

Sprawozdanie z wykonania planu działalności

Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

za rok 2024

dla działów administracji rządowej: praca, rodzina, zabezpieczenie społeczne

Część A. Realizacja najważniejszych celów w roku 2024

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Systemowe wsparcie rodzin w funkcji socjalnej, wychowawczej, opiekuńczej i edukacyjnej oraz promocja rodziny.	1. Wysokość wydatków z budżetu państwa na świadczenie wychowawcze, rodzinny kapitał opiekuńczy, świadczenie dobry start oraz dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna w przeliczeniu na dziecko do 18. roku życia (w zł). 2. Wysokość wydatków z budżetu państwa na dziecko do ukończenia 24. roku życia (w zł). 3. Odsetek dzieci w wieku 1-2 lata objętych formami opieki instytucjonalnej nad dziećmi w wieku do lat 3 (w %). 4. Liczba rodzin posiadających Kartę Dużej Rodziny (w mln). 5. Odsetek dzieci umieszczonych	1. 6 387 2. 2 042 3. 44,0 4. 2,15 5. 78	1. 9 903 ¹ 2. 1 604 ² 3. 40,5 ³ 4. 1,86 ⁴ 5. 77	1. Wdrożenie podwyższonej do 800 zł kwoty świadczenia wychowawczego. 2. Wdrożenie rozwiązań wynikających z ustawy o świadczeniu wspierającym (w zakresie rozwiązań dot. wsparcia materialnego osób niepełnosprawnych i ich opiekunów). 3. Monitorowanie realizacji systemów wsparcia materialnego rodzin z dziećmi na utrzymaniu (świadczenie wychowawcze, rodzinny kapitał opiekuńczy, dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, świadczenie dobry start, świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego, świadczenie wspierające). 4. Pełnienie nadzoru nad zgodnością z obowiązującymi przepisami działalności Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w zakresie realizacji świadczenia wychowawczego, rodzinnego kapitału opiekuńczego, świadczenia dobry start oraz dofinansowania obniżenia opłaty za	1. Przygotowanie i wdrożenie ustawy o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic” (tzw. program Aktywny Rodzic). 2. Realizacja programu Aktywny Maluch 2022-2029. 3. Ogłoszenie i realizacja programu Aktywny Maluch – Pierwszy dzienny opiekun w gminie 2024. 4. Ogłoszenie i rozstrzygnięcie konkursu Akademia Wsparcia – krajowy system wspierania rozwoju opieki wczesnodziecięcej w Polsce – 2024-2026. 5. Przygotowanie, wdrożenie rządowego programu "Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027" oraz monitorowanie jego realizacji. 6. Podwyższenie kwoty świadczenia pielęgnacyjnego o wskaźnik odpowiadający

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		w rodzinnych formach pieczy zastępczej w ogólnej liczbie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej (w %). 6. Liczba zrealizowanych / przeprowadzonych działań promocyjnych mających na celu promocję rodziny.	6. 3	6. 0 ⁵	pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, a także świadczenia wspierającego. 5. Realizacja programu Maluch+ 2022-2029. 6. Monitorowanie realizacji Karty Dużej Rodziny oraz dalsze pozyskiwanie jej partnerów. 7. Monitorowanie realizacji systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej. 8. Przeprowadzenie otwartego konkursu ofert „Po pierwsze Rodzina” na rok 2024 obejmującego dwa Priorytety: działania informacyjno-edukacyjne promujące rodzinę oraz utworzenie placówek (klubów mam), w których rodzice mogą sprawować opiekę nad małymi dziećmi i uzyskać informacje wspierające rodzinę.⁵ 9. Realizacja gry ojcowskiej w 16 województwach.⁵ 10. Przeprowadzenie kampanii społecznej promującej rodzicielstwo zastępcze.⁵	wzrostowi minimalnego wynagrodzenia za pracę. 7. Podwyższenie kwoty świadczenia z funduszu alimentacyjnego z 500 zł do 1 000 zł. 8. Bieżące monitorowanie realizacji systemów wsparcia materialnego rodzin z dziećmi (świadczenie wychowawcze – po podwyższeniu kwoty świadczenia do 800 zł, świadczenia „aktywny rodzic”, świadczenie dobry start, świadczenia rodzinne, świadczenie z funduszu alimentacyjnego rodzinny kapitał opiekuńczy, dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna). 9. Nadzór merytoryczny nad ZUS w zakresie realizacji świadczenia wychowawczego świadczeń „aktywny rodzic”, świadczenia dobry start, rodzinnego kapitału opiekuńskiego, dofinansowania obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna. 10. Monitorowanie realizacji Karty Dużej Rodziny oraz dalsze pozyskiwanie jej partnerów. 11. Monitorowanie realizacji przez samorządy zadań w ramach systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej. 12. Realizacja programów rządowych, mających na celu wsparcie samorządów w wykonywaniu zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej. 13. Utworzenie Zespołu Reagowania Kryzysowego w poszczególnych województwach jako narzędzia wsparcia nowych miejsc w pieczy zastępczej

