

WK.1110.1.2.2025

OGŁOSZENIE O NABORZE

nr 1/F/2025

**Kujawsko-Pomorski Komendant Wojewódzki Państwowej Straży Pożarnej
ogłasza postępowanie kwalifikacyjne do służby przygotowawczej
w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu**

1. INFORMACJE OGÓLNE

- 1) Liczba stanowisk, na które jest prowadzony nabór: 1
- 2) Nazwa stanowiska służbowego: **stażysta** w służbie przygotowawczej (docelowo stanowisko etatowe – **starszy inspektor sztabowy**)
- 3) Miejsce pełnienia służby: **Wydział Kwatermistrzowski – Sekcja ds. funduszy zewnętrznych i infrastruktury Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu, ul. Prosta 32**
(adres do korespondencji: **ul. Olsztyńska 6, 87-100 Toruń**)
- 4) Rozkład czasu służby: **codzienny** (8 godzinny)
- 5) Planowany termin przyjęcia do służby: **II kwartał 2025 r.**
- 6) Termin składania dokumentów (I etap): **do 8 kwietnia 2025 r.**

2. ZAKRES ZADAŃ REALIZOWANYCH NA STANOWISKU, NA KTÓRE PROWADZONY JEST NABÓR :

- 1) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł finansowania na realizację zadań inwestycyjnych i miękkich w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej w województwie poprzez wdrażanie programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 2) poszukiwanie oraz pozyskiwanie zewnętrznych pozaunijnych środków finansowych na realizację zadań inwestycyjnych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej w województwie;
- 3) współpraca z podmiotami realizującymi projekty zewnętrzne;
- 4) realizacja i rozliczanie projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 5) przygotowywanie harmonogramów realizacji zadań dotowanych z NFOŚiGW, WFOŚiGW;
- 6) realizacja i rozliczanie zadań dotowanych z NFOŚiGW, WFOŚiGW;
- 7) zastępstwo w przygotowaniu wniosków o zapewnienie realizacji przedsięwzięć z rezerw celowych Budżetu Państwa oraz wniosków o uruchomienie środków finansowych z rezerw celowych Budżetu Państwa w zakresie dofinansowań z NFOŚiGW, WFOŚiGW;

- 8) zastępstwo w przygotowaniu wniosków o zapewnienie realizacji przedsięwzięć z rezerw celowych Budżetu Państwa oraz wniosków o uruchomienie środków finansowych z rezerw celowych Budżetu Państwa w zakresie dofinansowań z budżetu Unii Europejskiej;
- 9) realizacja zadań związanych z dotacjami środków finansowych w przypadku klęski żywiołowej;
- 10) prowadzenie sprawozdawczości z programów realizowanych przez KG PSP oraz MSWiA;
- 11) realizacja zadań związanych z bieżącym utrzymaniem budynków i obiektów KW PSP w Toruniu;
- 12) zastępstwo Kierownika sekcji – Sekcja ds. funduszy zewnętrznych i infrastruktury, z zakresu funduszy zewnętrznych;
- 13) zastępstwo Kierownika sekcji – Sekcja ds. funduszy zewnętrznych i infrastruktury, z zakresu konserwacji i utrzymania infrastruktury Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu;
- 14) udział w pracach komisji inwentaryzacyjnych;
- 15) prowadzenie spraw administracyjno-organizacyjnych Sekcji;
- 16) opracowywanie materiałów do udostępniania, jako informacja publiczna;
- 17) obsługa zawodów pożarniczych, ćwiczeń i manewrów.

3. WYMAGANIA OBLIGATORYJNE STAWIANE KANDYDATOM DO SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Kandydaci do służby w Państwowej Straży Pożarnej muszą spełniać, stosownie do postanowień art. 28 ust. ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1443 z późn. zm.), następujące kryteria podstawowe:

- 1) posiadanie obywatelstwa polskiego,
- 2) niekaralność za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- 3) korzystanie z pełni praw publicznych,
- 4) posiadanie co najmniej wykształcenia średniego lub średniego branżowego,
- 5) posiadanie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w PSP;

oraz zgodnie z art. 34 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej:

- 6) kandydaci muszą mieć uregulowany stosunek do służby wojskowej (tzn. odbyta służba wojskowa lub przeniesienie do rezerwy bez odbycia tej służby, bądź zwolnienie od obowiązku służby wojskowej; warunku tego nie stosuje się do kobiet).

