

dnia 22 marca 2024 r.

Jedną z obietnic wyborczych, złożonych przez Pańską partię polityczną przed ubiegłorocznymi wyborami parlamentarnymi, była podwyżka w wysokości 20% dotychczasowych wynagrodzeń dla pracowniczek i pracowników sfery budżetowej.

Po utworzeniu obecnego rządu Prezes Rady Ministrów ogłosił wykluczenie z grona objętego planami podwyżek znacznej grupy osób pracujących w sektorze publicznym, m.in. zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego i podmioty samorządowe. Wśród nich znaleźliśmy się również my: pracowniczki i pracownicy kultury oraz opieki dziennej nad dziećmi.

Obecnie podwyżki – lub ich zapowiedzi – otrzymały już osoby zatrudnione w podmiotach, których organizatorem jest Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Tymczasem my, wypełniając te same obowiązki, ale pozostając w stosunku zatrudnienia w samorządowym podsektorze sektora publicznego, nadal oczekujemy wzrostu wynagrodzeń.

My, osoby zatrudnione w instytucjach kultury oraz instytucjach opieki dziennej nad dziećmi organizowanych przez _____ uważamy obecną sytuację za niedopuszczalną. Jesteśmy wstrząśnięte obecną dyskryminacją i dotykającymi nas nierównościami.

Domagamy się od Pana podjęcia na szczeblu rządowym działań prowadzących do zapewnienia pracownikom i pracowniczkom samorządowych instytucji kultury oraz opieki dziennej nad dziećmi wzrostu wynagrodzeń o 20%. W przypadku niespełnienia naszych postulatów podejmiemy dalsze kroki w obronie naszych uzasadnionych interesów pracowniczych.



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



DPR-I.055.2.2024

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Szanowni Państwo,

zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach, w związku z petycją złożoną w dniu 23 kwietnia 2024 r. do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wynagrodzeń pracowników instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, uprzejmie informuję.

Rada Ministrów 19 czerwca 2024 r. przyjęła uchwałę dotyczącą ustanowienia programu „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024–2027”: <https://monitorpolski.gov.pl/MP/2024/506>. Program rządowy pozwoli na wypłatę od 1 lipca 2024 roku dodatku w wysokości 1 tys. zł brutto pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które prowadzone są przez samorządy (żłobki, kluby dziecięce, dzienni opiekunowie). Sytuacja pracowników zatrudnianych w samorządowych instytucjach dla najmłodszych dzieci powinna dawać poczucie stabilności. Objęcie dodatkami ma dotyczyć 32 tys. pracowników, jednak w związku z tworzeniem nowych miejsc opieki w ramach programu Aktywny Maluch 2022-2029 przewiduje się docelowo do 2027 r. objąć dodatkami blisko 48 tys. pracowników. Przewidywany budżet Programu w latach 2024-2027 to 2,08 mld zł.

W zmianie do ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 z dnia 4 lutego 2011 r. (Dz.U. z 2024 r. poz.338) wprowadzono artykuł 63a umożliwiający ogłoszenie przez Radę Ministrów programu dofinansowania wynagrodzeń oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników określonych w tym programie, zatrudnionych w żłobkach lub klubach dziecięcych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz dziennych opiekunów zatrudnionych przez jednostki samorządu terytorialnego. Tym samym w rozwiązaniu nie uwzględniono instytucji prowadzonych przez podmioty prywatne.

Według szacunków liczba osób zatrudnionych w tych podmiotach w 2024 r. to ok. 26 tys., ale są one mniej liczne od instytucji publicznych. Obecnie 81% instytucji jest prowadzonych przez podmioty inne niż jst. Tak wysoki udział tych podmiotów w rynku usług opiekuńczych dla dzieci do lat 3 wynika z faktu, że prowadzenie instytucji jest zadaniem własnym gminy, finansowanym z jej budżetu, które posiadane środki kierują w znacznej mierze na inne zadania.

Z budżetu państwa mogą być wypłacane dotacje dla jednostek samorządu terytorialnego na ich zadania własne. W ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 istnieje przepis pozwalający wypłacać dotację z budżetu państwa dla gmin na organizację opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych. Dodany przepis umożliwiający ustanowienie przez Radę Ministrów programu na zwiększenie wynagrodzeń samorządowym pracownikiem opieki nad dziećmi do lat 3 jest zatem rozwinięciem istniejącego od lat rozwiązania. Prowadzenie przez podmioty inne niż jst instytucji jest działalnością gospodarczą regulowaną, nastawiona na zysk. Zatem taka działalność

dotowana ze środków budżetu państwa wyczerpuje znamiona niedopuszczalnej pomocy publicznej.

Warto przy tym podkreślić, że od października 2024 r. wszystkie instytucje, również i prowadzone przez podmioty prywatne będą mogły otrzymać środki ze świadczenia „aktywnie w żłobku” do kwoty 1500 zł miesięcznie, ale nie więcej niż wynosi opłata rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym albo u dziennego opiekuna. Z tych środków instytucja będzie mogła pokryć wydatki na zwiększenie wynagrodzeń dla własnych pracowników.

Reasumując, celem podejmowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej działań jest zwiększenie jakości opieki, edukacji i funkcji wychowawczych świadczonych w żłobkach, klubach dziecięcych i przez dziennego opiekuna. Podniesienie jakości opieki w oparciu o tworzone standardy opieki jest ściśle związane z programem wprowadzającym dodatki w wysokości 1000 zł brutto dla pracowników instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, zmianami w programie Aktywny Maluch, a także z wieloaspektowymi działaniami zwalczającymi „białe plamy” w Polsce.

Procedowane zmiany w systemie opieki do lat 3 przyczynią się nie tylko do zwiększenia bezpieczeństwa dzieci oraz jakości opieki, ale także wpłyną na satysfakcję z wykonywanej pracy tym samym podnosząc prestiż pracy opiekunki i opiekuna dziecięcego. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jest otwarte na wszelkie sugestie dotyczące zmian w zakresie opieki nad najmłodszymi dziećmi, które są poddawane dogłębnej analizie.

Z wyrazami szacunku
z up. Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Aleksandra Gajewska
Sekretarz Stanu
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/