Wykaz prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Lp	Tytuł	Informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań	Istota projektu	Osoba odpowiedzialna za przygotowanie projektu (dyrektor)	Minister nadzorujący	Planowany termin wydania rozporządzenia	Publikator albo informacja o rezygnacji z prac nad projektem
1.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy**	Konieczne jest dostosowanie brzmienia rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1286, z późn. zm.) do przepisów Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy.	W projekcie rozporządzenia proponuje się w szczególności zmianę wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) dla trzech substancji – benzenu, akrylonitrylu oraz niklu i jego związków – w przeliczeniu na Ni, z wyłączeniem tetrakarbonylku niklu, zgodnie z przepisami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy (Dz. Urz. UE L 88 z 16.03.2022, s. 1). Termin wprowadzenia przepisów ww. dyrektywy do	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	30 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1017**

			polskiego prawodawstwa został ustalony na 5 kwietnia 2024 r. Projektowana nowelizacja obejmuje również: • wprowadzenie dodatkowej jednostki określającej stężenie substancji chemicznej [ppm] celem zapewnienia jasności, jednolitego stosowania i dostępności w całej UE; • objęcie przepisami wszystkich postaci krzemionki krystalicznej – frakcji respirabilnej, które mogą występować w miejscach pracy (bez rozróżnienia między poszczególnymi postaciami krzemionki krystalicznej); • zmiany przypisu nr 7 w załączniku do rozporządzenia, by zachować spójność z przepisami rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 24 stycznia 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie substancji o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w				

			środowisku pracy (Dz. U. 2020 r., poz. 197); wprowadzenie do wykazu NDS kilkunastu nowych substancji, zgłoszonych do MRiPS we wnioskach Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy, z których część jest na liście priorytetowej ACSH (Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy).				
2.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez**	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 39 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.). Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej określa wzór oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo	Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie wzoru oświadczenia członka otwartego funduszu emerytalnego lub osoby, której Zakład Ubezpieczeń Społecznych ewidencjonuje składkę na subkoncie, o przekazywaniu składki do otwartego funduszu emerytalnego albo zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.	**Eliza Wiśniewska** Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 394**

	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	zewidencjonowaniu składki na subkoncie prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.					
3.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**	Właściwi ministrowie zwrócili się z wnioskami o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia dla pracowników, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w jednostkach objętych rozporządzeniem. Dla niektórych jednostek właściwi ministrowie nie zgłosili propozycji podwyższenia kwot, co skutkuje pozostawieniem stawek wynagrodzenia zasadniczego na dotychczasowym poziomie. Ponadto uaktualniony zostanie katalog stanowisk.	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 569**

		wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. wyniesie 4300 zł.					
4.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w PKN, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U.z 2024 r. poz. 417**

		zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1216, z późn. zm.).					
5.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji**	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – określonego w ustawie budżetowej na rok 2024 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 428**

		(Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od 1 stycznia 2024 r. będzie wynosić 4240 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł.					
6.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 523**

		ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2023 r. poz. 1229).					
7.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692), podwyższenie wynagrodzeń	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 448**

	w Centrum Unijnych Projektów Transportowych	dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1250, z późn. zm.).					
8.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu**	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2189). Konieczne jest wejście w życie od 1 kwietnia 2024 r.	Celem proponowanego rozporządzenia jest konieczność wydania nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyk wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w	**Eliza Wiśniewska** Z-ca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 451**

	wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków	nowego załącznika do rozporządzenia określającego nowe wysokości kategorii ryzyk wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności, do których przynależą płatnicy składek (w zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rok składkowy trwa od 1 kwietnia do 31 marca roku następnego. Obecnie obowiązujący załącznik do rozporządzenia dotyczy okresu od 1 kwietnia 2021 r. do 31 marca 2024 r. Rozporządzenie dotyczy ustalenia wysokości stopy procentowej na ubezpieczenie wypadkowe dla ponad 2 milionów płatników składek na okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r.	zależności od rodzaju działalności PKD, ujętej w rejestrze REGON). Wartości te ustala się na kolejne 3 lata składkowe. Rozporządzenie w zmienianym załączniku określa nowe kategorie ryzyka i odpowiadające im stopy procentowe składki za okres od 1 kwietnia 2024 r. do 31 marca 2027 r. Kategorie ryzyka wraz z odpowiadającymi im stopami procentowymi składki na ubezpieczenie wypadkowe dla poszczególnych grup działalności ustala, w drodze rozporządzenia Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.				
9.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za**	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. sprawie	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 524**

	pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia	wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667). Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej	podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 r., wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia, a także umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.				

		sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określanych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
10.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych**	Minister Edukacji, Minister Nauki, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Klimatu i Środowiska, Minister Sprawiedliwości, Minister Infrastruktury wystąpili z wnioskami o dokonanie zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania nowelizacji niektórych dotychczasowych minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w załączniku nr 1; dodania	Celem projektowanego rozporządzenia jest: - podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 w tabelach 1-9 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2024 r. wynagrodzeń dla pracowników niepedagogicznych; - dodanie w załączniku nr 2 do nowelizowanego rozporządzenia w tabeli II w części A w lp. 2, przy stanowisku „Kierownik gospodarczy” stanowiska „główny specjalista”, któremu przypisano kategorie zaszeregowania XIII-XVII wymagane kwalifikacje przy	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 625**

	jednostkach organizacyjnych	w załączniku nr 2 w tabeli II w części A w lp. 2 stanowiska „główny specjalista”, co pozwoli na pozyskanie wysokiej klasy specjalistów w placówkach oświatowych.	wykształceniu wyższym – 2 lata pracy, przy wykształceniu średnim – 6 lat pracy.				
11.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa**	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 1132). Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2023 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 1893), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia	Projekt rozporządzenia podwyższa miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2024 roku, wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w zakresie rolnictwa, a także umożliwi ustalenie pracownikom gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 612**

		pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667). Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2024 (Dz. U. poz. 122), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 120,0%. W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w					

		załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
12.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne**	Potrzeba zmiany rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L z 15.12.2023), które zastępuje rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, z późn. zm.) po jego wygaśnięciu. Zgodnie art. 7 ust. 4 rozporządzenia 1407/2013, udzielanie pomocy de minimis w postaci refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, oraz jednorazowej refundacji	Projekt przewiduje zastąpienie odwołania do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis odwołaniem do przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.	**Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie przed 1 lipca 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 952**

		kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego będzie możliwe do dnia 30 czerwca 2024 r.					
13.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania**	Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy regulowana rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy wymaga cyklicznych zmian, w związku pojawianiem się nowych zawodów szkolnictwa branżowego oraz zmianami zachodzącymi na rynku pracy.	Konieczność aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności podyktowana została dodaniem w „Strukturze klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy" zmian wprowadzonych przez Ministra Edukacji w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego w 2023 (Dz.U. poz. 183) i 2024 r. (Dz.U. poz. 24), polegających na: – wprowadzeniu dziesięciu nowych zawodów branżowych oraz dokonaniu zmian o charakterze porządkowym w obrębie dwóch zawodów, polegające na dodaniu oraz usunięciu symbolu „s"; – wprowadzeniu dwóch nowych dziedzin i dyscyplin naukowych wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 11 października 2022 r. w sprawie dziedzin nauki i	**Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1372**

			dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych (Dz. U. poz. 2202); – zmianie nazwy jednego zawodu rynkowego - na wniosek Związku Zawodowego Filmowców - po akcentacji Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego; – dodaniu czterech nowych zawodów rynkowych, w tym dwóch zawodów z branży IT, po akceptacji Ministra Cyfryzacji oraz dwóch zawodów medycznych, na wniosek Ministra Zdrowia. Klasyfikacja po wprowadzeniu tych zmian będzie aktualnym narzędziem pracy dla służb zatrudnienia, służb statystyki publicznej oraz sektora edukacji i nauki.				
14.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rodzinnych domów pomocy**	Zmiana rozporządzenia wynika z potrzeby jego dostosowania do nowego brzmienia przepisów art. 52 ustawy o pomocy społecznej wprowadzonego art. 9 ustawy z dnia 13 stycznia 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw. Organizacje pożytku publicznego zastąpiono	Konieczne jest dokonanie zmian w przepisach projektowanego rozporządzenia, tj. każdorazowe zastąpienie sformułowania „organizacja pożytku publicznego” sformułowaniem „podmiot uprawniony”. Niemniej jednak przy okazji procedowania przedmiotowego projektu rozporządzenia wprowadzone zostaną zmiany wynikające ze	**Magdalena Fabisiak** Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	**Katarzyna Nowakowska** Podsekretarz Stanu	II kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1129**

		podmiotami uprawnionymi, zatem konieczne jest również dokonanie analogicznych zmian w przepisach rozporządzenia. Ponadto, dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31 maja 2012 r. w sprawie rodzinnych domów pomocy będzie obowiązywało do dnia 28 lipca 2024 r. zatem konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia.	zgłaszanych propozycji zmian legislacyjnych.				
15.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej**	Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*, które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. Jednocześnie planowane jest usunięcie z rozporządzenia rozwiązań, które zostały wprowadzone w związku z epidemią COVID-19.	1. Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej, dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń. 2. Usunięcie rozwiązań wprowadzonych w związku z COVID-19, odstępstw od ogólnych warunków przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej lub refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także odstępstw od warunków realizacji umów.	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	koniec II kwartału 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1100**

16.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym**	Konieczne jest uaktualnienie przepisów dotyczących udzielania pomocy de minimis w związku z wydaniem nowego rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*, które zastąpiło rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.	Zmiana przepisów dotyczących pomocy de minimis – wprowadzenie przepisów o charakterze ogólnym odwołujących się do przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis, bez wskazywania konkretnych rozporządzeń.	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	koniec II kwartału 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1054**
17.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej**	Konieczność wydania rozporządzenia wynika ze zmian dokonanych ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1693), na mocy której dokonano zmiany w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej polegającej między innymi na zastąpieniu nazwy „mieszkania chronione” nazwą „mieszkania treningowe i wspomagane”.	Projekt dostosowuje regulacje w zakresie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej do terminologii zmienionej ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz niektórych innych ustaw, co umożliwi objęcie mieszkań treningowych i wspomaganych procedurą określoną w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej.	**Magdalena Fabisiak** Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	**Katarzyna Nowakowska** Podsekretarz Stanu	Kwiecień 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 912**

			Przepis przejściowy ustawy zmieniającej (art. 9 ust. 1) zobowiązuje podmioty prowadzące w dniu wejścia w życie tej ustawy, tj. w dniu 1 listopada 2023 r., mieszkania chronione do przekształcenia tych mieszkań w mieszkania treningowe lub mieszkania wspomagane w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej. Do czasu przekształcenia w systemie pomocy społecznej będą mogły działać zarówno mieszkania chronione, jak również nowe mieszkania treningowe i wspomagane. Z tego względu projekt rozporządzenia zawiera stosowny przepis przejściowy. Z uwagi na postulaty zgłaszane przez urzędy wojewódzkie, których pracownicy przeprowadzają kontrole w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, rozporządzenia zawiera również zmiany, które mają charakter doprecyzowujący oraz usprawniający przeprowadzanie kontroli.				

18.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**	Minister Cyfryzacji oraz Minister Klimatu i Środowiska wystąpili z wnioskami o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449, z późn. zm.), w zakresie podległych im jednostek budżetowych.	Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa. Ponadto ustala się Tabelę stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników Centralnego Azylu dla Zwierząt oraz Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Centralny Azyl dla Zwierząt został utworzony z dniem 1 stycznia 2024 r. na podstawie ustawy z dnia 4 listopada 2022 r. o Centralnym Azylu dla Zwierząt (Dz. U. poz. 2375).	**Marcin Stanecki** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	II kwartał 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 944**
19.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia dziecku ochrony w związku z przemocą domową**	Niniejszy projekt rozporządzenia jest wykonaniem upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 12a ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (Dz. U. z 2024 r. poz. 424), dodanego ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 1606), stanowiącego iż minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem	Biorąc pod uwagę konieczność dokonania przez pracownika socjalnego w uzgodnieniu z funkcjonariuszem Policji, a także lekarzem, ratownikiem medycznym lub pielęgniarką, oceny ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka przed podjęciem decyzji o udzieleniu mu ochrony, należy, w drodze rozporządzenia, określić wzór kwestionariusza.	**Anna Maria Siwierska** Zastępca Dyrektora Departamentu Polityki Demograficznej	**Aleksandra Gajewska** Sekretarz Stanu	14 dni od dnia ogłoszenia	W związku ze zmianą przepisów kompetencyjnych w obszarze przeciwdziałania przemocy domowej przyjętych ustawą z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem administracji rządowej, Rada Ministrów

		właściwym do spraw zdrowia i ministrem właściwym do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, wzór kwestionariusza szacowania ryzyka zagrożenia dla życia lub zdrowia dziecka w związku z przemocą domową, służący stwierdzeniu zasadności zapewnienia przez pracownika socjalnego dziecku ochrony przez umieszczenie go u innej niezamieszkującej wspólnie osoby najbliższej w rozumieniu art. 115 § 11 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17), dającej gwarancję zapewnienia dziecku bezpieczeństwa i należytej opieki, w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka lub instytucjonalnej pieczy zastępczej, mając na względzie konieczność prawidłowej diagnozy sytuacji i stanu dziecka oraz udzielenia mu natychmiastowej ochrony, uwzględniającej jego potrzeby oraz ochronę danych osobowych, które mają być przetwarzane z wykorzystaniem kwestionariusza.					przejęła zadania należące dotychczas do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego wynikające z ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej. Ponadto dotychczasowe zadania ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego określone w ustawie o przeciwdziałaniu przemocy domowej przekazano Ministrze do spraw Równości. Stosownie bowiem do § 2 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania

							Ministra do spraw Równości (Dz. U. poz. 2719), do zakresu działania tego ministra należy realizacja zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy domowej.
20.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**	Konieczność wydania rozporządzenia zmieniającego przedmiotowe rozporządzenie jest związana z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2024 r. rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023), zastępującego rozporządzenie Komisji Europejskiej nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.). Zgodnie z art. 7 ust. 4	Projekt zmienia przepisy §9 pkt 1, §16 pkt 5 oraz §17 pkt 5 nowelizowanego rozporządzenia w celu dostosowania dotychczasowej regulacji do zmian w warunkach udzielania pomocy de minimis wynikających z rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 2023/2831. Nowelizacja spowoduje dostosowanie powyższych przepisów rozporządzenia do wskazanego rozporządzenia Komisji poprzez wskazanie, że właściwe zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie załączane do określonego wniosku dotyczy pomocy otrzymanej w okresie trzech lat poprzedzających dzień założenia wniosku (zamiast pomocy otrzymanej w roku złożenia wniosku i	**Paweł Ges** Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1053**

		rozporządzenia nr 1407/2013 wszelkie programy pomocy de minimis spełniające warunki określone w tym rozporządzeniu pozostają objęte tym rozporządzeniem przez kolejne sześć miesięcy. Tak więc najpóźniej od dnia 1 lipca 2024 r. pomoc de minimis musi być udzielana zgodnie z rozporządzeniem nr 2023/2831.	dwóch poprzednich latach podatkowych – jak dotychczas).				
21.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury. Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy publicznej w formie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej. Termin obowiązywania rozporzadzeń KE został	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1301**

		przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.					
22.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury. Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych, w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporzadzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1297**

23.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury. Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy w postaci zwrotu pracodawcy kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporzadzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis oraz pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1299**
24.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzeń Komisji Europejskiej wymienionych w rozporządzeniu MRPiPS oraz	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1303**

	zmieniającego rozporządzenie w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	określonej w nim pomocy de minimis i pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury na dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych i w spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych, pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz pomocy publicznej na zwrot kosztów budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu, transportowych, administracyjnych. Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadkach,	wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy: de minimis, pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury oraz pomocy publicznej (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).				

		gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.					
25.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy de minimis. Termin ten jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadkach, gdy udzielenie wsparcia w ramach tego instrumentu stanowi pomoc publiczną. Termin obowiązywania rozporządzeń KE został przedłużony, w związku z	Projekt rozporządzenia aktualizuje brzmienie rozporządzenia Komisji Europejskiej wymienione w rozporządzeniu MRPiPS oraz wydłuża okres przyznawania określonej w nim pomocy de minimis (zgodnie z okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej).	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1402**

		tym powinien być wydłużony również okres obowiązywania rozporządzenia krajowego.					
26.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy publicznej na zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014. Komisja wydłużyła okres stosowania tego rozporządzenia, w związku z tym konieczne jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania	Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiących pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1424**
27.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy publicznej na miesięczne	Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiących pomoc publiczną,	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1191**

	sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych	dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 651/2014 określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do przedmiotowego rozporządzenia. Komisja wydłużyła okres stosowania rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. W związku z tym konieczne jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania.	z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.				
28.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika z konieczności wydłużenia okresu przyznawania określonej w nim pomocy publicznej na refundacje kosztów szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Okres udzielania tej pomocy jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji	Projekt rozporządzenia aktualizuje publikatory rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 oraz wydłuża maksymalny okres udzielania zwrotu kosztów stanowiącego pomoc publiczną, z uwzględnieniem okresu obowiązywania rozporządzenia nr 651/2014.	**Krzysztof Kosiński** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1298**

