

ZARZĄDZENIE NR 88
Nadleśniczego Nadleśnictwa Rozwadów
z dnia 23.12.2025
w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego
Nadleśnictwa Rozwadów
zn. spr.: NK.012.3.2025

Na podstawie art. 35 ustawy z dnia 28.09.1991 r. o lasach (Dz. U. z 2025 r., poz. 567), § 22 pkt 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe (załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18.05.1994 r.), Zarządzenia nr 90 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 grudnia 2012 r. z późniejszymi zmianami w sprawie ustalenia ramowego regulaminu organizacyjnego nadleśnictwa zarządzam, co następuje:

§ 1

Z dniem 23.12.2025 r. wprowadzam do stosowania Regulamin Organizacyjny Nadleśnictwa Rozwadów określający zakres i tryb pracy komórek organizacyjnych nadleśnictwa, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Każdy pracownik zobowiązany jest zapoznać się z Regulaminem Organizacyjnym. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z treścią regulaminu, zaopatrzone w podpis pracownika i datę, dołącza się do jego akt osobowych.

§ 3

Z dniem podpisania niniejszego zarządzenia traci moc zarządzenie nr 24 Nadleśniczego Nadleśnictwa Rozwadów z dnia 16.05.2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Nadleśnictwa Rozwadów.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rozwadów
mgr inż. Wojciech Chęłpa

**Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 88
Nadleśniczego Nadleśnictwa Rozwadów
z dnia 23.12.2025 r.**

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
NADLEŚNICTWA ROZWADÓW**



Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin Organizacyjny Nadleśnictwa Rozwadów, zwany dalej Regulaminem, ustala organizację wewnętrzną, szczegółowy zakres zadań komórek organizacyjnych oraz tryb i zasady pracy nadleśnictwa.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Lasach Państwowych (PGL LP)** – należy przez to rozumieć Skarb Państwa Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe,
2. **Statucie** - należy rozumieć Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe,
3. **Regionalnej Dyrekcji lub RDLP** – należy przez to rozumieć Regionalną Dyrekcję Lasów Państwowych w Lublinie,
4. **Nadleśniczym** – należy przez to rozumieć Nadleśniczego Nadleśnictwa Rozwadów
5. **Komórcę organizacyjnej** – należy przez to rozumieć: dział, leśnictwo lub samodzielne stanowisko wyodrębnione w strukturze organizacyjnej Nadleśnictwa Rozwadów,
6. **SILP** – należy przez to rozumieć System Informatyczny Lasów Państwowych,
7. **BIP** – należy przez to rozumieć Biuletyn Informacji Publicznej.
8. **Regulaminie** – należy przez to rozumieć regulamin organizacyjny Nadleśnictwa Rozwadów;
9. **Oświadczeniu woli** w nadleśnictwie, należy przez to rozumieć każde zachowanie wyrażone przez nadleśniczego - bądź inne osoby działające z upoważnienia i w imieniu nadleśniczego – w ramach czynności prawnych w Nadleśnictwie Rozwadów, które w sposób ostateczny i zgodny z prawem ujawnia zamiar nadleśniczego.
10. **Systemie EZD lub EZD** - należy przez to rozumieć System Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją.
11. **Przekazywaniu, akceptowaniu, podpisywaniu, udostępnianiu pism i dokumentów** - należy przez to rozumieć również wykonywanie odpowiednich czynności w systemie elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD).

§ 3

Nadleśnictwo Rozwadów działa na podstawie Ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tj. Dz. U. z 2025 r., poz. 567), aktów wykonawczych do tej ustawy, a w szczególności statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe, rozporządzenia Rady Ministrów z dn. 6.12.1994 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia gospodarki finansowej w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe (Dz. U. z 1994 r. nr 134, poz. 692), a także na podstawie niniejszego regulaminu.

§ 4

Nadleśnictwo jest podstawową, samodzielną jednostką organizacyjną Lasów Państwowych, powołaną do prowadzenia samodzielnej gospodarki leśnej, reprezentującą Skarb Państwa w zakresie zarządzanego mienia. Jest jednostką organizacyjną nadzorowaną przez Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Lublinie. Siedzibą biura Nadleśnictwa Rozwadow jest budynek przy ul. Przemysłowa 1 w Stalowej Woli.

Rozdział II Organizacja wewnętrzna

§ 5

Ogólne zadania i kompetencje nadleśniczego:

1. Kompetencje nadleśniczego wynikają z art. 35 ustawy o lasach oraz § 22, 23 i 24 Statutu PGL LP.
2. Nadleśniczy (**N**) kieruje całokształtem działalności nadleśnictwa na zasadzie jednoosobowego kierownictwa i ponosi za nią pełną odpowiedzialność, a także reprezentuje nadleśnictwo na zewnątrz.
3. Nadleśniczy wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące na obszarze nadleśnictwa, w szczególności ustala, wdraża i aktualizuje Regulamin organizacyjny, Regulamin kontroli wewnętrznej i Regulamin pracy.
4. Nadleśniczy może upoważnić osoby do reprezentowania i podejmowania w jego imieniu decyzji w określonych przez niego sprawach.
5. W razie nieobecności nadleśniczego pracą nadleśnictwa kieruje zastępca nadleśniczego, wg. kolejności zastępca nadleśniczego ds. marketingu i użytkowania lasu (ZU), a następnie zastępca nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu (ZZ), natomiast w przypadku nieobecności zastępców nadleśniczego główny księgowy lub wyznaczony przez nadleśniczego inny pracownik.
6. Nadleśniczy odpowiada za organizację ochrony mienia i zwalczania szkodnictwa leśnego zgodnie z § 10 Instrukcji ochrony lasów przed szkodnictwem leśnym, stanowiącej załącznik do zarządzenia nr 46 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 06 czerwca 2015 roku, znak: GS-021.2.2015.
7. Nadleśniczy realizuje zadania obronne na podstawie ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP oraz innych przepisów i instrukcji związanych z przygotowaniem nadleśnictwa do działania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny (militaryzacja).
8. Nadleśniczy zatrudnia i zwalnia pracowników nadleśnictwa.
9. Nadleśniczego powołuje i odwołuje Dyrektor Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Lublinie.

§ 6

Strukturę nadleśnictwa stanowią:

1. **biuro nadleśnictwa**,
2. **leśnictwa**, w tym leśnictwo Szkółki.

1. W skład biura nadleśnictwa wchodzi następujące komórki organizacyjne:

1) działy:

- Dział Gospodarki Leśnej (**ZG**) - kierowany przez zastępców nadleśniczego:

zastępca nadleśniczego ds. marketingu i użytkowania lasu (**ZU**) oraz zastępca nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu (**ZZ**),

- Dział Finansowo -Księgowy (**KF**) - kierowany przez głównego księgowego -**K**
- Dział Administracyjno – Gospodarczy (**SA**) - kierowany przez sekretarza - **S**
- Posterunek Straży Leśnej (**NS**) - kierowany przez komendanta Posterunku Straży Leśnej.

2) Samodzielne stanowiska pracy:

- inżynierowie nadzoru (**NN**)
- specjalista ds. pracowniczych (**NK**)

2. W skład nadleśnictwa wchodzi 10 - leśnictw rewiowych i leśnictwo Szkółki, w dwóch obrębach leśnych (wykaz leśnictw w zał. nr 2):

- 1) **obręb Rozwadów** – Leśnictwo (**ZL**): Burdze, Ciemny Kąt, Charzewice, Moskale, Zaosie, Zapolednik, Żupawa, Szkółki,
- 2) **obręb Pysznica** - Leśnictwo (**ZL**): Huta Deręgowska, Katy, Pysznica,

3. Schemat struktury organizacyjnej Nadleśnictwa Rozwadów przedstawia Załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 7

1. Nadleśniczemu podlegają bezpośrednio:
 - a) zastępcy nadleśniczego (**ZU**), (**ZZ**),
 - b) główny księgowy (**K**),
 - c) inżynierowie nadzoru (**NN**),
 - d) sekretarz (**S**) (z zakresem administratora pomocniczego SILP)
 - e) specjalista ds. pracowniczych (**NK**)
 - f) komendant posterunku Straży Leśnej (**NS**), (w zakresie stanowisko ds. obronnych),
2. Pozostali pracownicy zatrudnieni w biurze nadleśnictwa, w poszczególnych działach podlegają bezpośrednio osobom kierującym tymi działami.
3. Zastępcy nadleśniczego ds. marketingu i użytkowania lasu (**ZU**) podlegają w dziale gospodarki leśnej stanowiska ds.: marketingu, obrotu drewnem, użytkowania i zagospodarowania lasu.
4. Zastępcy nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu (**ZZ**) podlegają w dziale gospodarki leśnej stanowiska ds.: hodowli i ochrony lasu, ochrony p.poż.
5. Leśniczowie (**ZL**), oraz leśniczy Szkółkarz (**ZS**) podlegają bezpośrednio zastępcy nadleśniczego ds. marketingu i użytkowania lasu (**ZU**).
6. Podleśniczowie (**ZP**) przydzieleni do pracy w danym leśnictwie podlegają bezpośrednio lokalnemu leśniczemu.
7. Inni pracownicy (instruktorzy techniczni) jeżeli zostaną przydzieleni do pracy w danym leśnictwie podlegają lokalnemu leśniczemu, natomiast jeśli zostaną przydzieleni do pracy w biurze to podlegają kierownikowi przydzielonego działu.
8. W nadleśnictwie nie wyodrębnia się stanowiska ds. BHP. Zadania BHP zostały powierzone specjalście SL ds. hodowli lasu. Szczegółowy zakres zadań określa zakres czynności pracownika, któremu powierzono zadania BHP.

Rozdział III

Zakres zadań dla stanowisk podlegających bezpośrednio nadleśniczemu i podległych im komórek organizacyjnych

§ 8

1. **Zastępca nadleśniczego ds. marketingu i użytkowania lasu (ZU)** odpowiada za całokształt sfery produkcyjnej w nadleśnictwie, kieruje Działem Gospodarki Leśnej, pracą leśniczych w zakresie powierzonych kompetencji, prowadzi działalność marketingową, a w szczególności:

- a) nadzoruje i prowadzi sprawy związane z pozyskaniem i sprzedażą drewna,
- b) nadzoruje sprawy dotyczące stanu posiadania, ewidencji lasów i gruntów oraz ich udostępniania,
- c) nadzoruje i prowadzi sprawy związane z ochroną przyrody,
- d) nadzoruje i prowadzi sprawy związane z gospodarką łowiecką,
- e) współuczestniczy w opracowaniu planu finansowo-gospodarczego nadleśnictwa,
- f) organizuje i prowadzi szkolenia w zakresie spraw mu powierzonych,
- g) uczestniczy w opracowaniu planu urządzania lasu dla Nadleśnictwa Rozwadów (opiniowanie, wprowadzanie niezbędnych korekt, udział w komisjach, uzgodnienie z wykonawcą ostatecznych zapisów itp.).

W zakresie ochrony mienia oraz zwalczania szkodnictwa leśnego zastępcy nadleśniczego przysługują uprawnienia strażnika leśnego.

Zadania zastępcy nadleśniczego w w/w zakresie określa zarządzenie nr 46 DGLP z dnia 06.06.2015 r. – dotyczy to przede wszystkim przeciwdziałania kradzieżom drewna, sadzonek, zaśmiecania lasu oraz niszczenia roślinności leśnej.

2. **Zastępca nadleśniczego ds. zagospodarowania lasu (ZZ)**, kieruje Działem Gospodarki Leśnej, pracą leśniczych w zakresie powierzonych kompetencji, a w szczególności :

- a) prowadzi sprawy związane z hodowlą lasu w tym: nasiennictwem, selekcją, szkółkarstwem
- b) ochroną lasu, ochroną przeciwpożarową,
- c) prowadzi sprawy związane z certyfikacją gospodarki leśnej
- d) współuczestniczy w opracowaniu planu finansowo-gospodarczego nadleśnictwa,
- e) organizuje i prowadzi szkolenia w zakresie spraw mu powierzonych,
- f) uczestniczy w opracowaniu planu urządzania lasu dla Nadleśnictwa Rozwadów (opiniowanie, wprowadzanie niezbędnych korekt, udział w komisjach, uzgodnienie z wykonawcą ostatecznych zapisów itp.).

W zakresie ochrony mienia oraz zwalczania szkodnictwa leśnego zastępcy nadleśniczego przysługują uprawnienia strażnika leśnego.

Zadania zastępcy nadleśniczego w w/w zakresie określa zarządzenie nr 46 DGLP z dnia 06.06.2015 r. – dotyczy to przede wszystkim przeciwdziałania kradzieżom drewna, sadzonek, zaśmiecania lasu oraz niszczenia roślinności leśnej.

Dział Gospodarki Leśnej (ZG)

1. Do zadań Działu Gospodarki Leśnej – kierowanego przez zastępców nadleśniczego w szczególności należy: realizacja zadań z zakresu nasiennictwa,

- selekcji, szkółkarstwa, hodowli lasu, ochrony lasu, w tym ochrony przeciwpożarowej, ochrony przyrody, łowiectwa, zagospodarowania, użytkowania i zarządzania lasu oraz edukacji leśnej i kontaktów z mediami.
2. Dział prowadzi sprawy związane ze stanem posiadania i ewidencją gruntów oraz udostępnianiem lasu.
 3. Obsługuje internetowy Portal Leśno-Drzewny i aplikację e-drewno.
 4. Nadzoruje zagadnienia związane z utrzymaniem spójności, funkcjonalności i bezpieczeństwem SILP, urządzeń SILP, rejestratorów, z obsługą systemu informatycznego nadleśnictwa i urządzeń peryferyjnych oraz internetowych portali (administrator główny).
 5. W zakresie ochrony mienia i zwalczania szkodnictwa leśnego: prowadzenie w ramach działalności prewencyjnej edukacji społeczeństwa, zwłaszcza przeciwdziałanie zaśmiecaniu lasu, niszczeniu obiektów turystycznych oraz roślinności leśnej.
 6. Prowadzi sprawy związane z przygotowaniem materiałów do przetargu na wykonanie prac leśnych, wykonania planu urządzenia lasu (w tym dane do referatu nadleśniczego n/t gospodarki leśnej w minionym 10-leciu), stanem posiadania i ewidencją gruntów, udostępnianiem lasów.
 7. Zakres obowiązków i odpowiedzialności zastępców nadleśniczego i stanowisk w Dziale Gospodarki Leśnej oraz leśniczych i podleśniczych określają szczegółowe zakresy czynności.
 8. Realizuje Politykę Komunikacyjną PGL LP.

Leśnictwo (ZL) kierowane jest przez leśniczego.

