

Opis przedmiotu zamówienia

1. **Przedmiot zamówienia:**

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług w zakresie badań profilaktycznych pracowników oraz profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami Biura Rzecznika Praw Pacjenta, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 19 grudnia 2016 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 8 lipca 2014 roku w sprawie badań psychologicznych osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami, kierowców oraz osób wykonujących pracę na stanowisku kierowcy oraz ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy, w szczególności:

- 1) wykonywanie **badania wstępnych, okresowych i kontrolnych** oraz innych badań wynikających z obowiązku pracodawcy przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie.
- 2) **orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy** i w przepisach wydanych na jego podstawie w wyniku przeprowadzonych badań, o których mowa w pkt 1),
- 3) uczestnictwo lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami w czynnościach wynikających z obowiązujących przepisów (bez udziału w pracach Komisji BHP - BRPP zatrudnia mniej niż 250 pracowników, stąd pracodawca nie powołuje komisji bezpieczeństwa i higieny pracy, o której mowa w art. 237¹² Kodeksu pracy), w tym ocena możliwości wykonywania pracy uwzględniając stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy, w tym uczestniczenia lekarza sprawującego opiekę zdrowotną nad pracownikami w przeglądzie stanowisk pracy Zamawiającego.

Wykonawca zapewnia pracownikom Zamawiającego dostęp do wszystkich badań niezbędnych do wykonania oraz do lekarza medycyny pracy na podstawie skierowania wydanego przez Zamawiającego. Na podstawie zrealizowanych badań wydawane jest orzeczenie lekarskie.

Szacowana przez Zamawiającego liczba pracowników kierowanych w okresie obowiązywania umowy w ciągu 24 miesięcy kalendarzowych:

- badanie wstępne 60 – 110 osób,
- badanie kontrolne 10 - 20 osób,
- badanie okresowe 60 - 80 osób.

Okres trwania umowy od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2027 r. lub do dnia wyczerpania wartości umowy, jeżeli wyczerpanie kwoty umowy nastąpi przed 31 grudnia 2027 r.

Płatność za wykonane usługi w zakresie badań medycyny pracy oraz usługi lekarza medycyny pracy w ramach czynności na rzecz pracodawcy wynikających z obowiązujących przepisów będzie rozliczana miesięcznie za faktycznie wykonane

badania i godziny pracy lekarza medycyny pracy, na podstawie faktury wystawionej przez Wykonawcę, z 14-dniowym terminem płatności.

2. **Warunki wymagane od Wykonawcy:**

I. **Terminy i lokalizacja realizacji badań z zakresu medycyny pracy:**

- 1) w przypadku **badń wstępnych i okresowych** oferent zapewni realizację badań w następujących terminach:
 - a) badanie osób na stanowiskach administracyjno-biurowych i osób na stanowiskach kierowniczych, w obydwu przypadkach badanie obejmuje badanie okulistyczne z uwagi na pracę przy monitorze ekranowym – maksymalny termin **7 dni roboczych** od dnia zgłoszenia się danej osoby do zarejestrowania na badanie - liczy się data wystawienia orzeczenia przez lekarza medycyny pracy;
 - b) w przypadku rozszerzenia badania z pkt a) o badanie dla osób kierujących pojazdami osobowymi kat. B lub konieczność rozszerzenia badania o dodatkowe konsultacje – **maksymalny termin 8 dni roboczych** od dnia zgłoszenia się danej osoby do zarejestrowania na badanie - liczy się data wystawienia orzeczenia przez lekarza medycyny pracy;
- 2) w przypadku badań kontrolnych – termin na wykonanie badań wynosi **1 dzień**, w uzasadnionych przypadkach wizyta może zostać zrealizowana w ciągu 2 dni roboczych – liczy się data wystawienia orzeczenia przez lekarza medycyny pracy;
- 3) terminy badań, o których mowa w pkt 1 i 2 mogą ulec wydłużeniu z przyczyn leżących po stronie osoby podlegającej badaniu (np. wybór przez osobę podlegającą badaniu innej placówki w danej miejscowości, niż wskazana przez Wykonawcę);
- 4) badania i konsultacje dla danej osoby w ramach jednego skierowania powinny zostać wykonane w jednej lokalizacji w miejscowości wskazanej przez osobę skierowaną na badania, więcej niż jedna lokalizacja we wskazanej miejscowości dopuszczalna jest wyłącznie na wyraźne życzenie osoby skierowanej na badania medycyny pracy.

Oferent może w złożonej ofercie zaproponować Zamawiającemu krótsze terminy realizacji badań, o którym mowa w pkt. 1 i 2.

II. **Rejestracja na badania z zakresu medycyny pracy**

Wymagane jest, aby Oferent posiadał telefoniczne centrum obsługi pacjenta, tzw. infolinię pozwalającą na umawianie wizyt przez osoby skierowane na badania przez pracodawcę.

III. **Wymagania w zakresie liczby placówek, jakimi dysponuje Oferent:**

Wymagane jest, aby Oferent dysponował co najmniej 3 placówkami medycyny pracy na terenie m.st. Warszawy oraz co najmniej po 1 własnej lub partnerskiej placówce medycyny pracy w każdym z miast wojewódzkich.

IV. **Inne warunki jakie powinien spełniać Oferent**

Wymagane jest, aby:

- 1) Oferent był podmiotem wpisanym do rejestru zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez właściwego wojewodę zgodnie z przepisami ustawy o działalności leczniczej
- 2) Oferent był ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej na minimum 2.000.000,00 zł (słownie złotych: dwa miliony) w zakresie prowadzonej działalności związanej z przedmiotem zamówienia.
- 3) Oferent dysponuje personelem posiadającym uprawnienia i kwalifikacje niezbędne do wykonywania przedmiotu usługi objętej zapytaniem ofertowym.