		Europejskiej nr 651/2014 określającego warunki udzielania pomocy, a mającego zastosowanie do przedmiotowego rozporządzenia. Komisja wydłużyła okres stosowania rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014. W związku z tym konieczne jest także wydłużenie udzielania pomocy na podstawie krajowego rozporządzenia, poprzez zmianę przepisu o okresie jego obowiązywania.					
29.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i**	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1672), wprowadzającą rozwiązania przywracające prawo do wcześniejszej emerytury dla określonej grupy nauczycieli oraz ustawą z dnia 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 863), która wprowadza instytucję tzw.	Projektowane rozporządzenie ma na celu zmianę wzoru imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego/okresach pracy nauczycielskiej – o symbolu ZUS RPA oraz wzoru raportu informacyjnego – o symbolu ZUS RIA, stanowiących odpowiednio załącznik 16 i 22 do nowelizowanego rozporządzenia oraz zmiany w załączniku nr 25 do rozporządzenia. Na druku ZUS RPA dodano nowy blok (III.G), w którym płatnik składek będzie wskazywał dane dotyczące wykonywania pracy przez	**Eliza Wiśniewska** Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski,** Podsekretarz Stanu	1 września 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1296**

	deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	„wakacji składkowych" dla mikroprzedsiębiorców, tj. zwolnienie w jednym wybranym miesiącu w roku kalendarzowym z opłacania składek na własne obowiązkowe ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe (jeżeli przystąpili do nich dobrowolnie) jak również składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Składki te będą finansowane z budżetu państwa w ramach dotacji do Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W czasie „wakacji składkowych" przedsiębiorcy będą mogli nadal prowadzić działalność gospodarczą, uzyskiwać przychody i wystawiać faktury.	nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, w określonym wymiarze obowiązkowego wymiaru zajęć. Natomiast na druku ZUS RIA – zmieniono nazwę bloku IX formularza na „OKRESY WYKONYWANIA PRACY NAUCZYCIELSKIEJ W PLACÓWKACH, O KTÓRYCH MOWA W ART. 1 USTAWY Z DNIA 26 STYCZNIA 1982 r. KARTA NAUCZYCIELA - OD 1.01.1999 r. '' – została usunięta graniczna data 31 grudnia 2008 r., gdyż do stażu wymaganego do przyznania nowej emerytury nauczycielskiej będzie uwzględniany również okres pracy nauczycielskiej przypadający po 31 grudnia 2008 r. W załączniku nr 25 do nowelizowanego rozporządzenia: w części I „Kod tytułu ubezpieczenia" w dziale 1. „Podmiot podstawowy wraz z rozszerzeniem" dodano nowe				

			kody: a) „05 14 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 60% kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego”, b) „05 74 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia”, c) „05 94 – osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą zwolniona z opłacania składek, dla której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne uzależniona jest od przychodu”.				
30.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3**	Projektowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3 realizuje upoważnienie ustawowe zawarte w art. 6c ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o	W projekcie opracowano standardy niezbędne jakie musi spełnić podmiot tworzący instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, aby mógł zostać wpisany do rejestru żłobków i klubów dziecięcych albo do wykazu dziennych opiekunów (bądź jakie musi spełnić w	**Tomasz Pactwa** Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	**Aleksandra Gajewska** Sekretarz Stanu	1 stycznia 2026 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1882**

		opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2024 poz. 338). Na mocy tego przepisu minister właściwy do spraw rodziny został obowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia, standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia tym dzieciom wysokiej jakości opieki dostosowanej do ich potrzeb rozwojowych, wskazując na standardy niezbędne i fakultatywne. Należy zauważyć, że w przypadku Polski struktura właścicielska instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 charakteryzuje się wysokim udziałem podmiotów prywatnych. Uwarunkowania te powodują, że zobligowanie do powszechnego wprowadzenia dodatkowych warunków realizacji działalności polegającej na świadczeniu opieki będzie się wiązać z dodatkowymi kosztami oraz może zniechęcać do dalszego prowadzenia lub zakładania działalności w tym obszarze. To z kolei przełoży się na dostępność miejsc opieki, której zwiększenie jest teraz	określonym czasie, aby nie zostać wykreślony z rejestru lub wykazu) oraz określono standardy niezbędne i fakultatywne do spełnienia w trakcie prowadzenia działalności polegającej na sprawowaniu opieki nad dziećmi do lat 3. Wdrożenie standardów będzie obowiązkowe od 1 stycznia 2026 r. w części dotyczącej standardów niezbędnych do osiągnięcia oraz będzie wskazywało na standardy fakultatywne, czyli obszary rozwoju instytucji opieki podnoszące jakość opieki wraz ze wskazaniem jak należy je monitorować i ewaluować. Standardy podnoszenia jakości jako standardy fakultatywne mogą być wprowadzane w wybranych przez instytucje opieki obszarach, biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia dzieciom w wieku do lat 3 wysokiej jakości opieki dostosowanej do ich potrzeb rozwojowych. Standardy obligatoryjne jakie musi spełnić instytucja wpisana do rejestru oraz standardy fakultatywne proponuje się podzielić na 3 obszary: 1) pracy z dziećmi;				

		dla Polski jednym z działań priorytetowych wobec realizacji Programu MALUCH+ (obecnie AKTYWNY MALUCH) i potrzeb w tym obszarze. Proponuje się zatem określenie standardów, które obligatoryjnie będą musiały być spełnione bez ponoszenia dodatkowych kosztów przez podmioty oraz tych, które podmioty będą mogły spełniać, aby podnieść jakość świadczonych usług. W celu uniknięcia negatywnych skutków zbyt szybkiego wprowadzenia regulacji objętych kamieniem A57G przy nieprzygotowanym dostatecznie systemie wczesnej edukacji i opieki strona polska zakłada, wydłużone vacatio legis na wejście w życie przepisów wprowadzających obligatoryjne standardy opieki. Takie rozwiązanie umożliwi osiągniecie kamienia milowego do końca 2024 r., przy faktycznym wejściu w życie przedmiotowych standardów jako obligatoryjnych od 1 stycznia 2026 r.	2) organizacji pracy personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym i organizacji pracy dziennego opiekuna; 3) współpracy personelu zatrudnionego w żłobku lub klubie dziecięcym i dziennego opiekuna z rodzicami.				

		Projekt jest odpowiedzią na zarzuty dotyczące braku ujednoliconego sposobu wdrożenia standardów opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, w tym wytycznych edukacyjnych, związanego z fakultatywnym do tej pory charakterem ich wprowadzania.					
31.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie**	Projektowane rozporządzenie ma na celu pełniejsze wypełnienie delegacji ustawowej z art. 23 ust. 10 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654). W dotychczasowym stanie prawnym zmieniane rozporządzenie przewidywało możliwość składania wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z FGŚP oraz wykazu pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu w ramach tej pożyczki jedynie w formie papierowej. Projektowane rozporządzenie ma na celu dostosowanie rozporządzenia z 16 września 2011 r. do współczesnych realiów	Celem projektowanego rozwiązania jest modyfikacja trybu składania i rozpatrywania wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, trybu przekazywania i zwrotu środków pożyczki oraz sposobu potwierdzenia dokonywania wypłaty wynagrodzeń przez pracodawcę poprzez umożliwienie składania tych dokumentów również w formie elektronicznej. W konsekwencji dojdzie także do określenia nowego wzoru wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz nowego wzoru wykazu pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu ze środków pochodzących z nieoprocentowanej pożyczki z	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Wrzesień 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1693**

		obrotu prawnego i umożliwienie składania przedmiotowych dokumentów również w formie elektronicznej. Doprecyzowano również miejsce składania wniosków.	Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Doprecyzowano również miejsce składania wniosków. Powyższa zmiana może być dokonana jedynie na drodze interwencji legislacyjnej.				
32.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego**	Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2021 r. w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego (Dz. U. poz. 893) został opracowany w związku z koniecznością reagowania na nagłe zdarzenia stanowiące klęskę żywiołową, takie jak powódź, która dotknęła południowo-zachodnią część Polski we wrześniu 2024 r.	Wprowadzana zmiana ma na celu uproszczenie procedury przeprowadzania rodzinnego wywiadu środowiskowego poprzez zawężenie zbieranych danych do niezbędnych informacji służących niezwłocznemu udzieleniu pomocy osobom poszkodowanym.	**Magdalena Fabisiak** Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	**Katarzyna Nowakowska** Podsekretarz Stanu	Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1391**
33.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego zakresu działania, sposobu wykonywania zadań i organizacji Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych**	Wydane w dniu 24 lipca 2014 r. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego zakresu działania, sposobu wykonywania zadań i organizacji Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych określiło zakres działania Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych według stanu prawnego aktualnego na moment jego wydania.	Obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 lipca 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania, sposobu wykonywania zadań i organizacji Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych (Dz. U. 2014 r. poz. 1022) wymaga zastąpienia nowym aktem, z uwagi na konieczność dostosowania treści aktu do zmian w prawie, jakie	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski prof. uczelni** Podsekretarz Stanu	Po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2025 r. poz. 95**

		Jednak od tego czasu Szefowi Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych mocą przepisów powszechnie obowiązujących dodano nowe zadania, które powinny znaleźć odzwierciedlenie w przepisach rozporządzenia określającego właściwość rzeczową Urzędu. Dodatkowo, w czasie obowiązywania aktualnego rozporządzenia ujawniły się okoliczności, które każą ocenić obecną strukturę organizacyjną Urzędu jako nieoptymalną w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi, realizowanych zadań oraz obiegu i archiwizacji dokumentacji. Trzeba też zauważyć, że część powierzonych zadań stała się w międzyczasie zadaniami niejako martwymi z przyczyn obiektywnych (brak organizacji kombatanckich za granicą, w których pracach mogą uczestniczyć organy rządowe).	nastąpiły od czasu jego wejścia w życie, tj. od 15 sierpnia 2014 r. Od tego czasu nałożone zostały na Szefa Urzędu nowe obowiązki wynikające z przepisów rangi ustawowej, część zadań się zdezaktualizowała, a sama struktura Urzędu wymaga racjonalizacji celem usprawnienia procesu zarządzania oraz wykonywanych zadań. Przepisy projektu usuwają zatem z zakresu zadań te z nich, które z przyczyn obiektywnych nie mogą już być realizowane. Znoszą w związku z tym regulację nakazującą Urzędowi uczestniczenie w pracach międzynarodowych organizacji kombatanckich, ponieważ nie istnieją już organizacje kombatanckie, w pracach których mogłyby uczestniczyć organy rządowe. Mając też na uwadze pewną nową praktykę, ukształtowaną na przestrzeni ostatnich lat, dodano przepis tworzący nowe zadanie polegające na współdziałaniu Urzędu z organami samorządu terytorialnego w celu zwiększenia zakresu świadczeń i pomocy dla osób uprawnionych i członków ich				

			rodzin na podstawie przepisów prawa miejscowego. Wynika to z tego, że samorządy od pewnego już czasu zaczęły przejawiać zwiększoną aktywność w tym obszarze i Urząd – ze względu na swoje doświadczenie i kompetencje – powinien być ich partnerem w tych działaniach. Rozszerzono też katalog ustaw nakładających określone obowiązki na Szefa Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych o nowe bądź znowelizowane po dniu 15 sierpnia 2014 r. akty prawne, wprowadzające nowe obowiązki, w tym o: ustawę z dnia 2 września 1994 r. o świadczeniu pieniężnym i uprawnieniach przysługujących żołnierzom zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianym w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach rud uranu i batalionach budowlanych, ustawę z dnia 16 listopada 2006 r. o świadczeniu pieniężnym i uprawnieniach przysługujących cywilnym niewidomym ofiarom działań wojennych, ustawę z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia, ustawę z dnia 20				

			marca 2015 r. o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych, ustawę z dnia 15 grudnia 2016 r. o ustanowieniu Krzyża Wschodniego, ustawa z dnia 7 kwietnia 2017 r. o ustanowieniu Krzyża Zachodniego. Usprawnienie procesu zarządzana i wykonywanych zadań wymaga też wprowadzenia określonych zmian w obecnej strukturze organizacyjnej Urzędu. Zakładają one utworzenie dodatkowej komórki organizacyjnej i zmianę nazwy innej już istniejącej. Nowo tworzoną komórką ma być Biuro Ewidencji i Archiwum. Przejmie ono zadania związane z przyjmowaniem korespondencji i innej dokumentacji, jej obiegiem, ewidencjonowaniem i archiwizacją. Obecnie te zadania są rozproszone pomiędzy poszczególnymi wydziałami Biura Dyrektora Generalnego oraz Departamentu Współpracy ze Stowarzyszeniami i Ewidencji. Skupienie tych zadań w jednej komórce usprawni rejestrację, obieg i archiwizację				

			dokumentacji, ale jest też szczególnie zasadne ze względu na wprowadzenie w Urzędzie elektronicznego zarządzania dokumentacją. Natomiast obecnie funkcjonujący Departament Współpracy ze Stowarzyszeniami i Ewidencji, po pozbawieniu go części zadań związanych z ewidencjonowaniem i archiwizowaniem dokumentacji, przy zachowaniu wszystkich pozostałych zadań, otrzyma nazwę Departament Orzecznictwa i Spraw Socjalnych, bardziej adekwatną do wykonywanych przezeń funkcji. Dzięki odebraniu mu wspomnianych wyżej zadań będzie mógł skoncentrować się na pracy, do której został powołany, tj. prowadzenia postępowań administracyjnych, przyznawania pomocy materialnej osobom uprawnionym. Wejście w życie rozporządzenia nie zwiększy wydatków z budżetu państwa. Nie wywoła takiego skutku powstanie nowej komórki, gdyż przejmie ona zadania i pracowników obecnie je				

			wykonujących w innych komórkach organizacyjnych. Natomiast powstanie nowego stanowiska w służbie cywilnej – dyrektora Biura Ewidencji i Archiwum – będzie się wiązać z likwidacją innego takiego stanowiska – zastępcy dyrektora Biura Dyrektora Generalnego.				
34.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru wniosku o zwrot, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników zwolnionych od pracy w celu usuwania skutków powodzi oraz wzoru wykazu pracowników, których wynagrodzenia będą podlegały zwrotowi**	Projektowane rozporządzenie ma na celu realizację delegacji ustawowej z art. 7a ust. 11 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654), która zobowiązuje ministra właściwego do spraw pracy do określenia wzoru wniosku o zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników poszkodowanych w wyniku powodzi oraz wzoru wykazu pracowników. Wprowadzenie wzorów ma na celu uproszczenie procesu ubiegania się o zwrot wskazanych kosztów przez pracodawców, co jest szczególnie istotne w sytuacji kryzysowej	Celem projektowanego rozwiązania jest określenie wzoru wniosku, który będzie składany przez pracodawców do marszałka województwa za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy w celu uzyskania zwrotu poniesionych kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników poszkodowanych w następstwie powodzi oraz wzoru wykazu pracowników. Projekt rozporządzenia zakłada wprowadzenie przejrzystych i jednolitych wzorów dokumentów, co ma na celu przyspieszenie procesu rozpatrywania wniosków oraz uproszczenie procedury wypłaty środków. Wzór wniosku zawiera w szczególności oświadczenie pracodawcy o poniesionych kosztach oraz wzór wykazu pracowników, których	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Październik 2024 r.	**Dz. U. z 2024 r. poz. 1581**

		związanej z wystąpieniem powodzi. Konieczność wydania rozporządzenia wynika z potrzeby zapewnienia jednolitych wzorów, co ma na celu zminimalizowanie ryzyka błędów oraz usprawnienie procedury wypłaty środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.	wynagrodzenie będzie podlegało zwrotowi, co pozwoli na poprawne rozpatrzenie wniosku i dokonanie wypłaty środków w przypadku spełnienia wymaganych przesłanek.				
35.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności**	Potrzeba wydania projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności wynika przede wszystkim z konieczności wprowadzenia do rozporządzenia zmienianego wzorów legitymacji dokumentującej niepełnosprawność i legitymacji dokumentującej stopień niepełnosprawności w postaci dokumentu mobilnego, umożliwiających posługiwanie się tymi dokumentami przy pomocy smartfonów. Działanie to wynika z przepisów ustawy z dnia 26 maja 2023 r. o aplikacji mObywatel (Dz. U. poz. 1234), wprowadzających	Celem nowelizacji rozporządzenia jest dodanie załączników określających wzory legitymacji dokumentującej niepełnosprawność i legitymacji dokumentującej stopień niepełnosprawności w postaci dokumentów mobilnych. Przepisy wprowadzające mLegitymację ON zostały zamieszczone w ustawie o aplikacji mObywatel jako zmiana przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2024 r. poz. 44), która ma wejść w życie po ogłoszeniu przez ministra właściwego do spraw informatyzacji w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw zabezpieczenia społecznego, w	**Monika Rusin** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Grudzień 2024 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 730**