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
						zwłaszcza rodzinnej.
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób wymagających wsparcia w funkcjonowaniu na rynku pracy	1. Liczba osób objętych aktywnymi programami rynku pracy (w tys.). 2. Odsetek wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w %). 3. Liczba stworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy (w tys.). 4. Liczba powstałych firm w ramach dofinansowań podejmowania działalności gospodarczej (w tys.). 5. Kwota środków rezerwy FP przekazana na realizację programów skierowanych do osób wymagających wsparcia na rynku pracy (w mln zł). 6. Liczba opracowanych innowacyjnych rozwiązań wspierających rynek pracy. 7. Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP (w tys.). 8. Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych	1. 303,8 2. 34,21 3. 17 4. 36 5. 100 6. 5 7. 22 8. 140	1. 223,9 ⁶ 2. 32,20 ⁷ 3. 13 ⁸ 4. 32,9 ⁹ 5. 400,8 ¹⁰ 6. 5 7. 20,69 ¹¹ 8. 145,12 ¹²	1. Koordynacja i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy, migracji zarobkowych w szczególności poprzez tworzenie rozwiązań prawnych, doskonalenie i rozwijanie usług/instrumentów rynku pracy, współpraca międzynarodowa. 2. Wspieranie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia i zagrożonych zwolnieniami grupowymi. 3. Zapewnienie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. 4. Wspieranie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. 5. Znaleźnienie dla młodych osób zatrudnienia krótkoterminowego i stałego, w tym w ramach gwarancji zatrudnienia dla absolwentów OHP. 6. Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami. 7. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy. 8. Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	1. Koordynacja i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy, migracji zarobkowych przebiegała na poziomie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz MRPiPS. 2. Prowadzenie prac nad projektami ustaw usprawniającymi funkcjonowanie rynku pracy, tj. : • projektem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia; • projektem ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; • ustawą o systemie teleinformatycznym do obsługi niektórych umów, jako tzw. kamieni milowych Krajowego Programu Odbudowy i Zwiększenia Odporności (KPO). 3. Ustalenie przez ministra właściwego do spraw pracy samorządom powiatów kwot środków (limitów) Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. 4. Finansowanie z rezerwy Funduszu Pracy: • projektu pilotażowego pn. „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”, • narzędzia „Blender Danych – monitoring rynku pracy z perspektywy zawodów”, to projekt, którego głównym celem jest rozszerzenie monitoringu rynku pracy z perspektywy zawodów na obszar całego kraju,

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		umowach o refundację (w tys.). 9. Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” (w tys.). 10. Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (w tys.). 11. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym (w %). 12. Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym (w %). 13. Liczba uczestników warsztatów terapii zajęciowej (w tys.). 14. Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej (w tys.).	9. 181 10. 60 11. 34,2 12. 36,9 13. 29,2 14. 7,0	9. 177,88 10. 80,51 ¹³ 11. 32,8 ¹⁴ 12. 34,1 ¹⁵ 13. 29,3 14. 7,5	9. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST. 10. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych. 11. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji. 12. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. 13. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. 14. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach. 15. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych.	• projektu pilotażowego pn. „Odbuduj swoją przyszłość”. Projekt był realizowany w okresie maj – grudzień 2024 r. W związku z pożarem hali CH Marywilska w Warszawie w maju 2024 r. MRPiPS podjęło decyzję o podjęciu działań mających na celu pomoc pracodawcom, którzy prowadzili działalności gospodarcze na terenie centrum handlowego. 5. Prowadzenie działań informacyjno-szkoleniowych dla kadry urzędów pracy i ich klientów oraz działań zmierzających do doskonalenia usług rynku pracy (przeprowadzenie szkolenia dla doradców zawodowych z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych). 6. Dokonywanie analizy pozyskanych w 2024 r. miejsc pracy, pod kątem ich adekwatności do potrzeb i kwalifikacji klienta OHP. Organizowanie przedsięwzięć typu targi pracy, giełdy pracy, mających na celu rozpowszechnianie ofert pracy, a także umożliwiających młodzieży bezpośrednie spotkania z pracodawcami. Organizowanie wizyt studyjnych u pracodawców, umożliwiających młodzieży odwiedzenie zakładu pracy z możliwością praktycznego doświadczenia wybranych zadań w cyklu produkcyjnym, poznanie możliwości pracy w branży, w której się kształcą, możliwych stanowisk, warsztatów pracy oraz przyjrzenie się środowisku, w jakim wykonuje się pracę. 7. Informowanie pracodawców o możliwości skorzystania z refundacji w przypadku zatrudniania młodocianych pracowników w celu przygotowania zawodowego. 8. Regularne poszerzanie wiedzy merytorycznej z zakresu obsługiwanych spraw.