1. Do zadań leśniczego należy całokształt spraw związanych z prowadzeniem gospodarki leśnej na terenie swego leśnictwa, za którą ponosi pełną odpowiedzialność. Wykonuje również zadania związane z ochroną przed szkodnictwem leśnym i jego zwalczaniem, zgodnie z zarządzeniem nr 46 DGLP z dnia 06.06.2015 r., korzystając z uprawnień strażnika leśnego określonych w ustawie o lasach.
2. Leśniczy oraz podleśniczy odpowiadają materialnie za powierzone mienie.
3. Leśniczy wykonuje swoje zadania przy pomocy podleśniczego oraz innych pracowników przydzielonych do pracy w leśnictwie np. instruktora technicznego, stażysty.
4. Leśniczy czynnie uczestniczy w procesie tworzenia planu urządzenia lasu dla Nadleśnictwa Rozwadów, zwłaszcza w opiniowaniu i uzgodnieniu z wykonawcą zapisów z prac terenowych oraz wprowadzeniu niezbędnych korekt.
5. W czasie nieobecności leśniczego zastępuje go podleśniczy lub osoba wyznaczona przez nadleśniczego. Przekazanie leśnictwa na czas nieobecności leśniczego powinno odbywać się na podstawie łącznego powierzenia mienia, uregulowanego umową o współodpowiedzialności, zawartą na piśmie przez pracodawcę, leśniczego i podleśniczego, określającą zakres odpowiedzialności poszczególnych pracowników. Zasady określające zastępstwa w leśnictwach Nadleśnictwa Rozwadów reguluje odrębne zarządzenie wydane przez Nadleśniczego Nadleśnictwa Rozwadów.
6. Podleśniczy oraz inni pracownicy (instruktorzy techniczni), przydzieleni do leśnictwa, podlegają bezpośrednio leśniczemu.
7. Leśniczy współpracuje z firmami usługowymi (ZUL) w zakresie realizacji i wykonania powierzonych zadań gospodarczych.
8. Leśniczy realizuje zadania operacyjne (obronne) nałożone na nadleśnictwo.
9. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej leśniczego oraz podległych jemu pracowników, określają stosowne zakresy czynności.

Leśnictwo Szkółki (ZS) – leśniczy szkółkarz.

1. Na terenie powierzonej mu jednostki, wykonuje czynności techniczno-produkcyjne, administracyjne oraz ponosi odpowiedzialność za właściwe wykonanie przydzielonych mu zadań i ochronę powierzonego majątku.
2. Leśniczy szkółkarz organizuje całokształt prac szkółkarskich w tym szczególnie pełną produkcję niezbędnego materiału sadzeniowego podstawowych gatunków lasotwórczych.
3. Organizuje, zleca i koordynuje zbiór nasion i szyszek z bazy nasiennej Nadleśnictwa Rozwadów.
4. Odpowiada za przechowywanie nasion i sadzonek z zachowaniem zasady rotacji.
5. Prowadzi dokumentację dotyczącą szkółkarstwa i nasiennictwa zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.
6. Prowadzi niezbędną dokumentację obrotu nasion i sadzonek.
7. W czasie nieobecności leśniczego szkółkarza zastępuje go Leśniczy L-ctwa Zaosie lub osoba wyznaczona przez nadleśniczego.
8. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności określa zakres czynności.

Podleśniczy (ZP)

1. Podleśniczy przydzielony do leśnictwa podlega bezpośrednio leśniczemu. Wykonuje czynności techniczno – produkcyjne, administracyjne i ochronne mające na celu realizację zadań ustalonych dla leśnictwa. Zastępuje leśniczego w czasie nieobecności.
2. Podleśniczy odpowiada za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
3. Szczegółowy zakres obowiązków i odpowiedzialności służbowej podleśniczego określa jego zakres czynności.

§ 9

1. **Główny księgowy (K)** wykonuje zadania i ponosi odpowiedzialność za całość spraw dotyczącą gospodarki finansowo-księgowej nadleśnictwa w zakresie: księgowości, finansów, planowania finansowo-gospodarczego, analiz, sprawozdawczości oraz organizuje i sprawuje kontrolę wewnętrzną dokumentów finansowo księgowych, a także opracowuje regulamin kontroli wewnętrznej i obiegu dokumentów w nadleśnictwie.
2. W szczególności do obowiązków głównego księgowego należy terminowe egzekwowanie należności i regulowanie zobowiązań.
3. Główny księgowy jest odpowiedzialny za opracowanie, wdrożenie i aktualizację schematu obiegu dokumentów oraz opracowanie i aktualizację regulaminu przeprowadzania inwentaryzacji rocznej.
4. Czynności nadzorczo - kontrolne wykonuje zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. z 2023 poz. 120 z późn. zm.) o rachunkowości - dokonuje kontroli wewnętrznej operacji gospodarczych nadleśnictwa stanowiących przedmiot księgowania.
5. Pisma i inne dokumenty dotyczące spraw działu finansowo-księgowego są parafowane przez głównego księgowego lub osoby zastępujące go i podpisywane przez nadleśniczego lub zastępcę nadleśniczego.
6. Dokumenty i pisma przedkładane głównemu księgowemu do kontroli powinny być

paraflowane przez kierownika komórki organizacyjnej, gdzie sprawa jest załatwiana.

7. Współuczestniczy w opracowaniu planu finansowo-gospodarczego Nadleśnictwa Rozwadów.
8. W realizacji wyznaczonego zakresu obowiązków główny księgowy ma prawo żądać od innych służb i komórek organizacyjnych nadleśnictwa:
 - udzielenia w formie ustnej lub pisemnej niezbędnych informacji i wyjaśnień,
 - udostępnienia do wglądu dokumentów i wyliczeń będących dodatkowym źródłem informacji,
 - usunięcia w wyznaczonym terminie nieprawidłowości dotyczących:
 - przyjmowania, wystawiania, obiegu i kontroli dokumentów,
 - systemu kontroli wewnętrznej,
 - systemu wewnętrznej informacji ekonomicznej.
9. Główny księgowy oraz dział finansowo-księgowy w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego i ochrony mienia:
 - prowadzi we współpracy z radcą prawnym windykację należności zasądzonych prawomocnymi wyrokami sądów.

Dział Finansowo – Księgowy (KF) kierowany przez głównego księgowego.

Do zadań działu w szczególności należy:

1. Prowadzenie ewidencji i formalno-rachunkowej kontroli dokumentów, sporządzanie planów finansowych, analiz i sprawozdawczości, rozliczanie działalności gospodarczej i administracyjnej oraz terminowe egzekwowanie wszelkich należności i regulowanie zobowiązań.
2. Sporządzanie list płac, rozliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i podatek dochodowy od osób fizycznych oraz przygotowywanie stosownych deklaracji dla Urzędów Skarbowych i ZUS.
3. Zakres obowiązków i odpowiedzialności głównego księgowego i stanowisk w Dziale Finansowo-Księgowym określają szczegółowe zakresy czynności.

§ 10

Sekretarz (S)- kieruje Działem Administracyjno-Gospodarczym i jest odpowiedzialny za całokształt spraw związanych z pełną obsługą administracyjną nadleśnictwa, w szczególności:

1. Odpowiada za procedury zamówień zgodnie z art. 52 ust. 2 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2024 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz gromadzenie wszelkiej dokumentacji w tej sprawie.
2. Nadzoruje pracę sekretariatu i prowadzenie archiwum zakładowego.
3. Realizuje zadania operacyjne (obronne) nałożone na nadleśnictwo.
4. Sekretarz swoje obowiązki wykonuje przy pomocy podległych sobie pracowników
5. Sekretarz oraz pracownicy działu administracyjno-gospodarczego w zakresie ochrony mienia i zwalczania szkodnictwa leśnego, w szczególności odpowiadają za zabezpieczenie obiektów budynkowych nadleśnictwa, zwłaszcza przed kradzieżami i dewastacją.

Dział Administracyjno-Gospodarczy (SA) - kierowany przez sekretarza. Do zadań Działu w szczególności należy realizacja zadań wynikających z całokształtu zagadnień obejmujących pełną obsługę administracyjną nadleśnictwa:

1. Prowadzenie spraw związanych z sekretariatem nadleśnictwa.

2. Prowadzenie magazynu głównego nadleśnictwa.
3. Koordynacja spraw dotyczących instrukcji kancelaryjnej i archiwalnej.
4. Zaopatrzenie, zakupy.
5. Remonty oraz budowa środków trwałych infrastruktury nadleśnictwa.
6. Transport i jego ewidencja.
7. Umowy dzierżaw i najmu mieszkań, budynków i budowli.
8. Podatek od nieruchomości.
9. Organizacja i realizacja zamówień publicznych.
10. Prowadzenie archiwum zakładowego.
11. Prowadzenie spraw związanych z inwentaryzacją składników majątkowych nadleśnictwa.
12. Administrowanie i prowadzenie nadzoru nad systemem elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD)
13. Prowadzenie nadzoru technicznego nad systemem elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD).

Zakres obowiązków i odpowiedzialności sekretarza i stanowisk w Dziale Administracyjno-Gospodarczym określają szczegółowe zakresy czynności.

§ 11

Specjalista ds. pracowniczych (NK) - prowadzi całokształt spraw pracowniczych w rozumieniu Kodeksu pracy, PUZP dla pracowników PGL LP oraz innych unormowań prawnych obowiązujących w tym zakresie, w szczególności:

1. Prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, przechowywanie i aktualizowanie akt osobowych pracowników oraz ochrona danych w nich zawartych.
2. Kontrola merytoryczna dokumentacji płacowej nadleśnictwa.
3. Rejestrowanie i wyrejestrowanie pracowników i członków rodzin z ubezpieczenia w ZUS.
4. Przygotowanie i przechowywanie w aktach osobowych dokumentacji płacowych pracowników.
5. Powadzenie spraw związanych z ubezpieczeniami, szkoleniami i podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników.
6. Opracowywanie, wdrażanie i aktualizacja regulaminów: organizacyjnego, pracy, Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych oraz ścisła realizacja wytycznych nadleśniczego w zakresie polityki kadrowej.
7. Prowadzenie całokształtu spraw pracowniczych i socjalnych.

Zakres obowiązków i odpowiedzialności specjalisty ds. pracowniczych określa szczegółowy zakres czynności.

§ 12

Komendant Posterunku Straży Leśnej (NS)

1. Na bieżąco kieruje posterunkiem Straży Leśnej, opracowuje okresowe (tygodniowe) plany pracy strażników leśnych, sprawozdania z prowadzonych działań. Komendant Posterunku Straży Leśnej, przy wykonywaniu zadań i czynności, korzysta z uprawnień, o których mowa w art. 45 – 47 ustawy o lasach oraz zgodnie z zarządzeniem nr 52 DGLP z dnia 09.09.2004 r.
2. Według w/w zarządzenia prowadzi ewidencję szkodnictwa leśnego Nadleśnictwa Rozwadów oraz sprawy związane z rejestracją przestępstw i ich sprawców w Krajowym Centrum Informacji Kryminalnej „KCIK.”

3. Zamawia i rozlicza bloczki mandatowe zgodnie z obowiązującym prawem.
4. Prowadzi magazyn broni służbowej.
5. Prowadzi sprawy niejawne.
6. Komendant Straży Leśnej prowadzi w nadleśnictwie sprawy niejawne, w tym oddział kancelarii niejawnej oraz sprawy z zakresu obronności. Podlega w ww. zakresie bezpośrednio Nadleśniczemu. Koordynuje i realizuje zadania operacyjne (obronne) nałożone na nadleśnictwo, ustalone w opracowanych planach obronnych. Organizuje i prowadzi szkolenia z zakresu obronności. Wdraża postanowienia wynikające z aktów prawnych, podwyższenia gotowości obronnej państwa i nadleśnictwa w ramach systemu stałych dyżurów, w tym organizuje stały dyżur w nadleśnictwie. Ponadto komendant sprawuje nadzór nad przestrzeganiem przez pracowników nadleśnictwa tajemnicy służbowej. Szczegółowy zakres i obowiązki w zakresie prowadzenia spraw związanych z obronnością kraju i kancelarią niejawną, zawarty jest w odrębnych instrukcjach, zarządzeniach, rozporządzeniach i wytycznych.

Posterunek Straży Leśnej (NS)

Obszarem działania posterunku jest zasięg terytorialny nadleśnictwa.

1. Do obowiązków strażnika leśnego należy zapobieganie i zwalczanie przestępstw i wykroczeń w zakresie szkodnictwa leśnego, ochrona składników mienia nadleśnictwa oraz prowadzenie magazynu broni.
2. Przy wykonywaniu zadań i czynności, strażnik leśny korzysta z uprawnień, o których mowa w art. 45 – 47 ustawy o lasach.
3. Strażnicy leśni prowadzą sprawy związane z rejestracją przestępstw i ich sprawców w Krajowym Centrum Informacji Kryminalnej (KCIK).
4. Strażnik leśny niezwłocznie reaguje na wszelkie przejawy szkodnictwa leśnego zgodnie z zarządzeniem nr 46 DGLP z dnia 06.06.2015 r.
5. Bierze udział w akcjach zabezpieczenia p.poż nadleśnictwa na podstawie odrębnych zarządzeń.
6. Zakres obowiązków i odpowiedzialności komendanta posterunku straży leśnej oraz strażników leśnych określają szczegółowe zakresy czynności.
7. Strażnik leśny wyznaczony przez Nadleśniczego Nadleśnictwa Rozwadów pełni funkcję pełnomocnika ds. UODO, który podejmuje działania zmierzające do zapewnienia przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych w związku z zapobieganiem i zwalczaniem przestępczości związanej z przetwarzaniem tych danych, prowadzi wymaganą prawem i uregulowaniami wewnętrznymi dokumentację oraz realizuje wszystkie zadania przewidziane dla pełnomocnika ds. UODO w Polityce bezpieczeństwa danych osobowych przetwarzanych w związku z zapobieganiem i zwalczaniem przestępczości w PGL Lasy Państwowe wprowadzonej do użytku służbowego w Nadleśnictwie. Służbowo podlega bezpośrednio Nadleśniczemu.

§ 13

Inżynier nadzoru (NN)

1. W Nadleśnictwie Rozwadów zatrudnia się dwóch inżynierów nadzoru, którym przydziela się odpowiednio po jednej grupie leśnictw. Pierwszą grupę stanowią leśnictwa o kodach 01,03,04,09,10,11 zaś drugą leśnictwa o kodach 02,05,06,07,08.
2. Inżynierowie nadzoru (NN) prowadzą kontrolę funkcjonalną zarówno w biurze

- nadleśnictwa jak i przydzielonych leśnictwach, w zakresie ustalonym przez nadleśniczego, opartą na kryteriach legalności, celowości, gospodarności i rzetelności oraz odpowiadają przed nadleśniczym za skuteczność tej kontroli.
3. Inżynierowie nadzoru współpracują z zastępcą nadleśniczego w sprawach dotyczących planowania gospodarczego, koordynacji i realizacji prac gospodarczych oraz aktualizacji Leśnej Mapy Numerycznej (LMN) i opisów taksacyjnych w Systemie Informatycznym Lasów Państwowych (SILP).
 4. Inżynierowie nadzoru w kontaktach z leśniczymi są organem doradczym, nadzorującym oraz kontrolującym bieżące prace.
 5. Inżynierowie nadzoru prowadzą sprawy związane z inicjowaniem lub wdrażaniem innowacji.
 6. Inżynierowie nadzoru uczestniczą w opracowaniu planu urządzenia lasu dla Nadleśnictwa Rozwadów, zwłaszcza w uzgodnieniu prac terenowych oraz biorą udział w komisjach dotyczących ustaleń zakresu i realizacji planu.
 7. Inżynierowie nadzoru kontrolują warunki pracy i przestrzeganie przepisów bhp przy pracach leśnych.
 8. Inżynierowie nadzoru realizują zadania operacyjne (obronne) nałożone na nadleśnictwo.
 9. Inżynierowie nadzoru odpowiadają za wykonywanie przez siebie zadań w zakresie zwalczania szkodnictwa leśnego, które określają odpowiednie zapisy w ustawie o lasach i aktualnie obowiązującej Instrukcji ochrony lasu przed szkodnictwem.
 10. Inżynierowie nadzoru uczestniczą czynnie w rozpatrywaniu reklamacji ilościowego i jakościowego surowca drzewnego.
 11. Szczegółowe zakresy obowiązków i odpowiedzialności służbowej inżynierów nadzoru określają ich zakresy czynności oraz regulamin kontroli wewnętrznej Nadleśnictwa Rozwadów.
 12. Inżyniera nadzoru w razie konieczności zastępuje drugi inżynier nadzoru lub osoba wyznaczona przez nadleśniczego.
 13. Inżynierowie nadzoru realizują Politykę Komunikacyjną PGL LP.