		możliwość uzyskania przez osoby z niepełnosprawnością mLegitymacji dokumentującej niepełnosprawność albo stopień niepełnosprawności w postaci dokumentu mobilnego, zwanej dalej „mLegitymacją ON”. Przepisy ustawy o aplikacji mObywatel jednocześnie stwarzają konieczność dostosowania właściwych przepisów określających wzory legitymacji dokumentujących niepełnosprawność albo stopień niepełnosprawności. Ponadto, w projekcie niniejszego rozporządzenia wprowadzane zostały dwie zmiany dostosowujące rozporządzenie zmieniane do przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, po nowelizacji tej ustawy dokonanej w bieżącym roku (Dz.U. poz. 1165). Dotyczą one: 1) wydłużenia okresu ważności dokumentacji medycznej, którą należy załączyć do wniosku o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności bądź	Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” komunikatu określającego dzień wdrożenia rozwiązań technicznych umożliwiających świadczenie usługi pod nazwą mLegitymacja ON. W celu ogłoszenia tego komunikatu należy: 1) wdrożyć rozwiązania techniczne umożliwiające realizację usługi mLegitymacja ON; 2) opracować i opublikować obowiązujące wzory mLegitymacji ON dokumentujących: a) niepełnosprawność, b) stopień niepełnosprawności. Dostosowanie przepisów rozporządzenia do aktualnego brzmienia ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych powinno zostać dokonane poprzez wydłużenie terminu ważności zaświadczeń lekarskich do 3 miesięcy, w przypadku składania wniosku o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności bądź stopniu niepełnosprawności oraz usunięcie zapisów o możliwości wystąpienia z wnioskiem o wydanie orzeczenia o ponowne				

		stopniu niepełnosprawności – z 30 dni do 3 miesięcy; 2) usunięcia zapisów o możliwości wystąpienia z wnioskiem o wydanie orzeczenia o ponowne ustalenie niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, nie wcześniej niż 30 dni przed upływem ważności posiadanego orzeczenia oraz o możliwości wystąpienia z wnioskiem o ponowne wydanie orzeczenia uwzględniającego zmianę stanu zdrowia osoby posiadającej orzeczenie o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.	ustalenie niepełnosprawności lub stopnia niepełnosprawności, nie wcześniej niż 30 dni przed upływem ważności posiadanego orzeczenia oraz o możliwości wystąpienia z wnioskiem o ponowne wydanie orzeczenia uwzględniającego zmianę stanu zdrowia osoby posiadającej orzeczenie o niepełnosprawności lub o stopniu niepełnosprawności.				
36.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy**	Praca w upalne dni może być dużym wyzwaniem dla pracowników, upał może mieć negatywne konsekwencje zdrowotne, dlatego też konieczna jest nowelizacja rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.	Zgodnie z art. 207 § 1 i 2 Kodeksu pracy pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Jest też obowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki. Obowiązujące przepisy prawa wskazują rozwiązania służące zapewnieniu pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, jednakże	**Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2026 r. poz. 927**

			okazały się one niewystarczające w przypadku zmieniającego się klimatu i rosnących temperatur w porze letniej. W związku z tym konieczne stało się określenie maksymalnej temperatury w miejscu pracy, spowodowanej warunkami atmosferycznymi, po osiągnięciu której pracodawca będzie musiał zastosować odpowiednie rozwiązania organizacyjne lub techniczne służące ochronie zdrowia pracowników. W projekcie zaproponowano rozwiązania organizacyjne lub techniczne, dla pracy w pomieszczeniach oraz na otwartej przestrzeni, które pracodawcy będą mogli zastosować, gdy temperatura – z uwagi na warunki atmosferyczne – osiągnie określoną wartość.				
37.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń**	Konieczność wydania projektowanego rozporządzenia podyktowana jest zapewnieniem spójności zmienianego rozporządzenia z nowelizacją ustawy z dnia 21 listopada 2024 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z	Celem projektowanego rozwiązania jest aktualizacja wzoru wniosku o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, stanowiącego załącznik nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Zmiana ta polega na doprecyzowaniu treści załącznika nr 1, w ten sposób,	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Grudzień 2024 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 19**

	Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie	usuwaniem skutków powodzi oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1717), która weszła w życie w dniu 26 listopada 2024 r. Nowelizacja ta wprowadziła do art. 23 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi (Dz. U. z 2024 r. poz. 654, z późn. zm.) ust. 3a, nakładający na pracodawcę, który występuje z wnioskiem o pomoc, obowiązek złożenia oświadczenia o braku własnych środków na wypłatę wynagrodzeń pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.	że oświadczenie przedsiębiorcy o braku własnych środków na wypłatę wynagrodzeń składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.				
38.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej**	W związku z nowelizacją Kodeksu pracy oraz uchwaleniem ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, mającej na celu wprowadzenie nowego uprawnienia dla pracowników rodziców dzieci urodzonych przedwcześnie oraz urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji – uzupełniającego	W projekcie rozporządzenia proponuje się: • rozszerzenie części B akt osobowych pracownika o dokumenty dołączane do wniosku o uzupełniający urlop macierzyński.	**dr Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz -Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	W terminie 14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2025 r. poz. 335**

		urlopu macierzyńskiego, konieczne jest dostosowanie brzmienia rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024 r. poz. 535). Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej określi jakie dokumenty pracownicy będą zobowiązani przedłożyć pracodawcy wnioskując o uzupełniający urlop macierzyński. Pracodawca będzie zobowiązany uwzględnić wniosek pracownika. Uzupełniający urlop macierzyński: 1) będzie udzielany jednorazowo na wniosek składany w postaci papierowej lub elektronicznej przez pracownicę albo pracownika – ojca wychowującego dziecko w terminie nie krótszym niż 21 dni przed zakończeniem korzystania z urlopu macierzyńskiego. We wniosku o udzielenie uzupełniającego urlopu					

		macierzyńskiego będzie określało się termin zakończenia urlopu macierzyńskiego; 2) do wniosku trzeba będzie dołączyć: - oświadczenie pracownika o braku zamiaru korzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przez drugiego z rodziców dziecka, - zaświadczenie wydane przez szpital, zawierające informacje o tygodniu ciąży, w którym urodziło się dziecko, masę urodzeniową dziecka oraz informacje o okresie pobytu dziecka w tym podmiocie. Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie w tym samym terminie, co nowelizacja Kodeksu pracy.					
39.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z**	W związku z nowelizacją Kodeksu pracy oraz uchwaleniem ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, mającej na celu wprowadzenie nowego uprawnienia dla pracowników rodziców	W projekcie rozporządzenia proponuje się: 1) w § 2 - § 13 oraz § 15 - § 23 przeniesienie przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz	**dr Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz - Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	W terminie 14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2025 r. poz. 322**

	rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków	dzieci urodzonych przedwcześnie oraz urodzonych w terminie, ale wymagających hospitalizacji – uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków (Dz. U. z 2023 r. poz. 937). Wydanie nowego rozporządzenia spowodowane jest zmianą upoważnienia ustawowego zawartego w art. 186^{8a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222).	dokumentów dołączanych do takich wniosków do projektowanego rozporządzenia; 2) dodanie § 14, który określi treść wniosku o udzielenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego oraz dokumenty dołączane do tego wniosku. Zgodnie z § 14 projektowanego rozporządzenia wniosek o udzielenie pracownikowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie zawierał: 1) imię i nazwisko pracownika; 2) termin zakończenia urlopu macierzyńskiego; 3) wskazanie okresu, na który ma być udzielony uzupełniający urlop macierzyński. Do wniosku będzie się dołączało: oświadczenie pracownika o braku zamiaru korzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przez drugiego z rodziców dziecka oraz zaświadczenie wydane przez szpital, zawierające informacje o tygodniu ciąży,				

			w którym urodziło się dziecko, masę urodzeniową dziecka oraz informacje o okresie pobytu dziecka w tym podmiocie.				
40.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów**	Potrzeba nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1871) dotyczących wydłużenia urlopów macierzyńskich matkom/opiekunom faktycznym wcześniaków i chorych noworodków wymagających hospitalizacji o czas pobytu dziecka w szpitalu. Wprowadzono nowe uprawnienia w postaci uzupełniającego urlopu macierzyńskiego. Za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie przysługiwał zasiłek macierzyński na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780).	Wprowadzana jest zmiana w załączniku nr 25 do nowelizowanego rozporządzenia. W części XI „Kod świadczenia/przerwy” w dziale 1 „Przerwa w opłacaniu składek” dodano nowe kody: a) „341 – zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego”, b) „342 – wyrównanie zasiłku macierzyńskiego z ubezpieczenia chorobowego za okres ustalony jako okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego”.	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	19 marca 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 241**

	informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów						
41.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 105,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	**dr Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 288**

		i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 634).					
42.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków**	Potrzeba wprowadzenia zmian do rozporządzenia wynika z uchwalonej w dniu 6 grudnia 2024 r. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, która wprowadza nowe uprawnienie dla rodziców hospitalizowanych dzieci w postaci uzupełniającego urlopu macierzyńskiego. Z uwagi na fakt, że za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przysługuje zasiłek macierzyński, zasadne jest określenie dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.	W projekcie określono, że dokumentami niezbędnymi do ustalenia prawa i wysokości zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie: - wniosek złożony płatnikowi zasiłku przez ubezpieczoną matkę dziecka albo ubezpieczonego ojca dziecka, - oświadczenie ubezpieczonej matki dziecka albo ubezpieczonego ojca dziecka o braku zamiaru korzystania z zasiłku przez drugiego rodzica dziecka, - zaświadczenie pracodawcy o okresie udzielonego uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, - zaświadczenie wydane przez szpital, - zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie, za który zasiłek macierzyński wypłacono drugiemu z rodziców dziecka, oraz - odpis skrócony aktu urodzenia albo dokumenty potwierdzające przyjęcie dziecka na wychowanie.	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2025 r. poz. 343**

43.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie informacji dotyczących gospodarki środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazywanych przez marszałków województw dysponentowi Funduszu**	Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie z dnia 16 grudnia 2011 r. w sprawie informacji dotyczących gospodarki środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazywanych przez marszałków województw dysponentowi Funduszu (Dz. U. z 2024 r. poz. 1259), wynika z konieczności dostosowania przepisów rozporządzenia do aktualnych przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.), a dokładniej do art. 29 ust. 8 ustawy o finansach publicznych. Wspomniany przepis art. 29 ust. 8 ustawy o finansach publicznych stanowi, że w ramach planu finansowego państwowego funduszu celowego sporządza się także plan dochodów i wydatków ujmowanych w terminie ich zapłaty. Powyższe oznacza obowiązek sporządzania planu finansowego państwowego funduszu	Celem nowelizacji jest: 1) ujednolicenie wymagań w zakresie przekazywania informacji o planowanych przychodach i kosztach oraz dochodach i wydatkach Funduszu oraz informacji z realizacji zadań Funduszu wobec jednostek, którym dysponent Funduszu, powierza środki na finansowanie zadań w zakresie ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, tak aby były one zgodne z wymogami nałożonymi na dysponenta Funduszu, 2) rozszerzenie zakresu informacji przekazywanych przez marszałków województw, w szczególności uwzględniając obowiązek podawania danych dotyczących przychodów, kosztów, dochodów i wydatków Funduszu w układzie zgodnym z przepisami ustawy.	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Do końca I kwartału 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 282**

		celowego - jakim jest Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (zwany dalej Funduszem) - z dochodów i wydatków ujmowanych w terminie ich zapłaty. W związku z powyższym w projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmiany w § 6 ust. 1 i 2 dotyczące przekazywania przez marszałków województw informacji z wykonania planowanych przychodów i kosztów oraz dochodów i wydatków Funduszu. Informacje te obejmują: 1) aktualny plan kosztów i wydatków; 2) zrealizowane przychody i koszty oraz dochody i wydatki; 3) stan należności i zobowiązań; 4) stan środków obrotowych na początek i koniec okresu sprawozdawczego. Wprowadzono także zmiany w § 13 ust. 3 oraz § 16, które rozszerzają zakres informacji przekazywanych przez marszałków województw, w szczególności uwzględniając obowiązek podawania danych dotyczących przychodów, kosztów,					

		dochodów i wydatków Funduszu.					
44.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy**	Zgodnie z przepisami art. 29 ust. 8 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.) państwowe fundusze celowe mają obowiązek sporządzania w ramach planu finansowego również planu dochodów i wydatków ujmowanych w terminie ich zapłaty. W związku z powyższym w projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmianę w § 4 ust. 7, § 9 i § 10 w celu nałożenia na marszałków województw, starostów (prezydentów miast), wojewodów i komendanta Ochotniczych Hufców Pracy obowiązku sporządzania planów finansowych i informacji z wykonania zadań Funduszu Pracy, zwanego dalej Funduszem oraz prowadzenia ewidencji księgowej zdarzeń Funduszu również w układzie kasowym. Jednocześnie w rozporządzeniu, w § 3 doprecyzowano kwestię obsługi finansowo-	Celem nowelizacji jest: 1) rozszerzenie zakresu sporządzania przez marszałków województw, starostów (prezydentów miast), wojewodów i komendanta OHP planów finansowych i informacji z wykonania zadań Funduszu o dane w układzie kasowym; 2) wprowadzenie wymogu prowadzenia przez kierowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, urzędów wojewódzkich i komendanta OHP wyodrębnionej ewidencji księgowej przychodów i kosztów oraz dochodów i wydatków Funduszu; 3) doprecyzowanie sposobu udzielania i delegowania upoważnień do dokonywania zmian w planie finansowym przez marszałków województw, starostów (prezydentów miast), wojewodów i komendanta OHP; 4) usprawnienie procesu przekazywania informacji z wykonania zadań Funduszu. Zaproponowano, aby informacje te były	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Do końca I kwartału 2025 r.	W związku z uchwaleniem w dniu 20 marca 2025 r. przez Sejm RP ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, nie jest celowe kontynuowanie prac nad projektem niniejszego rozporządzenia. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia w art. 277 zobowiązuje Radę Ministrów do wydania rozporządzenia regulującego kwestie gospodarki finansowej Funduszu Pracy w terminie 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy.

		księgowej środków Funduszu w odniesieniu do środków, które jednostki otrzymują bezpośrednio od innych podmiotów.	sporządzane i opatrzone podpisem elektronicznym przez głównego księgowego i kierownika jednostki w dedykowanym systemie teleinformatycznym wskazanym przez dysponenta Funduszu.				
45.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji**	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – określonego w ustawie budżetowej na rok 2025 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 105%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2025 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.	**dr Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 449**

		ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025 r., które od 1 stycznia 2025 r. będzie wynosić 4666 zł.					
46.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 105,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym właściwi ministrowie wystąpili z wnioskami o zmianę tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w	W załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia w tabelach 1-2 oraz 4-8 zmianie uległy niektóre minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników niepedagogicznych. Tabela 3 oraz tabela 9 pozostają bez zmian zgodnie ze stanowiskiem Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi.	**dr Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 481**

		załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1505).					
47.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 105,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Dodatkowo przewiduje się aktualizację załącznika nr 3 do rozporządzenia.	**Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 507**

		od dnia1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1449). W projekcie rozporządzenia uwzględniono również zmiany dla jednostek budżetowych podległych Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub nadzorowanych (Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, Ochotnicze Hufce Pracy). Ponadto w załączniku nr 3 do nowelizowanego rozporządzenia:					

		- ujednolicono tabele w zakresie wymaganych kwalifikacji poprzez użycie określeń: wyższe, średnie, podstawowe, zasadnicze wraz ze wskazaniem co należy rozumieć poprzez wskazany poziom wykształcenia; - w tabeli IV. Pracowników zatrudnionych w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego skorygowano lp.6 w zakresie wymaganych kwalifikacji.					
48.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego**	Prezes Polskiego Komitetu Normalizacyjnego wystąpiła z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 815, z późn. zm.) Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji (Dz. U. z 2015 r. poz. 1483) oraz	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Polskim Komitecie Normalizacyjnym, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	**Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 357**

		w art. 77^3 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.). Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025 (Dz. U. poz. 63), średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 105%. W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					