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
						Doskonalenie umiejętności prawidłowej obsługi klienta poprzez udział w szkoleniach, warsztatach i coachingach. Monitorowanie jakości obsługi klienta i poziomu wskaźnika satysfakcji z obsługi klienta. Prezentacja numeru infolinii w serwisie praca.gov.pl i wsparcie w obsłudze spraw użytkowników serwisu. 9. Zapewnianie młodzieży usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych, odpowiedniej dla ich aktualnych potrzeb na rynku pracy. 10. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST. 11. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych. 12. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji. 13. Wypłata świadczenia wspierającego. 14. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. 15. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. 16. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą/rolniczą. 17. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach.

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
						18. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych.
3.	Zapewnianie bezpieczeństwa socjalnego osobom potrzebującym	1. Stosunek liczby osób korzystających z pomocy niepieniężnej do ogólnej liczby osób korzystających z pomocy społecznej (w %). 2. Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie finansowe. 3. Odsetek instytucji pomocy społecznej, które osiągnęły wymagane standardy (w %). 4. Liczba osób objętych pomocą w ramach wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028 (w mln). 5. Liczba osób objętych pomocą żywnościową w ramach programu „Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027” (w mln).	1. 46 2. 142 3. 94 4. 0,8 5. 1,3	1. 48 2. 90 ¹⁶ 3. 100 ¹⁷ 4. 0,7 ¹⁸ 5. 1 ¹⁹	1. Realizacja programów resortowych w zakresie pomocy i integracji społecznej. 2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań. 3. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 4. Realizacja programu wieloletniego "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2024 - 2028. 5. Realizacja Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego plus (EFS+).	1. Realizacja programów w zakresie pomocy i integracji społecznej. 2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań z obszaru pomocy społecznej. 3. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 4. Realizacja programu wieloletniego "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2024 - 2028. 5. Realizacja Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego plus (EFS+).

Część C. Realizacja innych celów w roku 2024

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Wzmacnianie sektora ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej oraz współpraca z organizacjami pozarządowymi	1. Liczba podmiotów, które uzyskały status przedsiębiorstwa społecznego na podstawie ustawy o ekonomii społecznej. 2. Liczba umów o wsparcie finansowe dla podmiotów ekonomii społecznej (PES) w ramach programów resortowych wspierania ekonomii społecznej. 3. Liczba Centrów i Klubów Integracji. 4. Liczba fundacji, wobec których Minister Rodziny i Polityki Społecznej zastosował środki nadzorcze. 5. Liczba programów współpracy z organizacjami pozarządowymi.	1. 1 036 2. 850 3. 540 4. 4 900 5. 1	1. 1 224 ²⁰ 2. 918 ²¹ 3. 533 4. 6 027 ²² 5. 1	1. Realizacja projektów w ramach programu FERS 2021-2027 (Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego). 2. Realizacja programu resortowego pn. „Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej” na lata 2022-2025 finansowana w ramach inwestycji uwzględnionej w KPO. 3. Realizacja programu resortowego pn. „Przedsiębiorstwo Społeczne +” na lata 2023-2025. 4. Wzmocnienie potencjału podmiotów ekonomii społecznej, w tym organizacji pozarządowych, w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenia usług społecznych oraz realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego. 5. Tworzenie miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku. 6. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025. 7. Funkcjonowanie Rady Zatrudnienia Socjalnego. 8. Nadzór nad fundacjami. 9. Opracowanie, monitorowanie i sprawozdawczość z realizacji programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki	1. Wdrożenie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. W tym zakresie m.in. realizowano współpracę z podmiotami ekonomii społecznej (PES), w tym przedsiębiorstwami społecznymi (PS), Wojewodami, a także instytucjami zaangażowanymi w działania ukierunkowane na rozwój ekonomii społecznej w Polsce m.in. Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) i Regionalnymi Ośrodkami Polityki Społecznej (ROPS). Udzielano także informacji i odpowiedzi na indywidualne zapytania obywateli oraz wdrażano resortowe programy wspierania ekonomii społecznej. 2. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025. Edycja 2024. 3. Realizacja Programu resortowego pn. „Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej” na lata 2022-2025 finansowanego w ramach inwestycji uwzględnionej w KP). 4. Realizacja Programu resortowego pn. „Warto być Przedsiębiorstwem Społecznym!” na lata 2023-2025, skierowanego do PS. 5. Wdrażanie działań ujętych w dokumencie strategicznym pn. „Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 r. Ekonomia Solidarności Społecznej” (KPRES), w którym przedstawiono i scharakteryzowano plany i działania realizowane przez administrację rządową na szczeblu krajowym oraz kompleksową

