

Komendant Główny
Państwowej Straży Pożarnej
nadbryg. Wojciech Kruczek
(podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym)

Warszawa, 18-05-2026 r.



**STRATEGIA
ROZWOJU JEDNOSTEK OCHRONY PRZECIWPÓŻAROWEJ
NA LATA 2026-2030**

Wstęp

Niniejsza strategia powstała w związku z zapisami art. 10 ust. 9 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej wprowadzonymi do tej ustawy art. 171 i 208 ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej.

Zgodnie z ww. delegacją ustawową, Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej opracowuje, w uzgodnieniu z ministrem właściwym do spraw wewnętrznych, strategię rozwoju jednostek ochrony przeciwpożarowej. Na podstawie art. 208 ww. ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej, pierwszą strategię rozwoju jednostek ochrony przeciwpożarowej Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej przyjmuje w terminie 12 miesięcy od dnia przyjęcia pierwszego Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej. Poniższy dokument opracowano z uwzględnieniem:

- wniosków z analiz zagrożeń i wniosków z analiz gotowości i zabezpieczenia ludności przez jednostki ochrony przeciwpożarowej,
- wniosków z analiz działań ratowniczych i działań pomocowych,
- oceny zdolności jednostek ochrony przeciwpożarowej do realizacji zadań ochrony ludności i obrony cywilnej,
- oczekiwanego poziomu funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia oraz systemu doskonalenia i utrwalania zdolności do realizowania zadań ochrony ludności i obrony cywilnej,
- oczekiwanego poziomu kompetencji strażaków, w tym kierujących działaniem ratowniczym,
- planowanego zakupu wyposażenia w sprzęt niezbędny do realizowania zadań ochrony ludności i obrony cywilnej.

Zgodnie z art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej, jednostki ochrony przeciwpożarowej tworzy się jako jednostki umundurowane i wyposażone w specjalistyczny sprzęt, przeznaczone do walki z pożarami, klęskami żywiołowymi lub innymi miejscowymi zagrożeniami.

W świetle art. 15 ww. ustawy o ochronie przeciwpożarowej, jednostkami ochrony przeciwpożarowej są:

1. jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej,
2. jednostki organizacyjne Wojskowej Ochrony Przeciwpożarowej
3. zakładowe straże pożarne,
4. zakładowe służby ratownicze,
5. gminne zawodowe straże pożarne,
6. powiatowe (miejskie) zawodowe straże pożarne,
7. terenowe służby ratownicze,
8. ochotnicze straże pożarne,
9. związek ochotniczych straży pożarnych,
10. inne jednostki ratownicze.

W Polsce funkcjonuje ponad 16,6 tys. (dane na dzień 1 maja 2026 r.) jednostek ochrony przeciwpożarowej, z czego:

- 505 JRG PSP, w tym 5 JRG funkcjonujących w ramach szkół PSP,
- ok. 16 tys. OSP (z czego 5 284 w KSRG),

- 59 WSP (z czego 27 w KSRG),
- 15 LSRG (z czego 1 w KSRG),
- 59 ZSP i ZSR (z czego 4 w KSRG),
- 13 innych JOP.

Ramy prawne tworzenia, przekształcania i likwidacji JOP określają art. 17 i 18 ustawy o ochronie przeciwpożarowej. Należy podkreślić, że Komendant Główny PSP nie jest stroną w ww. procesach dotyczących funkcjonowania JOP i nie sprawuje formalnego nadzoru organizacyjnego nad wszystkimi JOP oraz nie ma bezpośredniego na nie wpływu. Większość z tych podmiotów posiada własne statusy prawne i zwierzchnictwa zarówno resortowe - w ramach struktur państwa, jak i prywatne - w ramach struktur podmiotów prawnych je prowadzących i zapewniających ich utrzymanie. Niemniej jednak, Komendant Główny PSP jako centralny organ administracji rządowej w sprawach organizacji ochrony przeciwpożarowej oraz krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego, jest uprawniony do zajmowania stanowisk, opiniowania, inicjowania działań i formułowania zaleceń i wytycznych zmierzających do optymalnego funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej i krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego na terenie kraju.