Rozdział IV

Czynności wspólne

§ 14

Wszystkie komórki organizacyjne nadleśnictwa zobowiązane są do współpracy, udzielania sobie wzajemnie pomocy oraz uzgadniania stanowisk przed przedstawieniem ich do akceptacji nadleśniczemu.

Do zadań wspólnych komórek organizacyjnych należy:

1. Współpraca z komórką wiodącą przy sporządzaniu planu finansowo-gospodarczego.
2. Stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez śledzenie na bieżąco nowatorskich rozwiązań, nowych technik pracy oraz współpraca z ośrodkami naukowymi w zakresie swojego działania,
3. Współudział w prowadzeniu szkoleń i doradztwa zawodowego.
4. Sporządzanie sprawozdawczości statystycznej i informacji wewnętrznej w zakresie swojego działania.
5. Obsługa modułów funkcjonowania SILP w zakresie merytorycznego działania komórki organizacyjnej.
6. Przygotowanie, aktualizacja informacji publicznych przeznaczonych do umieszczenia na stronie Biuletynu Informacji Publicznej i stronie internetowej

§ 15

Do zadań kierowników komórek organizacyjnych należy między innymi:

- 1) ustalanie szczegółowych zakresów czynności podległym pracownikom oraz ich bieżące aktualizowanie, które po zatwierdzeniu przez nadleśniczego, przyjmują do realizacji pracownicy potwierdzając otrzymanie datą i własnoręcznym podpisem,
- 2) organizowanie pracy podległym pracownikom poprzez rozdzielanie równomierne zadań, udzielanie wskazówek dotyczących sposobu ich realizacji, jak też terminowego i zgodnego z obowiązującymi przepisami wykonania przydzielonych zadań,
- 3) zapewnienie bezpieczeństwa danych, przestrzegania dyscypliny pracy oraz przepisów o zabezpieczeniu informacji niejawnych i tajemnicy służbowej przez podległych pracowników,
- 4) samodzielne wykonywanie w niezbędnym zakresie, zadań o szczególnym stopniu złożoności i pilności oraz parafowanie pism i dokumentów opracowanych przez podwładnych,
- 5) działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji pracowników komórek organizacyjnych.
- 6) wykonywanie innych zadań zleconych przez przełożonego.

§ 16

Do obowiązków wszystkich pracowników nadleśnictwa, w zakresie swojego działania, należy:

- 1) postępowanie zgodne z obowiązującymi przepisami, zasadami i instrukcjami oraz terminowe załatwianie przydzielonych spraw,
- 2) szczegółowa znajomość i przestrzeganie przepisów prawnych z zakresu swojego działania,
- 3) zapewnienie zgodności danych z dokumentów analogowych z danymi zawartymi w bazie danych SILP,
- 4) przestrzeganie zasad ochrony danych zgromadzonych w SILP oraz ich zabezpieczenie przed dostępem osób nieuprawnionych oraz informowanie przełożonych o wszystkich zauważonych przypadkach naruszenia tych zasad,
- 5) bieżące informowanie przełożonego o występujących nieprawidłowościach i opóźnieniach w realizacji zadań oraz inicjowanie lub wnoszenie usprawnień w działalności nadleśnictwa,
- 6) ochrona majątku zarządzanego przez nadleśnictwo,
- 7) realizowanie zadań z zakresu ochrony mienia i ochrony lasów przed szkodnictwem w zakresie swojego działania, zgodnie z zarządzeniem nr 46 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 06 czerwca 2015 roku; za niedopełnienie obowiązków służbowych w zakresie reagowania na przypadki szkodnictwa leśnego pracownicy ponoszą odpowiedzialność służbową,
- 8) przestrzeganie zasad bhp i przepisów przeciwpożarowych,
- 9) przestrzeganie przepisów o ochronie informacji niejawnych i tajemnicy przedsiębiorcy.
- 10) przestrzeganie zasad Instrukcji kancelaryjnej i archiwalnej,
- 11) współpraca ze specjalistą ds. pracowniczych w zakresie ochrony danych osobowych,
- 12) współpraca z Działem Gospodarki Leśnej oraz Działem Administracyjno-

- Gospodarczym nadleśnictwa, odpowiedzialnym za zamówienia publiczne w zakresie konieczności zastosowania ustawy o zamówieniach publicznych (w zakresie działania określonego działu lub stanowiska),
- 13) wykonywanie wyznaczonych zadań obronnych w zakresie swojego działania, koordynowanych przez komendanta posterunku straży leśnej.
 - 14) przygotowywanie informacji i materiałów na cele obsługi mediów i innych działań promocyjno-informatycznych,
 - 15) wykonywanie innych czynności tematycznie związanych z zakresem działania, wynikających z aktów normatywnych lub poleceń przełożonego, w tym wspólne uzgadnianie z pracownikami innych działów projektów dokumentów lub rozwiązań organizacyjnych.

Rozdział V

Zasady funkcjonowania nadleśnictwa

§ 17

Nadleśnictwo funkcjonuje wg następujących zasad:

1. Każdy pracownik nadleśnictwa podlega bezpośrednio tylko jednemu przełożonemu (wg. kompetencji), od którego otrzymuje polecenia służbowe i przed którym odpowiada za ich właściwe wykonywanie.
2. Pracownik, który otrzyma polecenie od przełożonego wyższego szczebla powinien polecenie to wykonać, zawiadamiając o tym (w miarę możliwości) jeszcze przed jego wykonaniem swojego bezpośredniego przełożonego.
3. W przypadku otrzymania polecenia sprzecznego z obowiązującymi przepisami, pracownikowi przysługuje prawo żądania potwierdzenia go na piśmie. Podobnego potwierdzenia pracownik może żądać od innego pracownika nadleśnictwa, który pośredniczy w przekazywaniu polecenia przełożonego lub wydaje polecenie z jego upoważnienia.
4. W przypadku czasowego oddelegowania pracownika do pracy w innej komórce organizacyjnej nadleśnictwa lub do innej jednostki, pozostaje on w zależności służbowej w zakresie pełnionych funkcji służbowych od przełożonego tej komórki lub jednostki, do której został oddelegowany.
5. Z czynności związanych z przekazaniem – przejęciem stanowiska pracy, w związku ze zmianami osobowymi, należy sporządzić protokół zdawczo-odbiorczy, podpisany przez przekazującego, przejmującego oraz właściwego przełożonego (lub osobę przez niego upoważnioną), bądź komisyjnie, jeśli komisja została powołana oddzielnym zarządzeniem nadleśniczego. Dotyczy to stanowisk: nadleśniczego, zastępcy nadleśniczego, głównego księgowego, inżyniera nadzoru, sekretarza, specjalisty ds. pracowniczych, komendanta posterunku straży leśnej i leśniczego, lub na polecenie nadleśniczego, innych pracowników odpowiedzialnych materialnie.
6. Przed rozwiązaniem stosunku pracy z pracownikiem nadleśnictwa jest on zobowiązany do rozliczenia się z powierzonego mu majątku, uregulowania wszelkich zobowiązań oraz przedłożenia karty obiegowej. Karty obiegowe wydaje do wypełnienia oraz przechowuje w aktach osobowych specjalista ds. pracowniczych.
7. Umowy o zakazie konkurencji w czasie trwania stosunku pracy zawiera się z pracownikami zatrudnionymi na stanowiskach: nadleśniczego, zastępcy nadleśniczego, głównego księgowego, inżyniera nadzoru, leśniczego (zgodnie z Zarządzeniem nr 10 Dyrektora Generalnego L.P. z dnia 29 stycznia 2003 r.).

§ 18

Do składania oświadczeń woli w zakresie działania nadleśnictwa uprawnieni są:

1. Nadleśniczy.
2. Zastępcy nadleśniczego, główny księgowy i radca prawny na podstawie i w zakresie udzielonych im przez nadleśniczego pełnomocnictw. Kopie udzielonych pełnomocnictw, przechowywane są przez pracownika ds. pracowniczych.

§ 19

Korespondencja wychodząca na zewnątrz podpisywana jest jednoosobowo przez nadleśniczego lub osobę zastępującą z wyjątkiem:

1. pism i dokumentów, które z mocy przepisów wymagają podpisów dwóch uprawnionych osób (zmiany w rzeczowym lub pieniężnym stanie składników majątkowych, w stanie dokumentacji lub sprawozdawczości, w zakresie planowania i ewidencji finansowej);
2. korespondencji, z której wynikają zobowiązania majątkowe i która powinna być podpisana także przez głównego księgowego;

§ 20

Projekty pism wychodzących i innych opracowań przedkładanych nadleśniczemu do podpisu, parafowane są przez pracownika sporządzającego oraz przez jego bezpośredniego przełożonego, zgodnie z obowiązującą instrukcją systemu EZD.

§ 21

Zasady funkcjonowania SILP

Zasady funkcjonowania SILP oraz serwisów informatycznych działających w domenie Lasów Państwowych, obejmują kompleksowe współdziałanie pracowników, komórek i jednostek organizacyjnych LP przy zastosowaniu technik komputerowych będących na wyposażeniu tych jednostek.

1. Za prawidłowe funkcjonowanie SILP oraz serwisów informatycznych w nadleśnictwie odpowiada nadleśniczy. Realizuje on swoje obowiązki w tym zakresie w oparciu o strukturę organizacyjną nadleśnictwa w tym poprzez powołanych administratorów systemu (administratorzy powołani są odrębnym zarządzeniem).
2. Każdy pracownik, w którego zakresie działania znajdują się zagadnienia objęte SILP oraz serwisami informatycznymi (a będący ich użytkownikiem) posiada dostęp do ich modułów związanych z obowiązującym zakresem czynności i jest zobowiązany do:
 - 1) opanowania umiejętności posługiwania się systemem przynajmniej w zakresie swego działania,
 - 2) prawidłowego i rzetelnego wprowadzania danych do systemu (przy pomocy informatycznych nośników informacji lub ręcznie) oraz ochrony i przetwarzania danych osobowych,
 - 3) terminowego wprowadzania dokumentów do SILP lub innych serwisów informatycznych działających w domenie Lasów Państwowych,
 - 4) zgłaszania w „Systemie Zgłaszania Błędów” lub do administratorów systemu wszelkich zauważonych błędów i nieprawidłowości w funkcjonowaniu SILP i innych serwisów informatycznych,
 - 5) zapoznania się i stosowania „Zasad funkcjonowania systemu informatycznego

w Lasach Państwowych” zawartych w zarządzeniu nr 31 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 18 września 2017 r. w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego w Państwowym Gospodarstwie Leśnym Lasy Państwowe, (znak: OI.0413.13.2017) z późniejszymi zmianami.

3. Bezpośredni przełożony użytkownika SILP i innych serwisów informatycznych odpowiada za:
 - 1) egzekwowanie znajomości programu użytkowego zgodnego z zakresem czynności podległych pracowników,
 - 2) poprawności formalno-merytorycznej dokumentów wprowadzonych do SILP i innych serwisów informatycznych
 - 3) zgodności danych w dokumencie z danymi wprowadzonymi do systemów informatycznych,
 - 4) terminowości wprowadzania dokumentów do systemów informatycznych,
 - 5) do każdego modułu funkcjonalnego SILP jest opracowywana instrukcja użytkownika SILP.

§ 22

1. Zasady funkcjonowania zintegrowanego systemu informatycznego LP w Nadleśnictwie Rozwadów określone są w Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 18 września 2017 roku, w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego PGL LP z późniejszymi zmianami, który stanowi załącznik nr 4 do regulaminu organizacyjnego Nadleśnictwa Rozwadów.
2. Zasady bezpiecznej eksploatacji zasobów informatycznych w Nadleśnictwie Rozwadów określone są w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 18 września 2017 roku z późn. zm. w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego PGL LP, który stanowi załącznik nr 5 do regulaminu organizacyjnego Nadleśnictwa Rozwadów.
3. Zasady udostępniania baz systemu LAS w Nadleśnictwie Rozwadów są zawarte w Załączniku nr 3 do Zarządzenia nr 31 Dyrektora Generalnego LP z dnia 18 września 2017 r. w sprawie zasad funkcjonowania i zasad bezpieczeństwa systemu informatycznego PGL LP z późniejszymi zmianami, który stanowi załącznik nr 6 do regulaminu organizacyjnego Nadleśnictwa Rozwadów.

§ 23

Ochrona Danych

1. W zakresie ochrony danych osobowych w Nadleśnictwie Rozwadów stosuje się:
 - a) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwane „RODO”;
 - b) Ustawę z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 2019 r. poz. 1781 z późn.zm.) zwaną „UODO”.
 - c) Ustawę z dnia 14 grudnia 2018 r. o ochronie danych osobowych przetwarzanych w związku z zapobieganiem i zwalczaniem przestępczości (Dz. U. z 2019 r. poz. 125 z późn. zm.) zwane dalej jako: „UDODO”.
 - d) Politykę Ochrony Danych Osobowych w Nadleśnictwie Rozwadów.
2. Nadzór nad przestrzeganiem bezpieczeństwa danych osobowych w Nadleśnictwie

Rozwadows może pełnić firma zewnętrzna na podstawie umowy cywilnoprawnej.

3. Podmiot prowadzący nadzór nad ochroną danych osobowych wskazany w pkt 2 obowiązany jest do dostosowania procesów przetwarzania danych osobowych, systemów informatycznych oraz dokumentacji do wymagań RODO, wprowadzenia zmian do istniejącej dokumentacji dotyczącej przetwarzania danych osobowych, zapewnienia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, przeprowadzenia szkoleń dla pracowników Administratora Danych, konsultacji telefonicznych/e-mail w zakresie ochrony danych osobowych.

§ 24

Obsługa prawna

Zasięgnięcia opinii prawnej, przed podpisaniem dokumentu przez nadleśniczego, wymagają m.in. sprawy:

1. wydanie aktu prawnego o charakterze ogólnym,
2. indywidualne, skomplikowane pod względem prawnym,
3. zawarcie lub rozwiązanie umowy długoterminowej, porozumienia bądź zobowiązania,
4. rozwiązania z pracownikiem umowy o pracę bez okresu wypowiedzenia,
5. odmowy uznania zgłoszonych roszczeń,
6. związane z postępowaniem przed organami orzekającymi w sprawach cywilnych,
7. zawarcie ugody w sprawach majątkowych
8. inne, które w ocenie nadleśniczego lub jego zastępcy powinny uzyskać parafę radcy prawnego

§ 25

Zasady zastępstw

Nadleśniczego zastępuje w czasie jego nieobecności zastępca nadleśniczego, wg. kolejności ZU następnie ZZ, a w przypadku nieobecności zastępców nadleśniczego główny księgowy lub wyznaczony przez nadleśniczego inny pracownik.

1. Zakres zastępstwa ustala nadleśniczy, który każdorazowo zawiadamia zastępcę nadleśniczego lub głównego księgowego lub innego wyznaczonego przez siebie pracownika o przewidywanej swojej nieobecności i powierza mu zastępstwo. Wyznaczonemu pracownikowi zastępstwo powierzane jest ustnie lub na piśmie. Osoba zastępująca pełni powierzoną funkcję wyłącznie w czasie nieobecności nadleśniczego.
2. Jeżeli nadleśniczy nie może pełnić obowiązków służbowych i nie może określić zakresu zastępstwa, zakres zastępstwa pełnionego przez zastępcę nadleśniczego obejmuje wszystkie zadania i kompetencje nadleśniczego. Zastępca nadleśniczego ponosi w tym przypadku całkowitą odpowiedzialność za decyzje podjęte w czasie pełnienia tego zastępstwa.
3. W czasie urlopu lub innych nieobecności pracownicy nadleśnictwa zastępują lub są zastępowani zgodnie z zapisami zawartymi w zakresach czynności.

§ 26

Skargi i wnioski

Nadleśniczy lub wyznaczony przez niego zastępca, przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy wtorek w godz. 13⁰⁰ - 15³⁰ lub w dzień następny w przypadku, gdy wtorek jest dniem wolnym od pracy w godzinach od 13⁰⁰ do 15³⁰. Informacja o dniach i godzinach przyjęć w sprawach skarg i wniosków wywieszona jest na tablicy ogłoszeń jak również na tablicach informacyjnych w kancelariach leśnictw.

1. Ewidencję przyjęć interesantów w sprawie skarg i wniosków prowadzi sekretariat nadleśnictwa.
2. Szczegółowy tryb rozpatrywania skarg i wniosków określa zarządzenie wewnętrzne w sprawie organizacji, przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków w Nadleśnictwie Rozwadów.

§ 27

Staże w nadleśnictwie

1. W nadleśnictwie zatrudniani są absolwenci wyższych i średnich szkół na czas określony, zwany stażem. Staż dla absolwentów szkół leśnych odbywa się zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych nr 59 z dnia 07 września 2012 roku.
2. W Nadleśnictwie Rozwadów organizowane są również praktyki zawodowe dla uczniów szkół średnich lub wyższych.

§ 28

1. Czas oraz zasady dyscypliny pracy w nadleśnictwie określa regulamin pracy nadleśnictwa.
2. Tok i zakres czynności kancelaryjnych regulują instrukcje: kancelaryjna, obiegu dokumentów, instrukcja obsługi systemu EZD PUW i inne przepisy.
3. Postępowanie w sprawach ochrony informacji niejawnych regulują odrębne przepisy i instrukcje.

§ 29

Kontrola wewnętrzna

1. Cel, zakres i formy sprawowania kontroli wewnętrznej oraz zadania w tym zakresie poszczególnych działów i stanowisk pracy określa regulamin kontroli wewnętrznej, opracowany i uaktualniany przez głównego księgowego, a zatwierdzany przez nadleśniczego. Regulamin ten określa szczegółowe zadania i obowiązki w zakresie funkcjonalnej kontroli wewnętrznej poszczególnych działów, pracowników działów i stanowisk pracy
2. Obieg dokumentów, ich sporządzanie, kontrola oraz zatwierdzanie i przechowywanie w nadleśnictwie określone są w dokumencie „Schemat obiegu dokumentów” stanowiącym załącznik do regulaminu kontroli wewnętrznej.

Rozdział VI

Tryb pracy z uwzględnieniem obiegu informacji

§ 30

1. W nadleśnictwie Rozwadów czynności kancelaryjne, w tym przyjmowanie, dekretowanie, przekazywanie, prowadzenie spraw, akceptowanie, podpisywanie,

udostępnianie pism i dokumentów wykonywane są w systemie elektronicznego zarządzania dokumentacją (EZD), który na podstawie Decyzji nr 104 Dyrektora Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych z dnia 09.12.2020 r. w sprawie wprowadzenia elektronicznego zarządzania dokumentacją w biurze nadleśnictwa Rozwadów, od dnia 04.01.2021 r. jest podstawowym sposobem dokumentowania przebiegu załatwiania i rozstrzygania spraw w biurze nadleśnictwa.

2. Szczegółowe zasady funkcjonowania systemu EZD, a także procedury obiegu spraw i postępowania z dokumentacją określają odrębne zarządzenia Nadleśniczego w sprawie zasad postępowania z dokumentacją i wykonywania czynności kancelaryjnych w systemie elektronicznego zarządzania dokumentacją, w biurze nadleśnictwa Rozwadów.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 31

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem organizacyjnym mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązujące, a w szczególności: Kodeksu pracy, Kodeksu cywilnego, Kodeksu postępowania administracyjnego, a także przepisy wewnątrzbranżowe, w tym: ustawa z dnia 28 września 1991 roku o lasach oraz przepisami wykonawczymi, Statut PGL LP, PUZP, zarządzenia i decyzje Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, Dyrektora RDLP w Lublinie.

1. Nadleśnictwo Rozwadów jest przewidziane do militaryzacji i po jej ogłoszeniu wchodzi w skład jednostki zmilitaryzowanej – RDLP Lublin. Od tej chwili obowiązuje zarządzenie Nadleśniczego Nadleśnictwa Rozwadów w sprawie zmian do regulaminu organizacyjnego nadleśnictwa po objęciu militaryzacją.
2. Nadleśnictwo Rozwadów, jako jednostka organizacyjna wykonująca zadania na rzecz obronności i bezpieczeństwa państwa jest jednostką przewidzianą do militaryzacji.

§ 32

Załącznikami do Regulaminu Organizacyjnego są:

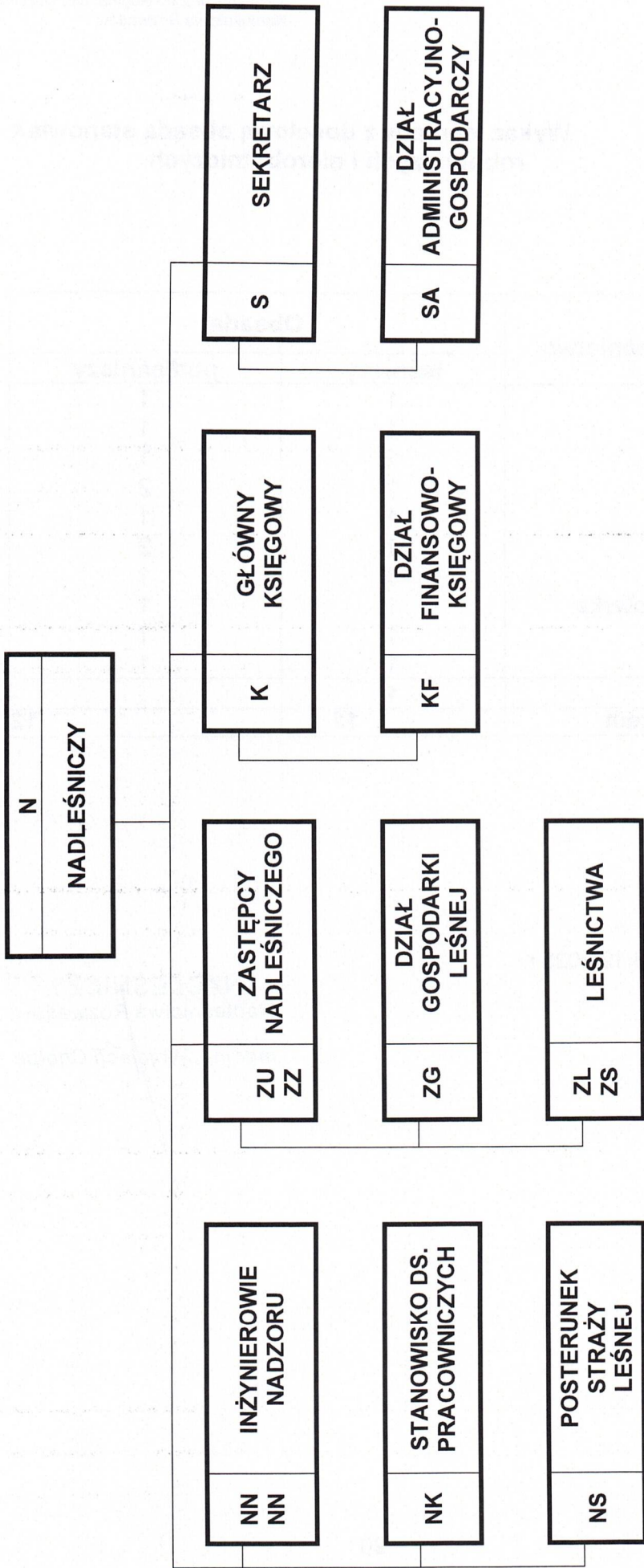
- a. schemat organizacyjny nadleśnictwa (zał. nr 1),
- b. wykaz leśnictw (zał. nr 2),
- c. wykaz imienny pracowników nadleśnictwa upoważnionych do stosowania w SILP funkcji „GLOBAL” (zał. nr 3),
- d. zasady funkcjonowania zintegrowanego systemu informatycznego LP (zał. nr 4),
- e. zasady bezpiecznej eksploatacji zasobów informatycznych LP (zał. nr 5),
- f. zasady udostępniania baz systemu LAS (zał. nr 6),

Stalowa Wola, 23.12.2025 r.

Niniejszy Regulamin zatwierdzam:

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rozwadów
mgr inż. Wojciech Chęłpa

SCHEMAT STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ NADLEŚNICTWA ROZWADÓW



NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rozwadów
mgr inż. Wojciech Chęłpa

**Wykaz leśnictw z docelową obsadą stanowisk
robotniczych i nierobotniczych**

Lp.	Leśnictwo	Obsada	
		leśniczy	podleśniczy
1.	Burdze	1	1
2.	Ciemny Kąt	1	1
3.	Charzewice	1	1
4.	Moskale	1	2
5.	Zaosie	1	1
6.	Zapolednik	1	2
7.	Żupawa	1	1
8.	Huta Deręgowska	1	1
9.	Katy	1	1
10.	Pysznica	1	1
11.	Szkółki	1	-
Razem		11	12

Stalowa Wola, 23.12.2025 r.

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rozwadów
mgr inż. Wojciech Chelpa

WYKAZ OSÓB UPOWAŻNIONYCH DO STOSOWANIA FUNKCJI „GLOBAL”

1. Jędrał Radosław
2. Ciba Mariusz
3. Dul Małgorzata
4. Dul Krzysztof
5. Hara Łukasz
6. Kawęcka Anna
7. Kłosowski Artur
8. Kumięga Barbara
9. Myszka Patrycja
10. Nowak Anna
11. Paleń Łukasz
12. Pucuła Ewa
13. Smogorzewska Paulina
14. Wołoszyn Malwina
15. Zawiślak Marta
16. Zarieczna- Pistor Magdalena
17. Krasowska Barbara

Wyżej wymienione osoby upoważnione są do stosowania funkcji „GLOBAL” zgodnie z przyznanymi uprawnieniami w SILP, stosownie do ustalonego indywidualnie dla każdego pracownika zakresu czynności.

Data: 23.12.2025 r.

NADLEŚNICZY

NADLEŚNICZY
Nadleśnictwa Rozwadów
mgr inż. Wojciech Chęłpa

ZASADY FUNKCJONOWANIA ZINTEGROWANEGO SYSTEMU INFORMATYCZNEGO W LASACH PAŃSTWOWYCH

§1.

Terminy użyte w tekście

1. **Lasy Państwowe, LP** — Państwowe Gospodarstwo Leśne Lasy Państwowe.
2. **DGLP** — Dyrekcja Generalna Lasów Państwowych.
3. **RDLP** - regionalne dyrekcje Lasów Państwowych.
4. **ILP** — Inspekcja Lasów Państwowych
5. **SILP** — Zintegrowany System Informatyczny Lasów Państwowych, zbiór elementów, którego funkcją jest przetwarzanie, przechowywanie i przesyłanie danych w PGL LP przy użyciu zasobów informatycznych LP.
6. **Publiczne zasoby SILP** — Zbiór elementów SILP dostępnych publicznie z sieci Internet. Zasoby umieszczone są w dedykowanym i wydzielonym fragmencie sieci, odseparowanym technicznie od sieci wewnętrznej LP.
7. **Wewnętrzne zasoby SILP** — Zbiór wszystkich elementów SILP z wyłączeniem Publicznych zasobów SILP.
8. **System LAS** — system i podstawowa aplikacja biznesowa LP.
9. **BO** — Business Objects i zdefiniowany w nim świat obiektów - stanowiąca oprogramowanie do analizy i tworzenia raportów z danych zapisanych w bazach
10. **SKZK** — System Zarządzania Kodami Źródłowymi SILP.
11. **SZBM** — narzędzie udostępnione poprzez przeglądarkę internetową pod nazwą „System Zgłaszania Błędów i Modyfikacji SILP”.
12. **CP** — Centrum Podstawowe przetwarzania danych, zasoby SILP zlokalizowane w serwerowni w budynku biurowym DGLP przy ul. Grójeckiej 127.
13. **CZ** — Centrum Zapasowe przetwarzania danych, zasoby SILP zlokalizowane w serwerowni w Sękocinie Starym.
14. **WAN LP** — sieć rozległa Lasów Państwowych, komputerowa sieć modelu TCP/IP odpowiedzialna za przesyłanie danych pomiędzy jednostkami LPa
15. **LAN** — sieci lokalne w jednostkach LP
16. **LAN PC** sieci lokalne w jednostkach LP, do których są podłączone stacje robocze.
17. **Sieć LP** — wszystkie sieci transmisji danych będące własnością bądź zarządzane przez LP.

18. **Dostęp zdalny VPN** — dostęp do wewnętrznych zasobów SILP z sieci Internet za pośrednictwem szyfrowanych połączeń IPsec lub SSL.
19. **Dostęp do SILP** — dostęp do zasobów SILP za pośrednictwem konsoli, terminala, sieci LAN, WAN LP z wyłączeniem dostępu zdalnego VPN.
20. **AD** — Active Directory usługa katalogowa, katalog użytkowników i komputerów pracujących w sieci LP, zdefiniowana osobnym dokumentem „Projekt usług katalogowych PGL LP”.
21. **WI DGLP** — Wydział Informatyki Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych.
22. **Bezpieczeństwo informacji, bezpieczeństwo danych** bezpieczeństwo polegające na zachowaniu poufności, integralności i dostępności informacji SILP.
23. **ZCI** - Zespół w WI DGLP do spraw Cyberbezpieczeństwa Informatycznego, odpowiedzialny za nadzór nad bezpieczeństwem SILP.
24. **SZBI** - System zarządzania bezpieczeństwem informacji, część SILP oraz systemu zarządzania odnosząca się do ustanawiania, wdrażania, eksploatacji, monitorowania, utrzymywania i doskonalenia bezpieczeństwa informacji przez ZCI.
25. **ZILP** — Zakład Informatyki Lasów Państwowych.
26. **WI** — komórki organizacyjne RDLP właściwe do spraw informatyki oraz administracji SILP w jednostkach nadzorowanych.
27. **Administrator SILP** — pracownicy WI lub osoby odpowiedzialne za zasoby SILP we własnej jednostce.
28. **Użytkownik SILP** - pracownik Lasów Państwowych, w okresie pozostawania w stosunku zatrudnienia lub inna osoba fizyczna wykonująca prace na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia lub innej umowy cywilnoprawnej w okresie obowiązywania umowy.
29. **koordynator regionalny SZBM** — pracownik WI w RDLP, który w swoim zakresie obowiązków ma koordynowanie zgłoszeń błędów przekazanych przez pracowników biura RDLP i jednostek nadzorowanych.
30. **koordynator centralny SZBM** — wyznaczony pracownik LP, który w swoim zakresie obowiązków ma koordynowanie zgłoszeń błędów SZBM w przypisanym zakresie merytorycznym.
31. **PKI LP** — infrastruktura klucza publicznego Lasów Państwowych utrzymywana w ramach wewnętrznych zasobów SILP
32. **Dane SILP stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa** — dane stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa zgodnie z klasyfikacją danych określoną przez zarządzenie nr 48 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 6 października 2010 r.

§2.