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
					Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2024-2026.	strukturę systemu wsparcia ekonomii społecznej na poziomie regionalnym. 6. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie przyznawania akredytacji i statusu OWES, w tym dokonywanie oceny wniosków i wydawanie decyzje administracyjnej w tym przedmiocie. 7. Prowadzenie bieżącego monitoringu rozwoju sektora ekonomii społecznej. 8. Wspieranie tworzenia miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ze środków publicznych (PFRON, FP) oraz w ramach usług wsparcia OWES (EFS+). 9. Realizacja Konkursu o przyznanie certyfikatu Znak Jakości Ekonomii Społecznej 2024. 10. Prowadzenie prac w ramach Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (KKRES). 11. Prowadzenie Bazy Przedsiębiorstw Społecznych. 12. Prowadzenie wykazu akredytowanych OWES. 13. Prowadzenie nadzoru nad fundacjami poprzez m.in. wysłanie monitów do fundacji, w tym nowo powstałych fundacji, wysyłanie pism do fundacji z tytułu analizy złożonego sprawozdania, pisma w sprawie wszczęcia postępowań przymuszających do sądów rejestrowych. 14. Opracowanie sprawozdania za 2022 rok z realizacji Programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
						ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2021-2023. 15. Realizowanie działań w zakresie wzmocnienia potencjału podmiotów ekonomii społecznej w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenie usług społecznych oraz realizowanie zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego.
2.	Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego na forum krajowym i międzynarodowym	Liczba spraw prowadzonych na rzecz rozwoju dialogu społecznego.	82	91 ²³	1. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i zapewnienie prawidłowości funkcjonowania instytucji dialogu społecznego. 2. Realizacja reformy w ramach KPO – w zakresie potencjału układów zbiorowych pracy. 3. Wzmocnienie dialogu autonomicznego przy rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zawieraniu ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. 4. Nowelizacja przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych pracy oraz przepisów dotyczących zawierania układów zbiorowych pracy. 5. Prowadzenie dialogu trójstronnego w zakresie międzynarodowych standardów pracy. 6. Monitorowanie dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej. 7. Udział w pracach organów Międzynarodowej Organizacji Pracy (Rada Administracyjna, Międzynarodowa Konferencja Pracy),	1. Współpraca z partnerami społecznymi, jednostkami samorządu terytorialnego oraz koordynacja zadań strony rządowej na rzecz właściwego funkcjonowania instytucji dialogu społecznego (Rady Dialogu Społecznego, Trójstronnych Zespołów Branżowych, WRDS). 2. Prowadzenie procesu legislacyjnego w zakresie ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, który wypełnia kamień milowy A54G w ramach KPO oraz bieżący monitoring i raportowanie w tym obszarze. 3. Organizowanie szkoleń dla mediatorów z listy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Realizowanie wniosków o wyznaczenie przez ministra właściwego do spraw pracy mediatora do prowadzenia postępowań mediacyjnych w sporach zbiorowych pracy oraz wniosków o rejestrację protokołów dodatkowych do ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. 4. Zainicjowanie procedury wyboru kandydatów do EKES na lata 2020- 2025 (opracowanie procedur).

