 r.  
020924/XXXX - data rejestracji: 01.7.2025 r., data sporządzenia IPD: 01.7.2025 r.  
270924/XXXX - data rejestracji: 04.8.2025 r., data sporządzenia IPD: 04.8.2025 r.  
050722/XXXX - data rejestracji: 19.8.2025 r., data sporządzenia IPD: 19.8.2025 r.  
040817/XXXX - data rejestracji: 29.8.2025 r., data sporządzenia IPD: 29.8.2025 r.  
140624/XXXX - data rejestracji: 08.9.2025 r., data sporządzenia IPD: 08.9.2025 r.  
171117/XXXX - data rejestracji: 11.9.2025 r., data sporządzenia IPD: 11.9.2025 r.

W ww. aktach administracyjnych znajdują się ponadto wnioski osób, skierowane do PUP o sporządzenie IPD, terminy kontaktów ujęte w części E karty rejestracyjnej pn. „Stawiennictwo w Urzędzie Pracy i propozycje przedłożone bezrobotnemu”, egzemplarz praw i obowiązków, działania zaplanowane wspólnie z PUP wraz z podanymi datami o planowanych terminach ich realizacji. Przykładowe IPD dla ww. grupy osób bezrobotnych stanowi zał. Nr 2 do projektu wystąpienia.

W toku kontroli ustalono ponadto, że w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdwinie funkcjonuje punkt obsługi dla osób do 30. roku życia. Punkt ten, uruchomiony w ramach projektu pilotażowego już w roku 2023, zajmuje się kompleksową obsługą osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz biernych zawodowo do 30. roku życia.

Nieprawidłowości nie stwierdzono.

Przeprowadzone czynności kontrolne według zatwierdzonych w programie kontroli kryteriów pozwalają na ocenę kontrolowanych zadań na poziomie – pozytywna<sup>1</sup>.

Z uwagi na brak nieprawidłowości ani uchybień w trakcie przeprowadzonej kontroli w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świdwinie nie wydano zaleceń pokontrolnych.

## POUCZENIE

Zgodnie z treścią art. 352 ust. 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, kontrolowana jednostka może w terminie 7 dni od dnia

---

<sup>1</sup> Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna mimo stwierdzonych nieprawidłowości i negatywna.

otrzymania zaleceń pokontrolnych zgłosić do nich pisemne umotywowane zastrzeżenia.

W przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana, w terminie 30 dni od dnia otrzymania stanowiska Wojewody Zachodniopomorskiego, powiadamia go – za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej - o realizacji zaleceń pokontrolnych.

W przypadku uwzględnienia zastrzeżeń jednostka kontrolowana, w terminie 30 dni od dnia otrzymania stanowiska Wojewody Zachodniopomorskiego, powiadamia go – za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej - o realizacji zaleceń pokontrolnych, mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych zastrzeżeń.

Zgodnie z treścią art. 359 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kto nie realizuje zaleceń wojewody, o których mowa w art. 358 ust. 1, podlega karze pieniężnej w wysokości do 2-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Z upoważnienia  
Wojewody Zachodniopomorskiego  
Wicewojewoda Zachodniopomorski  
II Wicewojewoda Zachodniopomorski  
Dawid Krystek

/pismo zostało wydane w postaci elektronicznej i podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym/