

Plan działalności Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
na rok 2026
dla działów administracji rządowej: rodzina, praca oraz zabezpieczenie społeczne

CZĘŚĆ A. Najważniejsze cele do realizacji w roku 2026

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym (jeżeli potrzeba realizacji celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę)
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Systemowe wsparcie rodzin w funkcji socjalnej, wychowawczej, opiekuńczej i edukacyjnej	1. Zasięg ubóstwa relatywnego wśród dzieci 0-17 (w %) 2. Dostępność miejsc opieki dla dzieci w wieku 12-35 miesięcy (w %). 3. Liczba dzieci skierowanych przez Sądy do pieczy zastępczej (w tys.). 4. Odsetek dzieci umieszczonych w rodzinnych formach pieczy zastępczej w ogólnej liczbie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej (w %). 5. Liczba zrealizowanych/ przeprowadzonych działań promocyjnych mających na celu promocję rodziny.	1. 13,8 2. 61,6 3. 14 4. 78 5. 1	1. Zapewnienie finansowego wsparcia skierowanego do rodzin z dziećmi zgodnie z potrzebami poszczególnych grup wiekowych dzieci: • świadczenia powszechne adresowane do wszystkich dzieci (świadczenie wychowawcze – dzieci w wieku do 18 r.ż., dobry start – dzieci w wieku szkolnym); • świadczenia „Aktywny rodzic” – adresowane do dzieci w wieku 12-35 miesięcy; • świadczenia uzupełniające adresowane do dzieci z rodzin o najniższych dochodach (świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego) oraz przegląd i uporządkowanie systemu świadczeń rodzinnych jako elementu systemu wsparcia materialnego rodzin, a także zwiększenie dostępności do świadczeń z funduszu alimentacyjnego. 2. Zapewnienie dostępności miejsc w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3: • wspieranie tworzenia miejsc opieki w tzw. białych plamach (gminach, na terenie których nie funkcjonuje żadna instytucja opieki); • realizacja programu „Aktywny Maluch 2022-2029” i programu „Aktywne Place Zabaw”; • Akademia Wsparcia – krajowy system wspierania rozwoju opieki wczesnodziecięcej w Polsce	1. Koncepcja Rozwoju Kraju 2050. 2. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030. 3. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności. 4. Strategia Demograficzna 2040. 5. Strategia rozwoju usług społecznych, polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.).

				2024-2026 - wsparcie podmiotów z obszaru opieki nad małymi dziećmi we wdrażaniu i podnoszeniu standardów jakości opieki sprawowanej nad dziećmi do lat 3, a także upowszechnianie formalnej opieki wczesnodziecięcej, oraz zakończenie 3 etapu prac regulacyjnych w ramach reformy systemu opieki i edukacji wczesnodziecięcej (m.in. podniesienie prestiżu zawodu opiekuna, popularyzacja opieki instytucjonalnej, zmiana statusu prawnego dziennego opiekuna). 3. Reforma systemu pieczy zastępczej pod kątem ograniczenia napływu dzieci do pieczy. 4. Monitorowanie realizacji systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej. 5. Realizacja Programu promującego rodzicielstwo.	
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób wymagających wsparcia w funkcjonowaniu na rynku pracy	1. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym (18-59/64 lata) (w %). 2. Odsetek wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w %). 3. Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP (w tys.). 4. Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację (w tys.). 5. Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” (w tys.). 6. Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (w tys.). 7. Liczba stworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy (w tys.).	1. 79,8 2. 21,25 3. 22 4. 125 5. 190 6. 90 7. 8	1. Koordynacja i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, migracji zarobkowych w szczególności poprzez tworzenie rozwiązań prawnych, doskonalenie i rozwijanie form pomocy, współpraca międzynarodowa. 2. Wspieranie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia i zagrożonych zwolnieniami grupowymi. 3. Znalezienie dla młodych osób zatrudnienia: • w ramach przygotowania zawodowego uczestników OHP, • krótkoterminowego, • stałego, w tym w ramach gwarancji zatrudnienia dla absolwentów OHP. 4. Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami. 5. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy. 6. Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy poprzez dostarczanie młodzieży usług z zakresu pośrednictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych. 7. Zapewnienie środków Funduszu Pracy na realizację form pomocy.	1. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030. 2. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększenia Odporności. 3. Plan Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia.

		8. Liczba powstałych firm w ramach dofinansowań podejmowania działalności gospodarczej (w tys.). 9. Kwota środków rezerwy Funduszu Pracy przyznana na realizację programów skierowanych do osób wymagających wsparcia na rynku pracy (w mln).	8. 18 9. 100		
3.	Zwiększanie aktywności społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych	1. Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym (w %). 2. Liczba uczestników warsztatów terapii zajęciowej (w tys.). 3. Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej (w tys.). 4. Liczba osób niepełnosprawnych korzystających z podstawowych form wspierających proces aktywizacji i integracji społecznej (w tys.).	1. 34,1 2. 30 3. 8 4. 430	1. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST. 2. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych. 3. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji. 4. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. 5. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. 6. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach. 7. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych.	Strategia na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030.
4.	Zapewnianie bezpieczeństwa socjalnego osobom potrzebującym	1. Stosunek liczby osób korzystających z pomocy niepieniężnej do ogólnej liczby osób korzystających z pomocy społecznej (w %). 2. Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie finansowe. 3. Liczba osób objętych pomocą w ramach wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028 (w mln). 4. Liczba osób objętych pomocą żywnościową w ramach programu „Fundusze	1. 48 2. 90 3. 0,7 4. 0,98	1. Realizacja programów resortowych w zakresie pomocy i integracji społecznej. 2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań. 3. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 4. Realizacja programu wieloletniego "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2024-2028. 5. Realizacja Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego plus (EFS+).	1. Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030. 2. Strategia rozwoju usług społecznych, polityka publiczna do roku 2030 (z perspektywą do 2035 r.). 3. Program Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027.

		Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027” (w mln).			
--	--	--	--	--	--

CZĘŚĆ C. Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2026

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1.	Wzmacnianie sektora ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej oraz świadczeniu usług społecznych, a także współpraca z organizacjami pozarządowymi	1. Liczba podmiotów, które uzyskały status przedsiębiorstwa społecznego na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. 2. Liczba umów o wsparcie finansowe dla podmiotów ekonomii społecznej (PES) w ramach programów resortowych Ministra, realizowanych przez Departament Ekonomii Społecznej. 3. Liczba Centrów i Klubów Integracji Społecznej. 4. Liczba fundacji, wobec których Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zastosował środki nadzorcze. 5. Liczba programów współpracy z organizacjami pozarządowymi.	1. 2 100 2. 400 3. 550 4. 6 400 5. 1	1. Wdrażanie przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej oraz monitorowanie ww. ustawy. 2. Prowadzenie wykazu przedsiębiorstw społecznych. 3. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie przyznawania akredytacji Ośrodkom Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES). 4. Prowadzenie wykazu akredytowanych OWES. 5. Funkcjonowanie Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej. 6. Monitorowanie sektora ekonomii społecznej. 7. Realizacja działań zapisanych w dokumencie strategicznym pn. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 r. Ekonomia Solidarności Społecznej (KPRES). 8. Realizacja projektów w ramach programu FERS 2021-2027 (Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego). 9. Rozliczenie programu resortowego pn. „Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej” na lata 2022-2025 finansowana w ramach inwestycji uwzględnionej w Krajowym Planie Odbudowy (KPO). 10. Realizacja programu resortowego pn. „Warto być Przedsiębiorstwem Społecznym!” (dawniej: „Przedsiębiorstwo Społeczne +”) na lata 2026-2028. 11. Wzmocnienie potencjału podmiotów ekonomii społecznej, w tym organizacji pozarządowych, w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenia usług społecznych oraz realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego. 12. Tworzenie miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku. 13. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2026-2028. 14. Funkcjonowanie Rady Zatrudnienia Socjalnego. 15. Nadzór Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nad fundacjami. 16. Opracowanie, monitorowanie i sprawozdawczość z realizacji programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2024-2026.

		6. Liczba zamówień dla PES, na realizację których przyznano premię społeczną.	6. 80	17. Współpraca merytoryczna przy projekcie Fundacji Fundusz Współpracy, realizowanym w ramach FERS, polegającym na udzielaniu premii społecznej pokrywającej część kosztów usług społecznych zleconych do realizacji PES (premia społeczna to grant przyznany przez Wnioskodawcę Grantobiorcy, tj. lokalnej JST (gminie lub powiatowi) na pokrycie części kosztów realizacji usługi społecznej, którą Grantobiorca zlecił lub planuje zlecić PES).
2.	Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego na forum krajowym i międzynarodowym	1. Liczba spraw prowadzonych na rzecz rozwoju dialogu społecznego. 2. Szkolenia, konferencje oraz warsztaty dla partnerów społecznych, klientów zewnętrznych, departamentów MRPiPS oraz ministerstw współpracujących. 3. Liczba naukowców i praktyków związanych z rynkiem pracy i problematyką społeczną, z którymi została podjęta współpraca. 4. Liczba publikacji wydawanych przez CPS „Dialog”.	1. 136 2. 40 3. 10 4. 2	1. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i zapewnienie prawidłowości funkcjonowania instytucji dialogu społecznego. 2. Realizacja reformy w ramach KPO –w zakresie potencjału układów zbiorowych pracy. 3. Wzmocnienie dialogu autonomicznego przy rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zawieraniu ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. 4. Wdrażanie ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych. 5. Procedowanie projektu ustawy o zawodzie psychologa oraz samorządzie zawodowym psychologów. 6. Procedowanie zmian w ustawie o związkach zawodowych (deregulacja). 7. Procedowanie zmian w ustawie o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego. 8. Prowadzenie dialogu trójstronnego w obszarze standardów pracy. 9. Monitoring dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej. 10. Udział w pracach organów Międzynarodowej Organizacji Pracy (Rada Administracyjna, Międzynarodowa Konferencja Pracy), w tym merytoryczne i organizacyjne przygotowanie udziału trójstronnej delegacji w 114 sesji MKP. 11. Wykonywanie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP (w tym składanie sprawozdań z konwencji ratyfikowanych i nieratyfikowanych oraz przekładanie właściwej władzy nowo przyjętych konwencji i zaleceń). 12. Współpraca (kontynuacja podejmowanej w latach ubiegłych) z partnerami społecznymi na rzecz wzmocnienia instytucji dialogu społecznego oraz kształtowanie form dialogu i rozwiązań w zakresie zbiorowego prawa pracy poprzez: udział we wspólnych debatach i konferencjach. 13. Współpraca z naukowcami, praktykami oraz partnerami społecznymi związana z rynkiem pracy i problematyką społeczną w Polsce.
3.	Terminowe wydawanie orzeczeń przez ZUS	Wskaźnik terminowości wydania orzeczeń rozpatrzonych w czasie do 45 dni.	≥60%	1. Reforma orzecznictwa lekarskiego ZUS w zakresie wdrożenia rozwiązań zapewniających sprawną i efektywną realizację ustawowych zadań ZUS związanych z wydawaniem orzeczeń i kontrolą zaświadczeń lekarskich. 2. Monitorowanie stanu realizacji zadań z zakresu orzecznictwa lekarskiego.
4.	Zapewnienie komбатantom, działaczom opozycji antykomunistycznej oraz osobom represjonowanym z powodów politycznych i innym osobom uprawnionym należytej pomocy i opieki	Odsetek rozstrzygniętych spraw dotyczących komбатantów, działaczy opozycji antykomunistycznej oraz osób represjonowanych z powodów politycznych i innych osób uprawnionych w terminie do 20 dni (w %).	61,98	1. Orzekanie o uprawnieniach komбатantów, działaczy opozycji antykomunistycznej oraz osób represjonowanych z powodów politycznych i innych osób uprawnionych. 2. Wsparcie socjalne dla komбатantów, ofiar represji, działaczy opozycji antykomunistycznej oraz osób represjonowanych z powodów politycznych i innych osób uprawnionych. 3. Honorowanie komбатantów, ofiar represji, działaczy opozycji antykomunistycznej i osób represjonowanych z powodów politycznych oraz utrwalanie pamięci o nich.
5.	Oszczędne i efektywne gospodarowanie środkami	Koszt alokacji każdego 1000 zł przez PFRON:	28,17 zł/tys.	1. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków.

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	f7a7e1ab445b4087bb03d24a541350a1	
Nazwa dokumentu	20251125 pdz2026.pdf	
Tytuł dokumentu	20251125 pdz2026	
Skrót dokumentu	404fb080a0c258560e0f238d43cdcf487198ffacfe78b6ae0210d9ff51b3f216	
Wersja dokumentu	1.1	
Data dokumentu	2025-11-25	
Podpis	Podpisany przez	Agnieszka Ewa Dziemianowicz-Bąk
	Stanowisko podpisu	Agnieszka Dziemianowicz-Bąk (Ministra) MRPiPS
	Data podpisu	2025-11-26
	Rodzaj certyfikatu	Podpis kwalifikowany
	EZD RP 21.26.3	
Data wydruku	2025-11-27	
Autor wydruku	Grażyna Brzóska (Główny Specjalista) DAE-II	