

Wykaz prac legislacyjnych Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Lp	Tytuł	Informacja o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań	Istota projektu	Osoba odpowiedzialna za przygotowanie projektu (dyrektor)	Minister nadzorujący	Planowany termin wydania rozporządzenia	Publikator albo informacja o rezygnacji z prac nad projektem
1.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 33 ust.15 ustawy z dnia ...listopada 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (Dz. U. z 2019 r. poz. ...). Art. 33 ust. 15 ww. ustawy zobowiązuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do Zakładu Ubezpieczeń	Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do ZUS, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	IV kwartał 2019 r.	

		Spółecznych, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych.					
2.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów	Wydanie przedmiotowego rozporządzenia wynika z konieczności wprowadzenia zmian wynikających z projektu ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.	Proponuje się wprowadzenie zmian w dokumentach ubezpieczeniowych i opisach kodów.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	1stycznia 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 102

	informacyjnych oraz innych dokumentów						
3.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń	Stosowanie niektórych przepisów rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. poz. 2345) powoduje wątpliwości co do zakresu wymagań lub wiąże się z nadmiernymi utrudnieniami dla strony postępowania (np. kwestionowana zgodność z RODO, konieczność dostarczenia niektórych dokumentów, nieaktualne odesłania lub metryki promulgacyjne).	Zmiany rozporządzenia powinny obejmować: - ograniczenie wymogów dostarczenia niektórych dokumentów; - aktualizację wzorów wniosków i oświadczeń.	Mirosław Przewoźnik Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Luty 2020 r.	W związku z reorganizacją ministerstw projekt znalazł się we właściwości Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii
4.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu ustawy budżetowej na rok 2020 planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 106,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w PKN, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 926

	innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego	w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. poz. 336, z późn. zm.).					
5.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków	Minister Zdrowia zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z:	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 924

	wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia	• planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, • art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, • wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.	dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia.				
6.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rejestracji	Rozporządzenie ma zastąpić dotychczas obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji	Projekt określa szczegółowo tryb rejestracji i sposób prowadzenia rejestru bezrobotnych i poszukujących pracy, zakresy informacji niezbędnych do rejestracji oraz	Ewa Flasińska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	4 maja 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 667

	bezrobotnych i poszukujących pracy	bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 1299). Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z faktu, że zgodnie z art. 164 pkt 4 ustawy z dnia 21 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z zapewnieniem stosowania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U. z 2019 r. poz. 730) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 1299) traci moc z dniem 4 maja 2020 r.	informacji gromadzonych o osobach zarejestrowanych, wymagane przy rejestracji dokumenty niezbędne do ustalenia statusu oraz uprawnień rejestrowanych osób oraz treść oświadczenia o prawdziwości danych składanego przez bezrobotnego lub poszukującego pracy.				
7.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w	W związku z dodanym pkt 1b w art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172,	Zmiana rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 marca 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu powoływania oraz odwoływania członków Rady Nadzorczej Państwowego	Justyna Mikołajczyk Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia	Dz. U. z 2020 r. poz. 555

	sprawie szczegółowych zasad i trybu powoływania oraz odwoływania członków Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także szczegółowych zasad działania Rady Nadzorczej i szkolenia jej członków oraz wysokości ich wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady	1495, 1696 i 1818), Rada Nadzorcza składa się z przedstawiciela ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego. Wywołało to konieczność uwzględnienia w rozporządzeniu poszerzonego składu Rady. Zmieniono również miejsce zamieszczania informacji o składzie Rady w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, zwanego dalej „BIP”, Pełnomocnik może dodatkowo zamieścić ją w trzech dziennikach o zasięgu ogólnopolskim. Zamieszczenie informacji w BIP zapewni większą elastyczność i przyspieszy procedurę naboru, rozwiązanie takie wychodzi także naprzeciw potrzebie cyfryzacji państwa i ułatwi znalezienie informacji osobom zainteresowanym. Będzie także szybsze, prostsze, ponadto pomocne dla osób niewidomych. Z kolei pozostawienie Pełnomocnikowi możliwości zamieszczenia informacji o terminie zgłaszania kandydatów w dziennikach o	Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także szczegółowych zasad działania Rady Nadzorczej i szkolenia jej członków oraz wysokości ich wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady (Dz. U. poz. 276 oraz z 2003 r. poz. 1677), wynika ze zmiany art. 50 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1172, 1495, 1696 i 1818). W związku z dodanym pkt 1b w ww. artykule, Rada Nadzorcza składa się z przedstawiciela ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.				
--	---	--	---	--	--	--	--

		zasięgu ogólnopolskim umożliwia mu uwzględnienie potrzeb wszelkich adresatów, zapewni ciągłość z poprzednią regulacją, co pomoże osobom szukającym tej informacji w poprzednim miejscu, a także umożliwi osobom niekorzystającym z komputera zapoznanie się z nią. Jest to jednak opcja nieobowiązkowa, pozostawiająca wyborowi Pełnomocnika decyzję, czy umieszczenie informacji w BIP jest wystarczające.					
8.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r.	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia. Ponadto wprowadza się stawkę dodatku funkcyjnego na poziomie 6 dla pełnomocnika ds. ochrony informacji niejawnych	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 925

		o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, – wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.	w Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (załącznik nr 2 do nowelizowanego rozporządzenia tabela stanowisk, zaszerogowań i kwalifikacji zawodowych część II).				
9.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w	Minister Infrastruktury, działając na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, wystąpił z wnioskiem o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum	Projekt przewiduje: – możliwość przyznania pracownikowi dodatku specjalnego w wysokości wyższej niż limit określony w § 7 ust. 3 rozporządzenia, – zmianę tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1),	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 927

	Centrum Unijnych Projektów Transportowych	Unijnych Projektów Transportowych (CUPT). Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a projektu ustawy budżetowej na rok 2020 planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 106,0%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 373), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. Ponadto, specyfika zadań realizowanych przez CUPT wymaga zapewnienia potencjału kadrowego o odpowiednich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym oraz stabilności zatrudnienia w celu	– nową tabelę stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2), – nową tabelę stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników (załącznik nr 3).				
--	---	--	---	--	--	--	--

		sprawnej, prawidłowej i efektywnej ich realizacji. Konieczna jest zatem zmiana załączników nr 1–3 do przedmiotowego rozporządzenia.					
10.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 (art. 9 ust. 1 pkt 3), średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych. Ponadto w załączniku nr 3 do rozporządzenia zmienia się tabele: II, IV i Va stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych odpowiednio w Ochotniczych Hufcach Pracy, Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz Centrum Projektów Europejskich, dostosowując ją do struktur organizacyjnych tych jednostek.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 942

		2020 r. do wysokości 2600 zł – wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r., dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ponadto tabela stanowisk, zaszeregowan i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych w Ochotniczych Hufcach Pracy, Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz Centrum Projektów Europejskich nie jest dostosowana do struktur organizacyjnych tych jednostek.					
11.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 928

	jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa	sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, – wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Ponadto wprowadza się zmianę sposobu ustalania dodatku funkcyjnego.				
12.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania	Zgodnie z przepisami: – art. 9 ust. 1 pkt 3 projektu ustawy budżetowej na rok 2020 planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery	Projekt przewiduje: – podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 936

	innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości	budżetowej wynosi 106,0%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości.	organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia, – określenie tabeli stawek dodatku funkcyjnego w formie kwotowej (załącznik nr 2 do rozporządzenia).				
--	--	---	--	--	--	--	--

		Ponadto proponuje się zmianę sposobu określania dodatku funkcyjnego ze stawek procentowych odnoszonych do najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na stawki kwotowe.					
13.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych	Minister Edukacji Narodowej, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Sprawiedliwości, Minister Klimatu, Ministra Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej oraz Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego zwrócili się z wnioskami o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: • planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2020 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 106,0 %, • art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2020 r. wynagrodzeń pracownikom niepedagogicznym zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.	Anita Gwarek Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	I kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 1099

		kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, • podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2020 r. do wysokości 2600 zł, • wyłączenia od dnia 1 stycznia 2020 r. dodatku za staż pracy z kategorii minimalnego wynagrodzenia za pracę.					
14.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie terminu i trybu przekazywania na przychody funduszu emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych środków zgromadzonych na indywidualnych kontach emerytalnych prowadzonych w	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 26g ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. indywidualnych kontach emerytalnych oraz indywidualnych kontach zabezpieczenia emerytalnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1808 oraz z 2020 r. poz. ...), dodawanym na mocy art. 18 pkt 14 ustawy z dnia ... 2020 r. o zmianie niektórych	Celem projektowanego rozporządzenia jest określenie terminu i trybu przekazywania na przychody funduszu emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych środków zgromadzonych na indywidualnych kontach emerytalnych prowadzonych w formie specjalistycznych funduszy inwestycyjnych otwartych powstałych z przekształcenia otwartych funduszy emerytalnych.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	II kwartał 2020 r.	

	formie specjalistycznych funduszy inwestycyjnych otwartych powstałych z przekształcenia otwartych funduszy emerytalnych	ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (Dz. U. poz. ...). Dodawany przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia terminu i trybu przekazywania na przychody funduszu emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych środków zgromadzonych na indywidualnych kontach emerytalnych prowadzonych w formie specjalistycznych funduszy inwestycyjnych otwartych powstałych z przekształcenia otwartych funduszy emerytalnych.					
15.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzoru oświadczenia o stosunkach majątkowych istniejących między ubezpieczonym, niebędącym oszczędzającym na indywidualnym koncie emerytalnym	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 39b ust. 8 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i ...), dodawanym na mocy art. 13 pkt 9 ustawy z dnia ... 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy	Celem projektowanego rozporządzenia jest określenie wzoru oświadczenia o stosunkach majątkowych istniejących między ubezpieczonym, niebędącym oszczędzającym na indywidualnym koncie emerytalnym w funduszu inwestycyjnym utworzonym w związku z przeniesieniem środków z otwartego funduszu emerytalnego na indywidualne	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	II kwartał 2020 r.	

	w funduszu inwestycyjnym utworzonym w związku z przeniesieniem środków z otwartego funduszu emerytalnego na indywidualne konto emerytalne, a jego współmałżonkiem	emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (Dz. U. poz. ...). Dodawany przepis zobowiązuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia wzoru oświadczenia o stosunkach majątkowych istniejących między ubezpieczonym, niebędącym oszczędzającym na indywidualnym koncie emerytalnym w funduszu inwestycyjnym utworzonym w związku z przeniesieniem środków z otwartego funduszu emerytalnego na indywidualne konto emerytalne, a jego współmałżonkiem.	konto emerytalne, a jego współmałżonkiem.				
16.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia placówki zapewniającej całodobową opiekę	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 67 ust. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, z późn. zm.). Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z art. 11 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1690), zgodnie z	Projekt określa szczegółowo tryb postępowania w sprawach dotyczących wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia placówki zapewniającej całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym lub osobom w podeszłym wieku, a także wzór wniosku o zezwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia tego typu placówki.	Justyna Pawlak p.o. Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Iwona Michalek Sekretarz Stanu	1 lipca 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 1562

		którym aktualne rozporządzenie obowiązuje jedynie do momentu wydania nowego rozporządzenia, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej.					
17.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie w ramach działalności statutowej placówki zapewniającej całodobową opiekę	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 69 ust. 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, z późn. zm.). Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z art. 11 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1690), zgodnie z którym aktualne rozporządzenie obowiązuje jedynie do momentu wydania nowego rozporządzenia, jednak nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy nowelizującej.	Projekt określa szczegółowo tryb postępowania w sprawach dotyczących wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie w ramach działalności statutowej placówki zapewniającej całodobową opiekę, a także wzór wniosku o zezwolenie na prowadzenie tego typu placówki.	Justyna Pawlak p.o. Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Iwona Michalek Sekretarz Stanu	1 lipca 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 1532

18.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	W związku ze wzrostem ryzyka zarażeniem wirusem SARS-CoV-2 oraz zidentyfikowane przypadki zachorowań na COVID-19 w Polsce, konieczne jest podjęcie działań profilaktycznych, zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa, a przez to zmniejszających ryzyko epidemiczne.	Sposobem na zmniejszenie ryzyka epidemicznego jest ograniczenie grupowych kontaktów międzyludzkich. Obecnie (do dnia 10 kwietnia 2020 r.), w związku z pandemią, działalność żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów jest czasowo zawieszona na mocy stosownych działań podjętych przez wojewodów. Projektowane rozporządzenie przewiduje dalsze zawieszenie działalności tych instytucji (od dnia 11 kwietnia 2020 r.), pozostawiając możliwość świadczenia usług przez nianię. Zaproponowane rozwiązania ograniczają funkcjonowanie dziennych opiekunów w ten sposób, że zawieszone ma być sprawowanie opieki oraz prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych.	Olgięrd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	II kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 652
19.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form	W związku z nadal obecnym wzrostem ryzyka zarażeniem wirusem SARS-CoV-2 oraz zidentyfikowanymi przypadkami zachorowań na COVID-19 w Polsce, konieczne jest kontynuowanie działań profilaktycznych, zapobiegających	Sposobem na zmniejszenie ryzyka epidemicznego jest ograniczenie grupowych kontaktów międzyludzkich. Obecnie (do dnia 26 kwietnia 2020 r.), w związku z pandemią, działalność żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów jest czasowo	Olgięrd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	Nie później niż do 26 kwietnia 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 747

	opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	rozprzestrzenianiu się wirusa, a przez to zmniejszających ryzyko epidemiczne.	zawieszona na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 kwietnia 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 652). Projektowane rozporządzenie przewiduje dalsze zawieszenie działalności tych instytucji do dnia 3 maja 2020 r.				
20.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	W związku nadal obecnym wzrostem ryzyka zarażeniem wirusem SARS-CoV-2 oraz zidentyfikowanymi przypadkami zachorowań na COVID-19 w Polsce, konieczne jest kontynuowanie działań profilaktycznych, zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa, a przez to zmniejszających ryzyko epidemiczne. Niemniej, należy zauważyć, że przy zapewnieniu dodatkowych warunków sanitarnych, możliwe jest stopniowe łagodzenie obowiązujących obecnie ograniczeń.	Obecnie (do dnia 3 maja 2020 r.), w związku z pandemią, działalność żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów jest czasowo zawieszona na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 kwietnia 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 652). Projektowane rozporządzenie przewiduje dalsze zawieszenie działalności tych instytucji do dnia 5 maja 2020 r. Od 6 maja 2020 r. podmioty prowadzące żłobki lub kluby	Olgierd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	II kwartał 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 779

			dziecięce oraz podmioty zatrudniające dziennych opiekunów, mogą czasowo ograniczyć funkcjonowanie tych form formy opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 mając na uwadze wytyczne Głównego Inspektora Sanitarnego oraz ministra właściwego do spraw rodziny udostępnione na stronie Biuletynu Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw rodziny.				
21.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych NOWY TYTUŁ: Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2020 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych	Zmiana rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 951) wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568), w której podwyższono wysokość miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników	Zmiany polegają na wprowadzeniu w załączniku nr 1 do rozporządzenia (informacji INF-D-P) zmiany w objaśnieniu nr 14, w którym uwzględnia się podwyższone kwoty miesięcznego dofinansowania oraz w załączniku nr 2 do rozporządzenia (wniosku Wn-D) zmian w objaśnieniu nr 22 uwzględniając Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C 91I z 20.03.2020, str. 1), zawarte w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji Europejskiej.	Justyna Mikołajczyk Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Wrzesień 2020 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1

		niepełnosprawnych oraz zwieszono czasowo wymóg nieznajdywania się przez przedsiębiorcę w trudnej sytuacji w rozumieniu art. 2 pkt 18 rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, mając na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce, o której mowa w Sekcji 3.1 Komunikatu Komisji Europejskiej – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01) (Dz. Urz. UE C 91I z 20.03.2020, str. 1).					
22.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców	Zmiana rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz. U. z 2019 r. poz. 172) wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z	W związku z wprowadzeniem w przedmiotowej ustawie przepisów umożliwiających wydatkowanie środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności, wymagane jest dokonanie zmian w załączniku nr 5 do rozporządzenia (Deklaracji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o symbolu: DEK-II-a), w odniesieniu do wyznaczenia okresu sprawozdawczego	Justyna Mikołajczyk Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Wrzesień 2020 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 49

	zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz NOWY TYTUŁ: Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz	zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568). Przepisy ustawy zmieniły termin przekazania niewykorzystanych środków zakładowego funduszu aktywności na rachunek bankowy tego funduszu oraz umożliwiły wydatkowanie środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności, o którym mowa w rozdziale 1a ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106).	wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadku ujawnienia naruszenia zasad wydatkowania tych środków. Również zmiana ustawowego terminu przekazania niewykorzystanych środków zakładowego funduszu aktywności przez zakłady aktywności zawodowej, na rachunek bankowy tego funduszu pośrednio wpłynęła na wyznaczenie okresu sprawozdawczego wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w przypadku ujawnienia naruszenia tego terminu. Wymagało to zmiany załącznika nr 6 do rozporządzenia (Deklaracji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o symbolu: DEK-II-b).				
23.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej NOWY TYTUŁ: Rozporządzenie	Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 134 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1507, z późn. zm.).	Zgodnie z delegacją, rozporządzenie określa organizację i tryb przeprowadzania kontroli i sprawowania nadzoru, kwalifikacje inspektorów upoważnionych do wykonywania czynności nadzorczych i kontrolnych, kwalifikacje pozostałych	Justyna Pawlak Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Iwona Michalek Sekretarz Stanu	Sierpień 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 2285

	Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej	Potrzeba opracowania projektu nowego rozporządzenia wynika z licznych postulatów zgłaszanych przez wojewodów w zakresie czynności kontrolnych. Ponadto, celowe jest dostosowanie przepisów rozporządzenia do obowiązującego brzmienia ustawy, a także dostosowanie zasad i procedur kontrolnych do przepisów ustawy o kontroli w administracji rządowej.	pracowników wykonujących z upoważnienia wojewody zadania z zakresu pomocy społecznej, a także wzór legitymacji uprawniającej do wykonywania czynności nadzorczych i kontrolnych. W porównaniu z obecnie obowiązującym rozporządzeniem dokonano m.in. zmiany w zakresie podmiotów podlegających kontroli, organizacji i trybu przeprowadzania kontroli, a także kwalifikacji inspektorów upoważnionych do wykonywania czynności związanych z nadzorem i kontrolą.				
24.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie domów pomocy społecznej	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 57 ust. 8 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Zmiany w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 734) mają m.in. na celu wdrożenie i stosowanie w domach	Rozporządzenie nałoży obowiązek sporządzania załącznika do regulaminu organizacyjnego domu pomocy społecznej zawierającego procedury postępowania w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w szczególności w zakresie postępowania w przypadku podejrzenia zarażenia chorobą zakaźną lub zarażenia, a także funkcjonowania domu w tym	Justyna Pawlak Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Iwona Michalek Sekretarz Stanu	Październik 2020 r.	Prace czasowo zawieszone.

