



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/
DPP-IV.056.2.2026

[Redacted]

Dotyczy: Petycji nr 57-2026 w sprawie wprowadzenia powszechnego, regularnego i obowiązkowego szkolenia z pierwszej pomocy w zakładach pracy

Zawiadomienie o sposobie załatwienia petycji

Szanowny Panie,

Działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach¹, uprzejmie informuję, że Pana petycja w sprawie wprowadzenia powszechnego, regularnego i obowiązkowego szkolenia z pierwszej pomocy w zakładach pracy, przekazana w dniu 18 marca br. przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, w zakresie właściwości Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – została rozpatrzona negatywnie.

Uzasadnienie

Na wstępie należy podkreślić, że obecnie obowiązujące przepisy wynikające z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy² (dalej – „KP”) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy³ (dalej – „rozporządzenie BHP”), w sposób jednoznaczny wprowadzają obowiązkowe funkcjonowanie systemu pierwszej pomocy

¹ Dz. U. z 2018 r. poz. 870

² Dz.U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.

³ Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.

przedmedycznej w przestrzeni pracy. Nadzędne wymaganie zawarte w dziale X KP stanowi, że do podstawowych obowiązków pracodawcy zgodnie z art. 207 § 2 KP należy ochrona zdrowia i życia pracowników. Obowiązek ten, w myśl art. 209¹ § 1 ust. 1 pkt 1 KP pracodawca realizuje przez zapewnienie **środków niezbędnych do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach**, a także zgodnie z art. 209¹ § 1 ust. 1 pkt 2 lit. a KP przez **wyznaczenie pracowników do udzielania pierwszej pomocy** oraz zgodnie z art. 209¹ § 1 ust. 1 pkt 3 KP zapewnienie **łącności z zewnętrznymi służbami wyspecjalizowanymi między innymi w ratownictwie medycznym**. Zgodnie z art. 209¹ § 2 KP, ww. działania powinny być dostosowane do rodzaju i zakresu prowadzonej działalności, liczby zatrudnionych pracowników i innych osób przebywających na terenie zakładu pracy oraz rodzaju i poziomu występujących zagrożeń, natomiast w myśl art. 209¹ § 3 KP, liczba pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, ich szkolenie oraz wyposażenie powinny uwzględniać rodzaj i poziom występujących zagrożeń.

Ponadto, zgodnie z art. 207¹ § 1 ust. 1 KP, pracodawca jest zobowiązany przekazywać pracownikom informacje o:

- 1) zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących w zakładzie pracy, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,
- 2) działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt 1,
- 3) pracownikach wyznaczonych do:
 - a) udzielania pierwszej pomocy,
 - b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

Dodatkowo, w myśl § 44 ust. 1 rozporządzenia BHP, pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom **sprawnie funkcjonujący system pierwszej pomocy w razie wypadku** oraz **środki do udzielania pierwszej pomocy**. W szczególności powinien zapewnić punkty pierwszej pomocy w wydziałach (oddziałach), w których są wykonywane prace powodujące duże ryzyko wypadku lub związane z wydzielaniem się par, gazów albo pyłów substancji sklasyfikowanych jako stwarzające zagrożenie ze względu

na ostre działanie toksyczne, a także apteczki w poszczególnych wydziałach (oddziałach) zakładu pracy. Zgodnie z § 44 ust. 2 rozporządzenia BHP podkreślić należy (podobnie jak w ww. art. 209¹ § 3 KP), że **ilość, usytuowanie i wyposażenie punktów pierwszej pomocy i apteczek** powinny być ustalone w porozumieniu z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, z **uwzględnieniem rodzajów i nasilenia występujących zagrożeń**.

Ponadto w § 44 ust. 3 rozporządzenia BHP wskazuje się, że obsługa punktów i apteczek, o których mowa w ust. 1, **na każdej zmianie powinna być powierzana wyznaczonym pracownikom, przeszkolonym w udzielaniu pierwszej pomocy**, a w myśl § 44 ust. 4 rozporządzenia BHP **w punktach pierwszej pomocy i przy apteczkach, w widocznych miejscach, powinny być wywieszane instrukcje o udzielaniu pierwszej pomocy w razie wypadku oraz wykazy pracowników przeszkolonych w udzielaniu pierwszej pomocy**.

Dodatkowo należy zauważyć, że **tematyka związana z zasadami udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku została wpisana do ramowego programu instruktazu ogólnego**, określonego w I części załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy⁴ (dalej – „rozporządzenie ws. szkolenia BHP”). Instruktaż ten, zgodnie z § 10 rozporządzenia ws. szkolenia BHP, **odbywają przed dopuszczeniem do wykonywania pracy** nowo zatrudnieni pracownicy, studenci odbywający u pracodawcy praktykę studencką oraz uczniowie odbywający praktyczną naukę zawodu. **Zasady udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej stanowią także część ramowego programu szkolenia okresowego wszystkich grup zawodowych wymienionych w rozporządzeniu ws. szkolenia BHP.**

Odnosząc się natomiast do podniesionego w petycji postulatu w zakresie wprowadzenia certyfikowanego systemu potwierdzania nabytych kompetencji w zakresie zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej należy przywołać ustawę z dnia 8 września 2006 r. o państwowym ratownictwie medycznym⁵. Zgodnie z art. 2, określa ona zasady organizacji, funkcjonowania i finansowania systemu oraz zasady

⁴ Dz.U. z 2025 r. poz. 1640

⁵ Dz.U. z 2026 r. poz. 141

zapewnienia edukacji w zakresie zasad udzielania pierwszej pomocy.
Ustawa ta pozostaje w kompetencji ministra właściwego do spraw zdrowia,
zatem postulat dotyczący wprowadzenia certyfikowanego systemu
potwierdzania nabytych kompetencji w zakresie zasad udzielania pierwszej
pomocy przedmedycznej przekazujemy zgodnie z właściwością do
rozpatrzenia przez Departament Bezpieczeństwa w Ministerstwie Zdrowia.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie
może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

dr hab. Krzysztof Stefański
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Do wiadomości:

1. Pani Agnieszka Tuderek-Kuleta
Dyrektor
Departamentu Bezpieczeństwa
w Ministerstwie Zdrowia