49.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia**	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 września 2024 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2025 r. (Dz. U. poz. 1362), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł, a od 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4666 zł**.** Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 1773). Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2025, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 105%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2025 r., wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia, a także umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.	**Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 403**

		kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określanych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
50.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2025, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 105,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356),	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	**dr Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 482**

	jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości	podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2023 r. poz. 1229, z późn. zm.)					
51.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie minimalnych standardów noclegowni, schronisk**	Rozwiązania zaproponowane nowelizacją rozporządzenia w zakresie standardów podstawowych usług świadczonych w noclegowniach, schroniskach dla osób bezdomnych, schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi i	Projektowane zmiany przewidują: - wprowadzenie nowej regulacji odnoszącej się do funkcjonowania na terenie jednej nieruchomości kilku placówek, gdzie dopuszcza się wspólne korzystanie z pomieszczeń innych niż	**Anna Bielawska-Jutrzenka** Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy Społecznej	**Katarzyna Nowakowska** Podsekretarz Stanu	II kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1059**

	dla osób bezdomnych, schronisk dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi i ogrzewalni	ogrzewalniach oraz standardy obiektów, w których mieszczą się te placówki, wychodzą naprzeciw postulatom podmiotów prowadzących tego rodzaju placówki i organizacjom pozarządowym działającym na rzecz osób w kryzysie bezdomności. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie minimalnych standardów noclegowni, schronisk dla osób bezdomnych, schronisk dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi i ogrzewalni określa: 1) minimalny standard podstawowych usług świadczonych w noclegowniach, schroniskach dla osób bezdomnych, schroniskach dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi i ogrzewalniach, 2) minimalny standard obiektów, w których mieszczą się noclegownie, schroniska dla osób bezdomnych, schroniska dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi i ogrzewalnie.	pomieszczenia noclegowe, mieszkalne i pobytowe, - dopuszczenie możliwości zapewnienia opieki przez jednego opiekuna na nie więcej niż 50 osób przebywających w placówkach mieszczących się na terenie jednej nieruchomości, o ile nie wpłynie to negatywnie na jakość opieki, - dokonanie zmian w załącznikach do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie minimalnych standardów noclegowni, schronisk dla osób bezdomnych, schronisk dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi i ogrzewalni w zakresie zastępstw osób sprawujących opiekę, odstępstw od minimalnego standardu metrażu oraz wyposażenia sanitariatów. Proponuje się wprowadzenie zapisów, stanowiących że w okresie zimy, a szczególnie podczas niskich temperatur zewnętrznych, tj. gdy najniższa temperatura zmierzona w przedziale godzin 8-19 jest niższa niż 0°C, lub sytuacji kryzysowych, ogrzewalnia powinna być czynna przez 24h na dobę, chyba że na terenie				

			gminy funkcjonuje inna placówka dla osób bezdomnych zapewniająca w porze dziennej możliwość ogrzania się w pomieszczeniu, którego temperatura nie jest niższa niż 18°C.				
52.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o**	Potrzeba nowelizacji rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (Dz. U. z 2023 r. poz. 2023, z późn. zm.) wynika ze zmian wprowadzanych ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz…).	Wprowadzana jest zmiana w załączniku nr 25 do nowelizowanego rozporządzenia w części I „Kod tytułu ubezpieczenia” w dziale 1 „Podmiot podstawowy wraz z rozszerzeniem”: 1) dokonano zmiany w opisie kodu „09 20 – osoba pobierająca stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu lub uczestnictwa w zleconych przez starostę działaniach w zakresie reintegracji społecznej, na które została skierowana przez powiatowy urząd pracy lub inny niż powiatowy urząd pracy podmiot kierujący”; 2) dodano nowy kod ubezpieczenia „09 21 – osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu pobierająca stypendium na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	19 czerwca 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 802**

	zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów		służbach zatrudnienia w okresie odbywania szkolenia lub stażu, na które została skierowana przez powiatowy urząd pracy”.				
53.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**	Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę tabeli stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych określonych w załączniku nr 3 do nowelizowanego rozporządzenia polegającą na doprecyzowaniu i uporządkowaniu struktury organizacyjnej OHP. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika bezpośrednio z uchwalenia ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, na mocy której, m.in. pracownicy zatrudnieni na stanowisku pośrednika pracy – stażysty w OHP, z dniem wejścia w życie ustawy staną się młodszymi doradcami ds. zatrudnienia, a pracownicy zatrudnieni w dniu wejścia w życie ustawy na stanowisku pośrednika pracy staną się doradcami ds. zatrudnienia.	Projekt przewiduje aktualizację załącznika nr 3 do rozporządzenia w związku z uchwaleniem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	**Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	II kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 701**
54.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki**	W związku ze zmianą dokonaną przez rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 grudnia	Wprowadzenie nowej klasyfikacji PKD 2025 powoduje konieczność zmiany rozporządzenia Ministra Pracy	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	II kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1292**

	Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków	2024 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. poz. 1936) wprowadzające nową klasyfikację PKD 2025 zaszła konieczność zmiany (dostosowania) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków (Dz. U. z 2022 r. poz. 740).	i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków, poprzez wprowadzenie przepisu przejściowego określającego, że w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2026 r., w którym ma być stosowana klasyfikacja PKD 2007 dla celów ustalania grup i rodzajów działalności oraz wprowadzenie zapisu wskazującego, że na informacji ZUS IWA za rok 2025 należy podawać kod PKD 2007, a począwszy od informacji ZUS IWA za rok 2026 - kod PKD 2025.				
55.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru znaku graficznego urzędów pracy**	Projekt rozporządzenia w sprawie wzoru znaku graficznego urzędów pracy stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 23 ust. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. …)	Rozporządzenie ustanawia wzór jednolitego znaku graficznego (opatentowanego w Urzędzie Patentowym), który powinien być stosowany przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy. Standardowy system informacji wizualnej, umożliwi unifikację urzędów pracy i utrwalanie jednolitego wizerunku publicznych służb zatrudnienia w świadomości społecznej.	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1193**

56.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie Rady Rynku Pracy, wojewódzkich rad rynku pracy oraz powiatowych rad rynku pracy**	Projekt rozporządzenia w sprawie rad rynku pracy stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 14 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. …). W związku z wejściem w życie ustawy i zmianą delegacji ustawowej, związanej z wprowadzeniem nowych przepisów, utraci moc obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630). Konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia w tym zakresie przez ministra właściwego do spraw pracy.	Rozporządzenie ma na celu doprecyzowanie zasad funkcjonowania rad rynku pracy, co wiąże się z wprowadzeniem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, m.in. poszerzeniem składu rady rynku pracy, określeniem sposobu wyboru przewodniczącego.	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	II/III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1621**
57.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**	Potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 października 2017 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2041), wynika z konieczności dostosowania przepisów tego rozporządzenia do współczesnych realiów	Zmiany rozporządzenia mają na celu dostosowanie przepisów ww. rozporządzenia do współczesnych realiów obrotu prawnego poprzez modyfikację trybu składania do marszałka województwa wykazu zbiorczego, wykazu uzupełniającego, wniosku indywidualnego oraz wskazanych w rozporządzeniu dokumentów i informacji (zwanych dalej „dokumentami"), a także	**Rafał Wójcik** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 3 miesięcy od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2026 r. poz. 1200**

		obrotu prawnego i umożliwienie składania dokumentów (określonych rozporządzeniem) w formie papierowej lub elektronicznej, umożliwiając składającemu podmiotowi wybór złożenia tych dokumentów w dogodny dla niego sposób. Dotychczasowe regulacje narzucały podmiotom składającym dokumenty, o których mowa w rozporządzeniu, ich przekazywanie marszałkowi województwa – w formie papierowej w 2 lub 3 egzemplarzach, w zależności od rodzaju wykazu, oraz dodatkowo w formie elektronicznej, nie dając możliwości wyboru formy złożenia dokumentów. W związku z powyższym w projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmianę w: § 3 ust. 1, § 3 ust. 3 pkt 1, § 3 ust. 3 pkt 4, § 3 ust. 3 pkt 5, § 4 ust. 1, § 6 ust. 1, § 6 ust. 2, § 6 ust. 3 pkt 2, § 6 ust. 3 pkt 3, § 7 ust. 1, § 9, § 10a, w celu uproszczenia i umożliwienia wyboru trybu złożenia marszałkowi województwa wykazu zbiorczego, wykazu uzupełniającego lub wniosku	dokumentów przekazywanych przez marszałka podmiotowi składającemu, poprzez umożliwienie składania ich w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej, co w efekcie pozwoli podmiotowi składającemu na wybór trybu składania dokumentów oraz znacznie wpłynie na uproszczenie postępowania w przekazywaniu marszałkom województw przedmiotowych dokumentów. Automatyzacja obiegu ww. dokumentów pozwoli podmiotom składającym na znaczne ograniczenie kosztów związanych z drukiem, kopiowaniem oraz fizycznym wysyłaniem obszernej dokumentacji w formie papierowej. Ponadto szybka archiwizacja i łatwość w wyszukiwaniu dokumentów znacząco przyspieszą pracę organom przyznającym środki Funduszu na wypłaty ww. świadczeń, w porównaniu do tego, co oferuje tradycyjny obieg dokumentów.				

		indywidualnego, a także usprawnienia (przyspieszenia) procedury przekazywania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, z przeznaczeniem na finansowanie niezaspokojonych roszczeń pracowników niewypłacalnego pracodawcy, objętych wykazem zbiorczym, wykazem uzupełniającym lub wnioskiem indywidualnym. W projektowanym rozporządzeniu dokonano również zmiany dostosowującej, wynikającej z obowiązku nałożonego na podmioty publiczne przez ustawę o doręczeniach elektronicznych z dnia 18 listopada 2020 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1045, z późn. zm.), polegającej na zmianie sposobu doręczania dokumentów, o których mowa w rozporządzeniu, i wprowadzeniu obowiązku ich przekazywania na „adres do doręczeń elektronicznych”, co jest zgodne z art. 4 ust. 1 w zw. z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych.					

58.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia**	Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zastąpi ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214), zawierającą w art. 4 ust. 2 delegację dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw informatyzacji, rozporządzenia w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia. Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia o analogicznym brzmieniu zawartego w art. 26 ust. 5 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Dotychczasowe rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 2011 r. w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2011 r. poz. 754) utraci moc w ciągu 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach	Na mocy ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadzono w art. 26 ust. 5 delegację ustawową do określenia w drodze rozporządzenia sposobu postępowania w zakresie: 1) ogłaszania opisu minimalnych wymagań dla systemu teleinformatycznego lub oprogramowania stosowanego w publicznych służbach zatrudnienia zawierającego strukturę, wymaganą minimalną funkcjonalność, wymagania standaryzujące w zakresie bezpieczeństwa, wydajności i rozwoju systemu oraz zakres komunikacji między elementami struktury systemu, w tym zestawienie struktur dokumentów elektronicznych, formatów danych oraz protokołów komunikacyjnych i szyfrujących, o których mowa w art. 13 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2024 r. poz. 1557 i 1717); 2) stwierdzenia zgodności oprogramowania z opisem minimalnych wymagań oraz ogłaszania terminu dostosowania	**Dorota Dołkowska** Zastępca Dyrektora Departamentu Informatyki	**Liwiusz Laska** Dyrektor Generalny MRPiPS	Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2026 r. poz. 842**

		zatrudnienia. Tym samym konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia, którego zakres merytoryczny nie ulega zmianie.	oprogramowania; 3) ogłaszania opisu wymagań określających minimalny zakres informacji o rynku pracy udostępnianej przez publiczne służby zatrudnienia oraz standardów obowiązujących w zakresie prezentacji tej informacji na stronach internetowych publicznych służb zatrudnienia.				
59.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie sposobu i trybu realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji**	Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia uchyla ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stąd konieczność wydania nowego rozporządzenia w sprawie sposobu i trybu realizacji pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji. Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 113 ww. ustawy.	Projekt rozporządzenia określa sposób i tryb realizacji przez starostę pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, w tym elementy: wniosków o udzielenie tej pomocy i tryb ich rozpatrywania, skierowania na szkolenie, umów z bezrobotnym lub poszukującym pracy o sfinansowanie wsparcia. Ponadto, projekt rozporządzenia określa sposób i kryteria wyboru instytucji szkoleniowej, tryb realizacji i elementy umowy/ porozumienia między starostą a instytucją szkoleniową, elementy zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, tryb realizacji i rozliczenia bonu na kształcenie ustawiczne oraz prowadzenie ewaluacji i	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz -Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III/IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1499**

			dokumentacji realizacji pomocy.				
60.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu przez bezrobotnych**	Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia uchyla ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stąd konieczność wydania nowego rozporządzenia w sprawie szczegółowych warunków organizowania stażu oraz nabywania wiedzy i umiejętności przez bezrobotnych. Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 124 ww. ustawy.	Projekt rozporządzenia określa sposób i tryb organizowania stażu, mając na uwadze sprawną i bezpieczną organizację stażu, skuteczność nabycia wiedzy i umiejętności, prawidłowość wydatkowania środków Funduszu Pracy i konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Projekt rozporządzenia określa również elementy wniosku o organizację stażu, elementy programu stażu, umowy o organizację stażu, skierowania do odbycia stażu, zaświadczenia o odbyciu stażu, a także elementy wniosku o dodatek do stypendium dla uczestnika stażu oraz wniosku o premię dla organizatora stażu oraz rodzaje dołączanych do niego informacji.	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz -Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III/IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1536**
61.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i**	Konieczność zmiany rozporządzenia wynika ze zgłoszonej propozycji deregulacyjnej o symbolu ID MRPiPS-3-33 (Zniesienie obowiązku regularnych badań kontrolnych dla osób z trwałą niepełnosprawnością). W związku ze zgłoszoną	Wprowadzane w projekcie przepisy: – określają minimalny okres na jaki orzekany jest stopień niepełnosprawności w przypadku osoby niepełnosprawnej powyżej 16 roku życia, jeżeli potwierdzono u niej rzadką chorobę genetyczną,	**Monika Rusin** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Maj 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 682**

	stopniu niepełnosprawności	propozycją doprecyzowano szczegółowe zasady wydawania orzeczeń o niepełnosprawności oraz o stopniu niepełnosprawności, wydłużając okresy ważności tych orzeczeń, we wskazanym w projekcie zakresie. Celem jest ograniczenie obciążenia ponoszonego przez osoby niepełnosprawne oraz ich opiekunów, związanego z koniecznością powtarzalnego częstego zbierania dokumentacji medycznej (przy braku zmiany stanu zdrowia), oraz związanego z czasem poświęcanym na wizyty lekarskie służące potwierdzeniu braku poprawy stanu zdrowia, czy też z czasem przeznaczanym na stawiennictwo w zespole orzeczniczym. Zakładanym skutkiem wprowadzenia zmian powinno być także zmniejszenie obciążenia pracą zespołów orzeczniczych oraz lekarzy zaangażowanych w kompletowanie dokumentacji medycznej potwierdzającej stan zdrowia pacjenta.	określoną na liście rzadkich chorób genetycznych, stanowiącej załącznik do rozporządzenia, lub jeżeli potwierdzono u tej osoby zespół Downa (minimalny okres ważności orzeczenia w tym przypadku wynosi 7 lat), – określają minimalny okres na jaki orzekana jest niepełnosprawność w przypadku osoby niepełnosprawnej poniżej 16 roku życiu, jeżeli orzeczenie jest wydawane na czas określony (minimalny okres ważności orzeczenia wynosi 3 lata), – przyznają orzeczenie o niepełnosprawności dla osób niepełnosprawnych do 16 roku życia do ukończenia przez nie 16 roku życia, czyli do końca możliwego okresu w jakim przysługuje orzeczenie o niepełnosprawności, w przypadku potwierdzenia u orzekanego dziecka rzadkiej choroby genetycznej, określonej w załączniku nr 5 do rozporządzenia, lub zespołu Downa. Lista rzadkich chorób genetycznych stanowi załącznik nr 5 do rozporządzenia. Do listy				

			rzadkich chorób genetycznych zostały wybrane te choroby, które charakteryzują się jednorodnym przebiegiem, nie rokującym poprawy klinicznej, zgodnie z aktualną wiedzą medyczną i nie rokujące progresji w funkcjonowaniu, komunikowaniu się oraz nabywaniu umiejętności społecznych. Ponadto projekt doprecyzowuje kryteria orzekania, uwzględniając wpływ naruszenia sprawności organizmu na zakres ograniczeń funkcjonalnych, będących konsekwencją naruszonej sprawności organizmu. Przepis sankcjonuje dotychczasową praktykę orzeczniczą i jest zgodny z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych. Projekt zawiera przepisy przejściowe regulujące sprawy w toku oraz sprawy, w których przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia wszczęto postępowanie odwoławcze lub postępowanie przed sądem.				