		pomocy społecznej procedur zapewniających ochronę przed zakażeniami chorobami zakaźnymi. Biorąc pod uwagę aktualne uwarunkowania, tj. obowiązywanie stanu epidemii, celem minimalizacji ryzyka zakażenia wirusem SARS-CoV-2, celem jest wprowadzenie szczególnych regulacji mających na celu zmniejszenie ryzyka rozprzestrzeniania się chorób zakaźnych oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom w tym zakresie.	okresie i przyjmowania nowych mieszkańców. Rozporządzenie wprowadzi również zmiany w zakresie zasad ustalania wskaźnika zatrudnienia pracowników zespołu terapeutyczno-opiekuńczego w domu pomocy społecznej. Rozporządzenie wprowadzi też zmianę o charakterze dostosowującym do obowiązujących przepisów w zakresie ochrony przeciwpożarowej.				
25.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	W związku z nadal obecnym wzrostem ryzyka zarażeniem wirusem SARS-CoV-2 oraz zidentyfikowanymi przypadkami zachorowań na COVID-19 w Polsce, konieczne jest kontynuowanie działań profilaktycznych, zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa, a przez to zmniejszających ryzyko epidemiczne.	Sposobem na zmniejszenie ryzyka epidemicznego jest ograniczenie grupowych kontaktów międzyludzkich. Obecnie na mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 kwietnia 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 652) od dnia 6 maja 2020 r. podmiot prowadzący żłobek lub klub dziecięcy oraz podmiot zatrudniający	Olgię Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	1 września 2020 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 1494

			dziennego opiekuna, mogą czasowo ograniczyć funkcjonowanie tych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, mając na uwadze wytyczne Głównego Inspektora Sanitarnego oraz ministra właściwego do spraw rodziny udostępnione na stronie Biuletynu Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw rodziny. Projektowane rozporządzenie przewiduje, że ze względu na aktualną sytuację epidemiologiczną, która może zagrażać zdrowiu dzieci to dyrektor żłobka, osoba kierującej pracą klubu dziecięcego lub dzienny opiekun, po uzyskaniu zgody odpowiednio organu prowadzącego albo podmiotu zatrudniającego dziennego opiekuna oraz pozytywnej opinii właściwego państwowego powiatowego inspektora sanitarnego będą mogli czasowo ograniczyć funkcjonowanie tych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Zaprojektowano elastyczne rozwiązanie umożliwiające ograniczenie funkcjonowania całej placówki albo tylko poszczególnych grup.				
--	--	--	--	--	--	--	--

26.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych oraz innych dokumentów	W związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz. U. poz. 1068) oraz ustawą z dnia 14 czerwca 2020 r. o zmianie ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1578), zaistniała konieczność wprowadzenia zmian, w kodach tytułów ubezpieczenia.	W projekcie rozporządzenia zostały dokonane zmiany w załączniku nr 24 do rozporządzenia. Wprowadzono nowy kod ubezpieczenia 09 00, w związku z objęciem obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym w odniesieniu do osób pobierających dodatek solidarnościowy (ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID – 19) Ponadto nadano nowe brzmienie opisowi kodu 22 10 w związku z objęciem ubezpieczeniem zdrowotnym działaczy opozycji antykomunistycznej i osób represjonowanych z powodów politycznych (ustawa z dnia 14 czerwca 2020 r. o zmianie ustawy o działaczach opozycji antykomunistycznej oraz osobach represjonowanych z powodów politycznych oraz niektórych innych ustaw). Nie ma możliwości pozalegisłacyjnego wprowadzenia ww. zmian.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Przewiduje się, że projektowana regulacja wejdzie w życie z dniem ogłoszenia. Ponieważ zmiany wprowadzające obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego, odnoszący się do działaczy opozycji antykomunistycznej, wejdą w życie z dniem 13 października 2020 r., a nałożony na Zakład Ubezpieczeń Społecznych obowiązek zgłoszenia do ubezpieczeń osób pobierających dodatek solidarnościowy musi być zrealizowany do 31 grudnia 2020 r. - zmiany do rozporządzenia powinny zostać wprowadzone w możliwie najkrótszym terminie. Największy wpływ na ostateczny	Dz. U. z 2020 r. poz. 2125
-----	--	---	--	--	---	--	--

						termin wydania rozporządzenia będzie miało oczekiwanie na opinię partnerów społecznych.	
27.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie Zespołu Monitorującego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie (REZYGNACJA Z PRAC NAD PROJEKTEM)	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 10f ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie. Zgodnie z art. 10f ustawy minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, tryb powoływania członków Zespołu Monitorującego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie, zwanego dalej „Zespołem”, oraz organizację i tryb działania Zespołu, a także zasady uczestnictwa w jego pracach, uwzględniając konieczność zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez Zespół zadań. Zmiany w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 stycznia 2011 r. w sprawie Zespołu Monitorującego do spraw Przeciwdziałania	Rozporządzenie: dookreśli zadania i uprawnienia Przewodniczącego Zespołu Monitorującego w zakresie przewodniczenia posiedzeniom Zespołu i wskazania osoby zastępującej podczas jego nieobecności, pozwoli na skrócenie (w szczególnie uzasadnionych przypadkach) terminu posiedzeń Zespołu, określi sposób zawiadamiania o terminach posiedzenia Zespołu, określi zasady wprowadzania zmian w porządku obrad Zespołu i zasady inicjatywy uchwałodawczej członków Zespołu, określi sposób dokumentowania posiedzeń Zespołu, a także dopuści możliwość pracy w trybie zdalnym – w odniesieniu do posiedzeń Zespołu oraz prac między posiedzeniami Zespołu.	Marzena Bartosiewicz Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Październik 2020 r.	Wstrzymano prace nad projektem w związku ze zmianą decyzji i rozpoczęciem procesu legislacyjnego związanego z opracowaniem nowego aktu wykonawczego, w oparciu o upoważnienie zawarte w art. 10 f ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie.

		Przemocy w Rodzinie (Dz. U. poz. 146) mają na celu doprecyzowanie i uszczegółowienie niektórych zagadnień organizacyjnych związanych z funkcjonowaniem Zespołu Monitorującego, usprawnienie jego pracy oraz dostosowanie aktu wykonawczego do sytuacji spowodowanej epidemią wirusa SARS-CoV-2.					
28.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie rodzinnego wywiadu środowiskowego	Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 107 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. Potrzeba opracowania projektu nowego rozporządzenia wynika z konieczności uporządkowania i doprecyzowania kwestii, które obecnie budzą wątpliwości interpretacyjne lub stanowią istotną barierę w przeprowadzeniu procedury rodzinnego wywiadu środowiskowego. Ponadto celowe jest dostosowanie brzmienia przepisów rozporządzenia do aktualnego brzmienia ustawy o pomocy społecznej.	Zgodnie z delegacją ustawową projekt rozporządzenia określa sposób i terminy przeprowadzania rodzinnego wywiadu środowiskowego, wzór kwestionariusza rodzinnego wywiadu środowiskowego, wzór oświadczenia o stanie majątkowym, wzór oświadczenia, o którym mowa w art. 107 ust. 5g ustawy o pomocy społecznej, a także wzór legitymacji pracownika socjalnego. W porównaniu z obecnie obowiązującym rozporządzeniem, m.in. uporządkowano dotychczasowe zapisy, uzupełniono o zapisy zgodne z aktualnym stanem prawnym, uwzględniającym centra usług	Justyna Pawlak Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	II kwartał 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 893

			społecznych tworzone na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych, a także wskazano wprost osoby uprawnione do przeprowadzania rodzinnego wywiadu środowiskowego. Unormowano także kwestię przeprowadzania wywiadu z osobą niezdolną do samodzielnej egzystencji, nad którą sprawowana jest opieka, a także uprawnień do dokonywania aktualizacji wywiadu w odniesieniu do pracowników socjalnych ośrodków wsparcia.				
29.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i	Ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568) zostało zmienione upoważnienie do wydania ww. rozporządzenia (art. 49 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych), stąd też	W związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w projekcie rozporządzenia został dodany nowy dokument ubezpieczeniowy RUD – zgłoszenie umowy o dzieło, który umożliwi Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	1 stycznia 2021 r.	Dz. U. z 2020 r. poz. 2366

	deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	koniecznym stało się wydanie z mocą od 1 stycznia 2021 r. nowego rozporządzenia. Przepisy te nałożyły również na ZUS obowiązek prowadzenia ewidencji zawieranych przez płatników składek.	wykonanie ustawowego obowiązku i prowadzenie ewidencji zawieranych przez płatników składek lub osoby fizyczne umów o dzieło z osobami, z którymi nie pozostają w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonują pracy na rzecz pracodawcy z którym pozostają w stosunku pracy.				
30.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie nadania statutu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych	W związku z wnioskiem Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o nadanie nowego statutu Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, złożonego w trybie art. 74 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, zasadne jest wydanie rozporządzenia wprowadzającego nowy statut Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.	W okresie od wejścia w życie obecnego statutu nastąpiły istotne zmiany dotyczące funkcjonowania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Postępująca informatyzacja społeczeństwa oraz rozwój technologiczny, w tym dotyczący środków komunikacji elektronicznej, przekłada się na zmianę oczekiwań obywateli względem instytucji realizujących zadania publiczne. Niezbędne jest zatem przygotowanie Zakładu do szybkiego i efektywnego dostosowania swojego modelu działania do zmieniających się warunków prawnych i otoczenia zewnętrznego a	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Grudzień 2020 r. /Styczeń 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 431

			także realizacji strategicznych projektów rządowych w obszarze ubezpieczeń społecznych, bez zwiększania nakładów na działalność instytucji. Zmiana statutu Zakładu ma na celu wykorzystanie posiadanego potencjału organizacji przy realizacji zadań publicznych.				
31.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności	W związku z zagwarantowaniem sprawnej pracy zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności oraz wprowadzeniem ułatwień w ich funkcjonowaniu proponuje się nowelizację przepisów rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2018 r. poz. 2027 oraz z 2020 r. poz. 534). Potrzeba zmian związana jest z wprowadzeniem rozwiązań, które umożliwią dodatkowe formy szkolenia i egzaminowania członków powiatowych i wojewódzkich zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności, a także wydłużą termin ważności	Celem projektowanej regulacji jest usprawnienie organizacji pracy zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności. Proponowane przepisy projektu rozporządzenia dopuszczają w uzasadnionych przypadkach możliwość przeprowadzenia szkolenia członków powiatowych i wojewódzkich zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności, w trybie zdalnym z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Po odbyciu szkolenia członkowie powiatowego i wojewódzkiego zespołu obowiązani są do zaliczenia testu sprawdzającego w zakresie objętym szkoleniem, w trybie zdalnym z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, pod warunkiem zachowania	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Grudzień 2020 r./ Styczeń 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 9

		zaświadczeń wydawanych członkom wojewódzkich zespołów do orzekania o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności, w okresie trwania stanu epidemii, wywołanej wirusem SARS-CoV-2.	możliwości identyfikacji osoby, której kwalifikacje się sprawdza, i zabezpieczenia przebiegu egzaminu przed ingerencją osób trzecich. W związku z przedłużającym się okresem stanu epidemii niezbędnym jest ponadto wydłużenie terminu ważności zaświadczeń, wydawanych przez Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych, na czas określony, uprawniających członków wojewódzkich zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności do orzekania o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności. Powyższe wydłużenie dotyczy zaświadczeń, których ważność upływa do dnia 31 grudnia 2020 r. Maksymalny termin ważności wydłużonych orzeczeń upłynie w terminie do 90. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowych zaświadczeń uprawniających do orzekania o niepełnosprawności.				
32.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny	Potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej	Celem projektowanej regulacji jest zmiana załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds.	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu	Styczeń/Luty 2021r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1123

	i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wzoru oraz trybu wydawania i zwrotu kart parkingowych	z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie wzoru oraz trybu wydawania i zwrotu kart parkingowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1438) wynika z potrzeby doprecyzowania przepisów dotyczących udostępniania danych kontaktowych przez osoby składające wniosek o wydanie karty parkingowej oraz z oczekiwań środowiska osób niepełnosprawnych, związanych z uproszczeniem procedury składania i odbioru karty parkingowej, w okresie obowiązywania stanu epidemii ogłoszonej w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.	wzoru oraz trybu wydawania i zwrotu kart parkingowych oraz wprowadzenie przepisów epizodycznych obowiązujących w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Projekt rozporządzenia nadaje nowe brzmienie załącznikowi nr 1 do rozporządzenia (pn. Wniosek o wydanie karty parkingowej). Wniosek o wydanie karty parkingowej zostaje uzupełniony o dodatkowe dane kontaktowe wnioskodawcy (numer telefonu oraz adres poczty elektronicznej, o ile wnioskodawca posiada). Ponadto projekt rozporządzenia wprowadza uproszczoną procedurę składania wniosku o wydanie karty parkingowej oraz odbioru karty parkingowej w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2. W danym okresie wniosek o wydanie karty parkingowej może zostać złożony, przez wskazaną w rozporządzeniu osobę lub placówkę, za pośrednictwem	Osób Niepełnosprawnych	ds. Osób Niepełnosprawnych		
--	---	---	--	-----------------------------------	---------------------------------------	--	--

			operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. - Prawo pocztowe, za zwrotnym potwierdzeniem odbioru. Odbiór jest również możliwy za pośrednictwem operatora pocztowego.				
33.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych	Potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych wynika z potrzeby zapewnienia osobom niewidomym dostępu do informacji w możliwie najszerszym zakresie.	Celem nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 6 września 2013 r. w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych (Dz. U. z 2018 r. poz. 353 oraz z 2020 r. poz. 77), jest rozszerzenie wykazu, stanowiącego załącznik nr 2 do ww. rozporządzenia o Fundację im. Helen Keller, Fundację Kołobajki w Łodzi, Klub Sportu i Rekreacji Niewidomych i Słabowidzących "Tęcza" w Poznaniu oraz Nyski Klub Sportowo-Turystyczny Niewidomych i Słabowidzących "Atut", których celem statutowym jest działalność na rzecz osób	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Luty 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1018

			niewidomych i słabowidzących.				
34.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków	Zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych kategorię ryzyka dla grup działalności ustala się na okres nie dłuższy niż trzy lata składkowe. Oznacza to, że począwszy od roku składkowego rozpoczynającego się 1 kwietnia 2021 r. dla poszczególnych grup działalności powinny być ogłoszone nowe kategorie ryzyka.	Ustalenie nowych kategorii ryzyka dla grup działalności. Ustala się je na podstawie danych GUS za trzy ostatnie lata kalendarzowe, dostępne w dniu 31 stycznia danego roku. Nowe kategorie ryzyka pozwolą na ustalenie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe dla grup działalności.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Marzec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 489
35.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, działającego w imieniu i na rzecz	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 39 ust. 15 ustawy z dnia ... 2021 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z otwartych funduszy emerytalnych na indywidualne konta emerytalne (Dz. U. z 2021 r. poz. ...). Art. 39 ust. 15 ww. ustawy zobowiązuje ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia	Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do ZUS, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	II kwartał 2021 r.	

	Funduszu Ubezpieczeń Społecznych	wzoru deklaracji członka otwartego funduszu emerytalnego o przeniesieniu środków zgromadzonych na jego rachunku w otwartym funduszu emerytalnym do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, działającego w imieniu i na rzecz Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, oraz szczegółowego zakresu zawartych w niej danych .					
36.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia zadań powiatów, które mogą być finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Zmiana rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2002 r. w sprawie określenia zadań powiatów, które mogą być finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 926, z późn. zm.), wynika z nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, z późn. zm.) – ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062, z późn. zm.). W ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz	Projekt rozporządzenia wykonując delegację ustawową, uwzględnia nowe zadanie, które zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, może być dofinansowane przez samorząd powiatu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Nowe zadanie polega na możliwości dofinansowania zmiany samodzielnego lokalu mieszkalnego dotychczas zajmowanego przez osobę niepełnosprawną, w sytuacji braku możliwości zastosowania w tym lokalu lub w budynku, w którym znajduje się lokal, racjonalnych usprawnień, odpowiednich do rodzaju	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Kwiecień 2021 r.	

		zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w art. 35a w ust. 1 dodany został pkt 7 lit. g, który rozszerza zadania samorządu powiatowego umożliwiając mu dofinansowanie zmiany przez osobę niepełnosprawną samodzielnego lokalu mieszkalnego, o którym mowa w przepisach ustawy z dnia 24 czerwca 1994 r. o własności lokali (Dz. U. z 2020 poz. 1910, z późn. zm.), dotychczas przez nią zajmowanego, w sytuacji braku możliwości zastosowania w tym lokalu lub budynku racjonalnych usprawnień, o których mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, odpowiednich do rodzaju niepełnosprawności lub jeżeli zastosowanie racjonalnych usprawnień byłoby nieracjonalne ekonomicznie.	niepełnosprawności lub jeżeli ich zastosowanie byłoby nieracjonalne ekonomicznie.				
37.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia	W związku z regulacjami zawartymi w ustawie z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z	Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany we wzorze zgłoszenia do ubezpieczenia/zgłoszenia zmiany danych osoby ubezpieczonej – o symbolu ZUS ZUA (zał. 1) oraz we	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	16 maja 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 846

	wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 875, z późn. zm.), wprowadzającymi obowiązek przekazywania przez płatników składek informacji o kodzie wykonywanego zawodu, konieczne jest wydanie rozporządzenia zmieniającego w zakresie dostosowania dokumentów ubezpieczeniowych do wprowadzonych zmian. W projekcie rozporządzenia proponuje się zatem wprowadzenie zmian w załącznikach nr 1 i 3 do nowelizowanego rozporządzenia.	wzorze zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego/zgłoszenia zmiany danych – o symbolu ZUS ZZA (zał. 3), przez dodanie pola do wykazywania kodu wykonywanego zawodu – w związku z nowelizacją art. 36 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych wprowadzającą obowiązek podawania w zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych informacji o wykonywanym zawodzie.				
38.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego zakresu danych	Upoważnienie do wydania ww. rozporządzenia zostało zmienione ustawą z dnia 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z	W projekcie rozporządzenia zostały uzupełnione dane w prowadzonym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych - Centralnym Rejestrze Ubezpieczonych dotyczące podlegania ubezpieczeniom o	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	16 maja 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 873

	zawartych w centralnych rejestrach prowadzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych	rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (Dz. U. poz. 875, z późn. zm.), z mocą od 16 maja 2021 r., stąd też koniecznym stało się wydanie nowego rozporządzenia uwzględniającego zmiany wprowadzone ww. ustawą. Wprowadzono obowiązek przekazywania przez płatników składek informacji o kodzie wykonywanego zawodu a co z tym związane przechowywania tych danych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.	informację o wykonywanym zawodzie.				
39.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży	Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 47 ust. 5 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, zgodnie z którym minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia standard obowiązujących podstawowych usług świadczonych przez domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży oraz tryb kierowania i przyjmowania do takich	W projektowanych przepisach doprecyzowano kwestie związane z zadaniami domów, w tym udzielania wsparcia specjalistycznego. Doprecyzowano, również kwestie określające osoby, które mogą być kierowane do domów. Rozporządzenie porządkuje standard podstawowych usług świadczonych przez domy zarówno w zakresie interwencyjnym, terapeutyczno-wspomagającym, jak i w zakresie potrzeb bytowych. W zakresie potrzeb bytowych m.in. zrezygnowano z	Justyna Pawlak Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	IV kwartał 2021 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 150

		domów. Aktualnie kwestie te reguluje rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 8 marca 2005 r. w sprawie domów dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży (Dz. U. poz. 418). Obecne rozporządzenie regulujące funkcjonowanie tych placówek obowiązuje od 2005 r. – od tego czasu nie było nowelizowane – analiza rozwiązań przyjętych w tym akcie prawnym i ich stosowania pokazała potrzebę zmian.	określania liczby mieszkańców domu oraz wskazano na rozwiązania zapewniające mieszkańcom domu pobyt w warunkach zapewniających większą niż dotychczas prywatność. Wskazano otwarty katalog usług świadczonych przez osoby posiadające specjalistyczne kwalifikacje, które może, w zależności od potrzeb, świadczyć placówka. Doprecyzowano również kwestie związane z kierowaniem do domów w tym m.in. osób bezdomnych. W projektowanym rozporządzeniu opisano też bardziej szczegółowo prawa i obowiązki osób przebywających w domu.				
40.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie Zespołu Monitorującego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 10f ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2020 r. poz. 218 i 956). Zgodnie z art. 10f ustawy minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określa, w drodze	Rozporządzenie określi: tryb powołania członków Zespołu Monitorującego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie; zadania Przewodniczącego Zespołu w zakresie przewodniczenia posiedzeniom Zespołu i wskazania osoby zastępującej podczas jego nieobecności; zadania Sekretarza Zespołu; termin i sposób zawiadamiania o terminach posiedzenia	Alice Neffe Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania	Anna Schmidt Sekretarz Stanu	II kwartał 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1107

		rozporządzenia, tryb powoływania członków Zespołu Monitorującego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie, zwanego dalej „Zespołem”, oraz organizację i tryb działania Zespołu, a także zasady uczestnictwa w jego pracach, uwzględniając konieczność zapewnienia odpowiedniego poziomu wykonywania przez Zespół zadań. Zmiany w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 stycznia 2011 r. w sprawie Zespołu Monitorującego do spraw Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie (Dz. U. z 2011 r. poz. 146) mają na celu doprecyzowanie i uszczegółowienie niektórych zagadnień organizacyjnych związanych z funkcjonowaniem Zespołu Monitorującego, usprawnienie jego pracy oraz dostosowanie aktu wykonawczego do sytuacji spowodowanej epidemią wirusa SARS-CoV-2.	Zespołu; zasady wprowadzania zmian w porządku obrad Zespołu; zasady inicjatywy dotyczącej wydawania opinii członków Zespołu; sposób dokumentowania posiedzeń Zespołu; możliwość pracy w trybie zdalnym – w odniesieniu do posiedzeń Zespołu oraz prac między posiedzeniami Zespołu. Projektowana regulacja w zakresie kwestii organizacyjnych pozwoli na ułatwienie i usprawnienie prac Zespołu, a także wyeliminuje konieczność opracowywania dodatkowych regulacji dotyczących funkcjonowania Zespołu Monitorującego w formie Regulaminu Zespołu. Wprowadzone przepisy stanowią odpowiedź na potrzeby sposobu funkcjonowania Zespołu w stanie epidemii i pozwolą na odpowiednie procedowanie, a także wymianę korespondencji zdalnej, przy pomocy środków porozumiewania się na odległość.				
--	--	---	---	--	--	--	--

41.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	Na mocy obecnie obowiązującego rozporządzenia dyrektor żłobka, osoba kierująca pracą klubu dziecięcego lub dzienny opiekun, po uzyskaniu zgody odpowiednio organu prowadzącego albo podmiotu zatrudniającego dziennego opiekuna oraz pozytywnej opinii właściwego państwowego powiatowego inspektora sanitarnego, mogą czasowo ograniczyć funkcjonowanie tych form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, jeżeli ze względu na aktualną sytuację epidemiologiczną może być zagrożone zdrowie dzieci. Biorąc pod uwagę lawinowy wzrost zarażeń wirusem SARS-CoV-2 oraz zidentyfikowane przypadki zachorowań na COVID-19 w Polsce, konieczne jest ponowne podjęcie stanowczych działań profilaktycznych, które będą mogły zapobiec rozprzestrzenianiu się wirusa, a przez to zmniejszyć liczbę zakażeń.	Proponuje się ponowne podjęcie działań, które wprowadzą obligatoryjne ograniczenia w funkcjonowaniu form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które polegać będą na ograniczeniu funkcjonowania działalności żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów w ten sposób, że zawieszone ma być, w okresie od dnia 27 marca 2021 r. do dnia 9 kwietnia 2021 r., sprawowanie opieki oraz prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Ograniczenie nie będzie dotyczyć dzieci, których rodzice wchodzi w szczególności w skład personelu medycznego, personelu służb bezpieczeństwa, personelu służb porządkowych czy personelu wykonującego zadania związane z opieką nad osobami wymagającymi tej opieki.	Olgięrd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	27 marca 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 560
42.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny	Na mocy obecnie obowiązującego rozporządzenia do dnia 11	Proponuje się przedłużenie obecnie obowiązujących	Olgięrd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	Z dniem następującym po dniu ogłoszenia	Dz. U. z 2021 r. poz. 653

	i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	kwietnia 2021 r. na obszarze kraju ograniczone jest funkcjonowanie żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów, które polega na zawieszeniu sprawowania opieki oraz prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Ograniczenie nie dotyczy dzieci, których rodzice wchodzi w szczególności w skład personelu medycznego, personelu służb bezpieczeństwa, personelu służb porządkowych czy personelu wykonującego zadania związane z opieką nad osobami wymagającymi tej opieki. Biorąc pod uwagę obecną sytuację związaną z wirusem SARS-CoV-2 oraz zidentyfikowane przypadki zachorowań na COVID-19 w Polsce, nadal konieczne jest dalsze stosowanie działań profilaktycznych zapobiegających rozprzestrzenianiu się wirusa, co przyczyni się do zmniejszenia liczby zakażeń.	ograniczeń do dnia 18 kwietnia 2021 r.				
43.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w	Konieczność zastąpienia rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds.	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. (oczekuje na publikację)

	sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz	2020 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz. U. z 2021 r. poz. 49) nowym rozporządzeniem wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 21 stycznia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 159). Ustawa ta modyfikuje przepisy ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062), która to wprowadziła do ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, z późn. zm.) przepis umożliwiający obniżenie o 5% wpłaty do Państwowego	Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz uwzględnia zmiany wprowadzone w art. 21 ust. 8 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573) w zakresie obniżenia o 5% wpłat na PFRON dla pracodawcy innego niż podmiot publiczny, o którym mowa w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020 r. poz. 1062), posiadającego certyfikat, o którym mowa w art. 19 ust. 1 tej ustawy, począwszy od wpłat należnych za miesiąc poprzedzający miesiąc, w którym pracodawca ten zawiadomił Zarząd Funduszu o uzyskaniu certyfikatu dostępności w deklaracjach, o których mowa w art. 49 ust. 2. Ponadto, wejście w życie przepisów dotyczących dostępności, tj. zarówno ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, jak i ustawy z dnia 4 kwietnia 2019	Osób Niepełnosprawnych	ds. Osób Niepełnosprawnych		
--	---	--	---	-------------------------------	-----------------------------------	--	--

		Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawcę innego niż podmiot publiczny, posiadającego certyfikat dostępności, określony w art. 19 ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz. U. poz. 848) spowodowało konieczność dalszego zwiększania dostępności formularzy, stanowiących załącznik do projektowanego rozporządzenia poprzez dostosowanie szaty graficznej i układu deklaracji.				
44.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie sposobu unieważnienia Karty Dużej Rodziny, wzorów graficznych oraz szczegółowego zakresu informacji, jakie mają być zawarte we wniosku o przyznanie Karty Dużej Rodziny	Ustawa z dnia 15 kwietnia 2021 r. o zmianie ustawy o Karcie Dużej Rodziny, ustawy o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne oraz ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, która wchodzi w życie ..., wprowadza znaczące zmiany w zakresie Karty Dużej Rodziny, w szczególności poprzez brak konieczności wnioskowania o elektroniczną formę Karty Dużej Rodziny, jak również rozszerzenie możliwości wyboru przez ministra właściwego do spraw rodziny najlepszego rozwiązania w zakresie wyświetlania elektronicznych Kart Dużej Rodziny, w szczególności poprzez zniesienie obowiązku zapewniania	Z uwagi na powyższe zachodzi konieczność zmiany zakresu informacji zawartych we wniosku, tak aby odpowiadał zmianom ustawowym znoszącym konieczność wnioskowania o elektroniczną formę Karty. Zmianie ulega również wzór elektronicznej Karty Dużej Rodziny, który jest spójny z innymi wzorami dokumentów prezentowanych w publicznej aplikacji mobilnej. Aby prezentowanie Kart elektronicznych nie stanowiło dużego obciążenia dla urządzeń mobilnych, elektroniczne Karty członków rodziny wyświetlane przez rodzica/małżonka będą posiadały mniej elementów graficznych.	Olgięrd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	Z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 15 kwietnia 2021 r. o zmianie ustawy o Karcie Dużej Rodziny, ustawy o informatyzacji działalności realizujących zadania publiczne oraz ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3	Dz. U. z 2021 r. poz. 1037

		przez tego ministra aplikacji do wyświetlania Kart oraz umożliwienie mu wyboru jednej bądź wielu aplikacji, w których możliwe będzie wyświetlanie Kart, w tym w szczególności publicznej aplikacji mobilnej, o której mowa w art. 19e ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, czyli aplikacji mObywatel.					
45.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, tj. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.), rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 12 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2018 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej, który określa końcowy termin obowiązywania rozporządzenia. W projekcie proponuje się przeredagowanie § 12 w taki sposób, by uwzględnił on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym, wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MRPiPS z przedłużonym okresem	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1160

		9, z późn. zm.) i rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, z późn. zm.). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzeń. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia MRPiPS.	obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej. Zmiana uwzględnia również to, że przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając półroczny okres dostosowawczy.				
46.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, tj. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.), rozporządzenia Komisji	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych. W projekcie proponuje się przeredagowanie § 14 w taki sposób, by uwzględnił on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym, wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MPiPS z przedłużonym okresem	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1147

		(UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.) i rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, z późn. zm.). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzeń. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia MPiPS.	obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej. Zmiana uwzględnia również to, że, przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając półroczny okres dostosowawczy.				
47.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej (UE)	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 grudnia 2014 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1151

	sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych	nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzenia. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia MPiPS.	związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych. W projekcie proponuje się przededagowanie § 20 w taki sposób, by uwzględnił on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym, wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MPiPS z przedłużonym okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej. Zmiana uwzględnia również to, że, przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając półroczny okres dostosowawczy.				
48.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, tj. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 r. w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, który określa końcowy termin obowiązywania rozporządzenia. W projekcie proponuje się przededagowanie § 13 w taki	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1149

		UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.), rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.) i rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, z późn. zm.). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzeń. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia MPiPS.	sposób, by uwzględniał on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym, wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MPiPS z przedłużonym okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej. Zmiana uwzględnia również to, że, przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając półroczny okres dostosowawczy.				
49.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 10 rozporządzenia Ministra	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds.	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1157

	Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznania spółdzielni socjalnej środków na utworzenie stanowiska pracy i finansowanie kosztów wynagrodzenia osób niepełnosprawnych	obowiązującego właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, tj. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm.), rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.) i rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, z późn. zm.). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzeń. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania	Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznania spółdzielni socjalnej środków na utworzenie stanowiska pracy i finansowanie kosztów wynagrodzenia osób niepełnosprawnych, który określa końcowy termin obowiązywania rozporządzenia. W projekcie proponuje się przeredagowanie § 10 w taki sposób, by uwzględnił on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym, wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MRPiPS z przedłużonym okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej. Zmiana uwzględnia również to, że, przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając półroczny okres dostosowawczy.	Osób Niepełnosprawnych	ds. Osób Niepełnosprawnych		
--	--	--	---	------------------------	----------------------------	--	--

		przedmiotowego rozporządzenia MRPiPS.					
50.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem obowiązywania właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, tj. rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm), rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 19 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który określa końcowy termin obowiązywania rozporządzenia. W projekcie proponuje się przeredagowanie § 19 w taki sposób, by uwzględniał on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym, wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MPiPS z przedłużonym okresem obowiązywania rozporządzeń Komisji Europejskiej. Zmiana uwzględnia również to, że, przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając półroczny okres dostosowawczy.	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1155

		Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzeń. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia MPiPS.					
51.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1, z późn. zm). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzenia. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia MPiPS.	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, który określa końcowy termin obowiązywania rozporządzenia. W projekcie proponuje się przeredagowanie § 12 w taki sposób, by uwzględnił on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MPiPS z przedłużonym okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej.	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1171

			Zmiana uwzględnia również to, że, przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając półroczny okres dostosowawczy.				
52.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych	Termin obowiązywania rozporządzenia jest powiązany z okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z 26.06.2014, str. 1). Komisja Europejska wydłużyła okres obowiązywania ww. rozporządzenia. W związku z tym konieczne jest wydłużenie okresu obowiązywania przedmiotowego rozporządzenia MPiPS.	Projekt rozporządzenia modyfikuje brzmienie § 11 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych, który określa końcowy termin obowiązywania rozporządzenia. W projekcie proponuje się przededagowanie § 11 w taki sposób, by uwzględnił on dynamikę zmian w prawie wspólnotowym wiążąc termin obowiązywania rozporządzenia MPiPS z przedłużonym okresem obowiązywania rozporządzenia Komisji Europejskiej. Zmiana uwzględnia również to, że, przepis o terminie obowiązywania, powinien dotyczyć okresu, w którym może być udzielana pomoc publiczna, uwzględniając	Małgorzata Paprota Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Czerwiec 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1146

			półroczny okres dostosowawczy.				
53.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie minimalnych wymogów programowych dla studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 116 ust. 1b ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876, z późn. zm.). Zgodnie z ww. przepisem, minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw szkolnictwa wyższego i nauki został zobowiązany do określenia, w drodze rozporządzenia, minimalnych wymogów programowych dla studiów podyplomowych z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej, z uwzględnieniem tematyki wykładów oraz minimalnej liczby godzin ich trwania, biorąc pod uwagę kwalifikacje i umiejętności niezbędne dla prawidłowego wykonywania zawodu pracownika socjalnego.	W rozporządzeniu określono minimalne wymogi programowe z zakresu metodyki i metodologii pracy socjalnej w uczelni realizującej studia na kierunku praca socjalna lub w zakresie pracy socjalnej uwzględniając tematykę wykładów oraz minimalną liczbę godzin ich trwania. W załączniku do rozporządzenia określono tematykę wykładów w postaci siedmiu bloków tematycznych, przy których wskazana została minimalna liczba godzin edukacyjnych ich trwania.	Katarzyna Klimiuk Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Październik 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1962

54.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy	Rozpoczęcie procesu legislacyjnego wynika z konieczności wdrożenia do prawa krajowego przepisów dyrektywy Komisji (UE) 2019/1832 z dnia 24 października 2019 r. zmieniającej załączniki I, II i III do dyrektywy Rady 89/656/EEG w odniesieniu do dostosowań o charakterze czysto technicznym, której termin transpozycji wyznaczono do dnia 20 listopada 2021 r. Nowelizacja rozporządzenia wynika także z potrzeby dostosowania pojęć występujących w rozporządzeniu do terminologii zawartej w przepisach prawa UE i regulacjach obowiązujących w Polsce.	Najważniejsze regulacje przewidziane w projekcie rozporządzenia polegają na: 1) wprowadzeniu zmian w załączniku nr 2 do rozporządzenia, w tym w szczególności: – uszczegółowieniu rodzajów zagrożeń występujących w miejscu pracy w odniesieniu do poszczególnych części ciała człowieka, które mają być chronione przez środki ochrony indywidualnej, – rozszerzeniu listy rodzajów prac oraz dodaniu informacji o sektorach i gałęziach przemysłu, przy wykonywaniu których mogą występować dane zagrożenia; 2) dostosowaniu występujących w rozporządzeniu pojęć odnoszących się do czynników chemicznych do obecnie obowiązującej terminologii zawartej w ustawie z dnia 25 lutego 2011 r. o substancjach chemicznych i ich mieszaninach oraz przepisach prawa UE (rozporządzenie CLP). Jest to związane m.in. z rezygnacją z dotychczasowego pojęcia „preparaty” na rzecz „mieszaniny” oraz pojawieniem się nowych terminów w odniesieniu do substancji chemicznych i ich mieszanin, tj. „substancji	Dariusz Gluszkiewicz Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	20 listopada 2021 r., gdyż jest to data transpozycji przepisów dyrektywy Komisji (UE) 2019/1832 do krajowego porządku prawnego.	Dz. U. z 2021 r. poz. 2088 Dotychczasowy nr w wykazie prac legislacyjnych MRPiT - 96
-----	---	--	---	--	---	--	---

			stwarzających zagrożenie” i „mieszanin stwarzających zagrożenie”; 3) wprowadzeniu zmian w § 63 ust. 2 nowelizowanego rozporządzenia w celu zapewnienia większej spójności systemu prawnego w dziedzinie bhp obowiązującego w Polsce – aktualnie obowiązujące przepisy odnoszą się do kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią (nie obejmują ogółu kobiet). Zmiana ta znajduje swoje bezpośrednie źródła w prawie UE. Wejście w życie rozporządzenia ma na celu ułatwienie pracodawcom i służbom bhp właściwy dobór środków ochrony indywidualnej w stosunku do występujących zagrożeń.				
55.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie miejsc odosobnienia, w których były osadzone osoby narodowości polskiej lub obywatele polscy innych narodowości	Przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 listopada 2014 r. w sprawie miejsc odosobnienia, w których były osadzone osoby narodowości polskiej lub obywatele polscy innych narodowości (Dz. U. poz. 1564) nie był objęty obóz przejściowy w Pruszkowie, w którym więziona była ludność cywilna w trakcie i	Ujęcie w przepisach wskazanego rozporządzenia obozu przejściowego w Pruszkowie umożliwi nabycie uprawnień kombatanckich żyjącym byłym więźniom tego obozu na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego (Dz. U. z	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	2 października 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 1791