4. WYMAGANIA ZWIĄZANE ZE STANOWISKIEM PRACY:

a) Wymagania konieczne:

- 1) wykształcenie wyższe magisterskie;
- 2) doświadczenie min. 3 lata pracy w administracji publicznej;
- 3) co najmniej 1 rok pracy na stanowisku managera projektów lub zaświadczenie o zrealizowaniu min. 2 projektów współfinansowanych ze środków z budżetu Unii Europejskiej lub innych zagranicznych programów pomocowych.

b) Wymagania pożądane:

- 1) wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku: administracja lub prawo,
- 2) prawo jazdy kat. „B”,
- 3) zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym, lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne.

5. WYMAGANE DOKUMENTY, KTÓRE KANDYDAT ZOBOWIĄZANY JEST ZŁOŻYĆ, PRZYSTĘPUJĄC DO POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

A. Kandydat w terminie wskazanym w ogłoszeniu składa – etap 1 (do 8 kwietnia 2025 r.):

- 1) podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej, którego wzór jest określony w załączniku nr 1 do niniejszego ogłoszenia (należy podać nr telefonu kontaktowego oraz adres e-mail), w którym należy zawrzeć dokładną informację o posiadanym wykształceniu, kwalifikacjach, kategoriach prawa jazdy, ukończonych kursach, itp.;
- 2) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w teście sprawności fizycznej, które musi zostać wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do ww. testu (dokument w oryginale).
- 3) jeśli kandydat startował już wcześniej w postępowaniu kwalifikacyjnym w tej samej lub innej jednostce organizacyjnej, to może złożyć: wyniki z testu sprawności fizycznej lub/i ze sprawdzianu braku lęku wysokości (akrofobii), które pozostają ważne przez okres 6 miesięcy od dnia zakończenia danego etapu postępowania kwalifikacyjnego, z tym ograniczeniem, że:
 - zaliczony test sprawności fizycznej wykazany w zaświadczeniu odpowiada stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne;
 - zaświadczenia uznaje się za ważne, jeżeli w dniu zakończenia testu sprawności fizycznej nie upłynął termin ważności, o którym mowa wyżej.

B. Kandydat, który zaliczył etap 3 postępowania (sprawdzian lęku wysokości) w terminie wskazanym w ogłoszeniu składa – etap 4 (do 22 kwietnia 2025 r.):

- 1) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służbowym;
- 2) kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wykszolenie lub posiadane umiejętności;
- 3) zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej (wzór zaświadczenia dostępny w załączniku nr 2)**;

**** patrz pkt 8 - etap 4 – Sposób liczenia punktów – ppkt 4)**



UWAGA!:

Dokument wymieniony w lit. A pkt 1 (podanie, w tym wymagane oświadczenia) musi być własnoręcznie podpisany przez kandydata, natomiast na wszystkich składanych kserokopiach dokumentów (każda zapisana strona) należy umieścić następującą adnotację: „Potwierdzam zgodność z oryginałem” oraz datę i podpis kandydata.