62.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy**	20 marca 2025 r. została uchwalona przez Sejm ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Zgodnie z przepisami ustawy, aktualne rozporządzenie w przedmiotowym zakresie zachowuje moc, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ww. ustawy. W związku z tym na podstawie delegacji ustawowej zawartej w art. 98 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia.	Projektowane rozporządzenie zastąpi, w części dotyczącej pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Rozporządzenie reguluje kwestie realizowania pośrednictwa pracy przez publiczne służby zatrudnienia skierowanego do osób poszukujących zatrudnienia. Wprowadza przepisy, które ułatwią aktywizowanie osób biernych zawodowo. Upraszcza, automatyzuje i unowocześnia obsługę pracodawców i osób szukających pracy w zakresie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego. Rozporządzenie zapewni standaryzację pomocy świadczonej przez wszystkie wojewódzkie urzędy pracy (16) i powiatowe urzędy pracy (340) w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Pomoc ta będzie realizowana w jednolity sposób na terenie całego kraju dla osób bezrobotnych,	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz -Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	30 września 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1549**

			poszukujących pracy oraz pracodawców i przedsiębiorców, a także dla osób biernych zawodowo.				
63.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom**	Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia uchyla ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stąd konieczność wydania nowego rozporządzenia w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom. Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 350 ww. ustawy.	Projekt rozporządzenia określa szczegółowe warunki i tryb refundowania pracodawcom ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń przez Ochotnicze Hufce Pracy. O refundację mogą starać się pracodawcy zatrudniający młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego. Projekt rozporządzenia jest zgodny z regulacjami zawartymi w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia i określa elementy poszczególnych dokumentów potrzebnych do uzyskania refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, a także wprowadza wiele zmian porządkowych i dostosowujących do obowiązujących przepisów prawa. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia umożliwi dalsze wypłacanie refundacji	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz -Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1632**

			pracodawcom zatrudniającym młodocianych pracowników.				
64.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**	Projekt rozporządzenia w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 10 ust. 5 oraz art. 63 ust. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Rozporządzenie ustanawia wysokość opłat za wniosek o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1622**
65.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową**	Projekt rozporządzenia w sprawie państw, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 3 ust. 8 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	Projekt określa listę państw, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę sezonową na uproszczonych zasadach w stosunku do zasad ogólnych, oraz listę państw, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.	**dr hab. Pani Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1617**

66.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy**	Projekt rozporządzenia w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 29 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620). W związku z wejściem w życie ustawy i zmianą delegacji ustawowej, związanej z wprowadzeniem nowych przepisów, utraci moc obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r. poz. 227, z późn. zm.). Konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia w tym zakresie przez ministra właściwego do spraw pracy.	Projekt rozporządzenia określa strukturę klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, w zakresie zawodów szkolnictwa branżowego oraz tzw. zawodów rynkowych. Ponadto w projektowanym rozporządzeniu określono zakres danych niezbędnych do wnioskowania o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy - mając na względzie potrzeby badań statystycznych i form pomocy określonych w ustawie świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia oraz sprawne rozpatrywanie wniosków o wprowadzenie zmian w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy.	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1534**
67.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji o**	W związku z pracami Zespołu do spraw opracowania rozwiązań w zakresie wsparcia rodziców doświadczających utraty ciąży oraz śmierci dziecka tuż po urodzeniu zaistniała konieczność dodania nowego dokumentu	Projekt przewiduje, że dokumentem uprawniającym do zasiłku macierzyńskiego w przypadku, gdy nie został sporządzony akt urodzenia dziecka będzie zaświadczenie lekarza albo położnej o martwym urodzeniu, bez względu na czas trwania ciąży,	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 969**

	okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków	uprawniającego do zasiłku macierzyńskiego w przypadku martwego urodzenia dziecka, którego płci nie można określić.	wydane na podstawie dokumentacji medycznej potwierdzającej ciążę.				
68.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe**	W związku z pracami Zespołu do spraw opracowania rozwiązań w zakresie wsparcia rodziców doświadczających utraty ciąży oraz śmierci dziecka tuż po urodzeniu zaistniała konieczność dodania nowego dokumentu uprawniającego do zasiłku pogrzebowego w przypadku martwego urodzenia dziecka, którego płci nie można określić.	Projekt przewiduje, że dokumentem uprawniającym do zasiłku pogrzebowego w przypadku, gdy nie został sporządzony akt urodzenia dziecka będzie karta zgonu albo zaświadczenie lekarza albo położnej o martwym urodzeniu, bez względu na czas trwania ciąży, wydane na podstawie dokumentacji medycznej potwierdzającej ciążę.	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 968**
69.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące pracę za granicą u pracodawcy zagranicznego**	Projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 256 ust. 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), nakładającego na ministra właściwego do spraw pracy obowiązek określenia, w drodze rozporządzenia, trybu	Projekt rozporządzenia określa tryb opłacania nieobowiązkowych (dobrowolnych) składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące pracę za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d ustawy z dn. 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, tj. procedurę	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Nie później niż do 1 grudnia 2025 r. Zgodnie z art. 459 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1624**

		opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby, o których mowa w art. 256 ust. 1 ustawy, z uwzględnieniem dobrowolnego charakteru składek oraz braku możliwości ich opłacania za okresy wsteczne.	postępowania dla osób zainteresowanych oraz dla powiatowych urzędów pracy w przypadku opłacania przedmiotowych składek na Fundusz Pracy.			Polityki Społecznej z dnia 2 listopada 2006 r. w sprawie opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawcy zagranicznego zachowuje moc do dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, jednak nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, tj. od dnia 1 czerwca 2025 r.	
70.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie odznaki honorowej i legitymacji działaczy opozycji antykomunistycznej lub osób represjonowanych z powodów politycznych**	Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych wraz z wydaniem decyzji potwierdzającej status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2015 r. o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 906) nadaje	Umożliwienie osobom posiadającym status działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych wydawania i noszenia odznaki honorowej „Działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych” również w formie miniaturki.	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	Proponuje się, aby przepisy rozporządzenia weszły w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1638**

		również odznakę honorową „Działacza opozycji antykomunistycznej lub osoby represjonowanej z powodów politycznych”. Wzór tej odznaki określony jest w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie odznaki honorowej i legitymacji dla działaczy opozycji antykomunistycznej lub osób represjonowanych z powodów politycznych (Dz. U. poz. 1602). Od pewnego czasu przedstawiciele środowisk dawnej opozycji antykomunistycznej zgłaszają postulat, by nadawana odznaka miała również formę miniaturki. Wskazują, że odznaka o wymiarach określonych obecnie w rozporządzeniu jest odpowiednia do noszenia wraz z innymi odznaczeniami w okolicznościach bardziej formalnych, np. w czasie uroczystości państwowych. Jednak do noszenia na co dzień, w czasie spotkań środowiskowych, mniej oficjalnych, wygodniejsze byłoby noszenie jej w formie					

		miniaturki. Dlatego projekt rozporządzenia wychodzi naprzeciw postulatom tych środowisk i przewiduje, że odznaka pamiątkowa miałaby postać również miniaturki, która różniłaby się od obecnie obowiązującej formy odznaki wyłącznie średnicą.					
71.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy**	Obecnie potwierdzenie odbycia szkolenia w dziedzinie bhp wymagane jest "na piśmie" w karcie szkolenia wstępnego. Obowiązujące przepisy są niedostosowane do zmieniającego się środowiska pracy, utrudniają efektywny onboarding nowych pracowników. Wymóg pisemnego potwierdzenia jest nieefektywny w dobie cyfryzacji. Jest to kosztochłonne (w przypadku podpisów kwalifikowanych) i czasochłonne działanie, które generuje papierową dokumentację (w przypadku podpisów odręcznych) oraz wymagające organizacyjnie w przypadku różnych form pracy, takich jak praca zdalna czy hybrydowa.	Nowelizacja rozporządzenia polega na wprowadzeniu zmiany w § 12 ust. 1 rozporządzenia, dopuszczającej inny niż „na piśmie" sposób potwierdzenia przez pracownika w karcie szkolenia wstępnego odbycia instruktażu ogólnego i instruktażu stanowiskowego. W myśl deregulacji, poza potwierdzeniem w postaci papierowej, możliwe powinno być również potwierdzanie odbycia ww. instruktaży w postaci elektronicznej. W przypadku potwierdzenia przez pracownika odbycia szkolenia wstępnego w postaci elektronicznej, np. w formie podpisu elektronicznego, ale także e-maila, zapisu z komunikatora internetowego (np. MS Teams czy Facebook Messenger), pracodawca będzie zobowiązany sporządzić odpowiednią adnotację w karcie szkolenia wstępnego oraz dołączyć do	**dr hab. Jakub Szmit** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1640**

			karty szkolenia wstępnego dokument sporządzony w postaci elektronicznej, zawierający potwierdzenie odbycia przez pracownika instruktaży, albo jego odwzorowanie. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż w dniu szkolenia pracownik może nie dysponować jeszcze służbowym sprzętem (komputerem) oraz imiennym adresem e-mail, więc potwierdzenie elektroniczne powinno uwzględniać prywatny adres e-mail lub dostępne powszechnie komunikatory internetowe.				
72.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokumentów, które podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dołącza do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub do oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**	Projekt rozporządzenia w sprawie państw, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 11 i art. 62 ust. 6 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	Projekt rozporządzenia określa dokumenty, które są wymagane w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub złożeniem oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Wybór odpowiedniego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę w systemie teleinformatycznym będzie się wiązał z informacją o dokumentach wymaganych w tym konkretnym przypadku. Jednocześnie rozbudowa katalogu przesłanek odmowy udzielenia zezwolenia na pracę oraz odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz - Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1629**

			pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń wymaga rozwiązań, które pozwolą organom uzyskać niezbędne informacje potrzebne do rozpatrzenia sprawy. Z tego powodu w rozporządzeniu dodano przepisy na podstawie, których organ, w zależności od potrzeb, będzie mógł wymagać dokumentów lub dowodów koniecznych do ustalenia stanu faktycznego w konkretnej sprawie.				
73.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności**	Konieczność zmiany rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857, z późn. zm.), wynika ze zgłoszonej propozycji deregulacyjnej o symbolu ID MRPiPS-15-193 – Dopuszczenie do orzekania lekarzy w powiatowych zespołach ds. orzekania o niepełnosprawności w trakcie specjalizacji. Mając na uwadze powyższe, jak i sytuację związaną z ograniczoną liczbą lekarzy w kraju, w tym braki kadrowe zespołów do spraw orzekania o	Wprowadzane w projekcie przepisy dopuszczają dodatkowo do orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności w zespołach do spraw orzekania o niepełnosprawności lekarza: 1) odbywającego szkolenie specjalizacyjne (w określonej dziedzinie medycyny i ukończony moduł podstawowy właściwy dla danego szkolenia specjalizacyjnego lub trzeciego roku tego szkolenia w przypadku specjalizacji, dla których przewidziany został moduł jednolity szkolenia, w szczególności w następujących dziedzinach medycyny: chorobach wewnętrznych, pediatrii, ortopedii i traumatologii narządu ruchu,	**Monika Rusin** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Łukasz Krasoń** Sekretarz Stanu Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Lipiec 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1033**

		niepełnosprawności związane z zatrudnianiem lekarzy, można przychylić się do postulatu zmiany wymaganych kryteriów kwalifikacji dla lekarzy przy powoływaniu na członków zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności poprzez wprowadzenie możliwości orzekania o niepełnosprawności lekarzy w trakcie specjalizacji oraz lekarzy z odpowiednio długim stażem wykonywania zawodu. Propozycja ta zawierała podobne regulacje do rozwiązań zaproponowanych w nowelizowanej aktualnie ustawie o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (UD114) oraz jej aktach wykonawczych, w których przewiduje się dopuszczenie do orzekania w ZUS lekarzy w trakcie specjalizacji oraz z pięcioletnim stażem wykonywania zawodu lekarza.	neurologii, psychiatrii, okulistyce i otolaryngologii) oraz 2) lekarza wykonującego zawód przez co najmniej pięć lat, z wyłączeniem okresów: wykonywania zawodu w celu odbycia stażu podyplomowego, wykonywania zawodu na podstawie warunkowego prawa wykonywania zawodu, wykonywania zawodu na podstawie prawa wykonywania zawodu na określony zakres czynności zawodowych, okres i miejsce zatrudnienia w podmiocie leczniczym. Rozszerzenie katalogu lekarzy uprawnionych do orzekania w zespołach orzeczniczych niewątpliwie przyczyni się do zwiększenia częstotliwości posiedzeń składów orzekających, a tym samym do skrócenia oczekiwania osób zainteresowanych i dzieci na wyznaczony termin posiedzenia składu orzeczniczego.				
74.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki**	Projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowych zadań Ochotniczych Hufców Pracy stanowi wykonanie	Rozporządzenie w sprawie szczegółowych zadań Ochotniczych Hufców Pracy nie wprowadza szczególnych	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz - Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1631**

	Społecznej w sprawie szczegółowych zadań i struktury Ochotniczych Hufców Pracy	upoważnienia zawartego w art. 352 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), zwanej dalej „ustawą”. W związku ze zmianą delegacji ustawowej, związanej z wprowadzeniem nowych przepisów, utraci moc obecnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. poz. 920). Konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia w tym zakresie przez ministra właściwego do spraw pracy. Projekt rozporządzenia w sprawie szczegółowych zadań OHP w zakresie kształcenia i wychowania oraz zatrudnienia i przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, struktury i zadań wojewódzkich komend OHP, centrów kształcenia i wychowania OHP, ośrodków szkolenia zawodowego OHP oraz zadań kierowników	narzędzi interwencji, itp., doprecyzowuje zapisy ustawy, które zaczną obowiązywać od dnia wejścia w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.				

		wskazanych jednostek uszczegóławia przepisy wprowadzone ustawą, dostosowuje przepisy wykonawcze do nowej regulacji oraz doprecyzowuje zapisy dotyczące spraw, z których realizacją w dotychczasowej praktyce - w świetle uzyskanych opinii – były problemy.					
75.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego**	Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia uchyla ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stąd konieczność wydania nowego rozporządzenia w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 133 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 poz. 620).	Projekt rozporządzenia określa szczegółowy sposób i tryb przyznawania środków KFS, w tym: 1) elementy wniosku podmiotu ubiegającego się o finansowanie działań ze środków KFS, 2) procedurę naboru wniosków o finansowanie działań ze środków KFS, 3) elementy umowy na finansowanie działań ze środków KFS mając na uwadze sprawne wydatkowanie pieniędzy, skuteczność nabycia wiedzy i umiejętności, prawidłowość wydatkowania środków Funduszu Pracy i konieczność zapewnienia zgodności udzielania pomocy z	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz -Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III/IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1641**

			warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.				
76.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków i realizacji umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**	W związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca br. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), konieczna jest realizacja delegacji ustawowej zawartej w art. 160 tej ustawy.	Projekt rozporządzenia określa: 1) sposób składania i rozpatrywania wniosków o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy; 2) informacje zawarte we wniosku o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i we wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dokumenty składane z wnioskiem; 3) formy zabezpieczenia umowy; 4) sposób realizacji umowy o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia	**Joanna Stankiewicz** Dyrektor Departamentu Funduszy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1645**

			stanowiska pracy, w tym sposób rozliczania wydatków.				
77.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi**	Art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) przewiduje określenie w drodze rozporządzenia szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.	Rozporządzenie określi okoliczności, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. W takich przypadkach podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie jest obowiązany do uzyskania zezwolenia na pracę lub wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Przepisy projektu zostaną opracowane w oparciu o przepisy dotychczas obowiązującego rozporządzenia, z uwzględnieniem potrzeby doprecyzowania niejasnych przepisów i ograniczenia nieprawidłowości w systemie wizowym.	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Październik 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1620**
78.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania**	Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę tabeli stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych określonych w załączniku nr 3 do nowelizowanego rozporządzenia polegającą na doprecyzowaniu i	Projekt przewiduje aktualizację załącznika nr 3 do rozporządzenia polegającą na uproszczeniu struktur wykorzystywanych stanowisk bez negatywnych zmian dla dotychczas zatrudnionych pracowników.	**Mirosława Brzostek-Kleszcz** Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III/IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1636**

	innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	uporządkowaniu struktury organizacyjnej OHP. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z nałożonej przepisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia konieczności nowelizacji aktów wykonawczych do tej ustawy, w tym tych aktów wykonawczych, które są skorelowane z przedmiotowym rozporządzeniem.					
79.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wniosków i realizacji umów o środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, o środki na utworzenie stanowiska pracy oraz o finansowanie kosztów wynagrodzenia**	W związku z wejściem w życie z dniem 1 czerwca br. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), konieczna jest realizacja delegacji ustawowej zawartej w art. 171 tej ustawy.	Projekt rozporządzenia określa: 1) sposób składania i rozpatrywania wniosku o środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, wniosku o środki na utworzenie stanowiska pracy oraz wniosku o finansowanie kosztów wynagrodzenia, 2) informacje zawartych we wniosku o środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, wniosku o środki na utworzenie stanowiska pracy oraz wniosku o finansowanie kosztów wynagrodzenia oraz dokumenty składane z wnioskiem, 3) formy zabezpieczenia umowy,	**Rafał Wójcik** Dyrektor Departamentu Funduszy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 476**

			4) sposób realizacji umowy o środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, umowy o środki na utworzenie stanowiska pracy oraz umowy o finansowanie kosztów wynagrodzenia, w tym sposób rozliczania wydatków.				
80.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego**	Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego z dnia 8 kwietnia 2021 r., został opracowany w związku z koniecznością dostosowania przepisów do obowiązujących regulacji zawartych w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, jak również innych ustaw takich jak ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej oraz ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich. Projekt rozporządzenia jest również odpowiedzią na zalecenia i rekomendacje w zakresie wzmocnienia	Projektowane przepisy wprowadzają rozróżnienie na osoby „ubezwłasnowolnione całkowicie” i osoby „ubezwłasnowolnione częściowo”, jak również zmiany wynikające z obecnego brzmienia przepisu art. 107 ust. 1a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Projekt rozporządzenia przewiduje zmiany w Załączniku nr 1 do rozporządzenia - Kwestionariuszu rodzinnego wywiadu środowiskowego, polegające na: • dostosowaniu nomenklatury do przepisów ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej, • dodaniu do formularza przypisu stanowiącego, że Kwestionariusz rodzinnego wywiadu środowiskowego	**Anna Bielawska-Jutrzenka** Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy Społecznej	**Katarzyna Nowakowska** Podsekretarz Stanu	14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2026 r. poz. 1179**

		bezpieczeństwa małoletnich doznających przemocy domowej.	dotyczy także osób ubiegających się lub pobierających świadczenia, o których mowa w art. 107 ust. 1a pkt 3-6 ustawy z dnia 2004 r. o pomocy społecznej, • wprowadzeniu regulacji dotyczących kwestii zwiększenia bezpieczeństwa małoletnich zagrożonych lub doznających przemocy domowej. Działający przy Ministrze Sprawiedliwości Zespół ds. Analizy Zdarzeń, opracował pierwszy raport dotyczący analizy zdarzenia, na skutek którego małoletni poniósł śmierć. Raport ten zawiera rekomendacje do zmian legislacyjnych, dzięki czemu zwiększone ma zostać bezpieczeństwo małoletnich, które dotyczą aktów prawnych właściwych między innymi dla Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zgodnie z rekomendacją Zespół zobowiązał Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do zmiany w rozporządzeniu w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego polegającej na rozszerzeniu diagnozy o sytuację dziecka, badanie przez pracowników socjalnych stanu jego bezpieczeństwa i opis powyższego w rodzinnym wywiadzie środowiskowym.				