Mając na uwadze powyższe, Komendant Główny PSP opracowując niniejszą strategię skupia się przede wszystkim na potencjale i możliwościach rozwoju jednostek PSP i OSP z racji ich liczebności wśród wszystkich JOP oraz możliwości wpływu KG PSP na rozdział środków finansowych dla tych jednostek. Celem możliwie efektywnego wykorzystania obecnych możliwości finansowych, w pierwszym etapie należałoby się skupić na JOP skupionych w KSRG, a w szczególności jednostkach PSP i OSP, i wzmacnianiu gotowości operacyjnej tych jednostek oraz ich odporności na zagrożenia wewnętrzne i zewnętrzne. Jednocześnie obszary i zadania zawarte w tym dokumencie mogą i powinny stanowić wskazówki dla podmiotów prowadzących pozostałe JOP (w szczególności ZSP, ZSR, LSRG i WSP) do doskonalenia i rozwoju w celu realizacji zadań nałożonych na JOP zarówno Ustawą o ochronie przeciwpożarowej jak i Ustawą o ochronie ludności i obronie cywilnej.

Skróty użyte w opracowaniu:

AVL – (*Automatic Vehicle Location*) automatyczna lokalizacja pojazdów

BSP – bezzałogowy statek powietrzny

EV - pojazd elektryczny

JOP – jednostki ochrony przeciwpożarowej

JRG – jednostka ratowniczo gaśnicza PSP

KSRG – krajowy system ratowniczo-gaśniczy

LAN – (*Local Area Network*) – lokalna sieć komputerowa

LSRG – lotniskowa służba ratowniczo-gaśnicza

OL – Ochrona Ludności

OLiOC – Ochrona Ludności i Obrona Cywilna

OSP – ochotnicze straże pożarne

PSP – Państwowa Straż Pożarna

PV - fotowoltaika

QoS – (*Quality of Service*) – mechanizmy zapewniania jakości usług transmisji danych w sieciach teleinformatycznych

SGR PSP – specjalistyczna grupa ratownicza PSP

SZBI - System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji

ustawa o ochronie przeciwpożarowej – Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 188)

ustawa o OLiOC – Ustawa z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz. U. poz. 1907 oraz z 2025 r. poz. 1705)

ustawa o OSP - Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o ochotniczych strażach pożarnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 244).

ustawa o PSP – Ustawa z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1312 i 1366 oraz z 2026 r. poz. 252).

WAN – (*Wide Area Network*) – rozległa sieć komputerowa

WSP – wojskowa straż pożarna

ZSP – zakładowa straż pożarna

ZSR – zakładowa służba ratownicza

Analiza SWOT dla JOP

Mocne strony (S)	Słabe strony (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozwinięta sieć JOP PSP i OSP, które wspólnie tworzą spójny system ratowniczy - PSP jako formacja zawodowa, a OSP jako stowarzyszenia działające lokalnie. 2. Wysoka motywacja i zaangażowanie społeczności lokalnych w OSP – strażacy-ratownicy OSP często działają z pasji i poczucia misji, co przekłada się na ich gotowość, skuteczność. 3. Ścisła współpraca PSP i OSP - wspólne działania ratownicze, szkolenia i ćwiczenia zwiększają efektywność interwencji. 4. Nowoczesny sprzęt i technologie w PSP - dzięki finansowaniu PSP z budżetu państwa PSP dysponuje i sukcesywnie zwiększa liczebność zaawansowanego wyposażenia (m.in. roboty gaśnicze, BSP, pojazdy typu SHERP, sonary). 5. Wejście w życie Ustawy o OSP, która wzmocniła pozycję OSP, wprowadzając system świadczeń dla strażaków ratowników OSP oraz tworząc stabilniejsze i bardziej przejrzyste ramy prawne, co w konsekwencji przyczyniło się do zwiększenia motywacji i gotowości do realizacji zadań. 6. Określony prawnie status i zakres zadań umożliwiający skoordynowany i realny wpływ na funkcjonowanie ratownictwa i ochrony przeciwpożarowej 7. Skuteczne planowanie i wdrażanie rozwiązań zapewniających rozpoznawanie zagrożeń i reagowanie na zagrożenia. 8. Skuteczna koordynacja działań ratowniczych na szczeblu centralnym. 9. Doświadczenie kadry. 10. Dobra reputacja i zaufanie społeczne. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nierówności w wyposażeniu i wyszkoleniu OSP – niektóre jednostki mają ograniczone zasoby techniczne i kadrowe. 2. Braki kadrowe i starzejąca się kadra OSP szczególnie w mniejszych miejscowościach, trudności z pozyskaniem nowych strażaków-ratowników OSP. 3. Niejednorodność w zwierzchnictwie i finansowaniu OSP i pozostałych JOP (z wyłączeniem PSP). 4. Konieczność szybkiego reagowania na zmieniające się sytuacje i zagrożenia. 5. Mała elastyczność w reagowaniu na zmiany i adaptacji do nowych sytuacji. 6. Zbiurokratyzowane procesy i niska motywacja pracowników. 7. Utrudnienia w sprawnej realizacji przyjętych planów szkoleniowych z uwagi na uwarunkowania związane z czasem służby strażaków oraz ich obciążeniem w związku z udziałem w działaniach ratowniczych, pomocowych oraz doskonaleniu zawodowym. 8. Niewspółmierny wzrost zaangażowania strażaków Państwowej Straży Pożarnej w zadania i obowiązki wynikające z ustawy o OLiOC w stosunku do zaplanowanego wzrostu etatów, który będzie przyrastał do końca obowiązywania strategii i nie uwzględnia czasu i zasobów niezbędnych do przygotowania nowoprzyjętych strażaków do pełnowymiarowego wykonywania zadań wskazanych w ustawie o OLiOC