6. MIEJSCE SKŁADANIA WYMAGANYCH DOKUMENTÓW

Wymagane dokumenty należy składać (w terminach podanych w punkcie 5, a także w załączniku nr 3 – „Harmonogram postępowania kwalifikacyjnego”) w zamkniętej kopercie z napisem:

**„NABÓR DO SŁUŻBY W PSP nr 1/F/2025
na stanowisko STAŻYSTA (docelowo STARSZY INSPEKTOR SZTABOWY)
w Wydziale Kwatermistrzowskim KW PSP w Toruniu z dnia 25.03.2025”**

oraz

Imię i Nazwisko

- w kancelarii Komendy Wojewódzkiej PSP w Toruniu, codziennie od poniedziałku do piątku, w godzinach 7:30 – 15:30 (w każdy dzień roboczy) lub
- przesłać listownie na adres korespondencyjny (liczy się data stempla pocztowego):

***Komenda Wojewódzka
Państwowej Straży Pożarnej
ul. Olsztyńska 6
87-100 Toruń***

Każdemu kandydatowi po złożeniu dokumentów zostanie nadany numer identyfikacyjny, którym będzie posługiwał się podczas procedury postępowania kwalifikacyjnego. Numer identyfikacyjny zostanie przesłany każdemu kandydatowi na adres e-mail zamieszczony w podaniu o przyjęcie do służby.

Oferty złożone po terminie nie będą brane pod uwagę w postępowaniu kwalifikacyjnym.

Dokumenty kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów postępowania będzie można odebrać w Wydziale Kadr Komendy Wojewódzkiej PSP w Toruniu w terminie do 30 dni od dnia opublikowania wyników postępowania kwalifikacyjnego (odbiór tylko osobisty - wymagany dokument tożsamości). Po upływie tego terminu nieodebrane dokumenty zostaną komisyjnie zniszczone, natomiast dokumenty kandydata, który przejdzie pozytywnie proces naboru, zostaną przekazane do akt osobowych.

7. MIEJSCE UZYSKANIA SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

Strona internetowa Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu:



- www.gov.pl/web/kwpsp-torun w zakładce „Załatw sprawę/służba i praca w PSP/Nabory do służby/pracy w PSP/Nabór do służby/pracy w KW PSP w Toruniu”.

Kandydaci zobowiązani są do śledzenia informacji o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego na powyższej stronie internetowej.

Dodatkowe informacje można uzyskać w dni robocze, od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7:30 do 15:30 w Wydziale Kwatermistrzowskim Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu (pod adresem ul. Olsztyńska 6 w Toruniu) lub telefonicznie pod numerem telefonu: (47) 75 12 075.

8. ETAPY POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO

Postępowanie przeprowadzi Komisja Kwalifikacyjna powołana przez Kujawsko-Pomorskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu, zwana dalej „Komisją”. Postępowanie kwalifikacyjne odbywa się w sposób i na zasadach określonych w art. 28 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1443 z późn. zm.) i rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1772 z późn. zm.).

Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów podlegających ocenie:

Etap 1	pierwsza ocena dokumentów, o których mowa w pkt 5 lit. A
Etap 2	test sprawności fizycznej
Etap 3	sprawdzian lęku wysokości (akrofobia)
Etap 4	druga ocena dokumentów, o których mowa w pkt 5 lit. B
Etap 5	rozmowa kwalifikacyjna
Etap 6	ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej

Kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej może zarządzić przeprowadzenie dodatkowych etapów postępowania kwalifikacyjnego, o których mowa w art. 28 ust. 7 ustawy o PSP, po ocenie złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym (etap 4), a przed ustaleniem zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej (etap 6).

Przed rozpoczęciem 2, 3 i 5 etapu postępowania kwalifikacyjnego kandydat zobowiązany jest do okazania Komisji dokumentu potwierdzającego jego tożsamość, a komisja zapoznaje kandydata z celem, zakresem i sposobem przeprowadzenia danego etapu postępowania oraz sposobem jego oceniania. Brak dokumentu potwierdzającego tożsamość uniemożliwi kandydatowi przystąpienie do poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego i w konsekwencji spowoduje wykluczenie kandydata z dalszej części postępowania kwalifikacyjnego.

W trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej obecna będzie osoba, która posiada kwalifikacje do udzielania co najmniej kwalifikowanej pierwszej pomocy.



ETAP 1 – PIERWSZA OCENA DOKUMENTÓW WYMIENIONYCH W PKT 5 LIT. A

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, która polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia przez kandydata wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu. Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

ETAP 2 – TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

Test sprawności fizycznej składa się z prób sprawnościowych oraz próby wydolnościowej, które przeprowadza się i ocenia na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1177) z wyłączeniem punktów preferencyjnych przyznawanych w zależności od grupy wiekowej.