			Dlatego też w projektowanym akcie wykonawczym do ustawy zaproponowano zmiany w załączniku nr 1 do projektu rozporządzenia (część I lit. C. „Analiza warunków bytowych osoby lub rodziny pkt 4 i 5), które pozwolą na dokonanie szczegółowej diagnozy sytuacji małoletniego i zbadanie jego stanu bezpieczeństwa w rodzinie. Ponadto projektuje się wprowadzenie analogicznych zmian w części IV kwestionariusza rodzinnego wywiadu środowiskowego (Aktualizacja wywiadu). W projektowanych zmianach przepisów przewidziano również zmiany porządkujące i doprecyzowujące.				
81.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i**	Potrzeba nowelizacji obowiązującego rozporządzenia wynika ze zmian wprowadzanych ustawą z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. poz. 1915) oraz ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1083).	Projekt wprowadza zmiany w obowiązującym rozporządzeniu poprzez dokonanie zmian w dokumentach ubezpieczeniowych oraz dodanie nowych kodów tytułu ubezpieczenia oraz nowego kodu przyczyny wyrejestrowania ubezpieczonego oraz nowego kodu przyczyny wyrejestrowania płatnika. Celem wprowadzanych zmian	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1781**

	imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	Ustawa z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wprowadza zmiany w podstawie wyliczania oraz opłacania składki zdrowotnej dla osób wykonujących pozarolniczą działalność gospodarczą. Natomiast celem ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw jest uregulowanie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym przez marynarzy, w szczególności tych wykonujących pracę na morzu na statkach pływających pod banderami tzw. państw trzecich, czyli państw nienależących do Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.	jest umożliwienie płatnikom składek prawidłowego wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych oraz rozliczania składek. Wprowadzana jest zmiana wzoru imiennego raportu miesięcznego o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach – ZUS RCA, wzoru deklaracji rozliczeniowej – ZUS DRA, stanowiących odpowiednio załącznik 12 i 17 do nowelizowanego rozporządzenia oraz zmiany w załączniku nr 25 do rozporządzenia.				
82.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przypadków, w których nie stosuje się art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r.**	Art. 31 ust. 10 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) przewiduje określenie w drodze rozporządzenia przypadków,	Projekt rozporządzenia przewiduje że art. 31 ust. 1 ustawy nie ma zastosowania w przypadku gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca dotyczy pracy obywatela Republiki Turcji. Zgodnie z art. 13 decyzji nr 1/80 Rady Stowarzyszenia	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz - Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 209**

	o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	w których nie stosuje się przepisu ust. 1 tego artykułu. Art. 31 ust. 1 ustawy przewiduje odmowę wydania zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, jeżeli zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, znajduje się na liście zawodów ustalonej na poziomie powiatu. Tworzenie list zawodów, których dotyczy zakaz wydania zezwolenia na pracę, jest fakultatywne. W razie utworzenia listy w danym powiecie i stosowania art. 31 ust. 1 mogłoby dojść do naruszenia umów międzynarodowych wiążących Rzeczpospolitą Polską, w szczególności w zakresie naruszenia tzw. klauzuli standstill (zakazu pogarszania warunków działalności objętej umową) lub zakazu stosowania tzw. testu potrzeb rynkowych, ograniczającego możliwości prowadzenia działalności ze względu na warunki rynkowe w Polsce.	EWG – Turcja ww. decyzja stoi na przeszkodzie wprowadzaniu do przepisów państwa członkowskiego począwszy od dnia wejścia w życie w owym państwie członkowskim ww. decyzji, jakichkolwiek nowych ograniczeń w wykonywaniu swobody przepływu pracowników, w tym ograniczeń dotyczących wymogów materialnych lub proceduralnych w zakresie pierwszego zezwolenia na wjazd na terytorium tego państwa członkowskiego obywateli tureckich zamierzających korzystać w nim z tej swobody.				
83.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny,**	Potrzeba nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia wynika	W projekcie rozporządzenia uszczegółowiono zasady określające dopuszczalność	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	IV kwartał 2025 r.	**Dz. U. z 2025 r. poz. 1888**

	Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe	przede wszystkim z konieczności dostosowania jego przepisów do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 5 sierpnia 2025 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. poz. 1159), która stanowi realizację propozycji deregulacyjnej MRPiPS-25-285 – UDER65. Ustawa ta wprowadziła regulacje dotyczące pośrednictwa zakładów pogrzebowych przy składaniu wniosków o zasiłek pogrzebowy. W związku z tym konieczne jest uszczegółowienie tych regulacji na poziomie aktu wykonawczego. Wskazana propozycja deregulacyjna dotyczyła również wprowadzenia rozwiązań umożliwiających składanie kompletnego wniosku o zasiłek pogrzebowy w formie elektronicznej. Obecnie bowiem wniosek o zasiłek pogrzebowy może być złożony elektronicznie za pośrednictwem PUE ZUS, ale dokumenty wymagane do tego wniosku muszą być złożone osobiście lub pocztą (np. oryginały rachunków	pośrednictwa zakładów pogrzebowych w składaniu wniosków w sprawie przyznania zasiłku pogrzebowego, a także udostępniono możliwość składania wniosku o zasiłek pogrzebowy przez zakład pogrzebowy w formie elektronicznej. Proponowane zmiany dotyczą również umożliwienia dołączania do wniosku o zasiłek pogrzebowy załączników w formie elektronicznej. Projekt przewiduje również rezygnację z konieczności przedkładania do ZUS niektórych dokumentów, jeżeli ZUS jest w stanie samodzielnie pozyskać informacje i dokumenty, na podstawie których możliwe jest ustalenie prawa do zasiłku pogrzebowego i jego wypłata.	Ubezpieczeń Społecznych			

		poniesionych kosztów pogrzebu). Jest to uciążliwe i czasochłonne, podczas gdy świadczenie przyznawane w traumatycznej sytuacji utraty osoby bliskiej powinno być udzielane jak najszybciej i w sposób możliwie bezproblemowy. W związku z tym w projekcie rozporządzenia przewidziano zmiany w tym zakresie. Kolejnym problemem sygnalizowanym przez świadczeniobiorców oraz branżę pogrzebową jest nadmierny formalizm związany z przedstawianiem dodatkowych dokumentów w celu ustalenia uprawnień do zasiłku pogrzebowego. Dlatego też w projekcie zawarto propozycje polegające na ograniczeniu obowiązku składania dokumentów załączanych do wniosków o zasiłek pogrzebowy jedynie do przypadków, gdy ZUS nie jest w stanie samodzielnie takich dokumentów pozyskać.					
84.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny,**	Celem projektowanej regulacji jest wdrożenie do prawa krajowego przepisów	Nowelizacja rozporządzenia jest niezbędna ze względu na konieczność wdrożenia do	**Mirosława Brzostek Kleszcz** Zastępca Dyrektora	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**	Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z	**Dz. U. z 2026 r. poz. 447**

	Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy	zawartych w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/2668 z dnia 22 listopada 2023 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2009/148/WE w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu, której termin transpozycji wyznaczono do dnia 21 grudnia 2025 r., oraz Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/869 z dnia 13 marca 2024 r. w sprawie zmiany dyrektywy 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady i dyrektywy Rady 98/24/WE w odniesieniu do wartości dopuszczalnych dla ołowiu i jego związków nieorganicznych oraz dla diizocyjanianów, której termin transpozycji wyznaczono do dnia 9 kwietnia 2026 r. Projektowane rozporządzenie uwzględnia również skierowane do ministra właściwego do spraw pracy uzasadnione wnioski 123, 124, 125,126 i 127 Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych	prawa polskiego ww. dyrektyw UE. Ponadto projekt rozporządzenia uwzględnia wnioski MK ds. NDSiN dotyczące wartości najwyższych dopuszczalnych stężeń substancji chemicznych, których wprowadzenie do rozporządzenia zapewni lepszą ochronę pracowników narażonych na działanie szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy. Proponowane rozwiązania będą miały również wpływ na ograniczenie występowania ewentualnych chorób zawodowych. Regulacje zawarte w projektowanym rozporządzeniu skierowane są do pracodawców prowadzących działalność związaną z występowaniem czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Projektowane zmiany pozwolą na podejmowanie odpowiednich działań przez pracodawców w celu ochrony życia i zdrowia pracowników przez umożliwienie pełniejszej oceny warunków pracy, w tym oceny ryzyka zawodowego związanego z występowaniem w środowisku pracy czynników szkodliwych dla zdrowia. Nie ma możliwości osiągnięcia	Departamentu Prawa Pracy **Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	dniem 21 grudnia 2025 r., co wynika z konieczności terminowego wdrożenia przez państwa członkowskie przepisów dyrektywy 2023/2668.	

		Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy, powołanej rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 2008 r. w sprawie powołania Międzyresortowej Komisji do Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 1772, z późn. zm.).	powyższego celu rozporządzenia środkami pozalegislacyjnymi.				
85.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa**	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 895). Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu	Projekt rozporządzenia podwyższa miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2026 roku, wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych działających w zakresie rolnictwa (KSChR i OSChR).	**Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 402**

		wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%. Ponadto, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1242), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2026 r. wynosi 4806 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773). W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy					

		budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
86.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2026 r., wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w Polskim Komitecie Normalizacyjnym.	**dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 326**

		miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2025 r. poz. 685)					
87.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia. Dodatkowo przewiduje się aktualizację załącznika nr 3 do rozporządzenia.	**Dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 452**

		od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1270 oraz 1636). W projekcie rozporządzenia uwzględniono również zmiany dla jednostek budżetowych podległych Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej lub nadzorowanych (Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego, Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, Ochotnicze Hufce Pracy). Ponadto, w załączniku nr 3 do nowelizowanego rozporządzenia, w tabeli III.					

		Pracowników zatrudnionych w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego: a) w części tabeli „Bibliotekarze i pracownicy służby bibliotecznej”: - w lp. 1 „Kierownik sekcji/ośrodka” dokonuje się zmian w zakresie liczby lat pracy: obecnie – 8 lat, proponowana zmiana – 5 lat; - w lp. 2 „Starszy kustosz” dokonuje się zmian w zakresie liczby lat pracy: obecnie – 7 lat, proponowana zmiana – 5 lat; - w lp. 3 „Kustosz” dokonuje się zmian w zakresie liczby lat pracy: obecnie 5 lat, proponowana zmiana – 4 lata; b) w części tabeli „Pracownicy administracyjni i obsługi technicznej”: - w lp. 1 „Kierownik sekcji” dokonuje się zmian w zakresie liczby lat pracy: obecnie – 9 lat, proponowana zmiana – 5 lat; - w lp. 2 „Główny specjalista, główny informatyk” dokonuje się zmian w zakresie liczby lat pracy: obecnie – 7 lat, proponowana zmiana – 4 lata;					

		- w lp. 3 „Starszy specjalista, starszy informatyk” dokonuje się zmian w zakresie liczby lat pracy: obecnie – 5 lat, proponowana zmiana – 3 lata; - w lp. 4 „Specjalista, informatyk” dokonuje się zmian w zakresie liczby lat pracy: obecnie – wyższe – 3 lata, proponowana zmiana – wyższe – 2 lata.					
88.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia oraz aktualizację tabeli w załączniku nr 2 do rozporządzenia.	**dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 432**

		miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 634). Ponadto, projekt rozporządzenia przewiduje także zmiany w poz. 7 oraz w poz. 9. tabeli miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia. Zmiana polega na podwyższeniu kwoty: - poz. 7 z 3300 zł na 3400 zł (tj. 3 %), - poz. 9 z 4500 zł na 4700 zł (tj. 4 %).					
89.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%.	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i	**dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 359**

	wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji	W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. z 2025 r. poz. 45 i 449).	administracji w załączniku nr 1 do rozporządzenia.				
90.	**Projekt rozporządzenia**	Istnieje konieczność zmiany waluty w krajach	Celem projektowanego rozporządzenia jest zmiana	**dr hab. Krzysztof Stefański**	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**	1 stycznia 2027 r.	

	Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej	skandynawskich (z NOK, SEK i DKK na EUR), Australii (z AUD na USD) i w Kanadzie (z CAD na USD), a także podwyższenia wysokości niektórych kwot limitów za nocleg i diet z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju oraz kwoty diety z tytułu krajowej podróży służbowej. Należy podkreślić, że obecne kwoty limitów na nocleg do niektórych państw często uniemożliwiają dokonanie rezerwacji hotelu w ustalonych limitach, a kwota diety nie pokrywa zwiększonych kosztów wyżywienia. W związku z powyższym kwoty te wymagają uaktualnienia.	waluty w krajach skandynawskich (z NOK, SEK i DKK na EUR), Australii (z AUD na USD) i w Kanadzie (z CAD na USD), a także podwyższenie niektórych kwot limitów za nocleg i kwot diet przysługujących pracownikowi z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju oraz kwoty diety z tytułu krajowej podróży służbowej.	Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej		
91.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie	Projekt rozporządzenia przewiduje podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1, w tabelach I oraz II, do nowelizowanego rozporządzenia.	**dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 433**

	zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości	niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli I oraz tabeli II dotyczącej miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2025 r. poz. 945)					
92.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wykazu określającego grupy zawodów, w**	Przyczyną wprowadzenia niniejszego rozwiązania jest konieczność usprawnienia ścieżki rozpatrywania wniosków o wydanie zezwoleń na pracę oraz wniosków o wydanie wiz dla cudzoziemców mających	Projekt rozporządzenia zawiera wykaz zawodów, w których występują niedobory kadrowe. Załączony wykaz będzie stanowił podstawę do priorytetowego traktowania spraw cudzoziemców	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz - Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Planowane wejście w życie przepisów 14 dni od dnia ogłoszenia	

	których występują niedobory kadrowe	wykonywać pracę w określonych zawodach uznawanych za deficytowe przewidzianą w art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Polski rynek pracy mierzy się z niedoborami kadrowymi w niektórych sektorach gospodarki, zaś wydanie niniejszego aktu wykonawczego przyczyni się do łatwiejszego zaspokajania potrzeb kadrowych pracodawców, którzy poszukują pracowników do pracy, a mają trudności w ich rekrutacji na rodzimym rynku pracy.	mających wykonywać pracę w zawodzie objętym wykazem. Powyższe umożliwi wojewodzie rozpatrzenie wniosków o wydanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, którzy będą pracować w wymienionym zawodzie, zgodnie z pierwszeństwem określonym w art. 27 powołanej ustawy. Ponadto dla konsula rozpatrującego wnioski o wydanie wiz ww. wykaz zawodów również będzie umożliwiał rozpatrzenie wniosków w tzw. ścieżce priorytetowej. Załączony wykaz powstał na podstawie Barometru zawodów w prognozie 2026, liczby bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2025 r. oraz liczby dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca wydanych w I półroczu 2025 r.				
93.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie legitymacji emeryta-rencisty**	Legitymacja emeryta-rencisty, wydawana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, zaliczana jest do trzeciej kategorii dokumentów publicznych. Dokumentami publicznymi trzeciej kategorii są dokumenty mające wpływ	Celem projektu jest opracowanie nowego wzoru legitymacji emeryta-rencisty, uwzględniającego wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 1 lipca 2022 r. w sprawie wykazu minimalnych	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	Proponuje się, aby przepisy rozporządzenia weszły w życie po upływie 14 dni od daty jego ogłoszenia	**Dz. U. z 2026 r. poz. 849**

		na bezpieczeństwo państwa, bezpieczeństwo obrotu gospodarczego i prawnego (art. 5 ust. 4 ustawy z dnia 22 listopada 2018 r. o dokumentach publicznych). Opracowanie nowego wzoru legitymacji wynika z konieczności spełnienia wymagań w zakresie zabezpieczeń przed fałszerstwem zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 1 lipca 2022 r. w sprawie wykazu minimalnych zabezpieczeń dokumentów publicznych przed fałszerstwem. Zgodnie z art. 73 ust. 1 pkt 2 ustawy o dokumentach publicznych dokumenty publiczne kategorii trzeciej wydawane na podstawie przepisów dotychczasowych, wytwarzane według wzoru określonego w przepisach prawa powszechnie obowiązującego, które nie spełniają wymagań co do minimalnych zabezpieczeń określonych w tej ustawie, mogą być wydawane nie dłużej niż przez okres siedmiu lat od wejścia w życie wzmiankowanej	zabezpieczeń dokumentów publicznych przed fałszerstwem. Legitymacja emeryta-rencisty według nowego wzoru będzie wydawana w formie spersonalizowanej karty identyfikacyjnej o wymiarach 85,60 mm x 53,98 mm, z zaokrąglonymi narożnikami, wykonanej z tworzywa PCV, o grubości 0,76 mm, jednostronnie laminowanej (na awersie), zawierającej elementy zabezpieczające przed podrobieniem i sfałszowaniem, oraz umieszczony na stronie drugiej w prawym górnym rogu skrót „LER” pisany alfabetem Braille’a. .				

