



WOJEWODA PODKARPACKI
ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

Rzeszów, 2026-07-30

S-V.431.1.6.2026.EKK

Pan
Leszek Pawlik
Prezes Zarządu
Przedsiębiorstwa Społecznego
L.M.BAU Sp. z o.o.
ul. Techniczna 2
36-040 Boguchwała

Na podstawie art. 46 ust. 1 oraz art. 47 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U. z 2026 r. poz. 158) przekazuję wystąpienie pokontrolne po kontroli problemowej przeprowadzonej w dniu 27.05.2026 r. w Przedsiębiorstwie społecznym L.M.BAU Sp. z o.o., z siedzibą: ul. Techniczna 2, 36-040 Boguchwała. Kontrola problemowa została przeprowadzona w zakresie spełniania warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. z 2025 r. poz. 806).

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolny w składzie:

1. Edyta Kosiorowska-Kołacz - kierownik zespołu kontrolnego:

- starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej - na podstawie imiennego upoważnienia do kontroli udzielonego przez Wojewodę Podkarpackiego - pismo z dnia 27.05.2026 r. znak: S-V.431.1.6.2026.EKK, Nr 465/2026.

2. Anna Świstara:

- główny specjalista w Oddziale Planowania i Analiz Wydziału Polityki Społecznej - na podstawie imiennego upoważnienia do kontroli udzielonego przez Wojewodę Podkarpackiego - pismo z dnia 27.05.2026 r. znak: S-V.431.1.6.2026.EKK, Nr 466/2026.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Przedmiotem kontroli było spełnianie przez przedsiębiorstwo społeczne warunków, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, zwanej dalej „ustawą”.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy oraz przepisów rozdziałów 2-5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U. 2026 r. poz. 158).

Podmiot kontrolowany: Przedsiębiorstwo społeczne L.M.BAU Sp. z o.o., z siedzibą: ul. Techniczna 2, 36-040 Boguchwała, posiadający status przedsiębiorstwa społecznego, zwany dalej „przedsiębiorstwem społecznym” lub „Spółką”.

Kontrolą objęto okres od 28.02.2023 r. do 27.05.2026 r.

(akta kontroli: str. 1- 7)

W zakresie objętym kontrolą pracę jednostki oceniam **pozytywnie**.¹

Wojewoda Podkarpacki decyzją z dnia 28.02.2023 r., znak: S-I.9420.8.30.2023, przyznał status przedsiębiorstwa społecznego Przedsiębiorstwu społecznemu L.M.BAU Sp. z o.o. Spółka posiada wpis do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Rzeszowie pod numerem KRS: 0000842509, numer identyfikacji podatkowej NIP – 5170406689, numer identyfikacyjny REGON – 38111074.

Na podstawie pisma prezesa Zarządu Fundacji z dnia 21.05.2026 r. kontrolę przeprowadzono pod adresem: ul. Lubelska 41, 35-233 Rzeszów, gdzie przechowywane są dokumenty Przedsiębiorstwa społecznego L.M.BAU Sp. z o.o.

Spółka została umieszczona w elektronicznym wykazie przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

(akta kontroli: str. 8-19)

W odniesieniu do spełniania warunków ustawy o ekonomii społecznej, o których mowa w art. 3, art. 4 ust. 1 oraz art. 5-10 ustawy ustalono:

1. Przedmiot prowadzonej działalności - art. 3 ustawy.

Spółka jako podmiot ekonomii społecznej prowadzi działalność gospodarczą, zgodnie z art. 3 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (Dz.U. 2025 r. poz.1480,

¹ Zgodnie z § 37 ust. 2 zarządzenia Nr 1/14 Wojewody Podkarpackiego z dnia 2 stycznia 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu prowadzenia kontroli (z późn. zm.) w ramach realizacji czynności kontrolnych stosowana była 4-stopniowa skala ocen dotycząca działalności w kontrolowanym obszarze tj.: ocena pozytywna, ocena pozytywna z uchybieniami, ocena pozytywna z nieprawidłowościami, ocena negatywna.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



z późn. zm.). Przedmiotem przeważającej działalności przedsiębiorcy jest obróbka metali i nakładanie powłok na metale.

Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, państwowa albo samorządowa osoba prawna, zgodnie z art. 3 ust. 2 ustawy nie posiada nad Spółką kontroli w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów (Dz.U. z 2025 r. poz. 1714).

Ustalono, że warunek określony w art. 3 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 20-27,35,46)

2. Realizowanie zadań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz usług społecznych - art. 4 ust. 1 ustawy.

Zgodnie z § 3 umowy Spółki (tekst jednolity uwzględniający zmiany wprowadzone przez Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników w dniu 10.01.2023 r. oraz w dniu 28.02.2024 r.), przedsiębiorstwo społeczne prowadziło działalność służącą rozwojowi lokalnemu, mającą na celu reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizację usług społecznych.

Na podstawie analizy dokumentów ustalono, że działania Przedsiębiorstwa społecznego L.M.BAU Sp. z o.o. w zakresie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz realizacji usług społecznych podejmowane są między innymi poprzez:

- 1) tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym;
- 2) zapewnienie udziału pracownikom w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- 3) spotkania integracyjne dla pracowników;
- 4) wsparcie osób starszych;
- 5) pomoc i wsparcie udzielona Schronisku dla Bezdomnych Kobiet w Raławówce.