SPOSÓB PRZEPROWADZENIA TESTU SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ

Kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie. Podejście drugie może nastąpić wyłącznie w dniu, w którym przeprowadzono pierwsze podejście do danej próby. Wyjątek (co do ilości prób oraz terminu podejścia) stanowi awaria sprzętu, urządzeń pomiarowych lub zewnętrzne zakłócenie próby. Do oceny ogólnej zostaje wybrany korzystniejszy wynik podejścia uzyskany przez kandydata.

Test sprawności fizycznej obejmuje:

W przypadku mężczyzn:

- 1) podciąganie się na drążku,
- 2) bieg po kopercie,
- 3) próbę wydolnościową.

W przypadku kobiet:

- 1) rzut piłką lekarską,
- 2) bieg po kopercie,
- 3) próbę wydolnościową.

Próby sprawnościowe

Próby sprawnościowe testu sprawności fizycznej przeprowadza się w ubiorze i obuwiu sportowym w pomieszczeniu zamkniętym o utwardzonej nawierzchni.

1. Podciąganie się na drążku

Drążek jest umieszczony na wysokości doskocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała, bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka, kandydat ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej. Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę „start” podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie.



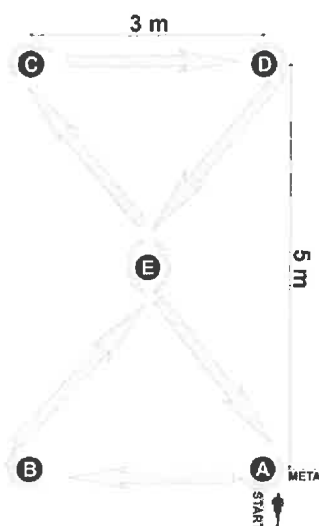
Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć. Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniaczy powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg. Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

2. Rzut piłką lekarską

Kandydat ustawia się przed linią, przodem do kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz za głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby.

3. Bieg po kopercie

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160–180 cm – podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż (sposób rozmieszczenia tyczek przedstawia rysunek). Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę „na miejsca” podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę „start” kandydat rozpoczyna bieg zgodnie z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A–B–E–C–D–E–A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwytania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, kandydatowi przerywa się próbę i uznaje się ją jako niezaliczoną. Kandydat może popełnić jeden fałstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy.



4. Próba wydolnościowa

Próbę wydolnościową przeprowadza się w ubiorze i obuwiu sportowym w pomieszczeniu zamkniętym o utwardzonej nawierzchni.

Próba wydolnościowa (beep test) polega na bieganiu między dwoma znacznikami (liniami), oddalonymi od siebie o 20 metrów w określonym, stale rosnącym tempie. Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy, podczas trwania którego kandydat musi znajdować się poza wyznaczoną linią dwiema nogami. Jeżeli kandydat



dotrze do linii przed sygnałem, powinien zatrzymać się za nią i ruszyć do kolejnego odcinka po usłyszeniu sygnału. Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych 20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem. Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych przebiegniętych 20-metrówek na tym poziomie (np. 10 - 9), gdzie 10 oznacza poziom, a 9 – numer 20-metrowego odcinka.

Liczba Odcinków	1 odc.	2 odc.	3 odc.	4 odc.	5 odc.	6 odc.	7 odc.	8 odc.	9 odc.	10 odc.	11 odc.	12 odc.	Czas odcinka (s)
Poziom	Przebiegnięty dystans (m)												
1	20	40	60	80	100	120	140						9,0
2	160	180	200	220	240	260	280	300					8,0
3	320	340	360	380	400	420	440	460					7,5
4	480	500	520	540	560	580	600	620	640				7,2
5	660	680	700	720	740	760	780	800	820				6,8
6	840	860	880	900	920	940	960	980	1000	1020			6,5
7	1040	1060	1080	1100	1120	1140	1160	1180	1200	1220			6,2
8	1240	1260	1280	1300	1320	1340	1360	1380	1400	1420	1440		6,0
9	1460	1480	1500	1520	1540	1560	1580	1600	1620	1640	1660		5,7
10	1680	1700	1720	1740	1760	1780	1800	1820	1840	1860	1880		5,5
11	1900	1920	1940	1960	1980	2000	2020	2040	2060	2080	2100	2120	5,3
12	2140	2160	2180	2200	2220	x	x	x	x	x	x	x	5,1

