



Znak: WZPS-3.431.2.2.2025.DW
Szczecin, 24.06.2025 r.

Pani
Małgorzata Zagórska
Kierownik
Dziennego Domu Senior+
w Dębnie

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 22 pkt 8 oraz art. 127 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2024 r., poz. 1283 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r., poz. 2285 ze zm.) zespół inspektorów Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie przeprowadził w dniach 24-25 kwietnia 2025 r. kontrolę kompleksową w Dziennym Domu Senior+ w Dębnie.

Kontrolą objęto zagadnienia dotyczące organizacji i funkcjonowania Dziennego Domu Senior+ w Dębnie, w okresie od 1 stycznia 2024 r. do dnia zakończenia kontroli.

Wyniki kontroli przedstawione zostały w protokole kontroli podpisanym bez zastrzeżeń 11 czerwca 2025 r. W związku z powyższym przedstawiam Pani wystąpienie pokontrolne.

Działalność Dziennego Domu Senior+ w Dębnie oceniono pozytywnie¹.

Dzienny Dom Senior+ w Dębnie został utworzony z dniem 1 stycznia 2020 r. na podstawie Uchwały Nr XIII/119/2019 Rady Miejskiej Dębna z dnia 26 września 2019 r. w sprawie utworzenia Dziennego Domu Pobytu w Dębnie wraz z nadaniem statutu. Uchwałą Nr XIX/178/2020 Rady Miejskiej Dębna z dnia 26 marca 2020 r. - Dom zmienił nazwę z „Dziennego Domu Pobytu w Dębnie” na „Dzienny Dom Senior+ w Dębnie”. Dom przeznaczony jest dla 25 uczestników.

¹ Przyjęto 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami, negatywna.

Organizację i zasady funkcjonowania kontrolowanej jednostki określa Regulamin Organizacyjny Dziennego Domu Senior+ w Dębnie przyjęty Zarządzeniem Nr 1/IV/2025 Kierownika Dziennego Domu Senior+ w Dębnie z dnia 2 kwietnia 2025 r. Zgodnie z treścią Regulaminu Organizacyjnego Dom jest dziennym ośrodkiem wsparcia w rozumieniu ustawy o pomocy społecznej przeznaczonym dla osób nieaktywnych zawodowo w wieku 60+, które z powodu bezradności w prowadzeniu gospodarstwa domowego, samotności, dysfunkcji społecznych czy niepełnosprawności, wymagają pomocy innych osób, a są jej pozbawione lub rodzina nie może takiej pomocy im zapewnić.

Zasady przyjmowania i ustalania odpłatności za pobyt w Domu określone zostały w Rozdziale 5. ww. Regulaminu. Natomiast szczegółowe zasady ponoszenia odpłatności za pobyt w Dziennym Domu Senior+ w Dębnie określa Uchwała Nr XVII/158/2020 Rady Miejskiej Dębna z dnia 30 stycznia 2020 r.

Na dzień kontroli wydanych zostało 29 decyzji przyznających usługi w Domu. Podczas kontroli analizie poddano dokumentację wszystkich 29 osób korzystających z usług Dziennego Domu Senior+ w Dębnie. Nie wniesiono uwag do kontrolowanej dokumentacji.

Ustalono, że Dom funkcjonuje od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7.15 do 15.15. W toku kontroli zweryfikowano dzienne listy obecności za wybrane miesiące. Stwierdzono, że w placówce prowadzone są dzienne listy odrębnie na każdy dzień zajęć. Seniorzy dokonują poświadczenia obecności na zajęciach w danym dniu poprzez złożenie podpisu. Nie wniesiono uwag do frekwencji na zajęciach.

Zgodnie z zapisami Programu wieloletniego „Senior+” minimalny standard zatrudnienia w Dziennym Domu „Senior+” to co najmniej 1 pracownik na 15 seniorów oraz fizjoterapeuta lub terapeuta zajęciowy lub instruktor terapii lub pielęgniarka w wymiarze czasu odpowiednim do potrzeb placówki. W Dziennym Domu „Senior+” w Dębnie do sprawowania bezpośredniej opieki nad seniorami zatrudnione były 4 osoby, w tym: 2 osoby (2 etaty) na stanowisku instruktor terapii, 1 osoba (1 etat) na stanowisku asystenta osoby niepełnosprawnej i 1 osoba (0,5 etatu) na stanowisku fizjoterapeuty. Należy zatem stwierdzić, że stan zatrudnienia w kontrolowanej placówce jest zgodny z określonym wyżej standardem.

Na podstawie art. 122 ust. 1 ustawy o pomocy społecznej osoby kierujące jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej winny posiadać minimum 3-letni staż pracy w pomocy społecznej oraz specjalizację z zakresu organizacji pomocy społecznej. W wyniku analizy akt osobowych ustalono, że spełnia Pani wymagania kwalifikacyjne określone w ww. ustawie.

Przy badaniu kwalifikacji pracowników odniesiono się do przepisów dotyczących kwalifikacji pracowników samorządowych, które zostały określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638). Nie wniesiono uwag do kwalifikacji pracowników Domu.

Dzienny Dom Senior+ w Dębnie funkcjonuje w nieruchomości zlokalizowanej w centrum miasta. Ustalono, że struktura pomieszczeń Domu jest zgodna ze standardem określonym w Rozdziale IV.2 Programu wieloletniego „Senior+”. Obiekt został przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Zakres usług świadczonych przez Dzienny Dom Senior+ w Dębnie określony został w § 5 Regulaminu Domu. Kontrola wykazała, że jednostka zapewnia uczestnikom usługi socjalne, w tym ciepły posiłek, zajęcia edukacyjne, kulturalno-oświatowe, zajęcia aktywności ruchowej lub kinezyterapii, sportowo-rekreacyjne, aktywizujące społecznie (w tym wolontariat międzypokoleniowy) oraz terapię zajęciową – co jest zgodne ze standardami określonymi w Programie wieloletnim Senior+. Dodatkowo, w okresie objętym kontrolą Dzienny Dom „Senior+” w Dębnie współpracował z lokalnymi instytucjami, placówkami oraz organizacjami.

Zgodnie z § 5 Statutu Dziennego Domu Senior+ w Dębnie Domem kieruje Kierownik, który jest odpowiedzialny za jego prawidłowe funkcjonowanie.

W związku z niestwierdzeniem nieprawidłowości w zakresie objętym kontrolą odstępuję od wydania zaleceń pokontrolnych.

Z up. Wojewody Zachodniopomorskiego

Dawid Krystek

II Wicewojewoda Zachodniopomorski

- właściwy podpis na oryginale -

Do wiadomości:

Pan Wojciech Czepułkowski

Burmistrz Dębna