

dnia 30 kwietnia 2025 r.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa
e-mail:info@mrpips.gov.pl

Petycja

w sprawie zwiększenia liczby dni wolnych od pracy z tytułu opieki nad dzieckiem

Szanowna Pani Minister,

Na podstawie art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej oraz art. 2 ust. 1 Ustawy z dnia 11 lipca 2021 r. *o petycjach* działając w interesie publicznym proszę o podjęcie działań legislacyjnych mających na celu zmiany w art. 188 Kodeksu pracy poprzez zwiększenie liczby dni wolnych od pracy przysługujących pracownikowi z tytułu opieki nad dzieckiem do lat 14 z dotychczasowych dwóch dni **do czterech dni** w roku kalendarzowym z wyraźnym wskazaniem, iż każde z rodziców sprawujące opiekę nad dzieckiem posiada niezależne i równorzędne prawo do skorzystania z dwóch dni tego wolnego.

Obecnie obowiązujące przepisy Kodeksu pracy przyznają pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat prawo do dwóch dni lub 16 godzin zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Niska liczba dni nie tylko nie odpowiada realnym potrzebom opiekuńczym, ale również nie odzwierciedla współczesnego modelu rodziny, w którym aktywna i równorzędna rola obojga rodziców jest kluczowa dla dobra dziecka. Współczesne życie zawodowe często wiąże się z dużą intensywnością i brakiem elastyczności. Nagłe choroby dziecka, konieczność uczestniczenia w ważnych wydarzeniach szkolnych czy przedszkolnych, a także inne nieprzewidziane sytuacje wymagające obecności rodzica, często przekraczają pulę dwóch dni wolnych w roku. Zmusza to rodziców do korzystania z urlopów wypoczynkowych, urlopów na żądanie lub opieki nad zdrowym dzieckiem, co nie zawsze jest możliwe lub pożądane.

Zaangażowanie zarówno matki, jak i ojca ma nieoceniony wpływ na emocjonalny, społeczny i intelektualny rozwój dziecka. Obecne przepisy, przyznając pulę dni wolnych bez wyraźnego podziału, mogą w praktyce prowadzić do sytuacji, w której to jeden z rodziców bierze na siebie główny ciężar opieki w nagłych sytuacjach, podczas gdy rola drugiego rodzica jest marginalizowana.

Proponowane zwiększenie liczby dni wolnych do czterech, z jednoznacznym i obligatoryjnym podziałem po dwa dni dla każdego z rodziców, przyniesie wymierne korzyści, w tym:

1. Wzmocnienie roli obojga rodziców: Zagwarantowanie każdemu z rodziców niezależnego prawa do dwóch dni wolnych podkreśli ich równorzędną odpowiedzialność i znaczenie w życiu dziecka.
2. Lepsze godzenie życia zawodowego z rodzinnym dla obojga rodziców. Zarówno matki, jak i ojcowie zyskają większą elastyczność w reagowaniu na potrzeby dziecka bez konieczności nadmiernego wykorzystywania urlopów wypoczynkowych czy narażania się na nieobecności w pracy.
3. Wspieranie równości płci w sferze opieki. Umożliwienie obojgu rodzicom skorzystania z dodatkowego czasu wolnego przyczyni się do bardziej sprawiedliwego podziału obowiązków opiekuńczych.
4. Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa i stabilności rodzin. Świadomość posiadania większej liczby dni wolnych na opiekę nad dzieckiem wzmocni poczucie bezpieczeństwa oraz zmniejszy stres i niepewność związaną z ewentualnymi nagłymi sytuacjami.
5. Wzmocnienie więzi rodzinnych. Dedykowany czas wolny pozwoli rodzicom na aktywniejsze uczestniczenie w życiu dziecka i budowanie silniejszych relacji.

Zaproponowana zmiana przyczyni się do poprawy jakości życia rodzin w Polsce, zwiększy równowagę między życiem zawodowym, a prywatnym rodziców oraz wzmocni system wsparcia dla rodzin z dziećmi. Zaproponowana zmiana nie tylko realnie zwiększy wsparcie dla rodzin z dziećmi, ale przede wszystkim wyśle jasny sygnał o wadze i równorzędności roli matki i ojca w wychowaniu młodego pokolenia.

W związku z powyższym, apeluję o przychylne rozpatrzenie petycji i podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do zmiany art. 188 Kodeksu pracy w przedstawionym zakresie.

Z wyrazami głębokiego szacunku,

(podpis)

*Nie wyrażam zgody na upublicznienie moich danych osobowych w niniejszym postępowaniu.
Wyrażam zgodę na komunikowanie się za pośrednictwem poczty elektronicznej adresem e-mail.*