TABELA PUNKTOWA
(przeliczenie uzyskanych wyników na punkty)

LICZBA PUNKTÓW	Podciąganie się na drążku (liczba powtórzeń)	Rzut piłką lekarską 2 kg (odległość w metrach)	Bieg po kopercie (czas w sekundach)	Beep test (poziom – liczba odcinków)
75	26	10,00	22,00	12 - 5
74	25	9,90	22,05	12 - 4
73	24	9,80	22,10	12 - 3
72	23	9,70	22,15	12 - 2
71	22	9,60	22,20	12 - 1
70	21	9,50	22,25	11 - 12
69	20	9,40	22,30	11 - 11
68	19	9,30	22,35	11 - 10
67	18	9,20	22,40	11 - 9
66	17	9,10	22,45	11 - 8
65	16	9,00	22,50	11 - 7
64		8,90	22,55	11 - 6
63	15	8,80	22,60	11 - 5
62		8,70	22,65	11 - 4
61	14	8,60	22,70	11 - 3
60		8,50	22,75	11 - 2
59		8,40	22,80	11 - 1
58	13	8,30	22,85	10 - 11
57		8,20	22,90	10 - 10
56		8,10	22,95	10 - 9



55	12	8,00	23,00	10 - 8
54			23,05	10 - 7
53		7,90	23,10	10 - 6
52			23,15	10 - 5
51		7,80	23,20	10 - 4
50	11		23,25	10 - 3
49		7,70	23,30	10 - 2
48			23,35	10 - 1
47		7,60	23,40	9 - 11
46			23,45	9 - 10
45	10	7,50	23,50	9 - 9
44			23,60	9 - 8
43		7,40	23,70	9 - 7
42			23,80	9 - 6
41		7,30	23,90	9 - 5
40	9		24,00	9 - 4
39		7,20	24,10	9 - 3
38			24,20	9 - 2
37		7,10	24,30	9 - 1
36			24,40	8 - 11
35	8	7,00	24,50	8 - 10
34			24,60	8 - 9
33		6,90	24,70	8 - 8
32			24,80	8 - 7
31		6,80	24,90	8 - 6
30	7		25,00	8 - 5
29		6,70	25,10	8 - 4
28			25,20	8 - 3
27		6,60	25,30	8 - 2
26			25,40	8 - 1
25	6	6,50	25,50	7 - 10
24			25,60	7 - 9
23		6,40	25,70	7 - 8
22			25,80	7 - 7
21		6,30	25,90	7 - 6
20	5		26,00	7 - 5

19		6,20	26,10	7 - 4
18			26,20	7 - 3
17		6,10	26,30	7 - 2
16			26,40	7 - 1
15	4	6,00	26,50	6 - 10
14			26,60	6 - 9
13		5,90	26,70	6 - 8
12			26,80	6 - 7
11		5,80	26,90	6 - 6
10	3		27,00	6 - 5
9		5,70	27,10	6 - 4
8			27,20	6 - 3
7		5,60	27,30	6 - 2
6		5,50	27,40	6 - 1
5	2	5,40	27,50	5 - 9
4		5,30	27,60	5 - 8
3		5,20	27,70	5 - 7
2		5,10	27,80	5 - 6
1	1	5,00	27,90	5 - 5

Wynik końcowy testu sprawności fizycznej oblicza się jako średnią arytmetyczną punktów uzyskanych w ramach każdej z prób. Wynik końcowy podaje się z zaokrągleniem do dwóch miejsc po przecinku. **Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla mężczyzn - co najmniej 50 punktów, a dla kobiet - co najmniej 46 punktów.**

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 pkt.