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
					w tym merytoryczne i organizacyjne przygotowanie udziału trójstronnej delegacji w 112 sesji MKP. 8. Wykonywanie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP (w tym składanie sprawozdań z konwencji ratyfikowanych i nieratyfikowanych oraz przekładanie właściwej władzy nowo przyjętych konwencji i zaleceń).	5. Udzielanie wyjaśnień z zakresu zbiorowego prawa pracy, przepisów dotyczących dialogu społecznego oraz funkcjonowania instytucji dialogu społecznego. Monitoring w ramach wszystkich zadań. 6. Zapewnienie udziału trójstronnej delegacji polskiej w 112 sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy oraz strony rządowej w 352 sesji RA MBP. 7. Wypełnianie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP – przygotowanie sprawozdań z Konwencji ratyfikowanych nr 27, 81 i 129, 100, 108, 111, 137, 188, Konwencji o pracy na morzu oraz z Konwencji nr 12, 19, 102 i 121 i Zaleceń nr 25 i 121 (nieszczęśliwe wypadki i zabezpieczenie społeczne) oraz Konwencji fundamentalnych nr 155 i 187 (bhp). – przygotowanie wniosku o ratyfikację Poprawek z 2022 r. do Konwencji o pracy na morzu z 2006 r.).
3.	Oszczędne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi dla wspierania osób niepełnosprawnych	Koszt alokacji każdego 1000 zł przez PFRON (w zł).	W przedziale: 22,75 - 26,07	23,91	1. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków. 3. Obsługa działalności bieżącej PFRON.	1. Realizacja wydatków zgodnie z planem finansowym PFRON, który w trakcie roku budżetowego był wielokrotnie dostosowywany do bieżącej sytuacji. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków prowadzona w trybie ciągłym, co miało wpływ na zmiany w planie finansowym. 3. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON, na co miało wpływ zwiększenie wydatków, które miały pokrycie w wyższych przychodach.
4.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży	1. Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie	1. 86	1. 88,9 ²⁴	1. Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych. 2. Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania	1. Realizacja praktycznego przygotowania zawodowego uczestników. Stały monitoring realizacji zadania Organizacja szkoleń, treningów i próbnych egzaminów teoretycznych dla uczestników.

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
	zagrożonej marginalizacją	kwalifikacji w zawodzie (w %). 2. Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji) (w %).	2. 50	2. 63,7 ²⁵	zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	2. Realizacja przez jednostki organizacyjne OHP 70 projektów o profilu zawodowym, w których wzięło udział 1082 uczestników - dotyczy następujących programów/ funduszy: Erasmus+, Europejski Korpus Solidarności, Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży.
5.	Prawidłowe gospodarowanie środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP).	Kwota odzyskanych należności FGŚP (w mln zł).	90	175 ²⁶	Monitorowanie poziomu odzyskanych należności.	Comiesięczne monitorowanie poziomu odzyskanych należności na podstawie przesyłanych z wojewódzkich urzędów pracy informacji określonych w załącznikach do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 grudnia 2011 r. w sprawie informacji dotyczących gospodarki środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, przekazywanych przez marszałków województw dysponentowi Funduszu.

Część D. Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2024

Na podstawie przepisów ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem administracji rządowej (Dz. U. poz. 834):

- Minister do spraw Polityki Senioralnej przejęła realizację zadań związanych z obsługą programów wieloletnich, w tym programów Aktywni+” oraz „Senior+”. W konsekwencji, nie jest możliwe przedstawienie sprawozdania z realizacji celu: Zwiększenie aktywności społecznej osób starszych.
- Minister do spraw Równości przejęła realizację zadań z zakresu przeciwdziałania przemocy domowej. W konsekwencji, nie ma możliwości przedstawienia sprawozdania z realizacji celów: Zwiększenie skuteczności przeciwdziałania przemocy domowej oraz zmniejszenie skali tego zjawiska poprzez zapewnienie bezpieczeństwa osobom potrzebującym oraz Budowanie świadomości społecznej w zakresie równego traktowania oraz przeciwdziałania naruszeniom zasady równego traktowania.