		po upadku Powstania Warszawskiego. Przedstawiona przez Prezesa Instytutu Pamięci Narodowej–Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu ekspertyza z 2021 r. wykonana przez Biuro Badań Historycznych Instytutu Pamięci Narodowej dotycząca charakteru obozu przejściowego w Pruszkowie daje podstawy do włączenia wymienionego obozu do listy obozów spełniających warunki określone przepisami ustawy z dnia 24 stycznia 1991 r. o kombatantach oraz niektórych osobach będących ofiarami represji wojennych i okresu powojennego. Warunki panujące w tym obozie nie różniły się od warunków w obozach koncentracyjnych, osoby osadzone pozostawały w dyspozycji hitlerowskich władz bezpieczeństwa.	2020 r. poz. 517 oraz z 2021 r. poz. 794).				
56.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 36 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia	Konieczność aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności podyktowana została: usunięciem rozbieżności między	dr Ewa Flaszyńska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Listopad 2021 r. Planowane wejście w życie rozporządzenia 1 stycznia 2022 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 2285 Dotychczasowy nr w wykazie

	rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania	2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z którym minister właściwy do spraw pracy określa w drodze rozporządzenia, klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy regulowana rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy wymaga cyklicznych zmian w związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy np. pojawieniem się nowych zawodów. Ostatnie zmiany w klasyfikacji miały miejsce w 2016 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 227).	klasyfikacją zawodów specjalności a klasyfikacją zawodów szkolnictwa branżowego wprowadzaną rozporządzeniem ministra właściwego ds. oświaty; zmianami jakie zaszły na rynku pracy w zakresie tzw. „zawodów rynkowych” zgłoszonych we wnioskach do resortu obsługującego ministra właściwego do spraw pracy; dodaniem zawodów uwzględnionych w badaniu przeprowadzonym w 2020 r. przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, w zakresie zapotrzebowania na nowe zawody i specjalności oraz przyporządkowania zawodów z polskiej klasyfikacji do Europejskiej Klasyfikacji Umiejętności, Kompetencji, Kwalifikacji i Zawodów (ESCO).				prac legislacyjnych MRPiT - 106
57.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów	W związku z regulacjami zawartymi w ustawie z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) wprowadzającymi obowiązek ubezpieczenia dla małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej	Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany we wzorze imiennego raportu miesięcznego o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach – o symbolu ZUS RCA (zał. 1) oraz we wzorze deklaracji rozliczeniowej – o symbolu ZUS DRA (zał. 2). Ponadto uchylony zostaje wzór imiennego raportu miesięcznego o należnych	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	1 stycznia 2022 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 2366

	miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	oraz w ustawie z dnia 1 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (druk senacki nr 506) wprowadzającej zmianę zasad ustalania podstawy wymiaru składki zdrowotnej dla przedsiębiorców - konieczne jest wydanie rozporządzenia zmieniającego w zakresie dostosowania kodów tytułu ubezpieczenia do wprowadzonych zmian oraz wprowadzenie zmian w dokumentach ubezpieczeniowych.	składkach na ubezpieczenie zdrowotne – o symbolu ZUS RZA, w związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 1 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (druk senacki nr 506). Ponadto w projekcie wprowadzono nowy kod ubezpieczenia „23 30”, w związku z objęciem obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej wynikający z regulacji wprowadzonych do ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.) ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.				
58.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 53 ust. 13	W zakresie standardów pomieszczeń wymagane jest, aby minimalna powierzchnia użytkowa przypadająca dla	Justyna Pawlak Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Grudzień 2021 r.	Dz. U. z 2021 r. poz. 2420

	zmieniającego rozporządzenie w sprawie mieszkań chronionych	ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876, z późn.zm.). Zmiana rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie mieszkań chronionych (Dz. U. poz. 822) ma na celu wydłużenie okresu dochodzenia do standardu w zakresie maksymalnej liczby osób w mieszkaniu chronionym.	jednej osoby korzystającej ze wsparcia w mieszkaniu chronionym była nie mniejsza niż 12 m², przy czym liczba osób w mieszkaniu chronionym nie może być wyższa niż 7. Jednocześnie w przepisie dostosowującym wskazano, że od dnia 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2021 r. liczba osób w mieszkaniu chronionym nie może być wyższa niż 10 osób. Proponuje się wydłużenie okresu dochodzenia do standardu w zakresie maksymalnej liczby 7 osób w mieszkaniu chronionym do dnia 31 grudnia 2023 r. (zmiana § 7 ust. 2).				
59.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu uznawania zdarzenia powstałego w okresie ubezpieczenia wypadkowego za wypadek przy pracy, kwalifikacji prawnej zdarzenia, wzoru karty wypadku i terminu jej sporządzenia	W związku z regulacjami zawartymi w ustawie z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) wprowadzającymi obowiązek wynagrodzenia dla małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej dokonano zmian w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn zm.),	Projekt rozporządzenia przewiduje dostosowanie jego przepisów do zmian wprowadzonych ustawą z dnia 17 września 2021 r. poprzez uwzględnienie małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w przepisach rozporządzenia oraz w załączniku do rozporządzenia, tj. we „Wzorze karty wypadku”.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Styczeń 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 223

		polegających na objęciu małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej ubezpieczeniami społecznymi, w tym również ubezpieczeniem wypadkowym. W związku z powyższym dokonano również zmian w ustawie z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1205, z późn. zm.) m.in. poprzez dodanie przepisów odnoszących się do małżonka Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej (dotyczących zdarzeń uznanych za wypadek przy pracy oraz określenia, że Kancelaria Prezydenta RP dokonuje ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku oraz sporządza Kartę wypadku). Zmianie uległa również delegacja ustawowa do wydania rozporządzenia.					
60.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie klasyfikacji	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 36 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach	Konieczność aktualizacji klasyfikacji zawodów i specjalności podyktowana została dodaniem w „Strukturze klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy” zmian	dr Ewa Flaszyńska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 853

	zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania	ryнку pracy, zgodnie z którym minister właściwy do spraw pracy określa w drodze rozporządzenia, klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania. Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy regulowana rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy wymaga cyklicznych zmian w związku ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy, w tym pojawianiem się nowych zawodów szkolnictwa branżowego.	wprowadzonych przez Ministra Edukacji i Nauki w klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego polegających na wprowadzeniu sześciu nowych zawodów branżowych. Dodatkowo dodana została jedna grupa elementarna o kodzie i nazwie „7114 Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni”. Zmiana ta ma charakter techniczny i stanowi kontynuację dotychczasowych rozwiązań. Ponadto projekt zawiera m.in. zmiany redakcyjne. Klasyfikacja po wprowadzeniu tych zmian będzie uaktualnionym narzędziem pracy dla służb zatrudnienia, służb statystyki publicznej i sektora edukacji.				
61.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest	Potrzeba wydania rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zmieniającego rozporządzenie w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych wynika z	Celem nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 6 września 2013 r. w sprawie wykazu bibliotek, organizacji osób niewidomych lub ociemniałych oraz organizacji, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych (Dz. U. z 2021 r. poz. 258 i 1018), jest rozszerzenie wykazu,	Agnieszka Ginel Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Luty 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1278

	działanie na rzecz osób niewidomych lub ociemniałych	potrzeby zapewnienia osobom niewidomym dostępu do informacji w możliwie najszerszym zakresie.	stanowiącego załącznik nr 2 do ww. rozporządzenia o Stowarzyszenie 04-O z w Grodzisku Mazowieckim oraz Stowarzyszenie Osób z dysfunkcją Wzroku i ich Rodzin w Kozienicach, których celem statutowym jest działanie na rzecz osób niewidomych i słabowidzących.				
62.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych	Potrzeba wydania rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1218, z późn. zm.) wynika z konieczności zsynchronizowania przepisów rozporządzenia z art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym art. 8 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz	Zmiana w projekcie rozporządzenia dotyczy wydłużenia terminu składania wniosku o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą (Wn-U-G). Obecnie wniosek ten składa się w terminie do ostatniego dnia miesiąca, w którym przypadał termin płatności składek. Projekt zakłada wydłużenie terminu składania wniosku Wn-U-G do ostatniego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym przypadał termin płatności składek. Projekt rozporządzenia uwzględnia zmiany w przepisie art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, modyfikujące terminy opłacania składek na	Agnieszka Ginel Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Luty 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 839

		niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2105, z późn. zm.) – który dla większości wnioskodawców przewiduje termin płatności składek na ubezpieczenia społeczne wydłużony do 20. dnia miesiąca następującego po okresie prowadzenia działalności gospodarczej.	ubezpieczenia społeczne za dany miesiąc. Ponadto projekt przewiduje zgodność ze wzorem wniosków Wn-U-G oraz Wn-U-A, które są pozbawione tła, wypełnień (tint) lub linii obramowań. Zastosowanie tła, wypełnień lub linii obramowań stwarza problemy związane z dostępnością graficzną dla niektórych grup osób niepełnosprawnych. Do czasu ujednolicenia wszystkich wniosków z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ww. wnioski uznaje się zgodne ze wzorem.				
63.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	W obowiązującym obecnie stanie prawnym wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu jest wyłączona z podstawy wymiaru składek do wysokości nieprzekraczającej miesięcznie kwoty 190 zł. Za posiłek w rozumieniu przepisu § 2 ust. 1 pkt 11 rozporządzenia należy rozumieć zarówno gotowe posiłki jak i przetworzone	W projektowanym rozporządzeniu proponuje się podwyższenie kwoty wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty wartości finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia do wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę (obecnie 301 zł.). W związku z ogłaszaniem corocznie w nowej wysokości minimalnym wynagrodzeniem za pracę,	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Luty 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 449

		produkty żywnościowe nadające się do bezpośredniego spożycia. Projektowana zmiana rozporządzenia ma na celu urealnienie kwoty wyłączenia z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe określonej w § 2 ust. 1 pkt 11 rozporządzenia. Na podstawie ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa (Dz. U. poz. 2333) - począwszy od 1 marca 2022 r. wypłacane będzie świadczenie teleinformatyczne osobom realizującym zadania w CSIRT poziomu krajowego, w organach właściwych do spraw cyberbezpieczeństwa, obsługującym Pełnomocnika do spraw cyberbezpieczeństwa, a także zadania dotyczące zapewnienia cyberbezpieczeństwa w organach wymienionych szczegółowo w treści uzasadnienia do projektu rozporządzenia.	kwota wyłączenia będzie wzrastała wraz ze wzrostem wspomnianego wynagrodzenia. Proponuje się także wyłączenie z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego wprowadzonego ustawą z dnia 2 grudnia 2021 r. o szczególnych zasadach wynagradzania osób realizujących zadania z zakresu cyberbezpieczeństwa. Świadczenie teleinformatyczne, zgodnie z ustawą z dnia 2 grudnia 2021 r. nie będzie wliczane do podstawy wymiaru emerytury lub renty inwalidzkiej, uregulowanych przepisami ustaw o zaopatrzeniu emerytalnym poszczególnych „służb mundurowych”. W związku z powyższym, aby zachować jednolitość rozwiązań w zakresie uwzględniania świadczenia teleinformatycznego przy ustalaniu wysokości emerytury lub renty, zarówno funkcjonariuszy, będących w zaopatrzeniowym systemie służb mundurowych oraz osób podlegających ubezpieczeniom społecznym,				
--	--	--	--	--	--	--	--

		Wysokość świadczenia teleinformatycznego będzie zależała od konkretnych zadań, jakie dane osoby będą wykonywały w danym podmiocie.	proponuje się wyłączenie z podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwoty świadczenia teleinformatycznego. W konsekwencji proponowanego rozwiązania świadczenie teleinformatyczne nie będzie rzutować na wysokość emerytury lub renty zarówno w przypadku funkcjonariuszy jak i osób – pracowników cywilnych, których podstawowym zadaniem jest rozpoznawanie, zapobieganie i wykrywanie zagrożeń godzących w bezpieczeństwo, istotnych z punktu widzenia ciągłości funkcjonowania państwa systemów teleinformatycznych.				
64.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie legitymacji emeryta-rencisty	Przygotowanie projektu związane jest z potrzebą stworzenia podstawy prawnej dla funkcjonowania dokumentów elektronicznych przechowywanych na urządzeniach mobilnych, w celu umożliwienia użytkownikowi tego urządzenia potwierdzenia swojej tożsamości oraz posiadanych uprawnień i tym samym zastąpienia użycia odpowiednich dla tych czynności dokumentów nieelektronicznych, co jest jednym z rozwiązań	Legitymacja emeryta-rencisty będzie wydawana przez terenową jednostkę organizacyjną ZUS właściwą w sprawach wydawania decyzji dotyczących świadczeń lub ich wypłaty, zwaną dalej „organem rentowym”, wraz z decyzją o przyznaniu emerytury lub renty bądź – w przypadku świadczeń przyznawanych w drodze wyjątku przez Prezesa ZUS – wraz z zawiadomieniem o podjęciu wypłaty emerytury lub renty.	Konrad Miłoszewski Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Marzec 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 560

		przyjętych w kierunku rozwoju społeczeństwa informacyjnego. Konieczne jest więc wydanie nowego rozporządzenia określającego wzór legitymacji emeryta-rencisty, tryb jej wydawania, wymiany lub zwrotu, a także zakres informacji, jakie legitymacje mogą zawierać.	Projektowane rozporządzenie zakłada, że legitymacja emeryta-rencisty będzie wydawana na wniosek osoby zainteresowanej, jej przedstawiciela ustawowego albo pełnomocnika. Legitymacja emeryta-rencisty podlegać będzie wymianie w przypadku zmiany nazwiska, imienia, numeru PESEL, rodzaju świadczenia, numeru oddziału NFZ emeryta lub rencisty, a także w przypadku upływu terminu ważności. Uszkodzenie lub zniszczenie będzie przyczyną wymiany legitymacji. Wymiana legitymacji emeryta-rencisty następować będzie na wniosek emeryta, rencisty, ich przedstawiciela ustawowego albo pełnomocnika. Projekt rozporządzenia przewiduje, że osoba, której prawo do emerytury lub renty ustało będzie zobowiązana do zwrotu legitymacji do organu rentowego. W przypadku śmierci emeryta lub rencisty zwrotu legitymacji dokonywał będzie członek rodziny zmarłego, w przypadku zaś mLegitymacji ustanie prawa do emerytury lub renty albo śmierć emeryta lub rencisty skutkować będzie pojawieniem się komunikatu o jej nieważności.				
--	--	--	---	--	--	--	--

			Projekt rozporządzenia przewiduje, że jeśli legitymacja emeryta-rencisty wydana została w formie spersonalizowanej karty identyfikacyjnej, w sytuacji jej utraty, organ rentowy wyda nową legitymację na wniosek emeryta, rencisty, ich przedstawiciela ustawowego albo pełnomocnika. Projekt rozporządzenia szczegółowo określa informacje jakie zostaną zawarte na legitymacji emeryta-rencisty wydawanej w formie spersonalizowanej karty identyfikacyjnej oraz dokumentu elektronicznego. Wzór legitymacji oraz wzór wizualizacji mLegitymacji na ekranie urządzenia mobilnego określone zostały w załączniku do rozporządzenia. Proponuje się, by rozporządzenie weszło w życie w dniu 1 października 2022 r. Długie vacatio legis projektowanej regulacji wynika z konieczności rozpoczęcia przez ZUS postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w celu zawarcia umowy wykonawczej na modyfikację systemu informatycznego ZUS oraz czasu potrzebnego na dostosowanie systemu do				
--	--	--	---	--	--	--	--

			realizacji usługi mobilnej legitymacji emeryta-emeryta.				
65.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2022 r. do wysokości 3010 zł. Proponowane zmiany pozwolą na ustalenie pracownikom uprawnionym jedynie do wynagrodzenia zasadniczego, gwarantowanego wynagrodzenia na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 794
66.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych	Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania urealnienia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego w związku z obecną sytuacją ekonomiczną. Zgodnie z art. 77³ § 1 k.p. warunki wynagradzania za	Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 811

	z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego	pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia - w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów - minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.	Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1216). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego projektu rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2022 r.				
67.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania urealnienia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia w związku z obecną sytuacją ekonomiczną. Konieczna jest korekta wymagań kwalifikacyjnych na niektórych stanowiskach w OHP. Generalna korekta tabeli stanowisk dla pracowników zatrudnionych w Centrum informatyki Resortu Finansów w związku z nadaniem statutu CIRF oraz zmianami w obrębie stanowisk.	Projekt rozporządzenia przewiduje zmianę tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 2100). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego projektu	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1123

		Zgodnie z art. 77 ³ § 1 k.p. warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia - w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów - minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.	rozporządzenia będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2022 r. Zmiany dotyczące tabel stanowisk wejdą w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.				
68.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2022 r. do wysokości 3010 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małag Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 858

		wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207). Niektóre maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, określone w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia, kształtują się poniżej 3010 zł. Konieczna jest zatem zmiana 1 i 2 tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
69.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji	Minister Edukacji i Nauki, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Klimatu i Środowiska wystąpili z wnioskami o dokonanie zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania urealnienia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników oświaty w	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1088

	rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych	związku z obecną sytuacją ekonomiczną; stawek nie zmieniano od 2020 r. oraz podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2022 r. do wysokości 3010 zł.					
70.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z potrzeby dokonania urealnienia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji w związku z obecną sytuacją ekonomiczną; stawki nie były zmieniane od 2020 r.	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2022 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 799
71.	Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub	W ustawie z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91), przewiduje się m.in. wydłużenie maksymalnego okresu ważności oświadczenia z 6 do 24 miesięcy. Uzasadnia to	Podniesienie wysokości wpłaty wymaganej w związku z wpisem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.	Mikołaj Tarasiuk Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Kwiecień 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1346

	zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	znaczne podniesienie wysokości wpłat wymaganych w związku z oświadczeniem (obecnie 30 zł). Podniesienie wysokości wpłaty pozwoli na zrekompensowanie ubytku dochodów dla sektora finansów publicznych, jaki będzie wynikał ze spadku łącznej liczby składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Podniesienie wysokości wpłat wymaganych w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało zapowiedziane w OSR ww. ustawy i konsultowane z MF.					
72.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy	Z uwagi na zakres zmian w porównaniu do obowiązującego obecnie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 stycznia 2009 r. w sprawie statystycznej karty wypadku przy pracy (Dz. U. poz. 80, z późn. zm.) oraz fakt, że było ono wielokrotnie nowelizowane, proponuje się wydanie nowego rozporządzenia. Głównym celem nowego	Projekt rozporządzenia ma na celu ułatwienie wypełniania statystycznej karty wypadku przez zainteresowane podmioty oraz ułatwienie przetwarzania tych danych przez Urząd Statystyczny w Gdańsku oraz na poziomie UE.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2750

		rozporządzenia jest dokonanie zmian i uszczegółowienia niektórych przepisów w klasyfikacjach i oznaczeniach kodowych, dostosowując je do Europejskiej Statystyki w Zakresie Wypadków przy Pracy (ESAW), zawartych w załączniku I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 349/2011 z dnia 11 kwietnia 2011 r. w sprawie wykonania, w odniesieniu do statystyk dotyczących wypadków przy pracy oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1338/2008 w sprawie statystyk Wspólnoty w zakresie zdrowia publicznego oraz zdrowia i bezpieczeństwa w pracy. Ponadto projektowane rozporządzenie ma ułatwić wypełnianie statystycznej karty wypadku Z-KW – w tym celu dodano nowy załącznik nr 3 do rozporządzenia. W jego treści zawarto przykłady kodowania statystycznej karty wypadku Z-KW na podstawie objaśnień, klasyfikacji i oznaczeń kodowych zawartych w załączniku nr 2 do					
--	--	---	--	--	--	--	--

		projektowanego rozporządzenia.					
73.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad i trybu powoływania oraz odwoływania członków Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także szczegółowych zasad działania Rady Nadzorczej i szkolenia jej członków oraz wysokości ich wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady	Potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 marca 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu powoływania oraz odwoływania członków Rady Nadzorczej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także szczegółowych zasad działania Rady Nadzorczej i szkolenia jej członków oraz wysokości ich wynagrodzenia za udział w posiedzeniach Rady (Dz. U. z 2021 r. poz. 499) wynika z konieczności dostosowania przepisów ww. rozporządzenia do rozwiązań systemowych w zakresie powoływania członków rad nadzorczych zawartych w akcie wyższego rzędu, tj. w ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1933).	W projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmianę w § 1 polegającą na uchyleniu ust. 4. Proponowana zmiana wyeliminuje problem niespójności systemowej przepisów i związane z nim wątpliwości. Ponadto, ma na celu zmianę kwoty wynagrodzenia jakie członkowie Rady Nadzorczej PFRON otrzymują za udział w posiedzeniach. Proponuje się zwiększenie kwoty wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej PFRON za udział w posiedzeniach do kwoty 500 złotych.	Agnieszka Ginel Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	I kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 512
74.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i	Art. 47a ust. 7 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń	Przepisy projektowanego rozporządzenia powielają wszystkie dotychczasowe	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Kwiecień 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1062