Zasady ogólne

1. Pod pojęciem Systemu Informatycznego Lasów Państwowych, należy rozumieć zbiór elementów, którego funkcją jest przetwarzanie danych w PGL LP przy użyciu techniki komputerowej, w tym:
 - 1) sprzęt,

- 2) oprogramowanie,
 - 3) elementy organizacyjne,
 - 4) elementy informacyjne,
2. Przez funkcjonowanie SILP rozumie się kompleksowe współdziałanie pracowników, komórek i jednostek organizacyjnych LP, przy zastosowaniu technik komputerowych będących na wyposażeniu tych jednostek.
 3. Podstawą prawidłowego funkcjonowania SILP są określone, jednolite dla danego poziomu organizacyjnego, sprzęt, oprogramowanie, dokumenty źródłowe i wynikowe oraz jednolite zasady gromadzenia, przetwarzania i wymiany informacji.
 4. Sprawy związane z przeprowadzeniem wdrożeń, w tym szkoleń, oraz nadzorem nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu informatycznego, są kompetencją kierowników jednostek organizacyjnych.
 5. W celu zabezpieczenia realizacji zadań utrzymania i rozwoju SILP:
 - 1) Dyrektor Generalny Lasów Państwowych powołuje:
 - a) WI w DGLP,
 - b) Zespół ds. Cyberbezpieczeństwa — wyodrębnioną strukturę w ramach Wydziału Informatyki DGLP
 - c) ZILP,
 - d) zespoły zadaniowe — wg potrzeb.
 - 2) Dyrektorzy regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych powołują:
 - a) Wi w RDLP,
 - b) regionalnych instruktorów SILP,
 - c) zespoły zadaniowe — wg potrzeb.
 - 3) Kierownicy jednostek organizacyjnych nadzorowanych przez RDLP tj. nadleśnictw i zakładów regionalnych oraz kierownicy zakładów o zasięgu krajowym, realizują obowiązki wynikające z niniejszego zarządzenia w oparciu o strukturę organizacyjną kierowanej przez siebie jednostki, wyznaczając spośród pracowników administratorów SILP.
 6. Instruktorzy regionalni SILP mogą otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie za wykonywanie, poza godzinami pracy, określonych zadań rzeczowych związanych z przygotowaniem szkoleń. Wynagrodzenie jest wypłacane na podstawie stosownej umowy, zawartej z kierownikiem jednostki organizacyjnej PGL
 7. Ramowe kryteria wynagradzania instruktorów regionalnych SILP ustala Dyrektor Generalny Lasów Państwowych.

§3.

Informatyka w Lasach Państwowych

1. Ze względu na zróżnicowanie zakresów zadań w obszarze informatyki w jednostkach organizacyjnych LP wyróżnia się zadania dla:
 - 1) WI DGLP,
 - a) Zespołu ds. Cyberbezpieczeństwa Informatycznego

- 2) ZILP,
 - 3) Wydziałów Informatyki w RDLP,
 - 4) Administratorów SILP w jednostkach nadzorowanych przez RDLP i zakładach o zasięgu krajowym,
 - 5) Regionalnych Instruktorów SILP.
2. Szczegółowe zakresy zadań wydziałów informatyki oraz administratorów SILP są określone w regulaminach organizacyjnych jednostek organizacyjnych.
 3. Szczegółowe zadania ZILP precyzuje odrębne zarządzenie Dyrektora Generalnego LP.
 4. Szczegółowe zakresy zadań Regionalnych Instruktorów SILP określają odrębne uregulowania stanowione przez dyrektorów RDLP.

§4.

Zadania komórek organizacyjnych RDLP i DGLP, w zakresie wdrażania i eksploatacji SILP

- 1 Kierowników komórek organizacyjnych RDLP i DGLP czyni się odpowiedzialnymi za znajomość zasad funkcjonowania i wykorzystania systemu informatycznego przez podległych pracowników, co najmniej w zakresie czynności określonych dla danego stanowiska w komórce.
2. Kierowników komórek organizacyjnych DGLP zobowiązuje się do współpracy z prowadzącymi szkolenia dla instruktorów regionalnych SILP, w zakresie merytorycznej kompetencji danej komórki.
- 3, Kierowników komórek organizacyjnych RDLP zobowiązuje się do organizowania szkoleń użytkowników SILP w zakresie merytorycznej kompetencji danej komórki.

§5

Organizacja szkoleń SILP

- 1 . Za organizację szkoleń z zakresu SILP odpowiadają .
 - 1) WI w DGLP: pracowników biura DGLP, administratorów SILP, instruktorów regionalnych SILP,
 - 2) Dyrektorzy RDLP: pracowników biura RDLP, pracowników jednostek nadzorowanych w tym administratorów SILP,
 - 3) Dyrektorzy Zakładów o zasięgu krajowym: pracowników zakładów o zasięgu krajowym w tym administratorów SILP.

§ 6

Zasady działania w zakresie użytkowania SILP

- 1 . Pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, w których zakresie działania znajdują się zagadnienia objęte SILP są zobowiązani do:
 - 1) opanowania umiejętności posługiwania się systemem w zakresie swego działania,

- 2) prawidłowego i rzetelnego wprowadzania danych do systemu (przy pomocy informatycznych nośników informacji lub ręcznie),
 - 3) terminowego wprowadzania dokumentów do SILP,
 - 4) zgłaszania wszelkich zauważonych błędów i nieprawidłowości w funkcjonowaniu SILP zgodnie z zasadami określonymi w § 7.
2. Bezpośredni przełożony użytkownika odpowiada za:
- 1) egzekwowanie znajomości programu użytkowego zgodnego z zakresem czynności podległych pracownikom,
 - 2) sprawowanie nadzoru nad działaniami wymienionymi w ust. 1. w szczególności dokonywanie wyrywkowej oceny:
 - a) poprawności formalno-merytorycznej dokumentów wprowadzanych do SILP,
 - b) zgodności danych w dokumencie z danymi wprowadzonymi do systemu,
 - c) terminowości wprowadzania dokumentów do systemu.

§7

Błędy i modyfikacje SILP

1. Błędy i propozycje modyfikacji SILP może zgłosić każda jednostka organizacyjna Lasów Państwowych, użytkownik SILP lub też mogą one wynikać z prac jednostek współpracujących z Lasami Państwowymi.
2. Zgłoszenie błędów i propozycji modyfikacji odbywa się za pośrednictwem SZBM, lub w uzasadnionych przypadkach na pisemny wniosek skierowany drogą służbową do ZILP, z powołaniem się na numer zgłoszenia w SZBM.
3. Tryb poprawy błędów i wprowadzenia modyfikacji SILP określono w § 8 i §9.

§ 8

Zgłoszenia błędów w SZBM

1. Wprowadzone do SZBM zgłoszenia podlegają wstępnej weryfikacji przez koordynatorów regionalnych SZBM, którzy dokonują właściwej kwalifikacji pod kątem prawidłowej klasyfikacji w zakresie kategorii błędu lub modyfikacji i właściwego zakresu funkcjonalnego oraz wskazują zgłaszającemu możliwości rozwiązania, o ile leży to w kompetencjach koordynatora regionalnego SZBM.
2. Obsługą zgłoszeń o charakterze merytorycznym lub technicznym wykraczającym poza możliwości rozwiązania na poziomie koordynatorów regionalnych SZBM, zajmują się koordynatorzy centralni SZBM.
3. Koordynatorzy centralni SZBM dokonują oceny zgłoszeń pod względem merytorycznym, kwalifikując zgłoszenie do właściwego zakresu merytorycznego SILP i w przypadku uznania ich zasadności zatwierdzają do realizacji.
4. Koordynatorzy centralni SZBM przed zatwierdzeniem zgłoszenia mogą wymagać dodatkowych informacji od zgłaszającego lub przekazać zgłoszenie do konsultacji do DGLP.

5. Kompletnie zgłoszenia błędów zatwierdzone przez koordynatorów centralnych SZBM są podstawą do przekazania tych zgłoszeń do podmiotu konserwującego dany zakres SILP, w celu podjęcia działań zmierzających do usunięcia błędu.
6. Tryb postępowania w zakresie sposobu i terminów realizacji zatwierdzonych zgłoszeń błędów wynika z odrębnych ustaleń z podmiotem konserwującym dany zakres SILP.

§9

Zarządzanie zmianami w systemie LAS

1. Przez zarządzanie zmianami rozumie się procesy modyfikacji aplikacji, struktury bazy danych i danych stałych globalnych SILP (DSG) wywołane potrzebą:
 - a) poprawy błędów,
 - b) dostosowania aplikacji do zmian w prawie,
 - c) oprogramowania nowych zakresów funkcjonalnych,
 - d) zmiany funkcjonalności modułów,
 - e) likwidacji zbędnych funkcji i modułów.

§ 10.

Modyfikacje w SILP

1. Podstawą do wprowadzenia modyfikacji SILP, w tym zmian DSG, są zgłoszenia w SZBM.
2. Koordynacją modyfikacji SILP zajmuje się WI w DGLP. Na podstawie zgłoszeń WI w DGLP opracowuje, w uzgodnieniu z wydziałami merytorycznymi, zlecenia do ZILP wraz z określeniem terminów realizacji.
3. Dyrektor ZILP po otrzymaniu zlecenia Dyrektora Generalnego LP dokonuje modyfikacji SILP lub wykonuje nowe oprogramowanie. Dopuszcza się zlecenie wykonania modyfikacji oprogramowania lub wykonanie nowych elementów SILP podmiotom zewnętrznym, konserwującym poszczególne elementy SILP w ramach zawartych umów lub innym podmiotom wyłoniomym na podstawie odrębnych procedur.
4. W przypadku braku możliwości realizacji modyfikacji, o których mowa S 9 ust 1 w terminie oczekiwanym w zleceniu DGLP, priorytety realizacji modyfikacji ustalają w trybie roboczym członkowie ścisłego kierownictwa DGLP na wniosek naczelnika WI w DGLP.
5. Zmiany w SILP wynikające z usunięcia błędów lub modyfikacji przekazywane są przez Wykonawców w postaci kodów źródłowych, w formacie wymaganym przez SZKZ, wraz dokumentacją techniczną, analityczną i instrukcją użytkownika (jeśli są wymagane).
6. Kody źródłowe podlegają weryfikacji w SZKZ pod względem ich poprawności.

7. Po pozytywnym wyniku tej weryfikacji następuje kompilacja kodów źródłowych do wersji wykonywalnej realizowana w SZKZ i przekazanie oprogramowania do testów w ZILP oraz w jednostkach testowych LP powoływanych odrębnymi zarządzeniami Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych.
8. Integralną częścią procesu testowania jest ocena przedłożonej dokumentacji wymienionej w ust. 5. Ocena dokumentacji jest realizowana przez ZILP, jednostki testowe i zespoły zadaniowe powołane przez Dyrektora Generalnego LP.
9. Pozytywny wynik testów oprogramowania oraz pozytywna ocena dokumentacji jest podstawą przekazania modyfikacji do wdrożenia w jednostkach LP.

§11

Wdrażanie zmian w systemie LAS

1. Za dystrybucję i udostępnienie nowych wersji oprogramowania aplikacji LAS odpowiada Dyrektor ZILP.
2. Pakiety instalacyjne zawierające nowe wersje oprogramowania są udostępniane za pomocą SZKZ.
3. Udostępnienie autoryzowanego pakietu instalacyjnego, za pomocą SZKZ, jest jednoznaczne z poleceniem jego instalacji i wdrożenia na wszystkich szczeblach organizacyjnych.
4. Za dostosowanie do zmian w LAS specyficznych aplikacji dedykowanych dla zakładów Lasów Państwowych (krajowych i regionalnych) i ich wdrożenie odpowiada Dyrektor ZILP.

§12.

Wsparcie użytkowników w procesie wdrażania i eksploatacji SILP

1. Usługi wsparcia użytkowników w procesie wdrażania i eksploatacji SILP świadczą:
 - 1) pracownicy wydziałów DGLP w odniesieniu do wszystkich pracowników jednostek LP,
 - 2) pracownicy wydziałów RDLP w stosunku do pracowników biura RDLP i jednostek nadzorowanych przez RDLP,
 - 3) regionalni instruktorzy SILP w stosunku do pracowników biura RDLP i jednostek nadzorowanych przez RDLP,
 - 4) członkowie zespołów zadaniowych powołanych przez Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych w zakresie określonym przez zarządzenie, w odniesieniu do wszystkich pracowników jednostek LP,
 - 5) koordynatorzy regionalni SZBM w odniesieniu do pracowników biura RDLP i jednostek nadzorowanych ,

- 6) koordynatorzy centralni SZBM w odniesieniu do wszystkich pracowników jednostek LP,
- 7) ZILP w odniesieniu do wszystkich pracowników jednostek LP,
2. Usługi wsparcia użytkowników realizowane są poprzez:
 - 1) SZBM,
 - 2) konsultacje telefoniczne,
 - 3) pocztę elektroniczną,
 - 4) e-learning,
 - 5) wykorzystanie narzędzi udostępnionych w Intranecie np. tematyczne strony WWW, komunikator elektroniczny, fora dyskusyjne.
3. Usługi wsparcia użytkowników realizowane przez członków zespołów zadaniowych, o których mowa w ust. 1, pkt mogą być realizowane za zgodą i na wniosek, poprzez bezpośredni dostęp do danych jednostki zgłaszającej problem.

§ 13.

Instrukcje użytkownika

1. Do każdego modułu funkcjonalnego SILP jest opracowywana instrukcja użytkownika.
2. Instrukcje użytkownika opracowuje ZILP na podstawie materiałów własnych lub dokumentacji przekazywanych przez wykonawców.
3. Instrukcje są udostępniane dla użytkowników SILP w sieci WAN.
4. ZILP zobowiązany jest do dokonywania integracji instrukcji SILP z instrukcjami przekazanymi przez wykonawców. W okresie do czasu jej publikacji dopuszcza się wykorzystanie przez użytkowników instrukcji przygotowanej przez podmiot wykonujący modyfikację.