1. Osiągnięcie wyższej niż planowano wartości miernika wynika z podwyższenia od 1 stycznia 2024 r. kwoty świadczenia wychowawczego do 800 zł, co nie było wzięte pod uwagę przy planowaniu wartości miernika. Ponadto wzrost wartości miernika jest konsekwencją spadku od października 2024 r. wydatków na rodzinny kapitał opiekuńczy oraz na dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic”. Od października 2024 r. rodzinny kapitał opiekuńczy oraz dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna przysługiwały tylko na zasadzie praw nabytych, tj. tylko dla tych rodziców, którzy nie wystąpili do ZUS z wnioskiem o ustalenie prawa do świadczeń „aktywny rodzic”.
2. Osiągnięcie niższej niż planowano wartości miernika wynika z utrzymania na dotychczasowym poziomie kwot świadczeń rodzinnych i wysokości kryteriów dochodowych do nich uprawniających oraz z mniejszej niż zakładano liczby osób w wieku do 24 r.ż. ubiegających się o świadczenie wspierające. Warunkiem koniecznym do ubiegania się o świadczenie wspierające jest uzyskanie decyzji ustalającej poziom potrzeby wsparcia, wydanej przez wojewódzki zespół do spraw orzekania o niepełnosprawności. W 2024 r. świadczenie wspierające przysługiwało tylko tym osobom z niepełnosprawnością, dla których ustalony poziom potrzeby wsparcia wynosił od 87 do 100 pkt. W 2024 r. występowały opóźnienia w wydawaniu przez wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności decyzji ustalających poziom potrzeby wsparcia, co w konsekwencji przekładało się na możliwość otrzymania świadczenia wspierającego (mniejszą liczbę osób, którym ZUS przyznał świadczenie wspierające).
3. Osiągnięcie niższej niż planowano wartości miernika wynika z licznych rezygnacji przez ostatecznych odbiorców z przyznanego z programu Aktywny Maluch 2022-2029, dofinansowania na tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 i ich funkcjonowanie oraz przesunięcia podpisywania części umów na kolejny okres sprawozdawczy. Powodem rezygnacji było m.in.: brak możliwości finansowania do okresu funkcjonowania, w przypadku podmiotów prywatnych - konieczność zapewnienia trwałości utworzonych i funkcjonujących przez 36 miesięcy miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, problemy związane z lokalizacją, np. brak zgody urzędu gminy w związku z brakiem zgodności z MPZP, zbyt krótki czas na realizację zadania tworzenia ze względu na wydłużone procedury np. zamówienia publiczne w gminie, brak możliwości zatrudnienia kadry zapewniającej opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3 w mniej rozwiniętych regionach.
4. Osiągnięcie niższej niż planowano wartości miernika wynika ze skumulowania odbiorców inicjatywy KDR w poprzednich latach. W latach 2022-2023 wprowadzone zostały dodatkowe (czasowe) uprawnienia dla posiadaczy KDR (zniżki na paliwo i wyższe limity dotyczące opłat na prąd). Działania te skutkowały nagłym wzrostem liczby wniosków o KDR. W 2020 i 2021 przyrost rodzin był na poziomie ok. 100 tys. rocznie, natomiast w 2022 i 2023 do KDR przystąpiło ponad 620 tys. rodzin. W 2024 r. przyrost rodzin to blisko 100 tys. Tożsamy wynik jak w latach w 2020 i 2021. Niezależnie od mniejszej liczby wniosków o przyznanie KDR, prowadzony był stały monitoring realizacji ustawy o KDR, rozpoczęła się realizacja kolejnej edycji konkursu na organizację pozarządową pozyskującą partnerów KDR, prowadzone były działania promocyjne. W 2024 r. podpisanych zostało 2273 umów i aneksów z podmiotami udzielającymi zniżek dla posiadaczy KDR. Liczba partnerów Karty wzrosła o ok. 2 tys.
5. W związku ze zmianą rządu, pod koniec 2023 r. uległy zmianie priorytety nowo powołanej Rady Ministrów. Podjęto decyzję o uchyleniu Programu „Po pierwsze Rodzina!” na rok 2024, czego konsekwencją było unieważnienia w dniu 4 stycznia 2024 r., ogłoszonego jeszcze w 2023 r. V konkursu ofert w zakresie promocji rodziny „Po pierwsze Rodzina!” na rok 2024. Ponadto zrezygnowano również z realizacji II otwartego Konkursu ofert na Kampanię społeczną promującą rodzicielstwo zastępcze edycji 2024 oraz gry miejskiej pt. „Gra ojcowska” w 16 województwach.
6. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynikało z bardzo korzystnej sytuacji na rynku pracy, mniejszej liczby zarejestrowanych w urzędach pracy bezrobotnych, doboru form aktywizacji oraz znaczącego wzrostu średniego kosztu aktywizacji.
7. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika ze zmniejszenia udziału wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w związku z podjęciem przez Ministra Finansów decyzji o wpłacie środków w wysokości 1 mld zł z Funduszu Pracy na Funduszu Pomocy.
8. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika ze spadku i utrzymania się stopy bezrobocia na niższym, niż zakładano poziomie, a co za tym idzie, mniejsza liczba osób korzystała w 2024 r. z form aktywizacji zawodowej m.in. stworzono mniej miejsc pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy.
9. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika ze spadku i utrzymania się stopy bezrobocia na niższym niż zakładano poziomie, a co za tym idzie, mniejsza liczba osób korzystała w 2024 r. z form aktywizacji zawodowej m.in. mniej firm powstało w ramach dofinansowań podejmowania działalności gospodarczej.
10. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z tego, iż w 2024 roku nacisk położono na finansowanie działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy dla grup bezrobotnych, wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy (w tym m.in. osób zwalnianych z pracy oraz poszkodowanych w powodzi z września 2024 roku).
11. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynikało z następujących czynników:
 - problemów z pozyskaniem od pracodawców potwierdzeń zatrudniania skierowanej do nich osoby;