Szanse (O)	Zagrożenia (T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozwój krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego oraz dalsza integracja jednostek PSP i OSP w ramach KSRG zwiększa ich skuteczność. 2. Dofinansowania z UE i budżetu państwa w związku z ustawą o OLiOC – możliwość modernizacji sprzętu i infrastruktury JOP. 3. Podnoszenie świadomości społecznej dla roli JOP w systemie bezpieczeństwa państwa, co może zwiększyć liczbę ochotników i poprawić bezpieczeństwo. 4. Rozwój technologii ratowniczych – systemy bezzałogowe w tym BSP, systemy GIS, nowe środki gaśnicze, zwiększenie bezpieczeństwa strażaków działających w strefie zagrożenia z wykorzystaniem nowych technologii. 5. Współpraca międzynarodowa – udział w wymianach partnerskich, akcjach międzynarodowych oraz ćwiczeniach z podmiotami realizującymi zadania ratownicze i OLiOC posiadającymi sprawdzone rozwiązania organizacyjne i operacyjne w tym zakresie. 6. Możliwość rozwoju nowych technologii, metod ratowniczych i prowadzenia prac badawczo-rozwojowych. 7. Możliwość zwiększenia współpracy z innymi służbami ratowniczymi i organizacjami. 8. Potencjał do zwiększenia świadomości społecznej na temat bezpieczeństwa przeciwpożarowego. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wzrost liczby i skali zagrożeń – zmiany klimatyczne, urbanizacja, nowe typy zagrożeń (np. chemiczne, technologiczne w tym EV, PV, magazyny energii). 2. Spadek zaangażowania społecznego – zmiany demograficzne i styl życia mogą ograniczyć liczbę strażaków ratowników OSP. 3. Brak wystarczającego i jednolitego finansowania niektórych JOP - zależność OSP od decyzji samorządów, zależność ZSP/ZSR od decyzji podmiotów prowadzących - może prowadzić do niedofinansowania obszarów z zakresu OLiOC. 4. Zagrożenie pochodzenia militarne – możliwość uszczuplenia potencjału ratowniczego JOP np. wskutek otrzymania kart mobilizacji przez strażaków JOP. 5. Zwiększające się zagrożenia natury klimatycznej i technologicznej. 6. Konieczność identyfikacji oraz mierzenia się z nowymi zagrożeniami wpływającymi na bezpieczeństwo Państwa. 7. Potencjalne zmiany polityczne i legislacyjne mogące wpłynąć na działania JOP. 8. Ograniczony wpływ na limity środków finansowych w budżecie państwa i finansowanie poszczególnych JOP. 9. Malejąca liczba kandydatów do służby w PSP spełniająca wymagania rekrutacyjne.