	Polityki Społecznej w sprawie wymagań, jakie muszą spełnić płatnicy składek przekazujący dokumenty ubezpieczeniowe w formie dokumentu elektronicznego poprzez transmisję danych	społecznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 423, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą o s.u.s.”, stanowi podstawę prawną do wydania rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wymagań, jakie muszą spełnić płatnicy składek przekazujący dokumenty ubezpieczeniowe w formie dokumentu elektronicznego poprzez transmisję danych. W związku z nowelizacją ustawy o s.u.s. wprowadzonej ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1621) nastąpiło uchylenie pośrednie przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2010 r. w sprawie wymagań, jakie muszą spełnić płatnicy składek przekazujący dokumenty ubezpieczeniowe w formie dokumentu elektronicznego poprzez transmisję danych (Dz. U. z 2010 r. poz. 479). Wyżej wymieniona ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie	przepisy uchylonego rozporządzenia z dnia 1 kwietnia 2010 r. w sprawie wymagań, jakie muszą spełnić płatnicy składek przekazujący dokumenty ubezpieczeniowe w formie dokumentu elektronicznego poprzez transmisję danych. Jednocześnie przepisy przedmiotowego rozporządzenia dostosowuje się do wynikających z nowelizacji art. 47a ust. 1 ustawy o s.u.s. wymogów w zakresie sposobów składania przez płatników składek dokumentów ubezpieczeniowych, wprowadzonych ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw. Nie ma możliwości pozalegisłacyjnego rozwiązania proponowanych zmian.	Departamentu Ubezpieczeń Społecznych			
--	---	--	--	---	--	--	--

		ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw weszła w życie z dniem 18 września 2021 r. Przepisy tej ustawy utrzymały w mocy obowiązywanie przepisów dotychczasowego rozporządzenia przez rok od wejścia w życie znowelizowanych przepisów ustawy o s.u.s., a zatem nie dłużej niż do dnia 18 września 2022 r. Wobec powyższego konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia w sprawie wymagań, jakie muszą spełnić płatnicy składek przekazujący dokumenty ubezpieczeniowe w formie dokumentu elektronicznego poprzez transmisję danych. Jednocześnie w § 3 projektowanego rozporządzenia proponuje się wprowadzenie zmiany stanowiącej konsekwencję nowelizacji art. 47a ust. 1 ustawy o s.u.s, wprowadzonej ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw. Zmiana ta jest konieczna dla ujednolicenia					
--	--	---	--	--	--	--	--

		przepisów obu aktów prawnych. Zmiana w projektowanym rozporządzeniu ma na celu zachowanie zgodności ze stanem faktycznym w zakresie sposobów składania przez płatników składek dokumentów ubezpieczeniowych, dlatego – poza możliwością składania dokumentów ubezpieczeniowych za pomocą oprogramowania interfejsowego – dodana została również możliwość składania tych dokumentów za pośrednictwem systemu teleinformatycznego udostępnionego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Proponuje się, by rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.					
75.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników	Minister Sprawiedliwości wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: - wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę w	W projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmianę tabeli I miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników cywilnych Służby Więziennej, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 994

	zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości	2022 r. do kwoty 3 010 zł zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690); - zwiększenia funduszu wynagrodzeń osobowych dla pracowników państwowej sfery budżetowej na poziomie 4,4 % w ustawie budżetowej na rok 2022 z dnia 17 grudnia 2021 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 270); - ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o ustanowieniu „Programu Modernizacji Policji, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Ochrony Państwa w latach 2022-2025”, o ustanowieniu „Programu Modernizacji Służby Więziennej w latach 2022-2025” oraz o zmianie ustawy o Policji i niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2448). Zgodnie z art. 77³ § 1 k.p. warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w	przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2020 r. poz. 1277). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego projektu rozporządzenia będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2022 r.				
--	--	--	--	--	--	--	--

		państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia - w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów - minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.					
76.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 91) wprowadziła zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.), w tym zmianę brzmienia art. 90 ust. 1, który stanowi upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia wykonawczego. Rozporządzenie wydane na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (w brzmieniu obowiązującym dotychczas) może pozostać w mocy nie dłużej niż 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach i niektórych	Projektowane rozporządzenie zostało opracowane w oparciu o przepisy obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. W projektowanym rozporządzeniu, podobnie jak w dotychczasowym, zostały uregulowane następujące kwestie: - wskazano typy zezwoleń na pracę oraz tryb postępowania dotyczący wydawania zezwoleń na pracę oraz wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń,	Mikołaj Tarasiuk Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Lipiec 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1558

		innych ustaw, tj. do dnia 29 lipca 2022 r.	- określono sposób postępowania urzędu pracy mający na celu wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, - wskazano wykaz dokumentów, które należy dołączyć do wniosków o wydanie zezwoleń na pracę lub do oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz określono wzory dokumentów (m.in. wniosków, zezwoleń, informacji starosty, oświadczeń dotyczących niekaralności pracodawcy). Nowe rozwiązania są związane m.in. z niektórymi zmianami wprowadzonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.				
77.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej o zmianie rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności	Potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 marca 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2020 r. poz. 534), wynika ze stopniowego	Zmiana w projekcie rozporządzenia dotyczy uchylenia przepisu uprawniającego lekarza przewodniczącego lub członka zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności do wydania oceny stanu zdrowia dziecka lub osoby zainteresowanej bez badania oraz uczestnictwa w	Agnieszka Ginel Dyrektor Biura pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Maj 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1606

	i stopniu niepełnosprawności	wygasania epidemii COVID-19, zmniejszania ryzyka zagrożenia rozprzestrzeniania się wirusa, oraz powrotów pracowników urzędów do pracy stacjonarnej. Na mocy obowiązujących przepisów w okresie od dnia 8 marca 2020 r., czyli od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374), do upływu 90. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii lekarz przewodniczący lub członek zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności jest uprawniony do wydania oceny stanu zdrowia dziecka lub osoby zainteresowanej bez badania oraz uczestnictwa w posiedzeniu osoby zainteresowanej lub dziecka.	posiedzeniu osoby zainteresowanej lub dziecka. Projekt przewiduje również przepis regulujący sprawy w toku oraz uwzględnia 45-dniowe <i>vacatio legis</i>, tak aby przygotować zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności, jak i obywateli do zmienianych przepisów.				
78.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny	Istnieje potrzeba podwyższenia wysokości diety z tytułu podróży	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie diety	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	III kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1481

	i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej	służbowej na obszarze kraju, której wysokość obecnie wynosi 30 zł. Stawka ta obowiązuje od dnia 1 marca 2013 r.	przysługującej pracownikowi z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.				
79.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wzoru zaświadczenia dotyczącego okresu pobierania stypendiów sportowych	Z dniem 1 stycznia 2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 1 października 2021 r. o zmianie ustawy o sporcie (Dz. U. poz. 2142). Ww. ustawą wprowadzono dodatkowe podstawy prawne umożliwiające ministrowi właściwemu do spraw kultury fizycznej przyznanie członkom kadry narodowej, którzy ukończyli 16 lat i nie ukończyli 23 lat, a także zawodnikom lub trenerom – w szczególnie uzasadnionych przypadkach - stypendium sportowego. Okres pobierania tego stypendium (na podstawie nowego brzmienia art. 33 ust. 1) jest zaliczany do okresu zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji	Z uwagi na brak zmiany treści upoważnienia ustawowego (art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie) treść nowego rozporządzenia będzie co do zasady tożsama z obecnie obowiązującym. Podstawową wprowadzaną zmianą jest uzupełnienie podstawy prawnej pobierania stypendium sportowego o nowe przepisy, tj. art. 32b ust. 1 oraz art. 32c ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 2010 r. o sporcie.	Bożena Lenart Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I połowa czerwca 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1348

		zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W związku z powyższym konieczne jest wydanie nowego rozporządzenia określającego wzór zaświadczenia dotyczącego okresu pobierania ww. stypendium, uwzględniającego nowe podstawy jego przyznania. Na podstawie art. 3 ww. ustawy o zmianie ustawy o sporcie utrzymano w mocy przepisy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 listopada 2017 r. w sprawie wzoru zaświadczenia dotyczącego okresu pobierania stypendiów sportowych do dnia wejścia w życie nowych przepisów wykonawczych, nie dłużej jednak niż na okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy zmieniającej. Termin ten upływa z dniem 1 lipca br.					
80.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	Zmiana rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2012 r. w sprawie	Zaproponowane zmiany dotyczą modyfikacji minimum programowego szkoleń, jak również wynikają z	Katarzyna Klimiuk Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Sierpień 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2358

	zmieniającego rozporządzenie w sprawie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny	specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny (Dz. U. poz. 486) wynika z rekomendacji wypracowanych przez zespół ekspertów w ramach projektu POWER pt. „Nowe specjalności II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego odpowiedzią na nowe wyzwania”, konsultacji z Centralną Komisją Egzaminacyjną ds. stopni specjalizacji zawodowej pracowników socjalnych. Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 118a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.).	konieczności dostosowania przepisów do sytuacji epidemicznej, a także mają charakter porządkujący i doprecyzowujący.				
81.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia języka polskiego, polskiego języka migowego, systemu językowo-migowego, sposobu komunikowania się	W związku z nowelizacją ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o języku migowym i innych środkach komunikowania się (Dz. U. z 2017 r. poz. 1824, z późn. zm.), w zakresie dodania przepisu umożliwiającego osobom uprawnionym, czyli doświadczającym trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się, korzystanie ze szkolenia z	W projekcie rozporządzenia uwzględnia się możliwość dofinansowania przez PFRON szkolenia języka polskiego przez osoby uprawnione, czyli doświadczające trwale lub okresowo trudności w komunikowaniu się. W związku ze zmianą przepisu upoważniającego do wydania aktu wykonawczego (art. 18 ust. 4 ustawy o języku	Malgorzata Wójcik Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Lipiec 2022 r.	

	osób głuchoniewidomych oraz tłumacza- przewodnika	języka polskiego, które może zostać dofinansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, konieczna jest zmiana przepisów rozporządzenia z dnia 12 czerwca 2012 r. w sprawie dofinansowania kosztów szkolenia polskiego języka migowego, systemu językowo-migowego, sposobu komunikowania się osób głuchoniewidomych oraz tłumacza-przewodnika (Dz. U. z 2012 r. poz. 687).	migowym) i w związku z utratą mocy obowiązywania dotychczasowego rozporządzenia, konieczne jest wydanie nowego. Zgodnie z oczekiwaniami środowiska osób uprawnionych zostały zmienione również poziomy szkolenia polskiego języka migowego, systemu językowo-migowego i sposobu komunikowania się osób głuchoniewidomych - z poziomu podstawowego, średniozaawansowanego i zaawansowanego na poziom: A1, A2, B1, B2, C1, C2. Taką samą klasyfikację poziomów znajomości języka zaproponowano w projekcie w odniesieniu do szkoleń z języka polskiego. Pozostałe zmiany mają charakter porządkujący i wynikający z dotychczasowej praktyki PFRON.				
82.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie określenia zakresu rocznej informacji dotyczącej realizacji pracowniczych	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 23 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2139 oraz z 2022 r.	Celem proponowanego rozporządzenia jest określenie zakresu rocznej informacji dotyczącej realizacji programów, trybu jej przekazywania organowi nadzoru oraz jej wzoru.	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	III/IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1989

	programów emerytalnych, trybu jej przekazywania organowi nadzoru oraz jej wzoru	poz. 904). Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej określa zakres rocznej informacji dotyczącej realizacji pracowniczych programów emerytalnych, tryb jej przekazywania organowi nadzoru oraz jej wzór.					
83.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej	Do Sejmu RP został skierowany rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (nr druku sejmowego: 2335). Projektowana nowelizacja Kodeksu pracy ma na celu umożliwienie pracodawcom – gdy jest to niezbędne do zapewnienia ochrony określonych dóbr – wprowadzenia prewencyjnej kontroli trzeźwości lub kontroli na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu; przewiduje również wprowadzenie pracy zdalnej jako rozwiązania stałego, które ma zastąpić telepracę. Zgodnie z ww. projektem w aktach osobowych będą przechowywane m.in. informacje dotyczące badania przeprowadzonego	W projekcie rozporządzenia proponuje się w szczególności: – rozszerzenie części B akt osobowych pracownika objętego kontrolą trzeźwości lub kontrolą na obecność środków działających podobnie do alkoholu o wprowadzeniu takiej kontroli, – zastąpienie w aktach osobowych dokumentów dotyczących telepracy, dokumentami dotyczącymi pracy zdalnej, – dodanie nowej części akt osobowych obejmującej dokumenty związane z kontrolą trzeźwości lub kontrolą na obecność środków działających podobnie do alkoholu.	Bożena Lenart Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małag Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Uzależniony od terminu wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.	

		przez pracodawcę w ramach wskazanych powyżej kontroli, w którym stwierdzono, że pracownik znajduje się w stanie nietrzeźwości albo w stanie po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu. W aktach osobowych będą przechowywane również dokumenty związane z wykonywaniem pracy w formie pracy zdalnej (w miejsce dokumentów związanych z telepracą). Konieczne jest zatem dostosowanie brzmienia rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. poz. 2369) do wprowadzanych ww. projektowaną ustawą zmian. Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie w tym samym terminie, co nowelizacja Kodeksu pracy.					
84.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego	W związku z regulacjami zawartymi w ustawie z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 655, z późn. zm.) oraz	Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany w załączniku nr 25 do rozporządzenia. W części I. „Kod tytułu	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	lipiec – sierpień 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 1598

	rozporządzenie w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	ustawie z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1265) konieczne jest wydanie rozporządzenia zmieniającego w zakresie dostosowania kodów tytułu ubezpieczenia do wprowadzonych zmian.	ubezpieczenia” w dziale 1. „Podmiot podstawowy wraz z rozszerzeniem” (w związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw) wprowadzono zmiany w opisie kodów : - „05 43 - wspólnik jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością oraz wspólnicy spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej, komplementariusz w spółce komandytowo-akcyjnej oraz akcjonariusz prostej spółki akcyjnej wnoszący jako wkład świadczenie pracy lub usług”, - „22 50 - osoba powołana do pełnienia funkcji na mocy aktu powołania oraz prokurent, o których mowa w art. 66 ust. 1 pkt 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych”. W części XVI. Kod podstawy prawnej rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub stosunku służbowego, (w związku ze zmianami wprowadzonymi ustawą z dnia 11 marca 2022 r. o obronie				
--	--	--	---	--	--	--	--

			Ojczyzny) nadano nowe brzmienie opisom kodów: - „427 - art. 63 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy w związku z art. 189 ust. 2 ustawy z dnia 11 marca 2022 o obronie Ojczyzny”, oraz „428 - art. 63 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy w związku z art. 315 ust. 1 ustawy z dnia 11 marca 2022 o obronie Ojczyzny”.				
85.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej	Istnieje potrzeba podwyższenia wysokości kwot diet oraz limitów za nocleg z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju. Stawki te obowiązują od dnia 1 marca 2013 r. Ponadto, z uwagi na obecną sytuację gospodarczą oraz prognozowaną inflację na 2023 r. zasadnym jest podwyższenie diety z tytułu krajowej podróży służbowej.	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie kwot diet oraz limitów za nocleg przysługujących pracownikowi z tytułu podróży służbowej poza granicami kraju, a także diety z tytułu krajowej podróży służbowej.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2302
86.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie rocznego sprawozdania	Upoważnienie do wydania rozporządzenia zostało przewidziane w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Sejm RP w dniu 5 sierpnia 2022 r. rozpatrzył poprawki Senatu	Przedmiotowe rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 10 ust. 4 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Wskazany przepis upoważnia	Andżelika Wardęga Dyrektor Departamentu Ekonomii Społecznej i Solidarnej	Anita Czerwińska Pełnomocnik Rządu ds. Ekonomii Społecznej, Sekretarz Stanu	III/IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2215

	przedsiębiorstwa społecznego	RP. Ustawa została przekazana Prezydentowi RP do podpisu.	ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia, w drodze rozporządzenia, szczegółowego zakresu i wzoru rocznego sprawozdania sporządzanego przez przedsiębiorstwo społeczne. Celem niniejszego projektu rozporządzenia jest zapewnienie zgromadzenia jednolitych informacji niezbędnych do oceny prawidłowości realizacji przez przedsiębiorstwo społeczne jego celów oraz spełniania warunków statusu przedsiębiorstwa społecznego.				
87.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wzoru wniosku przedsiębiorstwa społecznego o finansowanie składek oraz trybu ich finansowania	Upoważnienie do wydania rozporządzenia zostało przewidziane w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Sejm RP w dniu 5 sierpnia 2022 r. rozpatrzył poprawki Senatu RP. Ustawa została przekazana Prezydentowi RP do podpisu.	Przedmiotowe rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 21 ust. 4 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Wskazany przepis upoważnia ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia, w drodze rozporządzenia, wzoru wniosku przedsiębiorstwa społecznego o finansowanie składek, o których mowa w art. 21 ust. 1 ustawy oraz tryb finansowania tych składek. W świetle art. 21 ust. 1 ustawy finansowaniu ze środków Funduszu Pracy może podlegać część wynagrodzenia odpowiadająca składce	Andżelika Wardega Dyrektor Departamentu Ekonomii Społecznej i Solidarnej	Anita Czerwińska Pełnomocnik Rządu ds. Ekonomii Społecznej, Sekretarz Stanu	III/IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2219

			należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego. Finansowanie następuje w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę				
88.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego trybu oceny wniosku o przyznawanie akredytacji i statusu ośrodka wsparcia ekonomii społecznej oraz wzoru wniosku o ich przyznanie	Upoważnienie do wydania rozporządzenia zostało przewidziane w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Sejm RP w dniu 5 sierpnia 2022 r. rozpatrzył poprawki Senatu RP. Ustawa została przekazana Prezydentowi RP do podpisu.	Przedmiotowe rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 45 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Wskazany przepis upoważnia ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia, w drodze rozporządzenia, szczegółowego trybu oceny wniosku o przyznawanie akredytacji i statusu ośrodka wsparcia ekonomii społecznej oraz wzoru wniosku o ich przyznanie.	Andżelika Wardega Dyrektor Departamentu Ekonomii Społecznej i Solidarnej	Anita Czerwińska Pełnomocnik Rządu ds. Ekonomii Społecznej, Sekretarz Stanu	III/IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2218
89.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i	Upoważnienie do wydania rozporządzenia zostało przewidziane w ustawie z	Przedmiotowe rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego	Andżelika Wardega Dyrektor Departamentu	Anita Czerwińska Pełnomocnik Rządu ds.	III/IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2216