ZASADY BEZPIECZNEJ EKSPLOATACJI ZASOBOW INFORMATYCZNYCH LASÓW PAŃSTWOWYCH

§1

Zasady ogólne

1. Dane przetwarzane w SILP podlegają ochronie z uwagi na obowiązujące przepisy prawa, w szczególności ustawy o ochronie danych osobowych oraz ustawy o ochronie informacji niejawnych.
2. Zachowanie bezpieczeństwa SILP i bezpieczeństwa danych w nim przetwarzanych jest wspólnym obowiązkiem wszystkich pracowników LP.
3. SILP służy jedynie do wykonywania zadań służbowych.
4. Dostęp do wewnętrznych zasobów SILP jest przyznawany użytkownikom SILP jedynie do zasobów niezbędnych do świadczenia pracy.
5. Dostęp do SILP dla użytkowników z podmiotów zewnętrznych może być przydzielony jedynie w przypadku, gdy z podmiotem została podpisana umowa wymagająca takiego dostępu.
6. Dostęp do oprogramowania użytkowego i danych SILP jednostki organizacyjnej LP posiadają jej pracownicy, zgodnie z uprawnieniami zatwierdzonymi przez kierownika tej jednostki.
7. Zabronione jest wykorzystywanie dostępu do przydzielonych zasobów SILP w celach sprzecznych z obowiązującymi przepisami prawa.
8. Zabronione jest umożliwianie osobom nieuprawnionym dostępu do SILP.
9. Zabronione jest ujawnianie osobom nieuprawnionym: danych SILP stanowiących tajemnice przedsiębiorstwa, danych uwierzytelniania w SILP, zasad działania i funkcjonowania SILP.
10. Zabronione jest podejmowanie prób przełamывania zabezpieczeń systemów teleinformatycznych, z wykluczeniem skanów podatności oraz testów penetracyjnych systemów SILP wykonywanych przez pracowników Komórki ds. Cyberbezpieczeństwa w Wydziale Informatyki DGLP.
11. Informacje, dokumenty, korespondencja i pozostałe dane przetwarzane w SILP są własnością Lasów Państwowych. Przełożeni mają prawo zażądać udostępnienia ich treści. Dane te należy chronić przed utratą i nieuprawnionym dostępem oraz regularnie przeprowadzać ich archiwizację. Ochroną przed nieuprawnionym dostępem należy objąć również wydruki z SILP.
12. Dane SILP stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa i inne dane, które mogą mieć wpływ na działanie i bezpieczeństwo PGL LP oraz urządzenia do ich przetwarzania, podlegają szczególnej ochronie. Użytkownik SILP jest zobowiązany do ochrony danych i urządzeń przed:
 - 1) zniszczeniem i uszkodzeniami mechanicznymi;
 - 2) kradzieżą;

- 3) wpływami oddziaływań elektrostatycznych, elektromagnetycznych i elektrycznych;
- 4) dostępem osób nieuprawnionych.
13. Dane SILP stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa i inne dane, które mogą mieć wpływ na działanie i bezpieczeństwo PGL LP, zapisane na nośnikach elektronicznych wnoszonych poza siedzibę jednostki LP, muszą być zaszyfrowane.
14. Dane SILP stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa i inne dane, które mogą mieć wpływ na działanie i bezpieczeństwo PGL LP, mogą być przechowywane i przetwarzane w publicznej chmurze obliczeniowej jedynie w przypadku spełnienia wymagań określonych w dokumencie „Polityka bezpieczeństwa przetwarzania danych LP w publicznej chmurze obliczeniowej” zatwierdzanym przez naczelnika w/ DGLP.
15. Sprzęt elektroniczny przekazywany do serwisu musi być pozbawiony danych SILP poprzez trwałe ich usunięcie lub usunięcie nośników. W przypadku braku możliwości usunięcia danych lub nośników dopuszcza się przekazanie sprzętu do serwisu z danymi, które są zaszyfrowane.
16. W przypadku likwidacji nośników lub sprzętu z nośnikami zawierającymi dane SILP, należy usunąć te dane w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie.
17. Wszystkie urządzenia służące do przetwarzania, przechowywania i przesyłania danych SILP muszą mieć instalowane na bieżąco, udostępniane przez producentów, aktualizacje krytyczne i aktualizacje bezpieczeństwa: 1) oprogramowania sprzętowego;
- 3) sterowników urządzeń w systemach operacyjnych;
- 3) systemów operacyjnych; 4) aplikacji.
18. Dopuszcza się czasowe odstępstwo od aktualizacji, w szczególnych przypadkach, skutkujących brakiem możliwości użytkowania oprogramowania stosowanego w
19. Sieć komputerowa w jednostkach organizacyjnych LP opiera się o model zgodny z „Projektem usług katalogowych PGL LP” zatwierdzonym przez naczelnika WI DGLP.
20. Za utrzymanie, konserwację i prawidłowe działanie systemów informatycznych odpowiadają administratorzy SILP.
21. Wszelkie prace związane z utrzymaniem i konserwacją SILP prowadzone są przez administratorów SILP lub za ich wiedzą i zgodą.

§ 2

Bezpieczeństwo serwerów i systemów sieciowych SILP

1. Podstawową metodą uwierzytelniania użytkowników i administratorów w systemach wewnętrznych zasobów SILP jest uwierzytelnianie przy pomocy karty kryptograficznej i certyfikatu korporacyjnego PKI LP lub haseł jednorazowych.
2. Systemy wewnętrznych zasobów SILP mogą uwierzytelniać użytkowników SILP przy pomocy mechanizmów jednokrotnego logowania (ang. Single Sign-On) zintegrowanych z systemem usług katalogowych AD.
3. Jeżeli powyższe sposoby uwierzytelniania nie są możliwe, dopuszcza się uwierzytelnianie w oparciu o system usług katalogowych AD.
4. Dopuszcza się zakładanie lokalnych kont i uwierzytelnianie za ich pomocą administratorów SILP w krytycznych, ze względu na działanie SILP, elementach infrastruktury.

5. Dopuszcza się zakładanie lokalnych kont i uwierzytelnianie za ich pomocą administratorów SILP w systemach stanowiących SZBI.
6. Dopuszcza się zakładanie lokalnych kont w systemach SILP w przypadku konieczności autoryzacji usług (np. backup, skaner). Konta te nie mogą być używane do logowania użytkowników lub administratorów SILP.
7. Użycie innych zasad uwierzytelniania wymaga zatwierdzenia przez naczelnika WI DGLP na wniosek wł.
8. Hasła kont lokalnych systemów SILP podlegają zasadom tworzenia haseł określonym w projekcie usług katalogowych AD. W przypadku gdy z powodu ograniczeń systemu, zastosowanie zasad z „Projektu usług katalogowych PGL LP” nie jest możliwe, hasła należy tworzyć według zasad:
 - 1) hasło nie może zawierać identyfikatorów (loginów);
 - 2) hasło nie może zawierać imienia, nazwiska lub innych nazw własnych;
 - 3) hasło nie może zawierać informacji takich jak daty, numery pesel, numery telefonu;
 - 4) hasło nie może się składać z samych cyfr lub samych liter;
 - 5) w przypadku gdy system umożliwia użycie znaków specjalnych w hasle, hasło powinno zawierać znaki specjalne;
 - 6) hasło powinno mieć długość co najmniej 10 znaków. W przypadku gdy, z powodu ograniczeń systemu, nie można stworzyć hasła o żądanej długości, hasło powinno mieć największą możliwą długość;
 - 7) hasło nie może zawierać ciągów (co najmniej 3 znaki) tworzonych z kolejnych cyfr, liter alfabetu, klawiszy klawiatury.
9. Dostęp administracyjny do systemów SILP za pośrednictwem sieci należy realizować z użyciem połączeń szyfrowanych zapewniających poufność i integralność przesyłanych danych. W sytuacjach awaryjnych dopuszcza się nieszyfrowany dostęp do zdalnych urządzeń lub systemów sieciowych w celu usunięcia awarii. Po usunięciu awarii należy zmienić użyte hasła za pośrednictwem połączenia szyfrowanego.
10. Zabroniony jest dostęp administracyjny do systemów SILP w celach innych niż prace związane z administracją, utrzymaniem lub diagnostyką działania systemów SILP.
11. Użytkownicy SILP zobowiązani są do korzystania tylko z kont z ograniczonymi uprawnieniami. Dostęp do kont posiadających uprawnienia administracyjne posiadają tylko administratorzy SILP oraz członkowie stałych zespołów zadaniowych, w których zakresie są czynności administracyjne SILP. Mogą oni korzystać z tych kont tylko na czas wykonywania czynności administracyjnych.
12. Proces uwierzytelniania użytkowników w systemach SILP za pośrednictwem sieci należy realizować z użyciem połączeń szyfrowanych zapewniających poufność i integralność przesyłanych danych.
13. W przypadku realizacji dostępu do produkcyjnych systemów SILP za pomocą protokołów szyfrowanych SSL/TLS/IPsec uwierzytelnienie serwera odbywa się przy użyciu certyfikatów wystawionych i potwierdzonych przez PKI LP lub za pomocą certyfikatów kwalifikowanych.
14. Systemy serwerowe SILP działające pod kontrolą systemów operacyjnych Microsoft Windows muszą posiadać włączoną i aktualną ochronę antywirusową:
 - 1) program antywirusowy musi posiadać aktualną bazę sygnatur wirusów aktualizowaną co najmniej raz na dzień, w sposób automatyczny;

- 2) oprogramowanie antywirusowe musi pracować w trybie skanowania plików w czasie rzeczywistym;
- 3) przynajmniej raz na miesiąc musi być wykonywane pełne skanowanie systemu w sposób automatyczny.
15. Dopuszcza się brak ochrony antywirusowej, w szczególnych przypadkach skutkujących brakiem możliwości użytkowania oprogramowania stosowanego w LP.
16. Aktualizacje systemów serwerowych SILP pracujących z systemami MS Windows muszą być wykonywane za pośrednictwem serwera MS Windows Server Update Services umieszczonego w wewnętrznych zasobach SILP w sieci WAN LP. W przypadku instalacji aktualizacji wymagającej restartu systemu, administrator SILP niezwłocznie wykona restart.
17. Zabronione jest podłączanie do sieci LAN PC interfejsów zarządzających serwerów, systemów i urządzeń sieciowych SILP.
18. Serwery, systemy i urządzenia sieciowe muszą być zabezpieczone przed:
 - 1) uszkodzeniami mechanicznymi;
 - 2) kradzieżą;
 - 3) pożarem;
 - 4) zanikiem zasilania;
 - 5) wpływami oddziaływań elektrostatycznych, elektromagnetycznych i elektrycznych;
 - 6) innymi negatywnymi czynnikami środowiskowymi;
 - 7) dostępem osób niepowołanych.
19. Systemy SILP muszą rejestrować i przechowywać przez co najmniej 3 miesiące lub przekazywać do zewnętrznego dziennika zdarzeń:
 - 1) informacje o wszystkich próbach dostępu użytkowników SILP;
 - 2) informacje o wszystkich próbach dostępu administratorów SILP;
 - 3) informacje o błędach w działaniu systemów i usług;
 - 4) informacje o wszystkich próbach dostępu do udziałów i usług sieciowych.
20. Systemy SILP mogą mieć uruchomione jedynie usługi i oprogramowanie zgodne z przeznaczeniem systemów.
21. Instalowanie oraz usuwanie oprogramowania może wykonywać jedynie uprawniony administrator SILP lub firma zewnętrzna świadcząca serwis.
22. Zabronione jest instalowanie i używanie oprogramowania:
 - 1) bez posiadania wymaganej przez producenta lub autora licencji;
 - 2) pochodzącego z nieznanego źródła;
 - 3) z nośników innych niż oryginalne nośniki producenta, które nie zostały sprawdzone programem antywirusowym;
 - 4) wpływającego negatywnie na pracę SILP.

§3

Bezpieczeństwo stacji roboczych

1. Zasady ogólne:

- 1) podstawowym systemem uwierzytelniania użytkowników i administratorów na stacjach roboczych SILP jest uwierzytelnianie kartą kryptograficzną i certyfikatem korporacyjnym PKI LP. Jeżeli powyższy sposób uwierzytelniania nie jest możliwy, dopuszcza się uwierzytelnianie w oparciu o system usług katalogowych AD;

- 2) dopuszcza się uwierzytelnienie w oparciu o lokalne konto administratora SILP w systemie stacji roboczej. Konto może być użyte jedynie w sytuacjach awaryjnych, gdy inne metody uwierzytelnienia nie są możliwe;
 - 3) użycie innych zasad uwierzytelniania na stacjach roboczych SILP wymaga zatwierdzenia przez naczelnika WI DGLP na wniosek WI;
 - 4) zabronione jest użycie tego samego hasła do więcej niż jednego konta;
 - 5) zabrania się używania w Internecie haseł identycznych z używanymi w SILP;
 - 6) każdy z użytkowników jest odpowiedzialny za operacje w systemach informatycznych wykonane z użyciem jego identyfikatora;
 - 7) odchodząc od stacji roboczej użytkownik musi ją zablokować lub wylogować się;
 - 8) przeglądarki internetowe muszą mieć wyłączoną opcję zapamiętywania identyfikatorów i haseł;
 - 9) PIN do kart kryptograficznych musi zawierać minimum 6 znaków.
2. Aktualizacje stacji roboczych pracujących z systemami MS Windows muszą być wykonywane za pośrednictwem serwera MS Windows Server Update Services umieszczonego w wewnętrznych zasobach SILP w sieci WAN LP. W przypadku instalacji aktualizacji wymagającej restartu systemu, administrator lub użytkownik SILP niezwłocznie wykona restart.
3. Ochrona antywirusowa stacji roboczych z systemem Windows:
- 1) każda stacja robocza podłączona do sieci WAN LP musi posiadać aktywne oprogramowanie antywirusowe połączone do dedykowanej konsoli zarządzającej tym oprogramowaniem;
 - 2) oprogramowanie antywirusowe musi pracować w trybie skanowania plików i poczty w czasie rzeczywistym;
 - 3) przynajmniej raz na miesiąc ma być wykonywane pełne skanowanie systemu w sposób automatyczny;
 - 4) program antywirusowy musi posiadać aktualną bazę sygnatur wirusów, aktualizowaną co najmniej raz na dzień, w sposób automatyczny;
 - 5) użytkownik SILP nie może posiadać uprawnień do wyłączania i deinstalacji programu antywirusowego;
 - 6) program antywirusowy może wyłączyć lub dokonać jego deinstalacji jedynie Administrator SILP, na czas przeprowadzania czynności administracyjnych, wymagających takiego postępowania;
 - 7) każdy elektroniczny nośnik danych pochodzący z zewnątrz, przed jego użyciem, należy sprawdzić programem antywirusowym.
4. Instalacja oprogramowania:
- 1) instalowanie i usuwanie oprogramowania może wykonywać jedynie administrator SILP lub firma zewnętrzna świadcząca serwis; 2) zabronione jest instalowanie i używanie oprogramowania:
 - a) bez posiadania wymaganej przez producenta lub autora licencji,
 - b) pochodzącego z nieznanego źródła,
 - c) z nośników innych niż oryginalne nośniki producenta, które nie zostały sprawdzone programem antywirusowym,
 - d) wpływającego negatywnie na pracę sieci LP;
 - 3) administrator SILP zobowiązany jest do nadzorowania zgodności instalowanego oprogramowania z posiadanymi licencjami;

- 4) zakupy oprogramowania muszą być dokonywane za wiedzą administratora SILP danej jednostki.
5. Stanowisko leśniczego:
 - 1) podstawowym systemem pracy na stanowisku leśniczego jest system KNX udostępniany przez WI DGLP. Używanie innego systemu do pracy na stanowisku leśniczego wymaga zgody dyrektora właściwej regionalnej dyrekcji Lasów Państwowych;
 - 2) podstawowym sposobem łączności ze stanowiska leśniczego do sieci WAN LP są połączenia SSL VPN przez portal leśniczego:
<https://portal.lesniczego.lasy.gov.pl>

§4

Usługa katalogowa Active Directory

1. W sieci WAN LP funkcjonuje usługa katalogowa Active Directory (AD).
2. Usługa katalogowa AD jest podstawowym katalogiem użytkowników, administratorów SILP oraz komputerów pracujących w sieci WAN LP.
3. Struktura usługi katalogowej AD odwzorowuje strukturę organizacji i podległości jednostek LP.
4. Struktura logiczna katalogu Active Directory zawiera pojedynczą domenę Active Directory. Jako nazwa przestrzeni Active Directory przyjęta jest domena ad.lasy.gov.pl.
5. Każdy użytkownik SILP musi być zarejestrowany w usłudze katalogowej AD.
6. Usługa katalogowa AD wymusza używanie indywidualnych identyfikatorów użytkowników i administratorów SILP umożliwiając ich jednoznaczną identyfikację.
7. Usługa katalogowa AD umożliwia użytkownikom i administratorom SILP samodzielną zmianę ich haseł.
8. Usługa katalogowa AD wymusza użycie haseł odpowiedniej jakości oraz okresową wymianę haseł przez użytkowników i administratorów SILP.
9. Szczegółowe zasady funkcjonowania usługi katalogowej AD określa osobny dokument "Projekt usług katalogowych PGL LP" zatwierdzany przez naczelnika WI DGLP.

