

O F E R T A P R A C Y
WOJEWÓDZKA STACJA SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNA
W ŁODZI
ODDZIAŁ KADR

telefon: + 48 42 25-36-274; fax: + 48 42 25-36-279

e-mail: sekretariat.wsse.lodz@sanepid.gov.pl
kadry.wsse.lodz@sanepid.gov.pl

Pracownik/pracownica w Oddziale Nadzoru Epidemiologii WSSE w Łodzi

(1 wolne stanowisko pracy, umowa o pracę)

Wymagania konieczne:

- wykształcenie wyższe (preferowane: medycyna, zdrowie publiczne, pielęgniarstwo, farmacja, mikrobiologia),
- dobra organizacja pracy pod presją czasu,
- sumienność w wykonywaniu powierzonych obowiązków,
- umiejętność pracy w zespole.

Wymagania pożądane (preferowane umiejętności dodatkowe):

- ukończone kierunkowe kursy i szkolenia (np. epidemiologia, higiena, zdrowie publiczne, statystyka),
- podstawowa znajomość zagadnień epidemiologii chorób zakaźnych oraz aktów prawnych dotyczących tych zagadnień,
- umiejętność redagowania pism,
- chęć doksztalcenia się i pogłębiania swojej wiedzy.

Główne zadania:

- praca w systemach informatycznych funkcjonujących w oddziale,
- weryfikacja wywiadów epidemiologicznych zachorowań na wybrane choroby zakaźne i danych w elektronicznych rejestrach (EpiBaza, ROE, elektroniczne rejestry chorób),
- prowadzenie statystyki wybranych chorób zakaźnych,
- prowadzenie spraw kancelaryjnych oddziału.

Wymagane dokumenty:

- CV, list motywacyjny,
- Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań koniecznych w zakresie wykształcenia.

Oferujemy:

1. Wynagrodzenie:
 - wynagrodzenie zasadnicze od 7691,00 zł.
 - premia regulaminowa zgodnie z Regulaminem Premiowania w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego,
 - wg postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych z dnia 28.08.2007 roku, tj. dodatek stażowy od 5% do 30%, dodatek za stopień naukowy do 20%.

2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wg odrębnych przepisów.
3. Nagrodę jubileuszową za wieloletnią pracę wg postanowień Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Stacjach Sanitarno-Epidemiologicznych z dnia 28.08.2007 roku.
4. Możliwość korzystania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
5. Stabilne zatrudnienie.

Dokumenty należy składać w terminie **do dnia 30.01.2026 roku**, na adres: kadry.wsse.lodz@sanepid.gov.pl lub Wojewódzka Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Łodzi, ul. Wodna 40, 90-046 Łódź.

Dodatkowe informacje:

1. Za termin złożenia dokumentów uważa się datę wpływu aplikacji do WSSE w Łodzi.
2. Aplikacja powinna zawierać wszystkie wymagane dokumenty.
3. W przypadku przedłożenia dokumentów w języku obcym należy dołączyć tłumaczenie na język polski sporządzone przez tłumacza przysięgłego.
4. Zastrzegamy sobie prawo do kontaktowania się wyłącznie z wybranymi kandydatami.
5. Kandydaci zakwalifikowani do uczestniczenia w rozmowie kwalifikacyjnej zostaną powiadomieni telefonicznie o jej terminie.
6. Oferty niespełniające wymagań koniecznych, niezawierające wszystkich wymaganych dokumentów oraz złożone po terminie wskazanym w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane.
7. Dokumenty kandydata wybranego do zatrudnienia jak i pozostałych kandydatów zostaną zniszczone po zakończeniu rekrutacji.
8. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonów: +48 42 2536275, +48 42 2536273, +48 42 2536274.

Klauzula informacyjna

dla kandydatów do pracy w WSSE w Łodzi

w toku przeprowadzania naboru na wolne stanowiska pracy w WSSE w Łodzi

Zgodnie z art. 13 ust. 1 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO) informujemy, że:

- 1) administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Łódzki Państwowy Wojewódzki Inspektor Sanitarny z siedzibą w Łodzi (90-046), ul. Wodna 40;
- 2) administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pan/Pani kontaktować w sprawach przetwarzania Pana/Pani danych osobowych za pośrednictwem poczty elektronicznej: [iod.wsse.lodz@sanepid.gov.pl](mailto:lod.wsse.lodz@sanepid.gov.pl) ;
- 3) Pana/Pani dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu prowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), natomiast dane inne niż określone w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Dane zwykłe wykraczające poza art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy mogą być zbierane na wniosek pracodawcy lub z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie. Dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (dane szczególnej kategorii) mogą być zbierane wyłącznie z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 4) przepisy prawa pracy: art. 22¹§1 Kodeksu pracy oraz § 3 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej;
- 5) dane osobowe mogą być udostępnione innym uprawnionym podmiotom, na podstawie przepisów prawa, a także na rzecz podmiotów, z którymi administrator zawarł umowę w związku z realizacją usług na rzecz administratora (np. dostawcą oprogramowania, zewnętrznym audytorem);
- 6) administrator nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej;
- 7) ma Pan/Pani prawo uzyskać kopię swoich danych osobowych w siedzibie administratora.

Dodatkowo zgodnie z art. 13 ust. 2 RODO informujemy, że:

- 1) Pana/Pani dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji;
- 2) przysługuje Panu/Pani prawo do żądania dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia danych lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przeniesienia danych oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
- 3) posiada Pan/Pani prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres e-mail: kadry.wsse.lodz@sanepid.gov.pl

- 4) podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹§1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.;
- 5) administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany w oparciu o Pana/Pani dane osobowe.”