- młodzież często oczekuje wyższego wynagrodzenia od tego, które oferują jej pracodawcy;
 - gwarancji zatrudnienia – mimo wcześniejszych deklaracji w momencie zatrudnienia pracodawcy zmieniają warunki umowy, np. na pracę krótkoterminową.
- Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z tego, iż większa liczba uczniów wybierała szkoły branżowe niż szacowano przy planowaniu. To z kolei przełożyło się na większą liczbę młodocianych pracowników objętych umowami o refundację.
 - Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynikało z faktu, że działania OHP w zakresie usług rozwoju zawodowego są stale dostosowywane do aktualnych potrzeb młodzieży, co wpłynęło na zwiększone nimi zainteresowanie.
 - Na podstawie dostępnych danych, odnoszących się do informacji za III kwartał 2024 r., miernik osiągnął niższą wartość niż zakładano. Pełne dane roczne nie są jeszcze dostępne. Dane za IV kwartał będą dostępne pod koniec kwietnia 2025 r. Po tym terminie będzie możliwe wystąpienie do GUS o pełne dane roczne za 2024 r. Analizując niepełne dane za dany okres sprawozdawczy, należy mieć na względzie sezonowość danych i zwyczajowe wzrosty wartości mierników w IV kwartale.
 - Jw.
 - Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z faktu, że w 2024 r. ogłoszony był tylko jeden konkurs w ramach programu „Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym Edycja 2024”. Wartość miernika planowana była na podstawie danych za 2022 r., a w latach 2020-2022 przeprowadzone były dwa konkursy rocznie na realizację programu „Pokonać bezdomność..”, co miało bezpośredni związek z pandemią SARS-CoV-2 oraz pozyskaniem dodatkowych środków z rezerwy budżetu państwa na realizację programu resortowego z obszaru bezdomności. Ponadto niektóre oferty miały błędy formalne lub merytoryczne, co spowodowało, że zostały odrzucone.
 - Zgodnie z obowiązującymi przepisami na koniec 2024 roku wszystkie instytucje pomocy społecznej powinny osiągnąć wymagane standardy.
 - Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika ze spadku liczby osób korzystających z pomocy w ramach programu „Posiłek w szkole i domu”. Miało na to wpływ m.in. zmniejszenie stopy bezrobocia, jak również wzrost zamożności mieszkańców.
 - Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z faktu relatywnie niskiego stopnia dotarcia z pomocą do odbiorców końcowych, ze względu na opóźnione rozpoczęcie dystrybucji, spowodowane przedłużającą się procedurą przetargową na zakup artykułów spożywczych przez Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa, trudnościami logistycznymi związanymi ze skróceniem okresu dystrybucji (m.in. kumulacja dostaw), a przede wszystkim powodzią z września 2024 r. Organizacje partnerskie aktywnie włączyły się w pomoc powodzią, dystrybuując pomoc materialną (nie tylko żywność), do poszkodowanych (nie tylko odbiorców końcowych Programu). Część dostaw żywności z FEPŻ była przesuwana w czasie, aby organizacje partnerskie mogły przyjąć do magazynów artykuły dla powodzi.
 - Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z trudności w oszacowaniu prognozowanej dynamiki wzrostu liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw społecznych (PS). Rejestr PS jest prowadzony w oparciu o zapisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, a więc jest to rejestr stosunkowo nowy. Wraz z końcem 2023 r. uzyskano informację o liczbie zarejestrowanych PS za pierwszy pełny rok od momentu wejścia w życie ustawy o ekonomii społecznej i powstania rejestru, a to czas niewystarczający do oszacowania prawdopodobnej dynamiki przyrostu zarejestrowanych PS. Ponadto w 2024 r. realizowano resortowe programy ukierunkowane na wspieranie działalności podmiotów ekonomii społecznej, w tym przede wszystkim programy skierowane wyłącznie do przedsiębiorstw społecznych.
 - Osiągnięcie wyższej niż zakładano wartości miernika wynika z liczby zawartych umów, co uzależnione jest m.in. od wysokości środków finansowych dostępnych w tych programach, ale także wartości dofinansowanych ofert, z których wynika ostateczna liczba umów, które mogą być zawarte w ramach dostępnych środków.
 - Osiągnięcie wyższej wartości miernika spowodowane było intensyfikacją działań nadzorczych MRPiPS wobec fundacji, które nie wywiązały się z obowiązku sprawozdawczego w danym roku. Fundacje, w celu zapewnienia przejrzystości ich funkcjonowania, zobowiązane są do corocznego składania sprawozdań ze swojej działalności. Z roku na rok wzrasta liczba fundacji objętych nadzorem MRPiPS.
 - Osiągnięcie wyższej niż zakładano wartości miernika wynika z faktu, że liczba spraw będących przedmiotem współpracy w dużej mierze jest zależna od kondycji dialogu społecznego i zaangażowania partnerów społecznych. W 2024 r. była zwiększona aktywność partnerów społecznych.
 - Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z tego, iż większa niż zakładano grupa uczestników OHP ukończyła naukę zawodu i uzyskała świadectwo posiadanych kwalifikacji. Było to związane z większym zainteresowaniem młodzieży zdobywaniem wykształcenia, a także był to efekt systematycznych działań motywujących prowadzonych wobec uczestników.