OBSZARY STRATEGICZNE, CELE POŚREDNIE I CELE SZCZEGÓLWE NA LATA 2026-2030

Obszar strategiczny I. Optymalizacja i integracja systemu ratowniczego	
Cele pośrednie	Cele szczegółowe
1. Doskonalenie funkcjonowania systemu ratowniczego	1.1. Nowelizacja przepisów prawnych i zasad w zakresie optymalizacji organizacji KSRG.
	1.2. Dostosowanie planu sieci jednostek ratowniczych do bieżących potrzeb systemu ratowniczego.
	1.3. Opracowanie i wdrożenie systemu BSP w PSP poprzez formalne utworzenie Specjalistycznych Grup Dronowych PSP.
	1.4. Weryfikacja umiejętności ratowników i wdrażanie mechanizmów usprawniających na poziomie jednostek organizacyjnych PSP oraz innych JOP.
	1.5. Dostosowanie struktury, kompetencji i potencjału operacyjnego SGR PSP do zmieniających się zagrożeń, wraz z rozwojem specjalistycznych grup ratowniczych oraz Systemu Pomocy Psychologicznej.
	1.6. Analiza danych operacyjnych w celu identyfikacji obszarów wymagających optymalizacji i wdrażanie procedur operacyjnych z uwzględnieniem rozwiązań krajowych i międzynarodowych.
	1.7. Profilowanie jednostek OSP obejmujące ocenę ich przygotowania do realizacji zadań OLiOC, ze szczególnym uwzględnieniem możliwości wykorzystania psów gruzowiskowych, operacyjnego użycia BSP oraz zdolności do prowadzenia działań z zakresu ratownictwa medycznego.
	1.8. Analiza przygotowania jednostek OSP do wykonywania zadań ratownictwa specjalistycznego na poziomie podstawowym, uwzględniająca analizę potencjału organizacyjnego, kadrowego i technicznego oraz wskazanie jednostek wykazujących możliwości dalszego rozwoju w tym zakresie.
2. Rozwój współdziałania operacyjnego podmiotów ratowniczych z innymi podmiotami bezpieczeństwa cywilnego i siłami zbrojnymi.	2.1 Rozwój systemów monitorowania i wykorzystywania nowych technologii w prognozowaniu potencjalnych zagrożeń.
	2.2 Opracowanie i wdrożenie jednolitych procedur współdziałania, w tym z podmiotami ochrony ludności.
	2.3 Rozwój systemów łączności i wymiany informacji.
	2.4 Zwiększenie zdolności logistycznych i zasobów sprzętowych poprzez wspólne planowanie i wykorzystywanie rezerw strategicznych.
	2.5 Rozwój współpracy w zakresie ochrony ludności i obrony cywilnej.
	2.6 Rozwój współpracy z organizacjami pozarządowymi i wolontariatem.
	2.7 Rozwój współpracy z siłami zbrojnymi
	2.8 Integracja działań w obszarze ochrony infrastruktury krytycznej.
3. Zwiększenie międzynarodowej rangi polskiego ratownictwa i wzmocnienie współpracy transgranicznej.	3.1 Doskonalenie współpracy podmiotów ratowniczych na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.
	3.2 Usprawnianie dwustronnych i wielostronnych międzynarodowych mechanizmów pomocowych oraz podnoszenie świadomości ich funkcjonowania wśród partnerów krajowych.

	3.3 Rozwijanie polityk i potencjałów zapobiegania i przygotowania na katastrofy i zdarzenia codzienne w ramach organizacji międzynarodowych, inicjatyw regionalnych oraz w ramach współpracy dwustronnej.
	3.4 Udział w krajowych i międzynarodowych wymianach eksperckich w tym specjalistów z krajów dotkniętych działaniami zbrojnymi.
4. Systemowa analiza, ocena i rozwój mechanizmów zwiększających świadomość sytuacyjną podczas działań JOP.	4.1 Analiza i ocena aktualnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych pod kątem ich przydatności operacyjnej.
	4.2 Wprowadzenie do praktyki służbowej narzędzi IT wspierających analizę danych, prognozowanie zagrożeń i podejmowanie decyzji.
	4.3 Analiza możliwości integracji systemów i narzędzi IT JOP z rozwiązaniami krajowymi i zagranicznymi, ze szczególnym uwzględnieniem mechanizmów wczesnego ostrzegania o zagrożeniach naturalnych i militarnych.

