

ARKUSZ OCENY PRACY EKSPERTA FERS

Imię i nazwisko eksperta	
Imię i nazwisko osoby oceniającej, nazwa komórki organizacyjnej	
Data wystawienia oceny jakości pracy eksperta <i>(od odebrania wyników zleconej pracy nie później niż:</i> - 7 dni kalendarzowe w przypadku panelisty; - 14 dni kalendarzowych w przypadku opinii indywidualnej/recenzji; - 14 dni kalendarzowych od zakończenia kontroli w przypadku zamówienia obejmującego kontrolę; - 7 dni kalendarzowych w pozostałych przypadkach)	
Rola eksperta	Recenzja/Opinia indywidualna
Przedmiot oceny <i>(nr wniosku w wypadku oceny w ramach wyboru wniosków do dofinansowania, nr umowy w pozostałych przypadkach)</i>	

Kryteria oceny			Punktacja*
1.	Przygotowanie merytoryczne Jakość rekomendacji i wypowiedzi Rzetelność i terminowość	Ekspert zna aktualną dokumentację programową i konkursową. Zapoznał się z wnioskiem/dokumentacją, przedstawia rzetelne, konkretne i dokładne rekomendacje/uzasadnienia oceny. Ekspert rzeczowo i konkretnie wypowiada się na dany temat. Przyznana liczba punktów/ocena jest spójna i zgodna z uzasadnieniem. Argumentacja jest rzeczowa, logiczna, konkretna, spójna, oparta na faktach, wiarygodnych danych i zawiera wskazanie wszystkich okoliczności, które przesądziły o danej ocenie. Opinia przygotowana przez Eksperta odnosi się do treści dokumentacji i opiera się na jej wnikliwej analizie. Ekspert dostarcza wyniki powierzonych mu zadań w terminach określonych przepisami i procedurami lub w terminach uzgodnionych z pracownikiem NCBR. Z wyprzedzeniem zgłasza ewentualne problemy z zachowaniem terminu wykonania pracy.	0 - 5 pkt.

		<i>UWAGA: Jeżeli praca Eksperta wskazuje na brak znajomości dokumentacji programowej i konkursowej, to kryterium to nie może być ocenione wyżej niż 1,5 pkt.</i>	
	Uwagi dodatkowe: (uzupełniane w przypadku, w którym ekspert wyróżniał się czymś szczególnym lub też w istotny sposób łamał zasady)		

* punktacja może być stopniowana co 0,5 pkt.

OCENA KOŃCOWA REALIZACJI ZAMÓWIENIA PRZEZ EKSPERTA		
Punktacja	Opis	
0 – 0,5	Wymaganie spełnione w stopniu niedostatecznym (ocena negatywna)	
1 – 1,5	Wymaganie spełnione w stopniu słabym	
2 – 2,5	Wymaganie spełnione w stopniu przeciętnym	
3 – 3,5	Wymaganie spełnione w stopniu dobrym	
4 – 4,5	Wymaganie spełnione w stopniu bardzo dobrym	
5	Wymaganie spełnione w stopniu doskonałym	