Ustalono, że warunek określony w art. 4 ust. 1 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 35-36,84-133)

3. Zatrudnienie w przedsiębiorstwie społecznym - art. 5 ust. 1 ustawy.

Zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy o ekonomii społecznej przedsiębiorstwo społeczne zatrudnia co najmniej trzy osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

Spółka na dzień przeprowadzenia kontroli zatrudniała jedenaście osób na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Ustalono, iż warunek określony w art. 5 ust. 1 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 134-139)

4. Zatrudnienie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w przedsiębiorstwie społecznym - art. 5 ust. 2 ustawy.

Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy w przedsiębiorstwie społecznym działającym w celu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy, co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.

Spółka na dzień przeprowadzenia kontroli zatrudniała jedenaście osób na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy. Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że dziewięć osób stanowiły osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, które zawierają się w katalogu osób określonych w art. 2 pkt 6 ustawy, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy, co stanowi ponad 81% ogółu osób zatrudnionych w kontrolowanej jednostce.

Ustalono, iż warunek określony w art. 5 ust. 2 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str.140-189)

5. Informowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego - art. 5 ust. 4 ustawy.

Zgodnie z art. 5 ust. 4 ustawy przedsiębiorstwo społeczne informowało osoby zagrożone wykluczeniem społecznym o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa, w obowiązującym do 31.12.2023 r., art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. 2023 r. poz. 390, z późn. zm.).

Ustalono, iż warunek określony w art. 5 ust. 4 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 190-191)

6. Indywidualny plan reintegracyjny osób zagrożonych wykluczeniem społecznym - art. 6 ustawy.

Przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy, opracowuje i realizuje indywidualny plan reintegracyjny (IPR) przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu.



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



W toku kontroli ustalono, że w latach 2023-2026 przedsiębiorstwo społeczne korzystało z instrumentów wsparcia dla osiemnastu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Analiza przedstawionej dokumentacji wykazała, że dla tych pracowników opracowano indywidualne plany reintegracyjne. IPR-y zostały sporządzone przy aktywnym uczestnictwie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, zawierają informacje o sytuacji społecznej i zawodowej pracownika, planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, zakładanych efektach działań oraz sposobach ich oceny. Ustalono, iż warunek określony w art. 6 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 192-195)

7. Posiadanie organu konsultacyjno-doradczego - art. 7 ustawy.

Przedsiębiorstwo społeczne L.M.BAU Sp. z o.o. posiada organ konsultacyjno-doradczy, którego funkcję, zgodnie z art. 7 ust. 4 ustawy pełni Rada Nadzorcza. Szczegóły funkcjonowania Rady Nadzorczej określają § 12a - § 12d umowy Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej uchwalony w dniu 05.06.2023 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Wspólników.

Do kompetencji Rady Nadzorczej jako organu konsultacyjno – doradczego, należy m. in.:

1. zapoznavanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
2. opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
3. opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

Analiza przedmiotowej dokumentacji wykazała, że posiedzenia Rady Nadzorczej odbyły się kolejno w dniach: 06.06.2023 r., 28.05.2024 r., 05.06.2025 r. co potwierdzają sporządzone protokoły z posiedzeń Rady Nadzorczej Spółki pod firmą Przedsiębiorstwo społeczne L.M.BAU Sp. z o.o.

Ustalono, iż warunek określony w art. 7 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 44-46, 200-219)

8. Ograniczenia w dysponowaniu majątkiem - art. 8 ustawy.

Na podstawie § 14a umowy Spółki oraz na podstawie oświadczenia osoby upoważnionej do reprezentowania Spółki z dnia 27.05.2026 r., stwierdzono, że przedsiębiorstwo społeczne:

1. nie udziela pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani nie zabezpiecza ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;

2. nie przekazuje majątku na rzecz osób, o których mowa powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następowało nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
3. nie wykorzystuje majątku na rzecz osób, o których mowa powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że wykorzystanie to wynikało bezpośrednio z celu statutowego;
4. nie dokonuje zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczyły osoby, o których mowa powyżej, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Ustalono, że warunek określony w art. 8 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 46-47, 220)

9. Zasady przeznaczania zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanej z wykonywanej działalności - art. 9 ustawy.

W oparciu o § 13 umowy Spółki, Protokoły Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 01.06.2024 r. oraz z dnia 30.06.2025 r. ustalono, że przedsiębiorstwo społeczne, w okresie objętym kontrolą nie przeznaczało zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności do podziału między swoich wspólników (udziałowców) oraz osoby w nim zatrudnione.

Ustalono, iż warunek określony w art. 9 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 46, 221-238)

10. Obowiązek sprawozdawczy - art. 10 ustawy.

Przedsiębiorstwo społeczne sporządziło i przekazało Wojewodzie Podkarpackiemu w ustawowym terminie roczne sprawozdanie z działalności za lata 2023, 2024 oraz 2025.

Ustalono, że warunek określony w art. 10 ustawy jest spełniony.

(akta kontroli: str. 239-253)



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Wyżej wymienione ustalenia, w tym ocena kontrolowanej działalności, zostały udokumentowane w aktach kontroli, na które składają się protokoły wyjaśnień oraz inne kopie dokumentów.

Z uwagi na fakt niestwierdzenia uchybień i nieprawidłowości w kontrolowanej działalności, niniejszym odstępuję od formułowania wniosków i zaleceń pokontrolnych.

Z up. WOJEWODY PODKARPACKIEGO

(-)

Tomasz Lorenc

II WICEWOJEWODA

(Podpisane bezpiecznym podpisem elektronicznym)

Otrzymują:

1. Adresat
2. A/a



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