Obszar strategiczny II. Zwiększenie skuteczności działań w zakresie rozpoznawania i efektywnego przeciwdziałania zagrożeniom	
Cele pośrednie	Cele szczegółowe
1. Optymalizacja ochrony przeciwpożarowej w kraju.	1.1 Przygotowanie projektu nowelizacji przepisów ustawy o ochronie przeciwpożarowej w celu ich dostosowania do aktualnych potrzeb i uwarunkowań społeczno-gospodarczych, a także uczestniczenie w procesie legislacyjnym związanym z tym projektem.
	1.2 Przygotowanie projektu nowelizacji wymagań określonych w przepisach rozporządzenia MSWiA w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów, a także uczestniczenie w procesie legislacyjnym związanym z tym projektem.
	1.3 Przygotowanie projektu nowelizacji wymagań określonych w przepisach rozporządzenia MSWiA w sprawie przeciwpożarowego zaopatrzenia w wodę oraz dróg pożarowych, a także uczestniczenie w procesie legislacyjnym związanym z tym projektem.
	1.4 Zgłaszanie uwag i propozycji zmian legislacyjnych podczas kształtowania wymagań ochrony przeciwpożarowej przez prawodawców innych niż MSWiA, w szczególności wymagań określonych w przepisach techniczno-budowlanych.
	1.5 Przygotowanie projektu uregulowań prawnych zobowiązujących władających budynkami do przeprowadzania okresowej samokontroli stanu ochrony przeciwpożarowej, a także uczestniczenie w procesie legislacyjnym dotyczącym tych regulacji.
	1.6 Propagowanie wiedzy z zakresu ochrony przeciwpożarowej.
2. Optymalizacja nadzoru nad przestrzeganiem przepisów z zakresu ochrony przeciwpożarowej.	2.1 Przygotowanie projektu nowelizacji przepisów ustawy o PSP dotyczących czynności kontrolno-rozpoznawczych oraz działań pokontrolnych, a także uczestniczenie w procesie legislacyjnym związanym z tym projektem.
	2.2 Przygotowanie projektu nowelizacji przepisów rozporządzenia MSWiA w sprawie czynności kontrolno-rozpoznawczych przeprowadzanych przez PSP, a także uczestniczenie w procesie legislacyjnym związanym z tym projektem.
	2.3 Optymalizacja procedur i działań podejmowanych w ramach sprawowanego przez PSP nadzoru nad przestrzeganiem wymagań ochrony przeciwpożarowej (przegląd i nowelizacja funkcjonujących w tym zakresie wytycznych i metodyk).