	Polityki Społecznej w sprawie Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej	dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Sejm RP w dniu 5 sierpnia 2022 r. rozpatrzył poprawki Senatu RP. Ustawa została przekazana Prezydentowi RP do podpisu.	zawartego w art. 53 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Wskazany przepis upoważnia ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia, w drodze rozporządzenia, trybu zgłaszania kandydatów na członków Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej oraz organizacji i trybu działania tego Komitetu.	Ekonomii Społecznej i Solidarnej	Ekonomii Społecznej, Sekretarz Stanu		
90.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów zaświadczeń i oświadczeń dołączanych do wniosku o wpis spółdzielni socjalnej do Krajowego Rejestru Sądowego	Upoważnienie do wydania rozporządzenia zostało przewidziane w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Sejm RP w dniu 5 sierpnia 2022 r. rozpatrzył poprawki Senatu RP. Ustawa została przekazana Prezydentowi RP do podpisu.	Przedmiotowe rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2085 z późn. zm.), zmienionego ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Wskazany przepis upoważnia ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego do określenia w drodze rozporządzenia, wzorów zaświadczeń i oświadczeń, o których mowa w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych.	Andżelika Wardęga Dyrektor Departamentu Ekonomii Społecznej i Solidarnej	Anita Czerwińska Pełnomocnik Rządu ds. Ekonomii Społecznej, Sekretarz Stanu	III/IV kwartał 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2220
91.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w	Zmiana obecnie obowiązującego rozporządzenia jest konieczna z uwagi na wprowadzenie zmian do ustawy z dnia 13	Projekt rozporządzenia wprowadza zmiany w załączniku nr 12 i 17 do rozporządzenia, tj. we wzorze imiennego raportu miesięcznego o należnych	Eliza Wiśniewska Zastępca Dyrektora Departamentu Ubezpieczeń Społecznych	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Kwiecień 2023 r.	

	sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika składek, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych, informacji o zawartych umowach o dzieło oraz innych dokumentów	października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 1009, z późn. zm.). Ww. zmiany zostały wprowadzone nowelizacją ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1265), w zakresie wykazywania w dokumentach rozliczeniowych zmienionego zakresu danych dotyczących rocznego rozliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne.	składkach i wypłaconych świadczeniach – o symbolu ZUS RCA oraz wzorze deklaracji rozliczeniowej – o symbolu ZUS DRA. Nowe wzory wspomnianych dokumentów rozliczeniowych zawierają modyfikacje w bloku XII na dokumencie ZUS DRA i w bloku III.F na dokumencie ZUS RCA w zakresie: 1) wykazywania danych do wyliczenia rocznej składki odrębnie dla każdej z form opodatkowania (skala podatkowa, podatek liniowy, ryczałt od przychodów ewidencjonowanych); 2) odniesienia do osób stosujących skalę podatkową - dodanie pola dotyczącego kwoty należnego podatku za rok, za który dokonywane będzie rozliczenie roczne; 3) dodania pól dotyczących informacji o zmianie formy opodatkowania.				
92.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w	Działania zbrojne Rosji w Ukrainie zwiększają obawy przed rosyjskim atakiem hybrydowym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Wprowadzone zostały przez	Usunięcie Rosji z listy państw, których obywatele mogą wykonywać pracę na zasadach uproszczonych	Mikołaj Tarasiuk Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Październik 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2203

	sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców	MSWIA ograniczenia w zakresie przekraczania granicy RP przez obywateli Rosji. W związku z tym należy znieść ułatwienia w zakresie dostępu obywateli Rosji do polskiego rynku pracy.					
93.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Działania zbrojne Rosji w Ukrainie zwiększają obawy przed rosyjskim atakiem hybrydowym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Wprowadzone zostały przez MSWIA ograniczenia w zakresie przekraczania granicy RP przez obywateli Rosji. W związku z tym należy znieść ułatwienia w zakresie dostępu obywateli Rosji do polskiego rynku pracy.	Usunięcie Rosji z listy państw, których obywatele mogą wykonywać pracę na zasadach uproszczonych	Mikołaj Tarasiuk Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Październik 2022 r.	Dz. U. z 2022 r. poz. 2204
94.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie specjalistycznych usług opiekuńczych	Głównym celem nowelizacji jest wprowadzenie zmian w zasadach ustalania odpłatności za świadczenie specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi, mających na celu obniżenie ponoszonych przez odbiorców tych usług odpłatności. Wprowadza się także zmiany mające na celu	Obowiązujące przedziały dochodu uzyskiwanego przez osoby samotnie gospodarujące lub przypadające na osobę w rodzinie, oraz określone dla nich wskaźniki odpłatności powodują, że opłaty wnoszone za specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi są bardzo wysokie. Osoby korzystające ze	Justyna Pawlak Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	IV kwartał 2022 r.	

		uelastycznienie wymagań dla osób świadczących usługi specjalistyczne dla osób z zaburzeniami psychicznymi. Wprowadza się także dodatkowe zmiany w rozporządzeniu, mające głównie charakter porządkujący i sankcjonujący stosowane praktyki w tym zakresie.	specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi to głównie osoby nieaktywne zawodowo, utrzymujące się ze świadczeń rentowych, bądź pozostające na utrzymaniu rodziny. Należy także wskazać, że w wyniku nowelizacji ustawy o pomocy społecznej dokonanej ustawą z dnia 15 kwietnia 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 803), korzystanie przez osoby z zaburzeniami psychicznymi z tego typu usług świadczonych w ośrodkach wsparcia (środowiskowych domach samopomocy), niebędących usługami całodobowymi jest nieodpłatne. Dlatego też istotna jest zmiana dotycząca zmniejszenia odpłatności. Wprowadzono również zmiany powodujące zrównanie kwalifikacji w zakresie doświadczenia zawodowego w pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi osób świadczących specjalistyczne usługi opiekuńcze w ośrodkach wsparcia dla osób z zaburzeniami psychicznymi (środowiskowych domach samopomocy) z kwalifikacjami osób świadczących tego typu usługi				
--	--	---	--	--	--	--	--

			w domu osoby korzystającej z usług. Dokonano zmian polegających na rezygnacji z „zakładu rehabilitacji” jako jednostki umożliwiającej zdobycie doświadczenia zawodowego w pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi. Obecnie jest to jednostka niefunkcjonująca lub rzadko spotykana. Jednocześnie do katalogu jednostek, w których można zdobyć stosowne doświadczenie zawodowe dodano warsztat terapii zajęciowej. Poszerzenie katalogu o WTZ przyczyni się do zwiększenia dostępu do jednostek, w których można zdobyć wymagane doświadczenie zawodowe, co ułatwi pozyskiwanie specjalistów do świadczenia usług. Dokonano także zmiany polegającej na dodaniu możliwości wnoszenia opłaty za specjalistyczne usługi opiekuńcze przez beneficjenta usług lub jego opiekuna do kasy ośrodka pomocy społecznej / CUS lub przelewem na konto wskazane w decyzji, dookreślono także, że chodzi o decyzję administracyjną.				
--	--	--	---	--	--	--	--

			Poszerzono katalog przesłanek do zwolnienia z ponoszenia odpłatności za specjalistyczne usługi opiekuńcze dla osób z zaburzeniami psychicznymi na czas określony, co pozwoli ośrodkom pomocy społecznej na częściowe lub całkowite zwalnianie z ponoszenia z przedmiotowej odpłatności i nie będzie powodowało sytuacji rezygnacji ze świadczenia usług przez osoby wymagające tego typu wsparcia lub znacznego obniżenia ich poziomu życia.				
95.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności na przedsięwzięcia związane z pracą zdalną	Istnieje potrzeba realizacji przedsięwzięć służących zapewnieniu efektywnej i trwałej zmiany w sposobie świadczenia pracy przez pracowników przedsiębiorstw poprzez umożliwienie pracy w formie zdalnej, a także zaspokojenie potrzeby finansowej w zakresie zakupu oprogramowania i licencji umożliwiającego wdrażanie i rozwój procesów cyfrowych w firmie; przedkłada się to na stworzenie miejsc pracy jak również do zwiększenia dostępu do atrakcyjnych miejsc pracy dla osób zamieszkujących tereny zagrożone trwałą migracją	Celem projektowanego rozporządzenia jest zapewnienie podstawy prawnej do udzielania pomocy finansowej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małag Minister Rodziny i Polityki Społecznej	IV kwartał 2022 r.	

		lub miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze.					
96.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wzoru karty skierowania do odbycia służby zastępczej	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 578 ust. 4 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305).	Do służby zastępczej mogą być kierowane jedynie osoby, które otrzymały kartę powołania do odbycia obowiązkowej zasadniczej służby wojskowej, a następnie zawnioskowały do właściwej wojewódzkiej komisji do spraw służby zastępczej o odbycie takiej służby. Organami kierującymi do służby zastępczej są marszałkowie województw. Skierowanie do służby zastępczej odbywa się przez wystawienie karty skierowania.	Krzysztof Sulek Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Logistyki	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Termin na wydanie rozporządzenia upływa z dniem 23 października 2023 r.	
97.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wzoru umowy o wykonywanie pracy przez osobę podlegającą kwalifikacji wojskowej	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 578 ust. 3 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305).	Minister właściwy do spraw pracy prowadzi wykaz podmiotów, które uzyskały zgodę na odbywanie u nich służby zastępczej przez osoby podlegające kwalifikacji wojskowej. Za każdym razem, gdy właściwy miejscowo marszałek województwa kieruje do służby zastępczej (karta skierowania do odbycia służby zastępczej) osobę podlegającą kwalifikacji wojskowej, zwraca umowę z podmiotem ujętym w wykazie.	Krzysztof Sulek Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Logistyki	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Termin na wydanie rozporządzenia upływa z dniem 23 października 2023 r.	
98.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i	Projektowane rozporządzenie stanowi realizację upoważnienia	Podmiot, który chce zatrudniać osoby skierowane do służby zastępczej, składa	Krzysztof Sulek Dyrektor Biura	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Termin na wydanie rozporządzenia upływa z dniem 23	

	Polityki Społecznej w sprawie wzoru wniosku o wyrażenie zgody na odbywanie służby zastępczej oraz dokumentów, jakie mają być dołączone do tego wniosku	ustawowego zawartego w art. 566 ust. 7 ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny (Dz. U. poz. 2305).	do ministra właściwego do spraw pracy wniosek o wyrażenie zgody na odbywanie u niego służby zastępczej. Minister rozstrzyga kwestię udzielenia podmiotowi zgody w drodze decyzji administracyjnej. Na dalszych etapach postępowania o odbycie służby zastępczej marszałkowie województwa kierują (karta skierowania do odbycia służby zastępczej) do pracy w podmiotach, które uzyskały zgodę ministra (ujęte w wykazie prowadzonym przez ministra – umowa o wykonywanie pracy przez osobę podlegającą kwalifikacji wojskowej), osoby podlegające kwalifikacji wojskowej.	Bezpieczeństwa i Logistyki		października 2023 r.	
99.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowego przeznaczenia, warunków i trybu udzielania przez Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa wypłat w ramach Programu dotyczącego zwalczania	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 134u ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn.zm.). Przepis ten został dodany do ustawy o pomocy społecznej ustawą z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021–2027 (Dz.U. poz. 1079).	Rozporządzenie umożliwi realizację zadań Krajowemu Ośrodkowi Wsparcia Rolnictwa pełniącemu funkcję Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021–2027 (obecnie na etapie końcowych negocjacji z Komisją Europejską) na podstawie ustawy o pomocy społecznej, w tym, w zakresie zawierania i rozliczania umów z beneficjentami – organizacjami partnerskimi.	Bogumiła Dertkowska Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Styczeń 2023 r.	

	deprywacji materialnej	Na podstawie upoważnienia ustawowego minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rynków rolnych określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe przeznaczenie, warunki i tryb udzielania przez Krajowy Ośrodek wypłat w ramach Programu.	Zadania te są kluczowe dla systemu realizacji Programu w kontekście zapewnienia pomocy żywnościowej dla odbiorców końcowych.				
100.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wzoru wniosku o jednorazowe świadczenie z tytułu urodzenia się dziecka, u którego zdiagnozowano ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu	Konieczność zmiany rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2016 r. w sprawie wzoru wniosku o jednorazowe świadczenie z tytułu urodzenia się dziecka, u którego zdiagnozowano ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu (Dz. U. poz. 2234) wynika ze zmian wprowadzanych ustawą z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2140).	Ustawa z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw wprowadzi, od dnia 1 lutego 2023 r., dłuższy niż obecnie termin na złożenie przez osoby, które objęły opieką prawną, opieką faktyczną albo przysposobiły dziecko wniosku o ustalenie prawa do jednorazowego świadczenia, o którym mowa w ustawie z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. W związku z powyższym konieczne jest dokonanie stosownych do powyższego zmian w pouczeniu zawartym we wzorze wniosku o ustalenie prawa do jednorazowego świadczenia (wzór wniosku stanowi	Olgięrd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	1 lutego 2023 r.	Dz. U. z 2023 r. poz. 211

			załącznik do zmienianego rozporządzenia).				
101.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie sposobu i trybu postępowania w sprawach o przyznanie świadczeń rodzinnych oraz zakresu informacji, jakie mają być zawarte we wniosku, zaświadczeniach i oświadczeniach o ustalenie prawa do świadczeń rodzinnych	Konieczność wydania nowego rozporządzenia w sprawie sposobu i trybu postępowania w sprawach o przyznanie świadczeń rodzinnych oraz zakresu informacji, jakie mają być zawarte we wniosku, zaświadczeniach i oświadczeniach o ustalenie prawa do świadczeń rodzinnych wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie niektórych ustaw związanych ze świadczeniami na rzecz rodziny (Dz. U. poz. 1162).	Ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie niektórych ustaw związanych ze świadczeniami na rzecz rodziny wprowadziła, w zakresie delegacji ustawowej, zmiany polegające na rezygnacji z przedstawiania przez wnioskodawcę zaświadczenia naczelnika urzędu skarbowego dotyczącego członków rodziny rozliczających się na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne. Od wejścia w życie wskazanej ustawy dane o dochodzie z tytułu działalności opodatkowanej na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne gmina może pozyskiwać samodzielnie drogą elektroniczną. W projektowanym rozporządzeniu, w porównaniu do obowiązującego obecnie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 lipca 2017 r. w sprawie sposobu i trybu postępowania w	Olgięrd Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	II kwartał 2023 r.	

			sprawach o przyznanie świadczeń rodzinnych oraz zakresu informacji, jakie mają być zawarte we wniosku, zaświadczeniach i oświadczeniach o ustalenie prawa do świadczeń rodzinnych (Dz. U. poz. 1466), przewiduje się zatem wykreślenie regulacji dotyczących wyżej wskazanego zaświadczenia.				
102.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie sposobu i trybu postępowania, sposobu ustalania dochodu oraz zakresu informacji, jakie mają być zawarte we wniosku, zaświadczeniach i oświadczeniach w sprawach o ustalenie prawa do świadczenia z funduszu alimentacyjnego	Konieczność wydania nowego rozporządzenia w sprawie sposobu i trybu postępowania, sposobu ustalania dochodu oraz zakresu informacji, jakie mają być zawarte we wniosku, zaświadczeniach i oświadczeniach w sprawach o ustalenie prawa do świadczenia z funduszu alimentacyjnego wynika ze zmian wprowadzonych ustawą z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie niektórych ustaw związanych ze świadczeniami na rzecz rodziny (Dz. U. poz. 1162).	Ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie niektórych ustaw związanych ze świadczeniami na rzecz rodziny wprowadziła, w zakresie delegacji ustawowej, zmiany polegające na rezygnacji z przedstawiania przez wnioskodawcę zaświadczenia naczelnika urzędu skarbowego dotyczącego członków rodziny rozliczających się na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne. Od wejścia w życie wskazanej ustawy dane o dochodzie z tytułu działalności opodatkowanej na podstawie przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne gmina może	Olgiert Podgórski Dyrektor Departamentu Polityki Rodzinnej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	II kwartał 2023 r.	

			pozyskiwać samodzielnie drogą elektroniczną. W projektowanym rozporządzeniu, w porównaniu do obowiązującego obecnie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 lipca 2017 r. w sprawie sposobu i trybu postępowania, sposobu ustalania dochodu oraz zakresu informacji, jakie mają być zawarte we wniosku, zaświadczeniach i oświadczeniach w sprawach o ustalenie prawa do świadczenia z funduszu alimentacyjnego (Dz. U. poz. 1467), przewiduje się zatem wykreślenie regulacji dotyczących wyżej wskazanego zaświadczenia.				
103.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – planowanego w projekcie ustawy budżetowej na rok 2023 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2023 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2023 r.	

	spraw wewnętrznych i administracji	sfery budżetowej w wysokości 107,8%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 r., które od 1 stycznia 2023 r. będzie wynosić 3490 zł, a od 1 lipca 2023 r. będzie wynosić 3600 zł.					
104.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a projektu ustawy budżetowej na rok 2023, planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 107,8%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w PKN, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2023 r.	

	dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego	wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1533), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1216, z późn. zm.).					
105.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2023, planowany średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 107,8%. W świetle natomiast art. 8	Projekt przewiduje podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych,	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2023 r.	

	pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych	ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1533), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1250).	ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia.				
106.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wzoru	Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o	Projektowane rozporządzenie w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego określa wzór zaświadczenia	Piotr Gołębiewski Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Polityki Demograficznej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	I kwartał 2023 r.	

	zaświadczenia kwalifikacyjnego	wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2140)	kwalifikacyjnego zawierającego potwierdzenie ukończenia szkolenia, o którym mowa w art. 44 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447, z późn. zm.), spełniania warunków i posiadania predyspozycji do pełnienia funkcji rodziny zastępczej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka. Stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 48 tej ustawy i ma na celu dostosowanie wzoru przedmiotowego zaświadczenia do ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2140), która wejdzie w życie 1 lutego 2023 r. Obecnie wzór ten uregulowany jest w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2011 r. w sprawie wzoru zaświadczenia kwalifikacyjnego (Dz. U. poz. 1609). Zawarty w projektowanym rozporządzeniu wzór zaświadczenia kwalifikacyjnego				
--	-----------------------------------	--	---	--	--	--	--

			uwzględnia wprowadzony nowelizacją termin 2 lat ważności wydanego zaświadczenia, uzupełnia treść zaświadczenia poprzez obowiązek podania nazwy organizatora rodzinnej pieczy zastępczej kierującego na szkolenie, uwzględnia również przejrzysty i jednoznaczny sposób wprowadzania danych osobowych, gdy kandydatami do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, rodziny zastępczej niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka jest wspólnie oboje małżonków. Wprowadzone zmiany sprzyjają zwiększeniu przejrzystości danych zawartych w zaświadczeniu i dostosowują treść zaświadczenia w odniesieniu do założeń nowelizacji.				
107.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wzoru kwestionariusza wywiadu adopcyjnego oraz wzoru karty dziecka, w tym metryki prowadzenia sprawy	Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 2140)	Projektowane rozporządzenie w sprawie wzoru kwestionariusza wywiadu adopcyjnego oraz wzoru karty dziecka, w tym metryki prowadzenia sprawy stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 175 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447, z późn. zm.) i ma na celu dostosowanie wzoru kwestionariusza	Piotr Gołębiowski Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Polityki Demograficznej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	I kwartał 2023 r.	

			wywiadu adopcyjnego oraz wzoru karty dziecka do ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2140), która wejdzie w życie 1 lutego 2023 r. Obecnie wzory te uregulowane są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2015 r. w sprawie wzoru kwestionariusza wywiadu adopcyjnego oraz wzoru karty dziecka, w tym metryki prowadzenia sprawy (Dz. U. poz. 1303). Nowelizacja ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zakłada zwiększenie katalogu przetwarzanych informacji dotyczących kandydatów do przysposobienia dziecka oraz informacji dotyczących dzieci zgłoszonych do przysposobienia. Zmiany dotyczące aktualizacji dokumentacji kwalifikacyjnej dzieci zakwalifikowanych do przysposobienia pozwalają na poszukiwania kandydatów do przysposobienia danego dziecka na terenie całego kraju w oparciu o dokumentację				
--	--	--	--	--	--	--	--

			odzwierciedlającą jego bieżącą sytuację. Dotychczasowa i zaktualizowana dokumentacja stanowią całość dokumentacji kwalifikacyjnej dziecka, z uwagi na konieczność zgromadzenia całokształtu obrazu sytuacji danego dziecka z uwzględnieniem wszystkich zmian (zmiany w zakresie stanu zdrowia, rozwoju, sytuacji rodzinnej).				
108.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej	Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2140)	Projektowane rozporządzenie zmieniające rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej ma na celu dostosowanie treści rozporządzenia do ustawy z dnia 7 października 2022 r. o zmianie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 2140). W projektowanym rozporządzeniu postuluje się podwyższenie kwoty pieniężnej do własnego dysponowania przez dzieci umieszczone w placówkach opiekuńczo-wychowawczych albo w regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych. Projekt zakłada również możliwość wspólnego przygotowywania	Piotr Gołębiewski Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Polityki Demograficznej	Barbara Socha Podsekretarz Stanu	I kwartał 2023 r.	

			posiłków przez dzieci umieszczone w placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz w regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych, przy zapewnieniu odpowiednich warunków do przechowywania i obróbki żywności, jako formę przygotowywania do życia w postaci wspólnego wykonywania obowiązków, zwiększenie umiejętności społecznych dzieci, które będą się w przyszłości usamodzielniały. Wprowadzone zmiany mają na celu dostosowanie treści rozporządzenia do wymogów uwzględnianych w nowelizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz poprawę sytuacji dzieci umieszczonych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz regionalnych placówkach opiekuńczo-terapeutycznych.				
109.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania	Minister Zdrowia wystąpił z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2023 średnioroczny	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie podwyższenia od	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2023 r.	

	innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia	wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej wynosi 107,8%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1533), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem. Ponadto, w myśl rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952), minimalne wynagrodzenie za pracę będzie wynosiło od dnia 1 stycznia 2023 r. – 3490 zł, a od dnia 1 lipca 2023 r. – 3600 zł. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia	dnia 1 stycznia 2023 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia, a także umożliwi ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.				
--	--	--	---	--	--	--	--

		zasadniczego, określana w załączniku nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia.					
110.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi zwrócił się z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – określonego w ustawie budżetowej na rok 2023 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 107,8%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku,	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia dla pracowników Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej w Warszawie i okręgowych stacji chemiczno-rolniczych, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2023 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w wymienionych jednostkach. Natomiast dla Krajowego Centrum Hodowli Zwierząt Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi zaproponował pozostawienie tabeli stawek na dotychczasowym poziomie, z uwagi na to, że dotychczasowe stawki wynagrodzenia umożliwią dokonanie niezbędnych korekt wynagrodzenia.	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2023 r.	

		– podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 r., które od 1 stycznia 2023 r. wynosi 3490, a od 1 lipca 2023 r. wyniesie 3600 zł.					
111.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej	Zmiana rozporządzenia ma na celu rozszerzenie kompetencji ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, dotyczących przyznawania nagród za wybitne, nowatorskie rozwiązania w zakresie pomocy społecznej z inicjatywy własnej, bez konieczności rozpatrywania wniosków złożonych przez przedstawicieli jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, organów administracji rządowej i samorządowej oraz organizacji pozarządowych, kościołów, związków wyznaniowych, działających w zakresie pomocy społecznej. Porządkuje także zakres przedmiotowy działań, za które minister do spraw zabezpieczenia społecznego może uhonorować stosowną nagrodą.	Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 121 ust. 6 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.). Rozporządzenie Ministra Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia 2005 r. w sprawie przyznawania nagród specjalnych w zakresie pomocy społecznej (Dz. U. poz. 658) zawiera przepisy określające warunki przyznawania nagród specjalnych, rodzaje nagród, podmioty uprawnione do zgłaszania wniosków oraz sposób i tryb postępowania w sprawie tych nagród, uwzględniając rodzaje działań, za jakie nagrody te przysługują oraz ich społeczną użyteczność. W projektowanych przepisach wprowadzono zmiany mające na celu uelastycznienie wymagań dotyczących procedury przyznania nagród specjalnych w zakresie	Grzegorz Baranowski Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	II kwartał 2023 r.	

			pomocy społecznej, przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego. W efekcie minister, mając wiedzę uzyskaną dzięki współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej oraz podmiotami, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, będzie mógł z inicjatywy własnej docenić osoby czy też instytucje działające w obszarze pomocy społecznej, których działalność wyróżnia się innowacyjnością. W związku ze zmianami jakie dokonały się w dziale zabezpieczenia społecznego i przeniesieniu części zakresu przedmiotowego pomocy społecznej do obszaru rodzina dostosowano katalog działań, za które mogą być przyznane nagrody ministra.				
112.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą	Minister Edukacji i Nauki, Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Minister Klimatu i Środowiska, Minister Sprawiedliwości, Minister Infrastruktury wystąpili z wnioskami o dokonanie zmiany rozporządzenia Ministra	Celem projektowanego rozporządzenia jest: – podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 w tabelach 1-9 do nowelizowanego rozporządzenia, co umożliwi dokonanie	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2023 r.	

	dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych	Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 kwietnia 2008 r. Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – potrzeby dokonania nowelizacji niektórych dotychczasowych minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku 1; – dostosowania przepisów do zmian wynikających z ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich, która wprowadza funkcjonowanie nowego typu placówki – okręgowe ośrodki wychowawcze; – zmiany przepisów w odniesieniu do wysokości odprawy pieniężnej i nagrody jubileuszowej.	podwyższenia od dnia 1 stycznia 2023 r. wynagrodzeń dla pracowników niepedagogicznych; – uzupełnienie przepisów o okręgowe ośrodki wychowawcze; – wyłączenie pracowników okręgowych ośrodków wychowawczych, zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z funduszu premialnego; – dodanie kolejnego poziomu nagrody jubileuszowej w wysokości 400% wynagrodzenia za 45 lat pracy oraz maksymalnej jednorazowej odprawy pieniężnej w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia po przepracowaniu przez pracownika 20 lat; – zmiana porządkowa w załączniku nr 2 i 4 wynikająca z dostosowania przepisów do przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2022 r. o wspieraniu i resocjalizacji nieletnich.				
113.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków	Właściwi ministrowie zwrócili się z wnioskami o nowelizację rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r.	Celem projektowanego rozporządzenia jest podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	II kwartał 2023 r.	

	wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych	Konieczność zmiany rozporządzenia wynika z: – określonego w ustawie budżetowej na rok 2023 średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 107,8%, – art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku, – podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2023 r., które od 1 stycznia 2023 r. wynosi 3490, a od 1 lipca 2023 r. wyniesie 3600 zł.	rozporządzenia dla pracowników, co umożliwi dokonanie podwyższenia od dnia 1 stycznia 2023 r. wynagrodzeń pracownikom zatrudnionym w jednostkach objętych rozporządzeniem. Dla niektórych jednostek właściwi ministrowie nie zgłosili propozycji podwyższenia kwot lub zaproponowali pozostawienie tabeli stawek na dotychczasowym poziomie, z uwagi na to, że dotychczasowe stawki wynagrodzenia umożliwią dokonanie niezbędnych korekt wynagrodzenia. Ponadto skorygowany zostanie katalog stanowisk.				
114.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego	Delegacja do wydania rozporządzenia została przewidziana w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych	Celem niniejszego projektu rozporządzenia jest ujednolicenie katalogu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wymienionego w	Andżelika Wardęga Dyrektor Departamentu Ekonomii Społecznej	Anita Czerwińska Sekretarz Stanu	I kwartał 2023 r.	

	rozporządzenie w sprawie wzoru wniosku spółdzielni socjalnej o zwrot opłaconych składek oraz trybu dokonywania ich zwrotu	(Dz. U. 2020 r. poz. 2085, z późn. zm.).	art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych z katalogiem osób wskazanym w załączniku do zmienianego rozporządzenia, tj. we wniosku o zwrot opłaconych składek.				
115.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie przyznawania renty socjalnej	Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz.U. z 2022 r. poz. 240 i 2476 oraz z 2023 r. poz. ...). Na podstawie upoważnienia ustawowego minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, wzór wniosku o przyznanie renty socjalnej, wykaz dokumentów, które należy dołączyć do wniosku, szczegółowy tryb postępowania w sprawach o przyznanie renty socjalnej, tryb powiadamiania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz organów emerytalno-rentowych o tymczasowym aresztowaniu i odbywaniu kary pozbawienia wolności, wykaz dokumentów	Rozporządzenie zmienia rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 2003 r. w sprawie przyznawania renty socjalnej (Dz. U. poz. 1656). Celem dokonywanej zmiany jest przede wszystkim uwzględnienie zmiany ustawy o rencie socjalnej wprowadzonych ustawą o świadczeniu pieniężnym przysługującym członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych, których śmierć nastąpiła w związku ze służbą albo podjęciem poza służbą czynności ratowania życia lub zdrowia ludzkiego albo mienia (Dz.U. poz...) – obecnie w trakcie prac legislacyjnych w Sejmie. Zmiana ta polega na uregulowaniu kwestii zbiegu świadczenia pieniężnego z rentą socjalną (art. 9 ustawy o rencie socjalnej).	Grzegorz Baranowski Dyrektor Departamentu Pomocy i Integracji Społecznej	Stanisław Szwed Sekretarz Stanu	Marzec 2023 r.	

		potwierdzających prawo do 50% kwoty renty socjalnej.	Uzupełnia się wzór wniosku o przyznanie renty socjalnej o oświadczenie osoby ubiegającej się o rentę socjalną o informację o posiadaniu prawa do świadczenia pieniężnego. Pozostałe zmiany polegają na: 1. objęciu obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członków ich rodzin obowiązkiem dołączenia do wniosku o przyznanie renty socjalnej uwierzytelnionej przez jednostkę organizacyjną Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub kierownika ośrodka pomocy społecznej albo dyrektora centrum usług społecznych kopii dokumentu potwierdzającego okoliczności wymienione w art. 2 pkt 4 ustawy o rencie socjalnej (zmiana § 3 pkt 8 rozporządzenia), 2. skreśleniu w treści oświadczenia zawartego w części IV załącznika pkt 7 dotyczącego informacji o				
--	--	--	--	--	--	--	--

			przychodach, które od dnia 1 stycznia 2021 r., na mocy ustawy z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw, nie mają już wpływu na zawieszanie prawa do renty socjalnej, 3. ograniczeniu zakresu przetwarzanych danych osobowych osób ubiegających się o rentę socjalną do danych niezbędnych umożliwiających identyfikację tych osób przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.				
116.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie pomocy finansowej udzielanej pracodawcom prowadzącym zakłady pracy chronionej lub będących przedsiębiorstwami społecznymi ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Wydanie nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 30 października 2022 r. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1812). Ustawa o ekonomii społecznej w art. 24 wprowadziła zmianę do art. 32 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn. zm.) umożliwiając przedsiębiorstwu społecznemu uzyskanie	Przepisy projektowanego rozporządzenia są, co do zasady, powtórzeniem przepisów dotychczas obowiązującego rozporządzenia, z tym że projektowane rozporządzenie w tytule i swym zakresie podmiotowym zostało uzupełnione o pracodawców będących przedsiębiorstwami społecznymi. Dzięki temu pracodawcy, którzy uzyskają status przedsiębiorstwa społecznego i spełnią warunki określone w art. 32 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, będą mogli analogicznie jak zakłady	Małgorzata Wójcik Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Sekretarz Stanu	Maj 2023 r.	

		dofinansowania do oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych i w spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych na zasadach określonych w art. 32 ust. 1 pkt 1 oraz zwrot kosztów, o których mowa w art. 32 ust. 1 pkt 2 tej ustawy.	pracy chronionej uzyskać dofinansowanie do oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych i w spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych oraz zwrotu kosztów budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń przedsiębiorstwa, kosztów transportowych oraz administracyjnych.				
117.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz	Konieczność zastąpienia dotychczasowego rozporządzenia nowym rozporządzeniem i zmodyfikowania treści deklaracji wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 24 lutego 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o podatku od wydobywania niektórych kopalin (Dz. U. poz. 558) oraz ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. poz. 1812, z późn. zm.). Ustawą zmieniającą wprowadzono do ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i	Celem zmian jest uwzględnienie w formularzach wpłat na PFRON, będących załącznikami do rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz, nowych wpłat wynikających z art. 33b ustawy o rehabilitacji. Wpłaty te dotyczą dysponentów zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz dysponentów zakładowego funduszu aktywności (zmiany w formularzach DEK-2-a i DEK-2-b).	Małgorzata Wójcik Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Sekretarz Stanu	Marzec 2023 r.	

		społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100, z późn.zm.) - art. 33b, który umożliwia uzyskanie przez dysponenta zakładowego funduszu aktywności (zakład aktywności zawodowej) albo zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (zakład pracy chronionej), na jego wniosek, dodatkowego wsparcia w postaci miesięcznych środków w wysokości równej iloczynowi stanu zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych dysponenta oraz 4% kwoty najniższego wynagrodzenia. W art. 33b ust. 8 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych określono wpłatę na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, jeżeli kontrola PFRON, o której mowa w art. 33b ust. 7 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, lub czynności sprawdzających, o których mowa w art. 272 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja	Pozostałe zmiany mają charakter redakcyjny lub wynikający z potrzeby doprecyzowania brzmienia.				
--	--	---	---	--	--	--	--

		podatkowa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2651, z późn. zm.), ujawni, że otrzymane środki, o których mowa w art. 33b ust. 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, są nienależne lub w zawyżonej kwocie. Nowa wpłata, wynikająca z wprowadzenia do ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych art. 33b, wymaga ujęcia w formularzach wpłat na PFRON.					
118.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych	Konieczność zastąpienia dotychczas obowiązującego rozporządzenia nowym rozporządzeniem, wynika z wejścia w życie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. poz. 1812, z późn. zm.), a także z konieczności dostosowania układu informacji tak, by były kompatybilne z deklaracjami wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), a ich szata graficzna była dostępna cyfrowo. Natomiast zmiana zakresu informacyjnego	Celem zmian jest uwzględnienie w formularzach składanych do PFRON, będących załącznikami do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych - nowych podmiotów zobowiązanych do ich składania (zakłady aktywności zawodowej i przedsiębiorstwa społeczne zatrudniające co najmniej 10 pracowników w przeliczeniu	Małgorzata Wójcik Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Sekretarz Stanu	Marzec 2023 r.	

		projektowanych formularzy wynika z rozszerzenia kręgu sprzedających uprawnionych do wystawiania informacji o kwocie obniżenia wpłat na PFRON, oraz nałożenia na nich obowiązku składania informacji, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w tym informacji ewidencyjnej INF-Z (dotychczas obowiązek ten dotyczył tylko podmiotów o co najmniej 25-etatowym zatrudnieniu ogółem) oraz konieczności zachowania spójności z zakresami informacyjnymi deklaracji wpłat na PFRON.	na pełny wymiar czasu pracy) i zwiększania dostępności formularzy stanowiących załączniki do projektowanego rozporządzenia przez dostosowanie szaty graficznej i układu informacji.				
119.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych	Konieczność zastąpienia dotychczas obowiązującego rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29) nowym rozporządzeniem wynika z wejścia w życie ustawy z	Ustawa z dnia 24 lutego 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o podatku od wydobywania niektórych kopalin wprowadziła do obrotu prawnego nowy instrument wsparcia polegający na przekazaniu pracodawcom dysponującym zakładowymi funduszami rehabilitacji osób niepełnosprawnych i zakładowymi funduszami	Małgorzata Wójcik Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Sekretarz Stanu	Maj 2023 r.	

