

Bydgoszcz, data zgodna z podpisem

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności Prokuratury Okręgowej w Bydgoszczy
za rok 2024**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zagwarantowanie bezpieczeństwa państwa i obywateli	Wskaźnik pozostałości spraw karnych	1,22	1,22	ściganie przestępstw i stanie na straży praworządności, w tym: - realizacja zadań z zakresu nadzoru służbowego wewnętrznego i zwierzchniego Realizacja nadzoru nad postępowaniami przygotowawczymi prowadzonymi przez inne organy	Plan działalności powszechnych jednostek prokuratury za rok 2024
		Wskaźnik skuteczności ścigania	0,78	0,74		

2.	Zagwarantowanie praw obywateli w postępowaniu przygotowawczym	Odsetek uwzględnionych skarg na przewlekłość postępowania przygotowawczego	0,33	0	Terminowe realizowanie czynności w postępowaniu przygotowawczym, informowanie uczestników postępowania o przysługujących im uprawnieniach; Prawidłowa praca sekretariatu prokuratury;	Plan działalności powszechnych jednostek prokuratury za rok 2024
3.	Poprawa skuteczności i efektywności prowadzonych postępowań, w tym poprawa skuteczności środków odwoławczych, (apelacji i kasacji)	Wskaźnik efektywności postępowania sądowego	0,85	0,86	Udział w postępowaniu sądowym w sprawach karnych; Wywodzenie adekwatnych środków odwoławczych, w tym w szczególności apelacji i kasacji	Plan działalności powszechnych jednostek prokuratury za rok 2024
4.	Zagwarantowanie interesów majątkowych pokrzywdzonych (w tym Skarbu Państwa)	Wartość faktycznie zabezpieczonego mienia w postępowaniach zakończonych aktem oskarżenia, wnioskiem z art. 335 § 1 k.p.k., wnioskiem o warunkowe umorzenie postępowania oraz wnioskiem o rozpoznanie sprawy w postępowaniu przyspieszonym - w tym przez organ egzekucyjny (w złotych, w tym waluty obce w przeliczeniu na złote)	15.000.000	26.947.521	Czuwanie nad prawidłowym przebiegiem postępowania związanego z ustaleniem składników majątkowych, w tym zlecenie Policji podejmowania czynności w tym zakresie. Monitorowanie stanu zabezpieczeń majątkowych w toku postępowania przygotowawczego, jurysdykcyjnego oraz wykonawczego.	Plan działalności powszechnych jednostek prokuratury za rok 2024

5.	Zapewnienie realizacji ustawowych zadań prokuratur na obszarze działania Prokuratury Okręgowej w Bydgoszczy	Liczba spraw zarejestrowanych w repetytorium „Ds.” i rejestrze „Dsn”	28.000	27.658	Prowadzenie, nadzorowanie i koordynowanie postępowań przygotowawczych i pozakarnych oraz udział w postępowaniach przed sądami powszechnymi;	Plan działalności powszechnych jednostek prokuratury za rok 2024
		Liczba wizytacji i lustracji prokuratur rejonowych w skali roku	3	6	Działalność wizytacyjna i lustracyjna Analiza bieżących potrzeb w zakresie działalności wizytacyjnej i lustracyjnej	

CZĘŚĆ B: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2024

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podniesienie kompetencji Prokuratorów i kadry administracyjnej	Liczba przeszkolonych Prokuratorów i asesorów oraz kadry administracyjnej (przez KSSiP oraz w szkoleniach organizowanych przez prokuratury i inne podmioty	250	234	Organizowanie własnych szkoleń oraz koordynacja udziału w szkoleniach organizowanych przez i KSSiP, podległe prokuratury i inne podmioty.	Plan działalności powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury na rok 2024

CZĘŚĆ C: Informacje dotyczące realizacji celów określonych w planie działalności.

Zaplanowane mierniki najważniejszych celów do realizacji w większości udało się osiągnąć uzyskując zadawalające wyniki. Nie udało się osiągnąć wskaźnika skuteczności ścigania, zaplanowana wartość 76%, osiągnięta wartość 74,1% oraz nie osiągnięto zaplanowanej wartości 28 000 spraw zarejestrowanych w repertorium Ds. i rejestrze Dsn; osiągnięto wartość 27 658 spraw. Ponadto nie udało się przeszkolić 250 pracowników.

Skala różnic pomiędzy założonymi, a niezrealizowanymi wskaźnikami ujętymi w planie działalności prokuratur okręgu bydgoskiego na rok 2024, co do zasady nie jest znaczna. Przyczyny nieosiągnięcia wystarczającej ilości zarejestrowanych spraw podyktowana jest czynnikami zewnętrznymi niezależnymi od jakości pracy prokuratury, lecz od szeregu czynników z tą jakością niezwiązanych tj. działaniami prewencyjnymi policji, dynamiką przestępczości, poziomem wykrywalności przestępstw itp. Jest to raczej wartość dalece szacunkowa aniżeli taka, jaką można z dużym prawdopodobieństwem przewidzieć. W rzeczywistości wydaje się właściwym wniosek, iż zmniejszenie tego wskaźnika może świadczyć o obniżeniu poziomu przestępczości, co uznać należy za zjawisko pozytywne.

W kontekście miernika określonego jako: „wskaźnik skuteczności ścigania” wskazać można na utrzymujący się pewien znaczący odsetek spraw, w których policja samodzielnie, jeszcze przed zaewidencjonowaniem w prokuraturze, decyduje o przedstawieniu zarzutów, w sytuacji, gdy dalsze postępowanie dowodowe niejednokrotnie weryfikuje zasadność implikując konieczność umorzenia postępowania przygotowawczego przeciwko podejrzanemu. Mowa tu zazwyczaj o przedwcześnie przedstawianych zarzutach w sprawach o czyny stypizowane w Ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii. W celu zwiększenia wskaźnika odbyto narady z kierownictwem podległych jednostek policji, w trakcie których zwrócono szczególną uwagę na konieczność bardziej wnikliwej oceny materiału dowodowego przed podjęciem decyzji o przedstawieniu zarzutów, zaś w przypadku wątpliwości zalecono konsultacje z prokuratorami.

Odnosnie liczby przeszkolonych pracowników wskazać można, iż osiągnięta wartość może być zaniżona z uwagi na niezgłaszanie faktu odbycia szkolenia on-line przez pracowników w siedzibie prokuratury oraz nieprzedkładanie zaświadczeń z odbytych szkoleń organizowanych przez inne podmioty, zaś przyczyn nieuczestniczenia kadry w szkoleniach, w szczególności kadry urzędniczej, można upatrywać, w braku jakiegokolwiek gratyfikacji wynikającej z podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Czynniki ten powoduje zmniejszenie motywacji pracowników do kształcenia się i osiągania lepszych wyników.