

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1.	Data: 20 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. kujawsko-pomorskie – Inowrocław Branża: Transport pasażerski miejski	związki zawodowe w MPK sp. z o.o. w Inowrocławiu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w MPK. Co z kursami autobusów? Od 11 maja w inowrocławskim MPK trwa spór zbiorowy. To efekt braku porozumienia tamtejszych związków zawodowych z prezesem spółki. Pasażerowie mogą być póki co spokojni - autobusy wyjeżdżają na linie zgodnie z planem. Informację o sporze otrzymaliśmy od pracowników MPK. Sytuację potwierdził nam Mariusz Kuszeł, prezes zarządu. - W odpowiedzi na zapytanie informuję, że od 11 maja 2022 roku trwa spór zbiorowy dotyczący wzrostu wynagrodzeń w spółce. Związki zawodowe działające przy MPK sp. z o.o. w Inowrocławiu, żądają wzrostu wynagrodzeń o 400 zł miesięcznie od kwietnia 2022 roku. Spółka nasza, podobnie jak i inne firmy komunikacyjne boryka się z dużymi kłopotami związanymi ze spadkiem ilości przewożonych pasażerów (ok. 40%) a co za tym idzie spadkiem przychodów. Ponadto w bieżącym roku nastąpił znaczny wzrost kosztów eksploatacyjnych, głównie energii elektrycznej o ok. 30%, energii cieplnej o ok. 30%, części zamiennych, oleju napędowego o ok. 70%. Pomimo tak ekstremalnie niesprzyjających okoliczności zarząd wyraził zgodę na podwyższenie wynagrodzenia od maja 2022 roku o 200 zł + 10% premii oraz na podwyższenie premii od sierpnia 2022 roku o 5% co daje kolejną kwotę ok. 200 zł. Jednak związki zawodowe na taką propozycję nie wyraziły zgody. Wobec powyższego od 11 maja 2022 roku trwa w spółce spór zbiorowy - mówi nam Mariusz Kuszeł, prezes zarządu MPK. Następnym etapem mają być negocjacje z udziałem mediatora. O tym, że pracownicy MPK domagają się podwyżek, informowaliśmy już we wrześniu 2021 roku. Wtedy także ogłoszono spór zbiorowy. Z kolei w 2022 roku zdecydowano się na cięcia rozkładu jazdy. Inną nieprzyjemną informacją dla pasażerów był nowy cennik biletów, który wprowadzono na początku roku. Marek Jasik Źródło informacji medialnej: https://ino.online/post/19514/spor-zbiorowy-w-mpk-co-z-kursami-autobusow.html /20.05.2022/	trwa spór zbiorowy – etap rokowań

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2.	Data: 19 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk pracowników socjalnych w Łodzi trwa od trzech tygodni. "Chcielibyśmy już wrócić do pracy" - Mówią, że jesteśmy fundamentem pracy społecznej i właśnie ten fundament zaczął się kruszyć - mówi jedna z uczestniczek strajku pracowników socjalnych, który trwa od trzech tygodni. 65 proc. z nich zarabia najniższą krajową, choć, jak mówią, ich praca nigdy się nie kończy. Nawet podczas protestu. - Nigdy nie strajkujemy o pieniądze. Jesteśmy w stanie znieść wiele, jeśli podchodzi się do nas jak do ludzi. Tu chodzi o naszą godność. Będziemy strajkować tak długo, jak będzie potrzeba - mówili pracownicy socjalni 26 kwietnia, kiedy rozpoczęli protest. Te same słowa słyszę trzy tygodnie później. Strajk wciąż trwa, a jego uczestnicy zapowiadają eskalację działań. Domagają się wzrostu wynagrodzeń o 1000 złotych brutto z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 roku oraz o kolejną podwyżkę w tej samej wysokości od 1 stycznia 2023 roku. (...) - Urzędnicy mówią, że w całym łódzkim MOPS jest prawie 800 pracowników, a tylko my zgłaszamy jakiś problem. Z tym, że pełna liczba obejmuje także m.in.: administrację czy dział świadczeń. To protest osób działających w terenie. Na podstawie naszych dokumentacji funkcjonuje ośrodek. Jeżeli nie będzie tych pracowników na dole, nikt inny nie będzie właściwie miał co robić.(...) Mimo strajku, pracownicy terenowi starają się wciąż świadczyć pomoc. Odbierają telefony od swoich podopiecznych, informują jak mogą załatwić pewne sprawy bez ich obecności. Starają się reagować na ich potrzeby, choć ich możliwości są ograniczone. Przez okres strajku nie pobierają wynagrodzenia. (...) Justyna Mysior-Pajęcka Źródło informacji medialnej: https://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html https://lodz.wyborcza.pl/lodz/7,35136,28468787,strajk-pracownikow-socjalnych-w-lodzi-trwa-od-trzech-tygodni.html /19.05.2022/	od 26 kwietnia TRWA STRAJK pracowników socjalnych

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 17 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów Branża: Produkcja papieru i tektury	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec strajku w Sofidelu. Pracownicy otrzymają podwyżki płac O 600 zł brutto miesięcznie wzrosną wynagrodzenia pracowników firmy Sofidel Poland w Ciechanowie. W dwunastym dniu strajku protestujący podpisali porozumienie z pracodawcą i od dziś (17 maja) powrócili do wykonywania swoich obowiązków w zakładzie pracy. Osiągnięcie kompromisu poprzedziły trwające ponad 10 godzin negocjacje. (...) Ostatecznie zawarte porozumienie gwarantuje im wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 600 zł brutto miesięcznie, z jednorazowym wyrównaniem od 1 stycznia tego roku. Wszystkie pieniądze mają trafić na konta pracowników już w czerwcu. Wyższe pensje nie obejmą jednak wszystkich. Z podwyżek wyłączona jest kadra kierownicza wyższego szczebla, a także m.in. pracownicy, którzy mieli na koncie nieuzasadnione nieobecności w pracy. <i>- Jest to mimo wszystko dla nas sukces. Znaliśmy wyniki finansowe spółki i zdawaliśmy sobie sprawę, że nie pozwalają one obecnie na wyższą podwyżkę. Wzięliśmy również pod uwagę to, że dłuższy przestój w funkcjonowaniu zakładu spowodowałby utratę kontrahentów, a to mogłoby się przełożyć na redukcję etatów - komentuje w rozmowie z naszym portalem Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność w Sofidel Poland.</i> Ponadto strony zobowiązały się do dalszych negocjacji dotyczących wysokości płac pod koniec tego roku. Możliwe, że pracownicy, poza wyższym wynagrodzeniem zasadniczym, będą mogli też liczyć na różnego rodzaju dodatki, jak choćby praca w święta. Strajk trwał od 5 maja. Przez 12 dni protestujący stawiali się w zakładzie, jednak nie wykonywali swoich obowiązków. Był to pierwszy tak poważny protest w grupie Sofidel. Dziś od godz. 6:00 wszyscy ponownie przystąpili do pracy. Autor: Kamil Żerdziwski Źródło informacji medialnej: https://ciechanowinaczej.pl/ https://ciechanowinaczej.pl/artukul/koniec-strajku-w-sofidelu/1309093 /17.05.2022/	POROZUMIENIE ZAKOŃCZENIE STRAJKU Strajk trwał od 5 maja. Przez 12 dni protestujący stawiali się w zakładzie, jednak nie wykonywali swoich obowiązków. Był to pierwszy tak poważny protest w grupie Sofidel. 17 maja od godz. 6:00 wszyscy ponownie przystąpili do pracy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 17 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Handel detaliczny	Międzyzakładowa Organizacja WZZ „Jedność Pracownicza”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników przed Kauflandem. Związkowcy Jedności Pracowniczej rozstawili przed Kauflandem miasteczko namiotowe Przed centralą Kauflandu we Wrocławiu w poniedziałek 16 maja rozpoczął się protest związkowców z Jedności Pracowniczej, której centrala mieści się w Bełchatowie. Potrwa on minimum tydzień, do Wrocławia zjeżdżają pracownicy sieci z całego kraju. Powstaje miasteczko namiotowe. Związkowcy domagają się podwyżki pensji o 600 zł brutto, a także poprawy sytuacji kobiet, które wracają do firmy po urlopie macierzyńskim, przestrzegania ustawy o związkach zawodowych oraz przeprosin od zarządu firmy. - W poniedziałek rozstawiamy trzy namioty, w kolejnych dniach będzie ich przybywać, będziemy tu do skutku - mówi Wojciech Jendrusiak, przewodniczący Jedności Pracowniczej w Kauflandzie. Firma odpiera zarzuty i podkreśla, że jest gotowa na negocjacje ze związkowcami. (...) Biuro podkreśla, że płace w Kauflandzie są jednymi z najwyższych w branży, a wynagrodzenie nie zależy od płaci, a od doświadczenia i kompetencji. Miesięczne wynagrodzenie na stanowisku kasjer-sprzedawca obecnie wynosi do 4500 zł brutto miesięcznie. Ostatnia podwyżka miała miejsce w marcu tego roku i wynosiła do 400 zł brutto. Obsada jest natomiast planowana z wyprzedzeniem i w razie potrzeb podejmowane są decyzje o zwiększeniu zatrudnienia. Alicja Zboińska Źródło informacji medialnej: https://dzienniklodzki.pl/ https://dzienniklodzki.pl/protest-pracownikow-przed-kauflandem-zwiazkowcy-jednosci-pracowniczej-rozstawili-przed-kauflandem-miasteczko-namiotowe/ar/c1-16342961/ 17.05.2022/	protest pracowników przed Kauflandem - związkowcy Jedności Pracowniczej rozstawili przed Kauflandem miasteczko namiotowe, które ma tam pozostać co najmniej przez tydzień

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 17 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	działające w spółce Koleje Śląskie związki zawodowe, w tym ZZM i Solidarność	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Są żądania płacowe w Kolejach Śląskich. Tysiąc złotych na pracownika Gorące dni w Kolejach Śląskich. Po proteście niezrzeszonych pracowników w ubiegłym tygodniu, związki zawodowe działające w spółce przekazały żądania płacowe – dowiedział się "Rynek Kolejowy". Dziś (17 maja) od rana wśród pracowników Kolei Śląskich rozeszła się wieść o możliwym strajku w spółce. Mariusz Szczurek, szef regionu śląskiego ZZM, przekazał "Rynkowi Kolejowemu", że o strajku na razie nie ma mowy. Działające w spółce związki zawodowe, w tym ZZM i Solidarność, przekazały natomiast zarządowi spółki i urzędowi marszałkowskiego (właściciel KŚ) żądania płacowe. Chodzi o podwyżkę w wysokości 1 000 złotych na jednego zatrudnionego. – Czekamy na odpowiedź spółki – poinformował związkowiec. Potem dopiero nastąpią ewentualnie kolejne kroki, przewidziane ustawą o sporach zbiorowych. Trudno nie zauważyć, że do wystosowania żądań przez związki działające w Kolejach Śląskich doszło po proteście kilkunastu pracowników KŚ, który miał miejsce pod siedzibą urzędu marszałkowskiego w ostatni piątek. Część pracowników – w tym protestujący w piątek – uważa, że związki zawodowe w Kolejach Śląskich nie reprezentują właściwie interesów pracowników, zwłaszcza najgorzej zarabiających. Zażądali podwyższenia pensji o 2 tys. zł wobec takich osób, m.in. konduktorów i kierowników pociągów. Warto przypomnieć, że w styczniu związki zawodowe w KŚ wynegocjowały podwyżkę w wysokości ok. 500 zł brutto średnio na etat miesięcznej premii, co zakończyło spór zbiorowy (wcześniej w jego ramach strona związkowa podpisała z pracodawcą porozumienie płacowe) Jakub Madryas Źródło informacji medialnej: https://www.rynek-kolejowy.pl/ https://www.rynek-kolejowy.pl/wiadomosci/sa-zadania-placowe-w-kolejach-slaskich-tysiac-zlotych-na-pracownika-108131.html 17.05.2022/	wszczenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6.	Data: 16 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty placowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk pracowników MOPS w Łodzi. Blokowali przystanek Piotrkowska Centrum 16.05.2022, Łódź. Strajk pracowników socjalnych MOPS. Tym razem protestujący blokowali główny przystanek komunikacji miejskiej: Piotrkowska Centrum. - Będziemy strajkować tak długo, jak będzie trzeba. Nie ustąpimy, dopóki nasze postulaty nie zostaną spełnione - mówi Alicja Nowakowska, przewodnicząca Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej ZZPS w MOPS Łódź, członkini komitetu strajkowego. Podkreśla również, że jeżeli nic się w ich sytuacji nie zmieni, nastąpi eskalacja działań protestacyjnych. Justyna Mysior-Pajęcka Źródło informacji medialnej: https://lodz.wyborcza.pl/lodz/0,0.html https://lodz.wyborcza.pl/lodz/5,35136,28458530.html /16.05.2022/	od 26 kwietnia TRWA STRAJK pracowników socjalnych 16 maja protestujący blokowali główny przystanek komunikacji miejskiej: Piotrkowska Centrum

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
7.	Data: 16 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów Branża: Produkcja papieru i tektury	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sofidel. 12. dzień strajku „Może doczekamy się dojrzałej, odpowiedzialnej rozmowy” – piszą strajkujący w ciechanowskim Sofidelu pracownicy. Strajk w Sofidelu trwa już dwunasty dzień. Dziś mają zostać podjęte rozmowy między zarządem spółki a przedstawicielami pracowników. – Tym razem odezwał się do nas pan dyrektor. Dzisiaj mamy spotkanie, wyznaczone na godzinę jedenastą. Może doczekamy się dojrzałej, odpowiedzialnej rozmowy. Mijamy nadzieję, że teraz nie będziemy rozmawiać o okolicznościach powstania opalenizny naszego kolegi, tylko przeprowadzimy konstruktywny dialog. Najwyższy czas, żeby dyrekcja potraktowała nas poważnie – przekazują przedstawiciele NSZZ „Solidarność” w Sofidelu. Poprzednie negocjacje nie przyniosły pozytywnych efektów. Związkowcy relacjonowali 14 maja: – Doczekaliśmy się dialogu. W czwartek otrzymaliśmy ofertę: 600 zł brutto. Niestety nie mogliśmy tej propozycji omówić, gdyż już wczoraj była nieaktualna. Pani dyrektor nie podjęła z nami rozmowy. (...) Autor: Basia Michałowska Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a84060-sofidel-12-dzien-strajku /16.05.2022/	trwa 12. dzień STRAJKU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8.	Data: 14 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Siedlce Branża: Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	NSZZ Solidarność w siedleckim zakładzie Altrad Mostostal	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk generalny w Altrad Mostostal Jak podaje NSZZ Solidarność, w siedleckim zakładzie Altrad Mostostal już niedługo odbędzie się strajk generalny. Pracownicy domagają się podwyżek płac. 10 maja w Altrad Mostostal przeprowadzono referendum strajkowe. Większość pracowników opowiedziała się za przeprowadzeniem strajku generalnego. Już od dłuższego czasu w tym zakładzie trwa spór zbiorowy. Termin strajku nie jest jeszcze znany. Justyna Janusz Źródło informacji medialnej: https://www.tygodniksiedlecki.com/ https://www.tygodniksiedlecki.com/t66173-strajk-generalny.w.altrad.mostostal.htm /14.05.2022/	10 maja w Altrad Mostostal przeprowadzono referendum strajkowe. Większość pracowników opowiedziała się za przeprowadzeniem strajku generalnego. Od dłuższego czasu w zakładzie trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 13 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w Polregio, w skład którego wchodzi 10 organizacji związkowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie będzie strajku w Polregio. W poniedziałek pociągi wyjadą w trasy W piątek wieczorem podpisane zostało porozumienie między związkami zawodowymi a zarządem spółki kolejowej Polregio. Dotyczy ono wdrożenia podwyżek dla pracowników. - Oznacza to, że zapowiadany na 16 maja strajk generalny nie odbędzie się - powiedziała rzeczniczka przewoźnika Aleksandra Baldys. - W późnych godzinach wieczornych 13 maja w siedzibie spółki podpisane zostało porozumienie między związkami zawodowymi a zarządem Polregio, dotyczące wdrożenia podwyżek dla pracowników. Porozumienie osiągnięto przy udziale mediatora - Pawła Borysa, prezesa zarządu Polskiego Funduszu Rozwoju - Aleksandra Baldys, rzeczniczka przewoźnika. Dodała, że oznacza to, iż "zgodnie z deklaracją związków zawodowych strajk generalny, zapowiedziany na 16 maja nie odbędzie się". O wypracowaniu w Polregio wstępnego porozumienia w sprawie podwyżek wynagrodzeń prezes największego polskiego przewoźnika pasażerskiego Artur Martyniuk poinformował w środę. Wyjaśnił wtedy, że do zawarcia ostatecznego porozumienia potrzebna jest jeszcze zgoda marszałków województw. - Odbyły się w ostatnich dniach konstruktywne rozmowy ze stroną społeczną. Ich efektem jest wstępne porozumienie co do podwyżek wynagrodzeń o 400 zł w 2022 roku i o 300 zł w 2023 roku - mówił w środę szef Polregio. Termin uzyskania zgód marszałków województw upływał w piątek. Ich brak groził podjęciem strajku generalnego w spółce od poniedziałku. Oprac.: Harald Kittel Źródło informacji medialnej: https://wydarzenia.interia.pl/#iwa_source=logo https://wydarzenia.interia.pl/kraj/news-nie-bedzie-strajku-w-polregio-w-poniedzialek-pociagi-wyjada-.nld.6022835 /13.05.2022/	POROZUMIENIE ODWOŁANIE ZAPOWIEDZIANEGO NA 16 MAJA STRAJKU W POLREGIO

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 13 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów Branża: Produkcja papieru i tektury	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Piątek 13 maja to już dziewiąty dzień strajku pracowników Sofidel Poland w Ciechanowie Strajkujący pracownicy Sofidel'a poprosili dyrekcję firmy do podjęcia negocjacji w sprawie podwyżek i zakończenia strajku. Co do miejsca spotkania i jego czasu mają odrębne zdania. Jeśli to nie dojdzie do skutku lub nie osiągną porozumienia w przyszłą środę będzie kolejna pikiet. Jest szansa, że dojdzie do spotkania przedstawicieli strajkujących pracowników Sofidela w Ciechanowie z pracodawcą. - <i>Organizacja związkowa wystąpiła do pracodawcy o spotkanie. Pracodawca przychyliła się i chce z nami się spotkać, ale spotkanie ma się odbyć na neutralnym gruncie; zaprasza nas do Warszawy. Drugim warunkiem jest odstąpienie od strajku na czas rozmów</i> - powiedział nam Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność Sofidela. Strajkujący mają jednak inne zdanie na ten temat. - <i>Nie ma takiej zgody z naszej strony. Nie odstąpimy od strajku. Jesteśmy dalej zdeterminowani i stanowczy. Strajk dalej trwa i nikt się nie wyłamuje. Pracodawca, jak chce się z nami spotkać, to zapraszamy tutaj; w siedzibie firmy, Mleczarska 31 do sali konferencyjnej. Nie przestaniemy strajkować dopóki nie podpiszemy porozumienia z pracodawcą</i> - dodał przewodniczący Kurowski. Gdyby do spotkania nie doszło lub gdyby rozmowy nie przyniosły skutku, w przyszłą środę ok. godziny 12:30 odbędzie się kolejna już pikiet przed zakładem na ul. Mleczarskiej. Mają w niej wziąć udział także rodziny strajkujących i inne osoby popierające ich postulaty. Autor: Michał Szczygłak Źródło informacji medialnej: https://ciechanow.cozadzien.pl/ https://ciechanow.cozadzien.pl/ciechanow/piatek-13-maja-to-juz-dziewiaty-dzien-strajku-pracownikow-sofidel-poland-w-ciechanowie/7497 /13.05.2022/	trwa 9. dzień STRAJKU

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 13 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Handel detaliczny	Międzyszakładowa Organizacja WZZ „Jedność Pracownicza”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Zaostrza się spór zbiorowy między związkiem zawodowym Jedność Pracownicza a zarządem sieci Kaufland. W poniedziałek 16 maja odbędzie manifestacja pod centralą spółki. Manifestacja zaczyna się w poniedziałek 16 maja o godz. 10. Związkowcy zapowiadają m.in. postawienie namiotowego miasteczka. Będzie tam można przenocować, protestujący będą się zmieniać. Związkowcy spodziewają się w sumie kilku tysięcy pracowników Kauflandu z całego kraju. Związkowcy domagają się podwyżek pensji o 600 zł dla każdego pracownika, poprawy sytuacji kobiet, które wracają do firmy po urlopie macierzyńskim, przestrzegania ustawy o związkach zawodowych, a także przeprosin od zarządu firmy. - Jeszcze kilka lat temu spółka zatrudniała 30 proc. więcej pracowników, niż obecnie. Sieć rozwija się, powstają nowe sklepy. Zarząd chwali się w mediach rekordowymi zyskami. Niestety nie przekłada się to na godne wynagrodzenia pracowników. Chcemy zmian (...) - piszą związkowcy. Źródło: MK Źródło informacji medialnej: https://www.dlahandlu.pl/ https://www.dlahandlu.pl/detal-hurt/wiadomosci/16-maja-duzy-protest-pracownikow-kauflandu,108179.html /13.05.2022/	16 maja odbędzie manifestacja pod centralą Kauflandu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia		Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
Branża			

12.	Data: 13 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Sosnowiec Branża: Produkcja plastikowych komponentów samochodowych	NSZZ „Solidarność” w Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems i Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Podwyżki płac w spółkach Primy Sukcesem zakończyły się negocjacje płacowe w dwóch sosnowieckich spółkach Primy. 11 maja przedstawiciele Solidarności podpisali z pracodawcą porozumienie, dzięki któremu wynagrodzenia wszystkich pracowników wzrosną w tym roku w sumie o ok. 720 zł brutto miesięcznie. • Podpisanie porozumienia zakończyło spór zbiorowy, który Solidarność wszczęła z pracodawcą w lutym tego roku. • Firmy Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems oraz Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies produkują plastikowe komponenty samochodowe. • W obydwu zakładach zatrudnionych jest w sumie około 700 osób. - Nasze postulaty w końcu zostały spełnione. Wynegocjowaliśmy najlepsze porozumienie od lat. Takich podwyżek pracownicy jeszcze nie mieli - mówi Agnieszka Marcińska, przewodnicząca międzyzakładowej organizacji związkowej zrzeszającej pracowników firm Prima Sosnowiec Complex Plastic Systems i Prima Sosnowiec Advanced Plastic Technologies, cytowana przez śląsko-dąbrowską Solidarność. Wyjaśnia ona, że osoby wynagradzane w systemie godzinowym otrzymają łączną podwyżkę stawek zasadniczych wynoszącą 3,5 zł brutto, co daje miesięcznie ok. 588 zł brutto. O taką kwotę wzrosną również podstawowe pensje pozostałych pracowników obydwu spółek. Do tego należy doliczyć 23 proc. stałej miesięcznej premii naliczanej od stawek zasadniczych, co w sumie daje podwyżkę wynoszącą ponad 720 zł. Podwyżki będą wprowadzane w dwóch transzach. Od maja stawki godzinowe rosą o 1,5 zł brutto, w październiku pracownicy otrzymają kolejne 2 zł brutto podwyżki. Ponadto o 63 grosze podniesione zostaną najniższe stawki tych pracowników, którzy posiadają co najmniej 3-letni staż pracy. (...) Podpisanie porozumienia zakończyło spór zbiorowy, który Solidarność wszczęła z pracodawcą w lutym tego roku. W ocenie Agnieszki Marcińskiej osiągnięcie kompromisu byłoby niemożliwe, gdyby w rozmowach nie brał udziału Serge Giannitrapani. To prezes koncernu Primy na całą Europę, który od 1 maja zarządza sosnowieckimi spółkami.(...) Autor: JD Źródło informacji medialnej: https://www.wnp.pl/motoryzacja/ https://www.wnp.pl/motoryzacja/podwyzki-plac-w-spolkach-primy,579581.html /13.05.2022/	POROZUMIENIE zakończenie sporu zbiorowego
-----	--	---	--	--

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 12 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów Branża: Produkcja papieru i tektury	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Przełomu nadal nie ma. Trwa strajk w ciechanowskim Sofidelu Trwa ósmy dzień strajku pracowników firmy Sofidel w Ciechanowie. Protestujący wciąż nie doczekali się ruchu ze strony zarządu zakładu, więc sami zaproponowali spotkanie. Jeśli nie dojdzie do porozumienia, za kilka dni odbędzie się kolejna pikiet. Walczący o wyższe wynagrodzenia pracownicy powstrzymują się od wykonywania obowiązków od 6 maja. Mimo, że po ponad tygodniu ich sytuacja nie uległa zmianie, nie zamierzają rezygnować ze swoich postulatów i będą walczyć o wyższe płace do skutku. - <i>Nasz strajk nie słabnie. Wszyscy, którzy przystąpili do strajku 5 maja, nadal biorą w nim udział. Jesteśmy zmotywowani, nie odstąpimy od strajku dopóki nie otrzymamy propozycji, która będzie dla nas do przyjęcia</i> - podkreśla Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność w Sofidel Poland. Mimo, że zakład od kilku dni praktycznie nie pracuje, nikt z zarządu nie zwrócił się do protestujących z propozycją podjęcia rozmów. - <i>Jesteśmy świadomi, że strajk z dnia na dzień przynosi coraz większe straty dla zakładu, dlatego jako organizacja związkowa sami w ostatni wtorek (10 maja) wystosowaliśmy do pracodawcy propozycję dotyczącą spotkania</i> - informują nas strajkujący. Dodają, że pracodawca odpowiedział na ich propozycję za pośrednictwem kancelarii prawnej. Zaznaczył, że jest gotów do rozmów, jednak miałyby się one odbyć na neutralnym gruncie w Warszawie, a na czas negocjacji pracownicy mieliby zawiesić strajk i powrócić do wykonywania swoich obowiązków. - <i>Nie ma takiej możliwości, żebyśmy przystali na te warunki. Siedziba naszej firmy jest w Ciechanowie i tu będziemy prowadzić rozmowy. Jesteśmy gotowi na spotkanie na terenie zakładu, jednak na pewno nie przerwiemy strajku</i> - zapowiada Piotr Kurowski. Protestujący zaproponowali, by rozmowy odbyły się w piątek, 13 maja. Pracodawca nie ustosunkował się jeszcze do tej propozycji. Jeśli najbliższe dni nie przyniosą przełomu, w najbliższą środę (18 maja) planowana jest kolejna pikiet, którą wesprą m.in. przedstawiciele "Solidarności" z całej Polski. Autor: Kamil Żerdziwski Źródło informacji medialnej: https://ciechanowinaczej.pl/ https://ciechanowinaczej.pl/artukul/przelomu-nadal-nie-ma/1307535 /12.05.2022/	trwa 8. dzień STRAJKU zakład w Ciechanowie praktycznie nie pracuje

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 11 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w Polregio, w skład którego wchodzi 10 organizacji związkowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w Polregio. Jest wstępne porozumienie o podwyżkach Łącznie o 700 zł mają wzrosnąć wynagrodzenia kolejarzy z Polregio. Zarząd przewoźnika i protestujący pracownicy zawarli wstępne porozumienie - przekazał prezes spółki Artur Martyniuk. Zastrzegł jednak, że groźba strajku, a tym samym - paraliżu regionalnej kolei w najbliższy poniedziałek - nadal istnieje. Zgodę na wyższe pensje muszą wydać również marszałkowie województw. Jak przekazał szef Polregio, "odbyły się w ostatnich dniach konstruktywne rozmowy ze strona społeczną". - Ich efektem jest wstępne porozumienie co do podwyżek wynagrodzeń o 400 zł w 2022 roku i o 300 zł w 2023 roku - poinformował. Prezes Martyniuk uściślił, że aby zrealizować to wstępne porozumienie, Polregio musi uzyskać obecnie zgodę marszałków województw. Spółka ma bowiem 17 właścicieli - pakiet większościowy posiada rządowa Agencja Rozwoju Przemysłu, ale reszta akcji należy do samorządów poszczególnych regionów. - Termin uzyskania zgód marszałków to piątek, kiedy planowane jest podpisanie porozumienia ze związkami zawodowymi. Brak zgody marszałków oznacza ryzyko strajku od najbliższego poniedziałku - przekazał Martyniuk. Wcześniej przewoźnik wyjaśniał, że poszczególne województwa musiałyby zmienić swoje plany finansowe, aby na konta protestujących kolejarzy wpływało więcej pieniędzy. Związki zawodowe działające w Polregio poinformowały pod koniec kwietnia, że we wszystkich zakładach spółki - poza centralą - 16 maja zostanie przeprowadzony strajk generalny. Gdyby doszło do protestu, w najbliższy poniedziałek o godz. 0:01 zatrzymałyby się wszystkie pociągi tego przewoźnika i nie ruszyłyby w trasę przez następne 24 godziny. (...) wka/PAP, pilsatnews.pl Źródło informacji medialnej: https://www.polsatnews.pl/https://www.polsatnews.pl/wiadomosc/2022-05-11/strajk-w-polregio-jest-wstepne-porozumienie-o-podwyzkach/11.05.2022/	WSTĘPNE POROZUMIENIE NA 16 MAJA WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH SPÓŁKI POLREGIO ZAPOWIEDZIANO STRAJK Jeśli do niego dojdzie, w najbliższy poniedziałek o godz. 0:01 zatrzymałyby się wszystkie pociągi tego przewoźnika i nie ruszyłyby w trasę przez następne 24 godziny

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 11 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Warszawa konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Transport kolejowy pasażerski międzymiastowy	Międzyzwiązkowy Komitet Strajkowy w Polregio, w skład którego wchodzi 10 organizacji związkowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Osiem pociągów Polregio odwołanych na Lubelszczyźnie Polregio odwołało osiem połączeń kolejowych w województwie lubelskim. Najwięcej utrudnień jest na trasie Lublin-Parczew i Lublin-Lubartów. Powodem są zwolnienia lekarskie druzyn pociągowych. Rzeczniczka lubelskiego Polregio Zofia Dziewulska poinformowała, że w środę zostało odwołanych osiem połączeń kolejowych.- W tej chwili zastępcza komunikacja jest zapewniona dla pięciu pociągów. W sprawie trzech kolejnych trwają jeszcze uzgodnienia ze względu na to, że są one popołudniu - przekazała Dziewulska. Najwięcej utrudnień kolejowych występuje na odcinku między Lublinem a Parczewem oraz Lublinem i Lubartowem. W środę ma nie wyjechać także pociąg z Lublina do Chełma o godz. 18.56. - Przyczyną tej sytuacji są w dalszym ciągu znaczne absencje chorobowe druzyn pociągowych, tj. maszynistów, kierowników pociągów. W tej chwili 24 osoby przebywają na zwolnieniach lekarskich. Dlatego nie jesteśmy w stanie obsłużyć wszystkich połączeń i staramy się zapewnić zastępczą komunikację - wyjaśniła rzeczniczka. Międzyzakładowy Komitet Strajkowy w Polregio poinformował, że 16 maja we wszystkich zakładach spółki, poza centralą, zostanie przeprowadzony strajk generalny. Kolejarze domagają się podwyżek. Związki zawodowe w spółce chcą podwyżki wynagrodzeń o 700 zł z wyrównaniem od 1 grudnia 2021 r. Zarząd Polregio poinformował, że podwyżka w oczekiwanej przez związki zawodowe wysokości to roczny koszt ok. 124 mln zł. W jego opinii oznaczałoby to stratę finansową dla spółki i utratę rentowności. Oprac.: Jakub Sadkowski Źródło informacji medialnej: https://wydarzenia.interia.pl/#iwa_source=logo https://wydarzenia.interia.pl/raporty/raport-transport-publiczny/aktualnosci/news-osiem-pociagow-polregio-odwolanych-na-lubelszczyznied,6017025 /11.05.2022/	trwa spór zbiorowy - fiasko rokowań i mediacji; ZAPOWIEDŹ PRZEPROWADZENIA STRAJKU 16 MAJA WE WSZYSTKICH ZAKŁADACH SPÓŁKI POLREGIO, POZA CENTRALĄ

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 11 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	ZOZ Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest pracowników MOPS-u na sesji Rady Miejskiej w Łodzi. "Oddajcie swoje diety, nie odpuszcimy" Czwartek (12 maja) to kolejny dzień protestu pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi. Dzień wcześniej strajkujący pojawili się na balkonie sali obrad Rady Miejskiej. Żądali zmiany w porządku obrad. Podczas śródowej (11 maja) sesji Rady Miejskiej w Łodzi na balkonie sali obrad pojawili się pracownicy łódzkiego MOPS-u. Chcieli, by radni dokonali zmian w porządku obrad i zajęli się rozpatrzeniem projektu ustawy o zmianach w budżecie miasta Łodzi na 2022 rok. Na pytanie dlaczego nie ma środków na podwyżki dla pracowników MOPS-u odpowiedział Krzysztof Mączkowski, skarbnik miasta. To tylko rozjuszyło protestujących pracowników socjalnych. Pracownicy MOPS-u podkreślają, że nie zamierzają odpuścić. - Jesteśmy oburzeni, ponieważ w dalszym ciągu nie doszliśmy do porozumienia. Nie zaoferowano nam konkretnych pieniędzy. Będziemy nadal strajkować - mówi Agnieszka Głowska z Komitetu Strajkowego Związku Zawodowego Pracowników Socjalnych łódzkiego MOPS-u.(...) Agnieszka Głowska z komitetu strajkowego przekonuje, że protest może znacząco wpływać na pracę pomocy społecznej. - Odbiorcy naszych świadczeń, czyli między innymi osoby niepełnosprawne, chore, czy rodziny z niewydolnością opiekuńczo-wychowawczą nie otrzymują obecnie wsparcia. Na podstawie naszych diagnoz wypłacane są świadczenia i udzielana jest społeczeństwu pomoc - dodaje. Iwona Jędrzejczyk - Kaźmierczak, rzecznik łódzkiego MOPS-u, informuje, że nie wszystkie punkty są czynne, ale robione jest wszystko, by każdy z zainteresowanych został obsłużony. - Strajk części pracowników socjalnych powoduje pewne nieudogodnienia, jeśli chodzi o dostęp do punktów, tj. 17 lokalizacji. Pozostają one obecnie zamknięte. Wszystkiego rodzaju świadczenia, zgłoszenia, czy też złożenie wniosków odbywa się w czterech wskazanych lokalizacjach na terenie całego miasta - dodaje. Pracownicy socjalni rozpoczęli protest 26 kwietnia. Domagają się m.in. wzrostu wynagrodzeń, poprawy warunków pracy i uregulowania organizacji działalności pracowników socjalnych w terenie. Według rzecznik MOPS-u na konta pracowników socjalnych wpłynęły zapowiadane wcześniej wzrosty wynagrodzeń. To efekt podpisanego pod koniec kwietnia porozumienia z przedstawicielami dwóch związków zawodowych. Z miejskiego budżetu na podwyżki przekazano ponad 3,3 mln zł - pracownik socjalny otrzyma 320 zł brutto więcej. Źródło informacji medialnej: https://www.radiolodz.pl/ https://www.radiolodz.pl/posts/78881-protest-mops-w-lodzi-pracownicy-socjalni-na-sesji-rady-miejskiej/11.05.2022/	od 26 kwietnia TRWA STRAJK pracowników socjalnych 17 punktów MOPS-u pozostaje obecnie zamkniętych, czynne są tylko 4

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 11 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Transport pasażerski miejski	sześć z ośmiu organizacji związkowych działających w MPK Łódź	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w MPK Łódź. Zarząd spółki nie pozostawił nam wyboru - mówią związkowcy łódzkiego MPK Związki zawodowe w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym weszły w spór zbiorowy z zarządem spółki, oczywiście na tle płacowym. To już trzeci spór w MPK w ciągu trzech ostatnich lat. W MPK robi się gorąco, bo póki co pod przekazaną prezesowi Zbigniewowi Papierskiemu (PO) informacją o wejściu w spór podpisało się aż sześć z ośmiu organizacji związkowych działających w spółce. Związki zawodowe chcą wyższych wynagrodzeń o 2 zł za godzinę pracy dla stanowisk robotniczych i 340 zł miesięcznie dla stanowisk nierobotniczych. Wiadomo, że zarząd spółki o oczekiwaniach związkowców poinformował właściciela spółki, czyli prezydent Łodzi. (...) (...) zakładowy układ zbiorowy pracy gwarantuje załodze MPK podwyżki wynagrodzeń o wskaźnik inflacji. To był główny powód wystąpienia o podwyżki w 2021 r., jak i w tym, tym bardziej, że inflacja wciąż rośnie. Co oznacza zdanie, iż "niespełnienie postulatów związków zawodowych może skutkować adekwatną do sytuacji reakcją strony społecznej"? Oczywiście możliwość ogłoszenia strajku. Strajk ostrzegawczy odbył się w marcu 2020 r. w warunkach sporu z lat 2019/20. Choć tabor MPK jednego tylko dnia nad ranem wyjechał na trasy o godzinę później, to autobusy i tramwaje znaczące opóźnienia notowały jeszcze do południa. Załoga MPK liczy obecnie 3,1 tys. zł. Koszt podwyżek od czerwca wyniósłby około 11 mln zł. Autor: Marcin Darda Źródło informacji medialnej: https://dzienniklodzki.pl/https://dzienniklodzki.pl/spor-zbiorowy-w-mpk-lodz-zaradz-spolki-nie-pozostawil-nam-wyboru-mowia-zwiazkowcy-lodzkiego-mpk-11052022/ar/c1-16331627/11.05.2022/	wszczenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 6 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów Branża: Produkcja papieru i tektury	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe: wzrost wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników o 600 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku i o kolejnych 400 zł od 1 lipca tego roku lub jednorazowa podwyżka o 800 zł brutto od 1 stycznia 2022 roku. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w ciechanowskiej firmie. Pracownicy walczą o wyższe wynagrodzenia Trwa drugi dzień strajku w zakładzie produkcyjnym firmy Sofidel Poland przy ul. Mleczarskiej w Ciechanowie. Pracownicy odeszli od maszyn. W ten sposób walczą o wzrost wynagrodzeń, które są ich zdaniem dużo niższe niż w konkurencyjnych przedsiębiorstwach. Strajk rozpoczął się w czwartek (5 maja) punktualnie o godz. 6:00 i jest bezterminowy. - Po wyczerpaniu się możliwości rozwiązania sporu zbiorowego, według zasad określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, zostaliśmy zmuszeni przez pracodawcę Sofidel Poland do podjęcia ostatecznej formy protestu jakim jest strajk - podkreślają protestujący i dodają, że w przeprowadzonych wcześniej referendum strajkowym na 65% ogółu zatrudnionych pracowników, za strajkiem opowiedziało się 97% głosujących. (...) Protestujący są zdeterminowani i zapowiadają, że będą strajkować do skutku. - Zdajemy sobie sprawę, że to są wysokie żądania, ale naszym zdaniem spółka względem pracowników w Polsce ma wieloletnie zaniedbania i ten obecny protest pracowników, to kontynuacja protestu rozpoczętego w maju 2018 r. Pracownicy mają nadzieję, że tym razem zostaną wysłuchani. Życie w Polsce staje się coraz droższe i każdy z pracowników chce aby wynagrodzenia były lepsze - podkreśla Piotr Kurowski, przewodniczący NSZZ Solidarność w Sofidel Poland. Od wczoraj zakład w Ciechanowie praktycznie nie pracuje. Strajkują pracownicy z wszystkich zmian, także z działu handlowego. Jak usłyszeliśmy dziś rano (6 maja), obecnie swoje obowiązki wykonuje tylko jedna osoba, która została zatrudniona przed kilkoma dniami. Prowadzony strajk póki co nie sprawił, by pracodawca podjął kolejne rozmowy z załogą. Protestujący liczą na odzew z zarządu korporacji. Tymczasem zapowiadają kolejne działania, w tym m.in. pikety przed zakładem pracy. W spółce Sofidel Poland obecnie zatrudnionych jest 444 pracowników. Autor: Kamil Żerdziwski Źródło informacji medialnej: https://ciechanowinaczej.pl/ https://ciechanowinaczej.pl/artukul/strajk-w-ciechanowskiej/1305376 06.05.2022/	trwa 