

PETYCJA

DO PANA BORYSA BUDKI, MINISTRA AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH

NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej wyraża zdecydowany sprzeciw wobec działań zarządu Poczty Polskiej z prezesem: na czele, zmierzających do likwidacji Poczty Polskiej – spółki ze 100% udziałem Skarbu Państwa:

- o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa (Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 września 2021 r., Dz.U.2021 poz. 1782).
- wykonującej obowiązki na rzecz obronności, bezpieczeństwa państwa oraz bezpieczeństwa i porządku publicznego (Ustawa z dnia 23 listopada 2012 r. Prawo pocztowe, Dz.U.2023 poz. 1640)
- świadczącej jako operator narodowy i wyznaczony usługi pocztowe, w tym powszechne, na rzecz instytucji państwowych i samorządowych, sądów, firm i obywateli.

Jesteśmy zdeterminowani w obronie naszej firmy i miejsc pracy. Odrzucamy pogląd prezesa Poczty o „nieopłacalności bycia operatorem wyznaczonym”.

Żądamy:

1. Podpisania porozumienia kończącego spory zbiorowe i realizację ich postanowień.
2. Zapewnienia godziwego wynagrodzenia pracownikom Poczty Polskiej, ale nie kosztem tysięcy zwalnianych pracowników. Kategorycznie sprzeciwiamy się takiemu ultimatum Zarządu [REDACTED]
3. Zatrzymania całkowitej degradacji Poczty poprzez:
 - masową likwidację etatów i zapowiedziane zwolnienia grupowe
 - likwidację placówek pocztowych, ograniczania dni i godzin ich funkcjonowania.
4. Utrzymania resztek uprawnień pracowników wynikających z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.
5. Przywrócenia pracownikom Poczty Polskiej statusu urzędnika państwowego oraz uprawnień emerytalnych z tytułu pracy w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze.
6. Pozytywnych zmian i inwestycji w nowoczesność, w rozwój Poczty – wyjścia z zapóźnienia technologicznego, a nie parcelacji jej majątku i całkowitego oddania rynku usług pocztowych w ręce operatorów z obcym kapitałem.
7. Propozycji działań, których celem jest wyraźny wzrost przychodów. Problem Poczty nie zniknie w wyniku drastycznej redukcji kosztów osobowych. To prosta i szybka droga do utraty klientów, dalszego spadku przychodów i szybszego upadku.
8. Nominowania członków zarządu i kadry menedżerskiej posiadającej elementarną wiedzę z zarządzania spółką Poczta Polska, a nie „specjalistów”, których jedyną umiejętnością jest umiejętność zwalniania pracowników. Nie przysyłajcie do nas kolejnych pseudofachowców dążących do likwidacji przez degradację i „rozbiór” przedsiębiorstwa.
9. Płynnego modernizowania Poczty Polskiej, a nie terapii szokowej proponowanej przez prezesa Mikosza. Jego działania mają na celu doprowadzenie do całkowitej utraty zdolności operacyjnej Poczty.
10. Gwarancji pełnienia przez operatora narodowego funkcji operatora wyznaczonego w latach 2026-2035 w zakresie usługi powszechnej i usługi e-doręczenia; Gwarancji utrzymania przez Poczta Polską łączności-komunikacji między instytucjami państwa, samorządu, firm i obywatelami, z gwarancją najwyższego poziomu cyberbezpieczeństwa.

NSZZ Solidarność Pracowników Poczty Polskiej stoi na stanowisku, że Poczta Polska nie może być traktowana jedynie jako projekt biznesowy, lecz przede wszystkim jako strategiczny podmiot o istotnym znaczeniu dla architektury bezpieczeństwa państwa i jego obywateli w czasie pokoju, w sytuacjach kryzysowych (pandemia) i w okresie zagrożenia konfliktem konwencjonalnym i/lub hybrydowym w obliczu, którego stoimy.

Początek likwidacji Poczty Polskiej, to w obliczu rosnącej groźby konfliktu na linii NATO – Rosja, jest działaniem szczególnie nieodpowiedzialnym i wyjątkowo niebezpiecznym!

POWSTRZYMAJCIE TO SZALEŃSTWO!

Nigdy nie pozwolimy na to, aby Poczta Polska została zlikwidowana, a polskie społeczeństwo utraciło możliwość korzystania z usług pocztowych świadczonych przez operatora narodowego.



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej



Departament Ubezpieczeń Społecznych

Eliza Wiśniewska
Dyrektor

DUS-II.055.2024.CG

Warszawa, dnia 2024-08-06

Szanowni Panowie,

w odpowiedzi na petycję przesłaną przez Ministerstwo Aktywów Państwowych, w sprawie przywrócenia pracownikom Poczty Polskiej S.A. uprawnień emerytalnych z tytułu pracy w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze, Departament Ubezpieczeń Społecznych uprzejmie przedstawia, co następuje.

Zgodnie z obecnie obowiązującym stanem prawnym wcześniejsze zakończenie aktywności zawodowej z tytułu wykonywania pracy w szczególnych warunkach lub w (o) szczególnym charakterze jest możliwe na zasadach określonych w art. 184 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych¹ lub na podstawie przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych²

Należy podkreślić, że na podstawie ww. regulacji ustawy emerytalnej o wcześniejszą emeryturę mogą się również ubiegać osoby, które są pracownikami Poczty Polskiej i które przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywały prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (np. prace określone w poz. 22 działu VIII wykazu A, stanowiącego załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r., tj. prace doręczycieli przesyłek pocztowych i telegramów, którzy nie używali do pracy samochodów (dalej powoływane jako: „prace listonoszy”).

