



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa /elektron. znacznik czasu/
DRP-XI.0211.41.2026.MŁ

Państwo

Dotyczy: petycji w zakresie ochrony pracowników migrujących w Polsce

Szanowni Państwo,

w związku z Państwa petycją z dnia 15 stycznia 2026 r. dotyczącą ochrony pracowników migrujących w Polsce przekazuję następujące wyjaśnienia co do poszczególnych punktów pisma:

Ad 1 Na początku pragnę wskazać, że do interpretacji przepisów związanych z pobytem cudzoziemców w Polsce właściwym jest minister ds. wewnętrznych i administracji.

Jednocześnie informuję, że w przypadku pracy cudzoziemców będących ofiarami handlu ludźmi szczególnie istotny jest art. 176 ustawy o cudzoziemcach. Zgodnie z tym przepisem gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Polski, podejmie współpracę z organem właściwym do prowadzenia postępowania oraz zerwie kontakt z osobami podejrzanymi o popełnienie przestępstwa udzielane jest mu zezwolenie na pobyt czasowy dla ofiar handlu ludźmi. To zezwolenie daje swobodny dostęp do rynku pracy (art. 3 ust. 1 pkt 14 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej). Możliwe jest również udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu cudzoziemca na terytorium RP na podstawie art. 181 ustawy o cudzoziemcach.

Obecnie toczą się prace nad projektem ustawy związanej z ochroną ofiar handlu ludźmi z udziałem przedstawicieli MRPiPS w ramach wdrażania rekomendacji GRETA.

Ad 2. Obowiązek nałożony na inspektora pracy, na mocy art. 37 ustawy o PIP, jest skorelowany z obowiązkiem, wynikającym z art. 14 tej ustawy, który zobowiązuje inspekcję do współpracy z innymi organami, przy realizacji jej zadań. Współpraca ta polega m.in. na wzajemnym informowaniu o wynikach niezależnie prowadzonych przez te instytucje postępowań. Obecnie nie jest planowane ograniczenie obowiązku, o którym mowa w art. 37 ustawy poprzez wyłączenie Staży Granicznej z grona organów, z którymi PIP współpracuje.

Ad 3. Ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy umożliwiająca przekształcenie umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę została podpisana przez Prezydenta RP i skierowana do Trybunału Konstytucyjnego.

Jednocześnie odnosząc się do informacji, że pracodawcy nagminnie nie podpisują umów z pracownikami pragnę wskazać, iż na gruncie obecnie obowiązującej ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podmiot powierzający pracę ma obowiązek zawrzeć umowę w formie pisemnej przed dopuszczeniem go do pracy (art. 5 ustawy) oraz przekazać kopię umowy organowi, który wydał zezwolenie na pracę (art. 17 ust. 1 pkt 2 ustawy). Nie wywiązanie się z ww. obowiązku na podstawie art. 84 ust. 6 ustawy jest zagrożone karą grzywny od 1 000 zł do 3 000 zł.

Ad 4. Ministrem właściwym do odpowiedzi na postulat dot. legalizacji pobytu osobom spoza UE przebywającym w Polsce nieformalnie jest minister właściwy ds. wewnętrznych i administracji.

Wyrażam nadzieję, że przedstawione wyjaśnienia uznają Państwo za satysfakcjonujące i wyczerpujące.

Z wyrazami szacunku

Mikołaj Tarasiuk
Zastępca Dyrektora
Departamentu Rynku Pracy
/-podpisano elektronicznie-/

Podstawa prawna: art. 3, art. 5, art. 17, oraz art. 84 ustawy o warunkach dopuszczalności (...).

Załącznik:

1. Klauzula informacyjna.