Obszar strategiczny III. Rozwój kompetencji i budowanie profesjonalnej kadry	
Cele pośrednie	Cele szczegółowe
1. Uzyskanie adekwatnego poziomu funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia pożarniczego oraz systemu doskonalenia i utrwalania zdolności do realizowania zadań	1.1 Z optymalizowanie form i kierunków funkcjonowania oraz plan rozwoju systemu kształcenia pożarniczego na potrzeby JOP z uwzględnieniem komponentu OLiOC.
	1.2 Przemodelowanie systemu kształcenia i szkolenia na potrzeby podmiotów KSRG pod kątem jakości i powszechności również w zakresie komponentu OLiOC.
	1.3 Wzmocnienie potencjału edukacyjnego poprzez podniesienie kompetencji kadry dydaktycznej oraz rozbudowę zaplecza dydaktycznego.
	1.4 Zwiększenie przygotowania społeczeństwa do działania w ramach OL poprzez prewencję społeczną.
	1.5 Profesjonalizacja kadry zatrudnionej w podmiotach OL.
	1.6 Działania naukowo-badawczo-rozwojowe służące ekosystemowi ratownicemu z nastawieniem na integrację z zadaniami OLiOC.
	1.7 Wzmocnienie potencjału zdrowotnego kadr poprzez profilaktykę chorób cywilizacyjnych, promocję zdrowego żywienia i regularnej aktywności fizycznej oraz rozwój działań służących ochronie zdrowia psychicznego.
	1.8 Optymalizacja systemu naboru do służby w PSP poprzez analizę i dostosowanie wymagań rekrutacyjnych do zmieniających się uwarunkowań społecznych i demograficznych, z zachowaniem standardów niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań ochrony przeciwpożarowej.
2. Podniesienie kompetencji kadry ratowniczej	2.1 Ewolucja modelu kierowania działaniami ratowniczymi.
	2.2 Przygotowanie kierujących działaniami ratowniczymi według przyjętego modelu kompetencyjnego.
	2.3 Doskonalenie kadry prowadzącej działania ratownicze.
	2.4 Korelacja poziomu kompetencyjnego formacji ochotniczych z ratownikami PSP.
	2.5 Specjalizacja w zakresie poszczególnych dziedzin ratowniczych wraz z profilowaniem podmiotów OL.
	2.6 Utrzymanie sprawności i użyteczności w toku życia zawodowego ratowników (zwiększenie potencjału ratowniczego poprzez długowieczność ratowników w służbie).
3. Wyposażenie w sprzęt i modernizacja niezbędne do przygotowania kadry do realizowania zadań	3.1 Opracowanie i wdrożenie planu rozwoju podmiotów systemu edukacyjnego.
	3.2 Modernizacja, uzupełnienie, rozbudowa zaplecza infrastrukturalnego, w tym sprzętowego, służącego podnoszeniu kompetencji kadry dydaktycznej.
	3.3 Standaryzacja stanowisk dydaktycznych oraz niwelacja dysproporcji infrastrukturalnych podmiotów edukacyjnych.
	3.4 Wykreowanie i implementacja rozwiązań informacyjnych w obszarze zarządzania edukacją w podmiotach OL.

Obszar strategiczny IV. Usprawnienie zarządzania w tym rozwój systemów informatycznych	
Cele pośrednie	Cele szczegółowe
1.Optymalizacja organizacji i etatyzacji w jednostkach organizacyjnych PSP	1.1 Zapewnienie ujednoczonych zasad do zatwierdzania regulaminów organizacyjnych komend wojewódzkich PSP.
	1.2 Opracowanie ujednoczonego katalogu podstawowych zadań komendanta wojewódzkiego PSP jako organu administracji państwowej, obejmującego zadania wynikające z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.
	1.3 Wypracowanie propozycji rozwiązań w zakresie optymalizacji stanu etatowego w PSP.
	1.4 Koordynacja działalności kontrolnej w PSP.
2. Cyfryzacja procesów wspomagających zarządzanie.	2.1 Wdrażanie szyfrowanych kanałów komunikacji na potrzeby wymiany informacji pomiędzy JOP.
	2.2 Implementacja narzędzi niskokodowych (Low-Code) na potrzeby cyfryzacji procesów i optymalizacji przepływów pracy oraz systemów obiegu dokumentacji elektronicznej.
	2.3 Konsolidacja danych i tworzenie systemów centralnych PSP dla poszczególnych pionów organizacji.
	2.4 Wdrażanie zaawansowanych narzędzi do wspomagania procesów decyzyjnych w obsłudze zdarzeń prowadzonych przez PSP.
	2.5 Wdrażanie rozwiązań w zakresie lokalizacji ratowników w strefach zagrożenia oraz monitorowania ich parametrów życiowych.
	2.6 Wdrażanie usług informacji przestrzennej i systemu lokalizacji pojazdów AVL na potrzeby wsparcia działań ratowniczych i kryzysowych prowadzonych przez PSP.
3.Optymalizacja bezpieczeństwa systemów IT w PSP.	3.1 Optymalizacja rozwiązań i zabezpieczenie infrastruktury sieciowej: Wdrożenie SD-WAN i centralnych zabezpieczeń LAN/WAN w PSP.
	3.2 Kompleksowa modernizacja infrastruktury sieciowej: Od wymiany kluczowych elementów infrastruktury sieci komputerowych takich jak przełączniki sieciowe, po wdrożenie zaawansowanej priorytetyzacji ruchu (QoS), dzięki której najważniejsze usługi biznesowe (np. telefonia, wideokonferencje, systemy krytyczne) zawsze będą działać płynnie, nawet gdy sieć jest obciążona.
	3.3 Utworzenie centralnego ośrodka CERT na potrzeby wzmocnienia odporności na zagrożenia w cyberprzestrzeni.
	3.4 Wzmocnienie systemu bezpieczeństwa informacji w PSP: Implementacja SZBI i norm powiązanych, w tym ISO 27001.
4.Optymalizacja systemów radiokomunikacyjnych i telekomunikacyjnych w PSP.	4.1 Migracja telefonii PSP do Systemu Zintegrowanej Komunikacji Sieci OST112.
	4.2 Wdrażanie sieci LoRaWAN w PSP: budowa infrastruktury IoT na potrzeby wsparcia procesów alarmowania.
	4.3 Rozwój systemów satelitarnych w PSP.
	4.4 Wdrożenie Systemu Bezpiecznej łączności Państwowej, o którym mowa w ustawie o OLiOC.