		dnia 24 lutego 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o podatku od wydobycia niektórych kopalin (Dz. U. poz. 558), która zmieniła także upoważnienie ustawowe do wydania rozporządzenia. W nowo wprowadzonym ustawą zmieniającą przepisie art. 33b ust. 7 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych określono, że Prezes Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych może przeprowadzać kontrole dysponenta funduszu rehabilitacji lub zakładowego funduszu aktywności, który otrzymał środki tego funduszu z przeznaczeniem na finansowanie rehabilitacji leczniczej, zawodowej i społecznej w zakresie prawidłowości realizacji przepisów ustawy. Rozszerzenie katalogu podmiotów kontrolowanych	aktywności środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych z przeznaczeniem na finansowanie rehabilitacji leczniczej, zawodowej i społecznej zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Jednocześnie wyposażono Prezesa Zarządu PFRON w kompetencję do przeprowadzania kontroli dysponentów zakładowych funduszy rehabilitacji lub zakładowych funduszy aktywności. Nowe rozporządzenie ma za zadanie uwzględnić nowy cel kontroli. Rozporządzenie w większości powiela rozwiązania prawne zawarte w rozporządzeniu poprzedzającym. Wprowadza jednak zmiany w zakresie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli (określono elementy upoważnienia, uszczegółowiono wymagane kompetencje kontrolerów i wykluczono osoby skazane za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe) oraz przeprowadzenia postępowania (doprecyzowano przepisy odnoszące się do				
--	--	--	--	--	--	--	--

		spowodowało konieczność wydania nowego rozporządzenia i uwzględnienie tych podmiotów.	osób kontrolowanych, umożliwiono kontrolę zdalną, określono warunki, jakie muszą być zapewnione kontrolerom) i sporządzania protokołu (m.in. umożliwiono sporządzanie protokołu w wersji elektronicznej). Rozporządzenie zawiera też przepis uchylający poprzednie rozporządzenie.				
120.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie przyznania przedsiębiorstwu społecznemu i spółdzielni socjalnej środków na utworzenie stanowiska pracy i finansowanie kosztów wynagrodzenia osób niepełnosprawnych	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie przyznania przedsiębiorstwu społecznemu i spółdzielni socjalnej środków na utworzenie stanowiska pracy i finansowanie kosztów wynagrodzenia osób niepełnosprawnych dotyczy instrumentu określonego w art. 26g ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100), w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 1812, z późn. zm.). Na mocy ustawy o ekonomii społecznej zmieniono brzmienie art. 26g ustawy o rehabilitacji zawodowej i	Projektowane rozporządzenie określa szczegółowe warunki i tryb przyznawania przedsiębiorstwu społecznemu lub spółdzielni socjalnej jednorazowo środków na utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu. Zakresem przedmiotowego projektu objęto także formy zabezpieczenia zwrotu środków PFRON. Konieczność wydania nowego rozporządzenia wiąże się z brzmieniem art. 81 ustawy o ekonomii społecznej, który zachowuje moc obowiązującą aktów wykonawczych do przepisów ustawy o	Małgorzata Wójcik Zastępca Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych	Paweł Wdówik Sekretarz Stanu	Maj 2023 r.	

		społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, który przewidywał możliwość przyznania spółdzielniom socjalnym jednorazowego wsparcia ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu oraz środków na finansowanie kosztów wynagrodzenia dla tej osoby. Do katalogu podmiotów uprawnionych do ubiegania się o wsparcie dodano przedsiębiorstwa społeczne, zmieniono także warunki ubiegania się o wsparcie.	rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zmienianych mocą przepisów ustawy o ekonomii społecznej, do 6 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy o ekonomii społecznej.				
121.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy	W dniu 8 lutego 2023 r. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Nowelizacja Kodeksu pracy wprowadzi nowe uprawnienia dla pracowników, tj. zwolnienie od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna	W projekcie rozporządzenia proponuje się w szczególności: – rozszerzenie treści świadectwa pracy o informacje o wykorzystaniu przez pracownika zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna jest natychmiastowa	Mirosława Brzostek – Kleszcz Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Uzależniony od terminu wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie w tym samym terminie, co ww. ustawa.	

		jest natychmiastowa obecność pracownika, a także urlop opiekuńczy. Wymiar tego zwolnienia od pracy oraz urlopu opiekuńczego zostanie określony w skali roku kalendarzowego. Konieczne jest zatem, aby wymiar wykorzystanego przez pracownika ww. zwolnienia od pracy i urlopu był wykazywany w świadectwie pracy, tak aby kolejny pracodawca zatrudniający pracownika w tym samym roku kalendarzowym co poprzedni pracodawca miał informację czy pracownik nadal jest uprawniony do tego zwolnienia i urlopu czy też już je wykorzystał. Ponadto konieczne są zmiany w pomocniczym wzorze świadectwa pracy ze względu na zmiany jakie ww. nowelizacja Kodeksu pracy przewiduje w zakresie urlopu rodzicielskiego. W związku z powyższym niezbędna jest nowelizacja rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie	obecność pracownika, a także urlopu opiekuńczego, – modyfikację treści świadectwa pracy w zakresie informacji o wykorzystaniu przez pracownika urlopu rodzicielskiego.				
--	--	---	--	--	--	--	--

		świadczenia pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1862). Zmiany obejmą zarówno treść rozporządzenia, jak i pomocniczy wzór świadectwa pracy zawarty w załączniku do tego rozporządzenia.					
122.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej	W dniu 8 lutego 2023 r. Sejm RP uchwalił ustawę o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Nowelizacja Kodeksu pracy przewiduje nowe dokumenty dotyczące stosunku pracy, które będą składane przez pracownika, a także wytwarzane przez pracodawcę. Konieczne jest włączenie nowych dokumentów, wynikających ze zmienianych przepisów Kodeksu pracy, do akt osobowych pracownika. W związku z tym niezbędna jest nowelizacja rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. poz. 2369)	W projekcie rozporządzenia proponuje się rozszerzenie części B akt osobowych pracownika w szczególności o dokumenty: – związane z wnioskiem pracownika o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, – związane z wnioskiem pracownika o wskazanie przyczyny uzasadniającej rozwiązanie umowy o pracę na okres próbny albo zastosowanie działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę - jeżeli pracownik uważa, że przyczyną tego było jednocześnie pozostawanie w stosunku pracy z innym pracodawcą albo jednocześnie pozostawanie w innym stosunku prawnym niż	Mirosława Brzostek - Kleszcz Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Uzależniony od terminu wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie w tym samym terminie, co ww. ustawa.	

			stosunek pracy lub dochodzenie udzielenia informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia lub skorzystanie ze szkoleń wliczanych do czasu pracy i opłacanych przez pracodawcę, –dotyczące stosowania elastycznej organizacji pracy. Dodatkowo konieczne jest rozszerzenie dokumentacji dotyczącej ewidencjonowania czasu pracy pracownika, którą jest obowiązany prowadzić pracodawca, o wnioski pracownika dotyczące ubiegania się i korzystania ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej oraz urlopu opiekuńczego.				
123.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do takich wniosków	Obecnie kwestię treści wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem reguluje rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2015 r. w sprawie wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz dokumentów dołączanych do	W projekcie rozporządzenia proponuje się uregulowanie treści wniosków dotyczących uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem – w sposób spójny z przepisami Kodeksu pracy, które wkrótce zostaną znowelizowane ustawą o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. W przeważającej części nowe rozporządzenie będzie	Mirosława Brzostek – Kleszcz Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Uzależniony od terminu wejścia w życie ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Projektowane rozporządzenie powinno wejść w życie w tym samym terminie, co nowelizacja Kodeksu pracy.	

		takich wniosków (Dz. U. poz. 2243). Konieczność wydania nowego rozporządzenia w tej materii wynika ze zmiany upoważnienia ustawowego, zawartego w art. 186^{8a} Kodeksu pracy. Przepis ten jest nowelizowany ustawą o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, którą Sejm RP uchwalił w dniu 8 lutego 2023 r.	powtarzało przepisy obecnego rozporządzenia, jednak konieczne jest wprowadzenie zmian polegających na rezygnacji z części obecnych przepisów (w związku z uchynieniem części przepisów Kodeksu pracy o urlopach rodzicielskich) oraz dokonanie zmian o charakterze porządkowym w innych przepisach określających treść wniosku pracownika (w porównaniu do obecnego stanu prawnego).				
124.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości	Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 3 lit. a ustawy budżetowej na rok 2023, średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosi 107,8%. W świetle natomiast art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1533, z późn. zm.), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej,	Projekt przewiduje zmianę § 4 rozporządzenia w zakresie dodatku specjalnego. Projekt przewiduje ponadto podwyższenie minimalnych oraz maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości, ustalonych w załączniku nr 1 do rozporządzenia oraz zmianę Tabeli II. stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości, prowadzących działalność naukową i badawczo-	Marcin Stanecki Dyrektor Departamentu Prawa Pracy	Marlena Małag Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2023 r.	

		z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku. W związku z powyższym konieczna jest zmiana tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2020 r. poz. 1277, z późn. zm.). Minister Sprawiedliwości wystąpił także z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia w zakresie warunków udzielania dodatku specjalnego (o którym mowa w § 4 rozporządzenia) oraz w zakresie zmian w tabeli stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych (Tabeli II) określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia. Istnieje potrzeba dostosowania warunków udzielania dodatków specjalnych oraz	rozwojową zawartą w załączniku nr 3.				
--	--	--	---	--	--	--	--

		siatki stanowisk z Tabeli II. do aktualnych zadań wykonywanych przez jednostki oraz sytuacji na rynku pracy.					
125.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy	Zgodnie z przepisami art. 1 pkt 8 lit. a ustawy z dnia 11 sierpnia 2021 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1535) państwowe fundusze celowe zostały objęte zakresem stabilizującej reguły wydatkowej określonej w art. 112aa tej ustawy. W celu umożliwienia monitorowania stabilizującej reguły wydatkowej Minister Finansów w rozporządzeniu z dnia 26 stycznia 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie sprawozdawczości budżetowej (Dz. U. poz. 193) zmienił m.in. częstotliwość przekazywania sprawozdań Rb-40 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego. W związku powyższym w projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmianę w § 10 w ust. 1 i 2, w zakresie terminów przekazywania przez	Celem nowelizacji jest: – zmiana terminów, z kwartalnych na miesięczne (począwszy od marca danego roku), sporządzania informacji z wykonania planu finansowego, obowiązujących kierowników jednostek tworzących publiczne służby zatrudnienia, o których mowa w art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy; – usprawnienie przekazywania informacji z wykonania planu, poprzez zniesienie obowiązku przysyłania informacji w formie pisemnej; – odstąpienie od obowiązku przekazywania aktualizacji planów na oddzielnym dokumencie.	Krzysztof Sadowski Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy	Marlena Małag Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2023 r.	

		marszałków województw, starostów (prezydentów miast), komendanta Ochotniczych Hufców Pracy oraz wojewodów informacji z wykonania planu finansowego Funduszu Pracy. Ponadto w ust. 3, w celu usprawnienia przekazywania informacji z wykonania planu, wprowadzono zmianę znoszącą obowiązek przysyłania informacji w formie pisemnej. Jednocześnie w rozporządzeniu w § 5 uchyla się ust. 2 i ust.3, odstępując od obowiązku przekazywania aktualizacji planów finansowych na oddzielnym dokumencie, z uwagi na fakt iż przedmiotowe dane będą podawane w informacji z wykonania planu finansowego.					
126.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie informacji dotyczącej gospodarki środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,	Zgodnie z przepisami art. 1 pkt 8 lit. a ustawy z dnia 11 sierpnia 2021 r. o zmianie ustawy o finansach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1535) państwowe fundusze celowe zostały objęte zakresem stabilizującej reguły wydatkowej określonej w art. 112aa tej ustawy. W celu	Celem nowelizacji jest: – zmiana terminów, z kwartalnych na miesięczne (począwszy od marca danego roku), sporządzania informacji z wykonania planu finansowego, obowiązujących marszałków województwa;	Krzysztof Sadowski Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy	Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej	I kwartał 2023 r.	

	przekazywanych przez marszałków województw dysponentowi Funduszu	umożliwienia monitorowania stabilizującej reguły wydatkowej Minister Finansów w rozporządzeniu z dnia 26 stycznia 2023 r. Ministra Finansów zmieniającym rozporządzenie w sprawie sprawozdawczości budżetowej (Dz. U. poz. 193) zmienił m.in. częstotliwość przekazywania sprawozdań Rb-40 z wykonania planu finansowego państwowego funduszu celowego. W związku z powyższym w projektowanym rozporządzeniu proponuje się zmianę w § 6 w ust. 1 i 2 w zakresie terminów przekazywania przez marszałków województwa informacji z wykonania planu finansowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Ponadto w § 15, w celu usprawnienia przekazywania informacji z wykonania planu, wprowadzono zmianę znoszącą obowiązek przysyłania informacji w formie pisemnej.	– usprawnienie przekazywania informacji z wykonania planu, poprzez zniesienie obowiązku przysyłania informacji w formie pisemnej.				
127.	Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej	Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. poz. 1812) wprowadziła zmianę w ustawie z dnia 20 kwietnia	Rozporządzenie tak, jak dotychczas będzie regulowało szczegółowe warunki i tryb przyznawania środków na	Krzysztof Sadowski Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy	Marlena Małag Minister Rodziny i Polityki Społecznej	Do 29 kwietnia 2023 r.	

	w sprawie przyznawania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym	2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.), rozszerzając instrumenty dedykowane spółdzielniom socjalnym na przedsiębiorstwa społeczne oraz zmieniając upoważnienie ustawowe do wydania rozporządzenia regulującego m.in. szczegółowe warunki i tryb przyznawania środków na utworzenie stanowiska pracy i finansowanie kosztów wynagrodzenia.	założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Ponadto rozporządzenia będzie regulowało szczegółowe warunki i tryb przyznawania środków na utworzenie stanowiska pracy i finansowanie kosztów wynagrodzenia dla spółdzielni socjalnych oraz przedsiębiorstw społecznych.				
--	--	--	---	--	--	--	--

Zmiany w Wykazie:

27.11.2019 r. – dodano pozycje 1 i 2
05.12.2019 r. – dodano pozycję 3
19.12.2019 r. – dodano pozycję 4 i 5
30.12.2019 r. – dodano pozycję 6
03.01.2020 r. – dodano pozycję 7
10.01.2020 r. – dodano pozycję 8, zaktualizowano kolumnę Minister nadzorujący
15.01.2020 r. – dodano pozycje 9-11
23.01.2020 r. – dodano pozycję 12, zaktualizowano opublikowane rozporządzenie
11.02.2020 r. – dodano pozycję 13
28.02.2020 r. – dodano pozycje 14 i 15
10.03.2020 r. – dodano pozycje 16 i 17
15.04.2020 r. – dodano pozycję 18
16.04.2020 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
23.04.2020 r. – dodano pozycję 19
29.04.2020 r. – dodano pozycję 20, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
27.05.2020 r. – dodano pozycje 21 i 22
08.06.2020 r. – dodano pozycję 23, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
22.07.2020 r. – dodano pozycję 24, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia.
27.08.2020 r. – dodano pozycję 25
08.10.2020 r. – dodano pozycję 26
19.10.2020 r. – dodano pozycję 27, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
12.11.2020 r. – dodano pozycję 28, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
13.11.2020 r. – dodano pozycję 29
20.11.2020 r. – dodano pozycję 30
02.12.2020 r. – dodano pozycję 31
15.12.2020 r. – dodano pozycję 32
27.01.2021 r. – dodano pozycje 33 i 34, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
02.03.2021 r. – dodano pozycję 35
08.03.2021 r. – dodano pozycję 36
09.03.2021 r. – dodano pozycję 37
10.03.2021 r. – dodano pozycję 38
16.03.2021 r. – dodano pozycję 39
18.03.2021 r. – dodano informację o wstrzymaniu prac nad projektem rozporządzenia umieszczonego pod pozycją 27
24.03.2021 r. – dodano pozycję 40

26.03.2021 r. – dodano pozycję 41
07.04.2021 r. – dodano pozycję 42
17.05.2021 r. – dodano pozycję 43 i 44, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
1.06.2021 r. – dodano pozycje 45-52
19.08.2021 r. – dodano pozycję 53, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
08.09.2021 r. – dodano pozycję 54
13.09.2021 r. – dodano pozycję 55
17.09.2021 r. – dodano pozycję 56
27.10.2021 r. – dodano pozycję 57, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
02.12.2021 r. – dodano pozycję 58, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
16.12.2021 r. – dodano pozycję 59, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
12.01.2022 r. – dodano pozycję 60, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
20.01.2022 r. – dodano pozycję 61 i 62
21.01.2022 r. – dodano pozycję 63
27.01.2022 r. – dodano pozycję 64 i 65
27.01.2022 r. – dodano pozycję 66 oraz zaktualizowano pozycję 63
10.02.2022 r. – dodano pozycje 67-70
16.02.2022 r. – dodano pozycję 71, zaktualizowano opublikowane rozporządzenie
18.02.2022 r. – dodano pozycję 72
24.02.2022 r. – dodano pozycję 73
02.03.2022 r. – dodano pozycję 74
15.03.2022 r. – dodano pozycję 75, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
07.04.2022 r. – dodano pozycję 76, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
21.04.2022 r. – dodano pozycję 77, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
22.04.2022 r. – dodano pozycję 78
04.05.2022 r. – dodano pozycję 79, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
13.05.2022 r. – dodano pozycję 80
27.05.2022 r. – dodano pozycję 81, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
08.06.2022 r. – dodano pozycję 82
14.06.2022 r. – dodano pozycję 83
27.06.2022 r. – dodano pozycję 84
21.07.2022 r. – dodano pozycję 85, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
11.08.2022 r. – dodano pozycje 86-90
09.09.2022 r. – dodano pozycję 91, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
28.09.2022 r. – dodano pozycje 92 i 93

10.10.2022 r. – dodano pozycję 94
25.10.2022 r. – dodano pozycję 95
31.10.2022 r. – zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
22.11.2022 r. – dodano pozycje 96-98, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
09.12.2022 r. – dodano pozycję 99
12.12.2022 r. – dodano pozycje 100-102
14.12.2022 r. – dodano pozycję 103 i 104
28.12.2022 r. – dodano pozycję 105, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
04.01.2023 r. – dodano pozycje 106-108
05.01.2023 r. – dodano pozycję 109 i 110
09.01.2023 r. – dodano pozycję 111
12.01.2023 r. – dodano pozycję 112
20.01.2023 r. – dodano pozycję 113
27.01.2023 r. – dodano pozycję 114
02.02.2023 r. – dodano pozycję 115, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
08.02.2023 r. – dodano pozycje 116-120, zaktualizowano opublikowane rozporządzenia
09.02.2023 r. – dodano pozycje 121-123
15.02.2023 r. – dodano pozycję 124
23.02.2023 r. – dodano pozycje 125-127.