		ustawy, tj. nie dłużej niż do dnia 12 lipca 2026 r. Wobec powyższego zachodzi konieczność zmiany załącznika nr 1 do rozporządzenia w zakresie nowego wzoru legitymacji.					
94.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	**dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 405**

		rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 862).					
95.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących,**	Rozporządzenie wydawane jest na podstawie art. 49 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 350, z późn. zm.). Projektowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych	Projekt powiela dotychczas obowiązujące i niesprzeczne z projektowanym stanem prawnym rozwiązania zawarte w rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych,	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	14 dni od dnia ogłoszenia	**Dz. U. z 2026 r. poz. 518**

	zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów zastąpi rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2020 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów (Dz. U. z 2025 r. poz. 1036 i 1781).	oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów. Przedmiotowe rozporządzenie umożliwi płatnikom składek prawidłowe wypełnianie dokumentów ubezpieczeniowych, a tym samym prawidłowe zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego oraz rozliczanie składek.				

96.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia**	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2025 r. poz. 1528). W myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz. U. poz. 1242), minimalne wynagrodzenie za pracę od 1 stycznia 2026 r. będzie wynosić 4806 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2024 r. poz. 1773). Ponadto, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu ustawy	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia. Projektowana zmiana umożliwi dokonanie podwyższenia, od dnia 1 stycznia 2026 r., wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia, a także umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.	**dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	I kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 369**

		budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określanych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					

97.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wzoru upoważnienia do przeprowadzenia kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy i wzoru protokołu tej kontroli**	W związku z uchwaleniem ustawy z dnia 18 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2026 r. poz. 26) konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia w sprawie wzoru upoważnienia do przeprowadzenia kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy i wzoru protokołu tej kontroli.	W projekcie rozporządzenia określono wzór: - upoważnienia do przeprowadzenia kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy, - protokołu kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy.	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	13 kwietnia 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 503**
98.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, których obywatele posiadający zezwolenie na pracę nie są uprawnieni do pracy w czasie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego**	Art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. poz. 621) przewiduje, że minister właściwy do spraw pracy na wniosek ministra właściwego do spraw wewnętrznych lub ministra właściwego do spraw zagranicznych może określić, w drodze rozporządzenia, wykaz państw, których obywatele posiadający zezwolenia na pracę nie są uprawnieni do wykonywania pracy w czasie pobytu na terytorium	Projekt niniejszego rozporządzenia określi państwa, których obywatele nie będą mogli wykonywać pracy w Polsce, jeżeli ich podstawą pobytową będzie ruch bezwizowy. W wykazie państw – zgodnie z propozycją MSZ i MSWiA - zostaną uwzględnione: Kolumbia, Wenezuela i Gruzja. Dla obywateli państw określonych w wydanym rozporządzeniu będzie to oznaczało obowiązek uzyskania wizy w celu wjazdu na terytorium RP, z której wydaniem wiąże się m.in. wymóg zbadania przesłanki ryzyka migracyjnego dotyczącego konkretnego cudzoziemca.	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz - Bąk** Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 1072**

		Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego. Rozporządzenie może być wydane m.in. w przypadku, gdy istnieje wysokie ryzyko wjazdu obywateli określonych państw na terytorium państw obszaru Schengen pod pozorem wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Prace nad projektem rozporządzenia zostały zainicjowane wnioskiem ministra właściwego do spraw zagranicznych, który zwrócił uwagę na potrzebę objęcia rozporządzeniem takich państw jak: Kolumbia, Wenezuela i Gruzja, ze względu na wysokie ryzyko migracyjne, dotyczące wjazdu obywateli z tych państw do strefy Schengen oraz potrzebę ograniczenia zagrożeń masowej migracji z tych obszarów. Wniosek o wydanie przedmiotowego rozporządzenia poparł także resort spraw wewnętrznych. W odniesieniu do obywateli Gruzji, Kolumbii i Wenezueli ruch bezwizowy jest w sposób systemowy wykorzystywany niezgodnie z jego przeznaczeniem, w szczególności do	Włączenie konsula do weryfikacji rzeczywistego celu wjazdu cudzoziemców z ww. państw umożliwi skuteczną identyfikację przypadków, w których ryzyko nielegalnej migracji jest wysokie, pomoże eliminować nadużycia związane z nieprawdziwymi deklaracjami celu pobytu w Polsce oraz zwiększy przejrzystość całego procesu migracyjnego.				

		podejmowania pracy zarobkowej z pominięciem obowiązujących wymogów prawnych. Skutkuje to wysoką skalą nielegalnego pobytu i nielegalnego powierzenia pracy, rozwojem szarej strefy, destabilizacją rynku pracy oraz wzrostem liczby przypadków wyzysku i handlu ludźmi. W związku z tym konieczne jest objęcie obywateli ww. państw regulacją, która dopuszczać będzie możliwość wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wyłącznie na podstawie wizy oraz właściwego zezwolenia na pracę. Rozwiązanie to nie zamyka dostępu do polskiego rynku pracy, lecz porządkuje go poprzez jednoznaczne powiązanie zatrudnienia z kontrolowanym i weryfikowalnym tytułem pobytowym, ograniczając jednocześnie ryzyka migracyjne i zagrożenie dla porządku publicznego.					
99.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie**	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 85b ust. 5 ustawy z dnia 13	Wynagrodzenie zasadnicze lekarzy orzeczników i osób wykonujących samodzielne zawody medyczne, z którymi zawarto umowę o pracę, oraz	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	II kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 953**

	mnożników do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego lekarzy oraz osób wykonujących samodzielne zawody medyczne zatrudnionych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych	października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 350, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, mnożniki do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego lekarzy orzeczników i osób wykonujących samodzielne zawody medyczne, z którymi zawarto umowę o pracę, oraz głównych lekarzy orzeczników, zastępców głównego lekarza orzecznika, lekarzy inspektorów nadzoru orzecznictwa lekarskiego, Naczelnego Lekarza Zakładu oraz zastępcy Naczelnego Lekarza Zakładu, mając na względzie charakter pracy tych osób, potrzebę zapewnienia odpowiedniego poziomu realizacji zadań przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz konieczność zapewnienia warunków obsady kadrowej orzecznictwa lekarskiego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych.	głównych lekarzy orzeczników, zastępców głównego lekarza orzecznika, lekarzy inspektorów nadzoru orzecznictwa lekarskiego, Naczelnego Lekarza Zakładu oraz zastępcy Naczelnego Lekarza Zakładu będzie ustalane z zastosowaniem mnożników kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”. W związku z powyższym projektowanym rozporządzeniem określono mnożniki służące do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego lekarzy oraz osób wykonujących samodzielny zawód medyczny, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.				
100.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki**	Obowiązujące obecnie przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25	Projekt rozporządzenia przewiduje odstąpienie od obowiązku osobistego	**Krzysztof Czechowski** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu	**Monika Sikora** Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Rozporządzenie wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia	

	Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wzoru oraz trybu wydawania i zwrotu kart parkingowych	czerwca 2014 r. w sprawie wzoru oraz trybu wydawania i zwrotu kart parkingowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1611), nakładają obowiązek osobistego złożenia wniosku o wydanie karty parkingowej. Z obowiązku tego wyłączone są wyłącznie osoby małoletnie, osoby ubezwłasnowolnione całkowicie pozostające pod władzą rodzicielską oraz osoby ubezwłasnowolnione całkowicie lub częściowo, za które wniosek składa odpowiednio opiekun lub kurator. Katalog ten ma charakter zamknięty i nie podlega wykładni rozszerzającej, co wyklucza możliwość składania wniosków przez pełnomocników lub inne osoby działające w imieniu osoby niepełnosprawnej. Praktyka stosowania przepisów wykazała jednak, że obowiązek osobistego złożenia wniosku stanowi istotną barierę dla wielu osób niepełnosprawnych, szczególnie tych o najcięższych ograniczeniach w mobilności. W licznych przypadkach uniemożliwia on skorzystanie z przysługującego im	składania wniosku o wydanie karty parkingowej. Zmiana ta ma na celu zapewnienie realnej dostępności procedury dla osób, które – z uwagi na znaczne trudności w samodzielnym poruszaniu się – nie są w stanie osobiście stawić się w powiatowym zespole do spraw orzekania o niepełnosprawności. Wprowadzenie projektowanej zmiany: - ułatwi osobom o znacznych ograniczeniach w poruszaniu się uzyskanie karty parkingowej, - zrealizuje postulaty zgłaszane przez osoby niepełnosprawne i ich przedstawicieli, - zmniejszy liczbę przypadków, w których osoby uprawnione nie korzystają z przysługujących im praw z powodu barier proceduralnych, - nie spowoduje zwiększenia ryzyka nadużyć, gdyż weryfikacja uprawnień będzie nadal przeprowadzana przez powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności na podstawie obowiązujących przepisów.	ds. Osób Niepełnosprawnych			

		uprawnienia, jakim jest uzyskanie karty parkingowej, mimo posiadania odpowiedniego orzeczenia o niepełnosprawności.	Dodatkowo projekt uchyla przepis dotyczący odstępstwa od osobistego stawiennictwa w przypadku składania wniosku o wydanie karty parkingowej oraz jej odbioru, w okresie - do upływu 90. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, wywołanego wirusem SARS-CoV-2 (oraz uchyla wzór wniosku obowiązujący w wymienionym okresie). W związku z odwołaniem stanu epidemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2 - przepis stał się bezprzedmiotowy.				
101.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych**	Celem nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 6 września 2013 r. w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1902) jest rozszerzenie wykazu organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem	Proponuje się zmianę rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 6 września 2013 r. w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych, w celu zapewnienia osobom niewidomym dostępu do informacji w możliwie najszerszym zakresie o Klub Sportowy Niewidomych "Omega" w Łodzi oraz Stowarzyszenie Kultury	**Krzysztof Czechowski** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Monika Sikora** Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Rozporządzenie wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia	

		statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych, stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia. Zwolnienie z opłat pocztowych zapewni tym osobom niewidomym dostęp do informacji w możliwie najszerszym zakresie.	Fizycznej, Sportu i Turystyki Niewidomych i Słabowidzących "Cross" w Warszawie.				
102.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy**	Konieczna jest pilna modyfikacja brzmienia rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1286, z późn. zm.), w związku z ustaleniami podjętymi podczas 113 posiedzenia Międzyresortowej Komisji ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w środowisku pracy. Zgodnie ze stanowiskiem Komisji należy przedłużyć o kolejne 3 lata okres przejściowy dla wartości dopuszczalnego stężenia tlenku azotu na poziomie 2,5	W projekcie rozporządzenia proponuje się zmianę brzmienia § 4 rozporządzenia, polegającą na wydłużeniu okresu przejściowego na wdrożenie obowiązujących wartości najwyższego dopuszczalnego stężenia oraz najwyższego dopuszczalnego stężenia chwilowego tlenku azotu w sektorze górnictwa podziemnego i budowy tuneli, z dnia 21 sierpnia 2026 r. na dzień 21 sierpnia 2029 r.	**dr Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Projektowane rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 1211**

		mg/m^3 w sektorze górnictwa podziemnego i budowy tuneli, tj. do 21 sierpnia 2029 r.					
103.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie usług opiekuńczych w miejscu zamieszkania**	Wydanie aktu wykonawczego jest konieczne ze względu na potrzebę ujednolicenia zasad świadczenia usług opiekuńczych w skali kraju. Przyjęcie standardu usług opiekuńczych stanowi również realizację jednego z priorytetów reformy opieki długoterminowej, realizowanej w ramach kamienia milowego A70G szerszej reformy A4.6 pn. „Wzrost współczynnika aktywności zawodowej określonych grup poprzez rozwój opieki długoterminowej” Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).	Dotychczasowe przepisy ustawowe określają jedynie ogólne ramy tych usług, natomiast brakuje regulacji szczegółowych dotyczących ich minimalnego zakresu, warunków realizacji, wymogów wobec osób je świadczących oraz sposobu monitorowania jakości świadczeń. Przyjęcie rozporządzenia zapewni przejrzystość prawa, wprowadzi standard usług i pozwoli na ich lepsze dostosowanie do potrzeb osób korzystających z pomocy społecznej. Przyjęcie rozporządzenia umożliwi: - zapewnienie jednolitych standardów w skali kraju, - lepsze dopasowanie usług do realnych potrzeb osób korzystających z pomocy społecznej, - zagwarantowanie przejrzystych mechanizmów monitorowania i oceny usług, - zapewnienie ochrony praw odbiorców usług.	**Beata Karlińska** Dyrektor Departamentu Pomocy Społecznej	**Katarzyna Nowakowska** Podsekretarz Stanu	III kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 1067**

104.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie informacji dotyczących kwot obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia**	Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z utraty ważności rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 września 2018 r. w sprawie informacji dotyczących kwot obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia (Dz. U. poz. 1858) w związku z wprowadzeniem zmian do art. 22 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.). Zgodnie z art. 3 pkt 2 tej ustawy dotychczasowe przepisy wykonawcze zachowują moc do maksymalnie 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.	Rozporządzenie wprowadza zmiany zgodnie ze znowelizowaną ustawą o rehabilitacji (…). Sprzedający nie będą zobowiązani do przekazywania nabywcom wraz z fakturą informacji o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat (jednokrotnie w danym roku), informacji o możliwości złożenia oświadczenia o rezygnacji z zamiaru korzystania z prawa do obniżenia wpłat, czy też odwołania oświadczenia. Informacja o kwocie obniżenia będzie wystawiana przez sprzedających wyłącznie na wniosek nabywcy. Taki wniosek będzie składany jednorazowo (z możliwością jego odwołania w każdym czasie). Skutkiem złożenia wniosku będzie powstanie po stronie sprzedającego obowiązku wystawiania nabywcy informacji o kwocie obniżenia do każdej faktury wystawionej po dniu złożenia wniosku, pod warunkiem jednak, że terminowo zostanie uregulowana należność za zakup. Tym niemniej informacja będzie musiała być wystawiona nie później niż do ostatniego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w	**Krzysztof Czechowski** Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	**Monika Sikora** Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Rozporządzenie wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia	

			którym przypadał termin płatności za zakup. Projekt uwzględnia zmiany wprowadzone do ustawy o rehabilitacji (…).				
105.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakresu informacji o okolicznościach mających wpływ na prawo do zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa lub ich wysokość oraz dokumentów niezbędnych do przyznania i wypłaty zasiłków**	Wydanie nowego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jest spowodowane zmianami wprowadzanymi ustawą z dnia 13 lutego 2026 r. o zmianie ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. poz. 441).	W związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą, w rozporządzeniu zrezygnowano ze wskazywania formy w jakiej mają być składane poszczególne dokumenty dotyczące zasiłków z ubezpieczenia chorobowego, zarówno do ZUS, jak i do płatników składek. Projekt zawiera również rozwiązania deregulacyjne i usprawniające proces wnioskowania o zasiłki, w tym elektronizację wydawania zaświadczeń lekarskich.	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	III kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 1316**

