

Warszawa, dnia 14 marca 2022 r.

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

ul. Nowogrodzka 1/3/5,

00-513 Warszawa

Szanowny Panie Ministrze,

W imieniu przedsiębiorców branży mięsnej zrzeszonych w Unii Producentów i Pracodawców Przemysłu Mięsnego (UPEMI), w ramach konsultacji publicznych projektu ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (numer w wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów: UC118) zgłaszamy następujące uwagi i wnioski:

- w sytuacji gdy proponowane zmiany w Kodeksie pracy faktycznie wprowadzają dla pracodawców kolejne obciążenia finansowe i organizacyjno-administracyjne zasadna jest konieczność jednoczesnego opracowania i wdrożenia uregulowań prawnych:

- ✓ zmniejszających obciążenia finansowe pracodawców,
- ✓ zmniejszających wymogi formalne prowadzenia przez pracodawców zagadnień pracowniczych, w tym dokumentacji pracowniczej,
- ✓ opracowania przez MRiPS wzorów dokumentów, związanych z zmianami przepisów Kodeksu pracy.

UPEMI nie kwestionuje co do zasady zagadnień związanych z wdrożeniem do polskiego porządku prawnego postanowień dwóch dyrektyw:

- 1) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej,
- 2) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE,

mających m.in. na celu:

- poprawę warunków pracy poprzez popieranie bardziej przejrzystego i przewidywalnego zatrudnienia, zapewniając równocześnie zdolność adaptacyjną rynku pracy,
- ustanowienie minimalnych wymagań dla osiągnięcia równości kobiet i mężczyzn pod względem szans na rynku pracy i traktowania w miejscu pracy – poprzez ułatwienie pracownikom będącym rodzicami lub opiekunami godzenia życia zawodowego z życiem rodzinnym, w tym: indywidualne prawa związane z urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim i urlopem opiekuńczym, a także elastyczną organizację pracy dla pracowników będących rodzicami oraz opiekunami.

UPEMI pragnie jednak zwrócić uwagę na obecne ogólne uwarunkowania prowadzenia działalności przez pracodawców, w czasie których mają wejść w życie proponowane zmiany Kodeksu pracy.

Bezspornie cała polska gospodarka, w tym przedsiębiorcy od wiosny 2020 r. muszą funkcjonować w utrudnionych warunkach spowodowanych epidemią COVID-19. Od kilku ostatnich miesięcy warunki prowadzenia działalności uległy drastycznemu pogorszeniu z powodu kryzysu na rynku energii i dostaw surowców. Drastyczne wzrosty cen energii m.in. spowodowały ogólny bardzo wysoki wzrost poziomu inflacji. Dodatkowo od początku 2022 r. na powyższe nałożyły się zagadnienia ogromu zmian w warunkach prowadzenia działalności przez polskich przedsiębiorców spowodowane wdrożeniem w bardzo krótkim czasie dużej ilości „niejednoznacznych” zmian w ramach tzw. „Polskiego Ładu” (korygowanych kilkakrotnie w ciągu krótkiego okresu czasu). Od 24 lutego br. dodatkowo zaistniały, rozszerzają się i pogłębiają zagadnienia wynikające i związane z działaniami wojennymi w Ukrainie.

Wszystkie w/w okoliczności utrudniają warunki prowadzenia działalności przez pracodawców, w tym podnoszą koszty ich działalności.

Konsekwencją proponowanych zmian w ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw jest dodanie nowych, dodatkowych:

- uprawnień dla pracowników, finansowanych przez pracodawców,
- obowiązków w zakresie prowadzenia dokumentacji pracowniczej oraz zagadnień związanych z nowymi uprawnieniami pracowniczymi, co w konsekwencji powoduje nowe, dodatkowe koszty dla pracodawców.

Przyjmując co do zasady konieczność wprowadzenia w/w proponowanych zmian w Kodeksie pracy a tym samym nowych, dodatkowych kosztów dla pracodawców, jednocześnie, w obliczu drastycznie pogarszających się uwarunkowań prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce na początku 2022 r., zwracamy się z postulatem o podjęcie równocześnie przez administrację państwową działań w celu poprawy konkurencyjności polskich pracodawców na jednolitym rynku UE, w tym poprzez obniżenie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej i zmniejszenie obciążeń biurokratycznych.

Postulujemy przyjęcie zasady, aby wprowadzaniu nowych obciążeń, czy nowych formalności, towarzyszyły jednocześnie zmiany zmniejszające koszty i obciążenia biurokratyczne prowadzenia działalności przez pracodawców w co najmniej porównywalnym wymiarze finansowym i czasowym.

Z poważaniem,

Wiesław Różański
Prezes Zarządu