25. Osiągnięcie wyższej wartości miernika zostało spowodowane uruchomieniem 8 nowych projektów w ramach uzyskanych przez jednostki organizacyjne OHP akredytacji w sektorze "Kształcenie i szkolenia zawodowe" programu Erasmus+ oraz realizacją łącznie 11 projektów wybranych do dofinansowania z list rezerwowych w ramach projektu Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji pn. "Zagraniczna mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego" w I Osi Priorytetowej: Umiejętności, Działaniu 1.7 "Mobilność ponadnarodowa" w ramach programu FERS 2021-2027 współfinansowanego ze środków EFS+, na zasadach programu Erasmus+.
26. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z odzyskania w toku postępowań windykacyjnych wyższej kwoty należności Funduszu niż zakładano w planie na 2024 r. Planowanie kwot zwrotów z tytułu wypłaconych świadczeń jest bardzo trudne i obciążone wysokim stopniem ryzyka. O możliwościach windykacyjnych decyduje najczęściej perspektywa potencjalnego zbycia majątku dłużników FGŚP w postępowaniach upadłościowych. Poziom windykacji ustalany był w czerwcu 2023 r. na podstawie informacji uzyskanych z wojewódzkich urzędów pracy, sporządzonych w oparciu o postępowania windykacyjne będące na etapach pozwalających stwierdzić realny wpływ środków w prognozowanym okresie.

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

/- podpisano kwalifikowalnym podpisem elektronicznym/

.....
(podpis ministra/ kierownika jednostki)

Potwierdzam zgodność kopii z dokumentem elektronicznym:

Identyfikator dokumentu	9799aa80401744ceb0f8be3abc4b643c	
Nazwa dokumentu	20250408_spdz MRPiPS za 2024.pdf	
Tytuł dokumentu	20250408_spdz MRPiPS za 2024	
Skrót dokumentu	ca79a8903021ab4dfcda6c40413ebeac2de0447f206c1d1686dc978199ac8126	
Wersja dokumentu	1.2	
Data dokumentu	2025-04-09	
Podpis	Podpisany przez	Agnieszka Ewa Dziemianowicz-Bąk
	Data podpisu	2025-04-16
	Rodzaj certyfikatu	Podpis kwalifikowany
	EZD RP 21.7.54	
Data wydruku	2025-04-18	
Autor wydruku	Brzóska Grażyna	