§5

Kopie bezpieczeństwa

- 1 Kopie zapasowe danych ze stacji roboczych:
 - 1) za kopie danych ze stacji roboczych odpowiedzialni są użytkownicy stacji roboczych;
 - 2) w przypadku uruchomienia serwera kopii bezpieczeństwa w danej jednostce LP odpowiedzialność za tworzenie i przechowywanie kopii regulują wytyczne właściwych Wł.
2. Kopie zapasowe danych systemów sieciowych i serwerowych SILP:
 - 1) wszystkie produkcyjne systemy sieciowe i serwerowe SILP objęte są wymogiem tworzenia ich kopii zapasowych;
 - 2) osobą odpowiedzialną za tworzenie kopii i utrzymanie spisu wykonanych kopii systemów oraz utworzenie i aktualizowanie procedury odtworzenia systemu przy użyciu kopii zapasowej jest:
 - a) administrator SILP odpowiedzialny za dany system — w przypadku, gdy system nie jest objęty zewnętrznym oprogramowaniem odpowiedzialnym za jego kopię,

- b) administrator SILP zewnętrznego systemu kopii - w przypadku, gdy system jest objęty zewnętrznym oprogramowaniem odpowiedzialnym za jego kopię;
- 3) za testowe odtworzenie z kopii zapasowej i weryfikację poprawności działania po odtworzeniu systemu SILP odpowiedzialny jest jego Administrator.
- 3. Kopie bezpieczeństwa systemu LAS:
 - 1) administrator SILP odpowiedzialny za system LAS tworzy kopie i utrzymuje spis jego kopii bezpieczeństwa;
 - 2) administrator SILP odpowiedzialny za System LAS tworzy i aktualizuje procedurę odtworzenia systemu z kopii bezpieczeństwa.
- 4. Szczegółowe zasady wykonywania kopii bezpieczeństwa określa osobny dokument „Polityka kopii zapasowych SILP” zatwierdzany przez naczelnika WI DGLP.

§6

Praca w sieci Lasów Państwowych

1. Zasady ogólne:

- 1) stacje robocze podłączone do sieci LP nie mogą mieć włączonych innych połączeń transmisji danych;
- 2) dopuszcza się dostęp do wewnętrznych zasobów SILP za pośrednictwem dedykowanych dla LP usług pakietowych transmisji danych Access Point Name (APN), dostarczanych przez operatorów sieci komórkowych, przy spełnieniu wymagań:
 - a) elementy umożliwiające dostęp do usługi APN tj. karta SIM, urządzenie mobilne muszą być własnością LP,
 - b) adresację IP urządzeń w sieci APN ustala WI DGLP,
 - c) w przypadku połączenia sieci APN do sieci LP poprzez sieć Internet wymagane jest użycie tunelu VPN typu site-to-site;
- 3) dopuszcza się dostęp zdalny do wewnętrznych zasobów SILP za pośrednictwem wbudowanych mechanizmów VPN centralnego systemu EMM w PGL LP.
- 4) dopuszcza się dostęp zdalny VPN z sieci Internet do wewnętrznych zasobów SILP. Warunki i sposób dostępu zostały określone w S 9;
- 5) zabrania się fizycznego podłączenia do sieci LP komputerów nie będących własnością Lasów Państwowych, bez zgody właściwych WI;
- 6) w przypadku wykrycia lub pojawienia się znanej podatności powodującej zagrożenie bezpieczeństwa danych stacji roboczej, serwera lub systemu sieciowego z wykorzystaniem sieci teleinformatycznej, ZCI może zablokować cały ruch kierowany do/z danego systemu;
- 7) w przypadku pojawienia się w sieci LP ruchu zaburzającego prawidłowe działanie SILP lub świadczącego o infekcji stacji roboczej, serwera lub systemu sieciowego SILP, ZCI może zablokować cały ruch do/z danego źródła.

2. Adresacja urządzeń w sieci LP:

- 1) zasady adresacji wszystkich urządzeń w sieci LP ustala i reguluje osobny dokument „Zasady adresacji IP w sieci LP”, tworzony oraz aktualizowany przez ZCI i zatwierdzany przez naczelnika WI DGLP;
- 2) z każdej sieci LAN PC musi być dostępny serwer DHCP przyznający adresacje dla stacji roboczych;
- 3) w sieci WAN LP zabronione jest używanie translacji i maskowania adresów IP, w szczególności NAT, PAT, Proxy;

- 4) ZCI prowadzi rejestr adresów i sieci IP używanych w WAN LP oraz publicznych adresów IP używanych przez LP w sieci Internet.
3. Dozwolony ruch w sieci WAN LP:
 - 1) ruch wewnątrz sieci WAN LP podlega ograniczeniom w celu ochrony zasobów SILP przed nieuprawnionym dostępem;
 - 2) polityki dla ruchu dozwolonego wewnątrz sieci WAN LP ustala i reguluje osobny dokument „Polityka dla ruchu w sieci WAN LP”, tworzony oraz aktualizowany przez ZCI i zatwierdzany przez naczelnika WI DGLP;
 - 3) zmiany polityk dla ruchu w sieci WAN LP wprowadzane są przez WI DGLP na wniosek od właściwych WI;
 - 4) polityki dla ruchu w sieci WAN LP realizowane są na znajdujących się w jednostkach urządzeniach będących własnością LP. Za implementację polityk na urządzeniach w sieci WAN LP odpowiada WI DGLP.
4. Sieci bezprzewodowe Wi-Fi:
 - 1) sieci LAN jednostek LP mogą być budowane w oparciu o bezprzewodowe sieci komputerowe Wi-Fi;
 - 2) szczegółowy opis tworzenia sieci LAN jednostek LP w oparciu o bezprzewodowe sieci komputerowe określa osobny dokument „Zasady budowy lokalnych sieci bezprzewodowych w jednostkach PGL LP”, tworzony oraz aktualizowany przez ZCI i zatwierdzany przez naczelnika WI DGLP;
 - 3) sieci bezprzewodowe muszą używać szyfrowania zgodnego z wymaganiami określonymi w dokumencie „Zasady budowy lokalnych sieci bezprzewodowych w jednostkach PGL LP”;
 - 4) za pośrednictwem sieci bezprzewodowych można realizować dostęp użytkowników SILP do sieci LP przy spełnieniu wymagań:
 - a) uwierzytelnianie dostępu zostanie wykonane w oparciu o certyfikat wystawiony przez PKI LP,
 - b) do uwierzytelniania dostępu wykorzystany jest standard IEEE 802. IX,
 - c) po uwierzytelnieniu użytkownik SILP otrzyma za pośrednictwem DHCP adresację sieci LAN jednostki i dostęp do sieci LP identyczny, jak stacje z dostępem przewodowym,
 - d) w przypadku awarii i braku możliwości komunikacji z centralnymi serwerami uwierzytelniania dostępu, możliwe jest uwierzytelnienie dostępu do sieci bezprzewodowej za pomocą dedykowanego awaryjnego identyfikatora sieci. Po przywróceniu komunikacji z centralnymi serwerami uwierzytelniania dostępu hasło do awaryjnego identyfikatora sieci musi zostać zmienione;
 - 5) za pośrednictwem sieci bezprzewodowych można realizować dostęp gościnny do Internetu z urządzeń nie będących własnością LP, przy spełnieniu wymagań:
 - a) uwierzytelnianie dostępu odbywa się za pośrednictwem jednorazowych kodów i portalu dla dostępu gościnnego,
 - b) kody generowane są przez osobę wyznaczoną przez kierownika danej jednostki organizacyjnej lub będą dostarczane do jednostki przez właściwe
 - c) dostęp będzie możliwy jedynie po akceptacji regulaminu określającego zasady dostępu,
 - d) ruch z sieci dla dostępu gościnnego przesyłany jest tunelem pomiędzy ruterem brzegowym jednostki a urządzeniem terminującym w centralnym węźle sieciowym.

§7

Zasady funkcjonowania i użytkowania systemu poczty elektronicznej

1. System poczty elektronicznej LP obsługuje skrzynki poczty elektronicznej w domenach i subdomenach będących własnością Lasów Państwowych.
2. Konta pocztowe w domenie lasy.gov.pl i jej subdomenach mogą posiadać: 1) pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych; 2) pozostali użytkownicy SILP.
3. Każdy uprawniony do posiadania konta pocztowego posiada tylko jedno imienne konto pocztowe w systemie poczty elektronicznej LP, we właściwej domenie, zgodnie z „Projektem usług katalogowych PGL LP”.
4. System poczty elektronicznej LP posiada mechanizmy zabezpieczające przed nieautoryzowanym dostępem przez osoby trzecie.
5. Zabronione jest udostępnianie przez użytkowników konta pocztowego lub danych dostępowych do konta pocztowego osobom nieupoważnionym.
6. W systemie poczty Lasów Państwowych funkcjonują tylko imienne konta pocztowe oraz nieimienne konta specjalne tworzone za zgodą naczelnika WI DGLP.
7. Każdy uprawniony, posiadający konto pocztowe oraz kartę kryptograficzną PKI LP, może wystąpić do administratora PKI LP o certyfikat do szyfrowania i podpisywania poczty elektronicznej, który umożliwi szyfrowanie, deszyfrowanie i jednoznaczne potwierdzenie autentyczności wysyłanej oraz odbieranej poczty.
8. Informacja o służbowym adresie e-mail jest jawna i jest powszechnie dostępna, w tym na łamach witryny internetowej BIP Lasów Państwowych. Dotyczy to również adresów e-mail nadanych dla jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych.
9. Użytkownicy kont pocztowych zawartych w domenie LP muszą przestrzegać „Regulaminu użytkowania systemu poczty elektronicznej LP”.
10. Aktualny „Regulamin użytkowania systemu poczty elektronicznej LP” publikowany jest pod adresem <https://mail.lasy.aov.pl/regulamin>.
11. Regulamin zatwierdza naczelnik WI DGLP. Wszelkie zmiany Regulaminu zaczynają obowiązywać z momentem ich opublikowania. Użytkownicy są informowani o zmianach Regulaminu poprzez wiadomość poczty elektronicznej.
12. W przypadku naruszenia przez użytkownika „Regulaminu użytkowania systemu poczty elektronicznej LP”, administrator SILP systemu poczty elektronicznej LP ma prawo natychmiastowego zablokowania konta pocztowego.

§8

Praca w sieci Internet i styk z Internetem

1. Dostęp do sieci Internet z sieci WAN LP realizowany jest jedynie za pośrednictwem węzła centralnego w CP. Zabrania się łączenia sieci LAN jednostek organizacyjnych LP z zewnętrznymi sieciami komputerowymi inaczej, niż za pośrednictwem węzła centralnego.
2. W sytuacji awarii styku z Internetem w CP, dopuszcza się realizację dostępu do sieci Internet przez zapasowy węzeł internetowy w CZ.
3. Ruch na styku sieci WAN LP i Internet podlega ograniczeniom. Polityki dla ruchu na styku sieci WAN LP i Internet ustala i reguluje osobny dokument „Polityka dla ruchu na styku sieci WAN LP i Internet”, tworzony oraz aktualizowany przez ZCI i zatwierdzany przez naczelnika WI DGLP.
4. Na styku sieci WAN LP i Internet ruch szyfrowany może podlegać inspekcji.. Użytkownik SILP może za pośrednictwem właściwych WI wnioskować o wykluczenie adresów podlegających inspekcji ruchu szyfrowanego. Szczegółowe

zasady działania inspekcji opisuje dokument „Zasady inspekcji ruchu szyfrowanego” zatwierdzany przez naczelnika WI DGLP..

5. Zabronione jest używanie oprogramowania służącego do anonimizacji ruchu sieciowego, w szczególności wykorzystującego technologie TOR lub VPN.
6. Polityki dla ruchu na styku sieci WAN LP i Internet realizowane są na centralnych systemach zabezpieczeń sieciowych będących własnością PGL LP.
7. Zabronione jest wykorzystanie usług umożliwiających zdalny dostęp z sieci Internet do wewnętrznych zasobów SILP z wyjątkiem:
 - 1) sesji serwisowych dla firm zewnętrznych nadzorowanych przez pracowników służb informatycznych, po uprzednim uzyskaniu zgody WI;
 - 2) dostępu za pomocą dedykowanych systemów VPN LP autoryzowanych przez Wł DGLP.

§9

Dostęp zdalny VPN do zasobów SILP

1. Dostęp zdalny VPN do SILP jest przyznawany pracownikom Lasów Państwowych wyłącznie na czas pozostawania w stosunku zatrudnienia.
2. Każdy pracownik LP ma prawo posiadać dostęp zdalny VPN do SILP, z uprawnieniami jakie posiada w sieci LAN PC własnej jednostki organizacyjnej, po otrzymaniu pisemnej zgody kierownika swojej jednostki i przekazaniu stosownego wniosku do WI odpowiedzialnych za utworzenie dostępu z zachowaniem drogi służbowej.
3. Dostęp zdalny VPN do SILP dla pracowników Lasów Państwowych jest dozwolony jedynie z urządzeń będących własnością Lasów Państwowych.
4. Dostęp zdalny VPN do SILP dla osób fizycznych wykonujących prace na podstawie umowy o dzieło, umowy zlecenia lub innej umowy cywilnoprawnej jest przyznawany jedynie do zasobów niezbędnych do wykonania prac określonych w umowie. Dostęp ten jest przyznawany jedynie na czas wykonywania prac określonych w umowie.
5. Dostęp zdalny VPN do SILP dla pracowników podmiotów zewnętrznych do zasobów SILP może być przydzielony jedynie w przypadku, gdy została podpisana Umowa wymagająca takiego dostępu, przy spełnieniu następujących warunków:
 - 1) dostęp może być przydzielony jedynie na czas obowiązywania umowy;
 - 2) dostęp może być przydzielony wyłącznie do zasobów niezbędnych do wykonania prac określonych w umowie;
 - 3) podmiot zewnętrzny podpisze oświadczenie o zasadach udzielenia dostępu i zachowania poufności.
6. Dostęp zdalny VPN do SILP jest realizowany przy spełnieniu następujących warunków:
 - 1) uwierzytelnianie i autoryzacja następuje w oparciu o certyfikat wystawiony przez PKI LP lub imienne konta AD założone zgodnie z „Projektem usług katalogowych PGL LP”;
 - 2) dostęp zapewnia poufność i integralność przesyłanych danych oraz wzajemne uwierzytelnienie obu stron połączenia;
 - 3) tunel VPN jest terminowany na centralnym koncentratorze VPN.
7. W przypadku konieczności utrzymania stałego dostępu przez firmy lub instytucje zewnętrzne do zasobów SILP, może zostać przydzielony zdalny dostęp VPN nieimienny typu site-to-site. Dostęp zostanie przydzielony na zatwierdzony przez naczelnika WI DGLP wniosek od Wł. Szczegóły techniczne takiego połączenia ustala i realizuje ZCI. Dostęp może być przydzielony jedynie w przypadku, gdy z

firmą zewnętrzną została podpisana umowa wymagającej takiego dostępu, przy spełnieniu następujących warunków:

- 1) dostęp będzie możliwy jedynie na czas obowiązywania umowy;
 - 2) firma zewnętrzna podpisze oświadczenie o zasadach udzielenia dostępu i zachowaniu poufności.
8. Stały dostęp zdalny VPN typu site-to-site może zostać wykonany za pośrednictwem sieci Internet w jednostkach LP nie posiadających łącza do sieci WAN LP. Podłączenie zostaje wykonane na wniosek kierownika jednostki do naczelnika WI DGLP. Wniosek musi być potwierdzony przez nadrzędny dla jednostki Wł. Dostęp realizowany jest przy spełnieniu następujących warunków:
- 1) dostęp zdalny VPN typu site-to-site dla jednostek LP musi zapewniać poufność i integralność przesyłanych danych oraz wzajemne uwierzytelnienie obu stron połączenia;
 - 2) tunel VPN po stronie lokalizacji zdalnej LP terminowany jest na dedykowanym urządzeniu szyfrującym, po stronie sieci LP tunel terminowany jest w Centrum Podstawowym przetwarzania danych w DGLP;
 - 3) warunkiem do podłączenia jednostki zdalnej, jest instalacja w lokalizacji łącza internetowego ze stałą, publiczną adresacją IP, przy czym co najmniej jeden publiczny adres IP musi być dostępny do adresacji interfejsu urządzenia terminującego tunel VPN. Sieć LAN tak podłączonej lokalizacji zdalnej, powinna posiadać przydzieloną przez ZCI;
 - 4) cały ruch z sieci lokalnej podłączonej lokalizacji zdalnej kierowany jest do tunelu VPN;
 - 5) polityki dostępu z sieci lokalizacji zdalnej do sieci WAN LP i do sieci Internet implementowane i realizowane są na centralnym koncentratorze VPN;
 - 6) szczegółowe parametry i konfiguracje tunelu dostępu zdalnego VPN ustala i wykonuje ZCI;
 - 7) w przypadku wykorzystywania tunelu VPN w lokalizacji zdalnej zarówno na potrzeby pracowników biurowych LP i sal szkoleniowych, wymagana jest separacja sieci LAN biura i sal szkoleniowych za pomocą osobnego przełącznika lub przy użyciu przełącznika zarządzanego i osobnych sieci VLAN;
 - 8) sieci LAN części biurowej i sal szkoleniowych powinny posiadać niezależne adresacje IP przydzielone przez ZCI;
 - 9) dopuszczone jest wykorzystanie zainstalowanego na potrzeby VPN łącza internetowego, również jako łącze dostępowe do sieci Internet dla części hotelowej w lokalizacji. W takim wypadku ruch z części hotelowej do sieci Internet nie jest kierowany przez tunel VPN i wychodzi bezpośrednio do Internetu. Takie podłączenie do łącza części hotelowej ośrodków może zostać wykonane pod warunkami:
 - a) separacji sieci LAN dla części hotelowej za pomocą osobnego przełącznika lub przy użyciu przełącznika zarządzanego i osobnego VLAN,
 - b) posiadania na łączu dodatkowego stałego publicznego adresu IP, innego niż używany do terminowania tunelu VPN, na który będą translowane połączenia wychodzące do sieci Internet;
 - 10) w przypadku wynajmu sal na szkolenia inne niż wewnętrzne szkolenia LP, wymagane jest przełączenie sieci sali szkoleniowej do LAN lub VLAN części hotelowej lub sieci bezprzewodowej dla dostępu gościnnego.

§ 10

Dostęp do wewnętrznych zasobów SILP z sieci LAN dla podmiotów zewnętrznych

- 1 Dostęp do wewnętrznych zasobów SILP dla pracowników podmiotów zewnętrznych może być przydzielony jedynie w przypadku, gdy została podpisana Umowa wymagająca takiego dostępu.
2. Dostęp może być przydzielony wyłącznie do zasobów niezbędnych do wykonania prac określonych w umowie.
3. Dostęp może być przydzielony wyłącznie na czas obowiązywania umowy.
4. Podmiot zewnętrzny jest zobowiązany do złożenia oświadczenia o zasadach udzielenia dostępu i zachowaniu poufności.
5. Uwierzytelnianie i autoryzacja dostępu następuje w oparciu o certyfikat wystawiony przez PKI LP lub imienne konta AD założone zgodnie z „Projektem usług katalogowych PGL LP”.
6. W przypadku gdy, dostęp do wewnętrznych zasobów SILP dla pracowników podmiotów zewnętrznych dotyczy prowadzenia czynności wynikających z obowiązujących umów serwisowych, może być on realizowany jedynie za zgodą pracowników służb informatycznych, w trybie nadzorowanych sesji dostępowych. W takim przypadku, niniejszy ustęp ma charakter wyłączny, a pozostałe ustępy nie obowiązują.

§11.

Internetowe i Intranetowe usługi SILP

- 1 . W sieci LP funkcjonują obligatoryjnie następujące usługi:
 - 1) system Las;
 - 2) usługa katalogowa AD — każdy użytkownik pracujący w sieci LP musi być zarejestrowany w usłudze katalogowej, jest to konieczne do uzyskania przez niego dostępu do usług i urządzeń zgodnie z posiadanymi uprawnieniami;
 - 3) PKI LP — infrastruktura klucza publicznego Lasów Państwowych utrzymywana w ramach wewnętrznych zasobów SILP;
 - 4) poczta elektroniczna każdy pracownik LP zarejestrowany w usłudze katalogowej musi posiadać imienne konto pocztowe;
 - 5) witryny informacyjne WWW — wszystkie nadleśnictwa, zakłady LP, RDLP i DGLP, zobowiązane są do utrzymywania własnej witryny informacyjnej WWWV w domenie lasy.gov.pl na portalu korporacyjnym LP;
 - 6) centralny system zarządzania telefonią IP - Cisco Unified Communications Manager;
 - 7) Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją - system elektronicznego obiegu dokumentów;
 - 8) centralny system zarządzania urządzeniami mobilnymi klasy EMM;
 - 9) serwis dystrybucji poprawek i aktualizacji systemów firmy Microsoft.
2. Za prawidłowe funkcjonowanie serwerów usług internetowych i intranetowych LP odpowiedzialne są WI utrzymujące dany serwer oraz usługę.
3. Zasady funkcjonowania i korzystania z usług internetowych i intranetowych LP regulują osobne dokumenty techniczne.

§12. Urządzenia mobilne

1. Urządzenia mobilne będące własnością jednostek LP podlegają następującym wymaganiom:
 - 1) urządzenie powinno pochodzić z autoryzowanego, na terenie Polski lub Unii Europejskiej, kanału dystrybucji;
 - 2) urządzenie powinno mieć zapewnione połączenie do Internetu realizowane przez transmisję danych komórkowych;
 - 3) instalacja aplikacji oraz aktualizacje mogą być przeprowadzane tylko z oficjalnych źródeł dystrybucji producenta systemu operacyjnego lub ze sklepu korporacyjnego LP;
 - 4) jeżeli system urządzenia posiada możliwość uruchomienia ochrony antywirusowej, urządzenie musi mieć aktywną i aktualną ochronę;
 - 5) służbowe karty SIM zainstalowane w urządzeniu muszą być zabezpieczone kodem PIN;
 - 6) urządzenie musi mieć włączoną aktywną kontrolę dostępu;
 - 7) lokalizacja urządzenia może być prowadzona jedynie za wiedzą i zgodą użytkownika;
 - 8) szczegółowe wytyczne dotyczące konfiguracji urządzenia i oprogramowania są określone w dokumencie pn. „Polityka bezpieczeństwa dla urządzeń mobilnych w PGL LP” zatwierdzanym przez naczelnika WI DGLP.
2. Urządzenia mobilne będące własnością PGL LP, wykorzystywane do przechowywania i przetwarzania danych służbowych oraz łączenia się z zasobami LP, dodatkowo podlegają następującym wymaganiom:
 - 1) urządzenie musi spełniać obowiązującą rekomendację określoną przez WI DGLP;
 - 2) urządzenie musi pracować pod aktywną kontrolą centralnego systemu zarządzania urządzeniami mobilnymi w PGL LP;
 - 3) dostęp z urządzenia do sieci WAN LP realizowany jest wyłącznie przez szyfrowane kanały VPN zestawiane przez centralny system zarządzania urządzeniami mobilnymi w PGL LP;
 - 4) przestrzeń pamięci urządzenia i kart przechowujących dane SILP, stanowiące tajemnice przedsiębiorstwa, muszą być zaszyfrowane;
 - 5) potencjalnie niebezpieczne aplikacje lub bezpodstawnie żądające zwiększonych uprawnień mogą zostać usunięte przez Administratora SILP;
 - 6) w przypadku utraty urządzenia lub naruszenia polityki bezpieczeństwa informatycznego LP Administrator SILP może usunąć dostęp do zasobów korporacyjnych lub/i wszystkich danych z urządzenia;
 - 7) szczegółowe wytyczne dotyczące konfiguracji urządzenia i oprogramowania oraz rekomendacje są określone w dokumencie pn. „Polityka bezpieczeństwa dla urządzeń mobilnych w PGL LP” zatwierdzanym przez Naczelnika WI DGLP.”

ZASADY UDOSTĘPNIANIA BAZ SYSTEMU LAS

§1.

1. Przez dostęp do danych systemu LAS rozumie się:
 - 1) Zalogowanie się do bazy danych w danej jednostce organizacyjnej LP.
 - 2) Pobranie danych z bazy danych LAS z zastosowaniem technik intranetowych.
2. Dostęp do danych systemu LAS jednostki organizacyjnej LP może być realizowany w trybie:
 - 1) Dostępu stałego.
 - 2) Dostępu tymczasowego.
3. Dostęp stały do danych systemu LAS może być realizowany dla:
 - 1) Osób zatrudnionych w jednostce wyłącznie na podstawie udokumentowanej dyspozycji kierownika jednostki, określającej:
 - a) zasoby danych,
 - b) zakres uprawnień dostępu do danych.
 - 2) Osób zatrudnionych w jednostce nadrzędnej, w ramach sprawowania nadzoru, na podstawie udokumentowanej dyspozycji kierownika tej jednostki, określającej zasoby danych jednostki nadzorowanej.
4. Dostęp tymczasowy do danych systemu LAS może być realizowany dla:
 - 1) Osób zatrudnionych w jednostce na czas określony, wyłącznie na podstawie udokumentowanej dyspozycji kierownika jednostki, określającej:
 - a) zasoby danych,
 - b) zakres uprawnień dostępu do danych,
 - c) datę odebrania uprawnień.
 - 2) Osób zatrudnionych w jednostce nadrzędnej, w ramach sprawowania nadzoru na podstawie udokumentowanej dyspozycji kierownika tej jednostki, określającej:
 - a) zasoby danych jednostki nadzorowanej,
 - b) datę odebrania uprawnień.
 - 3) Pracowników ILP na podstawie pisemnego upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, z zachowaniem postanowień zawartych w S 2.
 - 4) Członków zespołów zadaniowych powołanych zarządzeniem lub decyzją Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych, posiadających uprawnienia o

dostęp do danych systemu LAS jednostek nadzorowanych, określone w akcie powołania zespołu.

- 5) Członków zespołów zadaniowych powołanych zarządzeniem lub decyzją Dyrektora Regionalnego Lasów Państwowych, posiadających uprawnienia o dostęp do danych systemu LAS jednostek nadzorowanych, określone w akcie powołania zespołu.
 - 6) Innych osób, niż pracownicy jednostek organizacyjnych Lasów Państwowych, według zasad określonych odrębnymi umowami.
5. Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem posiadającym dostęp do danych Systemu LAS, skutkuje odebraniem uprawnień dostępu. Komórka organizacyjna, w kompetencji której są sprawy kadrowe, ustala datę i czas odebrania uprawnień i powiadamia komórkę Wł. Przed wyznaczonym terminem kierownik komórki WI realizuje:
- 1) Odebranie uprawnień dostępu do systemu LAS jednostki, poprzez zablokowanie użytkownika w systemie LAS, oraz zablokowanie konta domenowego.
 - 2) Odebranie wszelkich środków technicznych związanych z dostępem do bazy danych.
6. Postanowienia ustępu 5 obowiązują w stosownym zakresie przy zmianie stanowiska pracy, zakresu czynności, czy też innych decyzjach kadrowych, mających wpływ na pisemnie udokumentowaną konieczność weryfikacji praw dostępu do danych systemu LAS. Z wnioskiem o zmianę uprawnień występuje do kierownika jednostki bezpośredni przełożony pracownika.
7. Za realizację postanowień ust. 3, ust. 4, ust. 5 i ust. 6 odpowiada kierownik jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych, lub osoby przez niego upoważnione.

§2.

1. Przez udostępnienie danych systemu LAS jednostki organizacyjnej LP inspektorowi LP rozumie się:
 - 1) Odblokowanie użytkownika grupowego w systemie LAS przez administratora jednostki, z zakresem dostępu zdefiniowanym w upoważnieniu do przeprowadzenia kontroli.
 - 2) Udostępnienie danych w formie raportu zdefiniowanego wcześniej przez kontrolującego.
2. Pracownicy jednostek nadzorujących kontrolę danych systemu LAS w jednostkach nadzorowanych mogą realizować w trybie dostępu stałego lub tymczasowego, w zakresie uprawnień określonych przez kierownika jednostki nadzorującej.
3. Pracownicy jednostek nadzorujących oraz ILP mogą posiadać wyłącznie uprawnienie do przeglądania danych systemu LAS w jednostkach organizacyjnych LP.

§3.

1. Administrator systemu LAS w jednostce organizacyjnej LP, na polecenie kierownika tej jednostki, umożliwia dostęp do zasobów danych systemu pracownikowi ILP lub pracownikowi jednostki nadzorującej.
2. W uzgodnieniu z kierownikiem jednostki nadzorowanej, dopuszcza się w szczególnych sytuacjach, umożliwienie dostępu do danych systemu LAS jednostki nadzorowanej pracownikowi ILP lub pracownikowi jednostki nadzorującej, przez administratorów regionalnych lub administratorów centralnych. W tym przypadku konieczne jest powiadomienie administratora jednostki nadzorowanej o takim zdarzeniu.
3. Administrator systemu w jednostce - po zakończeniu czynności związanych z tymczasowym udostępnianiem danych systemu LAS pracownikowi ILP lub pracownikowi jednostki nadzorującej, blokuje dostęp do zasobów.

§4.

1. Przepisy zawarte w § 1 do § 3 nie dotyczą pracowników WI w ramach wykonywania czynności administracyjnych.
2. W celu zapewnienia poprawności funkcjonowania SILP pracownicy wymienieni w ust. 1 mogą mieć pełny dostęp do baz informatycznych jednostek, w których są zatrudnieni oraz do baz informatycznych jednostek nadzorowanych.
3. WI prowadzą ewidencję wniosków, nadawanych uprawnień restrykcyjnych.
4. Jednostka organizacyjna prowadzi nadzór zmian wykonanych na bazie danych. Zmiany na bazie danych wykonywane są za akceptacją głównego księgowego jednostki.
5. Administrator w jednostce organizacyjnej LP prowadzi ewidencję dokumentów źródłowych związanych z udostępnianiem stałym i tymczasowym danych systemu LAS.

§5.

1. Na potrzeby szkoleń, nauki zawodu, testów rozwojowych systemu LAS, oraz na potrzeby realizacji tematów badawczych zleconych przez LP, administrator bazy danych, w ramach posiadanych uprawnień w środowisku centralnym, wykonuje i udostępnia kopię danych przygotowaną w sposób uniemożliwiający identyfikację danych osobowych i płacowo kadrowych. Udostępnienie kopii danych przez administratora jest poprzedzone otrzymaniem wytycznych z DGLP lub od administratora danych (kierownika jednostki), ze wskazaniem zakresu udostępnianych danych.
2. Kopia danych systemu LAS jednostki organizacyjnej Lasów Państwowych może być udostępniona członkowi zespołu zadaniowego tworzącego na zlecenie DGLP oprogramowanie raportujące, sprawozdawcze lub inne oraz wykonującego diagnostykę działania systemu LAS.