Obszar strategiczny V. Rozwój systemu ochrony ludności i reagowania kryzysowego	
Cele pośrednie	Cele szczegółowe
1. Zapewnienie realizacji zadań wynikających z przepisów o ochronie ludności i obronie cywilnej.	1.1 Przygotowanie jednostek ochrony przeciwpożarowej do wykonywania zadań w warunkach konfliktu zbrojnego, w tym występowania zagrożeń terrorystycznych.
	1.2 Współdziałanie z administracją rządową i samorządową przy nadawania przydziałów mobilizacyjnych obrony cywilnej osobom przeznaczonym do wykonywania zadań w podmiotach ochrony ludności w szczególności osobom zrzeszonym w OSP.
	1.3 Uruchomienie nowoczesnego systemu alarmowania i ostrzegania ludności przed zagrożeniami, opartego na cyfrowych syrenach alarmowych.
	1.4 Przygotowanie JOP do możliwości samowystarczalnej realizacji zadań przez okres, co najmniej 3 dni trwania zagrożenia. W oparciu o źródła finansowania właściwe dla JOP w tym m.in. środki budżetu państwa, środki JST oraz fundusze celowe (NFOŚiGW, WFOŚiGW, środki ubezpieczeniowe).
	1.5 Profilowanie jednostek OSP, przygotowanych do realizacji działań pomocowych, w tym pomocy doraźnej oraz pomocy humanitarnej. Zapewnienie ze strony PSP wsparcia dla właściwych organów ochrony ludności w dokonaniu wstępnej oceny zdolności jednostek OSP do realizacji zadań, zaplanowaniu i przygotowaniu ich do działań pomocowych. Jednostki OSP mogą być przewidziane zgodnie z art. 5 ust. 1 i 2 ustawy o OLiOC do realizacji zadań w ramach następujących profili (opis w załączniku nr 1): - <u>profil ewakuacyjny</u> - <u>profil logistyczny</u> - <u>profil medyczny</u> - <u>profil humanitarny</u> Utworzenie struktur organizacyjnych na poziomie powiatowym, wojewódzkim i centralnym do wsparcia realizacji działań ochrony ludności i obrony cywilnej. Przedmiotowe profile będą wdrażane w oparciu o rekomendacje opracowane przez Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej.
	1.6 Udział JOP w krajowych, regionalnych i lokalnych ćwiczeniach, warsztatach i symulacjach, ukierunkowanych na doskonalenie zdolności operacyjnych w zakresie realizacji zadań ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony ludności i obrony cywilnej, opartych na realistycznych scenariuszach (zakładających m. in. zakłócenia w funkcjonowaniu środowiska operacyjnego), systematyczne doskonalenie umiejętności działania w warunkach symulowanych (sztabowych).
	1.7 Uspójnienie otoczenia prawnego i organizacyjnego dotyczącego zadań JOP wynikających z ustawy o ochronie przeciwpożarowej oraz zadań wynikających z ustawy o OLiOC: Dalsza praca nad rozwiązaniami prawnymi dotyczącymi ochrony przeciwpożarowej oraz OLiOC w zakresie m. in. uspoźnienia i doprecyzowania terminologii w nich zawartych oraz roli JOP m. in. w zakresie alarmowania, dysponowania, kierowania działaniami i odpowiedzialności za decyzje podjęte w ramach tych działań, ewidencjonowania działań.
	1.8 Wypracowanie rekomendacji w zakresie dostosowania stanowisk kierowania w komendach powiatowych (miejskich) PSP do możliwości realizacji zadań z zakresu zarządzania kryzysowego, z uwzględnieniem m. in. ich wyposażenia i przeszkolenia obsad, ustaleniem procedur, zasad współpracy oraz modelu komunikacji z organami na rzecz, których realizowane będą zadania.
2. Rozwój działań w ramach Prewencji Społecznej w celu zwiększenia świadomości społeczeństwa w zakresie zagrożeń oraz zmniejszenia	2.1 Realizacja działań edukacyjnych w zakresie bezpieczeństwa poprzez kampanie informacyjno-edukacyjne.