106.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych, jakie musi spełniać lokal, w którym ma być prowadzony żłobek lub klub dziecięcy**	Celem projektowanej regulacji jest zwiększenie poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dzieci objętych opieką w żłobkach i klubach dziecięcych w okresach występowania wysokich temperatur powietrza oraz ujednolicenie zasad postępowania podmiotów prowadzących te instytucje w sytuacji, gdy temperatura w pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt dzieci osiąga poziom mogący stwarzać zagrożenie dla ich zdrowia. Konieczność wydania projektowanego rozporządzenia wynika z obserwowanego w ostatnich latach wzrostu częstotliwości i intensywności występowania fal upałów. Wysokie temperatury powodują wzrost temperatury wewnątrz budynków, w tym w pomieszczeniach wykorzystywanych do sprawowania opieki nad dziećmi do lat 3. Małe dzieci należą do grup szczególnie narażonych na negatywne skutki przegrzania organizmu i odwodnienia, dlatego niezbędne jest	Gdy temperatura w pomieszczeniu przeznaczonym na pobyt dzieci w żłobku lub klubie dziecięcym, z uwagi na warunki atmosferyczne, przekroczy temperaturę 26°C, podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy będzie zobowiązany przenieść dzieci do innego pomieszczenia przeznaczonego na pobyt dzieci, w którym zapewniona jest temperatura nie wyższa niż 26°C. Jeżeli w związku z relokacją liczba dzieci w pomieszczeniu przekroczyłaby limit dzieci mogących przebywać w danym pomieszczeniu, wówczas podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy zmniejsza liczbę dzieci do wymaganej, tj. skraca pobyt dzieci w instytucji opieki (np. pierwsza część dzieci przebywa w godzinach 8-12, a druga część dzieci w godzinach 12-16), Jeżeli temperatura we wszystkich pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt dzieci w żłobku lub klubie dziecięcym przekroczy 30°C, wówczas podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy będzie musiał zamknąć dla dzieci te instytucje. W odniesieniu do pracowników tych instytucji obowiązywać	**Tomasz Pactwa** Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	**Aleksandra Gajewska** Sekretarz Stanu	Planowane wejście w życie przepisów z dniem 1 czerwca 2027 r.	

		określenie minimalnych standardów organizacji opieki w takich warunkach.	będą powszechne przepisy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.				
107.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków**	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2026, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 103,0%. W związku z powyższym	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, ustalonych	**dr hab. Krzysztof Stefański** Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk** Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	III kwartał 2026 r.	**Dz. U. z 2026 r. poz. 1212**

	wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w Tabeli „III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa" w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1270 i 1636 oraz z 2026 r. poz. 452)	w Tabeli „III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa" w załączniku nr 1 do rozporządzenia.				
108.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie programów szkoleń dla dyrektora żłobka, osoby kierującej pracą klubu dziecięcego, opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym oraz dziennego opiekuna**	Celem projektowanej regulacji jest zapewnienie dostępu do wysokiej jakości opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 i doskonalenie kompetencji opiekunów poprzez szkolenia, poszerzanie wiedzy w zakresie opieki na dziećmi, zaspokajanie indywidualnych potrzeb dzieci, a w rezultacie podwyższanie standardów opieki. Celem zmian jest rozszerzenie bloków tematycznych programów szkoleń dla opiekunów w	Projekt określa: 1) szczegółowe bloki tematyczne obszarów objętych zakresem szkoleń, obejmujące w szczególności zagadnienia związane z pracą z dziećmi, współpracą personelu z rodzicami, organizacją pracy personelu, pracą personelu oraz monitorowaniem wdrażania standardów opieki oraz 2) sposób i formę realizacji oraz przebieg tych szkoleń – biorąc pod uwagę wymiar godzin szkoleniowych, potrzebę organizacji szkoleń w	**Tomasz Pactwa** Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	**Aleksandra Gajewska** Sekretarz Stanu	IV kwartał 2026 r.	

		żłobkach, klubach dziecięcych i dziennych opiekunów. Projekt stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 49 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r. poz.798 i z 2026 r. poz. 1123).	sposób dostosowany do tego wymiaru, a także specyfikę zadań opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych żłobka, klubu dziecięcego oraz dziennego opiekuna, oraz mając na względzie konieczność zapewnienia odpowiedniego poziomu realizacji tych zadań.				
109.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie nagrody przyznawanej w obszarze opieki nad dziećmi w wieku do lat 3**	Projektowane rozporządzenie określa jednolite, przejrzyste i przewidywalne zasady postępowania w sprawach o przyznanie nagrody. Celem jest uhonorowanie pracy oraz zaangażowania opiekunów małego dziecka lub innych osób, którzy swoją działalnością szczególnie zasłużyli się w dziedzinie opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Projekt stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 53j ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r. poz.798 oraz z 2026 r. poz. 1123).	Projekt określa: 1) sposób i tryb składania wniosku o przyznanie nagrody, 2) sposób postępowania w sprawach o przyznanie nagrody, 3) sposób wręczania pisemnej informacji o przyznaniu nagrody, 4) sposób przekazania nagrody.	**Tomasz Pactwa** Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	**Aleksandra Gajewska** Sekretarz Stanu	IV kwartał 2026 r.	
110.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny,**	Powodem rozpoczęcia prac legislacyjnych były informacje przekazane przez	Celem projektowanych zmian jest ograniczenie nadużyć przepisów zwalniających	**dr hab. Ewa Flaszyńska** Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**	II kwartał 2027 r.	

	Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczególnych przypadków, w których cudzoziemiec uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej może wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	Straż Graniczną i MSWiA o wykorzystywaniu przepisów zwalniających cudzoziemców pełniących funkcje religijne z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. Nadużycia polegały na formalnym powiązaniu cudzoziemców ze związkami wyznaniowymi lub organizacjami religijnymi (często nowopowstałymi). Podmioty te następnie powierzały cudzoziemcowi „posługę" w praktyce polegającą na warunkach typowych dla stosunku pracy w określonym miejscu i czasie, pod nadzorem przełożonych oraz za ustalonym wynagrodzeniem. Praca ta nie miała związku z realizacją funkcji religijnej przez cudzoziemców.	cudzoziemców z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy dla cudzoziemców pełniących funkcje religijne poprzez zawężenie liczby kościołów i związków wyznaniowych uprawnionych do korzystania ze zwolnienia wyłącznie do podmiotów wpisanych do Rejestru kościołów i innych związków wyznaniowych powyżej 10 lat oraz dookreślenie, że ewentualnie skierowanie cudzoziemca przez właściwy organ do pracy będzie objęte zwolnieniem wyłącznie, jeżeli praca jest bezpośrednio związana z realizacją funkcji religijnej.		Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej		
111.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na**	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych	Zmiany w PKD powodują konieczność wprowadzenia nowego brzmienia załącznika nr 2 do rozporządzenia wypadkowego, które będą dostosowane do PKD 2025. W załączniku tym są zawarte kategorie ryzyka i odpowiadające im stopy	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	IV kwartał 2026 r.	

	ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków	(Dz. U. z 2025 r. poz. 1644, z późn. zm.). W związku ze zmianą dokonaną przez rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2024 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. poz. 1936) wprowadzające nową klasyfikację PKD 2025 zaszła konieczność zmiany (dostosowania) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków (Dz. U. z 2022 r. poz. 740, z późn. zm.).	procentowe składki na ubezpieczenie wypadkowe. W związku z tym dostosowaniem nie ulegną jednak zmianie kategorie ryzyk dla grup działalności, a w konsekwencji nie zostanie podwyższona albo zmniejszona wysokość stóp procentowych składki na ubezpieczenie wypadkowe u wszystkich płatników składek.				
112.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad orzekania o stałym lub długotrwałym**	Potrzeba zmiany rozporządzenia wynika z konieczności dostosowania przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 18 grudnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad orzekania o stałym lub długotrwałym uszczerbku na zdrowiu, trybu postępowania	Projekt proponuje uchylenie dotychczasowych §5-7 oraz §11 i §12 rozporządzenia z uwagi na uregulowanie tych zagadnień w przepisach ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2026 r. poz. 199, z późn. zm.) w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia	**Eliza Wiśniewska** Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	**dr hab. Sebastian Gajewski** Podsekretarz Stanu	Grudzień 2026 r.	

	uszczerbku na zdrowiu, trybu postępowania przy ustalaniu tego uszczerbku oraz postępowania o wypłatę jednorazowego odszkodowania	przy ustalaniu tego uszczerbku oraz postępowania o wypłatę jednorazowego odszkodowania (Dz. U. z 2020 r. poz. 233) do zmian wprowadzanych przepisami ustawy z dnia 18 grudnia 2025 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2026 r. poz. 26)	2027 r. oraz doprecyzowanie i uporządkowanie przepisów w §8 projektowanego rozporządzenia. Zmiana w §8 projektu polega na doprecyzowaniu i uporządkowaniu przepisów odnoszących się do ustaleń w przedmiocie uszczerbku na zdrowiu. Zmiany te nie modyfikują zasad oceny uszczerbku na zdrowiu, lecz służą zwiększeniu przejrzystości i czytelności regulacji. Przepisy §8 przenoszą do jednego miejsca te wymagania dotyczące treści orzeczenia w sprawach o jednorazowe odszkodowanie, które ze względu na swoją specyfikę powinny pozostać uregulowane w rozporządzeniu.				
113.	**Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie sposobu i trybu nadzoru nad realizacją praw i obowiązków opiekuna wskazanego przez władze kraju pochodzenia dziecka oraz przez opiekuna tymczasowego, a także nad zapewnieniem**	Podstawą prawną opracowania projektu rozporządzenia jest upoważnienie z art. 113a ust. 7 ustawy o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2026 r. poz. 862), zwanej dalej „ustawą”. Po zmianach wprowadzonych ustawą z dnia 23 stycznia 2026 r.o wygaszeniu rozwiązań	W rozporządzeniu należy dookreślić kwestie instrumentów/narzędzi nadzoru i sposób prowadzenia czynności nadzoru i kontroli. Nadzór obejmuje w szczególności kontrolę zapewnienia dzieciom przez opiekunów odpowiednich warunków opieki i wychowania w tym przestrzegania praw dziecka – wymusza więc konieczność uregulowania ich zakresu	**Michał Guć** Dyrektor Departamentu Demografii	**Aleksandra Gajewska** Sekretarz Stanu	IV kwartał 2026 r.	

	dzieciom z zagranicznej instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz zagranicznej rodzinnej pieczy zastępczej odpowiednich warunków opieki i wychowania	wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 203) dodany został przepis upoważniający do wydania rozporządzenia dotyczącego nadzoru, zgodnie z którym minister właściwy do spraw rodziny określi, w drodze rozporządzenia, sposób i tryb nadzoru nad realizacją praw i obowiązków opiekunów tymczasowych oraz opiekunów wskazanych przez władze kraju pochodzenia (tu: w zakresie dzieci w zagranicznej instytucjonalnej lub rodzinnej pieczy zastępczej) oraz nad zapewnieniem dzieciom w pieczy zagranicznej odpowiednich warunków opieki i wychowania, biorąc pod uwagę przestrzeganie praw dziecka i dobra dziecka oraz potrzebę zapewnienia skutecznego, jednolitego i kompleksowego nadzoru nad realizacją praw i obowiązków właściwego opiekuna. Nadzór nad realizacją praw i obowiązków opiekuna	przedmiotowego i podmiotowego.				

		tymczasowego sprawuje ośrodek pomocy społecznej (lub inna jednostka organizacyjna wskazana przez wójta, burmistrza, prezydenta miasta) właściwy ze względu na miejsce pobytu małoletniego bez opieki będącego beneficjentem ochrony czasowej albo powiatowe centrum pomocy rodzinie właściwe ze względu na miejsce pobytu dziecka (w zakresie dzieci w zagranicznej instytucjonalnej lub rodzinnej pieczy zastępczej).					

Zmiany w Wykazie:

3.01.2024 r. – dodano pozycję 1,
1.02.2024 r. – dodano pozycję 2,
2.02.2024 r. – dodano pozycje 3-7,
20.02.2024 r. – dodano pozycję 8,
23.02.2024 r. – dodano pozycje 9-11
6.03.2024 r. – dodano pozycję 12
7.03.2024 r. – dodano pozycję 13
18.03.2024 r. – dodano pozycję 14
26.03.2024 r. – dodano pozycję 15 i 16
28.03.2024 r. – dodano pozycję 17
24.04.2024 r. – dodano pozycję 18, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
25.04.2024 r. – dodano pozycję 19, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia

16.05.2024 r. – dodano pozycję 20, zaktualizowane dane
24.05.2024 r. – dodano pozycje 21-28
3.07.2024 r. – dodano pozycję 29
24.07.2024 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
30.08.2024 r. – dodano pozycję 30, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
17.09.2024 r. – dodano pozycję 31
25.09.2024 r. – dodano pozycję 32
26.09.2024 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
3.10.2024 r. – dodano pozycję 33
7.10.2024 r. – dodano pozycję 34, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
18.10.2024 r. – dokonano aktualizacji tytułu rozporządzenia
30.10.2024 r. – dodano pozycję 35, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
29.11.2024 r. – dodano pozycję 36, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
4.12.2024 r. – dodano pozycję 37
23.12.2024 r. – dodano pozycję 38, 39 i 40
30.12.2024 r. – dodano pozycję 41
8.01.2025 r. – dodano pozycję 42, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
10.01.2025 r. – dodano pozycję 43 i 44
13.01.2025 r. – dodano pozycję 45
14.01.2025 r. – dodano pozycję 46
17.01.2025 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenie
28.01.2025 r. – dodano pozycję 47
29.01.2025 r. – dodano pozycję 48
30.01.2025 r. – dodano pozycję 49, dokonano aktualizacji informacji
31.01.2025 r. – dodano pozycję 50
24.02.2025 r. – dodano pozycję 51, zaktualizowano opublikowane rozporządzenie
18.03.2025 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
19.03.2025 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
1.04.2025 r. – dodano pozycję 52, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
7.04.2025 r. – dodano pozycję 53
9.04.2025 r. – dodano pozycję 54, podano przyczynę rezygnacji z prac nad poz. 44

10.04.2025 r. – dodano pozycję 55 i 56
17.04.2025 r. – dodano pozycję 57, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
24.04.2025 r. – dodano pozycję 58, zaktualizowano opublikowane rozporządzenie
25.04.2025 r. – dodano pozycję 59 i 60
29.04.2025 r. – dodano pozycję 61
30.04.2025 r. – dodano pozycję 62
7.05.2025 r. – dodano pozycję 63
20.05.2025 r. – dodano pozycję 64-68
29.05.2025 r. – dodano pozycję 69, zaktualizowano opublikowane rozporządzenie
2.06.2025 r. – dodano pozycję 70 i 71
6.06.2025 r. – dodano pozycję 72
20.06.2025 r. – dodano pozycję 73
9.07.2025 r. – dodano pozycję 74, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
14.07.2025 r. – dodano pozycję 75
18.07.2025 r. – dodano pozycję 76
24.07.2025 r. – dodano pozycję 77, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
06.08.2025 r. – dodano pozycję 78
30.09.2025 r. – dodano pozycję 79
10.10.2025 r. – dodano pozycję 80 i 81
16.10.2025 r. – dodano pozycję 82, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
22.10.2025 r. – dodano pozycję 83
29.10.2025 r. – dodano pozycję 84
9.12.2025 r. – dodano pozycję 85, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
17.12.2025 r. – dodano pozycje 86-88
19.12.2025 r. – dodano pozycję 89 i 90
22.12.2025 r. – dodano pozycję 91
23.12.2025 r. – dodano pozycję 92-95
13.01.2026 r. – dodano pozycję 96, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
20.01.2026 r. – dodano pozycję 97
06.02.2026 r. – dodano pozycję 98
20.02.2026 r. – dodano pozycję 99

11.03.2026 r. – dodano pozycję 100, dokonano aktualizacji informacji
12.03.2026 r. – dodano pozycję 101
20.04.2026 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
11.05.2026 r. – dodano pozycję 102, zaktualizowano opublikowane rozporządzenie.
14.05.2026 r. – dodano pozycję 103
20.05.2026 r. – dodano pozycję 104, dokonano aktualizacji informacji
26.05.2026 r. – dodano pozycję 105
02.07.2026 r. – dodano pozycję 106, dokonano aktualizacji informacji
17.07.2026 r. – dodano pozycję 107, dokonano aktualizacji informacji
1.09.2026 r. – dodano pozycję 108, dokonano aktualizacji informacji
22.09.2026 r. – dodano pozycję 109, dokonano aktualizacji informacji
29.09.2026 r. – dodano pozycję 110
8.10.2026 r. – dodano pozycję 111
26.10.2026 r. – dodano pozycję 112, dokonano aktualizacji informacji.
2.11.2026 r. – dodano pozycję 113.