Wynik punktowy uzyskany przez kandydata w ramach testu sprawności fizycznej nie sumuje się z punktami zdobytymi w pozostałych etapach postępowania.

Uzyskane przez kandydata wyniki z testu sprawności fizycznej oraz sprawdzianu lęku wysokości (akrofobia) pozostają ważne przez okres 6 miesięcy liczony od dnia ich zakończenia i mogą być wykorzystane w trakcie innego postępowania kwalifikacyjnego w tej samej lub innej jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, o ile zaliczony test sprawności fizycznej wykazany w zaświadczeniu odpowiada stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne.

Wydanie stosownego zaświadczenia o uzyskanych przez kandydata wynikach z testu sprawności fizycznej i sprawdzianu lęku wysokości następuje wyłącznie na wniosek zainteresowanego kandydata.

ETAP 3 – SPRAWDZIAN LĘKU WYSOKOŚCI

Sprawdzian lęku wysokości (akrofobii) uznaje się za zaliczony, jeżeli asekurowany kandydat samodzielnie wszedł na wysokość 20 m na drabinę ustawioną pod kątem 75° i zszedł z niej.

ETAP 4 – DRUGA OCENA DOKUMENTÓW WYMIENIONYCH W PKT 5 LIT. B

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, która polega na sprawdzeniu ich kompletności oraz spełnienia przez kandydata wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu. Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku z postępowania kwalifikacyjnego.

Posiadane wykształcenie, wykształcenie lub posiadane umiejętności są oceniane w systemie punktowym. Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania wynosi 60.

System punktowy stosowany do oceny preferencji z tytułu posiadanego przez kandydatów do służby w Państwowej Straży Pożarnej wykształcenia, wykształcenia lub posiadanych umiejętności jest określony w załączniku do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1772 z późn. zm.) i wynosi:

System punktowy – Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania wynosi 60

Lp.	Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:	
1	szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	20 punktów
2	posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa	25 punktów
3	posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa	30 punktów
4	posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r., lub dyplomu ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynieria bezpieczeństwa pożarowego	15 punktów
5	uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2020 r. poz. 882, 2112 i 2401 oraz z 2021 r. poz. 159, 1559 i 1641)	5 punktów
6	uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym	15 punktów
7	wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP	5 punktów
8	wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT	10 punktów
9	wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej - ukończone SP+RT+RW	15 punktów



10	wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r.	15 punktów
11	ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania	5 punktów
Preferencje, za które przyznawane są punkty:		
12	wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w Państwowej Straży Pożarnej na danym stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, w codziennym rozkładzie czasu służby, tj. wykształcenie wyższe magisterskie na kierunku: administracja lub prawo	15 punktów
13	prawo jazdy kat. „B”	5 punktów
14	za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym, lub stanowisku obsługi w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne	15 punktów
Maksymalna liczba punktów możliwa do zdobycia:		60 punktów

Wyjaśnienie użytych skrótów:

SP – szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;

RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;

RW – szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

Sposób liczenia punktów:

- 1) za kwalifikacje wymienione w pkt 1 do 3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 2) za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 3) za kwalifikacje wymienione w pkt 7 do 10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową;
- 4) za kwalifikacje wymienione w pkt 7 do 10 przyznaje się punkty **jedynie w przypadku** potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa przez udokumentowany udział w **co najmniej dwóch zdarzeniach** – w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia, tj. terminu składania dokumentów wymienionych w pkt 5 lit. B).

ETAP 5 – ROZMOWA KWALIFIKACYJNA

Rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja. Podczas rozmowy ocenie podlega:

- 1) autoprezentacja kandydata, w tym wskazanie zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej;
- 2) kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;

- 3) umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wymienionych w pkt 1 do 3 wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów.