2. dzień STRAJKU zakład w Ciechanowie praktycznie nie pracuje; strajkują pracownicy z wszystkich zmian, także z działu handlowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 5 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Bełchatów Branża: Energetyka; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	Komitet Protestacyjno-Strajkowy w Elektrowni Bełchatów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: 850 zł wzrostu wynagrodzenia zasadniczego średnio na osobę Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: W elektrowni chcą więcej zarabiać i grożą strajkiem. Zakończyła się kolejna tura rozmów Wciąż nie ma porozumienia płacowego w Elektrowni Bełchatów. Związkowcy nie wykluczają strajku po 9 maja, ale jak podkreślają, wciąż istnieje szansa na kompromis. Teraz piłka po stronie pracodawcy... W bełchatowskiej elektrowni odbyła się kolejna tura negocjacji płacowych. Sytuacja jest napięta, bo związkowcy grożą strajkiem. Padła nawet data. Do akcji protestacyjnej może dojść po 9 maja, jeśli do tego czasu nie zostanie osiągnięte porozumienie w sprawie podwyżek zarobków. W marcu związki zawodowe zażądały 850 zł wzrostu wynagrodzenia zasadniczego średnio na osobę, tłumacząc to tym, że na skutek sztywności inflacji pensje energetyków tracą na wartości. Na taką propozycję nie zgodził się koncern PGE GiEK. Przed majówką doszło do rozmów, które nie przyniosły przełomu. W czwartek, 5 maja, odbyła się kolejna tura negocjacji. - Pracodawca analizuje propozycje i jest szansa na porozumienie i kompromis. Przedkładamy możliwość dialogu, ale nie odłączamy się od strajku, który jest możliwy po 9 maja - mówi Andrzej Nalepa, przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego w Elektrowni Bełchatów. Jak dodaje, decyzje w sprawie porozumienia płacowego powinny zapaść na początku przyszłego tygodnia. Przypomnijmy, że na początku kwietnia, w elektrowni zakończyło się referendum strajkowe. Pracownicy w głosowaniu opowiedzieli się za strajkiem w przypadku fiaska negocjacji płacowych. Swój głos na „Tak” oddało aż 99,3 proc. osób biorących udział w referendum, na „Nie” głosowało 0,44 proc. Natomiast głosy nieważne stanowiły 0,25 proc. Komitet Protestacyjno-Strajkowy podjął decyzję o gotowości strajkowej i oflagowaniu elektrowni. Autor: Greg Źródło informacji medialnej: https://ddbelchatow.pl/ https://ddbelchatow.pl/wydarzenia/kopalnia-i-elektrownia/pge-w-elektrowni-zaloga-chce-podwyzek-i-grozi-strajkiem-zakonczylo-sie-kolejna-tura-rozmow/CwsTIO8KMTvsSULmrBld /05.05.2022/	Komitet Protestacyjno- Strajkowy podjął decyzję o gotowości strajkowej i oflagowaniu elektrowni; Jak podają związkowcy, pracownicy w referendum opowiedzieli się za strajkiem, który jest możliwy po 9 maja

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - MAJ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 5 maja 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Ciechanów Branża: Produkcja papieru i tektury	Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajkują w Sofidelu! Pracownicy zakładu produkcyjnego należącego do spółki Sofidel Poland Sp. z o.o. w Ciechanowie rozpoczęli strajk. Domagają się podwyżki płac. Obecne są według nich dużo niższe niż w konkurencyjnych firmach. - Uważamy, że kierownictwo dba o rozwój firmy, ale zapomina o najważniejszym ogniwie – o pracownikach – mówi Piotr Kurowski, przewodniczący organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” w Sofidel Poland Sp. z o.o. O 6 rano 5 maja 2022 roku w zakładzie w Ciechanowie zastrajkowała pierwsza zmiana – ok. 68 osób. - Stoi cały zakład. Także handlowcy, którzy mieli wyjechać w teren. Pracownicy, którzy przyjdą na drugą zmianę także zadeklarowali chęć przystąpienia do strajku – zapewnia Kurowski. 5 maja przeprowadzono także pikietę przed siedzibą firmy. Pracownicy domagają się wzrostu wynagrodzenia zasadniczego brutto od 1 stycznia 2022 roku o 600 zł brutto, a od lipca o dalsze 400 zł brutto. Drugą propozycją protestujących jest wzrost wynagrodzenia od 1 stycznia tego roku o 800 zł brutto. Spór zbiorowy trwa w firmie od grudnia ubiegłego roku. - Kierownictwo zakładu zmarnowało trzyletni okres, kiedy obowiązywało poprzednie porozumienie. Nie wykorzystało tego czasu, by wyjść z ofertą podwyżek i wypracować rozwiązanie, które zadowoliloby obie strony – przekonuje Kurowski. Mówi, że obecnie w porównaniu z innymi przedsiębiorstwami branży, zarobki w Sofidelu są niskie. - Ludzie odchodzą z pracy i są zatrudniani gdzie indziej z otwartymi rękami – przekonuje. Sześć dni temu w zakładzie ogłoszono pogotowie strajkowe. Po wyczerpaniu możliwości negocjacji na drodze pokojowej, postanowiono przeprowadzić, jak zapewniają związkowcy, legalny strajk. Sofidel Poland Sp. z o.o. To producent bibuły w zwojach, a także artykułów higienicznych, np. papieru toaletowego i chusteczek higienicznych, głównie pod markami Regina i Softis. Autor: Basia Michalowska Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a83446-strajkuja-w-sofidelu /05.05.2022/	5 maja rozpoczął się STRAJK o 6. rano 5 maja w zakładzie w Ciechanowie zastrajkowała pierwsza zmiana – ok. 68 osób. - Stoi cały zakład. Także handlowcy, którzy mieli wyjechać w teren. Pracownicy, którzy przyjdą na drugą zmianę także zadeklarowali chęć przystąpienia do strajku.