

FORMULARZ KONKURSOWY

Dyrektor Instytutu Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk ogłasza konkurs na stanowisko ADIUNKTA (POST-DOC) - WYKONAWCY PROJEKTU BADAWCZEGO

INFORMACJE OGÓLNE:

JEDNOSTKA: Instytut Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk
NAZWA KOMÓRKI ORGANIZACYJNEJ INSTYTUTU: Zakład Atlasu Historycznego
DYSCYPLINA NAUKOWA: historia
MIEJSCE PRACY: MIASTO: Warszawa
RODZAJ STANOWISKA: adiunkt (post-doc)
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK: 1
RODZAJ UMOWY O PRACĘ: na czas określony 18 miesięcy
WYMIAR CZASU PRACY: pełen etat
WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO: Roczne wynagrodzenie 120 000 złotych brutto, co stanowi około 9 682,93 zł brutto miesięcznie
DATA OGŁOSZENIA: 31.12.2025 r.
TERMIN SKŁADANIA OFERT: 14.01.2026 r.
TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: 18.01.2026 r.
DATA ROZPOCZĘCIA ZATRUDNIENIA: po podpisaniu umowy przez Narodowe Centrum Nauki (przewidywana data: 1.02.2026 r.)
LINK DO STRONY: <http://www.ihpan.edu.pl>

OPIS PRZYSZŁEJ PRACY BADAWCZEJ:

Stanowisko adiunkta (post-doc) – wykonawcy projektu badawczego pt. „Kolonialni mieszkańcy Brazylii i Afryki Zachodniej (1640-1822): historia globalna z perspektywy sieci korespondencji”, realizowanego na zlecenie Narodowego Centrum Nauki (projekt nr 2022/45/B/HS3/00473) pod kierownictwem dr Agaty Błoch..

Opis projektu

Projekt bada historię Imperium Portugalskiego od XVII do początku XIX wieku, koncentrując się na roli zwykłych ludzi w metropolii i koloniach atlantyckich, zwłaszcza w Brazylii i Afryce Zachodniej. Zakładamy, że osoby spoza elit – niezależnie od pochodzenia etnicznego, płci, statusu społecznego czy religii – aktywnie uczestniczyły w życiu administracyjnym, politycznym, ekonomicznym i religijnym imperium. Łącząc historię z humanistyką cyfrową, projekt analizuje niemal 180 000 dokumentów oficjalnej korespondencji z lat 1640–1822 przy użyciu nowoczesnych technik przetwarzania języka naturalnego. Pozwala to odtworzyć wzorce komunikacji, sieci społeczne i prosopograficzne oraz prześledzić zmiany polityczne i społeczne w długiej perspektywie czasowej. Celem projektu jest ukazanie podmiotowości zwykłych ludzi oraz ich lokalnych sieci jako kluczowych aktorów kształtujących rzeczywistość kolonialną i historię globalnego Południa, wykraczając poza tradycyjną narrację skupioną na elitach.

Do zadań adiunkta (post-doc) będzie należało:

- prowadzenie badań z perspektywy historii środowiskowej, ze szczególnym uwzględnieniem relacji między ludźmi, władzą kolonialną a środowiskiem naturalnym;
- analiza dyskursów środowiskowych obecnych w korespondencji urzędowej i prywatnej (np. dotyczących zasobów naturalnych, krajobrazu i eksploatacji środowiska);
- łączenie metod humanistyki cyfrowej z badaniami historycznymi, w tym współtworzenie i interpretacja analiz opartych na przetwarzaniu języka naturalnego;
- aktywny udział w pracach zespołu badawczego i współtworzenie interdyscyplinarnego dialogu między historią, studiami środowiskowymi i humanistyką cyfrową;
- przygotowywanie publikacji naukowych oraz prezentacja wyników badań na konferencjach międzynarodowych;

WYMAGANIA:

Kandydat/ka powinien/powinna:

- posiadać stopień naukowy doktora nauk humanistycznych lub nauk społecznych, uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie¹;
- posiadać stopień naukowy doktora nauk humanistycznych lub nauk społecznych uzyskany w podmiocie innym niż Instytut Historii PAN lub posiadać odbyty co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż Instytut Historii PAN oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- posiadać doświadczenie w historii i literaturze środowiskowej
- posiadać doświadczenie w humanistyce cyfrowej.
- mieć bardzo dobrą znajomość języka angielskiego,
- posiadać odpowiednie publikacje i prezentacje konferencyjne
- zadeklarować wyrażenie zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w okresie zatrudnienia, czyli do liczby N na potrzeby algorytmu podziału środków dotacji bazowej na działalność statutową.

PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO:

- Konkurs odbywa się na zasadach i w trybie przewidzianym w zarządzeniu nr 25/2024 Dyrektora Instytutu Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 grudnia 2024 r. w sprawie ustalenia sposobu i trybu przeprowadzania konkursów na stanowiska pracowników naukowych w Instytucie Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk, zatrudnianych na potrzeby realizacji projektów badawczych, z uwzględnieniem postanowień Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, wprowadzonego uchwałą Rady Narodowego Centrum Nauki nr 23/2023 z dnia 16 lutego 2023 r.;
- konkurs przeprowadza komisja konkursowa powołana przez Dyrektora Instytutu Historii PAN, złożona z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe;
- Kandydaci składają oferty do Instytutu Historii PAN;
- komisja dokonuje analizy złożonych ofert w celu sprawdzenia ich zgodności z wymogami formalnymi oraz pod kątem merytorycznej zgodności z wymaganiami (pierwszy etap konkursu);
- po dokonaniu czynności w ramach pierwszego etapu komisja ustala listę osób zakwalifikowanych do rozmowy kwalifikacyjnej (drugi etap konkursu); Kandydaci, których oferty zostały odrzucone w ramach pierwszego etapu, otrzymają informację o powodach odrzucenia ich oferty;
- przeprowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z wybranymi Kandydatami; termin i tryb rozmowy zostanie wskazany w zawiadomieniu;
- ogłoszenie rozstrzygnięcia konkursu;
- Kandydaci, z którymi odbyto rozmowy kwalifikacyjne, otrzymują informację o wynikach konkursu oraz informacje na temat mocnych i słabych stron ich kandydatur;
- Kandydat, który nie zgadza się z wynikiem konkursu oraz dostrzega istotne naruszenia przepisów dotyczących konkursu, ma prawo złożenia wniosku do Dyrektora Instytutu o ponowne przeprowadzenie konkursu – w terminie 7 dni od dnia ogłoszenia wyników konkursu;
- wszelka komunikacja z Kandydatami odbywa się przy użyciu poczty elektronicznej.

KRYTERIA OCENY KANDYDATA:

Przy ocenie kwalifikacji Kandydatów uwzględnia się następujące kryteria i skalę punktową 0-100:

1. dorobek naukowy (publikacje, udział w konferencjach, uczestnictwo w grantach bądź innych projektach naukowych, stypendia, staże) – do 50 punktów;
2. doświadczenie organizacyjne (organizacja konferencji i innych przedsięwzięć naukowych) – do 10 punktów;
3. zgodność kwalifikacji i zainteresowań badawczych z tematyką i celami projektu – do 40 punktów.

Każdy członek Komisji przyznaje Kandydatowi oceny częściowe za poszczególne kryteria. Następnie z ocen częściowych wyliczana jest średnia arytmetyczna.

UPRAWNIENIA PRZYSŁUGUJĄCE PRACOWNIKOWI:

¹ Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy; dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny

- pakiet socjalny;
- dopłata do legitymacji zniżkowej PKP;
- dopłata do kart sportowych;

OPIS PERSPEKTYW ROZWOJU ZAWODOWEGO:

- możliwość rozwoju naukowego;
- wsparcie w zdobywaniu kolejnych stopni naukowych oraz w realizacji planów naukowych;
- możliwość awansu zawodowego;
- Dział Organizacji Badań Naukowych i Studiów zapewni wsparcie przy składaniu, realizacji i rozliczaniu grantów naukowych;
- wsparcie Działu Wydawniczego w wydaniu monografii;
- dostęp do infrastruktury Instytutu w zakresie planowanych badań;
- szkolenia z zakresu ewaluacji; składania grantów itp.;
- dofinansowanie kursów językowych.

WYKAZ DOKUMENTÓW, KTÓRE SKŁADA KANDYDAT:

- list motywacyjny adresowany do Dyrektora Instytutu Historii PAN;
- curriculum vitae wraz z danymi kontaktowymi (adres poczty elektronicznej, telefon);
- odpis lub odpisy dyplomów lub zaświadczenie o przewidywanym terminie uzyskania stopnia doktora (z zastrzeżeniem, że stopień doktora musi być uzyskany przed momentem zatrudnienia);
- informacja o osiągnięciach naukowych wraz z bibliografią;
- deklarację Kandydata, że w przypadku zatrudnienia Instytut Historii PAN będzie podstawowym miejscem pracy oraz, że Kandydat złoży oświadczenie upoważniające Instytut Historii PAN do zaliczenia go do liczby pracowników prowadzących w IH PAN działalność naukową w dyscyplinie historia (tzw. oświadczenie o liczbie N);
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych Kandydata dla potrzeb konkursu ([do pobrania](#)).

Scanned copies of the documents should be submitted electronically to: konkursy.naukowe@ihpan.edu.pl. Original documents will be required in the event of a successful application and employment.

DODATKOWE INFORMACJE:

W przypadku zatrudnienia Kandydata w okresie pobierania wynagrodzenia pracownik nie może:

- 1) pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- 2) pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;
- 3) pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.

W Instytucie Historii PAN obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych, tj. Regulamin dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych w Instytucie Historii im. Tadeusza Manteuffla Polskiej Akademii Nauk. Więcej o sygnalistach [tutaj](#).

Dyrektor
Instytutu Historii PAN

Prof. dr hab. Maciej Janowski

Warszawa, dn. 30 grudnia 2025 r.