ETAP 6 – USTALENIE ZDOLNOŚCI FIZYCZNEJ I PSYCHICZNEJ DO PEŁNIENIA SŁUŻBY W PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ.

Kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzone postępowanie kwalifikacyjne, kieruje się do komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych na badanie lekarskie w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

W przypadku, gdy komisja lekarska lub odwoławcza komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą łączną liczbą punktów uzyskanych w etapach 4 i 5 postępowania kwalifikacyjnego.

9. UWAGI KOŃCOWE

Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata kończy się z chwilą uzyskania przez kandydata negatywnego wyniku z któregośkolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego lub nieprzystąpienia przez kandydata do któregośkolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, wymienionego w ogłoszeniu o naborze.

Po zakończeniu etapu 6 komisja kwalifikacyjna przedkłada kierownikowi jednostki organizacyjnej PSP listę kandydatów do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej. Jej zatwierdzenie kończy postępowanie kwalifikacyjne.

Informacja o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego zostanie zamieszczona niezwłocznie na stronie internetowej, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu.

Przed rozpoczęciem 2, 3 i 5 etapu postępowania kwalifikacyjnego kandydat zobowiązany jest do okazania Komisji dokumentu potwierdzającego jego tożsamość.



10. HARMONOGRAM PROWADZONEGO NABORU

Harmonogram prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego jest zawarty w załączniku nr 3 do niniejszego ogłoszenia.

Zastrzega się możliwość zmiany ustalonych już terminów poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego. O każdej zmianie terminu kandydaci będą informowani niezwłocznie poprzez umieszczenie odpowiedniego komunikatu na stronie internetowej Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu (www.gov.pl/web/kwpsp-torun w zakładce „Załatw sprawę/służba i praca w PSP/Nabory do służby/pracy w PSP/Nabór do służby/pracy w KW PSP w Toruniu”).

11. KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanym dalej „RODO”, informujemy, że:

1. Administratorem przetwarzającym Pani(a) dane osobowe jest Kujawsko-Pomorski Komendant Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej, z siedzibą w Toruniu, ul. Prosta 32.
2. W Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych, mail: iod_kwpsp@kujawy.straz.gov.pl
3. Pani(a) dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego związanego z ogłoszonym naborem do służby przygotowawczej w Komendzie Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Toruniu, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz w art. 28b ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1443 z późn. zm.).
4. W przypadku końcowego wyłonienia Pani(a) spośród wszystkich kandydatów uczestniczących w procesie naboru do służby, odbiorcą Pani(a) danych osobowych będą: Krajowy Rejestr Karny, Kujawsko-Pomorska Rejonowa Komisja Lekarska MSWiA w Bydgoszczy oraz Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska SP ZOZ z siedzibą w Toruniu przy ul. Dąbrowskiego 1.
5. Pani/a dane osobowe szczególne będą przetwarzane zgodnie z art. 9 ust. 2 lit. b RODO.
6. Pani(a) dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
7. Pani(a) dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do zakończenia procesu rekrutacji. Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w postępowaniu kwalifikacyjnym, zostaną dołączone do jego akt osobowych. Sposób postępowania z dokumentami pozostałych kandydatów opisany jest w treści ogłoszenia o naborze do służby.
8. Posiada Pani(-) prawo żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie w dowolnym



momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Posiada Pani(-) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl jeżeli uzna Pani(-), że przetwarzanie narusza przepisy RODO.
10. Podanie przez Panią(a) danych osobowych jest wymogiem ustawowym do przeprowadzenia rekrutacji. Jest Pani(-) zobowiązana(y) do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie wyłączenie z procesu rekrutacji.
11. Przetwarzanie podanych przez Panią(a) danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

Rutawski Pomorski
Komendant Wojewódzki
Państwowej Straży Pożarnej
4. bryg. mgr inż. Rafał Świechowiec

Załączniki:

1. Podanie o przyjęcie do służby w PSP – **wzór**,
2. Zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną PSP – **wzór**,
3. Harmonogram postępowania kwalifikacyjnego.