Osoby zaś, które nie spełniają warunku posiadania wymaganego ogólnego lub szczególnego stażu pracy, o który mowa w art. 184 ustawy emerytalnej, a wykonywały przed dniem 1 stycznia 1999 r. pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w rozumieniu art. 32 i 33 ustawy emerytalnej, mogą skorzystać z nowego świadczenia w

¹ Dz. U. z 2023 r. poz. 1251, dalej powoływanej jako „ustawa emerytalna”.

² Dz. U. z 2023 r. poz. 164, z późn. zm.

postaci emerytury pomostowej przysługującej na podstawie przepisów ustawy o emeryturach pomostowych.

Emerytura pomostowa została przewidziana dla osób wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, określone w art. 3 ust. 1-3 ustawy o emeryturach pomostowych i jej zał. nr 1 i 2.

Należy podkreślić, że zawarte w ustawie o emeryturach pomostowych definicje pracy w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze, jak i treść wykazów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze są efektem wnikliwej i długiej dyskusji, jaka toczyła się nad projektem ustawy o emeryturach pomostowych w zespołach problemowych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych oraz w trakcie prac parlamentarnych z udziałem uznanych ekspertów z zakresu medycyny i ochrony pracy. Przesłanką określenia w ustawie o emeryturach pomostowych kryteriów kwalifikujących pracę, których wykonywanie uprawnia do emerytury pomostowej, są zmniejszające się wraz z wiekiem możliwości wykonywania pracy, związane z malejącą wydolnością psychofizyczną pracownika. Dotyczy to prac wykonywanych w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, determinowanych siłami natury, procesami technologicznymi lub szczególnymi wymaganiami, którym osoby starsze mogą nie sprostać, a dostępnymi środkami profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej nie można obecnie skutecznie ograniczyć zagrożenia, jakie prace te stanowią dla życia lub zdrowia pracowników.

Należy w takim razie podkreślić, że ustawa o emeryturach pomostowych nie dotyczy problematyki pracy w warunkach oddziaływania szkodliwych czynników środowiska pracy oraz czynników niebezpiecznych, które nie stawiają przed pracownikami wymagań przekraczających poziom ich możliwości ograniczony w wyniku starzenia.

W obowiązujących uregulowaniach prawnych zostały ustalone zarówno wartości najwyższej dopuszczalnej ekspozycji na czynniki szkodliwe oraz zasady oceny i dokumentowania ryzyka zawodowego związanego z ich występowaniem na stanowiskach pracy, jak i zasady profilaktyki technicznej, medycznej i organizacyjnej.

Skoro w załącznikach nr 1 i 2 do ustawy nie znalazły się żadne prace wykonywane przez pracowników Poczty Polskiej, uznać należy, że prace te (w tym prace listonoszy) nie wypełniają definicji pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w art. 3 ust. 1-3 ustawy o emeryturach pomostowych.

Wymaga podkreślenia, że ustawa o emeryturach pomostowych była trzykrotnie merytorycznie badana (w tym w zakresie zgodności z Konstytucją definicji zawartych w jej art. 3 ust. 1-3 i kompletności załączników nr 1 i 2) przez Trybunał Konstytucyjny, który orzeczeniami z dnia 16 marca 2010 r. Sygn. akt K 17/09, 25 listopada 2010 r. Sygn. akt K 27/09 oraz 3 marca 2011 r. Sygn. akt K 23/09 orzekł o zgodności tej ustawy z Konstytucją RP.

Z punktu widzenia ochrony interesów osób ubezpieczonych, którzy wykonywali do dnia 31 grudnia 2008 r. pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze należy również podkreślić, że w ustawie o emeryturach pomostowych występuje instytucja rekompensat (art. 2 pkt 5 i 21 -23), o którą (jeżeli posiadają 15 letni okres takiej pracy, przypadający prze dniem 1 stycznia 2009 r) mogą ubiegać się także pracownicy Poczty Polskiej (np. listonosze).

Departament jednocześnie informuje, że ramach Zespołu problemowego ds. Ubezpieczeń Społecznych Rady Dialogu Społecznego działa grupa robocza w sprawie niewygasającego

charakteru emerytur pomostowych oraz przeglądu prac zaliczonych i pretendujących do wykazów prac w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze.

Uczestnicy grupy roboczej przyjęli założenie, że ewentualne nowe prace w wykazach prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze mogą się znaleźć tylko wówczas, jeśli określone prace wypełniają definicje prac w szczególnym charakterze lub o szczególnym charakterze.

Przedmiotem dotychczasowych posiedzeń było omówienie wniosku o włączenie do wykazu prac o szczególnym charakterze:

- pracowników Lotniskowych Służb Ratowniczo-Gaśniczych (LSRG),
- kuratorów sądowych,
- operatorów kontroli bezpieczeństwa (straży ochrony lotniska),
- automatyków kolejowych,
- drózników przejazdowych,
- prac wykonywanych przez Inspektorów Transportu Drogowego,
- prac wykonywanych w spalarniach odpadów (w zakładach termicznego przekształcania odpadów komunalnych w energię elektryczną ciepłą) przez operatorów nastawni Spalarni Odpadów Komunalnych,
- prac wykonywanych w przemyśle gumowym, spełniających kryteria pracy w szczególnych warunkach, wymienione w pkt 11 zał. nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych,
- prac wykonywanych przez listonoszy.

W stosunku do prac wykonywanych przez listonoszy przeprowadzona dyskusja doprowadziła do konkluzji, że prace te nie wypełniają ustawowych definicji ani prac w szczególnych warunkach, ani też prac o szczególnym charakterze.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach, sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Eliza Wiśniewska
Zastępca Dyrektora
Departamentu Ubezpieczeń Społecznych
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/