liczby ofiar śmiertelnych i osób poszkodowanych w zdarzeniach.	2.2 Prowadzenie zajęć w salach edukacyjnych funkcjonujących przy jednostkach organizacyjnych PSP.
3.Organizacja skutecznej polityki informacyjnej w jednostkach organizacyjnych PSP.	3.1 Realizacja szkolenia doskonalącego w zakresie współpracy ze środkami masowego przekazu dla funkcjonariuszy PSP ze szczególnym uwzględnieniem kadry dowódczej i kierowniczej.
	3.2 Optymalizacja etatyzacji zespołów prasowych w PSP.
	3.3 Zapewnienie wsparcia w zakresie obsługi fotograficznej i filmowej w PSP.

Obszar strategiczny VI. Optymalizacja funkcjonowania jednostek ochrony przeciwpożarowej w zakresie logistyki	
Cele pośrednie	Cele szczegółowe
1.Optymalizacja przepisów regulujących świadczenia osobowe i rzeczowe funkcjonariuszy PSP.	1.1. Optymalizacja przepisów w zakresie umundurowania strażaków PSP.
2. Odniesienie i optymalizacja poziomu wyposażenia technicznego JOP	2.1. Umożliwienie wprowadzenia do służby i eksploatacji w JOP pojazdów o normach emisji spalin niższych niż aktualnie obowiązująca.
	2.2. Zmiana zakresu przedmiotowego katalogu obiektów technicznych objętych obowiązkiem uzyskania świadectwa dopuszczenia do użytkowania w JOP.
	2.3. Ustalenie zasad gospodarki sprzętem silnikowym w jednostkach organizacyjnych PSP.
	2.4. Wprowadzenie obowiązku odprowadzania przez zakłady ubezpieczeniowe określonej kwoty środków z obowiązkowego <i>ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych</i> na rzecz Komendanta Głównego PSP.
	2.5. Optymalizacja norm wyposażenia jednostek organizacyjnych PSP w sprzęt poprzez uzgodnienie aktualizacji tabel wyposażenia.
	2.6. Koordynacja procesu uzupełnienia wyposażenia jednostek organizacyjnych PSP w pojazdy i sprzęt specjalistyczny, w tym dokonywanie rozdziału środków finansowych będących w dyspozycji Komendanta Głównego PSP na województwa w ramach dotacji budżetu państwa udzielanych JOP (KSRG i MSWiA) na zakup sprzętu i pojazdów oraz przekazywania sprzętu transportowego do jednostek OSP.
	2.7. Opracowanie aktualizacji istniejących standardów wyposażenia dla poszczególnych typów i funkcji sprzętu stosowanego w PSP.
	2.8. Koordynacja realizacji oraz rozliczenie Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, PSP i Służby Ochrony Państwa w latach 2026-2029 w zakresie zadań PSP w ramach przedsięwzięć „Sprzęt transportowy” oraz „Wyposażenie osobiste i ochronne funkcjonariuszy”.
3.Poprawa infrastruktury PSP	3.1. Koordynacja realizacji oraz rozliczenie Programu modernizacji Policji, Straży Granicznej, PSP i Służby Ochrony Państwa w latach 2026-2029 w zakresie zadań PSP w ramach przedsięwzięcia „Inwestycje budowlane”.
	3.2. Realizacja inwestycji budowlanej „Budowa nowego obiektu KG PSP”.
	3.3. Analiza celów, potrzeb i priorytetów zadań w zakresie budownictwa stanowiących ramy rozwoju i modernizacji PSP.

Załącznik:

1. Opis profili jednostek OSP i harmonogram wdrażania profilowania zawartych w obszarze strategicznym V, pkt 1.5.